



SIVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

**STRATEJİK PLAN
2022 YILI
DEĞERLENDİRME RAPORU**



SIVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

**STRATEJİK PLAN
2022
DEĞERLENDİRME RAPORU**

**Hazırlayan
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Salih KURT / Şube Müdürü**

İÇİNDEKİLER

| | |
|---|-------|
| Sunuş..... | 1 |
| Giriş..... | 2-4 |
| Teknokent'in 2022 Yılı Faaliyetleri | 4-5 |
| Sürekli Eğitim Merkezinin 2022 Yılı Faaliyetleri | 6-7 |
| Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2022 Yılı Faaliyetleri..... | 8-9 |
| Kangal Köpeği Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2022 Faaliyetleri | 10-13 |
| Tarım Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2022 Faaliyetleri..... | 14-15 |
| Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2022 Yılı Faaliyetleri..... | 16-17 |
| İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2022 Yılı Faaliyetleri | 19-21 |
| Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2022 Yılı Faaliyetleri..... | 22 |
| Kalite Koordinatörlüğünün 2022 Yılı Faaliyetleri | 23-24 |
| Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2022 Faaliyetleri..... | 25-31 |
| Dış Hekimliği Fakültesinin 2022 Yılı Faaliyetleri..... | 32-34 |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının 2022 Yılı Faaliyetleri..... | 35-36 |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının 2022 Yılı Faaliyetleri | 37-39 |
| Personel Daire Başkanlığının 2022 Yılı İlk Altı Ay Faaliyetleri..... | 40-45 |
| Sağlık Kültür ve Spor Başkanlığının 2022 Yılı Faaliyetleri | 46-47 |
| Yapı İşleri ve Teknik Başkanlığının 2022 Yılı Faaliyetleri | 48-52 |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 2022 Yılı Faaliyetleri | 53-55 |
| Stratejik Plan 2022 Yılı Gerçekleşmesi..... | 56 |
| Stratejik Plan 2022 Yılı Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları..... | 56-63 |
| Stratejik Plan 2022 Yılı Hedeflerinin Gerçekleşme Sonuçları..... | 64-87 |
| Raporun Yapısı ve İçeriği | 88 |
| Elde Edilen Sonuçların Planın Geleceği Üzerindeki Etkileri..... | 89-90 |

| | |
|---|-------|
| Temel Kapasite İhtiyaçları..... | 90 |
| 2022 Yılı Giderler ve Gelirler Hesabı | 91 |
| Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi | 92 |
| Üstünlükler..... | 92-93 |
| Fırsatlar | 93-94 |
| Tehditler..... | 95-96 |
| Zayıflıklar..... | 96-99 |
| Öneriler ve Tedbirler | 97-98 |

SUNUŞ

Yeni kamu yönetimi anlayışına uygun bir şekilde hazırlanan ve 2018-2022 dönemini kapsayan üçüncü kurumsal stratejik planımızın üniversitemiz kaynaklarının eğitim, sağlık, bilimsel araştırma, yönetim ve topluma hizmet alanlarında etkin, ekonomik ve verimli kullanılması amaçlarıyla izlenmesi ve değerlendirilmesi bu raporun temel amacıdır.

2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedeflerin gerçekçi olup olmadıkları ile öngörülen sonuçların nasıl ve ne ölçüde gerçekleştirildiğinin izlenmesi ile analizlere imkân sağlayan rapor şeffaf yönetim anlayışının da somutlaşmasıdır. Kurumsal strateji geliştirme çalışmaları, görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde katılımcı yöntemlerle gerçekleştirilmiştir.



İdari ve akademik hizmetlerimizin niteliğinin iyileştirilmesi ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılabilmesi temel alınarak hazırlanan ve 2018-2022 dönemini kapsayan üçüncü kurumsal stratejik planımızın izlenmesi ve değerlendirilmesi çalışmalarının üniversitemizin vizyonuna ulaşmasına azami katkı sağlayacağına inanıyoruz.

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur. 2018-2022 dönemini kapsayan stratejik planımızın 2022 yılı değerlendirmesini kapsayan rapor 6 amaç , 24 hedef ve 144 performans göstergesinin gerçekleşmelerini içermektedir.

Ayrıca Üniversitemizin Kalite Yönetim Sistemi'nde birimlerimizin yıllık performans değerlendirilmesine yönelik olarak; makale sayısı, bildiri sayısı, proje sayısı, katılım sağlanan sempozyum sayısı, katılım sağlanan konferans sayısı, düzenlenen konferans sayısı zorunlu olmak üzere birimlerce belirlenen göstergelerle izlenmeye devam edilmektedir.

GİRİŞ

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

18 FAKÜLTE

4 YÜKSEKOKUL

**14
MESLEK YÜKSEK
OKULU**

37 ARŞ. MERKEZİ

4 ENSTİTÜ

3. BÖLÜM

**Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 1974 yılında 583.547 m2 alana kurulmuş olup;
18 Fakülte, 14 MYO, 4 Enstitü, 4 Yüksekokul,
37 Araştırma Merkezi, 3 Bölüm bulunmaktadır**

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

278 PROFESÖR

**450
DR. ÖĞRETİM ÜYESİ**

258 DOÇENÇ

4 YABANCI UYRUKLU

**616
ARAŞTIRMA
GÖREVLİSİ**

**358
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ**

**Üniversitemizde 2022 yılı sonu itibariyle
1.964 akademik personel, 3.357 İdari personel olmak üzere;
toplam: 5.321 personel ve 48.122 öğrenci bulunmaktadır.**

Üniversitemizin misyonu insanı temel alan bir eğitim anlayışı çerçevesinde, uluslararası faydalı bilgiye ulaşmayı ve üretmeyi ilke edinen, çevresel, toplumsal ve tarihsel milli ve manevi değerlere sahip ve saygılı, bölgenin ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sunan, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarında iş birliği ve araştırmalara açık, araştıran, çözümleyen evrensel öğrenci ve akademisyenler yetiştirmektedir.

Vizyonumuz ise; İlimiz ölçeğinde temel görevler üstlenerek bilim ve eğitim merkezi olmak, bu sayede bölgenin ve ülkemizin geleceği ve kalkınmasına katkı sağlamaktır. Üniversitemizde başlıca proje kaynakları olarak CÜBAP, Cumhuriyet Teknokent, Uluslararası İlişkiler Ofisi ve ulusal dış kaynaklı olarak da TÜBİTAK, TAGEM ORAN, TÜSEB, Gençlik ve Spor Bakanlığı olmuştur. Uluslararası dış kaynaklı proje kaynakları arasında ise UFUK 2020, Ulusal Ajans (Erasmus) projeleri de bulunmaktadır. Ayrıca akademisyenlerimiz 8 adet COST aksiyonuna da dahil olmuştur.

Üniversitemiz bünyesinde bulunan Sivas Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşletici A.Ş. (TEKNOKENT)'in 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

Cumhuriyet Teknokent 91.476 m²'lik alanda 8991 m² kapalı alana sahip 100 adet ofis, diğer çalışma alanları ve sosyal alanlar ile çalışmalarına devam etmektedir. Birimimizde 1 Genel Müdür, 2 Genel Müdür Yardımcısı, 3 Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) personeli, 10 Teknokent personeli, 4 güvenlik personeli olmak üzere toplamda 20 personel görev yapmaktadır. Birimimizde şu an 96 adet firma ile faaliyetlerimize devam ediyoruz. Bugüne kadar 286 adet Ar-Ge, yazılım ve tasarım projesi yürütülmüş ve yaklaşık 367 adet Ar-Ge, yazılım ve tasarım personeli görev almıştır. Bugüne kadar 89.421.363,11 TL'si proje dışı, 136.641.974,95 TL'si ise Ar-Ge projesi kapsamında olmak üzere toplamda 226.063.338,06 TL gelir elde edilmiştir. İlk ihracata 2018 yılında başlanmıştır. 2021 yılında 3.871.624,89 ABD Doları (\$) ihracat rakamına ulaşılmıştır. Bugüne kadar yapılan toplam ihracat rakamı 7.195.194 ABD Doları (\$) olmuştur. 2022 yılı verileri ve rakamları 2023 yılının mayıs ayında kesinleşecektir. Bünyemizde faaliyetlerine devam eden Teknoloji Transfer Ofisimizde ise 2022 yılında 12 adet Ar-Ge projesine danışmanlık hizmeti verilmiştir. Söz konusu hizmetten elde edilen gelir 1.215.540,01 TL olmuştur. Ar-Ge kültürünün ve ikliminin geliştirilmesi amacıyla 144 adet etkinlik düzenlenmiş ve yaklaşık 1000 kişiye ulaşılmıştır. Mevcut binamız %100 doluluk oranına sahiptir. Bu nedenle yeni bir binaya ihtiyaç duyulmaktadır. Gün geçtikçe gelişen teknoloji ile birlikte yeni gelen firmaların, kamu destek ve muafiyetlerden yararlanmaları adına aynı özellikte 4. Ar-Ge ve Kuluçka binasına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu doğrultuda 4. Ar-Ge ve Kuluçka binası

projesi yapılmıştır. Binanın toplam kapalı alanı 7000 m² ve 4 katlı olarak planlanmaktadır. Binanın 2018 yapımı tamamlanan ve hâlihazırda kullanılan Ar-Ge ve Kuluçka binası ile benzer yapıda olacak şekilde tasarlanmıştır. Yapı tamamlandığında binalar arasında galeri ile geçiş sağlanacaktır.

Ar-Ge birimi olarak kullanılmak üzere hangar tipi yapılara ihtiyaç duyulmaktadır. Söz konusu proje gerçekleştirildiğinde hem teknolojik ürün yatırım desteği talebinde bulunan firmaların ihtiyacı karşılanabilecek hem de firmaların fiziksel ve altyapı yetersizliklerinden ötürü Teknoloji Geliştirme Bölgesi dışına çıkarak Ar-Ge çalışmalarından uzaklaşmamış olacaktır.

8 ışıklı hangar tipi mekanik kuluçka binası, her bir hangar için tasarlanan;

- Zemin kat: 98 m² lik alan içerisinde üretim ve imalat yapabilecekleri bir alan ve engelli WC planlanmaktadır.

- Asma Kat: 60 m² lik alan içerisinde ofis, kat mutfağı ve WC yapılması planlanmaktadır. Gün geçtikçe büyüyen ve gelişen bölgemizin artan enerji ihtiyacını karşılayabilmek için 108 kw kurulu güce sahip Güneş Enerji Santrali (GES) kurulmuştur. Yapı, çatımızın güney cephesine konumlandırılmıştır. “Avrupa Birliği (AB) Siber Güvenlik” projemiz tam başvuru değerlendirme aşamasından geçmiştir. Cumhuriyet Teknokent TÜBİTAK 1512 GİRİŞİMCİLİK DESTEK PROGRAMI (BİGG) kapsamında 2023-2025 döneminde “BİGG TAKE OFF” isimli projeye TÜBİTAK BİGG Uygulayıcı Kuruluş olarak TÜBİTAK’tan destek almaya hak kazanmıştır. 2022 Start in Sivas Girişimci Destek Programı düzenlenmiştir. Toplamda 37 iş fikri değerlendirilerek, girişimcilere eğitimler verilmiştir.



Dereceye giren girişimcilere çeşitli destekler sağlanacaktır. Sonuç olarak teknoloji ve inovasyon ekosisteminin temsilcilerinden Cumhuriyet Teknokent, bölgenin inovasyon merkezi olma yolunda aldığı başarılı adımlarla çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürekli Eğitim Merkezimiz 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezinin amacı (CÜSEM); Üniversitemizde örgün eğitim verilen alanların dışında, araştırma yapılan ve proje geliştirilen tüm alanlarda, halkın eğitime ihtiyaç duyduğu konularda ve ara eleman yetiştirmeye yönelik alanlarda, kamu, özel sektör, ulusal kuruluşlar ve kişilerin ihtiyaç duydukları alanlarda eğitim ve sosyal etkinlik programları düzenlemek, bunları ilan ederek yürütmek ve böylece; Üniversitenin kamu-özel sektör, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır. Merkezimizin 2022 yılı kurs faaliyetleri tablosu aşağıda sunulmuştur.

| S.N | Kurs Adı | Katılan |
|-----|--|---------|
| 1 | Online Yökdil Soru Çözüm Kursu | 24 |
| 2 | Online Finans Uygulamaları Eğitimi | 9 |
| 3 | A1 Seviye İngilizce Sertifika Kursu | 17 |
| 4 | A2 Seviye İngilizce Sertifika Kursu | 19 |
| 5 | Yökdil Yds Ön Hazırlık Kursu | 28 |
| 6 | Ales Kursu | 15 |
| 7 | Çocuklar İçin Mental Aritmetik | 14 |
| 8 | Eğitcinin Eğitimi Serfika Kursu | 57 |
| 9 | Yabancılara Türkçe Eğitcinin Eğitimi Sertika Kursu | 31 |
| 10 | A2 Seviye Fransızca Sertifika Kursu | 18 |
| 11 | Konuşma İngilizcesi | 17 |
| 12 | A1 Seviye Almanca Sertifika Kursu | 12 |
| 13 | Yabancılara Türkçe Eğitcinin Eğitimi Sertika Kursu | 11 |
| 14 | Yökdil İleri Seviye Kursu | 34 |
| 15 | Yökdil İleri Seviye Kursu | 18 |
| 16 | Çocuk Yüzme Kursu | 28 |
| 17 | Kadın Yüzme Kursu | 31 |
| 18 | Spss Kursu | 8 |
| 19 | İlk Yardım Kursu | 37 |
| 20 | İlk Yardım Kursu | 63 |
| 21 | İlk Yardım Kursu | 19 |
| 22 | Çocuk Yüzme Kursu | 30 |
| 23 | Kadın Yüzme Kursu | 60 |
| 24 | Yds Yökdil Ön Hazırlık Kursu | 13 |

| | | |
|---------------|--|-------------|
| 25 | Kadın Yüzme Kursu | 58 |
| 26 | Çocuk Yüzme Kursu | 31 |
| 27 | Kadın Yüzme Kursu | 32 |
| 28 | Kadın Yüzme Kursu | 30 |
| 29 | İlk Yardım Kursu | 11 |
| 30 | Kadın Yüzme Kursu | 32 |
| 31 | Kadın Yüzme Kursu | 26 |
| 32 | A1 Seviye İngilizce Sertifika Kursu | 30 |
| 33 | A1 Seviye İngilizce Sertifika Kursu | 25 |
| 34 | A1 Seviye İngilizce Sertifika Kursu | 20 |
| 35 | A2 Seviye İngilizce Sertifika Kursu | 37 |
| 36 | A2 Seviye İngilizce Sertifika Kursu | 16 |
| 37 | Ales Kursu | 14 |
| 38 | Yabancılarla Türkçe Eğiticinin Eğitimi Sertifika Kursu | 11 |
| 39 | Yökdiil Yds Ön Hazırlık Kursu | 32 |
| 40 | İlk Yardım Kursu | 32 |
| 41 | Konuşma İngilizcesi | 17 |
| 42 | Yökdiil İleri Seviye Kursu | 35 |
| 43 | Yökdiil İleri Seviye Kursu | 35 |
| 44 | İlk Yardım Kursu | 40 |
| Toplam | | 1177 |



Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezimizin 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.**Eğitim Faaliyetleri:**

- Merkez bünyesinde akademik faaliyetlerine devam eden lisansüstü öğrencilerden 3 tanesi 2022 yılında yüksek lisans tezini savunarak başarılı bir şekilde mezun olmuştur.
- ERASMUS kapsamında 6 aylık süreyle 5 yabancı uyruklu lisansüstü öğrencisi CÜNAM bünyesinde akademik faaliyetlerini yürütmüş olup bunlardan 3'ü merkez bünyesinde akademik çalışmalarını yürüten öğretim üyelerinin eş danışmanlığı kapsamında mezun olmuştur.
- Hâlihazırda merkez bünyesinde 1 lisans, 3 yüksek lisans ve 4 doktora (2 tanesi YÖK 100/2000 programı kapsamında desteklenen) öğrencisi çalışmalarına devam etmektedir.

Akademik Faaliyetler:**Projeler:**

- 1 Adet BAP (RDG-032) projesi tamamlanmıştır.
- 4 adet BAP projesi (M-2022-843, M-2022-841, M-2022-827 ve MRK-2022-003) ve 1 adet TÜBİTAK-1001 projesi (121F371) 2022 yılında kabul edilmiştir.
- 2 adet BAP projesi (F-2021-649 ve M-2021-821), 1 adet TÜBİTAK-1001 projesi (120F062) ve 1 adet ASELSAN projesi (MGEO-TE-2020-005) devam etmektedir.
- 2022 yılı içinde 1 adet TÜBİTAK 1004 projesi kabul edilmiş olup imza aşamasındadır.
- 2022 yılı içinde 1 adet ASELSAN projesi için ön görüşmeler tamamlanmıştır

Makaleler:

- 2022 yılında 11 adet SCI ve 1 adet ESCI makale yayınlanmıştır.

Bildiriler:

- 2022 yılında 14 adet uluslararası bildiri sunulmuştur.

Ödül:

- Merkez bünyesinde lisansüstü eğitime devam eden bir öğrencimiz Polonya'nın Warsaw şehrinde düzenlenen E-MRS toplantısında (Avrupa Malzeme Araştırma Topluluğu (European Materials Research Society) Lisansüstü Öğrenci Ödülü (Graduate Student Award) almıştır.

Hizmet Alımı:

- Merkezimizde bulunan karakterizasyon sistemleri ve MOCVD ile numune büyütülmesi hizmetleri ücreti mukabilinde verilmiştir. Dönem içerisinde 7 adet hizmet verilmiş olup toplam 40.256 TL'lik gelir elde edilmiştir.

**Etkinlikler:**

- Sivas Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından yürütülen HEDEF projesi ve Milli Eğitim Bakanlığınca başlatılan Matematik seferberliği kapsamında Karşıyaka Âşık İsmeti Anadolu Lisesi, merkezimizi ziyarette bulunmuştur.

Ayrıca 6550 sayılı Kanun kapsamında merkezimiz değerlendirme aşamalarını başarıyla geçerek Bakanlar Kurulunun onayı aşamasına kadar gelmiştir.

2022 Yılı İçerisinde Kangal Köpeği Uygulama ve Araştırma Merkezimizin Faaliyetleri Aşağıdaki Faaliyetlerde Bulunmuştur.

| Kategori | Toplantı Adı |
|-------------|--|
| Webinar-1 | <p>01.04.2022 tarihinde saat: 14:30'da "Bozkırın Gözde Bekçisi: Kangal köpeği" adlı webinar yapılmıştır.</p> <p>Moderatör: Doç. Dr. Nazlı Ercan, Kangal köpeği Araştırma ve Yetiştirme Merkezi Müdürü</p> <p>Konuşmacı: Veteriner Hekim Engin Genç, Sivas Valiliği Kangal köpeği Üretim ve Eğitim Merkezi</p> |
| Webinar-2 | <p>01.06.2022 tarihinde saat: 12:00'de "Covid-19 Dedektör Köpekler- Medikal Dedektör Köpekler" adlı webinar yapılmıştır.</p> <p>Moderatör: Doç. Dr. Nazlı Ercan, Kangal köpeği Araştırma ve Yetiştirme Merkezi Müdürü</p> <p>Konuşmacılar: Doç. Dr. Görkem Kısmalı, Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesi Biyokimya ABD</p> <p>Doç. Dr. Yasemin Salgırlı Demirbaş, Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesi Fizyoloji ABD</p> |
| Konferans-1 | <p>04.10.2022 tarihinde Hayvanları Koruma Günü nedeniyle SCÜ Veteriner Fakültesi ve Kangal Köpeği Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından program düzenlenmiştir. SCÜ Veteriner Fakültesi ve Kangal Köpeği Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen programa Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hilmi Ataseven, Veteriner Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Barış Atalay Uslu, Merkez Müdürü Doç. Dr. Nazlı Ercan, Sivas Veteriner Hekimler Odası Başkanı Ahmet Koçak, Sivas Barosu Hayvan Hakları Komisyonu Üyesi Avukat Sadiye Bilge Çalapverdi, Veteriner Fakültesi akademisyenleri ve öğrencileri katıldı.</p> |
| Konferans-2 | <p>04.10.2022 tarihinde 4 Ekim Hayvanları Koruma Günü kapsamında Cumhuriyet Üniversitesi İlkokulu 4. sınıf öğretmen ve öğrencilerine okullarında Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır.</p> |

| | |
|------------|---|
| Toplantı-1 | 26.05.2022 tarihinde Yıldızeli Meslek Yüksek Okulu Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı öğrencileri, hocaları Öğr. Gör. Alper Eyiç, Öğr. Gör. Burak Dinçel ve Öğr. Gör. Tolgay Ercan ile ziyaret etmişlerdir ve Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. |
| Toplantı-2 | 31.05.2022 tarihinde Cumhuriyet Üniversitesi İlkokulu 4/A ve 7/A sınıf öğrencileri Hayvanları Sevme ve Koruma Kulübü olarak öğretmenleri Züheyla Malatyalı ve okul müdür yardımcıları Sebahattin Yanık ile birlikte merkezimizi ziyaret etmişlerdir ve Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu |
| Toplantı-3 | Tübitak-4004 Doğa Eğitimi ve Bilim Okulları kapsamında Üçü bir yerde: Sağlık, Kültür ve Ekoloji Temelli Doğa Eğitimi-IV projesi Yürütücüsü Prof. Dr. Murat Bursal ve öğrencileri 23.06.2022 tarihinde merkezimizi ziyaret etmişlerdir ve kendileri ile Kangal köpeği hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. |
| Toplantı-4 | Samsun 19 Mayıs Üniversitesi Tiyatro Topluluğu 27.06.2022 tarihinde merkezimizi ziyarete gelmişlerdir ve Kangal köpeği hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. |
| Toplantı-5 | 04.10.2022- 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü'nde Kids Aloud Kreş ve Anaokulu Öğrencilerine Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. |
| Toplantı-6 | 07.10.2022- Günay Soluk Anaokulu öğrencileri (2. sınıf) 06.10.2022- Günay Soluk Anaokulu öğrencileri (2. sınıf); 05.10.2022 -Günay Soluk Anaokulu öğrencilerine (2. sınıf) Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. |
| Toplantı-7 | 10.10.2022- Erasmus K107 Personel hareketliliği kapsamında çeşitli ülkelerden gelen akademik ve idari personele Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. |

| | |
|--------------------|---|
| | |
| Toplantı-8 | 15.11.2022- Giresun Üniversitesi, Alucra Turan Bulutçu Meslek Yüksekokulu, Veterinerlik Bölümü Laborant ve Veteriner Sağlık Programı öğrencilerine ve hocaları Öğr. Gör. Mehmet Akif Sarı, Öğr. Gör. Yunus Şentürk, Öğr. Gör. Sinan Kuzucu'ya Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. |
| Toplantı-9 | 16.11.2022- Giresun Üniversitesi Alucra Turan Bulutçu Meslek Yüksekokulu Sağlık Kurumları İşletmeciliği Programı öğrencilerine ve hocaları Öğr. Gör. Uğur Bellikli, Öğr. Gör. Burhan Erdoğan'a Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. |
| Toplantı-10 | 06.12.2022- Özel Çilek Kreş ve Anaokulu öğrencilerine Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. |
| Toplantı-11 | 17.11.2022 tarihinde Bakü Devlet Üniversitesi akademisyenleri Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofis Başkanı Rauf Hasanov ve Bakü Devlet Üniversitesi Fizik Fakültesi Dekan Yardımcısı Vusal Mammadov'a Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. |
| Toplantı-12 | 14.12.2022- Yıldızeli Meslek Yüksekokulu Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Bölümü öğrencilerine ve Dr. Öğr. Üyesi Gökhan Güven Batır, Öğr. Gör. Berna Baysal Bakay, Öğr. Gör. Cemile Zontul, Öğr. Gör. Zuhale Tunçbilek'e Kangal köpeği hakkında bilgilendirme sunumu yapılmıştır. |
| | Röportaj: 28.01.2022 tarihinde Kangal köpeği Araştırma ve Yetiştirme Merkezi Müdürü Doç. Dr. Nazlı Ercan ile ulusal basında yer alan "Kangal köpeği kış aylarını daha çok seviyor" konulu sözlü ve yazılı röportaj yapılmıştır. |

**Basında Yer Alan
Haberler-1**

<https://www.haberturk.com/video/haber/izle/kangal-kopegi-kis-aylarini-daha-cok-seviyor/753007>
<https://www.aa.com.tr/tr/yasam/kangal-kopegi-kis-aylarini-daha-cok-seviyor/2488363>

**Merkez Yönetim
Kurulu Toplantısı**

21.03.2022 tarihinde Kangal Köpeği Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetim kurulu toplantısı yapılmıştır.

**Merkez Danışma
Kurulu Toplantısı**

29.12.2022 tarihinde Kangal Köpeği Uygulama ve Araştırma Merkezi danışma kurulu toplantısı yapılmıştır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Tarım Uygulama ve Araştırma Merkezi 2022 Yılı Faaliyetleri Aşağıda sunulmuştur.

Tarım Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2022 yılında Rektörlüğümüz tarafından eğitim-öğretim amaçlı müdürlüğümüze tahsis edilen yaklaşık 600 daa alanda tarımsal üretim gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, 320 daa alanda buğday, 220 daa alanda arpa, 30 daa alanda yonca, 17 daa alanda patates üretimi gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra, toplam 1650 m² serada domates, biber, patlıcan ve salatalık gibi bitkiler, yaklaşık 10 daa alanda tarla koşullarında domates, kabak, bamya, fasulye, çilek, bezelye, nohut, mısır, karpuz, kavun, balkabağı, su kabağı, lahana, kırmızilahana gibi bitkilerin üretimi gerçekleştirilmiştir. Merkez bünyesinde yaklaşık 160 adet meyve ağacı bulunmaktadır. Bunlar; elma, armut, kayısı, şeftali, erik, ayva, kiraz, vişneden oluşmaktadır. Bunlardan özellikle şeftali ve elmadan verim alınmaya başlanmıştır. Merkez bünyesinde yapılan bu faaliyetler Üniversitemiz Sivas Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü öğrencilerinin mesleki bilgi ve tecrübelerini kazanmak ve arttırmak için oldukça önemlidir. Bu nedenle, bölüm öğrencileri 2022 yaz stajlarını Merkez bünyesinde yapmış, bütün üretim aşamalarında (fide oluşturma, fidelerin aktarılması, çapalama, sulama, budama vb) yer alarak önemli bir tecrübe kazanmışlardır.

2022 yılında özellikle ata buğdaylarından sayılan Kavılca, bölgemizin yerel bir çeşidi olan ve kaybolmaya yüz tutmuş Zeron buğdayı gibi çeşitlerin üretiminin arttırılması hedeflenmiştir. Bu kapsamda hem Kavılca, hem de Zeron buğdayı üretilmiştir. Özellikle bölgemizde Zeron buğdayının yaygınlaşması için Sivas Valiliği, Sivas Ziraat Odası, İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ile iş birliği yapılarak her bir çiftçiye 100 kg olmak üzere 20 çiftçiye

toplam 2000 kg Zeron buğdayı dağıtılmıştır. Bu tür faaliyetlerin arttırılması için 2022 yılında Kavılca, Zeron, Siyez gibi buğdayların ekim alanı arttırılmış ve kasım ayı başında ekimleri yapılmıştır.



Bütün bu faaliyetlerin yanı sıra, Merkez tarafından üniversitemizin farklı bölümlerinde eğitim gören ve maddi ihtiyaçlı 50 öğrenci belirlenerek 2022-2023 Eğitim-Öğretim yılında ücretsiz yemek bursu desteği sağlanmıştır.



Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezimizin 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde Eylül 2012 tarihinde kurulmuştur. Eylül 2012 tarihinden Ağustos 2016 tarihine kadar geçen sürede Doç. Dr. Kerem YAPICI Merkez Müdürü olarak görev yapmıştır. Daha sonra Merkez Müdürlüğüne 25.08.2016 tarihinde Mühendislik Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kaan Şevki KAVAK atanmış olup bu görevini 12.11.2021 tarihine kadar sürdürmüştür. 12.11.2021-10.02.2022 tarihleri arasında Dr. Öğr. Üyesi. Abdullah MISIRLIOĞLU Merkez sorumluluğunu yürütmüştür. 10.02.2022 tarihinden sonra Merkez Müdürlüğüne Dr. Öğr. Üyesi Sinan DÜNDAR atanmıştır. Merkeze bağlı olarak bir de Proje Destek Ofisi bulunmaktadır.

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezinin Amaçları:

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezinin amaçları;

- Yurt içinden ve yurt dışından proje teklif çağrılarını, tüm ilgili akademisyen ve birimlere duyurmak,
- Proje hazırlayan veya hazırlayacak ilgili kişi ya da gruplar arası iletişim ve koordinasyonu sağlamak,
- Proje kaynaklarının doğru ve etkin kullanımını sağlamak amacıyla Rektörlüğe önerilerde bulunmak,
- Projeler ile ilgili bilimsel, mesleki ve eğitim amaçlı çalışmalarda bulunmak, danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri vermek,
- Proje yönetimi süreçlerini izlemek,
- Kariyer planlaması ve akademik gelişimi desteklemek,
- Üniversite-sanayi iş birliğini destekleyecek bölgesel, ulusal ve uluslararası ilişkileri güçlendirmek ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırmak,
- Üniversitedeki akademik ve bilimsel faaliyetlerin projelendirilmesini sağlamada yol göstermek,
- Gerekli hallerde ulusal ve uluslararası proje ve programların teknik destek ihalelerine başvurmak, ihale dosyalarını hazırlamak,
- Üniversitenin sosyal, bilimsel proje faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden artırmak için çalışmalar yapmak,

şeklindedir.

Üniversitemiz bünyesinde faaliyet göstermekte olan Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğümüzün hizmet standartlarını geliştirebilmek amacıyla, tüm akademisyenlerimize yönelik bir anket çalışması gerçekleştirilmiş olup, bu ankete toplamda 187 adet geri dönüş sağlanmıştır.

Diğer Birimler İle Yürütülen Proje Sayısı:

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezimiz, diğer birimlerle ortak çalışma kapsamında;

- Bozkırın Elmasları / AB Projesi (IPA)
- Educational Project on Increasing the Numbers of Employment and Entrepreneurs in Cyber Security Industry / AB Projesi (IPA) projelerini yürütmüştür.

Merkezin Tanınırlık ve Bilinirliğini Arttırmaya Katkı Sunan Faaliyetler:

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezimiz tarafından 02 Haziran 2022 tarihinde Üniversitemiz Kültür Merkezi, Kadı Burhaneddin Salonunda AB Proje Döngüsü Yönetimi Eğitmeni Baki KARAÇAY'ın konuşmacı olarak katıldığı "Avrupa Birliği Projeleri Tasarım ve Yönetimi - Nedir? Neden, Niçin, Nasıl Hazırlanır ve Uygulanır?" başlıklı seminer düzenlenmiştir.

Ortak Olunan Uluslararası Düzeyde Projeler:

Türkiye ve AB Arasında Şehir Eşleştirme II (Yeşil Gelecek İçin Şehir Eşleştirme) Hibe Programı kapsamında, Sivas İl Özel İdaresinin başvuru sahibi olduğu "Temiz Enerji Temiz Şehirler" isimli projeye eş başvuran olarak başvuru yapılmıştır.

Proje Bilgilendirme Toplantıları:

Gerek proje döngüsü yönetimi, gerekse hibe sağlayıcı kuruluşların proje mekanizmaları konusunda akademisyenlerimize ve öğrencilerimize yönelik olarak, 2022 yılı içerisinde Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezimiz tarafından toplam 14 adet etkinlik düzenlenmiştir.

Proje Danışmanlık Hizmetleri:

Üniversitemizde görev yapmakta olan akademisyen ve öğrencilerimizin

çeşitli kurumlara yönelik proje başvurularında destek olmak amacıyla yıl içerisinde toplam 32 adet danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Sunulan Ulusal Düzeyde Projeler:

TÜBİTAK 3005 kapsamında “Yatırım Teşvik Sistemine Yönelik Mevcut Durum Analizi ve Politika Önerileri” başlıklı projemizin başvurusu Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezimiz tarafından yapılmış olup bu projemiz başarılı bulunmuştur. Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezimiz tarafından başvuru ve yürütülmesi esnasında Ahmet AKSÖZ, Nazif ELALDI ve Mustafa YILMAZ hocalarımıza destek sağlamış olduğumuz, uluslararası düzeyde 7 adet proje bulunmaktadır.

Proje Farkındalık/Bilgilendirme Çalışmaları:

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak akademisyenlerimizin ve öğrencilerimizin proje döngüsü yönetimi konusunda farkındalık ve bilgi düzeylerini artırmak amacıyla yıl içerisinde 6 kez eğitim düzenlenmiştir.

Öğrenci Burslarının Takibi:

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezimiz tarafından 28 adet lisans bursu, 13 adet doktora bursu ve 16 adet ÖYP bursunun düzenleme ve takip süreçleri gerçekleştirilmiştir.



İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezimizin 2022 Yılı Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

1. ASPİLSAN Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (CÜTAM) arasında Laboratuvar Test Hizmeti Sözleşmesi imzalanmıştır.

2. Merkezin tanınırlık ve bilinirliğini arttırmaya katkı sunan faaliyetler kapsamında merkezimizde ilkokul, ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerine, bilim merakının uyandırılması için merkez ziyaretleri gerçekleştirildi.

3. Yerli sanayicilere yönelik merkezde bulunan cihazlar ve yapılan çalışmalarının tanıtımını içeren etkinlik gezileri gerçekleştirilmiştir.

4. Fakülte'deki bazı bölümlerimiz laboratuvar test ve deneylerini Merkezde yapmaktadırlar.

5. Üniversite içi/dışı hastane-merkezler-özel sektör kurum ve kuruluşların sağlık bakanlığı test/analiz raporları kapsamında Ağız Diş Sağlığı Merkezleri, Üniversitemiz Hastanesi Hemodiyaliz Merkezi analizleri yapılmış, raporları hazırlanarak verilmiştir.

6. Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında sanayi firmalarının analiz ve karakterizasyon taleplerini karşılamak amacıyla merkezimiz cihaz altyapısını kullanarak test yöntemleri de geliştirilmiştir. Geliştirilen test yöntemleri ile firmalara analiz raporları verilmeye başlanmıştır.

7. Merkezimizin web sayfası yeniden güncellenmiş olup gelişen süreçle birlikte geliştirilmeye devam edilmektedir.

8. CÜTAM altyapısını geliştirmek adına 2021 yılında kabul edilip başlayan CÜBAP'dan aşağıda bilgileri verilen Altyapı Destekleme Projesi kapsamında 2022 yılı ilk 6 ay içerisinde makine-teçhizat alımları yapılmıştır. Alınan makine teçhizat eğitimleri yapılmıştır.

9. Merkezimizin alanına yönelik gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında Merkezimizdeki cihazlarımıza ait alanında uzman öğretim üyeleri ve uzmanlar tarafından teorik ve pratik eğitimler düzenlenmesi amaçlanmıştır. Bu hedef doğrultusunda 2022 yılı içerisinde 2 adet “Uygulamalı ve Sertifikalı HPLC Kursu” , 1 adet “Uygulamalı ve Sertifikalı GC-MS Kursu” ve 1 adet “Uygulamalı Metabarkodlama Kursu” olmak üzere 4 adet kurs düzenlenmiş ve başarı ile tamamlanmıştır. Sonraki dönemlerde bu ve benzeri sertifikalı eğitimler devam edecektir.

10. Kimyasal malzemelerin güven içinde bulundurulması için 2 laboratuvarın depo oluşturulmuştur.

11. Depo bilgisine ulaşılması adına depo yazılım programı entegrasyonu sağlandı.

12. CÜTAYSIS programına “Numune Kabul Modülü” eklenerek “Numune Kabul Birimi” oluşturuldu.

13. Merkezimizde 2021 yılı için 3745 adet malzemenin karşılığı olarak 281,611 TL; 2022 yılı içerisinde 3940 adet malzemenin karşılığı olarak 544,278 TL döner sermaye geliri elde edilmiştir. 2022 yılı içerisinde hem test/analiz sayısında hem de gelirden artış sağlanmıştır.



Farklı firmaların talep etmiş olduğu bazı analizler aşağıda verilmiştir.

| Numune Kayıt No | Numune Kabul Tarihi | Numune Sayısı | Analizin Yapıldığı Lab. | Analiz İsteyen Kurum/Kişi |
|-----------------|---------------------|---------------|-------------------------|---------------------------|
| 2022/08 | 14.01.2022 | 4 adet | ICP-MS | Ezel Kozmetik (DERMOKİL) |
| 2022/29 | 20.02.2022 | 15 adet | SEM | Supra Savunma Sanayi |
| 2022/52 | 09.03.2022 | 61 adet | SEM | ESTAŞ |
| 2022/43 | 21.03.2022 | 6 adet | SEM | Dörtler Makine |
| 2022/91 | 27.04.2022 | 8 adet | SEM | Fima Dental |
| 2022/93 | 06.06.2022 | 2 adet | SEM | Nititek Medikal |
| 2022/110 | 21.06.2022 | 7 adet | SEM | Doruk İnşaat |
| 2022/117 | 17.06.2022 | 1 adet | Partikül Boyut | Özdemir Antimun |
| 2022/135 | 06.07.2022 | 6 adet | SEM | Bektaşoğlu Dent |
| 2022/141 | 26.07.2022 | 5 adet | SEM | GOP |
| 2022/157 | 18.08.2022 | 3 adet | GC-MS | ATC endüstriyel |
| 2022/188 | 21.09.2022 | 18 adet | ICP-MS | Exon Biyotek. |
| 2022/194 | 19.08.2022 | 19 adet | GS-MS | Aspilsan |
| 2022/201 | 28.09.2022 | 20 adet | SEM | Akiş enerji |
| 2022/203 | 10.10.2022 | 5 adet | ICP-MS | Aspilsan |



Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

| Tarih | Faaliyet Türü | Veriliş Şekli | Kişi Sayısı |
|-------------------------|--|---------------|-------------|
| 2022-2023 (16 Hafta) | Türkçe Eğitimi (Temel Düzey) | Yüz Yüze | 600 |
| 2022-2023 (13 Hafta) | Türkçe Eğitimi (Orta Düzey) | Yüz yüze | 500 |
| 2022-2023 (5 Hafta) | Türkçe Eğitimi (İleri Düzey) | Yüz yüze | 350 |
| 2022-2023 (4 Hafta) | Türkçe Eğitimi (Akademik Türkçe) | Yüz yüze | 40 |

Toplam sayı üzerinden öğrenci kurs dağılımı yapılmıştır.



Kalite Koordinatörlüğünün 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

Kurumumuzda Tıp Fakültesi dışında akredite program bulunmamakta iken yoğun olarak yürütülen çalışmalar sonucunda Turizm Fakültesi Gastronomi Bölümü, Turizm İşletmeciliği programları TURAK tarafından akredite edilmiştir. “Program Akreditasyonu” için müracaat eden birimler arasında Eczacılık Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik, Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik bölümlerinin saha ziyareti tamamlanmış olup, akreditasyon kuruluşlarının değerlendirme sonuçları beklenmektedir.

Akredite program sayısını artırmak amacıyla; 2023 yılında müracaat etmek üzere Veterinerlik Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Suşehri Sağlık Yüksekokulu ve Eğitim Fakültesi Müzik Öğretmenliği bölümlerinde akreditasyon hazırlık çalışmaları başlatılmış, bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.



Yükseköğretimde kalite kültürünün öğrenciler tarafından içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını sağlamak ve öğrencilerin kalite güvencesi süreçlerine ilişkin katılımlarını artırmak amacıyla Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) ile iş birliği doğrultusunda faaliyetler (seminer, çalıştay, konferans...) düzenlenmiştir.

Düzenlenen seminer kapsamında programa 366 öğrenci katılmıştır. Çalışmaya katılım sağlayan 35 lisansüstü öğrenciye de sertifika verilmiştir.



Üniversitemiz personellerine yönelik Personel Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi (CÜSEM) ve Kalite Koordinatörlüğü Birimi iş birliği ile “Diksiyon Kursu Eğitimi” düzenlenmiştir. Eğitimi başarı ile tamamlayan katılımcılara sertifika verilmiştir.

Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından, yükseköğretim kurumlarındaki kalite güvencesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinin “planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma” döngüsü kapsamında değerlendirilmesi için Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) süreci başlatılmıştır.

Söz konusu sürece dâhil olmak amacıyla Kalite Koordinatörlüğü tarafından 2022 yılı içerisinde başlatılan faaliyetlere ikinci 6 aylık dönemde de devam edilmiştir.

Düzenli olarak sürdürülen toplantılarda; “PUKÖ Döngüleri”, “Birim Performans Göstergeleri” ve “Örnek Uygulama” larla ilgili yapılan analizler birim yöneticileri ile paylaşılarak görüş ve önerileri alınmıştır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesi 2022 Yılı Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

2022 yılında hastanemize 695909 hasta başvurmuştur. Başvuran hastaların 591508'i poliklinik hastası, 104401'i acile başvuran hastadır. Bu hastaların 43477'sine yatış verilmiştir. Hastalara 51379 ameliyat, 478750 özellikli işlem yapılmıştır. Toplamda 773252 günübirlik işlem yapılmıştır. 1081 yatak kapasitesine sahip hastanemizde 188 yoğun bakım yatağı bulunmaktadır. Yatak doluluk oranı %50 civarındadır. Yoğun bakım yatak doluluk oranı %55,6'dır. 2022 yılında toplam 224315 adet reçete yazılmıştır. Yazılan reçetelerin 180000'i kâğıt reçete, 44315'i ise E-reçetedir. E-reçete yazma oranı yıllık % 19,8'dir. 2022 yılı içerisinde yatan hastalardan 176'sı sevk edilmiştir. 2022 yatan hasta sevk oranı % 21'dir. 2022 yılı içerisinde hastaneye bağlı merkezlere başvuran hasta sayısı 47967'dir.

Hastanemizde 01.01.2022-31.12.2022 tarihleri arasında 1034'ü idari, 1076'sı sağlık olmak üzere 2110 personel çalışmaktadır. İdari personelin 583'ü 4/A memur, 700'ü 4/B sözleşmeli ve 827'si sözleşmeli işçi statüsünde çalışmaktadır. 2022 yılı içerisinde vefat, istifa, işten çıkarma, nakil, fesih, görevlendirme, emeklilik nedeniyle 108 personel hastaneden ayrılmıştır. 2022 yılı içerisinde biyolog, eczacı, fizyoterapist, sağlık teknikeri olmak üzere 26 kişi hastanede göreve başlamıştır. Hastanede çalışan personeller; yıllık izin, mazeret izni, hastalık izni, yatış, refakat, evlilik, ölüm izni gibi toplamda 17594 gün izin kullanmışlardır. 2022 yılı içerisinde personelin hastaneye giriş çıkışları takip edilmiş olup geç kalan/ kart basmayan / düzenli kart basmayan 493 kişi tespit edilmiş ve bu personeller yazı ile uyarılmıştır. 2022 yılı içerisinde idari personele 63 inceleme, 95 soruşturma açılmıştır. Açılan inceleme ve soruşturmanın 132'si sonuçlanmış olup devam eden inceleme ve soruşturma sayısı 26'dır.

2022 yılında hastanede toplam 6531 öğrenci dersin klinik uygulaması ve staj uygulaması yapmıştır. Sağlık Bilimleri Fakültesi Kalite ve Akreditasyon süreçlerinde ilgili fakülte ile protokol imzalanmış ve protokol gereğince öğrenci giyinme alanları tekrar düzenlenmiştir.

2022 yılında hastanede sağlık hizmet sunumunun yürütülmesi için gerekli altyapı çalışmaları tespit edilerek Alt Yapı Teknik Hizmetler Bakım ve Onarım Birimi tarafından muhtelif işler yapılmıştır. Bakım, onarım kapsamında; hastane hidrofor sistemi yenilendi, hastane E blok bodrum katta bulunan 2

adet boyler sistem yenilendi, Hastane 1 kat ortak koridorda PVC zemin kaplama yapıldı, hastane zemin kat eski acil girişi hemodiyaliz önü PVC zemin kaplama yapıldı, Algoloji Servisi'nde PVC zemin kaplama yapıldı, hastane poliklinik giriş alanı yenilendi, hastane tıbbi malzeme depo alanı giriş yolu yapıldı, Çöp evi içerisinde iyileştirme çalışmaları yapıldı, Kadın Doğum Ve Çocuk Hastanesi Doğumhane üzeri, hastane giriş çatı yenileme işlemleri yapıldı, Nükleer Tıp, arşiv alanlarında iyileştirme faaliyetleri yapıldı, Psikiyatri poliklinik alanı yenilenerek ve kapasitesi artırılarak yeni yerine taşındı, Telefon santrali ve diyet bölümü yeni alanına taşındı, Nöroşirurji polikliniği yeni alanına taşındı, Hastane etrafı parke taş ve bordür çalışması yapılarak yürüyüş yolları yenilendi, hastane asansörlerinin yeşil etiket çalışması tamamlanarak yeşil etiketleri alındı, Covid polikliniği olarak kullanılan ek derslik binası tamamen boyanarak derslik olarak kullanıma sunuldu, hastane muhtelif alanlarda bulunan 17 adet tezgâh yenilemesi yapıldı, Onkoloji hastanesi iç cephe tamamen boyanmıştır, ERCP bölümü tadilatı tamamlanan 2. kata taşınmıştır, 1. katta bulunan ERCP bölümü 2. Kata taşınmış tadilat yapılarak yeni kan alma birimi oluşturulmuştur. Hastanenin genel ihtiyaçları doğrultusunda 2022 yılı içerisinde arıza takip sistemine düşen 18115 arıza giderildi. Ayrıca yine yıl içerisinde sistemden bildirim yapılmayan yerinde tespiti yapılan ve şifahi olarak acil bildirilen arızalar da giderilmiştir. Zemin katta bebek emzirme oda alanı oluşturulmuştur. Teknik Hizmetler Altyapı biriminin yıl içerisinde periyodik bakım gerektiren tüm teknik alanların periyodik bakımları yapıldı. 2023 yılı hastane jeneratörleri yakıt ihalesi yapılarak sonuçlandırıldı. 2023 yılı araç kiralama hizmet alımı ihalesi yapılmış olup bu kapsamda hastanemiz personellerinin taşınması işi sonuçlandırıldı. 2023 yılı asansör bakım arıza kontrolü hizmet alımı ihalesi yapılarak sonuçlandırıldı. 2023 yılı Otis marka asansörlerin bakım onarım hizmet alımı yapılarak sonuçlandırıldı. 2023 yılı medikal gaz alımı (tüp dolum) ihalesi yapılarak sonuçlandırıldı. 2023 yılı medikal gaz alımı (tank dolumu) ihalesi yapılarak sonuçlandırıldı. 2023 yılı medikal gaz atölyesi hava ve vakum santralleri bakım onarım hizmet alımı ihalesi yapılarak sonuçlandırıldı. 2023 yılı kesintisiz güç kaynakları bakım onarım hizmet alımlarının satın alması tamamlanarak sonuçlandırıldı. 2023 yılı telefon santrallerine ait bakım onarım hizmet alımının satın alması tamamlanarak sonuçlandırıldı. 2023 yılı jeneratörlerinin bakım onarım hizmet alımının satın alması tamamlanarak

sonuçlandırıldı. 2023 yılı hastane pnömatik tüp taşıma sistemlerine ait bakım onarım hizmet alımına ait satın alma tamamlanarak sonuçlandırıldı. 2022 yılı tüm teknik birimlerin bakım onarım işleri yaptırıldı. 2022 yılı içerisinde otelcilik hizmetlerinde kullanılmak üzere toplam 682201 adet farklı kalemlerde temizlik malzemesi kullanılmış olup iç ve dış mekân temizliği için 2.912.751,94 liralık harcama yapıldı. İç ve dış mekânlar haşere ve farelere karşı ilaçlandı. Toplamda 9390 gr/jel, 5455 gr fare ilacı, 37480 ml dezenfektan kullanıldı. 323818 kg tıbbi atık sarfiyatı olmuş olup, 1.515.738,00 liralık harcama yapıldı. 17250 kg tehlikeli atık sarfiyatı olmuştur. Tehlikeli atık bertarafı için 148500 liralık ödeme yapılmıştır.

2022 yılında çamaşır yıkama hizmet alımında ödenen miktar 2.899.485 TL'dir. Hastanenin ayniyat depo ve çamaşırhanesinde 2180 çarşaf, 1715 nevresim takımı, 430 pike, 1385 yastık kılıfı kullanıma hazır halde bulunmaktadır. Yırtık ve yıpranmış mefruşat yastık kılıfı ve sedye örtüsü olarak değerlendirilmektedir. Yıpranmış tül ve perdelerden de eczanede kullanım için ilaç taşıma çantaları yapılmaktadır.

2022 yılı içerisinde Merkezi Sterilizasyon Ünitesinde; 120.706 adet set yıkanıp steril edilmiştir. 2.039 adet şirket seti steril edilmiştir. 618 adet otoklav biyolojik indikatör kullanılmıştır. 979 döngü hidrojen peroksit cihazı çalıştırılmıştır. 297 adet hidrojen peroksit biyolojik indikatör kullanılmıştır. 1574865 adet spanç halk eğitim merkezine yaptırılmıştır. 838 adet bowie-dick test kullanılmıştır. 4176 döngü otoklav cihazı çalıştırılmıştır.

2022 yılında Tıbbi cihaz atölyesinin bakım onarım ve kalibrasyonları yapılan tüm tıbbi cihazların sertifika dağıtım işlemleri yapıldı. Çeşitli bölüm ve alanlarda bulunan kayar kapı ve hermetik kapıların tamirleri yapıldı. Yıl içerisinde şifre paneli ile çalışan kayar kapılara yetkili kullanıcıların kart tanıtma işlemleri yapıldı. Arıza ve hasar sonucu tıbbi cihaz birimine gelen tıbbi araç-gereçlerin tamirleri yapıldı, parça gerektiren durumlarda satın alma hizmeti ile temin edilen malzeme yardımıyla tamir yapıldı.

2022 yılı içerisinde 3365 tıbbi cihaz tamirati yapıldı. Yıl içerisinde hastanedeki tıbbi cihazların periyodik bakımları yapıldı. Hastanede tüm bölümlerde bulunan 2347 adet tıbbi demirbaş cihazın Sisoft sistemine tanımlaması yapıldı. Hastane demirbaşına ait kalibrasyon ve bakıma tabii tıbbi cihazların Ürün Takip Sistemi'ne (ÜTS) kaydı ayniyat birimi ile ortak

çalışılarak yapıldı. Yılsonunda yetkili servis tarafından bakım onarımı gereken cihazlar için 2023 yılı bakım onarım anlaşmaları yapıldı.

2022 yılında İSG önlemleri kapsamında çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verildi, tehlikeli madde envanter listeleri güncellendi, tahliye planları güncellendi. Tesis turu kapsamında iş sağlığı ve güvenliğini tehdit eden durumlarla ilgili yapılan tespitlere ilişkin iyileştirme faaliyetlerinde bulunuldu. Yapılan işin gereğince kullanılması gereken iş kıyafeti ve kişisel koruyucu ekipmanların tamamlanması sağlandı. Hastane genelinde tüm alanların bölüm bazında risk analizi yapıldı. Acil durum çıkışlarını gösteren levhaların standartlara uygun olmayanları güncellendi. Yangın kapılarının tamirat ve tadilatı yapıldı. Engelli personel ve hastaların kullanımı için otopark düzenlemesi yapıldı. Son kullanma tarihi yaklaşan 233 adet yangın tüplerinin dolumu yapıp yenilendi. Hastanedeki basınçlı tüplerin kontrolü yapıldı.

2022 yılı içerisinde Sağlık Bakanlığının talepleri doğrultusunda, kronik yara bakım ünitesi ve yanık servisi açıldı. 2021 yılında tadilatı biten alanlara Palyatif Bakım, Dâhiliye ve Dermatoloji Polikliniği ile Uyku Laboratuvarı taşındı. Psikiyatri Polikliniği, Dermatoloji Polikliniği, Diyet Polikliniği, Santral ve Beyin Cerrahi Polikliniği tamirat ve tadilatları yapılarak yeni alanlarına taşındı.

2022 yılında arşivden çıkan dosya sayısı 34.027 ve arşive alınan hasta dosya sayısı 34.107, yeni açılan hasta dosyası 8.928'dir.

2022 yılında Beslenme Diyet Birimi Polikliniği; 2022 yılında 3200 konsültasyon hizmeti verilmiştir. Personel ve hasta yemek sunumu için 31.232.306,27 liralık ödeme gerçekleştirilmiştir. Akademik ve idari personelin uygun koşullarda yemek yiyebilmesi için yemekhanelerde gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

2022 yılında sosyal yardım ve destek ihtiyacı olan 50 hastaya Sosyal Hizmet Birimi tarafından çözüm üretilmiştir.

2022 yılında WEB sitesinde 146 haber ve 154 duyuru yayımlanmıştır. Yıl içerisinde WEB sitesinde galeri, bölüm tarihçeleri ve klinik rehberler gibi konularda güncellemeler yapılmıştır.

2022 yılında Halkla İlişkiler Birimi'ne toplam 679 şikâyet evrakı sevk edilmiş. Bunun 451'i (% 66) CİMER, 165'i dilekçe (% 24) ve 63'ü (%9) SABİM evrakıdır. Başvuru evrakları şikâyet yüzdelerine göre sıralandığında; doktor (%25), malzeme (%11), randevu alamama (%11), sekreter (%7), yardım talebi (%7) şeklindedir. 2022 yılında Halkla İlişkiler Birimi'ne toplam 78 teşekkür evrakı sevk edilmiştir. Teşekkür için yapılan başvurular %60 oranında en fazla dilekçe yoluyla başvuru olmuştur. % 35 oranında bölüm çalışanlarına %33 doktor ve % 15 oranıyla da hemşirelere ve %9 oranında sekretere teşekkür edilmiştir.

2022 yılında toplamda 744 kişi ambulansla eve veya sağlık kuruluşlarına nakil olmuştur.

2022 yılı içerisinde Hastane Afet Planı kapsamında UMKE, İl Sağlık Müdürlüğü, AFAD, Sivas Belediyesi İtfaiye Müdürlüğü'nün de destekleriyle her yıl yapılması zorunlu olan Acil Durum Tahliye Tatbikatı yapıldı. Ayrıca Sağlıkta Kalite Standartları gereğince 2022 yılı içerisinde, pembe kod, beyaz kod ve mavi kod tatbikatları gerçekleştirilmiştir.

Hastanede Hemşirelik Hizmetleri Yöneticiliğine bağlı çalışan 760 personel çalışmaktadır. Bu çalışanlarımızın 718'si aktif olarak hizmet vermektedir. Standartlara göre kurumumuzdaki yatakların tam kapasite ile dolu olması durumunda 979 çalışanımızın olması, %70 doluluk oranına göre ise 705 çalışanımızın olması gerekmektedir. Mevcut çalışan personelimizin standartlar doğrultusunda yeterli olduğu görülmektedir.

Ayrıca özel alan hemşireleri ile düzenli olarak toplantılar yapılmakta ve faaliyet raporları değerlendirilmektedir. Kurumumuzda göreve yeni başlayan çalışanlarımız için oryantasyon eğitimleri planlanmakta olup sağlıkta kalite standartları gereği bu eğitimler kalite birimi ile iş birliği içinde yürütülmektedir. 2022 yılı sürecinde Hemşirelik Hizmetleri Yöneticiliğine bağlı olarak çalışan personellerimizden talepleri doğrultusunda alanları ile ilgili, mesleki, bilimsel kongre, sempozyum, toplantı ve kurslara katılım sağlamışlardır. Yoğun Bakım Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı ve Ameliyathane Hemşireliği Sertifikalı Eğitim Programı düzenlenmiştir. Kurumumuzda Yoğun Bakım Ünitelerimizde çalışanlarımızın Temel ve İleri

Yaşam Desteği Eğitimleri ve Multifitrate Yatak Başı Diyaliz kullanıcı eğitimleri verilmiştir. Kurumumuz bünyesinde hizmet veren Terapötik Aferez Merkezinde görev yapmakta olan 2 hemşire sertifikalandırılmıştır.

Hemşirelik Hizmetleri Yöneticisi, Yönetici yardımcıları ve süpervisör hemşireler tarafından yapılan klinik değerlendirme ziyaretleri doğrultusunda elde edilen veriler düzenli yapılan birim içi toplantılarda değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonuçlarına göre kliniklerde hasta bakım kalitesinin artırılması ve çalışanların motivasyonlarını arttırmaya yönelik iyileştirme ve geliştirme planlamaları yapılmaktadır

Sağlıkta Kalite Standartları gereğince 2022 yılı ilk altı ayında tüm bölümlerin ve birimlerin dökümanları gözden geçirilerek güncellenmiş ve elektronik ortamda yayınlanmak üzere hazır hale getirilmiştir. Hastanede verilen hizmetlerin etkinliğinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla Sağlıkta Kalite Standartları gereğince yaklaşık 130 indikatörün düzenli olarak takibi yapılmıştır. Belirlenen hedef değerlere ilişkin gerekli kök neden analizleri yapılmış ve gerekli iyileştirme faaliyetlerinde bulunulmuştur. Göstergelerden elde edilen veriler üç aylık periyotlarla Sağlık Bakanlığı'nın TÜRGÖS sistemine de girilmektedir. Hastane Kalite Koordinatörlüğünce yürütülen eğitim programlarında çalışanlara; Hasta ve Çalışan Güvenliği, Hasta Hakları, Enfeksiyon Kontrolü, Temel Ve İleri Yaşam Desteği, Yangın Güvenliği, İş Sağlığı Güvenliği, İstenmeyen Olay Bildirim Sistemi gibi konular hakkında eğitimler verilmiştir.

2022 yılında Kalite Koordinatörlüğünce öz değerlendirme yapılarak tüm hastane alanları SKS bölümlerinde bulunan destek alanları, poliklinikler, klinikler, ameliyathaneler, laboratuvarlar, görüntüleme hizmetleri, alt yapı, atık yönetimi, bilgi güvenliği yönetimi, dış kaynak kullanım yönetimi, otelcilik hizmetleri değerlendirilmiş olup değerlendirme sonuçları, ilgili bölümlere tebliğ edilerek düzeltici faaliyetler başlatılmıştır. 28-29 Kasım 2022 tarihlerinde Hastanede Sağlık Bakanlığı Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Daire Başkanlığı tarafından görevlendirilmiş sertifikalı değerlendiriciler tarafından, tam zamanlı olarak yerinde kalite değerlendirmesi yapılmıştır. Hastanemiz yapılan bu değerlendirmeden 95,19 puan alarak kalite değerlendirmelerindeki şimdiye kadar alınmış olan en yüksek puanı almıştır. Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Kalite Kongresi'nde yapılan değerlendirmelerde 2022 yılı içinde yurt genelinde hastanelerin ortalama kalite puanı 89,00 olarak

açıklanmıştır. Hastanemiz bu ortalamanın çok üzerinde puan alarak kalite başarısını kanıtlamıştır. 2022 yılı içerisinde sağlık hizmeti sunumu için hastane eczanesine DMO,22F,Doğrudan Temin, İhale yoluyla 4235 faturalı işlem yapılmış ve toplamda 87.711.648.88 TL ödeme yapılmıştır. 2022 yılı içerisinde sağlık hizmeti sunumu için hastane merkezi deposuna DMO, 22F, 22D, İhale yoluyla 874 faturalı işlem yapılmış ve 76.544.812,3 TL ödeme yapılmıştır.

2022 yılı içerisinde sağlık hizmeti sunumu için ayniyat depoya temizlik malzemeleri için 3.809.226,42 TL harcanmış, altyapı bakım onarı için 8.037.245,29 TL'lik mal alımı yapılmıştır. 2022 yılı içerisinde özel bütçeden hastanemize 9.689.269,53 TL, döner sermayeden 5.612.082,73 TL olmak üzere toplamda 15.301.352,26 TL'lik demirbaş alınmıştır.

Yurt içi satışlarımız 381.870.982,15 TL, Yurt dışı satışlarımız 556.106.70 TL, Diğer Sağlık Hizmeti geliri 15.395.847,69 TL, Faiz gelirlerimiz 1.937.766,22 TL ve 2.460.020,45 TL diğer olağan dışı gelir olarak gerçekleştirmiştir. Elde edilen gelirlerden 3.477.358,63 TL' lik tutar satıştan iade olarak gerçekleşmiştir. Toplam da ise sağlık hizmeti gelirlerimiz 398.743.914,55 TL olarak gerçekleşmiştir.

Aynı dönem için bahse konu gelirleri elde edebilmek adına; 358.611.467,96 TL tutarında satışların maliyeti için ve faaliyet giderleri için ise 209.414.638,43 TL olarak bir harcama gerçekleşmiştir. Yapılan harcamalar ile elde edilen satış tutarları karşılaştırıldığında ise 2022 yılı 169.282.196,12 TL zarar ile kapatılmıştır.

Yılsonu itibariyle banka mevcudumuz, 29.402.541,13 TL bakiye ile 2023 yılına devir olunmuştur. Depolarımızda ise 73.774.221,80 TL tutarında stok mevcudumuz bulunmaktadır.

Ayrıca hastanemizin 2022 yılı dönem sonunda satıcılara 126.687.803,31 TL ve Hazineye 26.715.411,38 TL olmak üzere toplamda 153.403.214,69 TL borcu bulunmaktadır.

Yılsonu itibariyle Özel Sağlık Sigortası biriminde 1.166.591,85 TL'lik gelir elde edilmiştir.

Diş Hekimliği Fakültemizin 2022 Yılı Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

| Tarih | Faaliyet Adı |
|------------|---|
| 05.01.2022 | Metin ÇAĞAN tarafından fakültemiz akademik ve idari personelleri ile öğrencilerine diksiyon semineri düzenlendi. |
| 14.01.2022 | Dr. Öğr. Üyesi Esra Mavi tarafından Meslek Tanıtım Günleri kapsamında Şehit Furkan Peker Anadolu Lisesi öğrencileri ile görüşüldü. |
| 03.02.2022 | Prof. Dr. Derya ÖZDEMİR DOĞAN tarafından Meslek Tanıtım Günleri kapsamında Teknoloji Koleji öğrencileri ile görüşüldü. |
| 09.02.2022 | Sivas İl Emniyet Müdürlüğü Narkotik Şube Müdürlüğü tarafından tüm öğrencilerimize Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi verildi. |
| 2.03.2022 | Meslek Tanıtımı Günleri kapsamında Prof. Dr. Vildan BOSTANCI tarafından Cumhuriyet Üniversitesi Radyosunda konuşma yapıldı. |
| 01.03.2022 | Cumhuriyet Üniversitesi İlkokulu/Ortaokulunda yaptığımız Ağız ve Diş Sağlığı Eğitimine Doç. Dr. Burak Buldur, Arş. Gör. Aybike Gani, Arş. Gör. Sibel Temiz, Arş. Gör. Betül Taşkaya katıldı. |
| 10.03.2022 | Sivas İl Emniyet Müdürlüğü tarafından -Sosyal Medyanın Hayatımıza Etkisi ve İnternet Üzerinde İşlenen Suçlar -Güvenli İnternet Kullanımı -Siber Zorbalık -Teknoloji Bağımlılığı -İnternetin Çocuklara Etkileri ve Ebeveynlere Düşen Görevler konulu eğitim verildi |
| 11.03.2022 | İdari personelimize yapılan değerlendirmeler sonucunda ödül ve teşekkür belgesi verildi |
| 24.02.2022 | Kazakistan'dan gelen hocalara Fakültemizin tanıtımı yapıldı. |
| 18.03.2022 | Dt. Sancar ŞİMŞEK tarafından Uygulamalı Zigoma İmplant Kursu düzenlendi. |

| | |
|---------------|---|
| 29.04.2022 | Fakültemiz öğrencileri Kadınlar Voleybol Turnuvasında 1. Olarak Rektörlük Kupasını aldılar. |
| 22.04.2022 | Doç. Dr. Ahmet ALTUN tarafından Karekod Kullanım Eğitimi verildi |
| 10.05.2022 | Fakültemizde göreve başlayan asistanlarımıza uyum eğitimi düzenlendi. |
| 13.05.2022 | Şehit Faruk Aydoğdu Ortaokulu Doç. Dr. Burak BULDUR tarafından TÜBİTAK Bilim Söyleşileri Düzenlendi. |
| 18.05.2022 | Şarkışla Gürçayır Ortaokulu Doç. Dr. Burak BULDUR tarafından TÜBİTAK Bilim Söyleşileri Düzenlendi. |
| 26.05.2022 | Mezun Söyleşi Doç. Dr. Osman Ufuk TAŞDEMİR tarafından yapıldı. |
| 01.06.2022 | Belirtke Tablosunun hazırlanmaya başlandı. |
| 18-19.06.2022 | Tenis Turnuvası Düzenlendi. |
| 22.06.2022 | Sivas İl Sağlık Müdürlüğünde görevli Av. Selim UZUN Tarafından Beyaz Kod Eğitimi verildi. |
| 06.07.2022 | Sağlık Çalışanı ve Hizmet Verilen Birey Arasındaki Etkili İletişim Semineri Öğretim Görevlisi Sema BİÇER tarafından akademik ve idari personellerimize verildi. |
| 13.09.2022 | Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri tarafından fakültemiz öğretim üyelerine PDÖ (Probleme Dayalı Öğrenme) eğitimi verildi |
| 20-21.09.2022 | Fakültemiz İSG Uzmanı tarafından idari personellerimize eğitimler verildi. |
| 22-23.09.2022 | Fakültemizin 2. Uluslararası Dış Hekimliği Kongresi Düzenlendi. Kongremiz TÜBİTAK'ın 2223-B Yurt İçi Bilimsel Etkinlik Düzenleme Desteği Kapsamında Desteklenmektedir. |
| 23.09.2022 | Mezun buluşması ve döner pilav etkinliği yapıldı. |
| 23.09.2022 | Kongre sonrası Yeni Türkü Grubu tarafından konser verildi. |
| 24.09.2022 | Kongre Katılımcılarına ilimizde bulunan müzeler Gezdirildi ve Gökpınar Gölü gezisi düzenlendi. |
| 28.09.2022 | Fakültemiz 5. sınıf öğrencilerine PDÖ ve KDÖ eğitimi verildi. |
| 29.09.2022 | Fakültemiz 1.ve 2. Sınıf öğrencilerine oryantasyon eğitimi yapıldı. |

| | |
|---------------|--|
| 29.09.2022 | Fakültemizde akademik açılış toplantısı yapıldı. |
| 03-05.10.2022 | Fakültemiz öğrencilerine TÜBİTAK Destekli “Geriatrik Hasta Gruplarında Ağız Diş Sağlığının Sürdürülmesi” Eğitimi düzenlendi. |
| 07.11.2022 | Yapay zekâ teknolojileri sağlık alanı uygulamaları eğitim Doç.Dr. Ahmet Gürkan YÜKSEL tarafından verildi. |
| 03-04.11.2022 | CÜBAP tarafından fakültemiz akademik ve idari personellerine İlk Yardım Kursu verildi. |
| 19.11.2022 | Diş Hekimliği Balosu düzenlendi. |
| 23.11.2022 | Fakültemiz 1. Sınıf öğrencilerine beyaz önlük giyme töreni yapıldı. |
| 24.11.2022 | AFAD tarafından Yangın Tahliye Tatbikatı yapıldı. |
| 24.11.2022 | Cumhuriyet Üniversitesi Koleji 6. sınıf öğrencileri fakültemize ziyarette bulundu. |
| 23.11.2022 | Akademik ve idari personellerimize grip aşısı yapıldı. |
| 12.12.2022 | Fakültemiz 2. danışma kurulunu düzenledi. |



Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

Daire Başkanlığımız, 2022 yılı başı itibariyle sene içerisinde yapılabilecek ana faaliyetleri değerlendirmiş olup aşağıdaki programları gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda;

Kullanıcıların istekleri doğrultusunda fakülte ve meslek yüksekokullarından kitap talepleri alınmıştır. Alınan talepler listelenerek bütçe imkânları çerçevesinde değerlendirilmiş ve ekseriyeti tedarik edilmiştir.

Kütüphanemizin basılı tüm kaynakları sterilizasyon cihazında sterilize edilmiştir.

Tüm basılı kütüphane kaynaklarının sınıflama sistemi doğrultusunda sayımı ve ince dizimi yapılmıştır.

Kütüphanemizin arşivlerinin tamamı elden geçirilmiş ve arşiv sayım ve ince dizimi gerçekleştirilmiştir.

Vize ve final haftalarında kütüphanemiz 7/24 hizmet verip kullanıcı sayımızın artmasından dolayı çalışma alanı artırılmıştır.

Üniversitemize yeni kayıt yaptıran öğrencilerimize ve ilimiz ve ilçelerimizden gelen ortaöğretim/lise öğrencilerine kütüphanemiz ve kütüphane kaynaklarımız tanıtılmıştır.

28 Mart-1 Nisan 2022 58. Kütüphane Haftası ve etkinlikleri kapsamında hafta boyunca mesai saatlerinde Üniversitemiz yayınları sergisi, fotoğraf sergisi, hat tezhip ve ebru eserleri sergisi açılmıştır.

58. Kütüphane Haftası Etkinliği kapsamında Üniversitemiz akademisyenleri tarafından “Tarih ve Kimlik”, “Her Kitap Bir Kitabı Anlamak İçindir”, “Doğru Kitap Seçimi ve Dijital Kaynakları Kullanma”, “Göç ve Sağlık” konulu çeşitli söyleşiler gerçekleştirilmiştir.

Vize ve final haftalarında kütüphanemiz 7/24 hizmet vermekte olup ayrıca kullanıcılarımıza çay, simit, poğaça, kahve ve çorba ikramında bulunulmuştur.

Başkanlığımızın iş ve işlemlerinin tamamı e-sistem üzerinden yürütülecek şekilde alt yapı çalışmaları tamamlanmış ve hizmetler QR kodu üzerinden sunulmaya başlanmıştır.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

2022 yılı sonu itibariyle öğrenci ve mezun sayıları ayrıntılı olarak aşağıdaki tablolar da verilmiştir.

2022 Yılı Aktif Lisans Önlisans Öğrenci Sayıları

| Birim Adı | 1. Öğretim Bayan Öğrenci Sayısı | 1. Öğretim Erkek Öğrenci Sayısı | 2. Öğretim Bayan Öğrenci Sayısı | 2. Öğretim Erkek Öğrenci Sayısı | Toplam Öğrenci Sayısı |
|--|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| Diş Hekimliği Fakültesi | 400 | 307 | 0 | 0 | 707 |
| Eczacılık Fakültesi | 318 | 168 | 0 | 0 | 486 |
| Edebiyat Fakültesi | 2.756 | 1.577 | 760 | 607 | 5.700 |
| Eğitim Fakültesi | 1.669 | 708 | 4 | 3 | 2.384 |
| Fen Fakültesi | 698 | 635 | 5 | 5 | 1.343 |
| Güzel Sanatlar Fak. | 11 | 23 | 0 | 0 | 34 |
| Hukuk Fakültesi | 30 | 30 | 0 | 0 | 60 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 1.033 | 1.683 | 189 | 315 | 3.220 |
| İlahiyat Fakültesi | 1.275 | 752 | 420 | 287 | 2.734 |
| İletişim Fakültesi | 486 | 568 | 303 | 510 | 1.867 |
| Mimarlık Fakültesi | 14 | 19 | 0 | 0 | 33 |
| Mimarlık Güzel Sanatlar ve Tasarım Fak. | 271 | 279 | 0 | 0 | 550 |
| Mühendislik Fakültesi | 477 | 1.947 | 117 | 570 | 3.111 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 1.773 | 542 | 106 | 86 | 2.507 |
| Spor Bilimleri Fakültesi | 133 | 249 | 0 | 0 | 382 |
| Teknik Eğitim Fakültesi | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Teknoloji Fakültesi | 25 | 254 | 0 | 1 | 280 |
| Tıp Fakültesi | 785 | 758 | 0 | 0 | 1.543 |
| Turizm Fakültesi | 252 | 186 | 6 | 3 | 447 |
| Veteriner Fakültesi | 185 | 310 | 0 | 0 | 495 |
| Beden EğT. ve Spor YO | 61 | 127 | 0 | 0 | 188 |
| Suşehri Sağlık YO | 345 | 194 | 0 | 0 | 539 |
| Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu | 9 | 48 | 0 | 0 | 57 |

| | | | | | |
|--|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|
| Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu | 22 | 63 | 4 | 14 | 103 |
| Zara Veysel Dursun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu | 66 | 81 | 0 | 0 | 147 |
| Cumhuriyet Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu | 1.507 | 1.390 | 443 | 736 | 4.076 |
| Divriği Nuri Demirağ Meslek Yüksekokulu | 66 | 362 | 0 | 0 | 428 |
| Gemerek Meslek Yüksekokulu | 202 | 133 | 0 | 0 | 335 |
| Gürün Meslek Yüksekokulu | 244 | 150 | 0 | 0 | 394 |
| Hafik Kamer Örnek Meslek Yüksekokulu | 242 | 295 | 0 | 0 | 537 |
| İmranlı Meslek Yüksekokulu | 58 | 149 | 0 | 0 | 207 |
| Kangal Meslek Yüksekokulu | 142 | 207 | 0 | 0 | 349 |
| Koyulhisar Meslek Yüksekokulu | 64 | 194 | 0 | 0 | 258 |
| Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | 1.896 | 1.084 | 74 | 63 | 3.117 |
| Sivas Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | 546 | 2.230 | 14 | 98 | 2.888 |
| Suşehri Timur Karabal Meslek Yüksekokulu | 247 | 131 | 2 | 1 | 381 |
| Şarkışla Aşık Veysel Meslek Yüksekokulu | 469 | 362 | 0 | 0 | 831 |
| Yıldızeli Meslek Yüksekokulu | 448 | 212 | 0 | 0 | 660 |
| Zara Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksekokulu | 108 | 122 | 0 | 0 | 230 |
| Türk Müziği Devlet Konservatuvarı | 5 | 15 | 0 | 0 | 20 |
| Toplam Öğrenci Sayısı | 19.338 | 18.546 | 2.447 | 3.299 | 43.630 |

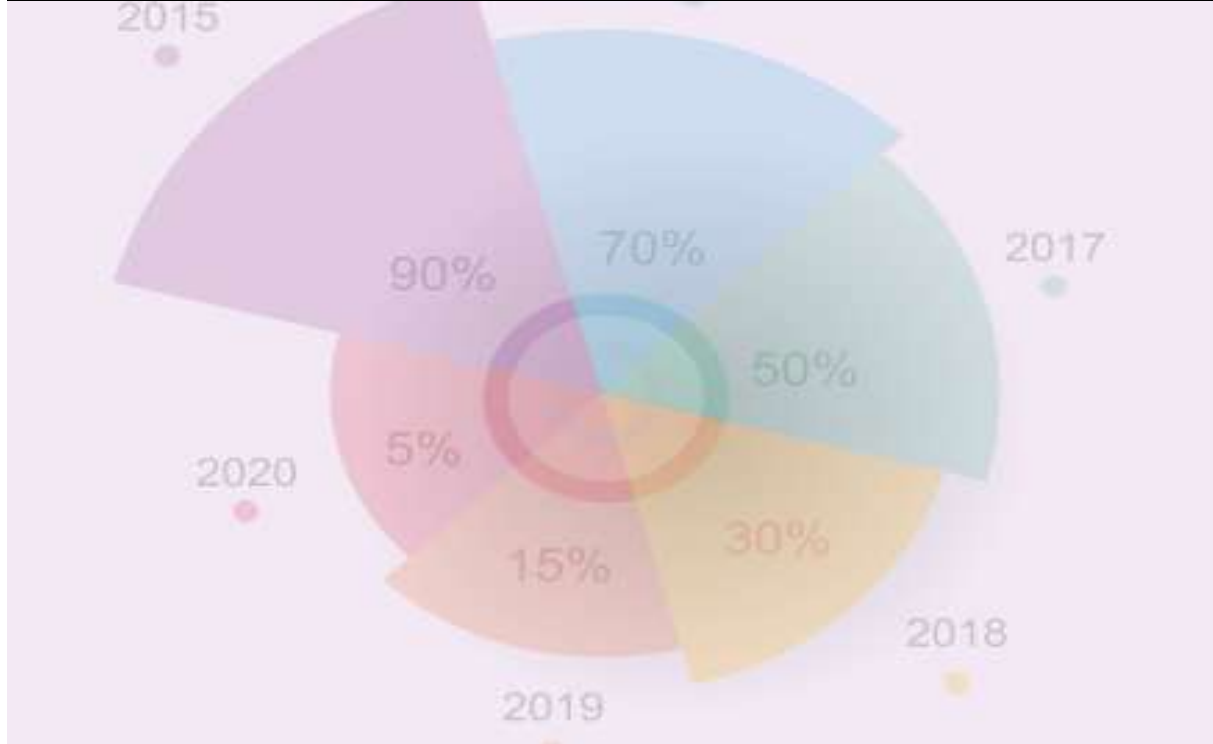
| 2022 Yılı Mezun Öğrenci Sayıları Birim | Mezun Sayısı |
|---|--------------|
| Beden Eğitimi Ve Spor Yo. | 98 |
| Cumhuriyet Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu | 606 |
| Dış Hekimliği Fakültesi | 85 |
| Divriği Nuri Demirağ Myo | 67 |
| Eczacılık Fakültesi | 68 |
| Edebiyat Fakültesi | 857 |
| Eğitim Bilimleri Enstitüsü | 125 |
| Eğitim Fakültesi | 543 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 94 |
| Fen Fakültesi | 114 |
| Gemerek Myo | 35 |
| Gürün Myo | 65 |
| Güzel Sanatlar Fakültesi | 16 |
| Hafik Kamer Örnek Myo | 167 |
| İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi | 382 |
| İlahiyat Fakültesi | 531 |
| İletişim Fakültesi | 251 |
| İmranlı Myo | 57 |
| Kangal Myo | 33 |
| Koyulhisar Myo | 73 |
| Mimarlık Fakültesi | 64 |
| Mimarlık Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi | 2 |
| Mühendislik Fakültesi | 414 |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü | 101 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 389 |
| Sağlık Hizmetleri Myo | 986 |
| Sivas Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | 235 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 266 |
| Suşehri Sağlık Yüksekokulu | 136 |
| Suşehri Timur Karabal Myo | 72 |
| Şarkışla Aşık Veysel Myo | 175 |
| Teknoloji Fakültesi | 61 |
| Tıp Fakültesi | 172 |
| Turizm Fakültesi | 75 |
| Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Yüksekokulu | 14 |
| Veteriner Fakültesi | 74 |
| Yıldızeli Myo | 193 |
| Zara Ahmet Çuhadaroğlu Myo | 12 |
| Zara Veysel Dursun Uy.Bil.Y.O. | 25 |
| Genel Toplam | 7733 |

Personel Daire Başkanlığımızın 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

2022 yılında Başkanlığımız tarafından yapılan personel alım işlemleri ve çeşitli nedenler ile kurumumuzdan ayrılan personelin sayı olarak bilgileri aşağıda sunulmuştur.

2022 Yılında Atanan Akademik Personel

| Unvan | Naklen Atanan | Kurum İçi Atanan | Açıktan Atanan | Toplam |
|---------------------|---------------|------------------|----------------|------------|
| Profesör | 3 | 14 | 1 | |
| Doçent | 2 | 52 | - | |
| Doktor Öğretim | 22 | 79 | 5 | |
| Öğretim Görevlisi | 2 | 1 | 19 | |
| Araştırma Görevlisi | Cari Dönem | 1 | - | 22 |
| | TUS-YDUS | 31 | - | 1 |
| | DUS | 4 | - | 21 |
| Toplam | 69 | 146 | 69 | 284 |



2022 Yılında Üniversitemize Atanan İdari Personel Listesi

| İşe Başlama Nedeni | Adet |
|------------------------------|-----------|
| Açıktan Atanma (Kpss) | 5 |
| Açıktan Atanma(2828) | 2 |
| Açıktan Atanma(Engelli) | 3 |
| Naklen Tayin Gelen (Engelli) | 2 |
| Naklen Tayin Gelen | 9 |
| Genel Toplam | 21 |

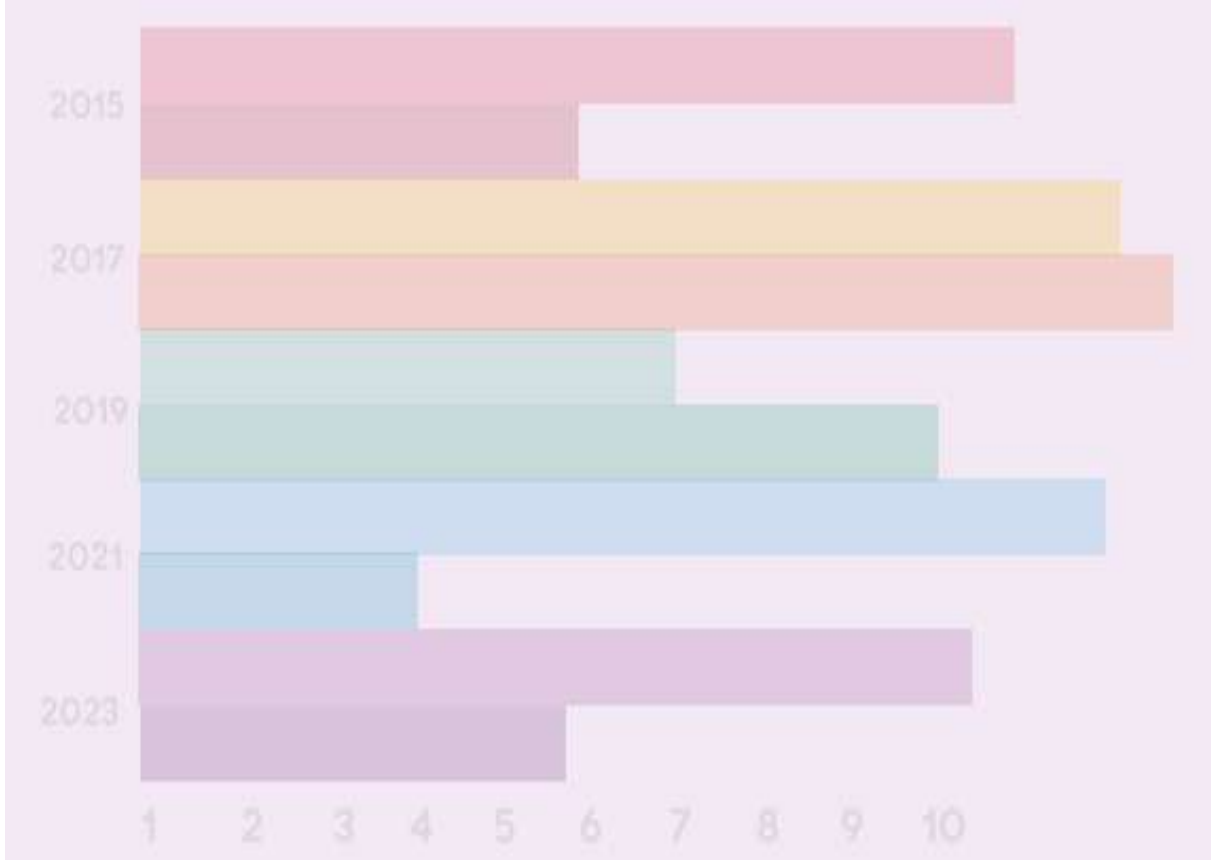
2022 Yılında Üniversitemize Atanan Sözleşmeli Personel Listesi

| Unvanı | Genel Toplam |
|------------------------------|--------------|
| Eczacı | 5 |
| Biyolog | 1 |
| Diyetisyen | 1 |
| Fizyoterapist | 1 |
| Spor Uzmanı | 2 |
| Diğer Sağlık Personeli | 1 |
| Sağlık Teknikeri | 5 |
| Teknisyen | 5 |
| Büro Personeli | 15 |
| Destek Personeli | 39 |
| Koruma ve Güvenlik Görevlisi | 26 |
| Tekniker | 5 |
| Genel Toplam | 106 |

2022 Yılında Görevlendirilen Personel Listesi

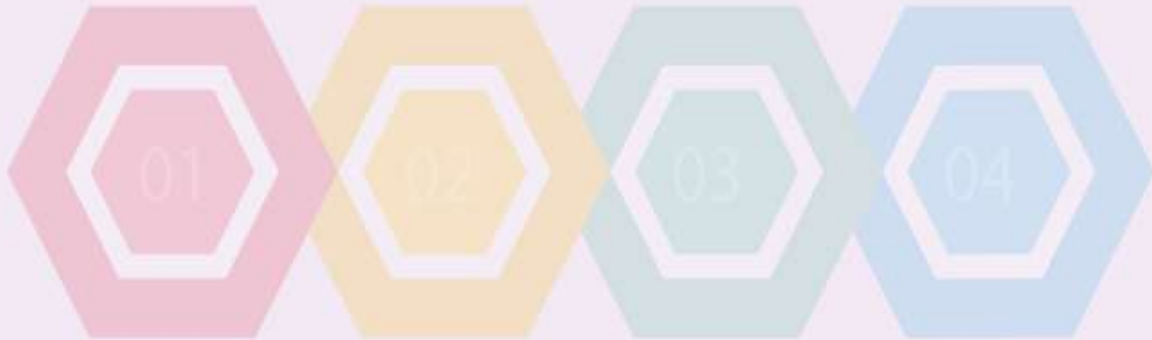
| Unvanı | Adet |
|-------------------------------------|------|
| Fakülte Sekreteri | 3 |
| Şube Müdürü | 3 |
| Antrenör | 1 |
| Mühendis | 2 |
| Ayniyat Saymanı | 1 |
| Hemşire | 1 |
| Bilgisayar İşletmeni | 8 |
| Veri Hazırlama Ve Kontrol İşletmeni | 1 |

| | |
|----------------------------------|------------|
| Şoför | 1 |
| Kimyager | 1 |
| Memur | 4 |
| Sağlık Memuru | 1 |
| Sağlık Teknikeri | 1 |
| Teknisyen | 1 |
| Teknisyen Yardımcısı | 2 |
| Hizmetli | 9 |
| Hizmetli (Ş) | 2 |
| Diyetisyen 4/B | 1 |
| Hemşire 4/B | 1 |
| Büro Personeli 4/B | 2 |
| Koruma Ve Güvenlik Görevlisi 4/B | 1 |
| Destek Personeli 4/B | 9 |
| Geçici İşçi (Adam/Ay) | 1 |
| Sürekli İşçi (696) | 50 |
| Sürekli İşçi | 7 |
| Genel Toplam | 114 |



2022 Yılında Ayrılan Akademik Personel

| Unvan | Naklen | İstifa | Emekli | İlişği Kesilen / Sözleşmesi Fesih Edilen | Uzmanlık Eğitimini Tamamlayan | Kamu Görevinden Çıkarılan | Vefat | TOPLAM |
|----------------------|-------------------------------|-----------|-----------|--|-------------------------------|---------------------------|----------|------------|
| Profesör | 5 | | 14 | - | - | - | 1 | |
| Doçent | 4 | 2 | 1 | - | - | - | | |
| Doktor Öğretim Üyesi | 6 | 2 | 2 | 2 | - | - | 1 | |
| Öğretim Görevlisi | 5 | 1 | 6 | 1 | - | - | - | |
| Arş. Gör | Cari Dönem | 2 | 4 | - | 2 | - | - | |
| | TUS-YDUS (Eğitimi Tamamlayan) | 61 | 7 | - | 1 | - | - | |
| | DUS | | 5 | - | - | 27 | - | |
| TOPLAM | 83 | 21 | 23 | 6 | 27 | | 1 | 161 |



2022 yılı ilk 6 aylık kısmında Üniversitemiz personeli için 7 adet hizmet içi eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiş olup, bu eğitimlerin ilk 1 'i webinar ve zoom üzerinden yapılmıştır.

Planlanan hizmet içi eğitimlere toplamda 1.111 idari personelin katılımı sağlanmıştır. Yapılan eğitimler şu şekildedir.

| Eğitimin adı | Eğitici | Planlanan | Gerçekleşen | Türü | Katılım |
|--|--------------------------------|----------------------|--------------------------|----------|---------|
| Kurum Tanıtımı (Oryantasyon) | Personel Daire Başkanlığı | 2022 Yılı İçerisinde | 20.01.2022 Saat:14:00 | Yüz yüze | 64 |
| Elektronik Belge Yönetim Sistemi (Kurul kararlarının elektronik ortamda imzalanması) | Entegre Yönetim Sistemi Birimi | 2022 Yılı İçerisinde | 17.02.2022 Saat:14:00 | Yüz yüze | 110 |
| Anabilim Dalı Akademik Kurul Kararlarının Elektronik Ortamda İmzalanması | Entegre Yönetim Sistemi Birimi | 2022 Yılı İçerisinde | 03.03.2022 Saat:14:00 | Yüz yüze | 34 |
| EBYS Güncelleme Eğitimi | Entegre Yönetim Sistemi Birimi | 2022 Yılı İçerisinde | 17.03.2022 Saat:14:00 | Yüz yüze | 63 |
| KBS Maaş Modülü ve Tahakkuk işleri | Sağlık Kültür Dai. Başkanlığı | 2022 Yılı İçerisinde | 24.03.2022 Saat:14:00 | Yüz yüze | 58 |
| Temel İlk Yardım | Üniversite Hastanesi | 2022 Yılı İçerisinde | 21.04.2022 Saat:14:00 | Zoom | 116 |

| | | | | | |
|----------------------------------|---|----------------------|--|----------|-----|
| Resmi Yazışma ve İmla Kuralları | Rektörlük Yazı İşl. | 2022 Yılı İçerisinde | 02.06.2022 07.06.2022 Saat:10.00 - 15.00 | Yüz yüze | 411 |
| Döner Sermaye İşlemleri | Döner Sermaye İşl.Müdürlüğü | 2022 Yılı İçerisinde | 11.08.2022 Saat: 14:00 | Yüz yüze | 25 |
| E- Bildirgeler | Satın Alma Birimi | 2022 Yılı İçerisinde | 01.09.2022 | Yüz yüze | 64 |
| Aile İçi İletişim Eğitimi | Sema BİÇER (Sağlık Bil.Fak.Öğrt.Gör.) | 2022 Yılı İçerisinde | 20.09.2022 Saat: 14:00 | Yüz yüze | 26 |
| Teorik Yangın Eğitimi | Kemal DEMETÇİC EK (İmranlı MYO Öğrt.Gör) | 2022 Yılı İçerisinde | 07.10.2022 Saat: 14:00 | Yüz yüze | 52 |
| Ek Ders Ücretleri | İç Denetçilik Birimi | 2022 Yılı İçerisinde | 01.11.2022 Saat:14:00 | Yüz yüze | 40 |
| Diksiyon ve Etkili Konuşma Kursu | Halim GÖKÇE | 2022 Yılı İçerisinde | 07.10.2022 06.11.2022 | Yüz yüze | 16 |
| İşçi Hakları ve Sorumlulukları | Dr.Öğr. Üyesi Kübra DEMİR (Hukuk Fakültesi) | 2022 Yılı İçerisinde | 28.12.2022 Saat: 14:00 | Yüz yüze | 32 |

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının 2022 Yılı Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

Daire Başkanlığımıza ve Akademik Birimlere bağlı Öğrenci Kulüp/Toplulukların etkinliklerini düzenlemeleri konusunda destek olunmuş, Üniversitemizde tanıtım ve ticari amaçlı stant açmak isteyen topluluk, kurum kuruluş ve firmaların stant açabilmeleri sağlanmıştır.

| Gerçekleştirilen İşin Adı | Kişi Sayısı |
|----------------------------------|---|
| Cumhuriyet Stadı | 14160 kişi tarafından kullanılmıştır. |
| 15 Temmuz Cumhuriyet Spor Salonu | 17500 kişi tarafından kullanılmıştır. |
| Taha Akgül Spor Salonu | 11200 kişi tarafından kullanılmıştır. |
| Açık Halı Saha | 5020 kişi tarafından kullanılmıştır. |
| Kapalı Halı Saha | 808 kişi tarafından kullanılmıştır. |
| Tenis Kortları | 10000 kişi tarafından kullanılmıştır. |
| Açık Sentetik Çim Futbol Sahası | 7124 kişi tarafından kullanılmıştır. |
| Sağlık Merkezi Diş Hizmetleri | 969 kişiye hizmet verilmiştir. |
| Sağlık Merkezi Hemşirelik | 545 kişiye hizmet verilmiştir. |
| Berber Hizmetleri | 1807 kişiye hizmet verilmiştir. |
| Psikolog Hizmetleri | 138 kişiye hizmet verilmiştir (Ekim-Aralık 2022) |
| Yarı Olimpik Yüzme Havuzu | 14044 kişi tarafından kullanılmıştır. |
| Ücretli Öğrenci Yemek Hizmeti | 677456 öğrencimize ücretli yemek hizmeti verilmiştir. |
| Ücretsiz Öğrenci Yemek Hizmeti | 55618 öğrencimize ücretsiz yemek hizmeti verilmiştir. |
| Misafirhane Konaklama Hizmeti | 782 kişi konaklama yapmış olup, toplam 4866 gecedir. |
| Konukevi 1 Konaklama Hizmeti | 75 kişiye konaklama hizmeti verilmiştir |
| Konukevi 1 Konaklama Hizmeti | 71 kişiye konaklama hizmeti verilmiştir. |

01 Ocak -31 Aralık 2022 arası SKSDB toplam Kültürel Etkinlikler

| Etkinlik Türü | Sayı |
|-----------------------------|-----------|
| Seminer | 9 |
| Konser Dinleti | 9 |
| Sosyal Sorumluluk Projeleri | 13 |
| Toplantı | 5 |
| Söyleşi | 2 |
| Konferans | 5 |
| Sergi | 3 |
| Yarışma | 2 |
| Şiir Dinletisi | 2 |
| Panel | 1 |
| Festivale Katılım | 1 |
| Tiyatro | 7 |
| Halk Dansları Gösterisi | 16 |
| Çalıştay | 1 |
| Toplam | 76 |



Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.**1.Yeni Hastane inşaatı :**

Bütçe Tertibi :54.167.753.11853.0420.0008.02.06.05

**2022 yılı bütçesi : 65.000,00 TL + 40.000.000,00 TL (2021 den gelen)
=105.000.000,00 TL**

Harcanan : 85.684.496 ,00 TL

Kalan ödenek : 19.315.504,00 TL

Yeni Hastane inşaatı 2022 yılı sonu itibarı ile %23,21 lerde olup 15 blok ve katlı otopark binası olarak temelleri yapılmıştır. Hastane ana binası ve otopark binası dahil toplam 129 adet tabliye olup bunun 100 tanesinin tabliyesi yapılmış olup geriye 29 tabliye kalmıştır. Bina inşaatı karkas inşaatın yanında toprak altı temel ve perdelerin su yalıtımı drenajları, ytong duvarları, sıvası, duvar seramikleri, dış cephe kaplama imalatları, çatı imalatları, alt yapı imalatları, elektrik borulama ve kablolama tesisatı ve mekanik havalandırma imalatları devam etmektedir.

2.Sivas MYO İnşaatı :

Bütçe Tertibi : 62.239.756.15909.0420.0008.02.06.05

**2022 yılı bütçesi :15.000.000,00 TL + 10.000.000,00 TL + 1.500.000,00 TL
(Ek gelen) =26.500.000,00TL**

Harcanan : 26:498.392,90 TL

Kalan ödenek : 1.607,10 TL

SMYO inşaatı 2022 sonu itibarı % 75 ler de olup Ek merdiven binası tamamlanmış ve kullanıma sunulmuştur. MYO inşaatının A-B-C- D blokların tamamının kaba inşaatı tamamlanmış, bina dış cephe ısı yalıtım ve kaplamaları tamamlanmış, bina içi sıva, alçı, boya, seramik kaplama işleri tamamlanmış ve bina çevresi düzenlemesi yapılmış olup elektrik ve mekanik işleri devam etmektedir.

3.Büyük onarım :

Bütçe Tertibi :62.239.756.16057.0420.0008.02.06.07
62.241.773.16279.0420.0008.13.06.07
98.900.9038.16231.0420.0008.13.06.07

2022 yılı bütçesi : 3.874.000,00 TL

Harcanan : 3.874.000,00 TL

Harcamalar :**Büyük onarım ihalesi -1 den yapılanlar:**

Hukuk Fakültesi sınıf düzenlemeleri, Wc tamiratları,
Divriği MYO çatısı yapımı,
Lojmanlar misafirhane banyoların kapıları yapımı,
4 Eylül Kültür Merkezi salonları açılır pencere yapımı,
Sağlık Bilimleri Fakültesi diyetik bölümü mutfak tezgâhı, havalandırma
ve tesisat işleri,
Kapalı halı saha çadırı,

KYK dan devralınan lojmanlar ihalesi :

8 adet dış çelik kapılar, 56 adet ahşap panel kapılar, taban laminatları,8
adet mutfak alt ve üst dolapları, 8 adet Mermerit mutfak tezgâhları, evyeleri,
kırılan camlar, dış cephe yalıtım ve mineral tamiratları, bina dış giriş
alüminyum kapısı, Bina girişi markizi, kazan dairesi markizi işleri,

Diğer işler :

Tıp fakültesi 3 adet sınıfın büyütülmesi , (duvar yıkımları, laminant
parkeleri ve kapıları ve elektrik işleri)
Şarkışla Yüksekokulu binası içi alçı ve boyası,
Yıldızeli MYO iç boyası,
Hukuk fakültesi dış cephe boyası,
Gençlik merkezi stand ,
Köpek barınağı hatıl ve tel çekim işleri,
Sağlık hizmetleri meslek okulu dış protez laboratuvarın taşınması ve ek
tezgahların yapılması,
Sağlık hizmetleri meslek okulu eski yolun kenarında ve yolu daraltan
girişin yıkılıp kaldırılması ve doğu tarafından yeni giriş yapılması işi,

Teknoloji laboratuvarlarının taşınması mühendislik fakültesine,
Fen fakültesi zemin kat sınıf ve koridorlarının boyanması,
KYK lojmanları fayans, temiz su, pisse ve boya işleri,
Kampüs girişlerindeki güvenlik binalarının bariyerlerinin ve çevresinin mermer yapımı,

4. Altyapı :

Bütçe Tertibi: 98.900.9004.15933.0420.0008.02.06.05

2022 Yılı Bütçesi: 8.000.000,00 TL

Harcanan: 8.000.000,00 TL

Harcamalar ;

Destek ve Çevre Birimine Malzeme Alımı İhalesi

Altyapı ihalesi -1 den yapılanlar:

Rektörlük Binası açık teras çatılarının, ahşap oturma çatı ile kapatılması,(3 adet teras)

Kanalizasyon hatları yapımı,

Cumhuriyet ilkokul ve ortaokulu, Anaokulu, vakıf Koleji –KYK lojmanı hatları

Edebiyat Fakültesi hattı,

Personel yemekhane hattı,

Besyo ile spor salonu hattı,

Tömer ve güvenlik binası hattı,

Mühendislik Fakültesi hattı,

Aydınlatma Tıp Fakültesi önü yol, Mimarlık fakültesi otopark ve genel işler,

Genel kampüs binaları oluk ve karlık ve iniş boruları yapımları,

Altyapı 2. İhalesi: Kültür Merkezi Doğalgaz Dönüşümü

Altyapı 3. ihalesi den yapılanlar;

3 adet açık basketbol sahalarının zeminin beton atılması

4 Eylül kültür merkezi açık terasların kapatılması 2 teras

Diğer işler :

Kilit parke ve bordür taşı döşeme
Mimarlık fakültesi otoparkı, yol genişletmesi
Tıp fakültesi Anayol ve alt yürüme yol parke yapımı,

İktisat fakültesi –Tıp Fakültesi ara yol parke yapımı,
Daire başkanlıkları arkası kaldırımı ve yol genişletme, Gençlik merkezi
personel yemekhanesi arası yol, Gençlik merkezi anayol arası yol, Gençlik
merkezi içi otopark ve tamir işleri,
Teknoloji fakültesi önü otopark,
İktisat fakültesi önü kamelyalar ve yolları,
Konuk evi -1 önü açık saha parke yapımı,
Sağlık bilimleri otopark ve kaldırım düzenlenmesi,
Sağlık yüksekokulu – Eczacılık Fakültesine giden yol kaldırım ve yol
genişletmeleri, otopark yapımı,
Rektörlük binası – 4 Eylül kültür merkezi arası rampa yol,
Kyk lojmanı tretuarı,
Eczacılık Fakültesi kantinin bahçeye açılan kısmına parke taşı
döşenmesi,
Hayvan hastanesi –Veterinerlik Fakültesi arası otopark parke döşemesi,
Taha Akgül –Diş hekimliği arkası polietilen boru geçen kısımların parke
tamirati,

Su ve Depo İşleri :

Kuyu dan depoyu beslemek için polietilen boru hattı çekilmesi (650 mt
) , kuyunun
Faaliyete geçirilmesi, deponun faaliyete geçirilmesi ve galeriler
içerisindeki eski hatların yenilenmesi işi,

Aydınlatma işleri:

Gençlik merkezi çevresi aydınlatmaları,
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu – Eczacılık Fakültesi yolu ve
otoparkı aydınlatmaları,

Peyzaj işleri:

Gölet yeşil alanlarının yapılmayan otomatik sulama alanlarının otomatik
sulama yapılması ve çimlendirme ve ağaçlandırma işleri,

Gençlik Merkezi çevresi otomatik sulama çekilmesi çimlendirme ve ağaçlandırma işleri,

5.Hastane Onarım :

Bütçe Tertibi: 54.167.753.16048-0420-02-06.07

2022 bütçesi. 1.000.000,00 TL

Harcanan: 1.000.000,00 TL

Harcamalar:

Kadın doğum hastanesi çatı yapımı,
Hastane poliklinikler girişi açık sahaya beton kaplama yapımı,
Hastane içi bozulan mahaller pvc taban döşemesi yapımı,
Hastane kazan dairesi boyler değimi,

6.Destek Birimi:

Destek birimizce 2022 yılında 2518 adet iş talebi yapılmış ve bu iş taleplerinden 2467 adedi yapılmış geriye kalan 51 talep iş devam etmektedir. Gelen iş talepleri ile kampüsteki fakülte ve binaların boya, sıva tamiratları, çatı aktarımları, asansör bakımları, elektrik ve sıhhi tesisat arızaları ve onarımı, marangoz işleri (dolap yapımı, kapı ve pencere tamirleri, masa ve sıra yapımları) , Demir ve kaynak işleri (kapı, pencere, markiz tamirleri, sıra yapımları ve kaynak işleri yapımları) , Kampüs içi yol ve kaldırımların tamiri, Kampüs içi kanalizasyon hatları tamir ve bakımları, Isı merkezi ve galerin bakımları işleri yapılmıştır.



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 2022 Faaliyetleri Aşağıda Sunulmuştur.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Faaliyetleri:

Verilen görüş sayısı: 9 adet

Hukuk Müşavirliği aracılığı ile gerçek ve tüzel kişi adına icra işlemleri ile ilgili verilen görüş sayısı: 24

2022 yılı içerisinde 5 adet mal ve hizmet , 7 adet yapım işine Ön Mali Kontrol Uygunluk görüşü verilmiştir.

Stratejik Planlama ve Yönetim Şube Müdürlüğü Faaliyetleri :

Üniversitemiz 2023-2027 dönemi Stratejik Plan çalışmalarını yürütmüş , bu kapsamda 5 alanı kapsayan faaliyetlerle ilgili çalışma masaları oluşturulmuş , toplamda 24 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Ayrıca çalıştay düzenlenmiş personel, öğrenci, dış paydaşlar anketleri düzenlenmiştir.

Üniversitemiz 2018-2022 Stratejik Planının 2022 yılı 1. altı aylık izleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanarak web sayfamızda yayınlanmıştır.

Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Faaliyetleri :

Üniversitemiz 2023-2024-2025 yıllarını kapsayan bütçesi tahmini olarak hazırlanmıştır.

Üniversitemiz yatırım programı hazırlıklarının koordinasyonunu sağlanarak Yatırım Programını hazırlamıştır.

Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı ile 47 adet yazışma gerçekleştirmiştir.

Bütçe işlemleri ile ilgili olarak 127 adet ödenek gönderme belgesi düzenlenmiştir.

45 adet ödenek ekleme işlemi gerçekleştirilmiştir. Bunlar ; 15 adet gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı, 28 adet likit karşılığı ödenek kaydı ve 2 adet ek bütçedir.

50 adet ödenek aktarma işlemi yapılmıştır.

16 revize işlemi yapılmıştır.

Ocak 2022 ayı içerisinde Üniversitemiz Performans Programı hazırlanarak web sayfamızda yayınlanmıştır.

İl Yatırım Takip Sistemine (İLYAS) dönemsel veri girişleri yapılarak üretilen tablolar ile birlikte , Valiliğe Yatırım İzleme ve Dönem Gerçekleşme Raporu sunulmuştur.

Doğu Anadolu Kalkınma Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına Yatırım İzleme Raporu sunulmuştur.

Şubat 2022 ayı içerisinde Üniversitemiz Faaliyet Raporu hazırlanarak web sayfamızda yayınlanmıştır.

Mart 2022 ayı içerisinde üniversitemiz yatırım izleme değerlendirme raporunu,

Nisan 2022 ayı içerisinde Nakit Akış Tablosu ve Temel Mali Tablolar Raporu hazırlanarak web sayfamızda yayınlanmıştır.

İl Yatırım Takip Sistemine (İLYAS) dönemsel veri girişleri yapılarak üretilen tablolar ile birlikte , Valiliğe Yatırım İzleme ve Dönem Gerçekleşme Raporu sunulmuştur.

Doğu Anadolu Kalkınma Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına Yatırım İzleme Raporu sunulmuştur.

Temmuz 2022 ayı içerisinde Kurumsal Mali Durum Ve Beklentiler Raporu hazırlanarak web sayfamızda yayınlanmıştır.,

İl Yatırım Takip Sistemine (İLYAS) dönemsel veri girişleri yapılarak üretilen tablolar ile birlikte , Valiliğe Yatırım İzleme ve Dönem Gerçekleşme Raporu sunulmuştur.

Doğu Anadolu Kalkınma Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına Yatırım İzleme Raporu sunulmuştur.

Ekim 2022 ayı içerisinde İl Yatırım Takip Sistemine (İLYAS) dönemsel veri girişleri yapılarak üretilen tablolar ile birlikte , Valiliğe Yatırım İzleme ve Dönem Gerçekleşme Raporu sunulmuştur.

Doğu Anadolu Kalkınma Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığına Yatırım İzleme Raporu sunulmuştur.

Muhasebe Kesin Hesap ve Raporlama Şube Müdürlüğü: Üniversitemizin muhasebe sisteminde toplam 24.447 adet yevmiye üretilmiştir.

Bunların;

2.612 Personel ödemesi yevmiyesi

2.640 Mal ve hizmet alım giderleri yevmiyesi

2.646 Bilimsel araştırma projeleri yevmiyesi

3.065 Taşınır işlemleri yevmiyesi

9.322 Sgk ve emanet işlemleri

2.985 Vezne işlemleri

1.177 Bütçe işlemleri yevmiyesidir .



2022 YILI STRATEJİK PLAN GERÇEKLEŞMESİ

53,34
%

■ PERFORMANS GÖSTERGELERİNE 2022 YILI STRATEJİK PLAN GERÇEKLEŞMESİ

Stratejik Plan 2022 Performans Göstergelerinin Gerçekleşme Oranları

| | | |
|---|---|---------|
| 1 | (1-1-1) Derslik sayısı | 8,33% |
| 2 | (1-1-2) Derslik kapasitesi (m2/öğrenci sayısı) | 0,00% |
| 3 | (1-1-3) Laboratuvar sayısı | 0,00% |
| 4 | (1-1-4) Derslerin laboratuvar/atölye yönünden yeterliliği | 80,39% |
| 5 | (1-1-5) Derslerin staj/uygulama yönünden yeterliliği | 95,18% |
| 6 | (1-1-6) Derslerle ilgili dokümanlara ulaşabilme | 91,52% |
| 7 | (1-1-7) Kablosuz internet erişimi sağlanan iç ve dış mekânların oranları | 100,00% |
| 8 | (1-2-1) İyi derecede yabancı dil bilen öğretim elemanı oranı (Doç. + Prof.) | 0,00% |
| 9 | (1-2-2) Ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısı | 100,00% |

| | | |
|----|---|---------|
| 10 | (1-2-3) Öğretim elemanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı | 100,00% |
| 11 | (1-2-4) Burs imkânlarından faydalanan ve değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı | 100,00% |
| 12 | (1-2-5) Eğitici kadrosunun eğitim-öğretim etkinliklerini yürütmedeki yeterliliği | 86,92% |
| 13 | (1-3-1) YGS ve LYS sonuçlarında, sıralamada ilk 5000 içerisinde olup Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih eden öğrenci sayısı. | 0,00% |
| 14 | (1-3-2) Üniversiteyi tercih eden başarılı öğrencilere sunulan teşvik (ödül, burs, barınma vb) miktarının yıllara göre artış oranı | 0,00% |
| 15 | (1-3-3) Üniversite Web sayfasının tıklanma (erişim) sayısı | 0,00% |
| 16 | (1-3-4) Üniversitenin düzenlediği tanıtım organizasyonu sayısı | 11,76% |
| 17 | (1-3-5) Yabancı dil ağırlıklı eğitim veren program sayısı | 11,11% |
| 18 | (1-4-1) Üniversite çapında tüm öğrencilerin seçebilecekleri seçmeli ders sayısı | 100,00% |
| 19 | (1-4-2) Çift ana dal imkânı sunan program sayısı | 0,00% |
| 20 | (1-4-3) Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı | 15,37% |
| 21 | (1-4-4) Akredite olan program sayısı | 22,22% |
| 22 | (1-4-5) Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı | 0,00% |
| 23 | (1-4-6) Öğretim elemanlarının öğretim sürecindeki performansına yönelik öğrenci memnuniyet oranı | 99,00% |
| 24 | (1-4-7) Öğrencilerin öğrenim gördükleri programlar ve aldıkları derslere yönelik memnuniyet oranı | 100,00% |
| 25 | (1-4-8) Cumhuriyet Üniversitesi'nin öğrencisi olmaktan memnuniyet duyan öğrencilerin oranı | 87,92% |
| 26 | (1-5-1) Bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayısı | 0,00% |
| 27 | (1-5-2) Doktora tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı | 0,00% |
| 28 | (1-5-3) Yüksek lisans tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı | 0,00% |

| | | |
|----|---|---------|
| 29 | (1-5-4) Akademik çalışmalarla ödül alan öğrenci sayısı | 100,00% |
| 30 | (1-5-5) Öğrenci kulübü sayısı | 22,22% |
| 31 | (1-5-6) Öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı | 100,00% |
| 32 | (1-5-7) Yüksek lisans programı öğrenci sayısı | 100,00% |
| 33 | (1-5-8) Doktora programı öğrenci sayısı | 100,00% |
| 34 | (2-1-1) TÜBİTAK proje sayısı | 3,03% |
| 35 | (2-1-2) Düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı | 100,00% |
| 36 | (2-1-3) Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı | 13,33% |
| 37 | (2-1-4) Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık sayısı | 100,00% |
| 38 | (2-2-1) CÜBAP proje sayısı | 0,00% |
| 39 | (2-2-2) Bilimsel yayın sayısı | 100,00% |
| 40 | (2-2-3) Tamamlanan bilimsel araştırma projesi sayısı | 63,79% |
| 41 | (2-2-4) Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı | 100,00% |
| 42 | (2-2-5) Üniversitenin öğretim elemanlarına akademik çalışmalarına yönelik sunduğu olanaklardan memnuniyet oranı | 70,96% |
| 43 | (2-3-1) URAP sıralaması | 48,57% |
| 44 | (2-3-2) Öğretim üyesi başına düşen makale sayısı | 68,97% |
| 45 | (2-3-3) Öğretim üyesi başına düşen proje sayısı | 42,03% |
| 46 | (2-3-4) Bilimsel araştırma alanlarının büyüklüğü | 100,00% |
| 47 | (2-3-5) Öğretim üyesi başına düşen kitap ve bölüm sayısı | 33,33% |
| 48 | (3-1-1) Genel olarak yerleşkeden öğrencilerin memnuniyet oranı | 100,00% |
| 49 | (3-1-2) Üniversitenin öğrencilere sağladığı kültürel, sportif, sanatsal etkinliklerden memnuniyet oranı | 100,00% |
| 50 | (3-1-4) Hafta sonları aktif olan alan sayısı | 100,00% |
| 51 | (3-1-5) Öğrencilerin ulaşım imkanlarından memnuniyet oranı | 100,00% |

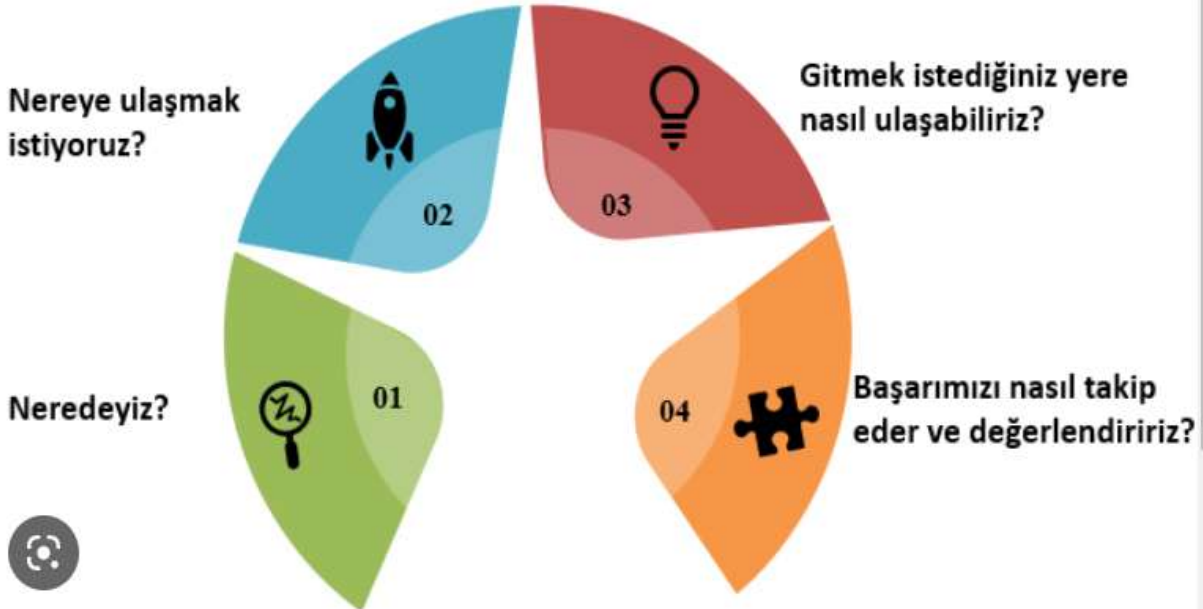
| | | |
|----|--|---------|
| 52 | (3-1-6) Öğrencilerin yurt imkanlarından memnuniyet oranı | 35,06% |
| 53 | (3-1-7) Üniversitenin çalışanlarına sunduğu sosyal olanaklardan memnuniyet oranı | 81,39% |
| 54 | (3-2-1) Öğrencilere sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliği | 69,93% |
| 55 | (3-2-2) Yabancı Öğrencilere yönelik yapılan etkinlik sayısı | 100,00% |
| 56 | (3-2-3) Oryantasyondan yararlanan öğrencinin toplam öğrenciye oranı | 78,45% |
| 57 | (3-2-4) Engelli erişimine uygun hale getirilen bina oranı | 100,00% |
| 58 | (3-2-5) Psikolojik danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı | 100,00% |
| 59 | (3-2-6) Rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı | 77,71% |
| 60 | (3-2-7) Rehberlik ve danışma hizmeti yapılan alan | 100,00% |
| 61 | (3-3-1) Danışmanlık hizmetinden yararlanan kuruluş sayısı | 100,00% |
| 62 | (3-3-2) Üniversitenin sunduğu rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı | 70,10% |
| 63 | (3-3-3) Yerel kuruluşlarla yapılan protokol sayısı | 74,55% |
| 64 | (3-4-1) Tarihi Araştırma Sayısı, | 28,75% |
| 65 | (3-4-2) Şehrin Tanıtım Çalışmaları, | 100,00% |
| 66 | (3-4-3) Araştırma Merkezlerinin Projeleri | 38,95% |
| 67 | (3-5-1) Kampus yeşil alan oranı | 100,00% |
| 68 | (3-5-2) Enerji tasarrufu kapsamında yapılan etkinlik sayısı | 0,00% |
| 69 | (3-5-3) Çevre bilincinin artırılmasına yönelik yapılan konferans sayısı | 100,00% |
| 70 | (3-5-4) Kampüse dikilen ağaç sayısı | 78,95% |
| 71 | (3-5-5) Genel olarak üniversite yerleşkesinden memnuniyet oranı | 55,92% |

| | | |
|----|---|---------|
| 72 | (4-1-1) Döner sermaye Üzerinden yapılan danışmanlık sayısı | 35,19% |
| 73 | (4-1-2) Döner sermaye üzerinden yapılan proje ve analiz sayısı | 88,66% |
| 74 | (4-1-3) TÜBİTAK ve San-Tez destekli proje sayısı | 0,00% |
| 75 | (4-1-4) Teknokentte faaliyet gösteren akademisyen sayısı | 83,33% |
| 76 | (4-1-5) Üniversite- Sanayi iş birliği ile hazırlanmış proje sayısı | 0,00% |
| 77 | (4-1-6) Teknokentte faaliyet gösteren firma sayısı | 100,00% |
| 78 | (4-1-7) Ön kuluçkadan gelişen firma sayısı | 60,00% |
| 79 | (4-1-8) Teknokent tarafından yapılan etkinlik sayısı | 100,00% |
| 80 | (4-2-1) Sivas halkının Üniversiteden memnuniyet düzeyi | 0,00% |
| 81 | (4-2-2) STK iş birliği ile yapılan farkındalık programları | 65,52% |
| 82 | (4-2-3) Üniversite şehir arasında yaşama ilişkin projeler | 0,00% |
| 83 | (4-2-4) İşbirliği protokol ve danışmanlık sayısı | 100,00% |
| 84 | (4-3-1) KUSİ'nin katılacağı konferans, seminer, eğitim ve bilgilendirme toplantı sayısı | 0,00% |
| 85 | (4-3-2) KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (Bireysel) | 0,00% |
| 86 | (4-3-3) KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (KOSGEB) | 0,00% |
| 87 | (4-3-4) KUSİ'nin gerçekleştireceği öğretim üyesi ziyaret sayısı | 0,00% |
| 88 | (4-3-5) CÜBAP kapsamında yapılan projelerde KUSİ destekli projelerin oranı | 0,00% |
| 89 | (5-1-1) Üçüncü Seviye Yoğun Bakım Yatak Sayısı | 100,00% |
| 90 | (5-1-2) Yatan Hasta Sayısı | 58,38% |
| 91 | (5-1-3) Yatak Doluluk Oranı | 1,16% |
| 92 | (5-1-4) Yatış Gün Sayısı | 0,00% |
| 93 | (5-1-5) Başka Merkezlere Sevk Edilen Hasta Sayısı | 0,97% |

| | | |
|-----|--|---------|
| 94 | (5-1-6) Acil Hasta Memnuniyet Oranı | 100,00% |
| 95 | (5-1-7) Ayakta Hasta Memnuniyet Oranı | 100,00% |
| 96 | (5-1-8) Yatan Hasta Memnuniyet Oranı | 100,00% |
| 97 | (5-1-9) Çalışan Memnuniyet Oranı | 0,00% |
| 98 | (5-1-10) Eksiksiz Hasta Dosyası Oranı | 0,00% |
| 99 | (5-2-1) Tedavi Merkezi Sayısı | 33,33% |
| 100 | (5-2-2) Kalp Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı | 100,00% |
| 101 | (5-2-3) Onkolojji Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı | 100,00% |
| 102 | (5-2-4) Tüp Bebek Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı | 2,64% |
| 103 | (5-2-5) Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı | 0,00% |
| 104 | (5-2-6) Yanık Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı | 0,00% |
| 105 | (5-2-7) Organ ve Doku Nakli Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı | 100,00% |
| 106 | (5-2-8) Toplam Hasta Sayıları | 100,00% |
| 107 | (5-3-1) Diş Hastanesi Hasta Sayısı | 100,00% |
| 108 | (5-3-2) Diş Hastanesi Ameliyat Sayısı | 100,00% |
| 109 | (5-3-3) Diş Hastanesi Öğretim Üyesi Sayısı | 0,00% |
| 110 | (5-3-4) Diş Hastanesi Araştırma Görevlisi Sayısı | 100,00% |
| 111 | (5-3-5) Diş Hastanesi Hemşire Sayısı | 100,00% |
| 112 | (5-3-6) Diş Hastanesi Sağlık Teknisyeni Sayısı | 100,00% |
| 113 | (5-3-7) Diş Hastanesi Hekim Başına Düşen Hasta Sayısı | 0,00% |
| 114 | (5-3-8) Diş Hastanesi Sevk Edilen Hasta Sayısı | 0,00% |
| 115 | (5-4-1) Hasta Memnuniyet Oranı | 2,22% |
| 116 | (5-4-2) Çalışan Memnuniyet Oranı | 0,00% |
| 117 | (5-4-3) Hastane Tanıtım Etkinlik Sayısı | 100,00% |
| 118 | (5-4-4) Güvenlik Denetim Sayısı | 100,00% |

| | | |
|-----|---|--------------|
| 119 | (5-4-5) Çalışanlara Yönelik Meydana Gelen Şiddet içerikli Olay Sayısı | 0,00% |
| 120 | (5-4-6) Çalışanların Kesici/Delici Alet ile Yaralanma Oranı | 0,00% |
| 121 | (5-4-7) Personelin Hizmetiçi Eğitime Katılma Oranı | 0,00% |
| 122 | (6-1-1) Kablololu ağ cihazlarının (SVVITCH) yenilenmesi şu anda % 5 alındı, yıllık % 5 alım planlanıyor | 16,67% |
| 123 | (6-1-2) Access point sayısının artırılarak kablosuz ağ-Wireless sisteminin yaygınlaştırılması | 0,00% |
| 124 | (6-1-3) Öğrencilerin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı | 49,01% |
| 125 | (6-1-4) Akademik personelin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı | 63,25% |
| 126 | (6-2-1) Personelin mesleki gelişimi için düzenlenen eğitim faaliyetlerinin sayısı | 46,67% |
| 127 | (6-2-2) idari personelin beş yıl içinde hizmet içi eğitimden yararlanma oranı | 32,00% |
| 128 | (6-2-3) Eğitim ihtiyaç Analizi Raporu | 66,67% |
| 129 | (6-2-4) Personel ihtiyaçlarının belirlenmesi için birim yöneticileri ile gerçekleştirilen toplantı sayısı | 0,00% |
| 130 | (6-2-5) Akademik/idari personel memnuniyet oranı (%) | 4,20% |
| 131 | (6-2-6) idari birimlerden sağlanan destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi | 59,57% |
| 132 | (6-2-7) Üniversiteden yeni kadro alan akademik personel sayısı | - 100,00% |
| 133 | (6-2-7) Üniversitemizde yeni kadro alan idari personel sayısı | 55,41% |
| 134 | (6-2-8) Üniversiteden ayrılan akademik personel sayısı | 0,00% |
| 135 | (6-2-8) Üniversiteden ayrılan idari personel sayısı | 100,00% |
| 136 | (6-2-9) Birimler arasında rotasyonu yapılan personel sayısı | 94,08% |
| 137 | (6-2-10) Üniversitede unvan değişikliği olan idari personel sayısı | 0,00% |

| | | |
|-----|---|---------|
| 138 | (6-2-10) Üniversitede unvan değişikliği olan akademik personel sayısı | 100,00% |
| 139 | (6-3-1) Performans programı hazırlanmasına yönelik izleme ve Değerlendirme Sisteminin uygulamaya geçme oranı (%) | 100,00% |
| 140 | (6-3-2) İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı (%) | 100,00% |
| 141 | (6-3-3) İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı | 100,00% |
| 142 | (6-4-1) Akademik/idari personelin sosyal olanaklardan memnuniyet oranı | 73,59% |
| 143 | (6-4-2) Akademik/idari personelin üniversite hastanesi ve diğer sağlık hizmetlerinden yeterli ve öncelikli olarak yararlanabilme konusunda memnuniyet oranı | 68,62% |
| 144 | (6-4-3) Üniversite üst yönetiminin akademik/idari personele yönelik tutum ve davranışlarından memnuniyet oranı | 53,42% |



2018-2022 Dönemi Stratejik Plan Hedeflerinin 2022 Gerçekleşme Sonuçları

A1 Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek

H1.1 Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi

H1.1 Performansı 51,31%

Sorumlu Birim

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|-----------------------|-------------------|-----------------------------------|--|--|----------------------------|
| PG1.1.1: | 15,00% | 608 | 800 | 624 | 8,33% |
| PG1.1.2: | 15,00% | 3,9 | 5,4 | 1,85 | 0,00% |
| PG1.1.3: | 15,00% | 462 | 600 | 293 | 0,00% |
| PG1.1.4: | 15,00% | 25,74 | 80 | 69,36 | 80,39% |
| PG1.1.5: | 15,00% | 25,2 | 80 | 77,36 | 95,18% |
| PG1.1.6: | 15,00% | 42,26 | 90 | 85,95 | 91,52% |
| PG1.1.7: | 10,00% | 10 | 100 | 100 | 100,00% |

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**

Hedef göstergeleri değerlendirildiğinde kampüs alanı içerisinde internet erişiminde tam başarı sağlanmış, derslik sayılarında az da olsa artış olmuş, derslerle ilgili dokümanlara ulaşılması, derslerin staj uygulamaları ve laboratuvar ve atelyelerinin yeterliliği istenilen düzeye yaklaşmıştır. Öğrenci sayılarının hızlı artışı öğrenci başına düşen kapalı alanı azaltmış, başlangıç dönemi laboratuvar sayısı sehven yanlış alındığından laboratuvar sayısında gerileme olmuştur. Bu durum performans değerini düşürmüştür.

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|-----------------------------------|
| A1 | Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek | | | | |
| H1.2 | Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H1.2 Performansı | 77,38% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG1.2.1: | 20,00% | 21,4 | 50 | 12,65 | 0,00% |
| PG1.2.2: | 20,00% | 35 | 100 | 276 | 100,00% |
| PG1.2.3: | 20,00% | 11 | 60 | 98 | 100,00% |
| PG1.2.4: | 20,00% | 16 | 40 | 67 | 100,00% |
| PG1.2.5: | 20,00% | 35,86 | 90 | 82,92 | 86,92% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| <p>Hedef göstergeleri içerisinde bulunan ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısında çok büyük bir artış olmuş, düzenli ve sürekli olarak verilen yabancı dil kurslarına rağmen katılım azlığı nedeniyle iyi derecede yabancı dil bilen öğretim elemanı oranında gerileme olmuş, Akademik personelin gelişimi için verilen eğitim sayıları, burs sayıları ve değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayılarında plan başlangıç dönemi sayılarına göre önemli artışlar olmuştur. Eğitici kadrosunun yeterliliği önemli oranda artmıştır. Performans değeri beklentilerinin üzerinde gerçekleşmiştir.</p> | | | | | |

| A1 | Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek | | | | |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------------|
| H1.3 | Başarılı öğrencilerin Sivas Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H1.3 Performansı | 4,58% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG1.3.1: | 20,00% | 15 | 100 | 15 | 0,00% |
| PG1.3.2: | 20,00% | 1500 | 3000 | 0 | 0,00% |
| PG1.3.3: | 20,00% | 440.307.272,00 | 600.000.000,00 | 7.404.770,00 | 0,00% |
| PG1.3.4: | 20,00% | 2 | 70 | 10 | 11,76% |
| PG1.3.5: | 20,00% | 1 | 10 | 2 | 11,11% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| <p>Öğrencilerin Üniversitemizi tercih sayısında herhangi bir değişiklik olmamış olup, Web sayfamızın tıklanma sayısında başlangıç dönemi sehven yanlış hesaplandığından ve belirlenen hedefler çok yüksek olduğundan istenilen hedefe ulaşılamamış, Üniversitenin tanıtım organizasyonu yeteri düzeyde yapılamamış, yabancı dil program sayıları artırılmamış, Üniversitemizi tercih eden öğrencilere sunulan teşviklerle ilgili veriye ulaşılamamıştır. Başlangıç değerleri yanlış hesaplandığından performans gerçekleşmesi negatif olmuştur.</p> | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|-----------------------------------|
| A1 | Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek | | | | |
| H1.4 | Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H1.4 Performansı | 49,33% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG1.4.1: | 15,00% | 2011 | 2040 | 2396 | 100,00% |
| PG1.4.2: | 15,00% | 25 | 40 | 7 | 0,00% |
| PG1.4.3: | 15,00% | 31,09 | 24 | 30 | 15,37% |
| PG1.4.4: | 15,00% | 1 | 10 | 3 | 22,22% |
| PG1.4.5: | 10,00% | 137 | 350 | 117 | 0,00% |
| PG1.4.6: | 10,00% | 35,86 | 75 | 74,61 | 99,00% |
| PG1.4.7: | 10,00% | 39,56 | 70 | 74 | 100,00% |
| PG1.4.8: | 10,00% | 36,88 | 70 | 66 | 87,92% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Çift ana dal sunan program sayısı başlangıç değeri fazla yazılmış, buna paralel çok yüksek hedefler konulmuştur. Öğrenci memnuniyeti istenilen düzeyde gerçekleşmiştir. Akredite program sayısında hedeflenen sayıya ulaşamamış, öğrencilerin seçebilecekleri ders sayılarında hedefe ulaşılmıştır. | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|-----------------------------------|
| A1 | Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek | | | | |
| H1.5 | Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp ve sürekli geliştirmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H1.5 Performansı | 47,22% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG1.5.1: | 15,00% | 150 | 270 | 112 | 0,00% |
| PG1.5.2: | 15,00% | 64 | 300 | 5 | 0,00% |
| PG1.5.3: | 15,00% | 86 | 300 | 13 | 0,00% |
| PG1.5.4: | 15,00% | 2 | 40 | 55 | 100,00% |
| PG1.5.5: | 10,00% | 110 | 155 | 120 | 22,22% |
| PG1.5.6: | 10,00% | 116 | 300 | 303 | 100,00% |
| PG1.5.7: | 10,00% | 4151 | 4350 | 6585 | 100,00% |
| PG1.5.8: | 10,00% | 331 | 400 | 753 | 100,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| <p>Plan dönemi sonu itibariyle yüksek lisans ve doktora öğrenci sayılarında istenilen hedeflere ulaşılmış, öğrenci etkinlik sayıları artmış, bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayılarında ve öğrencilerin proje çalışmalarına katılımlarında plan dönemi başlangıç değerlerinin gerisine düşülmüş, az da olsa öğrenci kulüp sayılarında artış olmuştur.</p> | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|-----------------------------------|
| A2 | Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak | | | | |
| H2.1 | Proje kùltürünü ve bilincini oluşturmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H2.1 Performansı | 54,09% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG2.1.1 | 25,00% | 7 | 40 | 8 | 3,03% |
| PG2.1.2 | 25,00% | 137 | 250 | 492 | 100,00% |
| PG2.1.3 | 25,00% | 0 | 15 | 2 | 13,33% |
| PG2.1.4 | 25,00% | 0 | 20 | 23 | 100,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| <p>TÜBİTAK proje sayılarında plan dönemi sonu istenilen hedefler ulaşılmamış, düzenlenen ulusal bilimsel etkinliklere katılım da plan dönemi sonu hedefleri aşılmıştır. Girişimcilik yarışmalarına katılım proje sayılarında istenilen hedeflere ulaşılmamış, girişimcilik konusunda verilen danışmanlık sayılarında belirlenen hedefler aşılmıştır.</p> | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|-----------------------------------|
| A2 | Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak | | | | |
| H2.2 | Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini artırmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H2.2 Performansı | 66,96% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG2.2.1 | 20,00% | 214 | 450 | 151 | 0,00% |
| PG2.2.2 | 20,00% | 141 | 200 | 2603 | 100,00% |
| PG2.2.3 | 20,00% | 184 | 300 | 258 | 63,79% |
| PG2.2.4 | 20,00% | 4.984.566,00 | 8.000.000,00 | 12.984.566,00 | 100,00% |
| PG2.2.5 | 20,00% | 34,91 | 90 | 74 | 70,96% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| <p>Üniversitemizin öğretim elemanlarına sunduğu olanaklarla ilgili memnuniyet oranında büyük bir artış olmuş, bilimsel projelere sağlanan mali destek artırılmış, tamamlanan bilimsel araştırma projelerinde plan dönemi sonu hedeflerine yaklaşılmış, CÜBAP proje sayılarında plan dönemi sonu hedefleri çok yüksek belirlendiğinden istenilen hedeflere ulaşılamamış. Bilimsel yayın sayılarında plan dönemi başlangıç değeri çok düşük alındığından, belirlenen hedefin çok üzerinde performans gerçekleşmesi olmuştur.</p> | | | | | |

| A2 | Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak | | | | |
|--|---|-----------------------------------|--|--|----------------------------|
| H2.3 | Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalardaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H2.3 Performansı | 58,58% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG2.3.1 | 20,00% | 55 | 20 | 38 | 48,57% |
| PG2.3.2 | 20,00% | 0,92 | 1,5 | 1,32 | 68,97% |
| PG2.3.3 | 20,00% | 0,12 | 1,5 | 0,7 | 42,03% |
| PG2.3.4 | 20,00% | 12655 | 40000 | 101403 | 100,00% |
| PG2.3.5 | 20,00% | 0,13 | 1 | 0,42 | 33,33% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| <p>Üniversitemiz URAP sıralamasında belirlenen hedefe yaklaşmış, öğretim üyesi başına düşen makale, proje , kitap ve kitap bölümü sayılarında plan dönemi sonu hedefleri aşılmış , bilimsel araştırma alanlarının büyüklüğü belirlenen hedefin çok üzerinde artmıştır.</p> | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|---|---|-----------------------------------|
| A3 | Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak | | | | |
| H3.1 | Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampus içinde çözüm bulmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H3.1 Performansı | 85,61% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG3.1.1 | 15,00% | 36,01 | 65 | 77 | 100,00% |
| PG3.1.2 | 15,00% | 24,17 | 55 | 67 | 100,00% |
| PG3.1.3 | | Mükerrer | | | |
| PG3.1.4 | 15,00% | 10 | 18 | 29 | 100,00% |
| PG3.1.5 | 15,00% | 25,56 | 65 | 66 | 100,00% |
| PG3.1.6 | 15,00% | 27,82 | 70 | 42,61 | 35,06% |
| PG3.1.7 | 25,00% | 26,63 | 75 | 66 | 81,39% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, ulaşım, beslenme, kültürel ve sportif faaliyetleri konusundaki memnuniyet oranlarında plan dönemi sonu itibariyle belirlenen hedefler aşılmıştır. | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|---|---|-----------------------------------|
| A3 | Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak | | | | |
| H3.2 | Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H3.2 Performansı | 88,91% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG3.2.1 | 15,00% | 31,79 | 85 | 69 | 69,93% |
| PG3.2.2 | 15,00% | 0 | 10 | 28 | 100,00% |
| PG3.2.3 | 15,00% | 0 | 20 | 15,69 | 78,45% |
| PG3.2.4 | 15,00% | 30 | 75 | 77 | 100,00% |
| PG3.2.5 | 15,00% | 45 | 300 | 343 | 100,00% |
| PG3.2.6 | 15,00% | 26,49 | 70 | 60,3 | 77,71% |
| PG3.2.7 | 10,00% | 60 | 200 | 1932,76 | 100,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projelerin hedef göstergelerinde plan dönemi sonu itibariyle hedeflere ulaşılmıştır. | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|-----------------------------------|
| A3 | Şehir ile Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak | | | | |
| H3.3 | Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H3.3 Performansı | 80,85% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG3.3.1 | 30,00% | 10 | 200 | 242 | 100,00% |
| PG3.3.2 | 30,00% | 26,49 | 80 | 64 | 70,10% |
| PG3.3.3 | 40,00% | 15 | 70 | 56 | 74,55% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmesiyle ilgili hedefinde plan dönemi sonu itibariyle belirlenen göstergelerde hedeflere ulaşılmıştır. | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|---|-----------------------------------|
| A3 | Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak | | | | |
| H3.4 | Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STKlarla iş birliğini yürütmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H3.4 Performansı | 54,20% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG3.4.1 | 30,00% | 20 | 100 | 43 | 28,75% |
| PG3.4.2 | 30,00% | 5 | 50 | 76 | 100,00% |
| PG3.4.3 | 40,00% | 5 | 100 | 42 | 38,95% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Şehrin tanıtım çalışmalarında plan dönemi sonu hedefi aşılmış , tarihi araştırma sayıları ve araştırma projelerinin sayılarında plan dönemi hedeflerine yaklaşılmıştır. | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|---|---|-----------------------------------|
| A3 | Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak | | | | |
| H3.5 | Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H3.5 Performansı | 66,97% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG3.5.1 | 20,00% | 54 | 72 | 86 | 100,00% |
| PG3.5.2 | 20,00% | 0 | 6 | 0 | 0,00% |
| PG3.5.3 | 20,00% | 0 | 4 | 9 | 100,00% |
| PG3.5.4 | 20,00% | 1000 | 5000 | 4158 | 78,95% |
| PG3.5.5 | 20,00% | 36,01 | 95 | 69 | 55,92% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| <p>Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirilmesiyle ilgili hedef göstergerinden kampüs yeşil oranı, ağaç dikimi ve çevre bilincinin artırılmasına yönelik konferans sayılarında plan dönemi sonu hedeflerin üzerine çıkmış, enerji tasarrufu kapsamında etkinlik yapılmamıştır.</p> | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|-----------------------------------|
| A4 | Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak | | | | |
| H4.1 | Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle iş birliği içinde çalışmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H4.1 Performansı | 62,08% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG4.1.1 | 15,00% | 67 | 300 | 149 | 35,19% |
| PG4.1.2 | 15,00% | 23 | 120 | 109 | 88,66% |
| PG4.1.3 | 15,00% | 9 | 35 | 0 | 0,00% |
| PG4.1.4 | 15,00% | 14 | 50 | 44 | 83,33% |
| PG4.1.5 | 15,00% | 0 | 50 | 0 | 0,00% |
| PG4.1.6 | 15,00% | 27 | 90 | 104 | 100,00% |
| PG4.1.7 | 10,00% | 0 | 10 | 6 | 60,00% |
| PG4.1.8 | 10,00% | 16 | 24 | 57 | 100,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| <p>Üniversitemiz Teknokent faaliyetleri ivme kazanmış, belirlenen hedeflere ulaşılmış, Döner Sermaye üzerinden yapılan danışmanlık ve proje ve analiz sayılarında plan dönemi hedeflerine yaklaşmıştır. TÜBİTAK ve San-Tez destekli proje sayılarında plan dönemi başlangıç değerlerinin gerisine düşülmüştür.</p> | | | | | |

| A4 | Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak | | | | |
|--|---|-----------------------------------|--|--|----------------------------|
| H4.2 | Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle iş birliği içinde çalışmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H4.2 Performansı | 41,38% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG4.2.1 | 25,00% | 15 | 80 | 0 | 0,00% |
| PG4.2.2 | 25,00% | 1 | 30 | 20 | 65,52% |
| PG4.2.3 | 25,00% | 5 | 50 | 1 | 0,00% |
| PG4.2.4 | 25,00% | 5 | 25 | 91 | 100,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Sektörlerle yapılan protokol ve danışmanlık sayılarında plan dönemi sonu hedefinin çok üzerine çıkmış, farkındalık programlarında anlamlı artış olmuş , Sivas halkının memnuniyet düzeyi ile ilgili veri elde edilememiş olup, yaşama ilişkin projelerde plan dönemi sonu itibariyle plan başlangıç değerlerinin gerisine düşülmüştür. | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|-----------------------------------|
| A4 | Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak | | | | |
| H4.3 | Kamu- Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H4.3 Performansı | | | | | |
| Sorumlu Birim | 0,00% | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG4.3.1 | 20,00% | 5 | 12 | 0 | 0,00% |
| PG4.3.2 | 20,00% | 10 | 24 | 0 | 0,00% |
| PG4.3.3 | 20,00% | 2 | 12 | 0 | 0,00% |
| PG4.3.4 | 20,00% | 15 | 34 | 0 | 0,00% |
| PG4.3.5 | 20,00% | 0 | 20 | 0 | 0,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| KÜSİ'nin faaliyetleri durdurulmuş olup, herhangi bir faaliyet yapılmamıştır. | | | | | |

| A5 | Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerini Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Hasta Memnuniyetini Öne Çıkararak Etkin Bir Şekilde Sunmak | | | | |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------------|
| H5.1 | Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H5.1 Performansı | 46,05% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG5.1.1 | 10,00% | 78 | 110 | 122 | 100,00% |
| PG5.1.2 | 10,00% | 33471 | 51250 | 43851 | 58,38% |
| PG5.1.3 | 10,00% | 56,8 | 80 | 57,07 | 1,16% |
| PG5.1.4 | 10,00% | 215605 | 365000 | 208850 | 0,00% |
| PG5.1.5 | 10,00% | 1982 | 750 | 1970 | 0,97% |
| PG5.1.6 | 10,00% | 75,13 | 90 | 90,45 | 100,00% |
| PG5.1.7 | 10,00% | 79,05 | 90 | 94,18 | 100,00% |
| PG5.1.8 | 10,00% | 85,87 | 91 | 92,32 | 100,00% |
| PG5.1.9 | 10,00% | 61,5 | 80 | 0 | 0,00% |
| PG5.1.10 | 10,00% | 95 | 100 | 95 | 0,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olma hedef göstergelerin çoğunda, plan dönemi sonu hedeflerine ulaşılmış olup, çalışan memnuniyet oranı ile ilgili veri üretilmemiş, yatış gün sayısında plan dönemi sonu hedefine ulaşılamamıştır. | | | | | |

| A5 | Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerini Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Hasta Memnuniyetini Öne Çıkararak Etkin Bir Şekilde Sunmak | | | | |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------------|
| H5.2 | Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H5.2 Performansı | 46,93% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG5.2.1 | 20,00% | 6 | 9 | 7 | 33,33% |
| PG5.2.2 | 10,00% | 25900 | 35000 | 41381 | 100,00% |
| PG5.2.3 | 10,00% | 2296 | 2750 | 2985 | 100,00% |
| PG5.2.4 | 10,00% | 3393 | 4000 | 3409 | 2,64% |
| PG5.2.5 | 10,00% | 1105 | 1450 | 10 | 0,00% |
| PG5.2.6 | 20,00% | 193 | 220 | 0 | 0,00% |
| PG5.2.7 | 10,00% | 0 | 50 | 68 | 100,00% |
| PG5.2.8 | 10,00% | 32887 | 43470 | 587070 | 100,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Sağlık merkezlerimizde tedavi gören hasta sayılarımızda plan dönemi sonu itibariyle hedeflerin üzerine çıkmış, Yanık Tedavi Merkezi kapatıldığından hasta kabulü yanık ünitesinde devam etmiş, Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Ünitesi pandemi ve bakım onarım nedeniyle kapalı olduğundan istenilen hedeflere ulaşılamamıştır. Performansın çok çıkmasının sebebi hasta sayılarında başlangıç değerlerinin sehven çok düşük girilmesinden kaynaklıdır. | | | | | |

| A5 | Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerini Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Hasta Memnuniyetini Öne Çıkararak Etkin Bir Şekilde Sunmak | | | | |
|---|---|-----------------------------------|--|--|----------------------------|
| H5.3 | Diş Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H5.3 Performansı | 70% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG5.3.1 | 20,00% | 96305 | 104500 | 200805,00 | 100,00% |
| PG5.3.2 | 10,00% | 4130 | 6500 | 10630,00 | 100,00% |
| PG5.3.3 | 10,00% | 34 | 50 | 26 | 0,00% |
| PG5.3.4 | 10,00% | 55 | 70 | 72 | 100,00% |
| PG5.3.5 | 10,00% | 2 | 3 | 3 | 100,00% |
| PG5.5.6 | 20,00% | 4 | 6 | 12 | 100,00% |
| PG5.5.7 | 10,00% | 107 | 70 | 1204 | 0,00% |
| PG5.5.8 | 10,00% | 40 | 5 | 45,00 | 0,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Diş Hekimliği Fakültemiz hasta ve ameliyat sayılarında plan dönemi sonu hedeflerinin çok üzerine çıkmış, personel sayısında istenilen hedeflere ulaşamamış, başka merkezlere hasta sevklerinde hedeflere yaklaşamamış, sevk sayıları artmış, hekim başına hasta sayılarında çok büyük artış olmuş olup, hekim iş gücü çok fazla artmış, randevu süreleri uzamış, yataklı servis kurulamamıştır. | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|--|---|---|-----------------------------------|
| A5 | Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerini Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Hasta Memnuniyetini Öne Çıkararak Etkin Bir Şekilde Sunmak | | | | |
| H5.4 | Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H5.4 Performansı | 20,44% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG5.4.1 | 20,00% | 71,68 | 100 | 72,31 | 2,22% |
| PG5.4.2 | 10,00% | 54,63 | 90 | 0 | 0,00% |
| PG5.4.3 | 10,00% | 0 | 40 | 40,00 | 100,00% |
| PG5.4.4 | 10,00% | 12 | 12 | 24,00 | 100,00% |
| PG5.4.5 | 10,00% | 6 | 0 | 6,00 | 0,00% |
| PG5.4.6 | 20,00% | 0,29 | 0 | 0,54 | 0,00% |
| PG5.4.7 | 20,00% | 82 | 100 | 68,75 | 0,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Hasta memnuniyet oranında ve güvenlik denetiminde hedefe ulaşılmış, çalışan memnuniyeti hakkında veri üretilmemiştir. Şiddet içerikli olay sayısında ve yaralanma oranında belirlenen hedeflere ulaşılamamış, personelin hizmetiçi eğitime katılım oranlarında plan başlangıç değerinin altına düşülmüştür. | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|---|---|-----------------------------------|
| A6 | Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak | | | | |
| H6.1 | Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H6.1 Performansı | 32,23% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG6.1.1 | 25,00% | 5 | 35 | 10 | 16,67% |
| PG6.1.2 | 25,00% | 160 | 400 | 0 | 0,00% |
| PG6.1.3 | 25,00% | 39,01 | 90 | 64 | 49,01% |
| PG6.1.4 | 25,00% | 43,3 | 95 | 76 | 63,25% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Plan dönemi içerisinde Akademik personel ve öğrencilerin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyetleri artmış, Teknik alt yapının güçlendirilmesi çalışmaları devam etmektedir. | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|--|---|---|-----------------------------------|
| A6 | Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak | | | | |
| H6.2 | Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H6.2 Performansı | 55,86% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG6.2.1 | 10,00% | 0 | 30 | 14 | 46,67% |
| PG6.2.2 | 10,00% | 0 | 100 | 32 | 32,00% |
| PG6.2.3 | 10,00% | 0 | 12 | 8 | 66,67% |
| PG6.2.4 | 10,00% | 0 | 52 | 0 | 0,00% |
| PG6.2.5 | 10,00% | 67,86 | 95 | 69 | 4,20% |
| PG6.2.6 | 10,00% | 42,9 | 80 | 65 | 59,57% |
| PG6.2.7 | 10,00% | 95 | 70 | 134 | 0,00% |
| PG6.2.7 | 10,00% | 43 | 200 | 130 | 55,41% |
| PG6.2.8 | 10,00% | 151 | 50 | 169 | 0,00% |
| PG6.2.8 | 10,00% | 406 | 300 | 58 | 100,00% |
| PG6.2.9 | 10,00% | 48 | 200 | 191 | 94,08% |
| PG6.2.10 | 10,00% | 100 | 250 | 17 | 0,00% |
| PG6.2.10 | 10,00% | 31 | 50 | 146 | 100,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğinin artırılması ile ilgili hedef göstergelerinin birçoğunda istenilen hedefe ulaşılmış, kurumdan ayrılan akademik personel hedefine ulaşılamamıştır. | | | | | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|---|-----------------------------------|
| A6 | Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak | | | | |
| H6.3 | Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H6.3 Performansı | 100% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG6.3.1 | 30,00% | 0 | 100 | 100 | 100,00% |
| PG6.3.2 | 30,00% | 41,18 | 100 | 100 | 100,00% |
| PG6.3.3 | 40,00% | 6 | 4 | 4 | 100,00% |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| İç Kontrol sistemi süreklilik arz ettiğinden çalışmalar devam etmektedir. | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|---|---|-----------------------------------|
| A6 | Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak | | | | |
| H6.4 | Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | | | | | |
| H6.4 Performansı | 64,03% | | | | |
| Sorumlu Birim | | | | | |
| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A) | Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
| PG6.4.1 | 30,00% | 26,98 | 80 | 66 | 73,59 |
| PG6.4.2 | 30,00% | 27,2 | 75 | 60 | 68,62 |
| PG6.4.3 | 40,00% | 51,46 | 95 | 74,72 | 53,42 |
| Hedefe İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| Personelin üst yönetimden memnuniyet düzeylerinde belirlenen hedeflere büyük oranda ulaşılmıştır. | | | | | |

Stratejik planın gerek amaç ve hedefler bazında gerek bir bütün olarak etkisinin değerlendirilmesi üniversitenin daha sonraki plan dönemi stratejilerinin geliştirilebilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Planın sonuçlarının değerlendirmesi ilk yılın sonunda (ara değerlendirme) ve plan dönemi sonunda yapılarak sonuçları paylaşılacaktır. İzleme ve değerlendirme sayesinde yöneticiler, bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olduğu takdirde iyileştirici tedbirler alabilir. İzleme ve değerlendirme süreçlerinde performans programında detaylandırılan faaliyet ve projeler de dikkate alınır. İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi için; hedeflere ilişkin sorumlulukların netleştirilmesi hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi Performans göstergesi değerlerinin belirlenmesi uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin temin edilmesi ihtiyaç duyulan verilerin nasıl, hangi sıklıkta ve kim tarafından temin edileceğinin tespit edilmesi ve bu kapsamdaki kısıtların belirlenmesi gerekir. İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk üst yöneticidedir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve üst yöneticiye sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın sorumluluğundadır. İzleme ve değerlendirme sisteminde üretilen bilgi, raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınır ve ilgililere sunulur. Raporlama izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin temel aracı olup objektif bir biçimde hazırlanır.

Raporun Yapısı ve İçeriği:

Katılımcı yöntemlerle hazırlanarak, tamamlanan 2018-2022 Stratejik Planımızda Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçebilecek performans göstergeleri ile hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur. Kurumsal Stratejik Planımızın ikinci yıllık izlenmesi niteliğindeki rapor 6 stratejik amaç, 24 hedef ile 144 performans göstergesi içermektedir. Stratejik planlama sürecinde Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçebilecek performans göstergeleri oluşturulmuştur. Hedeflere yönelik birim sorumlulukları belirlenmiş, Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini üçer aylık veri girişleri aracılığıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na web tabanlı olarak raporlamaktadır. Konsolide edilen veriler altı aylık izleme ve yıllık değerlendirme raporlarının temelini oluşturmaktadır.

Elde Edilen Sonuçların Planın Geleceği Üzerindeki Etkileri:

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2022 yılı için hazırlanan üçer aylık Stratejik Plan İzleme Raporları ile genel bir değerlendirme uygun olacağı düşünülmüş olup, yapılmasından ziyade birim olarak izleme ve değerlendirme yapılmasının, Üniversitemiz 2022 yılı Performans Programı bu doğrultuda oluşturulmuş ve birimler arası ölçme ve değerlendirmeye yönelik faaliyetler yürütülmüştür. Stratejik planın üniversitemizin uluslararası alandaki faaliyetlerini içerecek biçimde revize edilmesi ve stratejiler geliştirilmesi gerekmektedir. Birimler tarafından öngörülemeyen nedenlerden dolayı planlanan süre içerisinde gerçekleştirilemeyen hedeflerden bazıları ulaşılabilir ve stratejik amaçlara katkısı azami olacak biçimde yeniden değerlendirilmiştir. Stratejik planda yer verilen hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda kurumsal olarak belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum personeline belirli düzeyde bilgi ve birikimle birlikte bunun yeterli olmadığı ve eğitim gereksinimi olduğu değerlendirilmiştir. Ayrıca izleme raporları neticesinde, 2021 yılı içinde başlatılan çalışmalar kapsamında bazı alanlarda iyileşmeler gözlemlendiği ve 2021 yılsonu itibarıyla bu gelişmelerin somut çıktılara yansıdığı görülmüştür. Birimlerden gelen raporlar değerlendirilirken bazı hedeflere yönelik eylemlerin kısmen yapılmış olduğu görülmüştür. Bu hedeflere ilişkin olarak birimlerle yapılan görüşmeler neticesinde kısa sürede tamamlanacağı belirtilenler tamamlanmamış olarak kabul edilmiştir. Ulaşılan hedefler incelendiğinde, bu hedeflerin ulaşılabilir, gerçekçi olduğu ve kontrol kurgusunun hedefi gerçekleştirecek birimin elinde bulunduğu gözlemlenmektedir. Hedeflerin taahhüt edilen zaman kısıdına uygun bir şekilde yerine getirilmesi, gerçekleştirilme aşamasında sahip olunan olanakların en uygun şekilde belirlenen amaca yöneltildiği anlamını taşımaktadır. Kısmen tamamlanan hedefler incelendiğinde, birim tarafından hedefi tamamlamak için gösterilen çaba gözlemlenmekle birlikte, hedefin gerçekleşebilmesi için ihtiyaç duyulan zaman dilimi, kaynakların optimal kullanımı, iletişim ve koordinasyon kriterlerinin bir araya getirilmesinde yaşanan aksaklıklar sonucunda hedefler taahhüt edildiği tarih itibarıyla tamamlanamamıştır. Hedeflerin tamamlanması için zaman kısıdı ortaya konurken, eylemin niteliğine, kurum kaynaklarına, kültürüne ve hedeflerine uygun olarak planlama yapılmalı, eylemin gerçekleştirilme aşamasında çıkabilecek olası sorunlara yönelik önlemler alınmalı ve koordinasyon sağlanmalıdır. Hedefler gerçekçi olarak tespit edilip taahhüt edilen tarihte mücbir sebepler haricinde yerine getirilmelidir. Stratejik Plan 2021 yılı Değerlendirme Raporu birimlerden alınan destek ve bilgiler doğrultusunda

yapılmış olup, 2021 yılı üçer aylık izleme raporları hazırlanmaya devam edilecektir. Stratejik Plan 2022 yılı Değerlendirme Raporunun kurumsal olarak daha başarılı olması için hedeflerin taahhüt edilen tarihlerde tamamlanması ve raporlama esnasında gerçekleştirmelerin tespiti hususunda, birimlerin gerekli desteği sağlaması önem arz etmektedir.

Temel Kapasite İhtiyaçları :

Araştırma faaliyetlerine ilişkin stratejik amaç, hedef ve örgütsel yapı dikkate alınarak görünür eksikliklerin giderilmesi, ulusal ve uluslararası sıralamaların en önemli performans göstergesi olan yayınların izlenme sistematığının oluşturulması hususlarında insan, teknoloji kapasitesinin geliştirilmesi gerekmektedir. Rektörlüğe bağlı olan ve aktif durumda olmayan araştırma ve uygulama merkezlerinin gözden geçirilmesi ve iyileştirme faaliyetleri kapasite ihtiyaçları bakımından değerlendirilecektir. Mezun izleme sistemine yönelik etkili ve verimli çalışmalar yapılmakla birlikte mali kaynakların artırılması daha verimli sonuçlar elde etmemize yardım edecektir. İç ve dış paydaş görüşlerini almak üzere anket, toplantılar, arama konferansları yapılmakta ve çeşitli veriler elde edilmektedir. Teknolojik kapasitemizin artırılması neticesinde çıktılar süreç iyileştirmelerinde kullanılarak sürekli iyileştirme döngüsünün tamamlanması sağlanacak ve hedeflere ulaşma oranımız yükselecektir.



Giderler Hesabı

| Harcama Kalemleri | Ödenek (1) | Gerçekleşme (2) | Gerçekleşme (2/1) |
|--|--------------------|----------------------|-------------------|
| | (TL) | | (%) |
| 01 Personel Giderleri | 549.253.000 | 805.934.495 | 143,88% |
| 02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Gid. | 84.682.000 | 119.757.279 | 139,58% |
| 03 Mal ve Hizmet Alımı Giderleri | 50.424.000 | 168.460.967 | 269,52% |
| 05 Cari Transferler | 26.839.000 | 56.325.741 | 230,75% |
| 06 Sermaye Giderleri | 112.886.000 | 194.122.281 | 102,69% |
| 07 Sermaye Transferleri | | | |
| Toplam | 824.084.000 | 1.344.600.762 | 152,59% |



Gelirler Hesabı

| Gelir Kalemleri | Gelir Tahmini (1) | Gerçekleşen (2) | Gerçekleşme Oranı (2/1) |
|--|--------------------|----------------------|-------------------------|
| | (TL) | | (%) |
| Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 15.564.000 | 33.049.623 | 212,35% |
| Alınan Bağış ve Yardım ile Özel Gelirler | 770.679.000 | 1.291.151.925 | 167,53% |
| Diğer Gelirler | 37.841.000 | 41.638.529 | 110,04% |
| Sermaye Gelirleri | 0 | | |
| Toplam | 824.084.000 | 1.365.840.077 | 165,74% |
| Gelirlerden Red ve İadeler (-) | | | |
| Net Toplam | 824.084.000 | 1.365.840.077 | 165,74% |

Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi**Üstünlükler :**

Teknokent'in yürütmüş olduğu projeler ve bu bağlamda geliştirilen "Üniversite-Sanayi İşbirliğine yönelik çalışmalar,

Kaliteli tıp eğitimi ile nitelikli sağlık hizmetlerinin sunulması, özellikle Üniversite hastanesinin çok farklı alanlarda (yanık tedavisi, obezite) bölge hastanesi konumunda hizmet vermesi, Şeffaf, katılımcı, gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olması,

Üniversitenin huzurlu ve güvenli bir ortama sahip olması,

Yeni kurulan araştırma merkezleri; bu merkezlere ait donanımlı fiziksel koşullar ve insan kaynakları yatırımları ile araştırmacı üniversite niteliğini kazanıyor olması,

AR-GE'ye yönelik akademik çalışmalara ve diğer faaliyetlere önem verilmesi,

TÜBİTAK'tan destek alan öğretim elemanı ve öğrenci projelerinin artarak devamı,

Tecrübeli ve nitelikli akademik ve idari personele sahip olması,

Kredite edilmiş birimlere sahip olması ile akreditasyon çalışmalarının diğer birimler için de yürütülüyor olması, olarak çalışıyor olması,

Farklı alanlarda birçok akademik birime sahip olunması,

Son yıllarda birçok eğitim biriminin hem yurt içindeki hem de yurt dışındaki eşdeğer eğitim birimleri ile iş birliği oluşturmasına yönelik çalışmalar yürüten Dış İlişkiler Birimi'nin bulunması,

Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması,

Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurt içi ve yurt dışındaki üniversitelerle iş birliği yapılması,

Bölge üniversiteleri ile protokol imzalanıp, iş birliğine gidilmesi,

Aktif çalışan bir öğrenci konseyinin varlığı ve ulusal düzeyde temsil ediliyor olması,

Öğrenci kulüplerinin aktif Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri, Eğitim Enstitüleri'nde geniş bir yelpazede lisansüstü eğitim veriliyor olması,

Üniversitede Sürekli Eğitim Merkezi (CÜSEM)'in bulunması ve aktif çalışıyor olması Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliğine açık olması,

Üniversite birimleri arasında iş birliğinin güçlü olması,

Teori ile uygulamanın birleştirilebildiği uygulamaya dönük eğitimin birçok alanda verilebiliyor olması, Eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayrılması,

Öğrencilere yönelik birçok sosyal, bilimsel, kültürel ve spor etkinlikler, Üniversitenin yerleşkelerinin dağınık yerleşiminden dolayı oluşan sorunlar, merkezi veri tabanlarının olmaması (Mali Yönetim Bilgileri, Personel Bilgi Sistemi, Performans Bilgi Sistemleri, Mezun İzleme),

Öğrenci eğitiminde staj, uygulama ve sektöre yönelik eğitimin az olması,

Öğrenci Bilişim Sistemlerinde yaşanan aksaklıklar,

Öğrenci ve personel yemekhanelerinde tercihli yemek verilememesi,

Üniversite personeline yönelik kamu konutu sayısının yetersiz olması

Fırsatlar:

Üniversitemizin doğal güzelliklere sahip kültürel altyapısı güçlü bir yerleşim biriminde kurulmuş olması,

Organize Sanayi Bölgelerinin bulunması, buradaki bazı şirketlerin uluslararası deneyime sahip markalaşmış şirketler olması,

Sivas ilinin ulaşım açısından diğer Anadolu kentlerine göre avantajlı bir noktada bulunması,

Yıldız Dağı Kayak Merkezi'nin kış turizmi ve dağcılık sporu açısından varlığı,

Sivas ilinin sakin, kolay yaşanabilir ve huzurlu bir şehir olması,

Kredi Yurtlar Kurumu'na ait öğrenci yurtlarının Üniversite kampüsüne yakın olması,

Türkiye'nin jeopolitik konumu nedeniyle Balkanlar, Asya, Ortadoğu ve Afrika ülkelerinden Türkiye'ye yönelik giderek artan eğitim-öğrenim talepleri, TÜBİTAK, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK kapsamında araştırma, bilimsel çalışma ve seyahatlere yapılan destekler,

Yakın çevrede başka bir üniversite hastanesinin olmaması,

Üniversitenin ekonomik açıdan şehre katkısının artması ve farkındalık oluşturması,

Şehirde maden kaynaklarının işletilmesi,

Alternatif turizm (kış, yayla, dağ, mağara turizmi vb.) ve doğa sporları potansiyelinin olması,

Kalkınmada birinci derecede öncelikli il olması,

İl'deki sivil toplum kuruluşlarının, kamu ve özel sektör kuruluşlarının

İş birliğine açık olması,

Akademik personel yetiştirme açısından çevre illerdeki köklü üniversitelerden yararlanma imkânının olması

Tehditler :

Ortaöğretimde yaşanan sorunlar nedeniyle üniversiteye başlayan öğrencilerin bilgi birikimlerinin yetersiz olması,

İdari personel atamalarının Üniversite tarafından yapılmaması sonucunda işe uygun yeterli niteliğe sahip olan ve işinde süreklilik gösterecek eleman temin edilememesi, bütçe kullanımının kısıtlı olması, mali özerkliğin ve yeterli bütçe imkânının bulunmaması,

Bilimsel ve sosyal etkinliklerde mali destekleyici bulma zorluğu, AR-GE çalışmaları için Sivas sanayisinden yeterli desteğin alınamaması, Sivas'ın sosyal, coğrafi ve kültürel yapısı bakımından öğrenciler için anakentlere göre daha az çekici olması,

Üniversite sayısında artışa paralel olarak nitelikli öğrenci ve öğretim elemanlarının üniversiteye kabulü ve tutulması hususunda sorunlar,

Yükseköğretim mevzuatında sık değişiklikler olması,

Şehirde konut sayısının yetersiz ve kira bedelinin yüksek olması,

Şehir içi ulaşım sorununun tam olarak çözülememiş olması,

Şehirde yoğun bir sermaye birikiminin ve sanayi tesislerinin olmaması,

Şehirdeki sosyal ve kültürel imkânların yetersiz olması,

Kamu kurum ve kuruluşların ihtiyacı olan birçok malzemenin il dışından temin edilme zorunluluğunun olması,

Öğrenciler için şehirde kısmi zamanlı çalışma imkânlarının yetersiz olması,

Katılımcı yöntemlerle hazırlanarak, tamamlanan 2018-2022 Stratejik Planımızda Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçebilecek performans göstergeleri ile hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur.

Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini üçer aylık dönemlerde Üst Yönetime ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına raporlayacaklardır.



İzleme ve değerlendirme sürecinin kalitesini önemli ölçüde artırarak, faaliyet verilerinin doğru biçimde toplanabilmesi ve düzenli olarak raporlanabilmesi için 2018 yılında faaliyete geçen stratejik yönetim sistemi aracılığıyla üçer aylık raporlama faaliyetleri elektronik ortamda sürdürülebilecektir. Günümüzde planlama, organizasyon, yürütme, koordinasyon ve kontrol gibi kurum kültürüne etki eden yönetim fonksiyonlarının her birinin etkin işleyişi önem kazanmıştır. Yönetim fonksiyonlarını bir arada tutan iç kontrol sisteminin önemi kamuda yasalarla gündeme gelmiş ve etkinlik ve verimlilik bir yönetim sorumluluğu haline gelmiştir. İç Kontrol, üst yönetimden başlayarak tüm harcama birimleri tarafından uygulanan ve kurumun aşağıdaki hedeflerine ulaşabilmesi konusunda kabul edilebilir bir güvence sağlamayı amaçlayan bir süreçtir;

Faaliyetlerin etkinliği ve etkililiği

Mali raporlamanın güvenilirliği

Mevzuata uygunluk

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca kaynakların etkili kullanılması, saydamlık ve hesap verebilirlik için Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak aşağıdaki iç kontrol bileşenlerini gerçekleştirmek üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

Kontrol Ortamı

Risk değerlendirme

Kontrol Faaliyetleri

Bilgi ve İletişim

İzleme

Paylaşım

Bu konuda risk analizi yapılması ve değerlendirilmesi süreci, norm kadro çalışmaları, bilgi ve yönetim sistemlerinin ve yeni organizasyon süreç ve yapılarının oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Maliye Bakanlığının Kamu iç kontrol rehberi doğrultusunda 2010 yılında hazırlanan Üniversitemiz İç Kontrol Eylem Planı oluşturularak Maliye Bakanlığına gönderilmiş olup; Eylem planında belirlen iç kontrol unsurları ile ilgili çalışmalar belirlenen tarihler itibariyle komisyonlar kurularak iç kontrolün oluşturulması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak iç kontrolün mevzuata uygun biçimde uygulanabilmesi için İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Süreç Akım Şemaları belirlenmiş ve harcama birimlerine gönderilmiştir. Ayrıca tüm mali mevzuat bilgileri de harcama birimlerine mail ve yazı olarak gönderilmektedir. Bu sonuçlar doğrultusunda ihtiyaç duyulan konularda eğitimlerin gerçekleştirilmesi, iletişimi kaliteli bir

şekilde sağlamak üzere yönetim ve bilgi sistemlerinin tedariki ve geliştirilmesi gerekmekte olup bu konuda çalışmalarımız sürmektedir. Diğer taraftan; Sivas Cumhuriyet Üniversitesi doğrudan veya dolaylı olarak yılda yaklaşık 850 milyon TL tutarındaki bir kaynağın Sivas merkez ve ilçelerinde dolaşımına katkı sağlamaktadır. Bu kaynak bir yandan yeni yatırımların şekillenmesine, diğer yandan bölgeden kaynaklanan göçün önlenmesine yardımcı olmaktadır. Bu olgu aynı zamanda bölge insanının hem yerinde eğitilmesine ve en üst düzeyde sağlık hizmeti alabilmesine hem de daha rahat yaşama koşullarına kavuşmasına yol açmaktadır.

Bu itibarla; Üniversitenin büyümesine yönelik yatırımların hızlandırılması, yeni birimlerin kurulmasının sağlanması, fiziki ve beşeri koşullarının düzeltilmesi, özellikle sivil toplum kuruluşlarının üniversitenin gelişmesine maddi ve manevi katkılarda bulunması, önümüzdeki 5 yıl içinde stratejik planda belirlenen akademik, fiziksel ve yönetsel eksikliklerin giderilmesi yoluna gidilecek ve üniversitemizde sonraki yıllarda yeniden büyüme ve gelişme dönemi başlayacaktır.

Zayıflıklar

- Yabancı dil eğitiminde arzu edilen düzeye ulaşamamış olması,
- Mezunlarla olan ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması,
- İdari mekanizmadaki performans değerlendirme sisteminin yetersiz olması,
- Çalışanlarının kurumsal aidiyet duygusunun ve kültürünün yeterince güçlü olmaması,
- Üniversite içerisindeki farklı bilim alanları arasında işbirliği potansiyelinin bulunmasına rağmen bu potansiyelin yeterince değerlendirilememesi,
- Öğretim elemanı başına düşen ders yükünün fazla olması,
- Ulusal ve uluslararası proje sayılarının istenilen düzeyde olmaması,
- Üniversitede yapılan bilim, kültür-sanat faaliyetlerinin yeterince tanıtımının yapılmaması,
- Akademik personel faaliyetlerinin izleme sistemlerinin olmaması,
- Yabancı dil eğitime olan eğilimin azlığı ve profesyonel yeterliliklere henüz ulaşamamış olması,
- Üniversitedeki akademik ve idari personel arasındaki iletişimin zayıf olması,
- Öğrencilere yönelik psikolojik rehberlik ve danışmanlık hizmetinin yetersizliği, • Araştırma projelerinden hayata geçirilenlerin sayısını azlığı,

- Birimlerde bulunan teknik cihazların kullanımını sağlayacak yeterli sayıda teknik elemanın bulunmaması,
- Üniversitenin yerleşkelerinin dağınık yerleşiminden dolayı oluşan sorunlar,
- Öğrenci Bilişim Sistemlerinde yaşanan aksaklıklar,
- Öğrenci ve personel yemekhanelerinde tercihli yemek verilememesi,
- Üniversite personeline yönelik kamu konutu sayısının yetersiz olması

Öneriler ve Tedbirler:

Stratejik planın Üniversitemizin uluslararasılaşma alanındaki faaliyetlerini içerecek biçimde revize edilmesi ve stratejiler geliştirilmesi gerekmektedir. Birimler tarafından öngörülemeyen nedenlerden dolayı planlanan süre içerisinde gerçekleştirilemeyen hedeflerin tamamlanma süresi içinde yeniden değerlendirilmesi ve performans hedeflerinin ulaşılabilir ve stratejik amaçlara katkısı azami olacak biçimde yeniden değerlendirilmiştir. Stratejik Planda yer verilen hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda kurumsal olarak belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum personeline belirli düzeyde bilgi ve birikim oluşmuş olmakla birlikte bunun yeterli olmadığı ve eğitim gereksinimi olduğu değerlendirilmiştir. Ayrıca izleme raporları neticesinde, 2022 yılı içinde başlatılan çalışmalar kapsamında bazı alanlarda iyileşmeler gözlemlendiği ve 2022 yıl sonu itibarıyla bu gelişmelerin somut çıktılara yansıdığı görülmüştür. Birimlerden gelen raporlar değerlendirilirken bazı hedeflere yönelik eylemlerin kısmen yapılmış olduğu görülmüştür. Bu hedeflere ilişkin olarak birimlerle yapılan görüşmeler neticesinde kısa sürede tamamlanacağı belirtilenler tamamlanmamış olarak kabul edilmiştir. Ulaşılan hedefler incelendiğinde, bu hedeflerin ulaşılabilir, gerçekçi olduğu ve kontrol kurgusunun hedefi gerçekleştirecek birimin elinde bulunduğu gözlemlenmektedir. Hedeflerin taahhüt edilen zaman kısıdına uygun bir şekilde yerine getirilmesi, gerçekleştirilme aşamasında sahip olunan olanakların en uygun şekilde belirlenen amaca yöneltildiği anlamını taşımaktadır. Kısmen tamamlanan hedefler incelendiğinde, birim tarafından hedefi tamamlamak için gösterilen çaba gözlemlenmekle birlikte, hedefin gerçekleşebilmesi için ihtiyaç duyulan zaman dilimi, kaynakların optimal kullanımı, iletişim ve koordinasyon kriterlerinin bir araya getirilmesinde yaşanan aksaklıklar sonucunda hedefler taahhüt edildiği tarih itibarıyla tamamlanamamıştır. Hedeflerin tamamlanması için zaman kısıdı ortaya konurken, eylemin niteliğine, kurum kaynaklarına, kültürüne ve hedeflerine uygun olarak planlama yapılmalı, eylemin

gerçekleştirilme aşamasında çıkabilecek olası sorunlara yönelik önlemler alınmalı ve koordinasyon sağlanmalıdır. Hedefler gerçekçi olarak tespit edilip taahhüt edilen tarihte mücbir sebepler haricinde yerine getirilmelidir. Risk Eylem Yönergesi kapsamında Üniversitemiz amaç ve hedeflerine yönelik risklerin belirlenmesi için birimler itibariyle, birim iş takvimi hazırlanarak, birim risk belirleme çalışması yapılacak, risk belirleme ve değerlendirmesi yapılarak risk envanteri oluşturulması ile tüm faaliyetlerle ilgili riskler belirlenecek, düzenlenen raporun üst yöneticiye sunulması ve önlemlerin alınması sağlanacaktır.