

SİVAS

CUMHURİYET

ÜNİVERSİTESİ



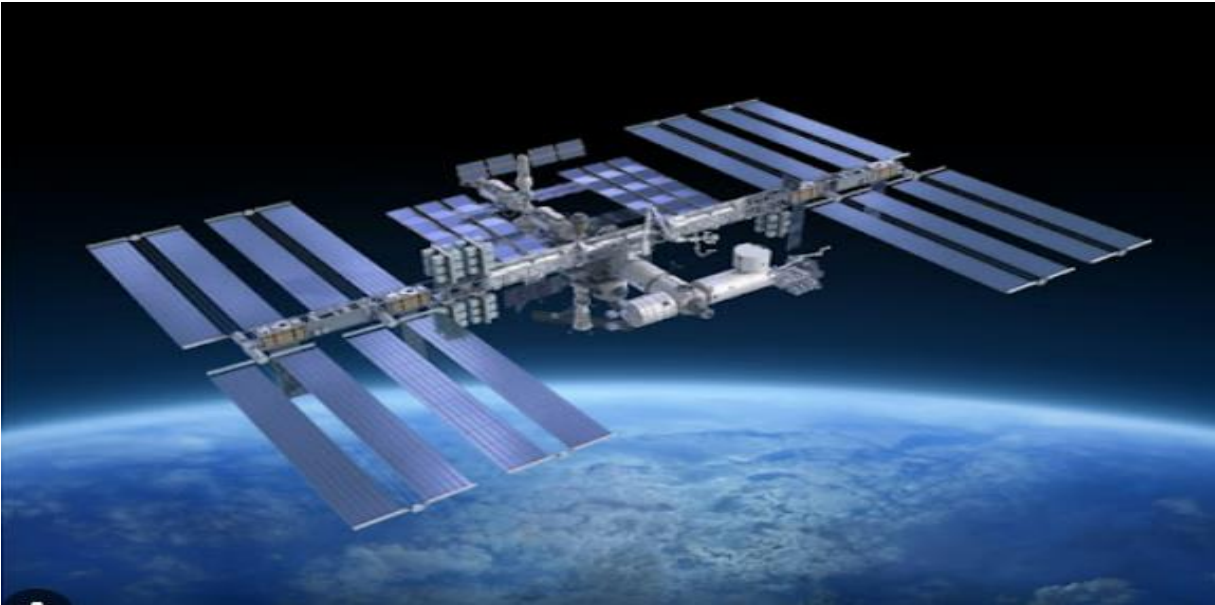
2023-2027

STRATEJİK PLANI

2023

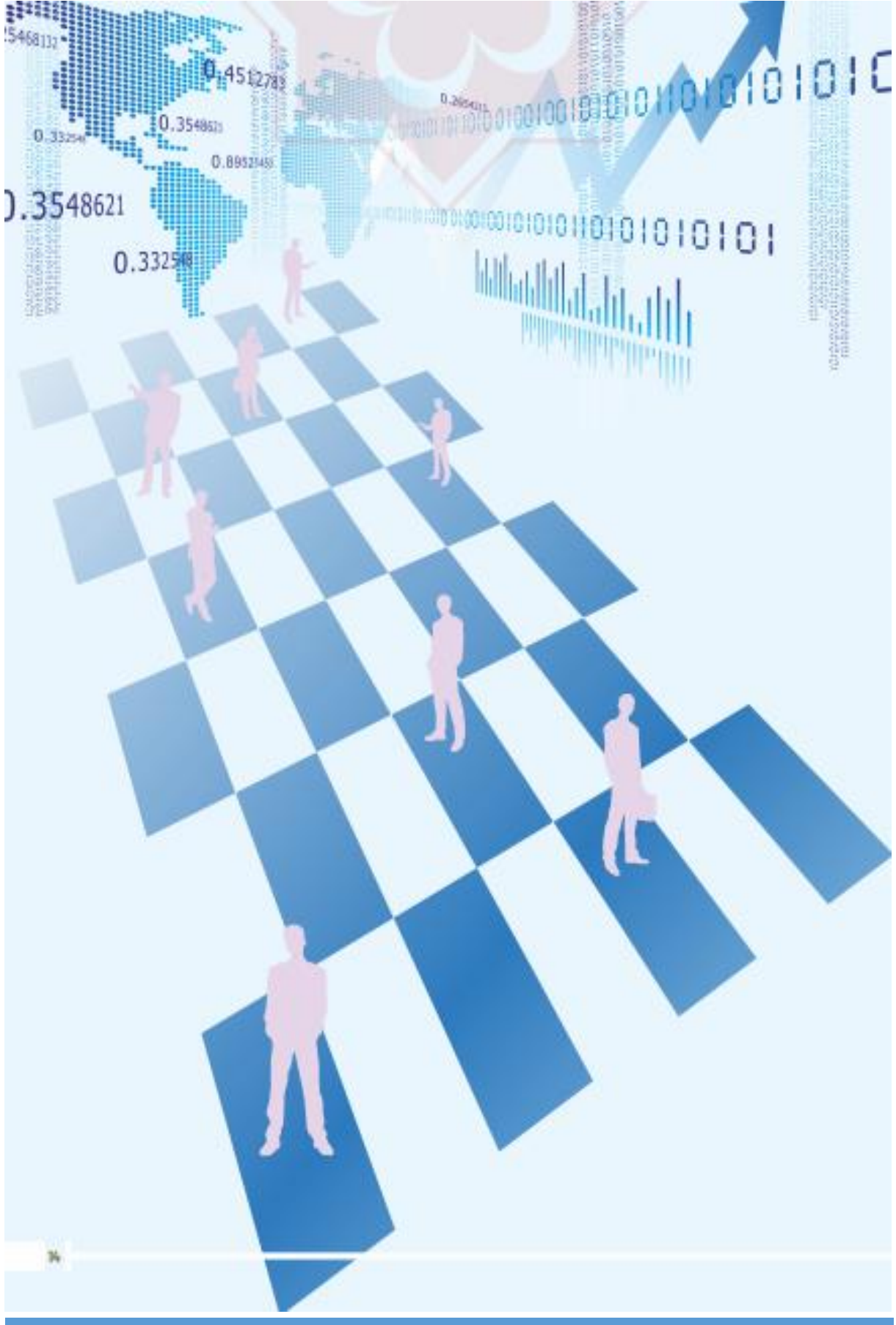
Yılı Değerlendirme

Raporu



İÇİNDEKİLER

Sunuş	1
Misyon ,Vizyon ,Temel Değerlerimiz,Kalite Politikamız.....	2
Amaç ve Hedeflerimiz.....	3
Temel Performans Göstergeleri.....	4
H1.1 Performansı.....	5
H1.2 Performansı.....	6
H1.3 Performansı.....	7
H1.4 Performansı.....	8
H1.5 Performansı.....	9
H2.1 Performansı.....	10
H2.2 Performansı.....	11
H2.3 Performansı.....	12
H2.4 Performansı.....	13
H3.1 Performansı.....	14
H3.2 Performansı.....	15
H3.3 Performansı.....	16
H3.4 Performansı.....	17
H3.5 Performansı.....	18
H4.1 Performansı.....	19
H4.2 Performansı.....	20
H4.3 Performansı.....	21
H4.4 Performansı.....	22
H4.5 Performansı.....	23
H5.1 Performansı.....	24
H5.2 Performansı.....	25
H5.3 Performansı.....	26
H5.4 Performansı.....	27
2023-2027 Stratejik Plan Amaç Gerçekleşmeleri.....	28
2023-2027 Stratejik Plan Hedef Gerçekleşmeleri.....	29
2023-2027 Stratejik Plan Performans Göstergeleri Gerçekleşmeleri.....	30-35
2023 -2027 Stratejik Plan 2023 Yılı Değerlendirme Sonucu.....	35





SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile planlar ve bütçelerin bir yönetim aracı olma niteliği öne çıkmış ve geçmişten farklı olarak yönetimsel sorumluluk merkezi birimlerden hizmeti üreten kurumlara devredilmiştir.

5018 sayılı Kanununun 9. maddesinde, kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına

dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiş olup ülkemizin ve dünyanın içinde bulunduğu mali ve idari sorunlar dikkate alındığında, kamu kurum ve kuruluşlarının faaliyetlerini planlı bir şekilde yerine getirmeleri ve kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanmaları gerektiğinden Stratejik planlama yasal bir zorunluluğun ötesinde, çağdaş yönetim anlayışının bir gereği olarak öncelikleri belirlemenin ve bunları uygulamaya geçirmenin en önemli araçlarından birisi olmuştur.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin yönetim anlayışı da çağın gereklerine göre değişmekte ve gelişmektedir. 1974 yılında kurulan 50 yıldır öğrencilerimize, halkımıza ve ülkemize hizmet veren Üniversitemiz yükseköğretimin gereklerine ve planlı bir yönetim anlayışına uygun olarak amaç ve hedeflerini belirleyip bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürerek büyümektedir.

Üniversitemiz dördüncü dönem 2023-2027 Stratejik Planı ile belirlediği vizyonu doğrultusunda, 2023 – 2027 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, 2023-2027 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2023-2027 Stratejik Planı 2023 Yılı için Değerlendirme Raporu oluşturulmuştur.

Prof. Dr. Alim YILDIZ
Rektör

Misyon

İnsanı temel alan bir eğitim anlayışıyla milli ve manevi değerlerine bağlı, eleştirel düşünebilen, rekabet edebilen, insana ve doğaya karşı saygılı öğrenci ve akademisyen yetiştirmek; bölgemizin ve ülkemizin gelişmesi ve kalkınmasına katkıda bulunacak başta sağlık, eğitim ve araştırma olmak üzere faaliyetlerde bulunmak.

Vizyon

Nitelikli eğitim ve araştırmalarla bölgemizin ve ülkemizin her açıdan gelişmesine ve kalkınmasına yön vermek.

Temel Değerlerimiz

- Çevre ve doğaya saygı
- Toplumsal sorunlara duyarlılık
- Eleştirel Düşünce
- Liyakat
- Etik değerlere bağlılık
- Öğrenci merkezlilik

Kalite Politikamız

Tarih ve medeniyetimizden güç alarak oluşturduğumuz vizyonumuzla evrensel değerler ve insan haklarına saygı temelinde, birlikte çalışma kültürü ve takım ruhu içerisinde, toplum ve çevreye duyarlı, sürdürülebilir bir kalite anlayışı geliştirmekteyiz.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak Kalite Politikamız;

- Üniversitemizi eğitim ve araştırmada bölgesinde öncü ve lider konuma taşıyan,
- Kurumumuzu, misyonuna uygun, özgün, saygın ve tercih edilebilir seviyede tutmak için emek sarf eden,
- Katılımcı çağdaş yönetim anlayışı ile personel ve paydaşlarımızın dinamik ihtiyaçlarını karşılayan,
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek hizmet ve faaliyetlerini sürekli iyileştiren,
- İç ve dış paydaşlarının yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımlarını cesaretlendirerek zamanı, teknolojiyi ve bilgiyi etkin ve verimli kullanan,

bir kalite yönetim sistemi oluşturmak, uygulamak ve sürekliliğini sağlamaktır.

AMAÇ 1: Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak

- Hedef 1: Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak
Hedef 2: Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkânlarını Artırmak
Hedef 3: Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak
Hedef 4: Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak
Hedef 5: Akredite Olan Program Sayısını Artırmak

AMAÇ 2: Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek

- Hedef 1: Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Güçlendirmek
Hedef 2: Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak
Hedef 3: Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak
Hedef 4: Öğrencilerimizin Akademik Araştırma Süreçlerine Katılımını Desteklemek

AMAÇ 3: İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak

- Hedef 1: Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak
Hedef 2: Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliğini Artırmak
Hedef 3: Sağlık Turizmini Geliştirmek
Hedef 4: Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığını Artırmak
Hedef 5: Hayvan Hakları Okur-Yazarlığın Artırılması

AMAÇ 4: Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak

- Hedef 1: Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak
Hedef 2: Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak; Yeni İşbirliği Oluşturarak Toplumsal Fayda Sağlamak
Hedef 3: Üniversitenin Sağlık, Kültür, Sanat ve Spor ile İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkısı Artırmak
Hedef 4: Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak
Hedef 5: Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması

AMAÇ 5: Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak

- Hedef 1: İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek
Hedef 2: İnsan Kaynakları Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek
Hedef 3: Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak
Hedef 4: Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek

Temel Performans Göstergeleri

Üniversitemiz 2023-2027 yıllarını kapsayan Stratejik Planı hedef kartlarında yer alan performans göstergelerinden üniversitemiz faaliyet alanına ilişkin önem atfettiği temel performans göstergeleri aşağıda belirtilmiştir.

Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri
1.201	P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE))	950
12	P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	18
277	P.G.1.3.5 Eğiticilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	1.050
2,36	P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	3
13	P.G.1.5.2. Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	33
91	P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	200
21	P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen projesi sayısı	60
0,22	P.G.2.3.1. SCİ, SCİ-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,70
0,05	P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,1
57	P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	80
34	P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	75
1	P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	9
0,019	P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	0,1
6	P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	12
11	P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	22
89	P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı	100
139	P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	239
8	P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	19
10	P.G.5.1.1 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı	25
30	P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)	100

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık , Rekabetçi , Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.1	Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim ,Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.1 Performansı	76,03%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Performansa Katkısı
P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE))	25	1201	1150	1.501	76,62%	19,15%
P.G.1.1.2 Ulusal sıralamada üniversitenin yeri (URAP)	25	47	45	54	83,33%	20,83%
P.G.1.1.3 Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	20	16524	16550	23.000	100,00%	20,00%
P.G.1.1.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	10	5	7	1	14,29%	1,43%
P.G.1.1.5 Değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	250	270	165	61,11%	6,11%
P.G.1.1.5a Değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	75	80	68	85,00%	8,50%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 76,03% oranında yaklaşılmış olup , Ulusal ve Uluslararası sıralamada belirlenen hedeflere ulaşamamış , dijital ortamda bulunan ders sayısı büyük oranda artırılmış ,yabancı uyruklu akademisyen sayısı 1'e düşmüş ,değişim programlarında giden/gelen öğrenci sayılarında belirlenen hedeflere yaklaşılmıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık , Rekabetçi , Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.2	Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkanlarını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim ,Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.2 Performansı	80,57%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.2.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan (m2)	30	12,63	13	11,50	88,46%	26,54%
P.G.1.2.2 Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	15	167.000,00	169.000,00	248.513,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.2 aKütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	15	4.500.000,00	4.750.000,00	669.092,00	14,09%	2,11%
P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	40	12	13	12,00	92,31%	36,92%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk yarısında 80,57 % oranında yaklaşmış olup ,öğrenci başına düşen kapalı alanda belirlenen hedefe yaklaşmış, kütüphanelerdeki basılı yayın sayısı artarken , veri tabanı ile ilgili bazı abonelikler yenilenmediğinden elektronik kaynak sayısı büyük oranda düşmüştür. Simülasyon laboratuvar sayısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık , Rekabetçi ,Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.3	Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim ,Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.3 Performansı	56,21%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.3.1 Açılan yabancı dil kurslarına katılan öğretim elemanı sayısı	10	10	21	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.3.2 YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	10	1	2	2,00	100,00%	10,00%
P.G.1.3.3 Değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı	25	103,00	110,00	40,00	36,36%	9,09%
P.G.1.3.4 Değişim programları kapsamında giden öğretim elemanı sayısı	25	174	185	138,00	74,59%	18,65%
P.G.1.3.5 Eğitimcilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	30	277	450	277,00	61,56%	18,47%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk yarısında 56,21% oranında yaklaşılmış olup , talep olmamasından dolayı yabancı dil kursu ve eğitimcilerin eğitimi sertifika kursu açılmamış, değişim programlarında giden ve gelen akademisyen sayılarında belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır .YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan kişi sayısı 2 olup , belirlenen hedefe ulaşılmıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık , Rekabetçi , Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.4	Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim ,Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.4 Performansı	95,30%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.4.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarı	20	9,24	10,5	9,61	91,52%	18,30%
P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	20	2,36	2,4	3,30	100,00%	20,00%
P.G.1.4.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	20	0,48	0,5	0,50	100,00%	20,00%
P.G.1.4.4 Öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde miktarı	20	5	5,2	5,30	100,00%	20,00%
P.G.1.4.5 YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısı	20	32	40	34,00	85,00%	17,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 95,30 % oranında yaklaşılmış olup , lisanüstü öğrenci sayısında belirlenen hedefe yaklaşılmış , öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrencisi artmıştır. YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısında belirlenen hedefe ulaşamamıştır. Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısında ve mezun sayılarında belirlenen hedeflere ulaşmıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık , Rekabetçi ,Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.5	Akredite Olan Bölüm Sayısını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim ,Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.5 Performansı	60,27%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.5.1 Akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısı	20	11	14	89	100,00%	20,00%
P.G.1.5.2 Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	20	13	13	9	69,23%	13,85%
P.G.1.5.3 Akreditasyona müracaat eden program sayısı	20	7	7	4	57,14%	11,43%
P.G.1.5.4 Akredite olan lisans program sayısı	20	1	8	6	75,00%	15,00%
P.G.1.5.5 Akredite olan lisansüstü program sayısı	20	0	1	0	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 60,27% oranında yaklaşılmış olup ,akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısında ve akredite olan lisans program sayısında belirlenen hedefler aşılmıştır. Akreditasyon sürecine başlayan program sayısında belirlenen hedeflere yaklaşılmış ,akreditasyona müracaat eden program sayısında ve akredite olan lisansüstü program sayısında istenilen hedeflere ulaşamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.					
H2.1	Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma ,Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.1 Performansı	25,31%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	25	91	100	0,00	0,00%	0,00%
P.G.2.1.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	25	70	80	1,00	1,25%	0,31%
P.G.2.1.3 Laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği sayısı	25	46	47	227,00	100,00%	25,00%
P.G.2.1.4 Akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı	25	4	4	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe yılın ilk yarısında 25,31 % oranında yaklaşılmış olup , laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği artırılmış , tamamlanan araştırma altyapı proje sayısında belirlenen hedefe yaklaşılammış , araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı %1'de kalmış , akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı bulunmamaktadır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.					
H2.2	Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma ,Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.2 Performansı	71,00%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısı	20	2	3	10,00	100,00%	20,00%
P.G.2.2.2. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı	20	23	30	15	50,00%	10,00%
P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	22	30	47	100,00%	20,00%
P.G.2.2.4 Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	6,00	7,00	10	100,00%	20,00%
P.G.2.2.5 Yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısı	20	0,01	0,02	0,0010	5,00%	1,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 71,00% oranında yaklaşılmış olup, yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısında belirlenen hedefe ulaşılamamış, kurum dışı ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısında ve Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısında belirlenen hedefler aşılmış, araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı 14'de kalmış, uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısında belirlenen hedef aşılmıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.					
H2.3	Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma ,Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.3 Performansı	83,03%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,22	0,30	0,37	100,00%	20,00%
P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,26	0,30	0,23	76,67%	15,33%
P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,05	0,06	0,08	100,00%	20,00%
P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	20	12	13	5,00	38,46%	7,69%
P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)	20	3	1	5,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 83,03 % oranında yaklaşılmış olup , Sci, Sci-Exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki yayın sayılarında artış gözlenirken ,kurum dışından 5 adet bilimsel ödül alınmıştır.Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısında istenilen hedefe ulaşılamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek					
H2.4	Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma ,Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.4 Performansı	56,86%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.4.1. 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı	20	14	17	10,00	58,82%	11,76%
P.G.2.4.2. Lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı	20	50	70	0,34	0,49%	0,10%
P.G.2.4.3. Lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısı	20	20	40	10,00	25,00%	5,00%
P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	20	57	70	129,00	100,00%	20,00%
P.G.2.4.5. Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı	20	10	15	21,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 56,86 % oranında yaklaşmış olup , ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısında ve yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısında belirlenen hedefler aşılmış .100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı , lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı ve lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısında belirlenen hedeflere ulaşamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A3	İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.1	Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.1 Performansı	78,89%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.1.1. Sağlık hizmeti veren birimlerin karne , verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı	20	12	18	67	100,00%	20,00%
P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	20	34	45	17	37,78%	7,56%
P.G.3.1.3. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı	20	12	2	2	100,00%	20,00%
P.G.3.1.4. Özellikli klinik birim sayısı	20	16	17	24	100,00%	20,00%
P.G.3.1.5. İletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısı	20	1733	1790	1.014	56,65%	11,33%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 78,89% oranında yaklaşmış olup, sağlık hizmeti veren birimlerin karne , verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısında ve özellikli klinik birim sayısında belirlenen hedefler aşılmıştır. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısında istenilen hedefe ulaşılamamıştır. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı 2 olmuş, iletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısında belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A3	İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.2	Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yeterlilikleri Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.2 Performansı	30,08%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.2.1. Dijital hastane belgesi alan birim sayısı	20	0	0	0	0,00%	0,00%
P.G.3.2.2. Biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısı	20	2776	4000	2.016	50,40%	10,08%
P.G.3.2.3. Gaz üretiminin yapılması (üretilen gazın tüketilen gaza oranı)	20	0	0	0	0,00%	0,00%
P.G.3.2.4. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranı.	20	0	5	0	0,00%	0,00%
P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	20	1	2	8	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 30,08 % oranında yaklaşılmış olup , sıfır atık ile uygulama sayısında belirlenen hedef aşılmıştır. Dijital hastane belgesi alan birimiz bulunmamakta , gaz üretimi yapılmamaktadır. Tasarruf edilen enerji ile ilgili veri bulunmamakta , biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısında belirlenen hedeflere ulaşamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A3	İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.3	Sağlık Turizmini Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.3 Performansı	43,33%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.3.1. Sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele yapılan eğitim sayısı	20	1	6	1	16,67%	3,33%
P.G.3.3.2. Sağlık turizminden faydalanan hasta sayısı	20	0	5	0	0,00%	0,00%
P.G.3.3.3. Turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı	20	144	375	1.541	100,00%	20,00%
P.G.3.3.4. Sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısı	20	4	6	4	66,67%	13,33%
P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	20	0,019	0,03	0,01	33,33%	6,67%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 43,33 % oranında yaklaşmış olup , turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısında belirlenen hedefler aşılmış , sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısında ve sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranında , sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele eğitim sayısı ve sağlık turizminden faydalanan hasta sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A3	İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.4	Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığı Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.4 Performansı	48,00%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.4.1 Afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	350	775	2.746	100,00%	20,00%
P.G.3.4.2 Atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	425	225	105	46,67%	9,33%
P.G.3.4.3 Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan programlara katılan kişi sayısı	10	150	300	30	10,00%	1,00%
P.G.3.4.3a Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısı	10	1	2	1	50,00%	5,00%
P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	20	6	10	3	30,00%	6,00%
P.G.3.4.5 Çevre ve hava kirliliği konusunda yapılan program sayısı	20	9	12	4	33,33%	6,67%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Çevre sağlığı okur yazarlığının artırılması ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 48,00 % oranında olup , afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısında belirlen hedef aşılmış , performans göstergelerinin diğerlerinde istenilen sonuçlara ulaşamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A3	İnsan , Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.5	Hayvan Hakları Okur-Yazarlığı Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.5 Performansı	46,77%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.5.1 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı	25	1	4	5	100,00%	25,00%
P.G.3.5.2 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısı	25	200	800	430	53,75%	13,44%
P.G.3.5.3 Bölgemiz ve Ulusal Hayvan hastalık ve zararlıları ile ilgili yapılan program sayısı	25	2	5	0	0,00%	0,00%
P.G.3.5.4 Bölgemizdeki hayvan hastalıkları ile ilgili yapılan epidemiyolojik çalışma sayısı	25	10	3	1	33,33%	8,33%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Hayvan Hakları okur yazarlığının artırılması ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 46,77 % oranında olup , hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısında belirlen hedef aşılrken , performans göstergelerinin diğerinde istenilen sonuçlara ulaşamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.1	Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.1 Performansı	59,64%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20	11	15	21	100,00%	20,00%
P.G.4.1.2 Hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı	20	778	504	55	10,91%	2,18%
P.G.4.1.3 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	20	1210	2250	146	6,49%	1,30%
P.G.4.1.4 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	20	13	11	25	100,00%	20,00%
P.G.4.1.5 Dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	20	85	99	80	80,81%	16,16%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Topluma katkı sağlamaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak ve paydaşların katılım ve katkılarının sürdürülebilirliğini sağlamak ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 59,64% oranında olup , Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı ve tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısında belirlenen hedefler aşılmış ,diğer göstergelerde istenilen hedeflere ulaşamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.2	Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak , Yeni İşbirliği oluşturularak Toplumsal Fayda Sağlamak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.2 Performansı	78,48%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsoru Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı	20	89	92	108	100,00%	20,00%
P.G.4.2.2. Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı	20	25	28	34	100,00%	20,00%
P.G.4.2.3. Öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısı	20	0	1	7	100,00%	20,00%
P.G.4.2.4. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı	20	158	287	210	73,17%	14,63%
P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	20	139	203	39	19,21%	3,84%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 78,48 % oranında yaklaşılmış olup , Teknokentte bulunan şirket sayısı ,faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı , öğretim üyesi /sanayi ortaklı şirket sayısında belirlenen hedefler aşılmıştır. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı ve kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.3	Üniversitenin Sağlık , Kültür ,Sanat ve Spor İle İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkısı Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.3 Performansı	81,67%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.3.1 Yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı	20	157	168	182	100,00%	20,00%
P.G.4.3.2 Toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	5	12	7	58,33%	11,67%
P.G.4.3.3 Yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı	20	25	41	44	100,00%	20,00%
P.G.4.3.4 Halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısı	20	12	22	11	50,00%	10,00%
P.G.4.3.5 Kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısı	20	109	114	122	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 81,67% oranında yaklaşılmış olup ,yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı , yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı ve kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısında istenilen hedeflere ulaşılmış ,toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı ve halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısında belirlenen hedeflere ulaşamamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.4	Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci , Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.4 Performansı	74,80%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.4.1 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	20	2,13	2,13	8,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.2 Üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısı	20	1	1	0,00	0,00%	0,00%
P.G.4.4.3 Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısı	20	165000	170000	127.790,00	75,17%	15,03%
P.G.4.4.4 Kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısı	20	1600	1700	11.782,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.5 Kampüs yeşil alan oranı	20	86	87	86,00	98,85%	19,77%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 74,80 % oranında yaklaşılmış olup , öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı ve kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısında belirlenen hedefler aşılmış , üniversitemiz çevrecilik alanlarında ödül veya belge alamamış, kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısında azalma olmuş ,kampüs yeşil alan oranında azalma olmuştur.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.5	Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.5 Performansı	43,65%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	8	15	6	40,00%	10,00%
P.G.4.5.2 Hayvanlara şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	2	7	0	0,00%	0,00%
P.G.4.5.3 Bağımlılıkla mücadele kapsamında yapılan etkinlik sayısı	25	15	18	16	88,89%	22,22%
P.G.4.5.4 Bağımlılıkla mücadele konusunda yapılan Etkinliklere katılan katılımcı sayısı	25	1636	2006	917	45,71%	11,43%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Şiddetle ve bağımlılıkla mücadele kapsamında sunulan hizmetlerin artırılmasıyla ilgili hedefin gerçekleşmesi 43,65% oranında olup , performans göstergelerinin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

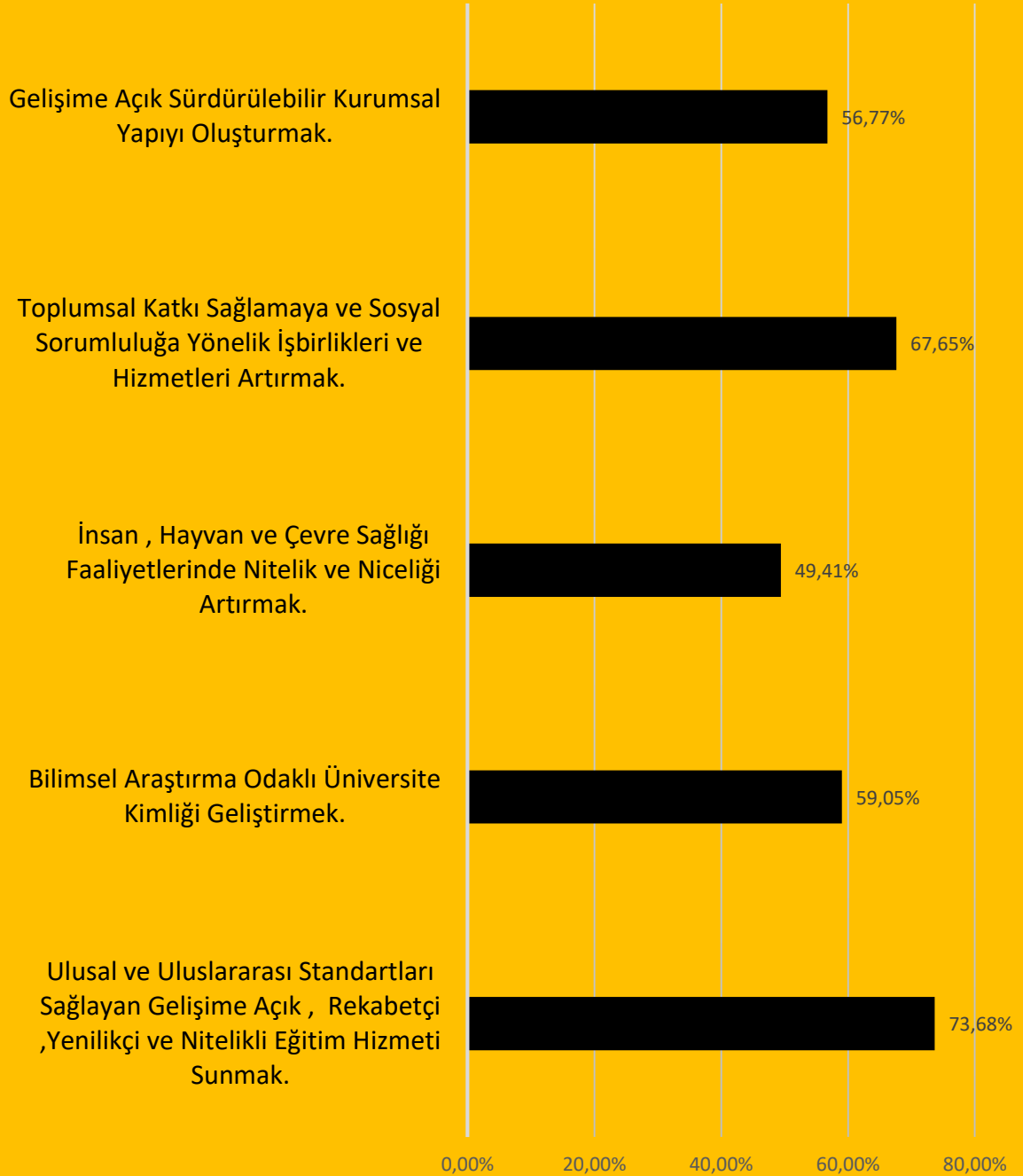
2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.1	İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.1 Performansı	55,38%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.1.1 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı	30	10	13	11	84,62%	25,38%
P.G.5.1.2 İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	40	0	2	0	0,00%	0,00%
P.G.5.1.3 Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	30	16	19	28	100,00%	30,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 55,38 % oranında yaklaşılmış olup, kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısında belirlenen hedefe yaklaşılmış, Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısında belirlenen hedef açılmış, İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı yapılmamıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.2	İnsan Kaynakları Yetkinliğinin Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.2 Performansı	89,74%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.2.1 Personele verilen eğitim sayısı	20	17	18	402	100,00%	20,00%
P.G.5.2.2 Eğitime katılan personel sayısı	20	881	930	3.267	100,00%	20,00%
P.G.5.2.3 Akademik personel memnuniyet oranı	20	80,4	85	69	81,18%	16,24%
P.G.5.2.4 İdari personel memnuniyet oranı	20	75,3	80	54	67,50%	13,50%
P.G.5.2.5 Kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısı	20	1	1	14	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2023 yılı için belirlenen hedefe 89,74 % oranında yaklaşılmış olup, personele verilen eğitim sayısı, eğitime katılan personel sayısı ve kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısında belirlenen hedefler aşılmış olup, akademik ve idari personelin memnuniyet oranlarında istenilen seviyeye gelinememiştir.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.3	Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.3 Performansı	71,67%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.3.1 Kablolü ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısı	40	20	20	20	100,00%	40,00%
P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)	30	30	50	50	100,00%	30,00%
P.G.5.3.3 Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı	30	16	18	1	5,56%	1,67%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Bilişim donanım/yazılım altyapısını ve kullanıcı destek hizmetlerini güçlendirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 71,67% oranında olup , performans göstergelerinden yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı 1'de kalmıştır.						

2023 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.4	Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.4 Performansı	10,29%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.4.1 Üniversitemizdeki bisiklet yolu (m)	20	2415	3018	0	0,00%	0,00%
P.G.5.4.2 Üniversitemizdeki engelli yolu (m)	20	500	525	270	51,43%	10,29%
P.G.5.4.3 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	20	75	80	0	0,00%	0,00%
P.G.5.4.4 Enerji tasarrufu konusunda yapılan etkinlik sayısı	20	8	11	0	0,00%	0,00%
P.G.5.4.6 Enerji tasarrufu ile önlenen giderin enerjideki toplam gidere oranı	20	5	5	0	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Alt ve üst yapıyı güçlendirmek ile ilgili hedefin gerçekleşmesi yılın ilk yarısında 10,29% oranında olup , performans göstergelerinin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2023-2027 STRATEJİK PLAN AMAÇ GERÇEKLEŞMELERİ



2023-2027 STRATEJİK PLAN HEDEFLERİ 2023 GERÇEKLEŞME SONUÇLARI		
H1.1 Performansı	Çağın ihtiyaçları doğrultusunda nitelikli eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunmak.	76,03%
H1.2 Performansı	Eğitim öğretim ortamlarının fiziksel imkanlarını artırmak.	80,57%
H1.3 Performansı	Öğretim elemanlarının yetkinliğini artırmak.	56,21%
H1.4 Performansı	Lisansüstü öğrenci ve öncelikli alan lisansüstü program sayısını artırmak.	95,30%
H1.5 Performansı	Akretide olan bölüm sayısını artırmak.	60,27%
H2.1 Performansı	Fiziki ve teknolojik araştırma altyapısını nicelik ve nitelik yönünden geliştirmek.	25,31%
H2.2 Performansı	Nitelikli ve etkin araştırma yapabilme becerilerini geliştirerek proje sayılarını artırmak.	71,00%
H2.3 Performansı	Patent ve bilimsel yayın sayısını ve niteliklerini artırmak.	83,03%
H2.4 Performansı	Patent ve bilimsel yayın sayısını ve niteliklerini artırmak	56,86%
H3.1 Performansı	Sağlık hizmetleri sunumunda kaliteyi artırmak.	78,89%
H3.2 Performansı	Sağlık hizmeti sunan birimlerin kendi kendine yetebilirliği artırmak.	30,08%
H3.3 Performansı	Sağlık turizmini geliştirmek.	43,33%
H3.4 Performansı	Çevre sağlığı okur-yazarlığı artırmak.	48,00%
H3.5 Performansı	Hayvan hakları okur-yazarlığı artırmak.	46,77%
H4.1 Performansı	Topluma katkı sağlamaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak ve paydaşların katılım ve katkılarının sürdürülebilirliğini sağlamak.	59,64%
H4.2 Performansı	Kamu, üniversite, sanayi ve şehir işbirliğini artırarak ulusal ve bölgesel faaliyetlere öncü olmak , yeni işbirliği oluşturularak toplumsal fayda sağlamak.	78,48%
H4.3 Performansı	Üniversitenin sağlık , kültür ,sanat ve spor ile ilgili etkinliklerinde topluma dönük yüzünün geliştirilerek sosyal yaşama sağladığı katkıyı artırmak.	81,67%
H4.4 Performansı	Yaşayan ve yaşanabilir kampüs sayesinde öğrenci , çalışan ve yerleşkeyi kullanan diğer paydaşların yaşam kalitesini artırmak.	74,80%
H4.5 Performansı	Şiddetle ve bağımlılıkla mücadele kapsamında sunulan hizmetlerin artırılması.	43,65%
H5.1 Performansı	İç kontrol ve kalite güvence sistemlerini geliştirmek.	55,38%
H5.2 Performansı	İnsan kaynakları yetkinliğinin yetkinliğini artırmak ve kurumsal aidiyeti geliştirmek.	89,74%
H5.3 Performansı	Bilişim donanım/yazılım altyapısını ve kullanıcı destek hizmetlerini güçlendirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak.	71,67%
H5.4 Performansı	Alt ve Üst yapıyı güçlendirmek.	10,29%

PERFORMANS GÖSTERGELERİ	HEDEFE ETKİSİ (%)	BAŞLANGIÇ DEĞERİ	2023 HEDEFİ	2023 GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞME ORANI	HEDEFE KATKISI
P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE))	25	1201	1150	1.501	76,62%	19,15%
P.G.1.1.2 Ulusal sıralamada üniversitenin yeri (URAP)	25	47	45	54	83,33%	20,88%
P.G.1.1.3 Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	20	16524	16550	23.000	100,00%	20,00%
P.G.1.1.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	10	5	7	1	14,29%	1,43%
P.G.1.1.5 Değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	250	270	165	61,11%	6,11%
P.G.1.1.5a Değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	75	80	68	85,00%	8,50%
P.G.1.2.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan (m2)	30	12,63	13	11,50	88,46%	28,54%
P.G.1.2.2 Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	15	167.000,00	169.000,00	248.513,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.2 aKütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	15	4.500.000,00	4.750.000,00	669.092,00	14,09%	2,11%
P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	40	12	13	12,00	92,31%	36,92%
P.G.1.3.1 Açılan yabancı dil kurslarına katılan öğretim elemanı sayısı	10	10	21	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.3.2 YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	10	1	2	2,00	100,00%	10,00%
P.G.1.3.3 Değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı	25	103,00	110,00	40,00	36,36%	9,09%
P.G.1.3.4 Değişim programları kapsamında giden öğretim elemanı sayısı	25	174	185	138,00	74,59%	18,65%
P.G.1.3.5 Eğitimcilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	30	277	450	277,00	61,56%	18,47%
P.G.1.4.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarı	20	9,24	10,5	9,61	91,52%	18,30%
P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	20	2,36	2,4	3,30	100,00%	20,00%
P.G.1.4.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	20	0,48	0,5	0,50	100,00%	20,00%
P.G.1.4.4 Öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde miktarı	20	5	5,2	5,30	100,00%	20,00%

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2023 Yılı Değerlendirme Raporu

P.G.1.4.5 YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısı	20	32	40	34,00	85,00%	17,00%
P.G.1.5.1 Akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısı	20	11	14	89	100,00%	20,00%
P.G.1.5.2 Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	20	13	13	9	69,23%	19,85%
P.G.1.5.3 Akreditasyona müracaat eden program sayısı	20	7	7	4	57,14%	11,43%
P.G.1.5.4 Akredite olan lisans program sayısı	20	1	8	6	75,00%	15,00%
P.G.1.5.5 Akredite olan lisansüstü program sayısı	20	0	1	0	0,00%	0,00%
P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	25	91	100	0,00	0,00%	0,00%
P.G.2.1.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	25	70	80	1,00	1,25%	0,31%
P.G.2.1.3 Laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği sayısı	25	46	47	227,00	100,00%	25,00%
P.G.2.1.4 Akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı	25	4	4	0,00	0,00%	0,00%
P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısı	20	2	3	10,00	100,00%	20,00%
P.G.2.2.2. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı	20	23	30	15	50,00%	10,00%
P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	22	30	47	100,00%	20,00%
P.G.2.2.4 Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	6,00	7,00	10	100,00%	20,00%
P.G.2.2.5 Yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısı	20	0,01	0,02	0,0010	5,00%	1,00%
P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,22	0,30	0,37	100,00%	20,00%
P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,26	0,30	0,23	76,67%	15,33%
P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,05	0,06	0,08	100,00%	20,00%
P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	20	12	13	5,00	38,46%	7,69%
P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)	20	3	1	5,00	100,00%	20,00%

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2023 Yılı Değerlendirme Raporu

P.G.2.4.1. 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı	20	14	17	10,00	58,82%	11,76%
P.G.2.4.2. Lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı	20	50	70	0,34	0,49%	0,10%
P.G.2.4.3. Lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısı	20	20	40	10,00	25,00%	5,00%
P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	20	57	70	129,00	100,00%	20,00%
P.G.2.4.5. Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı	20	10	15	21,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.1. Sağlık hizmeti veren birimlerin karne , verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı	20	12	18	67	100,00%	20,00%
P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	20	34	45	17	37,78%	7,56%
P.G.3.1.3. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı	20	12	2	2	100,00%	20,00%
P.G.3.1.4. Özellikli klinik birim sayısı	20	16	17	24	100,00%	20,00%
P.G.3.1.5. İletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısı	20	1733	1790	1.014	56,65%	11,33%
P.G.3.2.1. Dijital hastane belgesi alan birim sayısı	20	0	0	0	0,00%	0,00%
P.G.3.2.2. Biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısı	20	2776	4000	2.016	50,40%	10,08%
P.G.3.2.3. Gaz üretiminin yapılması (üretilen gazın tüketilen gaza oranı)	20	0	0	0	0,00%	0,00%
P.G.3.2.4. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranı.	20	0	5	0	0,00%	0,00%
P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	20	1	2	8	100,00%	20,00%
P.G.3.3.1. Sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele yapılan eğitim sayısı	20	1	6	1	16,67%	3,33%
P.G.3.3.2. Sağlık turizminden faydalanan hasta sayısı	20	0	5	0	0,00%	0,00%
P.G.3.3.3. Turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı	20	144	375	1.541	100,00%	20,00%
P.G.3.3.4. Sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısı	20	4	6	4	66,67%	13,33%
P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	20	0,019	0,03	0,01	33,33%	6,67%

P.G.3.4.1 Afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	350	775	2.746	100,00%	20,00%
P.G.3.4.2 Atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	425	225	105	46,67%	9,33%
P.G.3.4.3 Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan programlara katılan kişi sayısı	10	150	300	30	10,00%	1,00%
P.G.3.4.3a Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısı	10	1	2	1	50,00%	5,00%
P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	20	6	10	3	30,00%	6,00%
P.G.3.4.5 Çevre ve hava kirliliği konusunda yapılan program sayısı	20	9	12	4	33,33%	6,67%
P.G.3.5.1 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı	25	1	4	5	100,00%	25,00%
P.G.3.5.2 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısı	25	200	800	430	53,75%	13,44%
P.G.3.5.3 Bölgemiz ve Ulusal Hayvan hastalık ve zararlıları ile ilgili yapılan program sayısı	25	2	5	0	0,00%	0,00%
P.G.3.5.4 Bölgemizdeki hayvan hastalıkları ile ilgili yapılan epidemiyolojik çalışma sayısı	25	10	3	1	33,33%	8,33%
P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20	11	15	21	100,00%	20,00%
P.G.4.1.2 Hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı	20	778	504	55	10,91%	2,18%
P.G.4.1.3 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	20	1210	2250	146	6,49%	1,30%
P.G.4.1.4 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	20	13	11	25	100,00%	20,00%
P.G.4.1.5 Dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	20	85	99	80	80,81%	16,16%
P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı	20	89	92	108	100,00%	20,00%
P.G.4.2.2 Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı	20	25	28	34	100,00%	20,00%
P.G.4.2.3 Öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısı	20	0	1	7	100,00%	20,00%
P.G.4.2.4 Sektöre yapılan danışmanlık sayısı	20	158	287	210	73,17%	14,63%
P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	20	139	203	39	19,21%	3,84%

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan 2023 Yılı Değerlendirme Raporu

P.G.4.3.1 Yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı	20	157	168	182	100,00%	20,00%
P.G.4.3.2 Toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	5	12	7	58,33%	11,67%
P.G.4.3.3 Yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı	20	25	41	44	100,00%	20,00%
P.G.4.3.4 Halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısı	20	12	22	11	50,00%	10,00%
P.G.4.3.5 Kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısı	20	109	114	122	100,00%	20,00%
P.G.4.4.1 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	20	2,13	2,13	8,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.2 Üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısı	20	1	1	0,00	0,00%	0,00%
P.G.4.4.3 Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısı	20	165000	170000	127.790,00	75,17%	15,08%
P.G.4.4.4 Kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısı	20	1600	1700	11.782,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.5 Kampüs yeşil alan oranı	20	86	87	86,00	98,85%	19,77%
P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	8	15	6	40,00%	10,00%
P.G.4.5.2 Hayvanlara şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	2	7	0	0,00%	0,00%
P.G.4.5.3 Bağımlılıkla mücadele kapsamında yapılan etkinlik sayısı	25	15	18	16	88,89%	22,22%
P.G.4.5.4 Bağımlılıkla mücadele konusunda yapılan Etkinliklere katılan katılımcı sayısı	25	1636	2006	917	45,71%	11,43%
P.G.5.1.1 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı	30	10	13	11	84,62%	25,38%
P.G.5.1.2 İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	40	0	2	0	0,00%	0,00%
P.G.5.1.3 Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	30	16	19	28	100,00%	30,00%
P.G.5.2.1 Personele verilen eğitim sayısı	20	17	18	402	100,00%	20,00%
P.G.5.2.2 Eğitime katılan personel sayısı	20	881	930	3.267	100,00%	20,00%
P.G.5.2.3 Akademik personel memnuniyet oranı	20	80,4	85	69	81,18%	16,24%

P.G.5.2.4 idari personel memnuniyet oranı	20	75,3	80	54	67,50%	13,50%
P.G.5.2.5 Kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısı	20	1	1	14	100,00%	20,00%
P.G.5.3.1 Kablolu ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısı	40	20	20	20	100,00%	40,00%
P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)	30	30	50	50	100,00%	30,00%
P.G.5.3.3 Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı	30	16	18	1	5,56%	1,67%
P.G.5.4.1 Üniversitemizdeki bisiklet yolu (m)	20	2415	3018	0	0,00%	0,00%
P.G.5.4.2 Üniversitemizdeki engelli yolu (m)	20	500	525	270	51,43%	10,29%
P.G.5.4.3 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	20	75	80	0	0,00%	0,00%
P.G.5.4.4 Enerji tasarrufu konusunda yapılan etkinlik sayısı	20	8	11	0	0,00%	0,00%
P.G.5.4.6 Enerji tasarrufu ile önlenen giderin enerjideki toplam gidere oranı	20	5	5	0	0,00%	0,00%

2023-2027

STRATEJİK PLAN

2023

DEĞERLENDİRME SONUCU

%61,61