



**STRATEJİK PLAN
2022 YILI İLK ALTI AY
İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU**



STRATEJİK PLAN

2022 YILI İLK ALTI AY

İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

2021

2020

2019

2018

Hazırlayan: Salih KURT/Şube Müdürü



İÇİNDEKİLER

Sunuş.....	1
Giriş.....	2-3
Diş Hekimliği Fakültesinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri	4-5
Spor Bilimleri Fakültesinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri.....	5-7
Tıp Fakültesinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri.....	7-9
Kalite Koordinatörlüğünün 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri.....	9-11
Kurumsal İletişim Merkezinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri	12-24
Teknokent'in 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri.....	25-26
Sağlık Hizmetleri Araştırma ve Uygulama Merkezinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri.....	27-35
Sürekli Eğitim Merkezinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri	36-37
İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri.....	38-39
Aricılık Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri.....	40-48
Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri....	49
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri.....	49-51
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri.....	51-53
Bilgi İşlem Daire Başkanlığının 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri	54
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri	55-56
Personel Daire Başkanlığının 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri	57-59
Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri.....	60
Stratejik Plan 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranı.....	61
Stratejik Plan Göstergelerinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranları.....	62-85
Stratejik Plan Hedeflerinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranları.....	86-88
Bütün Birimler Performans Göstergeleri 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranı.....	89

Bütün Birimler Performans Göstergeleri Gerçekleşme Oranları Sıralaması.....	90-95
Fakülteler Performans Göstergeleri 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranı	96
Fakülteler Performans Göstergeleri 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranları Sıralaması.....	97
Fakülteler Performans Göstergeleri Sonuçları	98-111
Meslek Yüksekokulları 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranı	112
Yüksekokullar 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranı	113
Enstitüler 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranı	114
Merkezler/Bölümler 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranı	115
Daire Başkanlıkları/Kalite Koordinatörlüğü/Hukuk Müşavirliği/Kurumsal İletişim Merkezi 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranı	116
Bütün Birimler Bildiri Sayısı Performans Gerçekleşmesi ve İlk Üç Sonuçları.....	117
Bütün Birimler Makale Sayısı Performans Gerçekleşmesi ve İlk Üç Sonuçları.....	118
Bütün Birimler Kitap Sayısı Performans Gerçekleşmesi ve İlk Üç Sonuçları.....	119
Bütün Birimler Kitap Bölümü Sayısı Performans Gerçekleşmesi ve İlk Üç Sonuçları.....	120
Bütün Birimler Katılım Sağlanacak Sempozyum Sayısı Performans Gerçekleşmesi ve İlk Üç Sonuçları.....	121
Bütün Birimler Katılım Sağlanacak Konferans Sayısı Performans Gerçekleşmesi ve İlk Üç Sonuçları.....	122
Bütün Birimler Düzenlenecek Konferans Sayısı Performans Gerçekleşmesi ve İlk Üç Sonuçları.....	123
Raporun Yapısı ve İçeriği	124
Elde Edilen Sonuçların Planın Geleceği Üzerindeki Etkileri.....	125-126
Temel Kapasite İhtiyaçları.....	126
Ocak-Haziran 2022 Dönemi Bütçe Uygulama Sonuçları	127-130
Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi	131
Üstünlükler.....	131-132
Zayıflıklar.....	132-133

Fırsatlar	133
Tehditler.....	133-135
Öneriler ve Tedbirler	136
Performans Göstergeleri Hesaplama Kriterleri.....	137



SUNUŞ

Yeni kamu yönetimi anlayışına uygun bir şekilde hazırlanan ve 2018-2022 dönemini kapsayan üçüncü kurumsal stratejik planımızın üniversitemiz kaynaklarının eğitim, sağlık, bilimsel araştırma, yönetim ve topluma hizmet alanlarında etkin, ekonomik ve verimli kullanılması amaçlarıyla izlenmesi ve değerlendirilmesi bu raporun temel amacıdır.

2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedeflerin gerçekçi olup olmadıkları ile öngörülen sonuçların nasıl ve ne ölçüde gerçekleştirildiğinin izlenmesi ile analizlere imkân sağlayan rapor şeffaf yönetim anlayışının da somutlaşmasıdır. Kurumsal strateji geliştirme çalışmaları, görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde katılımcı yöntemlerle gerçekleştirilmiştir.



İdari ve akademik hizmetlerimizin niteliğinin iyileştirilmesi ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılabilmesi temel alınarak hazırlanan ve 2018-2022 dönemini kapsayan üçüncü kurumsal stratejik planımızın izlenmesi ve değerlendirilmesi çalışmalarının üniversitemizin vizyonuna ulaşmasına azami katkı sağlayacağına inanıyoruz.

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır.

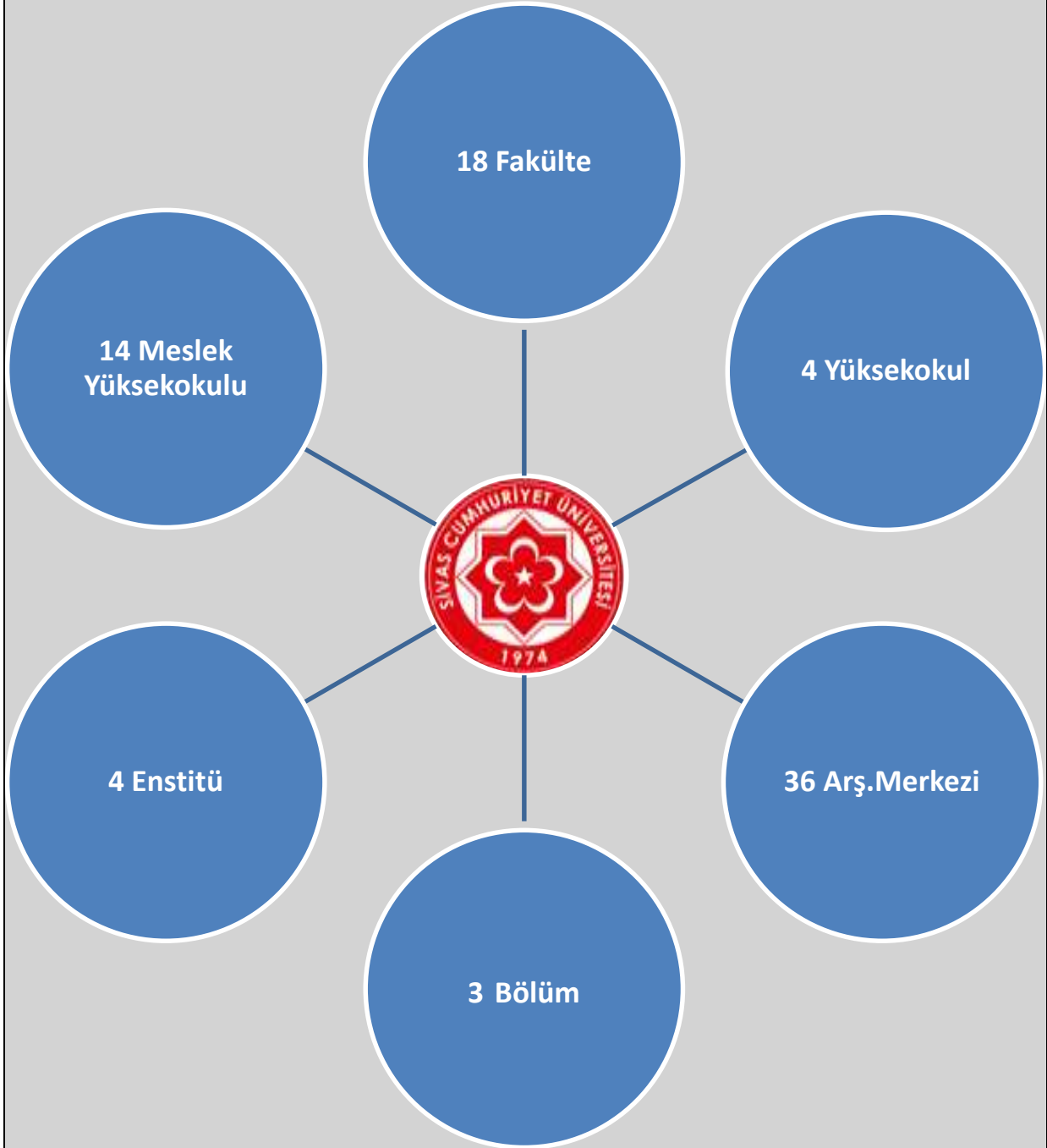
Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur. 2018-2022 dönemini kapsayan stratejik planımızın 2022 yılı ilk altı ayının değerlendirmesini kapsayan rapor 6 amaç, 24 hedef ve 144 performans göstergesinin gerçekleştirmelerini içermektedir.

Ayrıca Üniversitemizin Kalite Yönetim Sisteminde birimlerimizin yıllık performans değerlendirilmesine yönelik olarak; makale sayısı, bildiri sayısı, proje sayısı, katılım sağlanan sempozyum sayısı, katılım sağlanan konferans sayısı, düzenlenen konferans sayısı zorunlu olmak üzere birimlerce belirlenen göstergelerle belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı 6 aylık periyotlarla izlenmeye ve değerlendirilmeye devam edilmektedir.

GİRİŞ

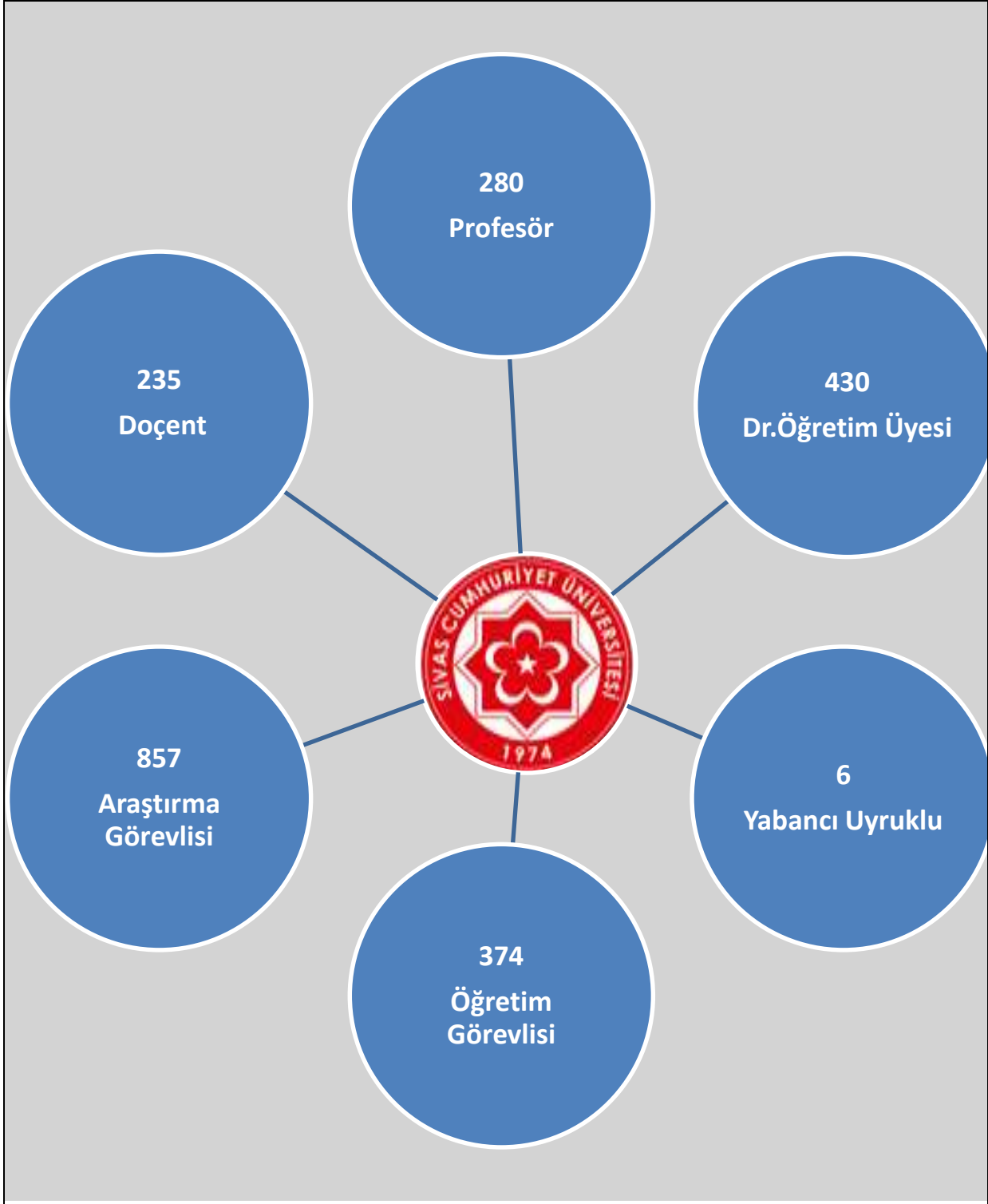
SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

1974 yılında 583.547 m2 alana kurulmuş olup;



Bulunmaktadır.

Üniversitemizde;



2022 yılı Ağustos ayı itibariyle 1.977 akademik personel, 3.379 İdari personel olmak üzere; toplam: 5.356 personel ve 2.487 yabancı uyruklu olmak üzere toplam 39.835 öğrenci bulunmaktadır.

Diş Hekimliği Fakültemizin 2022 Yılı İlk Altı Ay faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

05.01.2022 tarihinde Metin ÇAĞAN tarafından Fakültemiz akademik ve idari personelleri ile öğrencilerine diksiyon semineri düzenlendi.

14.01.2022 tarihinde Dr. Öğr. Üyesi Esra Mavi tarafından meslek tanıtım günleri kapsamında Şehit Furkan Peker Anadolu Lisesi öğrencileri ile görüştü. 03.02.2022 tarihinde Prof. Dr. Derya ÖZDEMİR DOĞAN tarafından meslek tanıtım günleri kapsamında Teknoloji Koleji öğrencileri ile görüştü.

09.02.2022 tarihinde Sivas İl Emniyet Müdürlüğü Narkotik Şube Müdürlüğü tarafından tüm öğrencilerimize Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi verildi.

02.03.2022 tarihinde meslek tanıtımı günleri kapsamında Prof. Dr. Vildan BOSTANCI tarafından Cumhuriyet Üniversitesi Radyosunda konuşma yaptı. 01.03.2022 tarihinde Cumhuriyet Üniversitesi İlkokulu/Ortaokulunda yaptığımız Ağız Ve Diş Sağlığı Eğitimine Doç. Dr. Burak Buldur, Arş. Gör. Aybike Gani, Arş. Gör. Sibel Temiz, Arş. Gör. Betül Taşkaya katıldı.

10 Mart 2022 tarihinde Sivas İl Emniyet Müdürlüğü tarafından;

- ❖ Sosyal Medyanın Hayatımıza Etkisi
- ❖ İnternet Üzerinde İşlenen Suçlar
- ❖ Güvenli İnternet Kullanımı
- ❖ Siber Zorbalık
- ❖ Teknoloji Bağımlılığı
- ❖ İnternetin Çocuklara Etkileri ve Ebeveynlere Düşen Görevler konulu

eğitim verildi.

11.03.2022 tarihinde idari personelimize yapılan değerlendirmeler sonucunda ödül ve teşekkür belgesi verildi

24.02.2022 tarihinde Kazakistan'dan gelen hocalara fakültemizin tanıtımı yapıldı.

18.03.2022 tarihinde Dt. Sancar ŞİMŞEK tarafından Uygulamalı Zigoma İmplant Kursu düzenlendi.

29.04.2022 tarihinde fakültemiz öğrencileri Kadınlar Voleybol Turnuvasında 1. Olarak Rektörlük Kupasını aldılar.

22.04.2022 tarihinde Doç. Dr. Ahmet ALTUN tarafından Karekod Kullanım Eğitimi verildi.

10.05.2022 tarihinde fakültemizde göreve başlayan asistanlarımıza uyum eğitimi düzenlendi.

13.05.2022 tarihinde Şehit Faruk Aydoğdu Ortaokulu Doç. Dr. Burak BULDUR tarafından TÜBİTAK Bilim Söyleşileri Düzenlendi.

18.05.2022 tarihinde Şarkışla Gürçayır Ortaokulu Doç. Dr. Burak BULDUR tarafından TÜBİTAK Bilim Söyleşileri Düzenlendi.

26.05.2022 tarihinde Mezun Söyleşi Doç. Dr. Osman Ufuk TAŞDEMİR tarafından yapıldı.

01.06.2022 tarihinde Belirtke Tablosunun hazırlanmaya başlandı.

18-19.06.2022 tarihinde Tenis Turnuvası Düzenlendi.

2.06.2022 tarihinde Sivas İl Sağlık Müdürlüğünde görevli Av. Selim UZUN Tarafından Beyaz Kod Eğitimi verildi.

Spor Bilimleri Fakültemizin 2022 Yılı İlk Altı Faaliyetleri Aşağıda sunulmuştur.

Altyapı projesi kapsamında sporcuların performanslarının ölçülmesi amacıyla performans laboratuvarı kuruldu. Laboratuvara alınan cihazların kurulumu yapılarak birimde görevli olan akademisyenler için eğitim düzenlendi. Aynı zamanda lisansüstü öğrenciler de akademik çalışmalarda performans laboratuvarından faydalanmak için eğitimlere dâhil edildi.

Birimde yer alan Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği, Antrenörlük Eğitimi ve Spor Yöneticiliği bölümlerinin uygulama yönünden eksikleri olduğu tespit edilmiştir. Bu eksiklerin giderilmesi amacıyla düzenlenen toplantıda Antrenörlük Eğitimi ve Spor Yöneticiliği bölümlerinin 7+1 Eğitim Modeline geçirilmesi ile ilgili kararlar alınmıştır. Bu eğitim modeli ile öğrencilerin mezuniyet öncesinde iş deneyimine sahip olmaları, iş alanlarına yönelik bilgi ve becerileri edinmeleri amaçlanmaktadır. Birimimizde Erasmus+ Değişim Programı ile personel ve öğrenci hareketliliği sağlanmaktadır. Birimize öğrenci hareketliliği

kapsamında eğitim alma amaçlı 1 lisans ve 1 lisansüstü öğrenci gelmiştir. Birimize personel hareketliliği kapsamında eğitim vermek amaçlı 2 öğretim elemanı gelmiştir. Ayrıca personel hareketliliği kapsamında birimizden 2 öğretim elemanı i eğitim verme amacıyla değişim programına katılmıştır.

Birimde yer alan Spor Yöneticiliği Bölümü akredite olmak amacıyla çalışmalara başlamıştır. Bu doğrultuda bölümde yer alan öğretim elemanları toplantı yapılarak bilgilendirilmiştir.

Toplantı neticesinde Spor Yöneticiliği Bölümü'nün akreditasyon programına başvurması yönünde karar alınmıştır. Öğretim elemanları arasında görev dağılımı yapılarak çalışmalara başlanmıştır.

Birimde aktif olarak faaliyette bulunan 1 adet öğrenci kulübü bulunmaktadır. Spor Akademisi Gençlik Kulübü tarafından Fidan Dikme Etkinliği ve Afet ve Farkındalık Semineri düzenlenmiştir.

Birimde görev yapan öğretim elemanları tarafından 9 uluslararası makale, 2 uluslararası kitap bölümü, 4 tr dizin makale, 3 ulusal makale yayınlanmış ve 10 uluslararası bildiri sunulmuştur. Öğretim üyesi başına düşen makale sayısı 1,2 olarak hesaplanmıştır. Öğretim üyesi başına düşen kitap bölümü sayısı 0,15 olarak hesaplanmıştır. Birimde yer alan öğretim elemanları tarafından Döner Sermaye İşletmeciliği aracılığıyla kurslar düzenlenmektedir.

Hafta sonları yarı olimpik yüzme havuzu, spor salonu, cimnastik salonu olmak üzere 3 alan aktif olarak kullanılmaktadır.

Üniversitemizde düzenlenen Üniversiteler Arası 2. Lig Badminton Müsabakalarına katılan sporcu ve antrenörlere şehrin tanıtımı amacıyla birimizden Spor Yöneticiliği Bölümü öğrencileri gönüllü mihmandar olarak görevlendirilmiştir.

Tanıtım öncesinde mihmandar öğrencilere İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü personelleri tarafından şehrin tanıtımıyla ilgili eğitim verilmiş ve şehir merkezinde turistik yerlere (Kongre Müzesi, Medreseler vb.) gezi düzenlenmiştir.

Görevlendirilen öğrenciler öğretim elemanlarının koordinatörlüğünde şehir dışından gelen antrenör ve sporculara şehrin gezdirilmesi ve misafirlerin yönlendirilmesi hususunda mihmandarlık yapmıştır.



Tıp Fakültesinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

Fakültemiz öğrenci mevcudu 1309'dur. 630 akademik personel, 40 idari personelimiz bulunmaktadır. Fakültemiz 5 amfi, 29 Adet PDÖ dersliği, Hastanede 12 adet Dönem V Dersliği ve 6 adet Dönem IV dersliği ile birlikte 52 adet derslik bulunmaktadır.

PDÖ dersliklerinin 6 tanesi PDÖ derslikleri bölümünde, 4'ü Tıp eğitimi AD'da, 7'si Temel Tıp Bölüm Başkanlığında, 1'i Fizyoloji AD'da, 2'si Histoloji ve Embriyoloji AD'da 1'i Halk Sağlığı AD'da, 1'i Tıbbi Biyoloji AD'da, 1'i Biyoistatistik AD'da, 2'si Anatomi AD'da, 1'i Mikrobiyoloji AD'da, 1'i Parazitoloji AD'da, 1'i Biyokimya AD'da, 1'i Deontoloji ve Tıp Etiği AD'da bulunmaktadır.

Hastane binası içinde 12 adet Dönem V Dersliği (20 kişilik) ve 1 adet toplantı salonu (90 kişilik) ve hastane bahçesi içerisinde bulunan 6 adet Dönem IV dersliği (60 kişilik), servislerde sunumlar, seminerler için odaları vardır. 3 adet multidisiplin laboratuvarı-100 kişilik (Mevcut mikroskop sayısı 221'dir). Dönem

I, II ve Dönem III öğrencileri için neredeyse her öğrenciye bir mikroskop düşmektedir. Laboratuvarlar, temel bilimlerdeki disiplinler tarafından pratikler sırasında dönüşümlü kullanılmakta ve eğitim küçük gruplar halinde verilmektedir. Ayrıca 2 adet anatomi laboratuvarı (100 kişilik) bulunmaktadır. Hastane binası içinde 12 adet dönem V dersliği-20 kişilik ve 1 adet toplantı salonu (90 kişilik) ve hastane bahçesi içerisinde bulunan 6 adet dönem IV dersliği-60 kişilik ve 1 Adet toplantı salonu (200 kişilik) mevcuttur. Derslerin laboratuvar /atölye yönünden yeterlilik oranı ortalama %85'dir.

Hastane içerisinde kullanıma hazır bir kütüphane bulunmaktadır ve burada öğrencilere internet erişimi sağlanmıştır. Temel tıp binası içerisinde mevcut olan okuma salonu kütüphaneye dönüştürülmüştür. 14 Mart 2012 tarihinde kütüphane ve bilgisayar odası hizmete açılmıştır. Kütüphane 80, bilgisayar odası 24 öğrenci kapasitesindedir. Ayrıca internet erişimi için öğrencilere koordinatörlük tarafından imkan sağlanmaktadır (kablosuz ağ şifresi verilmektedir). Fakültemiz 2025 yılına kadar akredite olmuştur. Ayrıca 3 bölümümüzde (KBB, Ortopedi, Patoloji) akredite olmuşlardır.

Derslerin laboratuvar/atölye yönünden yeterliliği, Derslerin staj/uygulama yönünden yeterliliği %85'dir. Eğitici kadrosunun eğitim öğretim etkinliklerini yürütmedeki yeterliliği %94'dür. Bununla ilgili öğrencilere geri bildirim anketleri uygulanmaktadır.

Öğretim elemanlarının öğretim sürecindeki performansına yönelik ve Öğrencilerin öğrenim gördükleri programlar ve aldıkları derslere yönelik memnuniyet anketleri uygulanmaktadır. (%85)

Öğrencilerin derslerle ilgili dokümanlara ulaşabilmesi için üniversitemiz sayfasında kütüphane arşivi bulunmakta olup ayrıca öğretim elemanlarımız dokümanları öğrencilere kendileri iletmektedirler.

Öğrencilerimiz bilimsel çalışmalara katılmakta olup, bilimsel çalışmalarını kabul edilen öğrencilerin sayısı 14'tür.

Öğretim elemanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitimler yıllık program olarak düzenlenmekte ve internet sayfasında duyurulmaktadır.

Eğitici kadrosunun eğitim öğretim etkinliklerini yürütmedeki yeterliliğine ilişkin anketler yapılmaktadır. Bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayısı 14, akademik çalışmalarla ödül alan öğrenci sayısı 52'dir.

Öğrenci kulüp sayısı 7'dir. Kulüplerle ilgili yazışmalar öğrenciler tarafından resmi olarak yapılmakta ve bu kulüplerin düzenlediği etkinlikler web sayfamızda duyurulmaktadır.

TUBİTAK proje sayısı 9, tamamlanan bilimsel araştırma proje sayısı 9, ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısı 107, düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı 250, bilimsel yayın sayısı 200'dür.

SCÜ Kalite Koordinatörlüğü 2022 Yılı İlk 6 Ay Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından, yükseköğretim kurumlarındaki kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinin "planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma" döngüsü kapsamında değerlendirilmesi için Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) süreci başlatıldı.

Her yıl Kurumsal Akreditasyon Programına dâhil edilecek yükseköğretim kurumları YÖKAK tarafından belirlenmektedir. Söz konusu sürece dahil olmak amacıyla Kalite Koordinatörlüğü tarafından 2022 yılı içerisinde gerekli faaliyetler başlatıldı.

Bu çerçevede her ay düzenli olarak tüm birim yöneticileri ile toplantılar yapılmaya başlandı. Söz konusu toplantılarda; Kaliteden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hakan YEKBAŞ tarafından akademik ve idari yöneticilere Kurumsal Akreditasyon Programı süreci ve standartlar ile ilgili bilgilendirmeler yapıldı. 15-18 Şubat 2022 tarihleri arasında 4 Eylül Kültür Merkezi'nde 4 ayrı oturum şeklinde "Liderlik, Kalite ve Yönetim Süreçleri, Eğitim Öğretim Süreçleri, Araştırma Geliştirme Süreçleri ve Toplumsal Katkı Süreçleri" nde izleme ve iyileştirmelerin, kapsayıcılığın ve süreçlere paydaş katılımının nasıl gerçekleştirileceği, kurumun kalite güvence sisteminde sürdürülebilirliğin nasıl

sağlanacağı ile ilgili eğitimler verildi.

Her ay düzenli olarak gerçekleştirilen değerlendirme toplantılarında tüm birimlerin “PUKÖ Döngüleri”, “Birim Performans Göstergeleri” ve “Örnek Uygulama” larla ilgili yapılan analizler birim yöneticileri ile paylaşılarak görüş ve önerileri alındı. Kalite Süreçlerinin daha etkin takip edilebilmesi için yazılımı Entegre Yönetim Birimi tarafından yapılan KYS sistemine PUKÖ menüsü vb. yeni menüler eklenerek kullanılmaya başlandı.



Kurumumuzda Tıp Fakültesi dışında akredite program bulunmamaktadır. Akredite program sayısını artırmak amacıyla Kalite Koordinatörlüğümüz tarafından “Program Akreditasyonu” çalışmaları başlatıldı. Diş Hekimliği Fakültesi, Eczacılık Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik, Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik, İlahiyat Fakültesi, Turizm Fakültesi Gastronomi Bölümü, Turizm Fakültesi Turizm İşletmeciliği programları olmak üzere 7 ayrı programın akredite edilmesi için gerekli çalışmalar ve müracaatlar başlatıldı.



Kurumun değerleri ve hedefleri doğrultusunda çevik liderlik anlayışının geliştirilmesi, yetki paylaşımı ve kurumsal motivasyonun artırılması amacıyla Kalite Koordinatörlüğümüz tarafından “Liderlik ve Etkin Yöneticilik Sertifika Programı” düzenlendi.

Programa tüm birimlerden yaklaşık 200 akademik ve idari yöneticinin katılımı sağlandı. 4 gün süren program sonrasında, katılımcı yöneticilere sertifika verildi. Programda; Liderlik ve Yöneticilik, Motivasyon, İletişim Becerileri, Takım Yönetimi, Problem Çözme Yöntemleri, Değişim Yönetimi, Zaman Yönetimi, Protokol Kuralları, Kalite ve Akreditasyon, Yasal Düzenlemeler, Bilgi Yönetim Sistemleri gibi konulara yer verildi.



Kalite Koordinatörlüğü tarafından; “Eğitimde Teknolojik ve Yenilikçi Yaklaşımların Kullanımı” konulu eğitimler gerçekleştirildi.



Kurumsal İletişim Merkezimizin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri aşağıda sunulmuştur.

2022 yılı hedefleri içerisinde yer alan “Aday Öğrenci Bölüm Tanıtımı” yılın 1. çeyreğinde 52 (elli iki) bölüm tanıtımı videoları hazırlanmıştır.

<https://www.youtube.com/c/cumunivkurumsal>

Erciyes Üniversitesinin ev sahipliğinde Erciyes Kültür Merkezi’nde düzenlenen “İç Anadolu Kariyer Fuarı (İKAF’22)”, Ankara Altındağ Belediyesi tarafından düzenlenen “Üniversite Tanıtım Günleri Fuarı”, Anadolu Üniversiteler Birliği tarafından düzenlenen “Üniversite Tercih ve Tanıtım Sivas Fuarı”, Üniversitemiz adına Kurumsal İletişim Merkezi çalışanları katılarak.

Üniversitemiz bütün yönleriyle tanıtılarak, tercih yapacak öğrencilerimiz ve aileleri standımızı ziyaret eden misafirlerimiz bilgilendirilmiştir.





Kurumsal İletişim Merkezi 2022 yılı hedefleri içerisinde yer alan “Tanıtım Filmleri” yılın 1. Çeyreğinde 1 (bir) tane belgesel, 10 (on) tane tanıtım filmi, 2 (iki) tane klib, 1 (bir) tane animasyon, 5 (beş) adet Logo Intro lar yapılmıştır.

Kurumsal İletişim Merkezi 2022 yılı hedefleri içerisinde yer alan “Haber Etkinlik Sayısı” yılın 1. çeyreğinde yazımız ekinde sunulan 264 (iki yüz altmış dört) adet haber çizelgeye göre tamamlandı.

Başlık	Tarihi
Yavruları Büyük Olan Köpek SCÜ Hayvan Hastanesinde Doğum Yaptı	03.01.2022
SCÜ Hastanesi'nde İlk Kez Kapalı Yöntemle Akciğer Kanseri Ameliyatı Yapıldı	03.01.2022
Rektör Yıldız ÜNİDAP 5. Dönem Toplantısına Katıldı	05.01.2022
Eğitim Bilimleri Enstitüsü Bahar Dönemi Lisansüstü Öğrenci Alım İlanı Yayınlandı	05.01.2022
Fen Bilimleri Enstitüsü Bahar Dönemi Lisansüstü Öğrenci Alım İlanı Yayınlandı	05.01.2022
Diksiyon Semineri Düzenlendi	06.01.2022
Solucan Gübresi Üretimde Yüzde 50 Artış Sağlıyor	06.01.2022
Lise Öğrencileri İletişim Fakültesini Gezdi	06.01.2022
Kardan Âşık Veysel Heykeli	06.01.2022
Rektör Yıldız Basın Mensuplarıyla Bir Araya Geldi	07.01.2022

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

SCÜ ve İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı	07.01.2022
İletişim Fakültesi İle İl Millî Eğitim Müdürlüğü Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı	07.01.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü Dolayısıyla Mesaj Yayımladı	09.01.2022
İletişim Fakültesi Mezunlarımız Öğrenciler ile Buluştu	10.01.2022
SCÜ'de Final Haftası Boyunca Öğrencilere Çorba İkramı	11.01.2022
SCÜ'de İlk Defa Aynı Anda 2 Hastaya Organ Nakli Yapıldı	11.01.2022
CÜBAP ve Merkezi Satın Alma Birimi Yeni Binasına Taşındı	13.01.2022
Öğretim Üyemizden Ses Getiren Uluslararası Yayın	17.01.2022
Yabancı Öğrencilerden Türkçe Şiir Dinletisi	17.01.2022
Gökmedrese Eski Hüviyetine Kavuşuyor	18.01.2022
Osmanlı Tarihine Kaynaklık Eden İlk Yazılı Eser SCÜ Tarafından Yayımlandı	19.01.2022
Ebelik Bölümü Akreditasyon Çalıştayı Düzenlendi	21.01.2022
SCÜ Ortaokulu Öğrencileri İletişim Fakültesini Ziyaret Etti	21.01.2022
SCÜ'de Prematüre Bebeğe Yatak Başında Kalp Ameliyatı	24.01.2022
SCÜ ile Öz Sağlık-İş Sendikası Arasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı	26.01.2022
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda E-Arşiv Uygulamasına Geçildi	27.01.2022
Kangallar Kış Aylarında Daha Çeviktirler	28.01.2022
SCÜ Müzeleri Açılışa Hazırlanıyor	28.01.2022
Kanser Önlenebilir Bir Hastalıktır	02.02.2022
Dr. Öğr. Üyesi Okan Boydaş'a Onur Ödülü	03.02.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız'ın Regâib Kandili Mesajı	03.02.2022
10 Bin Litre Hazır Hedef 50 Bin Litre	07.02.2022
Elektrikte Tasarrufun Püf Noktaları	08.02.2022
Sağlık Hizmetleri MYO Mezunlarından Mezun Oldukları Programa Anlamlı Destek	08.02.2022
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 48 Yaşında	09.02.2022
9 Şubat Sigarayı Bırakma Günü	11.02.2022

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

Rektörlük Kayak Turnuvaları Düzenlendi	12.02.2022
SCÜ, Nature Index'te 15'inci Sıraya Yükseldi	14.02.2022
Distilasyon ve Uçucu Yağ Üretim Laboratuvarı Açıldı	15.02.2022
Arı Hastalıkları Teşhis Laboratuvarı Sivas ve Çevre İllere Hizmet Veriyor	15.02.2022
SCÜ İle Sivas Valiliği Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı	16.02.2022
SCÜ, Times Higher Education Genç Üniversiteler Sıralaması'nda	16.02.2022
SCÜ'de 2023-2027 Dönemi Stratejik Plan Çalışmayı Düzenlendi	17.02.2022
Kurumsal Akreditasyon Programı Hazırlık Eğitimleri Gerçekleştirildi	17.02.2022
Yarım Asırlık Birikim	17.02.2022
Uluslararası Gençlik Sempozyumu Z Kuşağı Sosyal Medya ve Mahremiyet Konulu Sempozyum Düzenlendi	18.02.2022
Türkiye'de İlk, Ziyaretçilerini Milyonlarca Yıl Öncesine Götürüyor	18.02.2022
SCÜ Bünyesinde Kurulan Müzeler İlk Toplu Ziyaretçilerini Ağırladı	21.02.2022
Hollywood Tarzı 'Dijital Medya Merkezi' Projesi	21.02.2022
Atık Malzemeleri Kap Yapıp Sokak Hayvanlarına Yem Bıraktılar	21.02.2022
SCÜ Değişim Programlarına Katılan Öğretim Elemanı Sayısında 3. Sırada	21.02.2022
SCÜ'den Ufuk Avrupa Başarısı	22.02.2022
Diksiyon Konulu Konferans Düzenlendi	22.02.2022
Turizm Fakültesi Akademik Kurul Toplantısı Gerçekleştirildi	23.02.2022
Divriği Konakları Belgesele Konu Oldu	23.02.2022
Etkili İletişim Becerileri Konulu Konferans Düzenlendi	24.02.2022
Kırgızistanlı Heyet Rektör Yıldız'la Bir Araya Geldi	25.02.2022
SORTAŞ Tanıtım Toplantısı Yoğun Katılım İle Yapıldı	25.02.2022
"Burası Sivas" Tanıtım Afişleri Fakültelere Asıldı	25.02.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız'ın Mi'rac Kandili Mesajı	26.02.2022

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

Yıldız Dağı Üniversitelerarası Kar Voleybolu Turnuvası Başladı	26.02.2022
'Türkiye Üniversitelerarası Kar Voleybol Şampiyonası'nda Üniversitemiz Voleybol Takımı 3. Oldu	28.02.2022
Beşiktaş Hayranı Hastaya Rıza Çalimbay'dan Sürpriz Ziyaret	28.02.2022
İşitme Kaybı Hayat Kalitemizi Etkiliyor	04.03.2022
Kosova Kahramanı Adem Jashari Anıldı	06.03.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız'ın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Mesajı	07.03.2022
Çadlı Öğrenciler Program Düzenledi	06.03.2022
Prof. Dr. Birnur Akkaya'nın Projesine TÜBİTAK'tan Destek	08.03.2022
Veteriner Fakültesi Öğrencileri Çiftlik Uygulama Eğitimi Gerçekleştirdi	08.03.2022
Yavrularını Yiyen K-9 Köpeği Tedavi Edildi	08.03.2022
SCÜ Güreş Takımı Türkiye Üçüncüsü Oldu	08.03.2022
Nakışlarla Mitolojide Kadın ve Müzik Kişisel Sergisi Düzenlendi	09.03.2022
8 Mart Dünya Kadınlar Gününe Dikkat Çekmek İçin Kanseri Testi Yaptılar	09.03.2022
Turizm Fakültesi 2. Kariyer Günleri Düzenlendi	09.03.2022
Lise Öğrencilerine Yönelik "Bilinçli Medya Kullanımı" Başlıklı Konferans Gerçekleştirildi	09.03.2022
İklim Değişikliği Kadın Sağlığını Etkiliyor	09.03.2022
"İş Hayatında Cinsiyet Eşitsizliği" Konulu Panel Düzenlendi	10.03.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız'ın İstiklal Marşı'nın Kabulünün Yıl Dönümü Mesajı	11.03.2022
"İstiklal Marşı ve Mehmet Akif Ersoy" İsimli Konferans Düzenlendi	11.03.2022
40 Yaş Sonrası Gözlerinizi Muayene Ettirin	12.03.2022
Badminton 2. Lig Karşılaşmaları SCÜ Ev Sahipliğinde Başladı	14.03.2022
"Biyoloji ve Tıpta Matematiksel Modeller" Konulu Konferans Düzenlendi	14.03.2022
İletişim Fakültesi Öğrencilerinden Teknik Gezi	15.03.2022

5. Cumhuriyet Tıp Günleri Programı Düzenlendi	15.03.2022
Orman Muhafaza Memurluğu ve Ormancılık Faaliyetleri Konulu Söyleşisi Gerçekleştirildi	16.03.2022
Özel Güvenlik Personellerine SCÜ'de Eğitim Verildi	16.03.2022
"Âkif'in Dilinden" Adlı Anma Konseri Gerçekleştirildi	16.03.2022
SCÜ İç Anadolu Kariyer Fuarında	17.03.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız'ın Berat Kandili Mesajı	17.03.2022
SCÜ'de Karekod Uygulaması Başladı	17.03.2022
İletişim Fakültesi İle Türkiye Spor Yazarları Derneği Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı	17.03.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız'ın 18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü Mesajı	17.03.2022
"Ömür Dediğin" Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nde	18.03.2022
"Çanakkale Ruhu ve Mehmet Akif" Konulu Konferans Düzenlendi	18.03.2022
Edebiyat Fakültesi Tarafından "Çanakkale Zaferi ve Önemi" Başlıklı Konferans Düzenlendi	18.03.2022
HPV'ye Dikkat	21.03.2022
"Şehrin Manzarası" İsimli Konferans Düzenlendi	22.03.2022
Down Sendromu Farkındalık Günü	22.03.2022
Turizm Fakültesinde Gıda İsrafına Yönelik Etkinlik Düzenlendi	22.03.2022
TRT Akademi İletişim Fakültesinde Atölye Çalışmaları Gerçekleştirdi	22.03.2022
"Topraksız Tarım" Konulu Konferans Düzenlendi	23.03.2022
Orman ve Ormanlarımızın Önemi Konulu Konferans Düzenlendi	24.03.2022
1'inci Uluslararası Gerontoloji Kongresi Düzenlendi	24.03.2022
Eklem İltihabında Erken Tanı Önemlidir	25.03.2022
"Çocukla İletişim" Konulu Konferans Düzenlendi	25.03.2022
Doç. Dr. Savaş Kaya'nın Araştırma Grubundan Öncü Çalışma	25.03.2022
Sağlık "Bilimlerinde İnteraktif Eğitim Metotları Atölye Çalışmaları" programı yapıldı	25.03.2022

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

Optisyenlik Programı Öğrencilerine Yönelik Konferans Düzenlendi	25.03.2022
Bu Kanser Türleri Erkeklerde Daha Çok Görülüyor	28.03.2022
SCÜ'de 58. Kütüphaneler Haftası Çeşitli Etkinliklerle Kutlandı	28.03.2022
İletişim Fakültesinde "Akademi, Sanayi ve İş Dünyası Buluşmaları"	28.03.2022
Üniversitemiz Ev Sahipliğinde TÜBİTAK 2204B Ortaokul Öğrencileri Araştırma Projeleri Yarışması Başladı	28.03.2022
Afife Jale'ye Yazılan Şarkılarla Selahattin Pınar Konseri	29.03.2022
Üniversitemizin Kurumsal Mobil Uygulaması iOS ve Android Marketlerde Yerini Aldı	30.03.2022
Basketbol Turnuvasında Şampiyon Tıp Fakültesi Oldu	30.03.2022
CÜFA'da Yetişen Öğrenciler Tecrübelerini Aktardılar	31.03.2022
Cumhuriyet Sosyal Bilimler MYO İle Efe Sigorta Arasında Protokol İmzalandı	31.03.2022
Fakülteler Arası Futbol Turnuvası Sona Erdi	31.03.2022
SCÜ'de Bahar Temizliği Yapıldı	31.03.2022
Edebiyat Fakültesinde Kariyer Söyleşisi Gerçekleştirildi	01.04.2022
SCÜ Yurt Dışı Üniversiteleri İle İş Birliği Çalışmalarını Sürdürüyor	01.04.2022
Otizimde Bilinen Tek Tedavi Özel Eğitimdir	01.04.2022
1-7 Nisan Kanser Haftası	01.04.2022
Gebe Bilgilendirme Eğitimi Yapıldı	01.04.2022
"Öncü Kuşak ve Medeniyet Tasavvuru Yolculuğu" Başlıklı Konferans Düzenlendi	01.04.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız'ın Ramazan Ayı Mesajı	02.04.2022
Fakülteler Arası Voleybol Turnuvası Sona Erdi	04.04.2022
SCÜ'de Meyve Fidanı Dikme Etkinliği Düzenlendi	04.04.2022
SCÜ Öğrencilerinin Staj Yapma İmkânı Artıyor	04.04.2022
Rektör Yıldız ve Vali Ayhan İftarda Öğrencilerle Bir Araya Geldiler	05.04.2022
SCÜ'de Yabancı Öğrenci Sayısını Artırmaya Yönelik Çalışmalar Sürüyor	05.04.2022

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

İletişim Fakültesinden Kan Bağışı	06.04.2022
“Sağlığın Ritmi” TV Programı Başladı	08.04.2022
Rektör Yıldız ve Başkan Bilgin Öğrenciler İle İftarda Bir Araya Geldiler	08.04.2022
Bağımlılıkla Mücadele Çalıştayı Gerçekleştirildi	12.04.2022
“Her Öğrencinin Bir Gölgesi Olsun” Sloganiyla Fidan Dikme Etkinliği Düzenlendi	12.04.2022
"Tiyatronun Dünü ve Bugünü" Konulu Panel Düzenlendi	13.04.2022
Felçli Hasta İnme Ünitesinde Yapılan Tedavinin Ardından Hayata Tutundu	15.04.2022
Cemre Şiir Dinletisi Gerçekleştirildi	15.04.2022
SCÜ Dünya ve Türkiye Sıralamalarında Yükselişine Devam Ediyor	18.04.2022
“Interaction of Cultures” Konulu Sunum Yapıldı	18.04.2022
SCÜ Yurt Dışı Tecrübelerini Diğer Üniversitelere Aktarıyor	18.04.2022
SORTAŞ "Solucan Gübresi" ile Yurt Dışına Açılıyor	19.04.2022
Ramâzaniyeler Edebiyatımızda Önemli Bir Yer Tutar	19.04.2022
SORTAŞ İhracata Başladı	20.04.2022
“Dünya Sanat Günü” Kutlandı	20.04.2022
Rektör Yıldız KYK Yurdunda Öğrencilerle Bir Araya Geldi	19.04.2022
SHMYO Öğrencilerine Prof. Dr. Fuat Sezgin Anlatıldı	20.04.2022
SCÜ’de Flow Sitometri Laboratuvarı Açıldı	21.04.2022
İlahiyat Fakültesi'nde Fidan Dikimi Yapıldı	21.04.2022
Türk Sanat Müziği Konseri Düzenlendi	22.04.2022
Tıp Fakültesi Öğrencileri Tarafından Organ Bağışı Farkındalık Etkinliği Gerçekleştirildi	22.04.2022
Ebeler Haftası Programı Düzenlendi	22.04.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız’ın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Mesajı	22.04.2022
23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramında Dilek Balonları Uçuruldu	23.04.2022
Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Tanıtıldı	25.04.2022

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

Program Akreditasyonu Sürecinde Olan Birimlerle Değerlendirme Toplantısı Gerçekleştirildi	25.04.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız'ın Kadir Gecesi Mesajı	26.04.2022
Kalite Süreçleri Değerlendirme Toplantısı Gerçekleştirildi.	26.04.2022
İletişim Fakültesinde Önce Ders, Sonra Saha Uygulaması	27.04.2022
SCÜ Palyatif Bakım Merkezi Yenilendi	28.04.2022
5. Kattan Düşen Kedinin Çene kemiği Ameliyatla Düzeltildi	29.04.2022
Teknoloji Fakülteleri Dekanları YÖK Başkanı İle Toplantı Gerçekleştirdi	29.04.2022
"Müzeler Haftasında Üniversitemiz Müzeleri" Konulu Konferans Düzenlendi	17.05.2022
SCÜ Masa Tenisi Takımlarından Önemli Başarı	17.05.2022
SCÜ ve Sivas İli Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı	17.05.2022
SCÜ C. Elegans Laboratuvarı Moleküler Biyoloji Dünyasına Yenilik Getiriyor	18.05.2022
Yıldızeli MYO Danışma Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi	18.05.2022
Sağlık Hizmetleri MYO ve Kangal MYO Öğrencilere Yönelik Tanıtım Günleri Düzenledi	18.05.2022
Rektörümüz Prof. Dr. Alim Yıldız'ın 19 Mayıs Mesajı	18.05.2022
57 Projeye Üniversitemiz Tarihinde Desteklenen En Yüksek Sayıya Ulaştık	19.05.2022
9. Tarihyazımı Çalıştayı Gerçekleştirildi	20.05.2022
Sivas Arıcılığına Bakış Başlıklı Panel Düzenlendi	20.05.2022
Cane Corso Cinsi Köpeğin İşitme Kaybı Olduğu Anlaşıldı	20.05.2022
"Uluslararası Öğrenci Değişim Programı Fırsatları ve Deneyimler" Konulu Program Düzenlendi.	20.05.2022
Tanınmış Televizyon Yapımcısı ve Tarihçi Koray Şerbetçi Üniversitemizde	21.05.2022

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

3+1 ve 7+1 Eğitim Modeli Tanıtıldı	23.05.2022
Din Pandemi Hayat Sempozyumu Düzenlendi	23.05.2022
SCÜ Cumhuriyetin 100. Yılında Önemli Bir Sempozyuma Ev Sahipliği Yapacak	24.05.2022
SCÜ Karadeniz’de Kurulacak Deniz Üssü Rüzgâr Tribünleri Projesinde Yer Alacak	24.05.2022
Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi Açıldı	24.05.2022
Yarı Olimpik Yüzme Havuzu Tekrar Kullanıma Açıldı	24.05.2022
Türkiye Obezitede Avrupa’da İlk Sırada	25.05.2022
Eczacılık Fakültesi Tarafından “Kariyer Günleri” Başlıklı Program Düzenlendi	25.05.2022
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu “Mezunlarla Söyleşi” Programı Düzenledi	25.05.2022
Yabancı Diller YO Kompozisyon Yarışması Sonuçlandı	25.05.2022
Rektör Yıldız Başarılı Sporcularla Bir Araya Geldi	25.05.2022
"Tıbbi Laboratuvar Tekniklerinde Güncel Yaklaşımlar ve Meslek Hayatı" Başlıklı Sempozyum Düzenlendi	26.05.2022
Yıldızeli MYO’dan Gençlik Şöleni	26.05.2022
Sağlık Hizmetleri MYO Tarafından Kariyer Etkinliği Düzenlendi	26.05.2022
“Fotoğrafını Hayal Gücünle Tamamla” Adlı Sergi Açıldı	27.05.2022
Almanya'da Medyanın Dili Göçmen Karşıtlığını Artırıyor	27.05.2022
SCÜ Mezuniyet Törenlerinden İlki Gerçekleştirildi	27.05.2022
Turizm Fakültesinden Sivas Kültürüne Önemli Katkı	27.05.2022
Evlilik Okulu Seminerleri Başladı	28.05.2022
“Almanca Kariyer Fırsatları” İsimli Söyleşi Yapıldı	30.05.2022
“Metaverse ve Sağlık” Konulu Sempozyum Düzenlendi	30.05.2022
“DeneySEL Hayvan Modelleri” Konulu Seminer Yapıldı	31.05.2022
Doğa Yürüyüşü ve Çevre Temizliği Etkinliği Düzenlendi	31.05.2022
Mezuniyet Pidesi Buluşmasında Doyasıya Eğlendiler	31.05.2022
Fen Fakültesi Akademik Kurul 2. Toplantısı Yapıldı	31.05.2022
“Gıda Kaynaklı Tehlikelere Dikkat” Adlı Konferans Düzenlendi	01.06.2022

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

"Matematik Öğrencileri Şenliği" Düzenlendi	01.06.2022
K9 Cinsi Köpeğe Çift Aşamalı Operasyon	02.06.2022
5 Bin Klasör Belge Dijital Ortama Aktarılıyor	02.06.2022
Ünlü Yazar Alexandra Whittington SCÜ'de Söyleşi Gerçekleştirdi	02.06.2022
"Avrupa Birliği Projeleri Tasarım ve Yönetimi" Konulu Seminer Verildi	02.06.2022
Diş Hekimliği Fakültesi Beyaz Önlük Giyme Töreni Yapıldı	02.06.2022
SCÜ, Türkiye Üçüncüsü Oldu	03.06.2022
SCÜ Akademisyenlerinin Büyük Başarısı	03.06.2022
"Gündelik Hayat, İletişim ve Yemek Kültürü" Adlı Konferans Düzenlendi	03.06.2022
9. Mantık Koordinasyon Toplantısı ve İlahiyat Fakültelerinde Mantık Öğretimi Sempozyumu Düzenlendi	03.06.2022
Mezuniyet Törenleri Hız Kesmeden Devam Ediyor	03.06.2022
Rektör Prof. Dr. Alim Yıldız, Azerbaycan Televizyonu'na Açıklamalarda Bulundu	03.06.2022
SCÜ'de Yabancı Öğrenci Sınavı Yapıldı	06.06.2022
"Dijitalleşen Dünyada Ekonominin İtici Gücü: E-Ticaret" Konulu Konferans Düzenlendi	06.06.2022
Yunus Emre Enstitüsü ve Kültürel Diplomasi Başlıklı Konferans Düzenlendi	07.06.2022
TJOD Yükselen Yıldızları Arasında Yer Aldı	07.06.2022
"Benim Değerim, Bilimde Önderim Prof. Dr. Fuat Sezgin" Projesi Başarıyla Tamamlandı	07.06.2022
Atık Ürünler Kullanılarak Sergi Düzenlendi	07.06.2022
SCÜ'de EBYS Eğitimi Yapıldı	07.06.2022
SCÜ Uluslararası Başarı Sıralamalarında Yükselişini Sürdürüyor	07.06.2022
İklim Krizi Temalı Eleştirel Medya Yazarlığı Etkinliği Düzenlendi	08.06.2022
MYO'lardan Çevre Günü Etkinlikleri	08.06.2022
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Tanıtımı Gerçekleştirildi	08.06.2022

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

Kupaları Rektör Yıldız'a Takdim Ettiler	09.06.2022
LAKEV Ödül Töreni Gerçekleştirildi	09.06.2022
Diksiyon, Protokol Bilgisi ve Kişilerarası İletişim Kursu Sona Erdi	09.06.2022
Çevre ve Enerji Sempozyumu Gerçekleştirildi	10.06.2022
Cumhuriyet Sosyal Bilimler MYO'da Mezuniyet Coşkusu	10.06.2022
Âşık Veysel MYO'da Mezuniyet Heyecanı	13.06.2022
Eczacılık Fakültesi Mezuniyet Töreni Düzenlendi	13.06.2022
MYO Tanıtımı Yapıldı	02.06.2022
Sağlık Bilimleri Fakültesi Mezuniyet Töreni Yapıldı	15.06.2022
Zara Ahmet Çuhadaroğlu MYO'dan Liselere Yönelik Tanıtım Programı	16.06.2022
Kangal MYO'da Mezuniyet Heyecanı Yaşandı	16.06.2022
Uğraşı Terapisi Sonucunda Hazırlanan Ürünler Görücüye Çıktı	16.06.2022
Fen Fakültesi 37. Dönem Mezunlarını Uğurladı	17.06.2022
Hafik Kamer Örnek MYO Mezuniyet Töreni Düzenlendi	17.06.2022
Suşehri Sağlık Yüksekokulundan Liselere Tanıtım Ziyareti	17.06.2022
Sağlık Hizmetleri MYO Mezuniyet Töreni Gerçekleştirildi	17.06.2022
"Eğitim Atlası" Programında SCÜ Konuşuldu	18.06.2022
SCÜ IX. Fransızca Konuşan Öğrenci Festivalinde Yer Alacak	20.06.2022
Hafik Kamer Örnek MYO Tanıtım Ziyaretleri Gerçekleştirdi	20.06.2022

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

SCÜ’de “Liderlik ve Etkin Yöneticilik Sertifika Programı” Düzenlendi	20.06.2022
İlahiyat Fakültesi Mezuniyet Töreni Düzenlendi	20.06.2022
Son Ders: Mezuniyet	21.06.2022
Koyulhisar MYO Mezuniyet Töreni Yapıldı	21.06.2022
Spor Bilimleri Fakültesi Mezuniyet Töreni Düzenlendi	22.06.2022
Mühendislik Fakültesi 34. Dönem Mezunlarını Verdi	22.06.2022
Edebiyat Fakültesi Mezuniyet Töreni Yapıldı	23.06.2022
Suşehri Timur Karabal MYO Mezuniyet Töreni Yapıldı	23.06.2022
Teknoloji Fakültesi Mezuniyet Töreni Yapıldı	23.06.2022
Uygulamalı Sivas Mutfağı Kitabı Tanıtıldı	24.06.2022
Liderlik ve Etkin Yöneticilik Sertifika Programı Sona Erdi	24.06.2022
Yabancı Öğrencilerin Türkçe Coşkusu	24.06.2022
Üniversitemizde “CÜ Mezun” Uygulaması Geliştirildi	25.06.2022
Ebeler Çevrim İçi Sağlık Hizmeti Sunacak	27.06.2022
SCÜ Özel Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Uygulama Dersliği Açıldı	27.06.2022
Hukuk Fakültesi ve Konservatuvara İlk Defa Öğrenci Alınacak	27.06.2022
İİBF Mezuniyet Töreni Yapıldı	28.06.2022
SCÜ’nün İlk Meslek Yüksekokulu Dergisi Makale Kabulüne Başlıyor	29.06.2022
MEYOK Toplantısı Yapıldı	30.06.2022
MEYOK Toplantısı Yapıldı	30.06.2022

Üniversitemiz Bünyesinde Bulunan Sivas Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşletici A.Ş.(Teknokent)'in 2022 Yılı İlk Altı Faaliyetleri aşağıda sunulmuştur.

30.06.2022 tarihi itibari ile Cumhuriyet Teknokent doluluk oranı 99,33' tür ve Cumhuriyet Teknokent bünyesinde toplam 88 firma faaliyetlerine devam etmektedir.

Bu firmaların 82 adeti Ar-Ge projesi gerçekleştirirken, 6 adeti destek firmasıdır. Ar-Ge projesi gerçekleştiren firmaların 25' i akademisyen firması olarak bölgemizde yer almaktadır.

Cumhuriyet Teknokent'te 2022 yılı ilk altı ayı içerisinde toplam 33 adet Ar-Ge ve yazılım proje başvurusu değerlendirilmiştir. Geçmiş yıllardan devam eden 9 adet Ar-Ge projesi tamamlanmıştır.

2022 yılı ilk altı ayı içerisinde Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) kapsamında 9 adet ön araştırma raporu hazırlanmıştır. FSMH komisyonu 6 defa toplanmış, başvuru süreçleri devam eden ve bildiri yapılan buluşlar değerlendirilmiştir.

Bildiri yapılan 2 buluş serbest buluş olarak nitelendirilmiş ve 1 buluş için faydalı model başvuru kararı alınmıştır.

Başvuru kararı alınan buluş için tarifname dosyası hazırlanmıştır. Ayrıca FSMH modülünün tanıtımı kapsamında Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Fen Fakültesinde akademisyen ve öğrencilerin katılımıyla eğitimler gerçekleştirilmiştir.

2022 yılı ilk altı ayı içerisinde 70 adet etkinlik gerçekleştirilmiştir. Eğitim amaçlı gerçekleştirilen etkinlikler sonrası istişare toplantıları ve/veya bilgi dokümanı paylaşımları gerçekleştirilerek eğitimden tüm Teknokent çalışanlarının ve firmalarının yararlanmaları sağlanmıştır.

Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında 2022 yılı ilk altı ayı içerisinde 8 firmanın yaklaşık 3.981.000,00 TL'lik Ar-Ge projelerinde 12 akademisyen, akademik danışman olarak görev almıştır. 2022 yılı ilk altı ayı içerisinde geçmiş yıllardan devam eden 6 firma projesini tamamlamış, 16 firmanın ise proje süreçleri devam etmektedir. Bu firmaların Ar-Ge projelerinin yaklaşık bütçesi 10.065.000,00 TL olup toplam 22 firmada 27 akademisyen danışman olarak görev almıştır.

Proje Destek Birimi; 2022 yılı içinde proje yazım ve yönetim süreçlerinde girişimci adaylarına ve firmalara destek sağlamaya devam etmiştir. 2022 yılı içinde yazımı başlanan 1 adet KOSGEB ve 1 adet TÜBİTAK projesi bulunmaktadır. Ayrıca firma ve girişimci adaylarımız dışında Cumhuriyet Teknokent için

Erasmus+ Programı kapsamında “EducAction 4 TeknoPark Staff” projesi hazırlanmış ve değerlendirmeye sunulmuştur.

Girişimcilik ve Şirketleşme modülü kapsamında Ön Kuluçka Ofisinde Haziran 2022 itibari ile 8 adet girişimci adayı çalışmalarına devam etmektedir. Ön kuluçkada bulunan bir girişimci adayımıza kozmetik içerikli ürününün Ar-Ge çalışmalarını gerçekleştirebilmesi için Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İleri Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (CÜTAM)’nde laboratuvar imkanları Teknokent YK kararı ile desteklenmiş ve laboratuvardan yararlanması sağlanmıştır.

Gerekli protokolün oluşturulması ile son dönemde şirketleşme sürecine giren bu girişimci adayının şirketleşme sürecinin takibi sürmektedir. Ayrıca Ön Kuluçka’ da girişimci adayı olan ve Cumhuriyet Teknokent’te KOSGEB Ar-Ge Projesi ile şirketleşen bir girişimcimizin firmasının şirketleşme süreci de takip edilmektedir.

2022 yılı ilk altı ayı içerisinde işbirliği içinde olduğumuz Abdullah Gül Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ile Bireysel Genç Girişim (BİGG) tanıtım toplantısı yapılmıştır. Oran Kalkınma Ajansı, İŞGEM, KOSGEB, İŞKUR ve STSO ile birlikte; iş fikri yarışması olarak kurgulanan “Start in Sivas” (SİS) yarışmasının toplantılarında bu oluşumda gerçekleşecek olan eğitimler ve süreçleri belirlenmiştir. “Boğaziçi Ventures” ve “Keiretsu” melek yatırımcı ağları ile belirli periyotlarda görüşmeler yapılmaya devam edilmektedir.

TİM-TEB ile 2 Teknokent firmasının “Mentorluk Programı” kapsamında görüştürülmesi sağlanmıştır.

ORAN Kalkınma Ajansı işbirliği ile yapılacak olan “Mentorluk Programı” nın protokolün oluşturulması, bu programdan yararlanacak firmaların belirlenmesi ve mentor ile kuluçka firmalarının bir araya getirilmesi için Firma-Mentor ön görüşmeleri yapılmıştır.

“TÜBİTAK-BİGG Mentor-Arayüz Projesi”nin oluşturulması için proje yürütücüleri ile yapılan toplantılar ve bu projeye destek olacak teknokentler ve TTO’lar ile görüşmeler yapılmaya devam etmektedir.

Üniversitelerdeki akademik bilgi birikimini sanayiye aktarmak ve katma değeri yüksek ürünler ortaya çıkmasını sağlamak amacıyla akademisyen ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Fen Fakültesinde akademisyen ve öğrencilere Cumhuriyet Teknokent ve Cumhuriyet Teknoloji Transfer Ofisi (CUTTO)’nin tanıtımı ve faaliyetleri hakkında bilgi vermek amacıyla toplantılar yapılmıştır.

Sağlık Hizmetleri Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

Hastane Kalite Koordinatörlüğü 'Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri uygulama ve Araştırma Merkezi Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönerge' nin ikinci bölümünde belirtilmiş olan Kalite koordinatörü atama usulleri, görev yetki ve sorumlulukları ilkelerine uygun olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Sağlıkta Kalite Standartları İle İlgili Çalışmalar

Komite ve Ekiplerin Faaliyetleri:

Sağlıkta Kalite faaliyetlerinin hastane içinde yürütmekte olan çalışma gruplarının (Kalite yönetim birimi, Komiteler, Ekipler) toplantılar planlayarak 2022 yılı içinde hastanemizin kalite ile ilgili çalışmalarının organizasyonu yapılmıştır. Komite ve ekiplerimiz

1-Hasta Güvenliği komitesi: Hasta güvenliği ile ilgili hastanede hastaların doğru kimliklendirilmesi, laboratuvar çalışmalarının etkinliği, radyoloji güvenliği gibi temel konuların istatistikleri hakkında değerlendirmeler yapar ve düzeltici faaliyetleri başlatır.

2-Çalışan sağlığı ve güvenliği komitesi: Hastanede çalışan tüm personelin sağlıklı çalışma yaşamını takip ederek düzeltici faaliyetleri planlar.

3-Tesis Güvenliği Komitesi: Tüm hastane yerleşke alanlarında belirlenen ekiplerle turlar yaparak hasta ve çalışan güvenliğini tehdit eden durumları tespit ederek düzeltici faaliyet başlatır.

4-Eğitim Komitesi: SKS gereği yapılması gereken zorunlu eğitimler, personel ve öğrenci uyum eğitimleri, enfeksiyon kontrol önlemleri eğitimleri gibi faaliyetleri planlar ve uygulanmasını denetler.

Yukarda sözü edilen temel komitelerin yanı sıra kırmızı kod, mavi kod, beyaz kod, pembe kod ekipleri, organ nakil komitesi, akılcı ilaç ve antibiyotik kullanımı komitesi, nutrisyon destek komitesi, depo ve ilaç kontrol komitesi gibi komitelerin ve ekiplerinde hastane içinde işleyişi değerlendirdiği toplantılar temmuz ayına kadar her bir komite ve ekip toplantısı 2 kez olacak şekilde gerçekleştirildi ve düzeltici faaliyetleri planlandı.

Doküman yönetimi:

Kurumumuzda yürütülen faaliyetlerin standartlaştırılması ve ulusal kalite standartlarına uyumlu hale getirilmesini sağlamak üzere çeşitli belgelere ihtiyaç duyulmaktadır.

Kurumumuzda bu amaçla 2022 yılı ilk altı ayında yaklaşık 1500 adet doküman güncellenmiş ve gerekli değişiklikler yapılmıştır

2-Kalite İzleme ve Değerlendirme Faaliyetleri

2.1.Gösterge Yönetimi

Her zaman kaliteli sağlık hizmeti sunmayı hedefleyen hastanelerimizde verilen hizmetlerin etkinliğinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi de aynı derecede önem taşımaktadır. Yapılan ölçümlerin sonuçları değerlendirilerek hastalarımıza daha iyi hizmet sunmak için aldığımız kararlarda yol gösterici olarak kullanılmaktadır. Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü Sağlıkta Kalite, Akreditasyon ve Çalışan Hakları Daire Başkanlığı tarafından yayınlanan Gösterge Yönetim rehberine göre kurumumuzda izlenen göstergeler, Koordinatörlüğümüz verilerin toplanmasını, analizini, yorumlanmasını ve doğrulanmasını (validasyonunu) sağlamakta ve bu bilgileri düzenli olarak raporlamaktadır. Hastanelerimizde yaklaşık 180 indikatör düzenli olarak takip edilmektedir. Verile üç aylık periyotlarla Sağlık Bakanlığı'nın TÜRGÖS sistemine de girilmektedir.

2.2.Eğitim Faaliyetleri

Yürütmekte olduğumuz kalite iyileştirme ve hasta güvenliği programı çalışanlarımızın standartların gerektirdiği bilgiyle donatılmasını zorunlu kılmaktadır. Hem mevcut bilimsel bilginin güncellenmesi hem de bu bilginin belirli aralıklarla çalışanlarımıza hatırlatılması ihtiyacı birçok eğitim programının yürütülmesini gerektirmektedir. Bu sebeple hastanelerimizde göreve yeni başlayan ve görevleri devam eden personelimiz için Koordinatörlüğümüz tarafından çeşitli eğitim programları yürütülmektedir. Söz konusu eğitim programları kalite standartları ve gelen talepler dikkate alınarak hazırlanmaktadır. Oluşturulan eğitim programlarındaki temel amaç; tüm çalışanların işlerini belirli standartlar çerçevesinde, bilinçli, profesyonelce, özenle, severek, güvenle ve güler yüzle yapmalarını sağlamaktır. Eğitimlerin planlanması, eğitimcilerin organize edilmesi, katılımcıların davet edilmesi, eğitim ortamının hazırlanması, eğitimcilerin ve katılımcıların eğitimde hazır bulunması,

eğitimin etkin bir şekilde yürütülmesi, eğitim etkinliğinin değerlendirilmesi ve tüm bu faaliyetlerin kayıt altına alınması kalite yönetim biriminin sorumluluğundadır. Verilen eğitimlerde eğitimin etkinliği ön test- son test, soru cevap, personel davranış değişiklikleri, öz değerlendirme gözlemleri ile değerlendirilmektedir.

Koordinatörlüğümüzce yürütülen eğitim programlarında çalışanlarımızla; Hasta ve Çalışan Güvenliği, Hasta Hakları, Enfeksiyon Kontrolü, Temel ve İleri Yaşam Desteği, Yangın Güvenliği, İş Sağlığı Güvenliği gibi konular paylaşılmaktadır.

Ocak-Temmuz 2022 döneminde uyum eğitimi kapsamında toplam 416 öğrenciye çevrim içi eğitim, kuruma son bir yıl içinde başlayan öğretim üyesi ve araştırma görevlilerine uyum eğitimi kapsamında 56 doktor, 17 idari personel eğitim almıştır.114 idari personelimize ise çeşitli konu başlıklarını içeren eğitimler yüz yüze verilmiştir.

2.3.Öz Değerlendirme Faaliyeti:

Sağlıkta kalite Standartları gereği yılda iki kez yapılması planlanan öz değerlendirme faaliyeti 17 Mayıs 2022 -18 Haziran 2022 tarihleri arasında görevlendirilen öz değerlendirme ekibi tarafından kalite koordinatörünün önderliğinde gerçekleştirilmiştir. Tüm hastane alanları SKS bölümlerinde bulunan destek alanları, poliklinikler ve klinikler, ameliyathaneler, laboratuvarlar, görüntüleme hizmetleri, alt yapı ve atık yönetimi, bilgi güvenliği yönetimi, dış kaynak kullanımı yönetimi, otelcilik hizmetleri değerlendirilmiş olup değerlendirme sonuçları ilgili bölümlere tebliğ edilerek düzeltici faaliyetler başlatılmıştır.

Hastanemiz Eczane Birimi İlaç Alım Miktarları ve Tutarı (2022 İlk Altı Ay)		
Temin Şekli	Fatura Sayısı	Toplam Tutar
Devlet Malzeme Ofisi (DMO)	340 adet	19.894.605,50 TL
4734 sayılı Kamu ihale Kanunu 22 Madde Doğrudan Temin d fıkrası	22 adet	1.501.700.08 TL
4734 sayılı Kamu ihale Kanunu 22 Madde Doğrudan Temin f fıkrası	2 adet	298.825.20 TL
Toplam	364 adet	21.695.130.80 TL

Hastane Performansı:

Dönem	2022 (1-6. AY)	
Poliklinik	296211	
Günübirlik İşlem	41123	
Acil poliklinik	49976	
COVID	10834	
Ameliyat	24919	
Ameliyathane Sayısı	Ana Ameliyathane	1
	Kalp Merkezi	1
	KDH Ameliyathane	1
Ameliyat Salonu Sayısı	Ana Ameliyathane	14
	Kalp Merkezi	2
	KDH Ameliyathane	4

A Gurubu	1.233	
B-C Gurubu	13.969	
D-E Gurubu	9.717	
Yatak Sayısı	1.081	
Yoğun Bakım Yatak Sayısı	188	
Yatan Hasta Sayısı	22.208	
Yatış Suresi (Gün)	103.251	
Doluluk Oranı (%)	Resmi	52,77
	Gerçek	52,52

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

İşlemler	MR	17.847
	BT	32.437
	Direkt Grafi	100.705
	USG	37.200
	EKO	8.210
	EEG	1.343
	EMG	668
	Mamografi	0
	EKG	13.931
	Gastroskopi	2832
	Kolonoskopi	777
	SFT	4.372
	Bronkoskopi	225
	Uyku	225
Laboratuvar	Mikrobiyoloji	440.468
	Biyokimya	3.573.827
	Kan merkezi	61.275
	Patoloji	10.714
Hasta Hakları (Cimer, Sabim, Dilekçe)	Şikâyet	332
	Teşekkür	49

Hastanemiz Tıbbi Malzeme Sarf Depo Malzeme Alımları (2022 İlk Altı Ay)

Temin Şekli	Fatura Sayısı	Toplam Tutar
Devlet Malzeme Ofisi (DMO)	734 adet	14.437.947,57 TL
4734 sayılı Kamu ihale Kanunu kapsamında	1.368 adet	26.132.307,15 TL
Toplam	2.102 adet	40.570.254,72 TL

Hastanemiz Ayniyat Birimi Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları (2022 İlk Altı Ay)

	Toplam Tutar
Alınan Yedek Parça	2.745.140
Alınan Tüketim	4.708.367
Alınan Demirbaş	4.474.487

Hastanemiz Klinik Mühendislik Birimi Bakım, Onarım Ve Tamir Tutarı (2022 İlk Altı Ay)

	Toplam Tutar
Tıbbi Cihaz Tamir	585.635

Hastanemiz Yemek Tüketimi Maliyetleri (2022 İlk Altı Ay)

	Yemek Tüketimi	Maliyet
Ocak	137.737	2.017.230,82
Şubat	123.332	2.014.088,44
Mart	142,821	2.285.011,44
Nisan	131.563	2.155.528,49
Mayıs	138.131	2.231.229,55
Haziran	151.032	2.388.345,7

Hastanemiz Dosya Hizmetleri (2022 İlk Altı Ay)

	Toplam
Arşivden Çıkan Hasta Dosyası	17.203
Arşive Alınan Hasta Dosyası	19.118
Bölgümlerce Zimmete Alınmayan Hasta Dosyası	1.307
Yeni Açılan Hasta Dosyası	3.339
Poliklinik Hasta Sayısı	295.757

Hastanemiz Web Sayfası Haber/Etkinlik Ve Duyuru (2022 İlk Altı Ay)

Haber/Etkinlik	Duyuru
73	80

Hastanemiz SABİM, CİMER, Dilekçe, Başvuru ve Teşekkür Sayıları (2022 İlk Altı Ay)

SABİM, CİMER, Dilekçe ve Başvurular	Teşekkür
333	44

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Hastanesi Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesi Mali Durum Verileri

Gelirlerimiz;

Tablo 1. SGK Götürü Bedel Global Sözleşme Tablosu

Açıklama	01.01.2022 -30.06.2022
Sözleşme Bedelleri	192.019.558,00 TL.
Düzenlenen Fatura Bedelleri	147.217.452,07 TL.
Fark	-44.802.105,93 TL.

Sosyal Güvenlik Kurumu ile yapılan 2022 yılı Götürü Bedel Global Sözleşme kapsamında;

Yılın ilk altı ayında -44.802.105,93-TL'si sözleşme tutarının altında kalınmış olup, yılın ikinci yarısında fark tutarının kapatılarak, artı bakiyeye geçmeye çalışılacaktır.

Tablo 2. Gerçekleşen Gelirler Tablosu

Açıklama	01.01-30.06.2022
Gerçekleşen Gelirler Toplamı	177.479.034,59 TL.

Yıllar itibariyle gelirlerimiz artarak devam etmekte olup, 2022 yılının ilk altı ayında yapılan gelirin dağılımı aşağıdaki gibidir.

Sağlık Hizmeti Geliri:	165.949.673,44.- TL
Yurtdışı Sağlık Hizmeti Geliri:	115.191,88.- TL
Diğer Gelirler:	10.576.134,61.- TL
Faiz Gelirleri:	838.034,66.-TL'den

oluşmaktadır.

2022 yılı Haziran sonu banka mevcudumuz 8.653.654,26.- TL'dir.

Giderlerimiz;

Tablo 3. Gerçekleşen Giderler Tablosu

2022 Yılı İlk Altı Ay Giderlerimizin detayı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Bütçe Giderleri Hesabı	01.01-30.06.2022	
	196.770.852,66 TL.	
Personel Giderleri, Ek Ödeme, Vergiler, SGK Primleri	122.210.754,40 TL.	
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	64.818.575,61 TL.	
Cari Transferler		
Sermaye Giderleri	26803,70	0,00
Bir yıl önceki gid. hsb.	430.115,77	0,00

01 Nisan 2020 tarihi öncesi hizmet alımı yaptığımız firma çalışanları, asgari ücret kadar hak edişlerini almakta iken, bahse konu tarih sonrası kadroya geçirilmeli neticesinde Toplu İş Sözleşmesi kapsamında asgari ücretin üzerinde bir hak ediş almaktadırlar. Diğer statüde çalışmakta olan personellerin özlük haklarına mevzuatları gereği yılda iki defa yapılmakta olan maaş artışları,

enflasyon oranında artış yapıldığı için personel giderlerinde yüksek artışlar gerçekleşmiştir. Sağlık Uygulama Tebliği fiyatlarına yeteri kadar gelmeyen iyileştirmeler, hizmetin devamlılığı ve mağduriyetin yaşanmaması için paket ücretin üzerinde yapılmakta olan tedaviler, Cari Transferle unsurlarından olan Bilimsel Araştırma Payına aktarılan tutarlar, Personel giderlerinin Döner Sermaye Bütçesinden karşılanması, Alınan bazı sarf ve tıbbi malzemelerde aşırı fiyat artışları, Sayılan gerekçeler neticesinde firma ödemelerinde gecikmeler yaşanmasına buda aldığımız malzemeleri bir öncekine göre daha pahalıya almamıza neden olmaktadır.

Gelirler ve Giderlerimize ait sonraki yıl tahminleri;

Sağlık Uygulama Tebliği fiyatlarındaki iyileştirmelerin devam etmesi halinde ve 2024 yılında hizmete başlaması planlanan yeni hastane binamız ile sunulacak sağlık hizmetindeki kalite artışı gelirimizin artmasına katkıda bulunacaktır. Ayrıca mevcut yoğun bakım yatak sayılarımızın arttırılması, yeni yoğun bakım birimlerinin açılması, yeni tedavi merkezi ve ünitelerinin açılması, eksik veya yetersiz olan yan dal branşlar da uzman hekim sayısının arttırılması gelirimizi arttıracak diğer etkenlerdir.

Tablo-4: 2022-2026 yılları arası tahminler

Yıllar	Gider Tahmini	Gelir Tahmini	Kar/Zarar
2022	444.000.000,00 TL.	400.000.000,00 TL.	-44.000.000,00 TL.
2023	488.000.000,00 TL.	440.000.000,00 TL.	-48.000.000,00 TL.
2024	537.000.000,00 TL.	506.000.000,00 TL.	-21.000.000,00 TL.
2025	590.000.000,00 TL.	582.000.000,00 TL.	-8.000.000,00 TL.
2026	650.000.000,00 TL.	669.000.000,00 TL.	19.000.000,00 TL.

Yukarıdaki tabloda hesaplanan 2022-2026 yılları arasındaki gelir ve gider oranları hastanemizin son 3 yılındaki gelir-gider düzeyi oranlarının zaman serisi analizi, enflasyon tahminleri ile birlikte üst paragrafta bahsi geçen durumlar göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.

Sürekli Eğitim Merkezimizin 2022 Yılı İlk Altı Ay Kurs Faaliyetleri aşağıda sunulmuştur.

Sürekli Eğitim Merkezimiz aşağıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere 2022 yılının ilk altı ayında 20 kurs açmış olup, bu kurslara 510 kişi katılmıştır.

S.N	Kurs Adı	Katılan Kişi Sayısı
1	Online Yökdil Soru Çözüm Kursu	24
2	Online Finans Uygulamaları Eğitimi Kursu	9
3	A1 Seviye İngilizce Sertifika Kursu	17
4	A2 Seviye İngilizce Sertifika Kursu	19
5	Yökdil Yds Ön Hazırlık Kursu	28
6	Ales Kursu	15
7	Çocuklar İçin Mental Aritmetik Kursu	14
8	Eğiticinin Eğitimi Serfika Kursu	57
9	Yabancılara Türkçe Eğiticinin Eğitimi Sertika Kursu	31
10	A2 Seviye Fransızca Sertifika Kursu	18

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

11	Konuşma İngilizcesi	17
12	A1 Seviye Almanca Sertifika Kursu	12
13	Yabancılara Türkçe Eğiticinin Eğitimi Sertifika Kursu	11
14	Yökdil İleri Seviye Kursu (Sabah)	34
15	Yökdil İleri Seviye Kursu (Öğlen)	18
16	Çocuk Yüzme Kursu	28
17	Kadın Yüzme Kursu	31
18	Spss Kursu	8
19	İlk Yardım Kursu	42
20	İlk Yardım Kursu	77
	Toplam Katılan Kişi Sayısı	510

İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezimizin (CÜTAM) 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

ASPILSAN Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (CÜTAM) arasında Laboratuvar Test Hizmeti Sözleşmesi imzalanmıştır.

Merkezin tanınırlık ve bilinirliğini arttırmaya katkı sunan faaliyetler kapsamında merkezimizde üniversite öğrencilerine, yerli sanayici sektörlerle yönelik merkezde bulunan cihazlar ve yapılan çalışmalarının tanıtımını içeren etkinlik gezileri gerçekleştirilmiştir.

Üniversite içi/dışı hastane-merkezler-özel sektör kurum ve kuruluşların sağlık bakanlığı test/analiz raporları kapsamında Ağız Diş Sağlığı Merkezleri, Üniversitemiz Hastane Hemodiyaliz Merkezi raporları analizleri yapılmış, raporları hazırlanarak verilmiştir. Bunun yanında, Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında sanayi firmalarının analiz ve karakterizasyon taleplerini karşılamak amacıyla merkezimiz cihaz altyapısını kullanarak test yöntemleri de geliştirilmiştir. Geliştirilen test yöntemleri ile firmalara analiz raporları verilmeye başlanmıştır. Merkezimizin web sayfası yeniden güncellenmiş olup gelişen süreçle birlikte geliştirilmeye devam edilmektedir. Uluslararası düzeyde tanıtım için Merkezimizin İngilizce web sayfasında da oluşturma çalışmaları başlatılması hedeflenmiştir.

CÜTAM altyapısını geliştirmek adına 2021 yılında kabul edilip başlayan CÜBAP'dan aşağıda bilgileri verilen Altyapı Destekleme Projesi kapsamında 2022 yılı ilk 6 ay içerisinde makine-teçhizat alımları yapılmıştır. Alınan makine teçhizat eğitimleri yapılmıştır.

Projenin Adı: Sivas İli ve Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İçme ve Kullanım

Sularının Fiziksel, Kimyasal, Mikrobiyolojik ve Radyoaktivite Özelliklerinin Araştırılması, CÜBAP Araştırma Altyapısını Destekleme ve Geliştirme Projesi, Proje No: M2021-824, Proje Yürütücüsü: Prof.Dr. Mehmet ŞİMŞİR.

Merkezimizin alanına yönelik gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında merkezimizdeki cihazlarımıza ait alanında uzman öğretim üyeleri ve uzmanları tarafından teorik ve pratik eğitimler düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu hedef doğrultusunda 2022 yılı ilk 6 ayı içerisinde “Uygulamalı ve Sertifikalı HPLC Kursu” düzenlenmiş ve başarı ile tamamlanmıştır. Sonraki dönemlerde sertifikalı bu ve benzeri eğitimler devam edecektir.

Merkezimizde 2022 yılı ilk 6 ayı içerisinde verilen test ve analiz hizmetleri önceki dönemlere oranla etkin bir şekilde artmış olup 2022 ilk altı ay analiz sayıları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Analiz Yapılan Cihazlar	Analiz Sayısı
SEM	258
NMR	66
Kromatografik Analizler (GC-MS, LC-Q-ToF MS, HPLC, GPC)	65
ICP-MS	40
FTIR	78
DSC	103
Mastersizer	4
Magnetron Söktürme Cihazı	52
NGS	60

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Arıcılık Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezimizin 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri aşağıda sunulmuştur.

Merkezimiz arıcılık faaliyetleri, arı ve arı ürünleri alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde sosyal ve bilimsel araştırmalara destek ve hizmet sunmak, bu alanlarda bilgi üretilmesine ve araştırmacılar arasında koordinasyonun kurulmasına olanak sağlamak amacıyla çeşitli faaliyetlerde bulunmuştur. Özellikle sürdürülebilir ve ekolojik dengenin korunarak, arıcılık faaliyetlerinin devam ettirilmesi yönünde araştırmalar planlayarak katkıda bulunmaya çalışmaktadır. Bu kapsamda merkezimiz aşağıdaki çeşit ve sayılarda çeşitli faaliyetlerde bulunmuştur.

Merkezimiz tarafından 20 Mayıs Dünya Arı Günü sebebiyle ilkokul öğrencilerine etkinlikler düzenlenmiştir.



Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Arıcılık Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak 2022 yılı 1. Döneminde, Bursa ilinden gelen Tıbbi aromatik bitki platformu (TabveTar) kurucularıyla birlikte, Şarkışla ilçesine teknik gezi düzenlendi ve buradaki arı yetiştiricilerine aynı zamanda tıbbi Aromatik bitki yetiştirerek, arıcılığı daha verimli şartlarda gerçekleştirmeleri üzerine girişimcilik eğitimi verildi.



Bal Arısı çalışmalarına ve arıcılığa meraklı olan öğretim üyeleri için farkındalık eğitimi ve ve arı hastalıkları konularında bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Merkezimiz bünyesinde yönetim kurulu üyelerince Sivas ilindeki çeşitli köylerde bulunan arıcılara gidilerek, bunların arılıkları kontrol edilmiştir ve arıcılık faaliyetlerini geliştirmek üzere danışmanlıklar yapılmıştır. Bu kişilerin arılıklarında bulunan arı hastalıkları için tedbirler konusunda danışmanlıklar verilmiştir. Ayrıntılı bilgi arıcılık merkezinin web sayfasında mevcuttur.



Merkezimiz bünyesinde Sivas ilinde faaliyet gösteren “Sivas Çiftçi Kadınlar Derneği” ve “Sivas Gelişim Gençlik Derneği” ile birlikte iklim değişikliği ve sürdürülebilir arıcılık faaliyetleri hakkında yerli ve yabancı öğrencilere farkındalık çalışmaları yapılmıştır.



Merkezimiz bünyesinde tıbbi aromatik bitki yetiştiriciliğiyle birlikte monofloral bal üretimi yapılması konusunda ve arı ürünlerinin sağlığa faydaları konusunda bölüm içerisinde ve lisans üstü öğrencileriyle eğitim çalışmaları yapılmıştır.



SCÜ, Arıcılık Geliştirme Uygulama ve Araştırma merkezi olarak, arıcılık ve arı ürünleri konusunda projelerin yapılması konusunda öğrencilerimizi teşvik

etmekteyiz ve arıcılık konusunda apiterapi konusunda insanlar arasında bir merak oluşturma gayretimiz bulunmaktadır. Bu konuda Yüksek Lisans öğrencilerinin seminerlerini arı ürünleri konusunda vermelerine teşvik etmekteyiz. Verilen seminer etkinliklerine katılmaktayız.



Merkezimiz bu dönemde Dünya Arı Günü'nde bir adet panel düzenlemiştir.



Merkezimiz bu dönemde Dünya Arı Günü'nde bir adet webinar düzenlemiştir.

14:30 Webinar
**Türkiye Arıcılığının Genel Sorunları
ve Çözüm Önerileri**
Konuşmacı:
Prof. Dr. HARUN BAYTEKİN
Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi
Ziraat Fakültesi Tarla Bitkileri Bölümü

4 Eylül Kültür Merkezi
Kırmızı Salon

Düzenleyen:

SCÜ Ziraat Fakültesi Tarla Bitkileri Bölümü

ETKİNLİK

20 MAYIS
**DÜNYA
ARI GÜNÜ
ETKİNLİĞİ**

10:00 Açılış ve protokol konuşmaları
10:30 Sivas Arıcılığına Bakış Paneli
Moderatör:
Doç. Dr. Sevgi DURNA DAŞTAN

14:30 Webinar
**Türkiye Arıcılığının Genel Sorunları
ve Çözüm Önerileri**
Konuşmacı:
Prof. Dr. HARUN BAYTEKİN
Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi
Ziraat Fakültesi Tarla Bitkileri Bölümü

20.05.2022

10:00

4 Eylül Kültür Merkezi
Kırmızı Salon

Düzenleyen:

SCÜ Ziraat Fakültesi Tarla Bitkileri Bölümü

cuargem - cuargem@gmail.com

Merkezimiz tarafından farklı akademisyenlerle işbirlikleri yapılmıştır. Bu kişiler SCÜ bünyesindeki öğretim elemanları olabildiği gibi, farklı üniversitelerde de görev almaktadır. (Prof. Dr. Zeliha SELAMOĞLU, Doç. Dr. Mustafa SEVİNDİK, Doç. Dr. Taner DAŞTAN, Doç. Dr. Savaş KAYA, Doç. Dr. Nail ALTUNAY, Doç. Dr. Tünay KARAN, Öğr. Gör. Dr. Şeyda KAYA)

Merkezimiz bünyesinde yönetim kurulumuz ve Üniversitemiz bünyesindeki öğretim üyelerinden oluşan danışma kurulumuz ile 3 farklı zamanda akreditasyon konusunda görüşmeler yapmak üzere toplantı yapılmıştır. Merkezimizin daha kurumsal bir yapı kazanması konusunda fikirler dile getirilerek çalışma planlaması yapılmıştır.

Merkezimiz için kurumsal kimlik kazandırmaya yönelik bir logo oluşturulmuştur.



Merkezimizin kurumsallaşması için web sayfası hazırlanmıştır.

Ayrıca merkezimize ait tüm sosyal medya hesapları açılmıştır ve aktif olarak kullanılmaktadır. Erişim linki şudur: <https://argem.cumhuriyet.edu.tr>

SCÜ Arıcılık Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi' nin kurumsallaşması için 3 farklı boyutta roll-up tasarımı yapılmıştır. Bu roll-up reklam afişleri katıldığımız etkinliklerde kullanılmaktadır.

Merkezimiz bu dönemde 2 adet broşür çıkarmıştır ve bunları basılı materyal haline getirmiştir. Broşürlerin kapak resimleri aşağıda verilmiştir.



ARICILIK GENEL BİLGİ



- Arıcılık, az bir sermaye ile toprağa doğrudan bağlı olmadan yapılabilen, kısa sürede gelir getiren,
- bal, bal mumu, polen, arı sütü, propolis, arı ekmeği, arı zehiri, ana arı ve oğul gibi çeşitli ürünler sağlayan
- Teknolojinin gelişmesine bağlı olarak, üretim alet, ekipman ve ürün eldesini sağlayan malzemelerin de sürekli geliştirilebildiği
- ve son yıllarda bütün dünyada çok önem verilen bir tarımsal uğraşı alanıdır.

Ayrıca bal arılarının bitkisel üretime olan katkıları da arı ürünlerinden sağlanan gelir ile kıyaslanamayacak düzeydedir.



SCÜ Arıcılık Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, bazı ulusal arıcılık birlikleri, arı ürünleri üreticileri birlikleri; arıcılık ve arı ürünleri odaları; arıcılık ve arı ürünleri ile ilgili çalışan sivil toplum kuruluşları ile görüşmeler yapılmış ve işbirliği protokolü yapılması hususunda hem fikir olunmuştur.

Bu yılın 2. Dönemi içerisinde bu iş birliktelikleri hayata geçirilecektir. Şu an karar alma aşamasında bulunmaktayız.

Diğer taraftan Merkezimizin Sivas genelinde çeşitli kamu kurumlarıyla ortak çalışma ve etkinlik hazırlama protokolünün yapılmasına çalışılmıştır. Bu bağlamda Sivas İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Sivas İli Ziraat Odası ve Sivas Esnaf ve Sanatkârları (SESOB) odası birliği ile ortak faaliyet yürütme ve birbirine destek olma kararları alınmıştır. Bu yılın 2. Yarısında bu kurumlarla işbirliği protokolleri yapılacaktır.

Merkezimize bağlı olarak bu yıl 10 farklı proje sunulması planlanmıştır. Bu yılın birinci döneminde 8 proje sunulmuş ve onaylanmıştır. Yılın 2. Kısmında da 2 proje daha sunulacaktır. Bunların bir kısmı kabul edilmiş, bir kısmı değerlendirme aşamasındadır.

Kabul edilen projelerimiz şunlardır:

Tubitak 2209: “Sivas ili propolis örneklerinin in vitro DNA hasarı giderici niteliklerinin ve ovaryum kanseri hücre hattı üzerindeki in vitro sitotoksik etkilerinin belirlenmesi”.

Tubitak 2209: Sivas İli Propolis Örneklerinin Etil Alkol Ve Su Çözgenleriyle Özütlenmesi, İn Vitro Antioksidan Ve Antimikrobiyal Aktivitelerinin Belirlenmesi İle Caenorhabditis elegans Kültürlerinde Biyoyararlılıklarının Tespiti.

Tubitak 2209: Sivas İli Polen ve Arı Sütü Örneklerinin in vitro Antioksidan, Antimikrobiyal ve Antikanserojen Özelliklerinin Araştırılması.

CÜBAP: Sivas İli Propolis Örneklerinin Etil Alkol Ve Su Çözgenleriyle Özütlenmesi ve Caenorhabditis elegans Kültürlerinde Etkinliklerinin Araştırılması.

Yüksek lisans tez projesi: 2022 CÜBAP

Merkezimiz bünyesinde bu yıl, çocuklar için, gençler için, ve topluma faydalı olabilmek için olmak üzere farklı kategorilerde sosyal sorumluluk projeleri düzenlenmesi planlanmıştır. Bu yıl için 20 Mayıs Dünya Arı günü kapsamında Topluma fayda sağlamak ve farkındalık oluşturmak üzere bir sosyal sorumluluk projesi yürütülmüştür.

Merkezimiz tarafından Mayıs ayında yapılan etkinlik aşağıda sunulmuştur.



Merkezimiz, Üniversitemiz bünyesindeki diğer Araştırma Merkezleri ve Fakültelerle birlikte bu dönem 3 adet ortak faaliyet yürütmüştür. Bunlardan 3 tanesini Fen Fakültesi ile birlikte Mayıs ve Haziran aylarında gerçekleştirmiştir. 1 adet Webinar Fen Fakültesi ile ortak gerçekleştirildi. 1 adet seminer Fen Fakültesi ile ortak olarak düzenlendi. Fas'tan gelen Yabancı bir öğretim üyesi konuşmacıydı. 1 adet de etkinlik düzenlendi.



Sonuç olarak merkezimiz 33 adet farklı performans göstergesi oluşturmuş ve her bir göstergesi gerçekleştirmek içinde maksimum sayıda faaliyet planlayarak yıllık çalışma planlarını oluşturmuştur. Her bir göstergede belirtilen faaliyetlerin de şu ana kadar yaklaşık %70 lik bir kısmı gerçekleşmiştir. Bu yılın 2. Yarısında kalan tüm faaliyetlerin tamamlanmasına çalışılacaktır. SCÜ, Arıcılık Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Rektörlüğümüz, tarafından desteklenmekteyiz ve merkezimizi daha aktif hale getirip, ulusal ve uluslararası düzeyde daha fazla faaliyete ve ürüne dönüştürmek için yeni desteklere ihtiyaç duymaktayız. Üniversitemiz içinde uygun alanlarda arıcılık oluşturarak katma değeri yüksek arı ürünleri de üretebileceğimizi düşünmekteyiz.

Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezimizin 2022 Yılı İlk Altı Faaliyetleri Aşağıda sunulmuştur.

Merkezimiz bünyesinde yürütölmek üzere 1 adet proje TÜBİTAK desteği almaya hak kazanmıştır. Projenin kodu TÜBİTAK 1001 121F371'dir.

Merkezimiz bünyesinde yürütölmek üzere 2 adet proje CÜBAP desteği almaya hak kazanmıştır. Projenin kodları CÜBAP M-2022-827 ve CÜBAP MRK-2022-003'tür.

Merkezimiz bünyesinde geçmiş dönemlerde başlatılıp çalışmaları devam eden 5 adet ulusal destekli proje yürütölmeye devam etmektedir. Bunlar TÜBİTAK 1001 121F168, TÜBİTAK 1005 121F013, TÜBİTAK 1001 120F062, TÜBİTAK 1001 120F322 ve ASELSAN MGEO-TE-2020-005 kodlu projelerdir.

Merkezimiz bünyesinde geçmiş dönemlerde başlatılıp çalışmaları devam eden 3 adet CÜBAP destekli proje yürütölmeye devam etmektedir. Bunlar CÜBAP M-2021-819, CÜBAP M-2021-821 ve CÜBAP F-2021-649 kodlu projelerdir.

Merkezimiz'den 2022 yılı ilk altı aylık dilimde 1 adet hizmet satın alınmış olup bu hizmetten 8.260,00 TL tutarında gelir elde edildi.

Merkezde Haziran 2022 ayı itibariyle 4'ü doktora 1'i lisans ve 6'sı yüksek lisans olmak üzere 11 öğrenci araştırmalarına devam etmektedirler.

Ocak – Haziran ayları arasında 5 lisansüstü yabancı öğrenci Erasmus programı kapsamında Merkezde çalışmalarına devam etmişlerdir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımızın 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

2021 ve daha önceki yıllara ait ödünç alınan ve süresinde iadeleri yapılmayan 1500 adet kitap tespit edilmiş olup, kullanıcılara telefonlarla iletişime geçilerek kitaplar istenip, gecikme borcu karşılığında bağış kitap istenmiştir.

2022 yılında alınacak basılı yayınlar için tüm akademik birimlerden talepler toplanmıştır. 8 Mart - 03 Nisan 2022 tarihleri arasında Kütüphane Haftası

kutlanmış olup, Bu hafta içerisinde 4 adet (resim, fotoğraf, kitap, hat ve ebru) sergisi açılmıştır.

Üniversitemiz öğretim üyeleri tarafından öğrencilere söyleşiler düzenlenmiştir.

İlk ve orta öğretim okullarından 20'şer kişilik gruplar halinde 4 adet öğrenci grubuna Kütüphanemizin tanıtımı ve bilgilendirmesi yapılmıştır.

2022-2023 Eğitim Öğretim dönemi vize ve final haftaları boyunca kütüphanemiz 24 saat kullanıcıların hizmet vermiş olup, bu süre boyunca kullanıcılarımıza(öğrencilerimize) çay, kahve, simit, çorba ikramları yapılmıştır.

08.00-17.00 olan mesai saatleri eğitim ve öğretim döneminde hafta içi 08.00-22.30 olarak, hafta sonu ise 10.00-18.00 olarak hizmet vermiştir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız Kütüphanecisi tarafından Dairemiz personeline, Danışma Hizmetleri, Kataloglama, Sınıflama, Aksesyon, Yararlandırma ve İnce Dizim konulu kullanıcı eğitimi verilmiştir. Kütüphane kullanımı (elektronik yayın, basılı yayın, veri tabanları) ile ilgili 1-3 Haziran 2022 tarihleri arasında Üniversitemiz personeline kullanıcı eğitimi verilmiştir.



Kütüphanemize bağış yoluyla temin edilen dermemizde bulunan ihtiyaç fazlası kitapların ilçe meslek yüksekokullarına yeni kütüphane kurulmasına teşvik etmek ya da mevcutta bulunan kütüphanelerini geliştirmek adına bağış olarak dağıtımını sağlanmıştır.

Web of Science, Scopus ve Tr dizin gibi dizinlerden Kurumsal akademik arşive aktarılan veriler düzenlenmiştir. Kurumsal akademik arşive girilen ve girilecek bütün üst verilerin kontrolleri yapılarak bibliyografik kalitenin standartlara uygun hale getirilmesi sağlanmıştır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Yayınları olarak basımı tamamlanan eserlerden 50 adetinin yurt içi üniversitelere gönderimi sağlanmıştır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Yayınevi'nin 'Ulusal Yayınevi' ve 'Uluslararası Yayınevi' olarak değerlendirilmesi Üniversitemiz Yönetim Kuruluna önerilmiş olup, uygun görülmüştür.

Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığımızın 2022 İlk Altı Aylık Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

1.Hastane İnşaatı

Yeni Hastane inşaatı 2022 yılı haziran ayı sonu itibarı ile fiziki gerçekleşmesi % 17 ler de olup 15 blok ve katlı otopark binası olarak temelleri yapılmıştır. Bloklarda toplam 119 tabliye olup bunun 70 sinin tabliyesi yapılmıştır.

Katlı otopark binasında 5 tabliye olup tabliye dökülmemiştir.

Bina inşaatı karkas inşaatın yanında toprak altı temel ve perdelerin su yalıtımı drenajları, ytong duvarları dış cephe sıva ısı yalıtım işleri ve elektrik tesisatı borulama ve kablo çekim işleri yapılmaktadır.

2.Sivas Myo İnşaatı:

SMYO inşaatı 2022 yılı haziran ayı sonu itibarı ile % 72 ler de olup ek merdiven binası tamamlanmış ve kullanıma sunulmuştur. MYO inşaatının A-B-C-D blokların tamamının kaba inşaatı bitirilmiş olup ince işleri (sıva, boya, seramik kaplama, alçıpan tavan ve pencere, kapı, dış cephe, aydınlatma ve tesisat işleri) ve çevre düzenleme işleri devam etmektedir.

3.Büyük Onarım:

2022 Büyük onarım ihalesi 26.05.2022 tarihinde yapılmış ve 05.07.2022 tarihinde sözleşmesi ve 18.07.2022 tarihinde yer teslimi yapılarak işe başlanılmıştır.

Büyük onarım işinde yapılacak işler aşağıdadır;

Hukuk Fakültesi sınıf düzenlemeleri, Wc tamiratları,
Suşehri MYO çatıdaki ahşap ışıklık pencerelerin değişimi,
Eczacılık Fakültesi girişine kapalı markiz yapımı,
Divriği MYO çatısı yapımı,
Lojmanlar misafirhane banyoların kapıları yapımı,
4 Eylül Kültür Merkezi salonları açılır pencere yapımı,
Sağlık Bilimleri Fakültesi diyetik bölümü mutfak tezgâhı, havalandırma ve tesisat işleri,
Kapalı halı saha çadırı,
Fen bilimleri gaz detektörü,

4.Altyapı İhalesi:

2022 Altyapı ihalesi 21.04.2022 tarihinde yapılmış ve 13.05.2022 tarihinde sözleşmesi ve 20.05.2022 tarihinde yer teslimi yapılarak işe başlanılmıştır. Altyapı işinde yapılacak işler aşağıdadır.

Rektörlük Binası açık teras çatılarının, ahşap oturma çatı ile kapatılması, (işe başlanılmış olup ahşap çatı yapılmış, trapez sac kaplaması yapılmış, çatı olukları ve inişleri yapılmış olup) cephe kompozit tamirleri yapılacaktır.

Kanalizasyon hatları yapımı ,(Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İlköğretim Okulu –KYK lojmanı ilerisi, Edebiyat Fakültesi –Gençlik erkezi arası, personel yemekhane hattı, Besyo ile spor salonu hattı, mühendislik fakültelerinin oradan gelen ana hattın otoparktan alınıp solucan gübresi binasının oradaki hatta bağlanmasının yapılması.

Tömer ve güvenlik binası kanalizasyon hattı yenilenmesi, (Kanalizasyon hatlarının tamamı yapılmış olup rögar kapakları ve montajı yapılacaktır.)

Aydınlatma Tıp Fakültesi önü yol, Mimarlık fakültesi otopark ve genel işler, (Aydınlatmalar için kazı ve kablo döşeme işleri yapılmaktadır.)

Genel kampüs binaları oluk ve karlık ve iniş boruları yapımları, (Rektörlük binasının karlık ve olukları yapılmış olup kampüsteki diğer binaların karlık ve olukları yapılacaktır.)

5. Destek Birimi:

Destek Birimizde inşaat, elektrik ve mekanik işlerinde kullanılacak malzemeler için 23.05.2022 tarihinde malzeme alımı ihalesi yapılmış ve 09.06.2022 tarihinde sözleşmesi yapılmış malzemeler alınmıştır.

Alınan inşaat, elektrik ve mekanik malzemeler destek birimizce Fakülte ve kampüs içindeki diğer binaların, KYK lojmanının ve kampüs içi yol kaldırımların bakım ve onarımlarında kullanılacaktır.

Destek birimizce ilk altı ayda 1139 adet iş talebi yapılmış ve bu iş taleplerinden 1076 adedi yapılmış geriye kalan kısmın yapımı devam etmektedir.

Gelen iş talepleri ile kampüsteki fakülte ve binaların boya, sıva tamiratları, çatı aktarımları, asansör bakımları, elektrik, sıhhi tesisat arızaları ve onarımı, marangoz işleri (dolap yapımı, kapı ve pencere tamirleri, masa ve sıra) yapımları.

Demir ve kaynak işleri (kapı, pencere, markiz tamirleri, sıra yapımları ve kaynak işleri)yapımı, Kampüs içi yol ve kaldırımların tamiri, kanalizasyon hatları tamir ve bakımları, ısı merkezi ve galerin bakımları işleri yapılmıştır.

6-Çevre ve Peyzaj Birimi:

Kampüs geneli ağaç budama, çim biçimi yapılmış olup, Has bahçe gölet alanına çim biçimi ve ekimi, üniversitemiz yerleşkesinde bölgenin ekolojik koşulları değerlendirerek ağaçlandırma sahaları oluşturarak; 250 adet meyve ağacı,400 adet yayılcı ardıç dikimi yapılmış olup, belli noktalara lavanta ekimi yapılmıştır. Mihmandar otelin bulunduğu alana 102 adet çam ağacı dikilmiştir.

Has bahçe gölet alanın belli noktalarına otomatik sulama sistemi yapılmış olup bununla birlikte zamanı daha verimli kullanarak insan gücüne duyulan ihtiyacı azaltarak personeli daha farklı noktalarda değerlendirmiş olduk.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'mızın 2022 Yılı İlk Altı Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

Bütçe Kalemi: Mamül Mal Alımları 62.239.756.16239.420.7.02.06.01		
	Harcama Listesi	Harcanan Bütçe
1	2 adet Video Kamera Alımı (Kurumsal İletişim Merkezine alınmıştır)	70.980,59 TL
2	2 adet Fotokopi Makinesi Alımı (Genel Sekreterliğe alınmıştır)	

Bütçe Kalemi: Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri 62.239.756.16084.420.7.02.06.06		
	Harcama Listesi	Harcanan Bütçe
1	<p>Bakım/Onarım Hizmeti Alımı: Arızalanan ürünlerin tamirinde veya yedek parça alımında veya bakım anlaşması yoluyla aşağıda listesi verilen işlerde kullanılmaktadır.</p> <ul style="list-style-type: none">- Muhtelif Malzeme Alımı (Bariyer Kolu, HDMI Kabloları, Projeksiyon Perdesi, Askı Aparatı, GBIC Modül, UTB Kablo, Disk, 4 GB Bellek, Kamera Bataryası, Kamera Direği, Kare Buat Kamera Kutusu, Adaptör, Kamera PoE Switch, Video Capture Kartı, Kablo Kanalı vb.)- Akü Alımı	43.565,60 TL

Bütçe Kalemi: Gayri Maddi Hak Alımları
62.239.756.16154.420.7.02.06.3

Harcama Listesi	Harcanan Bütçe
E-İmza Sertifikası Alımı	163.017,00 TL

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'mızın 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri aşağıda sunulmuştur.

Daire Başkanlığımıza ve Akademik Birimlere bağlı Öğrenci Kulüp/Toplulukların etkinliklerini düzenlemeleri konusunda destek olunmuş, Üniversitemizde tanıtım ve ticari amaçlı stant açmak isteyen topluluk, kurum kuruluş ve firmaların stant açabilmeleri sağlanmış. Üniversitemizde yeni kurulacak öğrenci topluluk/kulüplerinin kuruluşlarında destek olunmuş kolaylık sağlanmış, Akademik Birimler ile diğer kurum kuruluşların, Etkinlik Salonlarımızda düzenledikleri 370 adet etkinlikte her türlü teknik ve idari destek sağlanmıştır.

Gerçekleştirilen İşin Adı	Kişi Sayısı
Cumhuriyet Stadı	7.160
15 Temmuz Cumhuriyet Spor Salonu	9.000 Kişi
Taha Akgül Spor Salonu	5.700 Kişi
Açık Halı Saha	2.520 Kişi
Kapalı Halı Saha	308 Kişi
Tenis Kortları	5.000 Kişi
Açık Sentetik Çim Futbol Sahası	3.624 Kişi
Sağlık Merkezi Diş Hizmetleri	518 Kişi
Sağlık Merkezi Hemşirelik	187 Kişi
Berber Hizmetleri	837 Kişi
Yarı Olimpik Yüzme Havuzu	1.068 Kişi
Ücretli Öğrenci Yemek Hizmeti	265.522 Öğrenci

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

Ücretsiz Öğrenci Yemek Hizmeti	45.223 Öğrenci
Misafirhane Konaklama Hizmeti	404 Kişi =1870 Gece
Konukevi 1 Konaklama Hizmeti	75 Kişi
Konukevi 2 Konaklama Hizmeti	71 Kişi.

01 Ocak 2021 - 31 Temmuz 2022 Arası SKSDB Toplam Kültürel Etkinlikler

Etkinlik Türü	Adet
Seminer	8
Konser Dinleti	4
Sosyal Sorumluluk Projeleri	12
Söyleşi	2
Konferans	5
Sergi	3
Yarışma	2
Panel	1
Festivale Katılım	1
Tiyatro	6
Şiir Dinletisi	1
Çalıştay	1
Halk Dansları Gösterisi	17

Personel Daire Başkanlığı'mızın 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri aşağıda sunulmuştur.

Personel Daire Başkanlığımız tarafından 01.01.2022 - 29.06.2022 tarihleri Arasında Üniversitemize Atanan ve göreve başlatılan İdari ve Sözleşmeli Personel tabloları aşağıda sunulmuştur.

İdari Personel Atamaları Tablosu

İşe Başlama Nedeni	Adet
Açıktan Atanma (657 S.K 92. Md. Gereği Yeniden Atanma)	
Açıktan Atanma (Kpss)	4
Açıktan Atanma(2828)	2
Açıktan Atanma(3713)	
Açıktan Atanma(Engelli)	3
Naklen Tayin Gelen (Engelli)	1
Genel Toplam	10

Sözleşmeli Personel Atamaları Tablosu

Unvanı	Genel Toplam
Eczacı	4
Biyolog	1
Teknisyen	2
Büro Personeli	9
Destek Personeli	34
Koruma ve Güv.	24
Tekniker	4
Genel Toplam	78

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

2022 yılı ilk 6 aylık kısmında Üniversitemiz personeli için 7 adet hizmet içi eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiş olup, bu eğitimlerin ilk 1 'i webinar ve zoom üzerinden yapılmıştır. Planlanan hizmet içi eğitimlere toplamda 856 idari personelin katılımı sağlanmıştır.

Eğitimin adı	Eğitici	Planlanan	Gerçekleşen	Türü	Katılım
Kurum Tanıtımı (Oryantasyon)	Personel Daire Başkanlığı	2022 Yılı İçerisinde	20.01.2022 Saat:14:00	Yüz yüze	64
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (Kurul kararlarının elektronik ortamda imzalanması)	Entegre Yönetim Sistemi Birimi	2022 Yılı İçerisinde	17.02.2022 Saat:14:00	Yüz yüze	110
Anabilim Dalı Akademik Kurul Kararlarının Elektronik Ortamda İmzalanması	Entegre Yönetim Sistemi Birimi	2022 Yılı İçerisinde	03.03.2022 Saat:14:00	Yüz yüze	34
EBYS Güncelleme Eğitimi	Entegre Yönetim Sistemi Birimi	2022 Yılı İçerisinde	17.03.2022 Saat:14:00	Yüz yüze	63
KBS Maaş Modülü ve Tahakkuk işleri	Sağlık Kültür Dai. Başkanlığı	2022 Yılı İçerisinde	24.03.2022 Saat:14:00	Yüz yüze	58
Temel İlk Yardım	Üniversite hastanesi	2022 Yılı İçerisinde	21.04.2022 Saat:14:00	Zoom	116
Resmi Yazışma ve İmla Kuralları	Rektörlük Yazı İşl.	2022 Yılı İçerisinde	02.06.2022 07.06.2022 Saat:10.00 15.00	Yüz yüze	411

Kurum içi Personel Görevlendirmeleri;

01/01/2022-30/06/2022 Tarihleri Arasında Görevlendirilen Personel Listesi

Unvanı	Adet
Fakülte Sekreteri	2
Şube Müdürü	1
Şef	1
Biolog	1
Kimyager	1
Antrenör	1
Bilgisayar İşletmeni	19
Bilgisayar İşletmeni (Ş)	1
Destek Personeli	5
Koruma Ve Güvenlik Görevlisi 4/B	1
Kütüphaneci	1
Memur	1
Memur (Ş)	1
Mühendis	2
Sağlık Memuru	1
Sağlık Teknikeri	2
Sürekli İşçi (696)	29
Sürekli İşçi	5
Teknisyen	1
Teknisyen Yardımcısı	1
Hizmetli	7
Hizmetli (Ş)	4
Genel Toplam	88

Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri

Prof.Dr. Alim YILDIZ

Prof.Dr. Hakan YEKBAŞ

Prof.Dr. Hilmi ATASEVEN

Prof.Dr. Ünal KILIÇ

Prof.Dr. Kadir ÖZKÖSE

Prof.Dr. Ahmet ALİM

Prof.Dr. Hatice Tel AYDIN

Prof.Dr. Nevzat ASLAN

Prod. Çoşkun KARACA

Prof.Dr. İdris ZORLUTUNA

Prof.Dr. Ahmet ŞENGÖNÜL

Prof.Dr.Dr. Hakan HOÇ

Doç.Dr. Nilüfer TUĞUT

Doç.Dr. Vehbi ÜNAL

Altan ÖZBEK

STRATEJİK PLAN
2022 YILI
İLK ALTI AY
GERÇEKLEŞME
ORANI
%53,52

**2018-2022 Stratejik Plan
Göstergelerinin
2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranları**

(1-1-1) Derslik sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
800	614,00	76,75%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısında belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

(1-1-2) Derslik kapasitesi (m2/öğrenci sayısı)

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
5	1,84	36,85%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısında istenilen hedefe ulaşılamamıştır.

(1-1-3) Laboratuvar sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
600	328,00	54,67%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısında belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

(1-1-4) Derslerin laboratuvar/atölye yönünden yeterliliği

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
80	72,4875	90,61%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısında belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

(1-1-5) Derslerin staj/uygulama yönünden yeterliliği

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
80	77,7825	97,23%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısında belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

(1-1-6) Derslerle ilgili dokümanlara ulaşabilme

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
90	85,50	95,00%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısında belirlenen hedeflere büyük oranda ulaşılmıştır.

(1-1-7) Kablosuz internet erişimi sağlanan iç ve dış mekanların oranları

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	100,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedef ulaşılmıştır.

(1-2-1) İyi derecede yabancı dil bilen öğretim elemanı oranı (Doç. + Prof.)

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
50	16,30	32,61%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(1-2-2) Ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	145,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Yapılan ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı sayısı yıllık hedefin üzerinde gerçekleşmiştir.

(1-2-3) Öğretim elemanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
60	60,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Öğretim elemanlarına verilen eğitim sayısı yılın ilk yarısında yıllık hedef miktarı kadar gerçekleşmiştir.

(1-2-4) Burs imkânlarından faydalanan ve değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
40	44,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefin üzerine çıkmıştır.

(1-2-5) Eğitimci kadrosunun eğitim-öğretim etkinliklerini yürütmedeki yeterliliği

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
90	78,08	86,75%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedeflere yaklaşılmıştır.

(1-3-1) YGS ve LYS sonuçlarında, sıralamada ilk 5000 içerisinde olup Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih eden öğrenci sayısı.

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	15,00	15,00%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedefe ulaşılamamıştır.

(1-3-2) Üniversiteyi tercih eden başarılı öğrencilere sunulan teşvik (ödül, burs, barınma vb) miktarının yıllara göre artış oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
3000	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Veri elde edilemiştir.

(1-3-3) Üniversite Web sayfasının tıklanma (erişim) sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
600.000.000,00	10.256.697,00	1,71%

Açıklama/Gerekçe

Web sayfamızı ziyaret istenilen düzeyde değildir.

(1-3-4) Üniversitenin düzenlediği tanıtım organizasyonu sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
70	3,00	4,29%

Açıklama/Gerekçe

Pandemi ve bütçe imkânları organizasyonların düzenlenmesini etkilemiştir.

(1-3-5) Yabancı dil ağırlıklı eğitim veren program sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
10	2,00	20,00%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedefe ulaşılamamıştır.

(1-4-1) Üniversite çapında tüm öğrencilerin seçebilecekleri seçmeli ders sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
2040	264,00	12,94%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedefe ulaşılamamıştır.

(1-4-2) Çiftanadal imkanı sunan program sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
40	11,00	27,50%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedefe ulaşılamamıştır.

(1-4-3) Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
24	24,70	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Yıllık hedefe ulaşılmıştır.

(1-4-4) Akredite olan program sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
10	1,00	10,00%

Açıklama/Gerekçe

Akredite çalışmaları hız kazanmış olup, yılın ikinci yarısında istenilen hedefe ulaşılabacaktır.

(1-4-5) Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
350	21,00	6,00%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen düzeyde değildir.

(1-4-6) Öğretim elemanlarının öğretim sürecindeki performansına yönelik öğrenci memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
75	69,44	92,58%

Açıklama/Gerekçe

Öğrenci memnuniyetleri belirlenen hedeflere yakın gerçekleşmiştir.

(1-4-7) Öğrencilerin öğrenim gördükleri programlar ve aldıkları derslere yönelik memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
70	67,17	95,95%

Açıklama/Gerekçe

Öğrenci memnuniyetleri belirlenen hedeflere yakın gerçekleşmiştir.

(1-4-8) Cumhuriyet Üniversitesi'nin öğrencisi olmaktan memnuniyet duyan öğrencilerin oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
70	65,83	94,04%

Açıklama/Gerekçe

Öğrenci memnuniyetleri belirlenen hedeflere yakın gerçekleşmiştir.

(1-5-1) Bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
270	60	22,22%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedef e uzak olursa bile öğrenciler projelerde görev alması için sürekli olarak teşvik edilmektedir.

(1-5-2) Doktora tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
300	3,00	1,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.

(1-5-3) Yüksek lisans tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
300	11,00	3,67%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.

(1-5-4) Akademik çalışmalarla ödül alan öğrenci sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
40	52,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen yıllık hedefe yılın ilk yarısı itibariyle ulaşılmıştır.

(1-5-5) Öğrenci kulübü sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
155	115,00	74,19%

Açıklama/Gerekçe

Öğrenci kulüp sayımız belirlenen hedeflere yaklaşmıştır.

(1-5-6) Öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
300	226,00	75,33%

Açıklama/Gerekçe

Öğrenci kulüplerinin düzenlendiği etkinlik sayısında yılın ilk yarısı itibariyle istenilen hedefle ulaşılmıştır.

(1-5-7) Yüksek lisans programı öğrenci sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
4350	8904,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefin çok üzerinde yüksek lisans öğrenci sayısına ulaşılmıştır.

(1-5-8) Doktora programı öğrenci sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
400	1365,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefin çok üzerinde doktora öğrenci sayısına ulaşılmıştır.

(2-1-1) TÜBİTAK proje sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
40	42,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı itibariyle ulaşılmıştır.

(2-1-2) Düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
250	42,00	16,80%

Açıklama/Gerekçe

Bilimsel etkinlik sayısında istenilen hedefe ulaşamamıştır.

(2-1-3) Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
15	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşamamıştır.

(2-1-4) Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
---------------	-------------	-------------------

20	1,00	5,00%
Açıklama/Gerekçe		
Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.		
(2-2-1) CÜBAP proje sayısı		
Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
450	203,00	45,11%
Açıklama/Gerekçe		
Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı itibariyle ulaşılmıştır.		
(2-2-2) Bilimsel yayın sayısı		
Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
200	863,00	100,00%
Açıklama/Gerekçe		
Bilimsel yayınlar hedefine yılın ilk yarısı itibariyle fazlasıyla ulaşılmıştır.		
(2-2-3) Tamamlanan bilimsel araştırma projesi sayısı		
Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
300	163,00	54,33%
Açıklama/Gerekçe		
Belirlenen hedeflere yılın ilk yarısı itibariyle ulaşılmıştır.		
(2-2-4) Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı		
Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
8000000	7626495,20	95,33%
Açıklama/Gerekçe		
Bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek yılın ilk yarısı itibariyle yıllık hedef miktarına yakın gerçekleşmiştir.		
(2-2-5) Üniversitenin öğretim elemanlarına akademik çalışmalarına yönelik sunduğu olanaklardan memnuniyet oranı		
Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
90	58,95	65,50%
Açıklama/Gerekçe		
Üniversitenin sunduğu olanaklarda memnuniyet düzeyi istenilen seviyede gerçekleşmemiştir.		

(2-3-1) URAP sıralaması

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
20	47	42,55%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(2-3-2) Öğretim üyesi başına düşen makale sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
1,5	0,78	52,05%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısı itibariyle belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.

(2-3-3) Öğretim üyesi başına düşen proje sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
1,5	0,28	18,56%

Açıklama/Gerekçe

Proje sayısında belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.

(2-3-4) Bilimsel araştırma alanlarının büyüklüğü

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
40000	91559	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(2-3-5) Öğretim üyesi başına düşen kitap ve bölüm sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
1	0,26	26,19%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.

(3-1-1) Genel olarak yerleşkeden öğrencilerin memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
65	54,39	83,68%

Açıklama/Gerekçe

Genel olarak yerleşkeden memnuniyet düzeyi yeterli orandadır.

(3-1-2) Üniversitenin öğrencilere sağladığı kültürel, sportif, sanatsal etkinliklerden memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
55	48,09375	87,44%

Açıklama/Gerekçe

Üniversitenin öğrencilere sağladığı kültürel, sportif, sanatsal etkinliklerden memnuniyet oranı istenilen seviyeye yakındır.

(3-1-4) Hafta sonları aktif olan alan sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
18	29	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(3-1-5) Öğrencilerin ulaşım imkânlarından memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
65	45,70666667	70,32%

Açıklama/Gerekçe

Ulaşım imkânlarından memnuniyet düzeyi yeterli değildir.

(3-1-6) Öğrencilerin yurt imkânlarından memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
70	52,61	75,15%

Açıklama/Gerekçe

Yurt imkânlarından memnuniyet düzeyi yeterli değildir.

(3-1-7) Üniversitenin çalışanlarına sunduğu sosyal olanaklardan memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
75	55,32	73,76%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısında istenilen seviyede gerçekleşmemiştir.

(3-2-1) Öğrencilere sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliği

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
85	57,75	67,94%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yaklaşmıştır.

(3-2-2) Yabancı Öğrencilere yönelik yapılan etkinlik sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
10	11,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı itibariyle ulaşılmıştır.

(3-2-3) Oryantasyondan yararlanan öğrencinin toplam öğrenciye oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
20	6,68	33,38%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı itibariyle yaklaşmıştır.

(3-2-4) Engelli erişimine uygun hale getirilen bina oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
75	77,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(3-2-5) Psikolojik danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
300	200,00	66,67%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı itibariyle ulaşılmıştır.

(3-2-6) Rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
70	57,44	82,05%

Açıklama/Gerekçe

(Rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı istenilen düzeyde değildir.

(3-2-7) Rehberlik ve danışma hizmeti yapılan alan

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
200	1932,76	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Hedefin çok üzerinde rehberlik ve danışma hizmeti verilen alan mevcuttur.

(3-3-1) Danışmanlık hizmetinden yararlanan kuruluş sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
200	7,00	3,50%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.

(3-3-2) Üniversitenin sunduğu rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
80	71,00	88,75%

Açıklama/Gerekçe

Üniversitenin sunduğu rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı belirlenen hedefe yakın gerçekleşmiştir.

(3-3-3) Yerel kuruluşlarla yapılan protokol sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
70	14	20,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(3-4-1) Tarihi Araştırma Sayısı,

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	42	42,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı itibariyle yaklaşılmıştır.

(3-4-2) Şehrin Tanıtım Çalışmaları

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
50	15	30,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(3-4-3) Araştırma Merkezlerinin Projeleri

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	1,00	1,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yaklaşılamamıştır.

(3-5-1) Kampus yeşil alan oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
72	86,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(3-5-2) Enerji tasarrufu kapsamında yapılan etkinlik sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
6	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Etkinlik yapılamamıştır.

(3-5-3) Çevre bilincinin artırılmasına yönelik yapılan konferans sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
4	3,00	75,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı itibariyle ulaşılmıştır.

(3-5-4) Kampüse dikilen ağaç sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
5000	782,00	15,64%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(3-5-5) Genel olarak üniversite yerleşkesinden memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
95	76,00	80,00%

Açıklama/Gerekçe

Öğrencilerin yerleşkeden memnuniyet düzeyi istenilen seviyede değildir.

(4-1-1) Döner sermaye Üzerinden yapılan danışmanlık sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
300	100,00	33,33%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe istenilen seviyede ulaşılamamıştır.

(4-1-2) Döner sermaye üzerinden yapılan proje ve analiz sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
120	58,00	48,33%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı itibariyle yaklaşılmıştır.

(4-1-3) TÜBİTAK ve San-Tez destekli proje sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
35	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.

(4-1-4) Teknokentte faaliyet gösteren akademisyen sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
50	25	50,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı itibariyle ulaşılmıştır.

(4-1-5) Üniversite- Sanayi işbirliği ile hazırlanmış proje sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
50	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(4-1-6) Teknokentte faaliyet gösteren firma sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
90	88	97,78%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısında büyük oranda ulaşılmıştır.

(4-1-7) Ön kuluçkadan gelişen firma sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
10	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(4-1-8) Teknokent tarafından yapılan etkinlik sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
24	20	83,33%

Açıklama/Gerekçe

Teknokent tarafından yapılan etkinliklerde yılın ilk yarısında yıllık hedefe yakın etkinlik gerçekleştirilmiştir.

(4-2-1) Sivas halkının Üniversiteden memnuniyet düzeyi

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
80	0,00	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Veri bulunmamaktadır.

(4-2-2) STK işbirliği ile yapılan farkındalık programları

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
30	12	40,00%

Açıklama/Gerekçe

Farkındalık programlarında yılın ilk yarısında belirlenen hedefe yaklaşmıştır.

(4-2-3) Üniversite şehir arasında yaşama ilişkin projeler

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
50	1	2,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşamamıştır.

(4-2-4) İşbirliği protokol ve danışmanlık sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
25	14,00	56,00%

Açıklama/Gerekçe

Protokol ve danışmanlık sayısında yılın ilk yarısı itibariyle belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(4-3-1) KUSİ'nin katılacağı konferans, seminer, eğitim ve bilgilendirme toplantı sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
12	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

KUSİ faaliyetleri durdurulmuştur.

(4-3-2) KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (Bireysel)

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
24	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

KUSİ faaliyetleri durdurulmuştur.

(4-3-3) KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (KOSGEB)

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
12	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

KUSİ faaliyetleri durdurulmuştur.

(4-3-4) KUSİ'nin gerçekleştireceği öğretim üyesi ziyaret sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
34	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

KUSİ faaliyetleri durdurulmuştur.

(4-3-5) CÜBAP kapsamında yapılan projelerde KUSİ destekli projelerin oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
20	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

KUSİ faaliyetleri durdurulmuştur.

(5-1-10) Eksiksiz Hasta Dosyası Oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	94,89	94,89%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedeflere ulaşılmıştır.

(5-1-1) Üçüncü Seviye Yoğun Bakım Yatak Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
110	122,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedeflere ulaşılmıştır.

(5-1-2) Yatan Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
51250	21704,00	42,35%

Açıklama/Gerekçe

Yatan hasta sayısında yılın ilk yarısı itibariyle belirlenen hedeflere yaklaşılmıştır.

(5-1-3) Yatak Doluluk Oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
80	52,35	65,44%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedefe ulaşılamamıştır.

(5-1-4) Yatış Gün Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
365000	101297,00	27,75%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedefe ulaşılamamıştır.

(5-1-5) Başka Merkezlere Sevk Edilen Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
750	971,00	77,24%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedefe ulaşılamamıştır.

(5-1-6) Acil Hasta Memnuniyet Oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
90	93,69	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(5-1-7) Ayakta Hasta Memnuniyet Oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
90	94,87	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(5-1-8) Yatan Hasta Memnuniyet Oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
91	96,18	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(5-1-9) Çalışan Memnuniyet Oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
80	0,00	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Veri bulunmamaktadır.

(5-2-1) Tedavi Merkezi Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
9	7,00	77,78%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(5-2-2) Kalp Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
35000	20565,00	58,76%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısı itibariyle belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(5-2-3) Onkolojji Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
2750	1472,00	53,53%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısı itibariyle belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(5-2-4) Tüp Bebek Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
4000	1714,00	42,85%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısı itibariyle belirlenen hedefe yaklaşılmıştır.

(5-2-5) Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
1450	0,00	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezine hasta kabulü yapılmamaktadır.

(5-2-6) Yanık Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
220	0,00	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Yanık Tedavi Merkezi kapatılmış olup. Yanık Ünitesi olarak devam etmektedir.

(5-2-7) Organ ve Doku Nakli Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
50	50,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefin tamamına yılın ilk yarısında ulaşılmıştır.

(5-2-8) Toplam Hasta Sayıları

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
43470	289975,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefin çok üzerinde hasta sayısına ulaşılmıştır.

(5-3-1) Diş Hastanesi Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
104500	84342,00	80,71%

Açıklama/Gerekçe

Yılın ilk yarısı itibariyle belirlenen hedefin üzerine çıkmıştır.

(5-3-2) Diş Hastanesi Ameliyat Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
6500	1796,00	27,63%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısında ulaşamamıştır.

(5-3-3) Diş Hastanesi Öğretim Üyesi Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
50	26,00	52,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(5-3-4) Diş Hastanesi Araştırma Görevlisi Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
70	89,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefin üzerinde araştırma görevlisi sayısına ulaşılmıştır.

(5-3-5) Diş Hastanesi Hemşire Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
3	4,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlene hedefe ulaşılmıştır.

(5-3-6) Diş Hastanesi Sağlık Teknisyeni Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
6	12,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefin iki katına yılın ilk yarısında ulaşılmıştır.

(5-3-7) Diş Hastanesi Hekim Başına Düşen Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
70	740,00	9,46%

Açıklama/Gerekçe

Akademik personelin sınırlı artışı hasta sayısının sürekli artışı sonucunda hedefe ulaşılamamıştır.

(5-3-8) Diş Hastanesi Sevk Edilen Hasta Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
5	66,00	7,58%

Açıklama/Gerekçe

Diş Fakültemizin hasta sevk sayısında hedefe ulaşılamamıştır.

(5-4-1) Hasta Memnuniyet Oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	94,91	94,91%

Açıklama/Gerekçe

Hasta memnuniyet düzeyi istenilen seviye yakın gerçekleşmiştir.

(5-4-2) Çalışan Memnuniyet Oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
90	0,00	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Veri bulunmamaktadır.

(5-4-3) Hastane Tanıtım Etkinlik Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
40	47,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Hastane tanıtım etkinlikleri devam etmekte olup, yılın ilk yarısında yıllık hedefe ulaşılmıştır.

(5-4-4) Güvenlik Denetim Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
12	3,00	25,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşamamıştır.

(5-4-5) Çalışanlara Yönelik Meydana Gelen Şiddet İçerikli Olay Sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
0	19,00	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Çalışanlara yönelik yılın ilk yarısında 19 saldırı gerçekleşmiş olup, hedefe ulaşamamıştır.

(5-4-6) Çalışanların Kesici/Delici Alet ile Yaralanma Oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
0	0,53	47,00%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedefin yarısına ulaşılmıştır.

(5-4-7) Personelin Hizmetiçi Eğitime Katılma Oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	87,50	87,50%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı için ulaşılmıştır.

(6-1-1) Kablolu ağ cihazlarının (SVVITCH) yenilenmesi şu anda % 5 alındı, yıllık % 5 alım planlanıyor

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
35	0,00	0%

Açıklama/Gerekçe

Veri bulunmamaktadır.

(6-1-2) Access point sayısının artırılarak kablosuz ağ-Wireless sisteminin yaygınlaştırılması

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
400	3,00	0,75%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefin çok altında gerçekleşmiştir.

(6-1-3) Öğrencilerin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
90	57,20	57,20%

Açıklama/Gerekçe

Öğrencilerin bilgisayar ve internet memnuniyetleri istenilen seviyede gerçekleşmemiştir.

(6-1-4) Akademik personelin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
95	74,50	78,42%

Açıklama/Gerekçe

Memnuniyet oranında istenilen seviyeye yaklaşmıştır.

(6-2-1) Personelin mesleki gelişimi için düzenlenen eğitim faaliyetlerinin sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
30	7,00	23,33%

Açıklama/Gerekçe

Planlanan eğitim faaliyetleriminin bir kısmı yapılamamıştır.

(6-2-2) idari personelin beş yıl içinde hizmet içi eğitimden yararlanma oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	25,00	25,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(6-2-3) Eğitim ihtiyaç Analizi Raporu

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
12	2,00	16,67%

Açıklama/Gerekçe

Hedeflenen miktarın altında eğitim ihtiyaç raporu düzenlenmiştir.

(6-2-4) Personel ihtiyaçlarının belirlenmesi için birim yöneticileri ile gerçekleştirilen toplantı sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
52	0	0,00%

Açıklama/Gerekçe

Personel ihtiyacı bağlamında birim yöneticileriyle herhangi bir toplantı yapılmamıştır.

(6-2-5) Akademik/idari personel memnuniyet oranı (%)

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
95	73,33	77,19%

Açıklama/Gerekçe

Akademik ve idari personelin memnuniyet düzeyinde istenilen orana yaklaşılmıştır.

(6-2-6) idari birimlerden sağlanan destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
80	68,23	85,29%

Açıklama/Gerekçe

İdari birimlerden sağlanan destek hizmetlerindeb memnuniyet düzeyinde istenilen orana yaklaşılmıştır.

(6-2-7) Üniversiteden yeni kadro alan akademik personel sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
300	65,00	21,67%

Açıklama/Gerekçe

Hedeflenen sayıda akademik personel atanamamıştır.

(6-2-7) Üniversitemizde yeni kadro alan idari personel sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
200	87,00	43,50%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı için yaklaşmıştır.

(6-2-8) Üniversiteden ayrılan akademik personel sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
50	61,00	81,97%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yaklaşmıştır.

(6-2-8) Üniversiteden ayrılan idari personel sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
70	52,00	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(6-2-9) Birimler arasında rotasyonu yapılan personel sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
200	103,00	51,50%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe yılın ilk yarısı için ulaşılmıştır.

(6-2-10) Üniversitede unvan değişikliği olan akademik personel sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
250	63,00	25,20%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.

(6-2-10) Üniversitede unvan değişikliği olan idari personel sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
50	4,00	8,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılamamış, hedefin çok altında kalınmıştır.

(6-3-1) Performans programı hazırlanmasına yönelik İzleme ve Değerlendirme Sisteminin uygulamaya geçme oranı (%)

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	100	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(6-3-2) İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
100	100	100,00%

Açıklama/Gerekçe

Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

(6-3-3) İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
4	2	50,00%

Açıklama/Gerekçe

İstenilen hedefe yılın ilk yarısı için ulaşılmıştır.

(6-4-1) Akademik/idari personelin sosyal olanaklardan memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
80	58,76	73,46%

Açıklama/Gerekçe

Hedeflenen oranlara yaklaşılmıştır.

(6-4-2) Akademik/idari personelin üniversite hastanesi ve diğer sağlık hizmetlerinden yeterli ve öncelikli olarak yararlanabilme konusunda memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
70	57,36	81,95%

Açıklama/Gerekçe

Hedeflenen oranlara yaklaşılmıştır.

(6-4-3) Üniversite üst yönetiminin akademik/idari personele yönelik tutum ve davranışlarından memnuniyet oranı

Hedef Miktarı	Gerçekleşme	Gerçekleşme oranı
95	74,26	78,17%

Açıklama/Gerekçe

Hedeflenen oranlara yaklaşılmıştır.

**2018-2022 Stratejik Plan
Hedeflerinin 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranları**

HEDEF 1.1: Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek

78,73%

HEDEF 1.2 :Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak

83,87%

HEDEF 1.3: Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak

8,20%

HEDEF 1.4: Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak

54,88%

HEDEF 1.5: Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp ve sürekli geliştirmek

59,55%

HEDEF 2. 1: Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak

30,45%

HEDEF 2. 2: Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini artırmak

72,06%

HEDEF 2. 3: Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalardaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak

47,87%

HEDEF 3. 1: Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampus içinde çözüm bulmak

81,73%

HEDEF 3. 2: Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek

78,58%

HEDEF 3. 3: Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek

37,42%

HEDEF 3. 4: Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STKlarla işbirliğini yürütmek

24,33%

HEDEF 3. 5: Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek

54,13%

HEDEF 4. 1: Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak

39,10%

HEDEF 4. 2: Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda şehir yaşamına katkıda bulunmak

24,50%

HEDEF 4. 3: Kamu- Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek

0,00%

HEDEF 5. 1: Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak

78,63%

HEDEF 5. 2: Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak

54,11%

HEDEF 5. 3: Dış Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak

59,67%

HEDEF 5. 4: Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak

50,63%

HEDEF 6. 1: Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak

34,09%

HEDEF 6. 2: Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak

55,93%

HEDEF 6. 3: Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek

83,33%

HEDEF 6. 4: Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek

77,86%

**2018-2022 Stratejik Plan
Amaçlarının
2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranı**

AMAÇ 1: Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek

57,05%

AMAÇ 2: Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak

50,13%

AMAÇ 3: Şehir ile Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak

55,24%

AMAÇ 4: Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Arttırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak

21,20%

AMAÇ 5: Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerini Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Hasta Memnuniyetini Öne Çıkararak Etkin Bir Şekilde Sunmak

60,76%

AMAÇ 6: Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak

55,93%

BÜTÜN BİRİMLER

2022 YILI

**İLK ALTI AY
PERFORMANS
GÖSTERGELERİ
GERÇEKLEŞME
ORANI**

%38,62

Bütün Birimler 6 Aylık Gerçekleşme Oranları Sıralaması

1	SCÜ KANSER ÇALIŞMALARI UAM	100,00%
2	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	98,64%
3	KANGAL MYO	89,66%
4	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	83,33%
5	KANGAL KÖPEĞİ UAM	81,82%
6	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	81,04%
7	TÜRKÇE ÖĞRETİMİ UAM	77,60%
8	SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	75,80%
9	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	75,76%
10	ÇOCUK KORUMA UAM	75,00%
11	TEKNOKENT KOORDİNATÖRLÜĞÜ	73,66%
12	GÜRÜN MYO	72,73%
13	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ	70,00%
14	TIP FAKÜLTESİ	69,23%
15	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	68,35%
16	SAĞLIK HİZMETLERİ UAM (Hastane)	66,82%

2018-2022 Stratejik Planı 2022 Yılı İlk Altı Ay İzleme ve Değerlendirme Raporu

17	FOLKLOR ARAŞTIRMALARI MERKEZİ	66,67%
18	KÜTÜPHANE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI	63,65%
19	PROJE KOORDİNASYON UAM	63,64%
20	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	62,96%
22	DİVRİĞİ NURİ DEMİRAĞ MYO	62,50%
22	KARİYER PLANLAMA UAM	62,40%
23	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	61,30%
24	SAĞLIK BİLİMLER FAKÜLTESİ	56,63%
25	İLETİŞİM FAKÜLTESİ	56,41%
26	SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	56,03%
27	EĞİTİM FAKÜLTESİ	54,81%
28	GERONTOLOJİ ÇALIŞMALARI UAM	53,57%
29	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	53,56%
30	SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	51,15%
31	ŞARKIŞLA AŞIK VEYSEL MYO	51,07%
32	SUŞEHRİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU	50,55%

33	KÜL.MİR. VE SAN. ESERLERİ KORUMA VE GELİŞTİRME UAM	50,00%
34	HUKUK MUŞAVİRLİĞİ	50,00%
35	ENFORMATİK BÖLÜMÜ	50,00%
36	ANADOLU SELÇUKLULARI UAM	50,00%
37	DIŞ İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ	48,25%
38	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BŞK.	47,42%
39	SİVAS TEKNİK BİLİMLER MYO	45,64%
40	FEN BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	43,86%
41	İMRANLI MYO	43,33%
42	ARICILIK GELİŞTİRME UAM	43,33%
43	İLAHİYAT FAKÜLTESİ	43,20%
44	SUŞEHRİ TİMUR KARABAL MYO	43,18%
45	GIDA ÇALIŞMALARİ UAM	41,67%
46	FEN FAKÜLTESİ	39,30%
47	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	38,28%
48	İLERİ TEKNOLOJİ UAM(CÜTAM)	37,74%

49	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ BÖLÜM BAŞKANLIĞI	37,50%
50	HAFİK KAMER ÖRNEK MYO	37,18%
51	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	36,10%
52	GEMEREK MYO	35,90%
53	ECZACILIK FAKÜLTESİ	35,09%
54	ÖZEL EĞİTİM UAM	33,33%
55	VETERİNER FAKÜLTESİ	31,79%
56	TABIAT TARİHİ UAM	31,45%
57	TURİZM FAKÜLTESİ	29,96%
58	BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ BAŞKANLIĞI (CÜBAP)	29,49%
59	DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	29,40%
60	CUMHURİYET SOSYAL BİLİMLER MYO	29,17%
61	SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ	28,79%
62	EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	28,49%
63	ZARA V.DURŞUN UYG.BİL.Y.O	28,47%
64	NANOFOTONİK UAM	26,60%

65	ZARA A.ÇUHADAROĞLU MYO	24,78%
66	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	23,81%
67	UZAKTAN EĞİTİM UAM (CÜZEM)	22,46%
68	YILDIZELİ MYO	21,15%
69	MİMARLIK, GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAKÜLTESİ	20,63%
70	TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ	18,83%
71	ŞARKIŞLA UYG.BİL.Y.O	14,35%
72	HUKUK FAKÜLTESİ	13,56%
73	TARIM UAM	12,00%
74	TÜRK MÜZİĞİ DEVLET KONSERVATUVARI	10,42%
75	KOYULHİSAR MESLEK YÜKSEKOKLU	9,09%
76	YÜK. İRTİFA VE SPOR BİL. UAM	0,00%
77	YENİ VE Y. ENERJİ KAY.UAM	0,00%
78	YAPAY ZEKA SİS.VE VERİ BİL.UAM	0,00%
79	TÜRK DÜNYASI ÇALIŞMALARI UAM	0,00%

80	TIP FAKÜLTESİ ARAŞTIRMA MERKEZİ (CÜTFAM)	0,00%
81	TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ	0,00%
82	TARIM VE HAYVANCILIK UAM	0,00%
83	SUÇLA MÜCADELE UAM	0,00%
84	SİVAS ARAŞTIRMALARI UAM	0,00%
85	SANAYİ TİCARET İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRME, UAM	0,00%
86	REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK UAM	0,00%
87	KURUMSAL İLETİŞİM MERKEZİ (KİMER)	0,00%
88	GELENEKSEL Ve TAMAMLAYICI TIP YÖNTEMLERİ UAM	0,00%
89	DİNİ İLİMLER UAM	0,00%
90	DENEY HAYVANLARI UAM	0,00%
91	ÇEVRE SORUNLARI UAM	0,00%
92	ARKEOLOJİ VE SANAT TARİHİ UAM	0,00%

FAKÜLTELER

2022 YILI
İLK 6 AY
PERFORMANS
GÖSTERGELERİ
GERÇEKLEŞME ORANI

%34,35

Fakülteler 2022 Yılı İlk Altı Ay Gerçekleşme Oranları Sıralaması

1	SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	75,80%
2	TIP FAKÜLTESİ	%69,23
3	SAĞLIK BİLİMLER FAKÜLTESİ	56,63%
4	İLETİŞİM FAKÜLTESİ	56,41%
5	EĞİTİM FAKÜLTESİ	54,81%
6	İLAHİYAT FAKÜLTESİ	43,20%
7	FEN FAKÜLTESİ	39,30%
8	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	38,28%
9	ECZACILIK FAKÜLTESİ	35,09%
10	VETERİNER FAKÜLTESİ	31,79%
11	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	30,00%
12	TURİZM FAKÜLTESİ	29,96%
13	DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	29,40%
14	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	23,81%
15	MİMARLIK, GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAKÜLTESİ	20,63%
16	TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ	18,83%
17	HUKUK FAKÜLTESİ	13,56%
18	TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ	0,00%

**SPOR BİLİMLERİ
FAKÜLTESİ
HEDEF TOPLAMI:
171
GERÇEKLEŞME:
120
GERÇEKLEŞME
ORANI:
75,80%**

TIP FAKÜLTESİ
HEDEF TOPLAMI:
520
GERÇEKLEŞME:
546
GERÇEKLEŞME ORANI
69,23%

İLETİŞİM FAKÜLTESİ

HEDEF TOPLAMI:

156

GERÇEKLEŞME:

76

GERÇEKLEŞME ORANI

56,41%

EĞİTİM FAKÜLTESİ

HEDEF TOPLAMI:

663

GERÇEKLEŞME:

411

GERÇEKLEŞME ORANI

54,81%

İLÂHİYAT FAKÜLTESİ

HEDEF TOPLAMI:

333

GERÇEKLEŞME:

130

GERÇEKLEŞME ORANI

43,20%

EDEBİYAT FAKÜLTESİ
HEDEF TOPLAMI:
265
GERÇEKLEŞME:
133
GERÇEKLEŞME ORANI
38,28%

ECZACILIK FAKÜLTESİ
HEDEF TOPLAMI:
588
GERÇEKLEŞME:
408
GERÇEKLEŞME ORANI
35,09%

**TURİZM FAKÜLTESİ
HEDEF TOPLAMI:**

60

GERÇEKLEŞME:

38

GERÇEKLEŞME ORANI

29,96%

**DİŞ HEKİMLİĞİ
FAKÜLTESİ**

HEDEF TOPLAMI:

158

GERÇEKLEŞME:

72

GERÇEKLEŞME ORANI

29,40%

**İKTİSADİ VE İDARİ
BİL.FAKÜLTESİ
HEDEF TOPLAMI:
341
GERÇEKLEŞME:
91
GERÇEKLEŞME ORANI
23,81%**

**MİMARLIK GÜZ.SAN.VE
TASARIM FAKÜLTESİ**

HEDEF TOPLAMI:

243

GERÇEKLEŞME:

60

GERÇEKLEŞME ORANI

20,63%

TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
HEDEF TOPLAMI:
109
GERÇEKLEŞME:
36
GERÇEKLEŞME ORANI
18,83%

HUKUK FAKÜLTESİ

HEDEF TOPLAMI:

52

GERÇEKLEŞME:

14

GERÇEKLEŞME ORANI

13,56%

**TEKNİK EĞİTİM
FAKÜLTESİ
HEDEF TOPLAMI:
0
GERÇEKLEŞME:
0
GERÇEKLEŞME ORANI
0%**

**MESLEK
YÜKSEKOKULLARI**

**2022 YILI
İLK 6 AY**

**PERFORMANS
GÖSTERGELERİ
GERÇEKLEŞME ORANI**

%46,83

YÜKSEKOKULLAR
2022 İLK ALTI AY
PERFORMANS
GÖSTERGELERİ
GERÇEKLEŞME ORANI

%36,73

ENSTİTÜLER

2022 İLK ALTI AY
PERFORMANS
GÖSTERGELERİ
GERÇEKLEŞME ORANI

%49,81

MERKEZLER

BÖLÜMLER

**2022 İLK ALTI AY
PERFORMANS
GÖSTERGELERİ
GERÇEKLEŞME ORANI**

%31,59

DAİRE BAŞKANLIKLARI

**KALİTE
KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

KİMER

**2022 İLK ALTI AY
PERFORMANS
GÖSTERGELERİ
GERÇEKLEŞME ORANI**

%62,43

**BÜTÜN BİRİMLER
BİLDİRİ SAYISI
HEDEF:726
GERÇEKLEŞME:300**

**BİLDİRİ SAYISI
İLK ÜÇ PERFORMANS SIRALAMASI**

**EĞİTİM FAKÜLTESİ
32 ADET**

**EDEBİYAT FAKÜLTESİ
27 ADET**

**Tıp FAKÜLTESİ
26 ADET**

**BÜTÜN BİRİMLER
MAKALE SAYISI
HEDEF:1.562
GERÇEKLEŞME:687**

**MAKALE SAYISI
İLK ÜÇ PERFORMANS SIRALAMASI**

**TIP FAKÜLTESİ
107 ADET**

**EĞİTİM FAKÜLTESİ
85 ADET**

**FEN FAKÜLTESİ
84 ADET**

**BÜTÜN BİRİMLER
KİTAP SAYISI
HEDEF:87
GERÇEKLEŞME:30**

**KİTAP SAYISI
İLK ÜÇ PERFORMANS SIRALAMASI**

**İKTİSADİ VE İDARİ BİL.
FAKÜLTESİ
10 ADET**

**İLÂHİYAT FAKÜLTESİ
4 ADET**

**EDEBİYAT FAKÜLTESİ
3 ADET**

**BÜTÜN BİRİMLER
KİTAP BÖLÜMÜ SAYISI
HEDEF:331
GERÇEKLEŞME:148**

**KİTAP BÖLÜMÜ SAYISI
İLK ÜÇ PERFORMANS SIRALAMASI**

**TIP FAKÜLTESİ
44 ADET**

**SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
18 ADET**

**EĞİTİM FAKÜLTESİ
12 ADET**

BÜTÜN BİRLER
KATILIM SAĞLANACAK SEMPOZYUM SAYISI
HEDEF:217
GERÇEKLEŞME:68

KATILIM SAĞLANACAK SEMPOZYUM SAYISI
İLK ÜÇ PERFORMANS SIRALAMASI

İLAHİYAT FAKÜLTESİ
13 ADET

TIP FAKÜLTESİ
11 ADET

İLETİŞİM FAKÜLTESİ
10 ADET

**BÜTÜN BİRİMLER
KATILIM SAĞLANACAK KONFERANS SAYISI
HEDEF:242
GERÇEKLEŞME:111**

**KATILIM SAĞLANACAK KONFERANS SAYISI
İLK ÜÇ PERFORMANS SIRALAMASI**

**TIP FAKÜLTESİ
32 ADET**

**SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ FAKÜLTESİ
17 ADET**

**ECZACILIK FAKÜLTESİ
27 ADET**

**BÜTÜN BİRİMLER
DÜZENLENECEK KONFERANS SAYISI
HEDEF:726
GERÇEKLEŞME:300**

**DÜZENLENECEK KONFERANS SAYISI
İLK ÜÇ PERFORMANS SIRALAMASI**

**İLAHİYAT FAKÜLTESİ
15 ADET**

**İLETİŞİM FAKÜLTESİ
6 ADET**

**SAĞLIK HİZMETLERİ MYO
4 ADET**

Stratejik planın gerek amaç ve hedefler bazında gerek bir bütün olarak etkisinin değerlendirilmesi üniversitenin daha sonraki plan dönemi stratejilerinin geliştirilebilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Planın sonuçlarının değerlendirmesi ilk yılın sonunda (ara değerlendirme) ve plan dönemi sonunda yapılarak sonuçları paylaşılacaktır. İzleme ve değerlendirme sayesinde yöneticiler, bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olduğu takdirde iyileştirici tedbirler alabilir. İzleme ve değerlendirme süreçlerinde performans programında detaylandırılan faaliyet ve projeler de dikkate alınır. İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi için; Hedeflere ilişkin sorumlulukların netleştirilmesi Hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi Performans göstergesi değerlerinin belirlenmesi uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin temin edilmesi İhtiyaç duyulan verilerin nasıl, hangi sıklıkta ve kim tarafından temin edileceğinin tespit edilmesi ve bu kapsamdaki kısıtların belirlenmesi gerekir. İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk üst yöneticidedir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleştirme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve üst yöneticiye sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın sorumluluğundadır. İzleme ve değerlendirme sisteminde üretilen bilgi, raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınır ve ilgililere sunulur. Raporlama izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin temel aracı olup objektif bir biçimde hazırlanır.

RAPORUN YAPISI VE İÇERİĞİ

Katılımcı yöntemlerle hazırlanarak, tamamlanan 2018-2022 Stratejik Planımızda Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek performans göstergeleri ile hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur. Kurumsal stratejik planımızın ikinci yıllık izlenmesi niteliğindeki rapor 6 stratejik amaç, 24 hedef ile 144 performans göstergesi içermektedir. Stratejik planlama sürecinde Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek performans göstergeleri oluşturulmuştur.

Hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini üçer aylık veri girişleri aracılığıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na web tabanlı olarak raporlamaktadır. Konsolide edilen veriler altı aylık izleme ve yıllık değerlendirme raporlarının temelini oluşturmaktadır.

ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2021 yılı için hazırlanan üçer aylık Stratejik Plan İzleme Raporları ile genel bir değerlendirme uygun olacağı düşünülmüş olup, yapılmasından ziyade birim olarak izleme ve değerlendirme yapılmasının, Üniversitemiz 2021 yılı Performans Programı bu doğrultuda oluşturulmuş ve birimler arası ölçme ve değerlendirmeye yönelik faaliyetler yürütülmüştür. Stratejik planın üniversitemizin uluslararası alandaki faaliyetlerini içerecek biçimde revize edilmesi ve stratejiler geliştirilmesi gerekmektedir. Birimler tarafından öngörülemeyen nedenlerden dolayı planlanan süre içerisinde gerçekleştirilemeyen hedeflerden bazıları ulaşılabilir ve stratejik amaçlara katkısı azami olacak biçimde yeniden değerlendirilmiştir. Stratejik Planda yer verilen hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda kurumsal olarak belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum personeline belirli düzeyde bilgi ve birikimle birlikte bunun yeterli olmadığı ve eğitim gereksinimi olduğu değerlendirilmiştir. Ayrıca izleme raporları neticesinde, 2021 yılı içinde başlatılan çalışmalar kapsamında bazı alanlarda iyileşmeler gözlemlendiği ve 2021 yılsonu itibarıyla bu gelişmelerin somut çıktılara yansıdığı görülmüştür. Birimlerden gelen raporlar değerlendirilirken bazı hedeflere yönelik eylemlerin kısmen yapılmış olduğu görülmüştür.

Bu hedeflere ilişkin olarak birimlerle yapılan görüşmeler neticesinde kısa sürede tamamlanacağı belirtilenler tamamlanmamış olarak kabul edilmiştir. Ulaşılan hedefler incelendiğinde, bu hedeflerin ulaşılabilir, gerçekçi olduğu ve control kurgusunun hedefi gerçekleştirecek birimin elinde bulunduğu gözlemlenmektedir.

Hedeflerin taahhüt edilen zaman kısıdına uygun bir şekilde yerine getirilmesi, gerçekleştirilme aşamasında sahip olunan olanakların en uygun şekilde belirlenen amaca yöneltildiği anlamını taşımaktadır. Kısmen tamamlanan hedefler incelendiğinde, birim tarafından hedefi tamamlamak için gösterilen çaba gözlemlenmekle birlikte, hedefin gerçekleşebilmesi için ihtiyaç duyulan zaman dilimi, kaynakların optimal kullanımı, iletişim ve koordinasyon kriterlerinin bir araya getirilmesinde yaşanan aksaklıklar sonucunda hedefler taahhüt edildiği tarih itibarıyla tamamlanamamıştır.

Hedeflerin tamamlanması için zaman kısıtı ortaya konurken, eylemin niteliğine, kurum kaynaklarına, kültürüne ve hedeflerine uygun olarak

planlama yapılmalı, eylemin gerçekleştirilme aşamasında çıkabilecek olası sorunlara yönelik önlemler alınmalı ve koordinasyon sağlanmalıdır. Hedefler gerçekçi olarak tespit edilip taahhüt edilen tarihte mücbir sebepler haricinde yerine getirilmelidir.

Stratejik Plan 2021 yılı Değerlendirme Raporu birimlerden alınan destek ve bilgiler doğrultusunda yapılmış olup, 2021 yılı üçer aylık izleme raporları hazırlanmaya devam edilecektir.

Stratejik Plan 2021 yılı Değerlendirme Raporunun kurumsal olarak daha başarılı olması için hedeflerin taahhüt edilen tarihlerde tamamlanması ve raporlama esnasında gerçekleştirmelerin tespiti hususunda, birimlerin gerekli desteği sağlaması önem arz etmektedir.

TEMEL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

Araştırma faaliyetlerine ilişkin stratejik amaç, hedef ve örgütsel yapı dikkate alınarak görünür eksikliklerin giderilmesi, ulusal ve uluslararası sıralamaların en önemli performans göstergesi olan yayınların izlenme sistematığının oluşturulması hususlarında insan, teknoloji kapasitesinin geliştirilmesi gerekmektedir.

Rektörlüğe bağlı olan ve aktif durumda olmayan araştırma ve uygulama merkezlerinin gözden geçirilmesi ve iyileştirme faaliyetleri kapasite ihtiyaçları bakımından değerlendirilecektir. Mezun izleme sistemine yönelik etkili ve verimli çalışmalar yapılmakla birlikte mali kaynakların artırılması daha verimli sonuçlar elde etmemize yardım edecektir. İç ve dış paydaş görüşlerini almak üzere anket, toplantılar, arama konferansları yapılmakta ve çeşitli veriler elde edilmektedir. Teknolojik kapasitemizin arttırılması neticesinde çıktılar süreç iyileştirmelerinde kullanılarak sürekli iyileştirme döngüsünün tamamlanması sağlanacak ve hedeflere ulaşma oranımız yükselecektir.

OCAK-HAZİRAN 2022 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

A-BÜTÇE GİDERLERİ

1- Personel Giderleri:

2021 yılının ilk altı ayında 224.737.623 TL gider gerçekleşirken 2022 yılının ilk altı ayında % 49,01 oranında artışla 334.884.946 TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu tertibe ilişkin gider gerçekleşme oranı 2021 yılının ilk altı ayında % 49,87 oranında, 2022 yılının ilk altı ayında ise % 60,97 oranında olmuştur.

2- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

2021 yılının ilk altı ayında 36.270.053 TL gider gerçekleşirken, 2022 yılının ilk altı ayında % 45,58 oranında artışla 52.803.649 TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu tertibe ilişkin gider gerçekleşme oranı 2021 yılının ilk altı ayında % 51,10 oranında, 2022 yılının ilk altı ayında ise % 62,36 oranında olmuştur.

3- Mal ve Hizmet Alım Giderleri:

2021 yılının ilk altı ayında 19.705.687 TL gider gerçekleşirken, 2022 yılının ilk altı ayında % 238,2006 oranında artışla 66.644.090 TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu tertibe ilişkin gider gerçekleşme oranı 2021 yılının ilk altı ayında % 34,25 oranında, 2022 yılının ilk altı ayında ise % 132,17 oranında olmuştur.

5- Cari Transferler:

2021 yılının ilk altı ayında. 17.356.235 TL gider gerçekleşirken, 2022 yılının ilk altı ayında -% 5,44 oranında azalışla 16.411.264 TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu tertibe ilişkin gider gerçekleşme oranı 2021 yılının ilk altı ayında % 20,64 oranında, 2022 yılının ilk altı ayında ise % 61,15 oranında olmuştur.

6- Sermaye Giderleri:

2021 yılının ilk altı ayında 21.353.839 TL gider gerçekleşirken, 2022 yılının ilk altı ayında % 82,66 oranında artışla 39.004.360 TL olarak gerçekleşmiştir.

Bu tertibe ilişkin gider gerçekleşme oranı 2021 yılının ilk altı ayında % 26,11 oranında, 2022 yılının ilk altı ayında ise % 34,55 oranında olmuştur.

2022 YILI İLK ALTI AYLIK GİDER GERÇEKLEŞME TABLOSU

Bütçe Tertibi	Bütçe Ödeneği	İlk Altı Aylık Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı %
01-Personel Giderleri	549.253.000	334.884.946	60,97
02-SGK Dev. Primi Giderleri	84.682.000	52.803.649	62,36
03-Mal ve Hizmet Alımları	50.424.000	66.644.090	132,17
05-Cari Transferler	26.839.000	16.411.264	61,15
06-Sermaye Giderleri	112.886.000	39.004.360	34,55
TOPLAM	824.084.000	509.748.309	61,86

Üniversitemiz bütçesi 824.084.000 TL olup, bunun 549.253.000 TL'si personel giderleri, 84.682.000 TL'si Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim giderleri, 50.424.000 TL'si Mal ve Hizmet Alım giderleri, 26.839.000 TL'si Cari Transferler ve 112.886.000 TL'si de Sermaye gideridir.

İlk Altı aylık dönemde 334.884.946 TL'lik Personel giderleri, 52.803.649 TL'lik Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim giderleri, 66.644.090 TL'lik Mal ve Hizmet Alım giderleri, 16.411.264 TL'lik Cari Transferler, 39.004.360 TL'lik Sermaye gideri olmak üzere toplam 509.748.309 TL'lik bütçe gideri gerçekleşmiştir.

Üniversitemiz bütçesinin genel harcama tertipleri toplamı olarak bakıldığında, 2021 yılının ilk altı ayında 319.423.437 TL gider gerçekleşirken, 2022 yılının ilk altı ayında ise % 59,58 oranında artışla, 509.748.309 TL gider gerçekleşmiştir.

Birinci altı aylık dönemde gider gerçekleşmesi 2022 yılı toplam ödeneğinin % 61,86 oranında olmuştur.

B-BÜTÇE GELİRLERİ

3- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri:

2021 yılının ilk altı ayında 7.217.095 TL gelir gerçekleşirken 2022 yılının ilk altı ayında %177,43 oranında artışla 20.022.071 TL gelir gerçekleşmiştir. Teşebbüs ve Mülkiyet gelirleri; gelir gerçekleşme oranı 2021 yılının ilk altı ayında % 39,57 oranında gerçekleşirken, 2022 yılının ilk altı ayında ise % 128,64 oranında gelir gerçekleşmiştir.

4- Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler:

2021 yılının ilk altı ayında 311.153.300 TL gelir gerçekleşirken 2022 yılının ilk altı ayında % 152,46 oranında artışla 785.529.400 TL gelir gerçekleşmiştir. Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel gelirler; gelir gerçekleşme oranı 2021 yılının ilk altı ayında % 45,10 oranında olmuş, 2022 yılının ilk altı ayında ise bu oran % 101,93 olarak gerçekleşmiştir.

5- Diğer Gelirler:

2021 yılının ilk altı ayında 13.599.720 TL gelir gerçekleşirken 2022 yılının ilk altı ayında % 74,71 oranında artışla 23.760.327 TL gelir gerçekleşmiştir. Diğer gelirler; gelir gerçekleşme oranı 2021 yılının ilk altı ayında % 40,28 oranında gerçekleşirken, 2022 yılının ilk altı ayında ise % 62,79 oranında gerçekleşmiştir.

2022 YILI İLK ALTI AYLIK GELİR GERÇEKLEŞME TABLOSU

Bütçe Tertibi	Gelir Bütçesi	İlk Altı Aylık Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı %
03-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	15.564.000	20.022.071	128,68
04- Al. Bağış ve Yrd. İle Özel Gel.	770.679.000	785.529.400	101,93
05-Diğer Gelirler	37.841.000	23.760.327	62,79
TOPLAM	824.084.000	829.311.798	100,63

Üniversitemiz genelinde gelir gerçekleşmesine bakıldığında; 2022 yılının ilk altı ayında, 20.022.071 TL Teşebbüs mülkiyet Geliri, 785.529.400 TL hazine yardımı ve 23.760.327 TL'lik de Diğer Gelirler geliri gerçekleşmiştir.

Birinci altı aylık dönemde gelir gerçekleşmesi toplam bütçe gelir tahminimizin % 100,68 oranında olmuştur.

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ÜSTÜNLÜKLER

Teknopark'ın yürütmüş olduğu projeler ve bu bağlamda geliştirilen “Üniversite-Sanayi İşbirliğine yönelik çalışmalar,

Kaliteli tıp eğitimi ile nitelikli sağlık hizmetlerinin sunulması, özellikle Üniversite hastanesinin çok farklı alanlarda (yanık tedavisi, obezite) bölge hastanesi konumunda hizmet vermesi, Şeffaf, katılımcı, gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olması,

Üniversitenin huzurlu ve güvenli bir ortama sahip olması,

Yeni kurulan araştırma merkezleri; bu merkezlere ait donanımlı fiziksel koşullar ve insan kaynakları yatırımları ile araştırmacı üniversite niteliğini kazanıyor olması,

AR-GE'ye yönelik akademik çalışmalara ve diğer faaliyetlere önem verilmesi,

TÜBİTAK'tan destek alan öğretim elemanı ve öğrenci projelerinin artarak devamı,

Tecrübeli ve nitelikli akademik ve idari personele sahip olması,

Kredite edilmiş birimlere sahip olması ile akreditasyon çalışmalarının diğer birimler için de yürütülüyor olması,

olarak çalışıyor olması,

Farklı alanlarda birçok akademik birime sahip olunması,

Son yıllarda birçok eğitim biriminin hem yurtiçindeki hem de yurtdışındaki eşdeğer eğitim birimleri ile işbirliği oluşturmasına yönelik çalışmalar yürüten Dış İlişkiler Birimi'nin bulunması,

Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması,

Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği yapılması,

Bölge üniversiteleri ile protokol imzalanıp, işbirliğine gidilmesi,

Aktif çalışan bir öğrenci konseyinin varlığı ve ulusal düzeyde temsil ediliyor olması,

Öğrenci kulüplerinin aktif Sosyal, Fen Bilimleri, Eğitim Enstitüleri'nde geniş bir yelpazede lisansüstü eğitim veriliyor olması,

Üniversitede Sürekli Eğitim Merkezi (CÜSEM)'in bulunması ve aktif çalışıyor olması Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması,

Üniversite birimleri arasında işbirliğinin güçlü olması,

Teori ile uygulamanın birleştirilebildiği uygulamaya dönük eğitimin birçok alanda verilebiliyor olması, Eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayrılması,

Öğrencilere yönelik birçok sosyal, bilimsel, kültürel ve spor etkinlikler,

Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artması,
Ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik alan ve program çeşitliliği,
Yeni yatırımlar için geniş bir kampüs alanına sahip olunması,
Sistemli öz değerlendirme çalışmalarının yapılmaya başlanması,
Yeterli kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması,
Üniversite öğretim elemanlarının tamamının bilgisayarlarının olması ve istedikleri an bilgi teknolojilerine ulaşabilme ve kullanabilme imkânlarının bulunması,
Öğrenci yurtlarının üniversite kampüsünde olması,
Üniversite Vakfı'nın bulunması ve aktif çalışıyor olması,
Hizmet binalarındaki çalışma odaları ve dersliklerin çağdaş donanım,
Uygulamalı eğitimi destekleyen laboratuvarlar ve atölyelerin bulunması,
Akademik kariyerde yönlendirici ve motive edici yönetim anlayışı olması,
Geleneksel ile modern anlayışı sentezleyebilen bir örgüt kültürüne sahip olunması,
Bilimsel araştırma ve yayınların arttırılması yönünde kararlılığın olması
Üniversite kampüsü içerisinde anaokulu ve kreş hizmetinin sunulması,
Üniversite kampüsü içerisinde kapalı yüzme havuzu ve spor alanlarının bulunması,

ZAYIFLIKLAR

Yabancı dil eğitiminde arzu edilen düzeye ulaşmamış olması,
Mezunlarla olan ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması,
İdari mekanizmadaki performans değerlendirme sisteminin yetersiz olması,
Çalışanlarının kurumsal aidiyet duygusunun ve kültürünün yeterince güçlü olmaması,
Üniversite içerisindeki farklı bilim alanları arasında işbirliği potansiyelinin bulunmasına rağmen bu potansiyelin yeterince değerlendirilememesi,
Öğretim elemanı başına düşen ders yükünün fazla olması,
Ulusal ve uluslararası proje sayılarının istenilen düzeyde olmaması,
Üniversitede yapılan bilim, kültür-sanat faaliyetlerinin yeterince tanıtımının yapılmaması,
Akademik personel faaliyetlerinin izleme sistemlerinin olmaması,
Yabancı dil eğitimine olan eğilimin azlığı ve profesyonel yeterliliklere henüz ulaşmamış olması,
Üniversitedeki akademik ve idari personel arasındaki iletişimin zayıf olması,
Araştırma projelerinden hayata geçirilenlerin sayısını azlığı,
Birimlerde bulunan teknik cihazların kullanımını sağlayacak yeterli

sayıda teknik elemanın bulunmaması,

Üniversitenin yerleşkelerinin dağınık yerleşiminden dolayı oluşan sorunlar, Merkezi veri tabanlarının olmaması (Mali Yönetim Bilgileri, Personel Bilgi Sistemi, Performans Bilgi Sistemleri, Mezun İzleme),

Öğrenci eğitiminde staj, uygulama ve sektöre yönelik eğitimin az olması,

Öğrenci Bilişim Sistemlerinde yaşanan aksaklıklar,

Öğrenci ve personel yemekhanelerinde tercihli yemek verilememesi,

Üniversite personeline yönelik kamu konutu sayısının yetersiz olması

FIRSATLAR

Üniversitemizin doğal güzelliklere sahip kültürel altyapısı güçlü bir yerleşim biriminde kurulmuş olması,

Organize Sanayi Bölgeleri'nin bulunması, buradaki bazı şirketlerin uluslararası deneyime sahip markalaşmış şirketler olması,

Sivas ilinin ulaşım açısından diğer Anadolu kentlerine göre avantajlı bir noktada bulunması,

Yıldız Dağı Kayak Merkezinin kış turizmi ve dağcılık sporu açısından varlığı,

Sivas ilinin sakin, kolay yaşanabilir ve huzurlu bir şehir olması,

Kredi Yurtlar Kurumu'na ait öğrenci yurtlarının Üniversite kampüsüne yakın olması,

Türkiye'nin jeopolitik konumu nedeniyle Balkanlar, Asya, Ortadoğu ve Afrika ülkelerinden Türkiye'ye yönelik giderek artan eğitim-öğrenim talepleri, TÜBİTAK, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK kapsamında araştırma, bilimsel çalışma ve seyahatlere yapılan destekler,

Yakın çevrede başka bir üniversite hastanesinin olmaması,

Üniversitenin ekonomik açıdan şehre katkısının artması ve farkındalık oluşturması,

Şehirde maden kaynaklarının işletilmesi,

Alternatif turizm (kış, yayla, dağ, mağara turizmi vb.) ve doğa sporları potansiyelinin olması,

Kalkınmada birinci derecede öncelikli il olması,

İl'deki sivil toplum kuruluşlarının, kamu ve özel sektör kuruluşlarının işbirliğine açık olması,

Akademik personel yetiştirme açısından çevre illerdeki köklü üniversitelerden yararlanma imkânının olması

TEHDİTLER

Ortaöğretimde yaşanan sorunlar nedeniyle üniversiteye başlayan Öğrencilerin bilgi birikimlerinin yetersiz olması,

İdari personel atamalarının Üniversite tarafından yapılmaması sonucunda

işe uygun yeterli niteliğe sahip olan ve işinde süreklilik gösterecek eleman temin edilememesi, Bütçe kullanımının kısıtlı olması, mali özerkliğin ve yeterli bütçe imkânının bulunmaması,

Bilimsel ve sosyal etkinliklerde mali destekleyici bulma zorluğu,
AR-GE çalışmaları için Sivas sanayisinden yeterli desteğin alınamaması,
Sivas'ın sosyal, coğrafi ve kültürel yapısı bakımından öğrenciler için anakentlere göre daha az çekici olması,

Üniversite sayısında artışa paralel olarak nitelikli öğrenci ve öğretim elemanlarının üniversiteye kabulü ve tutulması hususunda sorunlar,

Yükseköğretim mevzuatında sık değişiklikler olması,
Şehirde konut sayısının yetersiz ve kira bedelinin yüksek olması,
Şehir içi ulaşım sorununun tam olarak çözülememiş olması,
Şehirde yoğun bir sermaye birikiminin ve sanayi tesislerinin olmaması,
Şehirdeki sosyal ve kültürel imkânların yetersiz olması,

Kamu kurum ve kuruluşların ihtiyacı olan birçok malzemenin il dışından temin edilme zorunluluğunun olması,

Öğrenciler için şehirde kısmi zamanlı çalışma imkânlarının yetersiz olması,

Katılımcı yöntemlerle hazırlanarak, tamamlanan 2018-2022 Stratejik Planımızda Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek performans göstergeleri ile hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur.

Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini üçer aylık dönemlerde Üst Yönetime ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına raporlayacaklardır.

İzleme ve değerlendirme sürecinin kalitesini önemli ölçüde artırarak, faaliyet verilerinin doğru biçimde toplanabilmesi ve düzenli olarak raporlanabilmesi için 2018 yılında faaliyete geçen stratejik yönetim sistemi aracılığıyla üçer aylık raporlama faaliyetleri elektronik ortamda sürdürülebilecektir. Günümüzde planlama, organizasyon, yürütme, koordinasyon ve kontrol gibi kurum kültürüne etki eden yönetim fonksiyonlarının her birinin etkin işleyişi önem kazanmıştır. Yönetim fonksiyonlarını bir arada tutan iç kontrol sisteminin önemi kamuda yasalarla gündeme gelmiş ve etkinlik ve verimlilik bir yönetim sorumluluğu haline gelmiştir. İç Kontrol, üst yönetimden başlayarak tüm harcama birimleri tarafından uygulanan ve kurumun aşağıdaki hedeflerine ulaşabilmesi konusunda kabul edilebilir bir güvence sağlamayı amaçlayan bir süreçtir;

Faaliyetlerin etkinliği ve etkililiği

Mali raporlamanın güvenilirliği

Mevzuata uygunluk

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca kaynakların etkili kullanılması, saydamlık ve hesap verebilirlik için Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak aşağıdaki iç kontrol bileşenlerini gerçekleştirmek üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

Kontrol Ortamı

Risk değerlendirme

Kontrol Faaliyetleri

Bilgi ve İletişim

İzleme

Paylaşım

Bu konuda risk analizi yapılması ve değerlendirilmesi süreci, norm kadro çalışmaları, bilgi ve yönetim sistemlerinin ve yeni organizasyon süreç ve yapılarının oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Maliye Bakanlığının Kamu iç kontrol rehberi doğrultusunda 2010 yılında hazırlanan Üniversitemiz İç Kontrol Eylem Planı oluşturularak Maliye Bakanlığına gönderilmiş olup; Eylem planında belirlen iç kontrol unsurları ile ilgili çalışmalar belirlenen tarihler itibariyle komisyonlar kurularak iç kontrolün oluşturulması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak iç kontrolün mevzuata uygun biçimde uygulanabilmesi için İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Süreç Akım Şemaları belirlenmiş ve harcama birimlerine gönderilmiştir. Ayrıca tüm mali mevzuat bilgileri de harcama birimlerine mail ve yazı olarak gönderilmektedir. Bu sonuçlar doğrultusunda ihtiyaç duyulan konularda eğitimlerin gerçekleştirilmesi, iletişimi kaliteli bir şekilde sağlamak üzere yönetim ve bilgi sistemlerinin tedariki ve geliştirilmesi gerekmekte olup bu konuda çalışmalarımız sürmektedir. Diğer taraftan; Sivas Cumhuriyet Üniversitesi doğrudan veya dolaylı olarak yılda yaklaşık 600 milyon TL tutarında ki bir kaynağın Sivas merkez ve ilçelerinde dolaşımına katkı sağlamaktadır. Bu kaynak bir yandan yeni yatırımların şekillenmesine, diğer yandan bölgeden kaynaklanan göçün önlenmesine yardımcı olmaktadır. Bu olgu aynı zamanda bölge insanının hem yerinde eğitilmesine ve en üst düzeyde sağlık hizmeti alabilmesine hem de daha rahat yaşama koşullarına kavuşmasına yol açmaktadır.

Bu itibarla; Üniversitenin büyümesine yönelik yatırımların hızlandırılması, yeni birimlerin kurulmasının sağlanması, fiziki ve beşeri koşullarının düzeltilmesi, özellikle sivil toplum kuruluşlarının üniversitenin gelişmesine maddi ve manevi katkılarda bulunması, önümüzdeki 5 yıl içinde stratejik planda belirlenen akademik, fiziksel ve yönetsel eksikliklerin giderilmesi yoluna gidilecek ve üniversitemizde sonraki yıllarda yeniden büyüme ve gelişme dönemi başlayacaktır.

ÖNERİLER VE TEDBİRLER

Stratejik planın Üniversitemizin uluslararasılaşma alanındaki faaliyetlerini içerecek biçimde revize edilmesi ve stratejiler geliştirilmesi gerekmektedir. Birimler tarafından öngörülemez nedenlerden dolayı planlanan süre içerisinde gerçekleştirilemeyen hedeflerin tamamlanma süresi içinde yeniden değerlendirilmesi ve performans hedeflerinin ulaşılabilir ve stratejik amaçlara katkısı azami olacak biçimde yeniden değerlendirilmiştir. Stratejik Planda yer verilen hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda kurumsal olarak belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum personeline belirli düzeyde bilgi ve birikim oluşmuş olmakla birlikte bunun yeterli olmadığı ve eğitim gereksinimi olduğu değerlendirilmiştir. Ayrıca izleme raporları neticesinde, 2022 yılı içinde başlatılan çalışmalar kapsamında bazı alanlarda iyileşmeler gözlemlendiği ve 2022 yılsonu itibarıyla bu gelişmelerin somut çıktılara yansıtacağı görülmektedir.. Birimlerden gelen raporlar değerlendirilirken bazı hedeflere yönelik eylemlerin kısmen yapılmış olduğu görülmüştür. Bu hedeflere ilişkin olarak birimlerle yapılan görüşmeler neticesinde kısa sürede tamamlanacağı belirtilenler tamamlanmamış olarak kabul edilmiştir. Ulaşılan hedefler incelendiğinde, bu hedeflerin ulaşılabilir, gerçekçi olduğu ve kontrol kurgusunun hedefi gerçekleştirecek birimin elinde bulunduğu gözlemlenmektedir. Hedeflerin taahhüt edilen zaman kısıdına uygun bir şekilde yerine getirilmesi, gerçekleştirilme aşamasında sahip olunan olanakların en uygun şekilde belirlenen amaca yöneltildiği anlamını taşımaktadır. Kısmen tamamlanan hedefler incelendiğinde, birim tarafından hedefi tamamlamak için gösterilen çaba gözlemlenmekle birlikte, hedefin gerçekleşebilmesi için ihtiyaç duyulan zaman dilimi, kaynakların optimal kullanımı, iletişim ve koordinasyon kriterlerinin bir araya getirilmesinde yaşanan aksaklıklar sonucunda hedefler taahhüt edildiği tarih itibarıyla tamamlanamamıştır. Hedeflerin tamamlanması için zaman kısıtı ortaya konurken, eylemin niteliğine, kurum kaynaklarına, kültürüne ve hedeflerine uygun olarak planlama yapılmalı, eylemin gerçekleştirilme aşamasında çıkabilecek olası sorunlara yönelik önlemler alınmalı ve koordinasyon sağlanmalıdır. Hedefler gerçekçi olarak tespit edilip taahhüt edilen tarihte mücbir sebepler haricinde yerine getirilmelidir. Risk Eylem Yönergesi kapsamında Üniversitemiz amaç ve hedeflerine yönelik risklerin belirlenmesi için birimler itibarıyla, birim iş takvimi hazırlanarak, birim risk belirleme çalışması yapılacak, risk belirleme ve değerlendirmesi yapılarak risk envanteri oluşturulması ile tüm faaliyetlerle ilgili riskler belirlenecek, düzenlenen raporun üst yöneticiye sunulması ve önlemlerin alınması sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri Hesaplama Kriterleri

- 1)Yıllık hedef belirlenmeyen gerçekleşen performans verileri değerlendirmeye alınmamıştır.
- 2)Performans veri göstergesi sonuçları hedefin üzerinde olanlar yüzdesel değerlendirmede yüzde yüz olarak değerlendirmeye alınmıştır.
- 3)Bazı birimlerin hedef gerçekleşme toplamlarının, belirlenen hedef toplamlarından fazla olmasının nedeni bazı göstergelerinin hedefin çok üzerinde olması ,bazı gösterge sonuçlarının ise hedefin altında veya sıfır olmasından kaynaklanmaktadır.

