



SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

2023-2027
STRATEJİK PLAN
2025 YILI 1.ALTI AY
İZLEME RAPORU



İçindekiler

Sunuş	1
Misyon, Vizyon, Temel Değerlerimiz, Kalite Politikamız.....	2
Amaç ve Hedeflerimiz.....	3
Temel Performans Göstergeleri.....	4
Stratejik Plan Hedeflerinin Performans Sonuçları.....	27
2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay Amaç Gerçekleşmeleri.....	28
2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay Hedef Gerçekleşmeleri.....	29
2023-2027 Stratejik Plan 2024 Yılı 1.Altı Ay Per. Gös. Gerçekleşmeleri.....	30-42
2023 -2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonucu.....	43



SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile planlar ve bütçelerin bir yönetim aracı olma niteliği öne çıkmış ve geçmişten farklı olarak yönetsel sorumluluk merkezi birimlerden hizmeti üreten kurumlara devredilmiştir.



5018 sayılı Kanunun 9. maddesinde, kamu idarelerinin bütçelerini stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiş olup ülkemizin ve dünyanın içinde bulunduğu mali ve idari sorunlar dikkate alındığında, kamu kurum ve kuruluşlarının faaliyetlerini planlı bir şekilde yerine getirmeleri ve kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanmaları gerektiğinden Stratejik

planlama yasal bir zorunluluğun ötesinde, çağdaş yönetim anlayışının bir gereği olarak öncelikleri belirlemenin ve bunları uygulamaya geçirmenin en önemli araçlarından birisi olmuştur.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin yönetim anlayışı da çağın gereklerine göre değişmekte ve gelişmektedir. 1974 yılında kurulan 50 yıldır öğrencilerimize, halkımıza ve ülkemize hizmet veren Üniversitemiz yükseköğretimin gereklerine ve planlı bir yönetim anlayışına uygun olarak amaç ve hedeflerini belirleyip bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürerek büyümektedir.

Üniversitemiz dördüncü dönem 2023-2027 Stratejik Planı ile belirlediği vizyonu doğrultusunda, 2023 – 2027 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, 2023-2027 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2023-2027 Stratejik Planı 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Prof. Dr. Ahmet ŞENGÖNÜL

Rektör

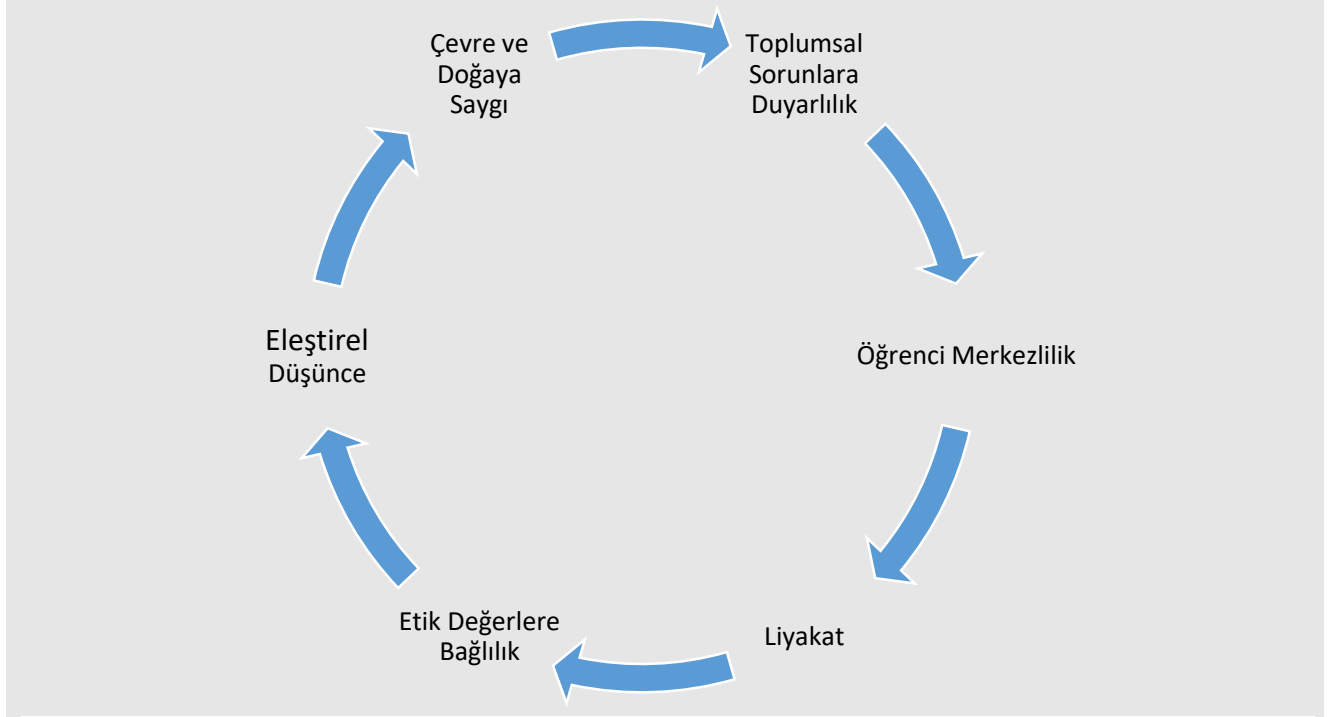
Misyon

İnsanı temel alan bir eğitim anlayışıyla milli ve manevi değerlerine bağlı, eleştirel düşünebilen, rekabet edebilen, insana ve doğaya karşı saygılı öğrenci ve akademisyen yetiştirmek; bölgemizin ve ülkemizin gelişmesi ve kalkınmasına katkıda bulunacak başta sağlık, eğitim ve araştırma olmak üzere faaliyetlerde bulunmak.

Vizyon

Nitelikli eğitim ve araştırmalarla bölgemizin ve ülkemizin her açıdan gelişmesine ve kalkınmasına yön vermek.

Temel Değerlerimiz



Kalite Politikamız

Tarih ve medeniyetimizden güç alarak oluşturduğumuz vizyonumuzla evrensel değerler ve insan haklarına saygı temelinde, birlikte çalışma kültürü ve takım ruhu içerisinde, toplum ve çevreye duyarlı, sürdürülebilir bir kalite anlayışı geliştirmekteyiz.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak Kalite Politikamız;

- Üniversitemizi eğitim ve araştırmada bölgesinde öncü ve lider konuma taşıyan,
- Kurumumuzu, misyonuna uygun, özgün, saygın ve tercih edilebilir seviyede tutmak için emek sarf eden,
- Katılımcı çağdaş yönetim anlayışı ile personel ve paydaşlarımızın dinamik ihtiyaçlarını karşılayan,
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek hizmet ve faaliyetlerini sürekli iyileştiren,
- İç ve dış paydaşlarının yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımlarını cesaretlendirerek zamanı, teknolojiyi ve bilgiyi etkin ve verimli kullanan,

bir kalite yönetim sistemi oluşturmak, uygulamak ve sürekliliğini sağlamaktır.

AMAÇ 1: Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak

- Hedef 1: Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak
- Hedef 2: Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkânlarını Artırmak
- Hedef 3: Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak
- Hedef 4: Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak
- Hedef 5: Akredite Olan Program Sayısını Artırmak

AMAÇ 2: Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek

- Hedef 1: Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Güçlendirmek
- Hedef 2: Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak
- Hedef 3: Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak
- Hedef 4: Öğrencilerimizin Akademik Araştırma Süreçlerine Katılımını Desteklemek

AMAÇ 3: İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak

- Hedef 1: Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak
- Hedef 2: Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliğini Artırmak
- Hedef 3: Sağlık Turizmini Geliştirmek
- Hedef 4: Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığını Artırmak
- Hedef 5: Hayvan Hakları Okur-Yazarlığın Artırılması

AMAÇ 4: Toplumsal Katkı Sağ. ve Sos. Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hiz.Artırmak

- Hedef 1: Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak
- Hedef 2: Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak; Yeni İşbirliği Oluşturarak Toplumsal Fayda Sağlamak
- Hedef 3: Üniversitenin Sağlık, Kültür, Sanat ve Spor ile İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkısı Artırmak
- Hedef 4: Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak
- Hedef 5: Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması

AMAÇ 5: Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak

- Hedef 1: İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek
- Hedef 2: İnsan Kaynakları Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek
- Hedef 3: Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak
- Hedef 4: Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek

Temel Performans Göstergeleri

Üniversitemiz 2023-2027 yıllarını kapsayan Stratejik Planı hedef kartlarında yer alan performans göstergelerinden üniversitemiz faaliyet alanına ilişkin önem atfettiği temel performans göstergeleri aşağıda belirtilmiştir.

Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri
1.201	P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE))	950
12	P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	18
277	P.G.1.3.5 Eğitimcilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	1.050
2,36	P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	3
13	P.G.1.5.2. Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	33
91	P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	200
21	P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen projesi sayısı	60
0,22	P.G.2.3.1. SCI, SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,70
0,05	P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,1
57	P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	80
34	P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	75
1	P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	9
0,019	P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	0,1
6	P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	12
11	P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	22
89	P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı	100
139	P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	239
8	P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik	19
10	P.G.5.1.1 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı	25
30	P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)	100



2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.1	Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.1 Performansı	68,37%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Performansa Katkısı
P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE))	25	1.201,00	1.050,00	1.501,00	69,95%	17,49%
P.G.1.1.2 Ulusal sıralamada üniversitenin yeri (URAP)	25	47,00	40,00	35,00	100,00%	25,00%
P.G.1.1.3 Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	20	16.524,00	16.600,00	23.000,00	100,00%	20,00%
P.G.1.1.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	10	5,00	10,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.1.5 Değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	250,00	325,00	30,00	9,23%	0,92%
P.G.1.1.5a Değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	75,00	125,00	62,00	49,60%	4,96%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 68,37 % oranında olup , uluslararası sıralamada belirlenen hedeflere ulaşılamamış ,ulusal sıralamada üniversitenin yeri ve , dijital ortamda bulunan ders sayısında belirlenen hedefler aşılmış ,yabancı uyruklu akademisyen bulunmamakta olup ,değişim programlarında giden/gelen öğrenci sayılarında belirlenen hedeflere yaklaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.2	Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkânlarını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.2 Performansı	77,86%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.2.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan (m2)	30	12,63	14,00	12,38	88,43%	26,53%
P.G.1.2.2 Kütüphanede bulunan basılı kaynak sayısı	15	167.000	174.000,00	272.669,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.2a Kütüphanede bulunan elektronik kaynak sayısı	15	4.500.000	5.250,00	746.117,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	40	12,00	15,00	8,00	53,33%	21,33%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 77,86 % oranında olup, öğrenci başına düşen kapalı alanda belirlenen hedefe yaklaşılmış, kütüphanelerdeki basılı yayın ve elektronik kaynak sayısında belirlenen hedefler aşılmıştır. Simülasyon laboratuvar sayısı 8'de kalmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.3	Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.3 Performansı	35,07%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.3.1 Açılan yabancı dil kurslarına katılan öğretim elemanı sayısı	10	10,00	26,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.3.2 YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	10	1,00	4,00	3,00	75,00%	7,50%
P.G.1.3.3 Değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı	25	103,00	130,00	42,00	32,31%	8,08%
P.G.1.3.4 Değişim programları kapsamında giden öğretim elemanı sayısı	25	174,00	195,00	46,00	23,59%	5,90%
P.G.1.3.5 Eğitimcilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	30	277,00	750,00	340,00	45,33%	13,60%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 35,70 % oranında olup , yabancı dil kursuna katılan öğretim elemanı bulunmamakta olup , eğitimcilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısında ve değişim programlarında giden ve gelen akademisyen sayılarında belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır .YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan kişi sayısı 3 olup , belirlenen hedefe yaklaşmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.4	Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim ,Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.4 Performansı	75,38%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.4.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarı	20	9,24	11,50	9,42	81,91%	16,38%
P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	20	2,36	2,60	2,51	96,54%	19,31%
P.G.1.4.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	20	0,48	0,80	0,42	52,50%	10,50%
P.G.1.4.4 Öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde miktarı	20	5,00	5,40	3,20	59,26%	11,85%
P.G.1.4.5 YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısı	20	32,00	60,00	52,00	86,67%	17,33%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 75,38 % oranında olup , yıl sonu itibariyle göstergelerin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılması hedeflenmektedir.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.5	Akredite Olan Bölüm Sayısını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim ,Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.5 Performansı	31,26%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.5.1 Akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısı	20	11,00	20,00	21,00	100,00%	20,00%
P.G.1.5.2 Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	20	13,00	23,00	1,00	4,35%	0,87%
P.G.1.5.3 Akreditasyona müracaat eden program sayısı	20	7,00	18,00	3,00	16,67%	3,33%
P.G.1.5.4 Akredite olan lisans program sayısı	20	1,00	17,00	6,00	35,29%	7,06%
P.G.1.5.5 Akredite olan lisansüstü program sayısı	20	0,00	3,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 31,26 % oranında olup , akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısında belirlenen hedef aşılmış , akredite olan lisans program sayısında , akreditasyon sürecine başlayan program sayısında , akreditasyona müracaat eden program sayısında ve akredite olan lisansüstü program sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.					
H2.1	Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma ,Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.1 Performansı	12,08%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	25	91,00	150,00	72,00	48,00%	12,00%
P.G.2.1.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	25	70,00	80,00	0,24	0,30%	0,08%
P.G.2.1.3 Laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği sayısı	25	46,00	58,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.2.1.4 Akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı	25	4,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 12,08 % oranında olup , tamamlanan araştırma altyapı proje sayısında belirlenen hedefe yaklaşılmış , diğer göstergelerin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.					
H2.2	Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.2 Performansı	84,17%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısı	20	2,00	5,00	7,00	100,00%	20,00%
P.G.2.2.2. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı	20	23,00	50,00	192,00	100,00%	20,00%
P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	22,00	40,00	35,00	87,50%	17,50%
P.G.2.2.4 Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	6,00	18,00	12,00	66,67%	13,33%
P.G.2.2.5 Yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısı	20	0,01	0,03	0,02	66,67%	13,33%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 84,17 % oranında olup , yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısında ve kurum dışı ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısında belirlenen hedeflere yaklaşılmış , öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısında yıllık belirlenen hedef aşılarak 7 adet kurs düzenlenmiştir. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısında yıllık belirlenen hedefin yaklaşık 4 katına çıkılmış , uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısında istenilen hedeflere yaklaşılmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.					
H2.3	Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.3 Performansı	69,77%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,22	0,50	0,23	46,00%	9,20%
P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,26	0,50	0,30	60,00%	12,00%
P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,05	0,08	0,10	100,00%	20,00%
P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	20	12	14,00	6,00	42,86%	8,57%
P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)	20	3	2,00	5,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 69,77 % oranında olup , Sci, Sci-Exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki yayın sayılarında belirlenen hedefe yılın ilk yarısı itibariyle 60 % oranında ulaşılmış ,kurum dışından 5 adet bilimsel ödül alınmıştır. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısında istenilen hedefe ulaşılamamıştır. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında yıllık hedefe yaklaşılmış ,TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında belirlenen yıllık hedefin üstüne çıkmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek					
H2.4	Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.4 Performansı	19,61%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.4.1. 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı	20	14,00	23,00	11,00	47,83%	9,57%
P.G.2.4.2. Lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı	20	50,00	80,00	18,38	22,98%	4,60%
P.G.2.4.3. Lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısı	20	20,00	70,00	8,00	11,43%	2,29%
P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	20	57,00	120,00	4,00	3,33%	0,67%
P.G.2.4.5. Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı	20	10,00	16,00	2,00	12,50%	2,50%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 19,61 % oranında olup , 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı hariç diğer göstergelerin tamamında belirlenen hedeflere yaklaşamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A3	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.1	Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.1 Performansı	71,79%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.1.1. Sağlık hizmeti veren birimlerin karne, verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı	20	12,00	21,00	45,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	20	34,00	70,00	15,00	21,43%	4,29%
P.G.3.1.3. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı	20	12,00	5,00	3,00	60,00%	12,00%
P.G.3.1.4. Özellikli klinik birim sayısı	20	16,00	22,00	23,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.5. İletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısı	20	1.733,00	1.825,00	1.415,00	77,53%	15,51%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 71,79 % oranında olup , özellikli klinik birim sayısında ve sağlık hizmeti veren birimlerin karne , verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısında belirlenen yıllık hedef aşılmış , uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısında , yeni geliştirilen klinik rehber sayısında ve iletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısında belirlenen hedeflere yılın ilk yarısı itibarıyla yaklaşmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A3	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.2	Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliği Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.2 Performansı	32,21%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.2.1. Dijital hastane belgesi alan birim sayısı	20	0,00	1,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.2. Biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısı	20	2.776,00	4.300,00	168,00	3,91%	0,78%
P.G.3.2.3. Gaz üretiminin yapılması (üretilen gazın tüketilen gaza oranı)	20	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.4. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranı.	20	0,00	7,00	4,00	57,14%	11,43%
P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	20	1,00	5,00	6,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 32,21 % oranında olup , sıfır atık ile ilgili uygulama sayısında belirlenen yıllık hedef aşılmış , dijital hastane belgesi alan birimiz bulunmamakta , gaz üretimi yapılmamaktadır. Enerji tasarrufunda hedef oranın yarısı aşılmış , biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısında belirlenen hedefe ulaşılammıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A3	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.3	Sağlık Turizmini Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.3 Performansı	70,62%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.3.1. Sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele yapılan eğitim sayısı	20	1	14,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.3.2. Sağlık turizminden faydalanan hasta sayısı	20	0	7,00	21,00	100,00%	20,00%
P.G.3.3.3. Turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı	20	144	425,00	332,00	78,12%	15,62%
P.G.3.3.4. Sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısı	20	4	8,00	6,00	75,00%	15,00%
P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	20	0,019	0,05	0,05	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 70,62 % oranında olup , sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranında ve sağlık turizminden faydalanan hasta sayısında istenilen hedeflere ulaşılmış , turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısında ve sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısında belirlenen yıllık hedeflere yaklaşılmış , sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele eğitim yapılmamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A3	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.4	Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığı Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.4 Performansı	60,56%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.4.1 Afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	350	1.140,00	375,00	32,89%	6,58%
P.G.3.4.2 Atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	425	311,00	1.340,00	100,00%	20,00%
P.G.3.4.3 Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan programlara katılan kişi sayısı	10	150	500,00	149,00	29,80%	2,98%
P.G.3.4.3a Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısı	10	1	4,00	4,00	100,00%	10,00%
P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	20	6	12,00	7,00	58,33%	11,67%
P.G.3.4.5 Çevre ve hava kirliliği konusunda yapılan program sayısı	20	9	15,00	7,00	46,67%	9,33%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Çevre sağlığı okur yazarlığının artırılması ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 2025 yılı ilk yarısı itibarıyla 60,56 % oranında olup , atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı ve gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısında belirlenen yıllık hedeflere ulaşılmış , diğer performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A3	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.5	Hayvan Hakları Okur-Yazarlığı Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.5 Performansı	34,69%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.5.1 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı	25	1,00	4,00	9,00	100,00%	25,00%
P.G.3.5.2 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısı	25	200,00	800,00	310,00	38,75%	9,69%
P.G.3.5.3 Bölgemiz ve Ulusal Hayvan hastalık ve zararlıları ile ilgili yapılan program sayısı	25	2,00	10,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.5.4 Bölgemizdeki hayvan hastalıkları ile ilgili yapılan epidemiyolojik çalışma sayısı	25	10,00	4,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Hayvan hakları okur yazarlığının artırılması ile ilgili hedefin 2025 yılının ilk yarısı itibarıyla gerçekleşmesi 34,69 % oranında olup ,hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı dışındaki performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.1	Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.1 Performansı	62,49%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20	11,00	20,00	31,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.2 Hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı	20	778,00	635,00	100,00	15,75%	3,15%
P.G.4.1.3 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	20	1.210,00	2.750,00	489,00	17,78%	3,56%
P.G.4.1.4 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	20	13,00	12,00	13,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.5 Dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	20	85,00	128,00	101,00	78,91%	15,78%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Topluma katkı sağlamaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak ve paydaşların katılım ve katkılarının sürdürülebilirliğini sağlamak ile ilgili hedefin 2025 yılı ilk yarısı itibarıyla gerçekleşmesi 62,49 % oranında olup , Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı ve tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısında belirlenen yıllık hedef aşılmış , diğer performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.2	Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak, Yeni İşbirliği oluşturularak Toplumsal Fayda Sağlamak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.2 Performansı	63,98%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı	20	89,00	95,00	120,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.2. Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı	20	25,00	31,00	40,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.3. Öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısı	20	0,00	1,00	1,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.4. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı	20	158,00	327,00	59,00	18,04%	3,61%
P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	20	139,00	216,00	4,00	1,85%	0,37%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 63,98 % oranında olup, Teknokent'te bulunan şirket sayısı ,faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı , öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısında belirlenen hedefler aşılmıştır. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı ve kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.3	Üniversitenin Sağlık , Kültür ,Sanat ve Spor İle İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkısı Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.3 Performansı	74,84%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.3.1 Yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı	20	157,00	203,00	182,00	89,66%	17,93%
P.G.4.3.2 Toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	5,00	13,00	4,00	30,77%	6,15%
P.G.4.3.3 Yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı	20	25,00	58,00	37,00	63,79%	12,76%
P.G.4.3.4 Halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısı	20	12,00	40,00	36,00	90,00%	18,00%
P.G.4.3.5 Kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısı	20	109,00	121,00	168,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Üniversitenin sağlık , kültür ,sanat ve spor İle ilgili etkinliklerinde topluma dönük yüzünün geliştirilerek sosyal yaşama sağladığı katkının artırılması ile ilgili hedefine yılın ilk yarısında 77,84 % oranında yaklaşılmış olup , kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısında belirlenen yıllık hedef aşılmış , diğer göstergelerde belirlenen hedeflere yaklaşılmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.4	Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.4 Performansı	99,31%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.4.1 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	20	2,13	2,35	2,35	100,00%	20,00%
P.G.4.4.2 Üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısı	20	1	1,00	1,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.3 Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısı	20	165000	180.000,00	177.865,00	98,81%	19,76%
P.G.4.4.4 Kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısı	20	1600	1.900,00	7.500,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.5 Kampüs yeşil alan oranı	20	86	88,00	86,00	97,73%	19,55%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 99,31 % oranında olup, öğrenci başına düşen sosyal donatı alanında, üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısında ve kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısında yıllık belirlenen hedeflere ulaşılmış , kampüs yeşil alan oranında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısında yıllık belirlenen hedefe 97,73 % oranında yaklaşmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.5	Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.5 Performansı	48,42%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	8,00	18,00	5,00	27,78%	6,94%
P.G.4.5.2 Hayvanlara şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	2,00	7,00	1,00	14,29%	3,57%
P.G.4.5.3 Bağımlılıkla mücadele kapsamında yapılan etkinlik sayısı	25	15,00	19,00	10,00	52,63%	13,16%
P.G.4.5.4 Bağımlılıkla mücadele konusunda yapılan Etkinliklere katılan katılımcı sayısı	25	1.636,00	2.311,00	2.288,00	99,00%	24,75%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Şiddetle ve bağımlılıkla mücadele kapsamında sunulan hizmetlerin artırılmasıyla ilgili hedefin 2025 yılı ilk yarısında gerçekleşmesi 48,42 % oranında olup , performans göstergelerinin tamamında istenilen sonuçlara ulaşamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.1	İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.1 Performansı	55,20%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.1.1 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı	30	10,00	19,00	21,00	100,00%	30,00%
P.G.5.1.2 İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	40	0,00	3,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.1.3 Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	30	16,00	25,00	21,00	84,00%	25,20%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 55,20 % oranında olup , kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısında ve kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısında yıllık belirlenen hedefler aşılmıştır. İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla toplantı yapılmamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.2	İnsan Kaynakları Yetkinliğinin Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.2 Performansı	89,41%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.2.1 Personele verilen eğitim sayısı	20	17,00	20,00	121,00	100,00%	20,00%
P.G.5.2.2 Eğitime katılan personel sayısı	20	881,00	1.030,00	2.630,00	100,00%	20,00%
P.G.5.2.3 Akademik personel memnuniyet oranı	20	80,40	85,00	69,00	81,18%	16,24%
P.G.5.2.4 idari personel memnuniyet oranı	20	75,30	85,00	56,00	65,88%	13,18%
P.G.5.2.5 Kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısı	20	1,00	2,00	29,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2025 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 89,41 % oranında olup , personele verilen eğitim sayısı , eğitime katılan personel sayısı ve kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısında belirlenen hedefler aşılmış olup , akademik ve idari personelin memnuniyet oranlarında istenilen seviyeye gelinememiştir.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.3	Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.3 Performansı	59,67%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.3.1 Kablolu ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısı	40	20,00	20,00	15,00	75,00%	30,00%
P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)	30	30,00	90,00	80,00	88,89%	26,67%
P.G.5.3.3 Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı	30	16,00	20,00	2,00	10,00%	3,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Bilişim donanım/yazılım altyapısını ve kullanıcı destek hizmetlerini güçlendirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 2025 yılının ilk yarısında 59,67 % olup, kablolu ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısında ve bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranında yıllık belirlenen hedefe yaklaşmış olup , yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı 2 'de kalmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2025 Yılı 1.Altı Ay İzleme Sonuçları						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.4	Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.4 Performansı	1,35%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.4.1 Üniversitemizdeki bisiklet yolu (m)	20	2.415,00	4.000,00	270,00	6,75%	1,35%
P.G.5.4.2 Üniversitemizdeki engelli yolu (m)	20	500,00	700,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.3 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	20	75,00	85,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.4 Enerji tasarrufu konusunda yapılan etkinlik sayısı	20	8,00	17,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.5 Enerji tasarrufu ile önlenen giderin enerjideki toplam gidere oranı	20	5,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Alt ve üst yapıyı güçlendirmek ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 2025 yılının ilk yarısı itibarıyla 1,35 % oranında olup, performans göstergelerinin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2023-2027 STRATEJİK PLAN 2025 YILI 1.ALTİ AY AMAÇ GERÇEKLEŞMELERİ

A1 Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.

% 57,59

A2 Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.

% 46,41

A3 İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.

% 53,97

A4 Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.

% 75,15

A5 Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.

% 63,51

2023-2027 STRATEJİK PLAN 2025 YILI 1.ALTİ AY HEDEF GERÇEKLEŞME SONUÇLARI		
H1.1	Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak.	68,37%
H1.2	Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkanlarını Artırmak.	77,86%
H1.3	Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak.	35,07%
H1.4	Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak.	75,38%
H1.5	Akretide Olan Bölüm Sayısını Artırmak.	31,26%
H2.1	Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek.	12,08%
H2.2	Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak.	84,17%
H2.3	Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak.	69,77%
H2.4	Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak	19,61%
H3.1	Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak.	71,79%
H3.2	Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliği Artırmak.	32,21%
H3.3	Sağlık Turizmini Geliştirmek.	70,62%
H3.4	Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığı Artırmak.	60,56%
H3.5	Hayvan Hakları Okur-Yazarlığı Artırmak.	34,69%
H4.1	Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak.	62,49%
H4.2	Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak , Yeni İşbirliği oluşturularak Toplumsal Fayda Sağlamak.	63,98%
H4.3	Üniversitenin Sağlık , Kültür ,Sanat ve Spor İle İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkısı Artırmak.	74,84%
H4.4	Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci , Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak.	99,31%
H4.5	Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması.	48,42%
H5.1	İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek.	55,20%
H5.2	İnsan Kaynakları Yetkinliğinin Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek.	89,41%
H5.3	Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak.	59,67%
H5.4	Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek.	1,35%

2023-2027 STRATEJİK PLAN 2025 YILI 1 .ALTİ AY PERFORMANS GÖSTERGE SONUÇLARI						
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Performansa Katkısı
P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE))	25	1.201,00	1.050,00	1.501,00	69,95%	17,49%
P.G.1.1.2 Ulusal sıralamada üniversitenin yeri (URAP)	25	47,00	40,00	35,00	100,00%	25,00%
P.G.1.1.3 Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	20	16.524,00	16.600,00	23.000,00	100,00%	20,00%
P.G.1.1.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	10	5,00	10,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.1.5 Değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	250,00	325,00	30,00	9,23%	0,92%
P.G.1.1.5a Değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	75,00	125,00	62,00	49,60%	4,96%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.2.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan (m2)	30	12,63	14,00	12,38	88,43%	26,53%
P.G.1.2.2 Kütüphanede bulunan basılı kaynak sayısı	15	1.670,00	174.000,00	272.669,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.2a Kütüphanede bulunan elektronik kaynak sayısı	15	4.500.000	5.250,00	746.117,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	40	12,00	15,00	8,00	53,33%	21,33%

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.3.1 Açılan yabancı dil kurslarına katılan öğretim elemanı sayısı	10	10,00	26,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.3.2 YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	10	1,00	4,00	3,00	75,00%	7,50%
P.G.1.3.3 Değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı	25	103,00	130,00	42,00	32,31%	8,08%
P.G.1.3.4 Değişim programları kapsamında giden öğretim elemanı sayısı	25	174,00	195,00	46,00	23,59%	5,90%
P.G.1.3.5 Eğitimcilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	30	277,00	750,00	340,00	45,33%	13,60%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.4.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarı	20	9,24	11,50	9,42	81,91%	16,38%
P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	20	2,36	2,60	2,51	96,54%	19,31%

P.G.1.4.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	20	0,48	0,80	0,42	52,50%	10,50%
P.G.1.4.4 Öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde miktarı	20	5,00	5,40	3,20	59,26%	11,85%
P.G.1.4.5 YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısı	20	32,00	60,00	52,00	86,67%	17,33%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.5.1 Akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısı	20	11,00	20,00	21,00	100,00%	20,00%
P.G.1.5.2 Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	20	13,00	23,00	1,00	4,35%	0,87%
P.G.1.5.3 Akreditasyona müracaat eden program sayısı	20	7,00	18,00	3,00	16,67%	3,33%
P.G.1.5.4 Akredite olan lisans program sayısı	20	1,00	17,00	6,00	35,29%	7,06%
P.G.1.5.5 Akredite olan lisansüstü program sayısı	20	0,00	3,00	0,00	0,00%	0,00%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	25	91,00	150,00	72,00	48,00%	12,00%

P.G.2.1.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	25	70,00	80,00	0,24	0,30%	0,08%
P.G.2.1.3 Laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği sayısı	25	46,00	58,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.2.1.4 Akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı	25	4,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısı	20	2,00	5,00	7,00	100,00%	20,00%
P.G.2.2.2. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı	20	23,00	50,00	192,00	100,00%	20,00%
P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	22,00	40,00	35,00	87,50%	17,50%
P.G.2.2.4 Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	6,00	18,00	12,00	66,67%	13,33%
P.G.2.2.5 Yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısı	20	0,01	0,03	0,02	66,67%	13,33%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi

P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,22	0,50	0,23	46,00%	9,20%
P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,26	0,50	0,30	60,00%	12,00%
P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,05	0,08	0,10	100,00%	20,00%
P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	20	12	14,00	6,00	42,86%	8,57%
P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)	20	3	2,00	5,00	100,00%	20,00%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.4.1. 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı	20	14,00	23,00	11,00	47,83%	9,57%
P.G.2.4.2. Lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı	20	50,00	80,00	18,38	22,98%	4,60%
P.G.2.4.3. Lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısı	20	20,00	70,00	8,00	11,43%	2,29%
P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	20	57,00	120,00	4,00	3,33%	0,67%

P.G.2.4.5. Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı	20	10,00	16,00	2,00	12,50%	2,50%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.1.1. Sağlık hizmeti veren birimlerin karne , verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı	20	12,00	21,00	45,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	20	34,00	70,00	15,00	21,43%	4,29%
P.G.3.1.3. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı	20	12,00	5,00	3,00	60,00%	12,00%
P.G.3.1.4. Özellikli klinik birim sayısı	20	16,00	22,00	23,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.5. İletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısı	20	1.733,00	1.825,00	1.415,00	77,53%	15,51%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.2.1. Dijital hastane belgesi alan birim sayısı	20	0,00	1,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.2. Biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısı	20	2.776,00	4.300,00	168,00	3,91%	0,78%
P.G.3.2.3. Gaz üretiminin yapılması (üretilen gazın tüketilen gaza oranı)	20	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%

P.G.3.2.4. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranı.	20	0,00	7,00	4,00	57,14%	11,43%
P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	20	1,00	5,00	6,00	100,00%	20,00%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.3.1. Sağlık turizmi konusunda idari ve akademik personele yapılan eğitim sayısı	20	1	14,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.3.2. Sağlık turizminden faydalanan hasta sayısı	20	0	7,00	21,00	100,00%	20,00%
P.G.3.3.3. Turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı	20	144	425,00	332,00	78,12%	15,62%
P.G.3.3.4. Sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısı	20	4	8,00	6,00	75,00%	15,00%
P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	20	0,019	0,05	0,05	100,00%	20,00%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.4.1 Afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	350	1.140,00	375,00	32,89%	6,58%
P.G.3.4.2 Atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	425	311,00	1.340,00	100,00%	20,00%

P.G.3.4.3 Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan programlara katılan kişi sayısı	10	150	500,00	149,00	29,80%	2,98%
P.G.3.4.3a Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısı	10	1	4,00	4,00	100,00%	10,00%
P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	20	6	12,00	7,00	58,33%	11,67%
P.G.3.4.5 Çevre ve hava kirliliği konusunda yapılan program sayısı	20	9	15,00	7,00	46,67%	9,33%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.5.1 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı	25	1,00	4,00	9,00	100,00%	25,00%
P.G.3.5.2 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısı	25	200,00	800,00	310,00	38,75%	9,69%
P.G.3.5.3 Bölgemiz ve Ulusal Hayvan hastalık ve zararlıları ile ilgili yapılan program sayısı	25	2,00	10,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.5.4 Bölgemizdeki hayvan hastalıkları ile ilgili yapılan epidemiyolojik çalışma sayısı	25	10,00	4,00	0,00	0,00%	0,00%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi

P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20	11,00	20,00	31,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.2 Hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı	20	778,00	635,00	100,00	15,75%	3,15%
P.G.4.1.3 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	20	1.210,00	2.750,00	489,00	17,78%	3,56%
P.G.4.1.4 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	20	13,00	12,00	13,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.5 Dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	20	85,00	128,00	101,00	78,91%	15,78%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı	20	89,00	95,00	120,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.2. Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı	20	25,00	31,00	40,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.3. Öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısı	20	0,00	1,00	1,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.4. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı	20	158,00	327,00	59,00	18,04%	3,61%
P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	20	139,00	216,00	4,00	1,85%	0,37%

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedef Etkisi
P.G.4.3.1 Yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı	20	157,00	203,00	182,00	89,66%	17,93%
P.G.4.3.2 Toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	5,00	13,00	4,00	30,77%	6,15%
P.G.4.3.3 Yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı	20	25,00	58,00	37,00	63,79%	12,76%
P.G.4.3.4 Halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısı	20	12,00	40,00	36,00	90,00%	18,00%
P.G.4.3.5 Kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısı	20	109,00	121,00	168,00	100,00%	20,00%
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedef Etkisi
P.G.4.4.1 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	20	2,13	2,35	2,35	100,00%	20,00%
P.G.4.4.2 Üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısı	20	1	1,00	1,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.3 Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısı	20	165000	180.000,00	177.865,00	98,81%	19,76%

P.G.4.4.4 Kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısı	20	1600	1.900,00	7.500,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.5 Kampüs yeşil alan oranı	20	86	88,00	86,00	97,73%	19,55%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	8,00	18,00	5,00	27,78%	6,94%
P.G.4.5.2 Hayvanlara şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	2,00	7,00	1,00	14,29%	3,57%
P.G.4.5.3 Bağımlılıkla mücadele kapsamında yapılan etkinlik sayısı	25	15,00	19,00	10,00	52,63%	13,16%
P.G.4.5.4 Bağımlılıkla mücadele konusunda yapılan Etkinliklere katılan katılımcı sayısı	25	1.636,00	2.311,00	2.288,00	99,00%	24,75%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.1.1 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı	30	10,00	19,00	21,00	100,00%	30,00%
P.G.5.1.2 İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	40	0,00	3,00	0,00	0,00%	0,00%

P.G.5.1.3 Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	30	16,00	25,00	21,00	84,00%	25,20%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.2.1 Personele verilen eğitim sayısı	20	17,00	20,00	121,00	100,00%	20,00%
P.G.5.2.2 Eğitime katılan personel sayısı	20	881,00	1.030,00	2.630,00	100,00%	20,00%
P.G.5.2.3 Akademik personel memnuniyet oranı	20	80,40	85,00	69,00	81,18%	16,24%
P.G.5.2.4 idari personel memnuniyet oranı	20	75,30	85,00	56,00	65,88%	13,18%
P.G.5.2.5 Kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısı	20	1,00	2,00	29,00	100,00%	20,00%
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.3.1 Kablolu ve kablolu ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısı	40	20,00	20,00	15,00	75,00%	30,00%
P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)	30	30,00	90,00	80,00	88,89%	26,67%
P.G.5.3.3 Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı	30	16,00	20,00	2,00	10,00%	3,00%

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.4.1 Üniversitemizdeki bisiklet yolu (m)	20	2.415,00	4.000,00	270,00	6,75%	1,35%
P.G.5.4.2 Üniversitemizdeki engelli yolu (m)	20	500,00	700,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.3 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	20	75,00	85,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.4 Enerji tasarrufu konusunda yapılan etkinlik sayısı	20	8,00	17,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.5 Enerji tasarrufu ile önlenen giderin enerjideki toplam gidere oranı	20	5,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%



