



SIVAS
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI



SIVAS
CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ
2021 YILI 1.DÖNEM
STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

2022

2021

STRATEJİK PLAN İLK ALTI AY İZLEME DEĞERLENDİRME RAPORU

2020

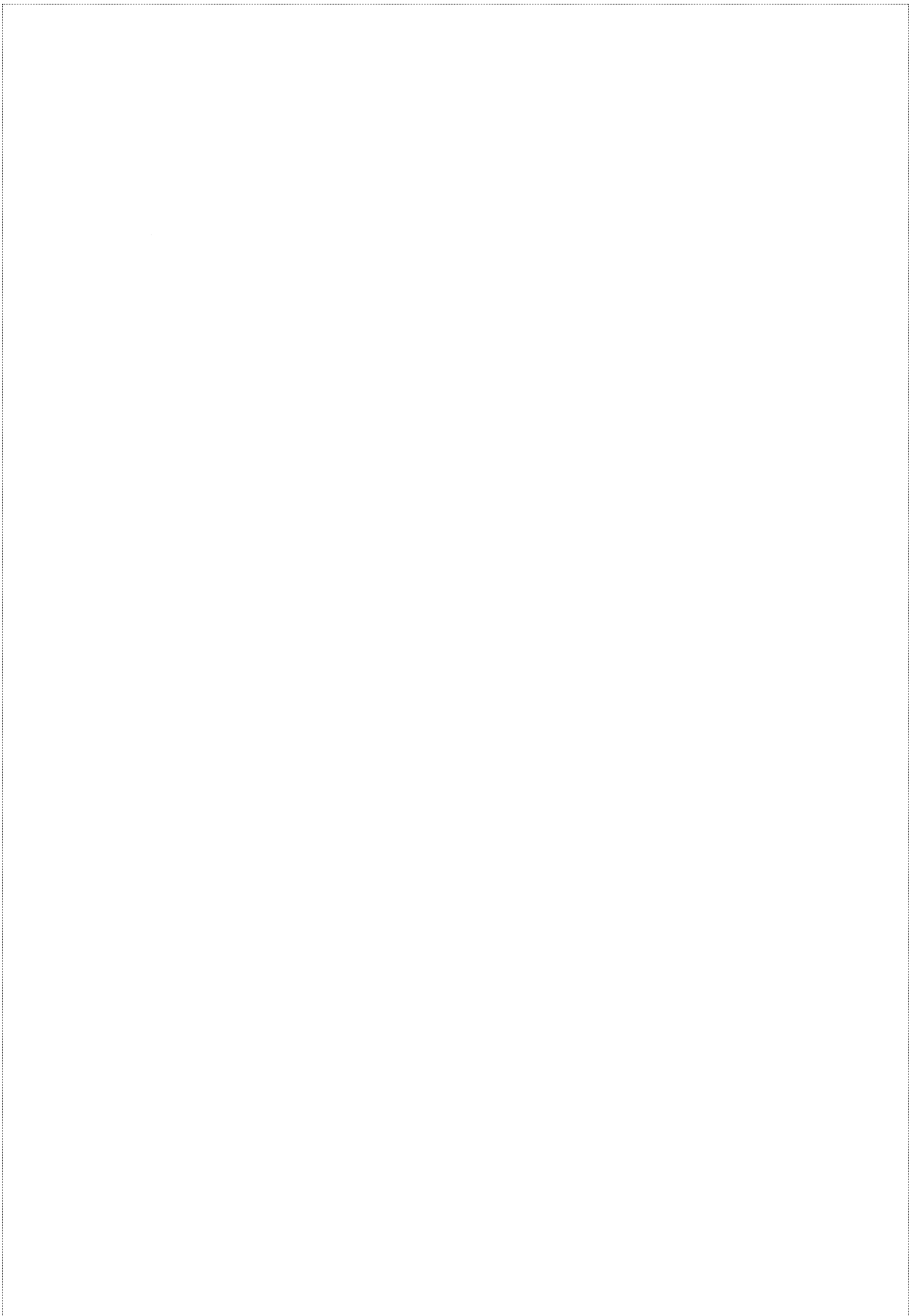
2019

2018

Hazırlayan: Salih KURT/Şube Müdürü

İÇİNDEKİLER

Sunuş.....	1
Giriş.....	2-16
Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Kurulu.....	16
Stratejik Plan 2021 İlk Altı Ay Gerçekleşmeleri.....	17-72
Amaç Gerçekleşme Sonuçları.....	51-52
Hedef Gerçekleşmeleri.....	60-62
Gösterge Gerçekleşmeleri.....	64-70
Stratejik Plan 2021 İlk Altı Ay Gerçekleşme Yüzdeleri.....	71-72
Raporun Konusu.....	73
Raporun Yapısı ve İçeriği.....	73
Elde Edilen Sonuçların Planın Geleceği Üzerindeki Etkileri.....	74-75
Temel Kapasite İhtiyaçları.....	75
Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi.....	75
Üstünlükler.....	75-77
Zayıflıklar.....	78-79
Fırsatlar.....	79-80
Tehditler.....	80-82
Öneriler ve Tehditler.....	88-83



SUNUŞ

Yeni kamu yönetimi anlayışına uygun bir şekilde hazırlanan ve 2018-2022 dönemini kapsayan üçüncü kurumsal stratejik planımızın üniversitemiz kaynaklarının eğitim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet alanlarında etkin, ekonomik ve verimli kullanılması amaçlarıyla izlenmesi ve değerlendirilmesi bu raporun temel amacıdır.



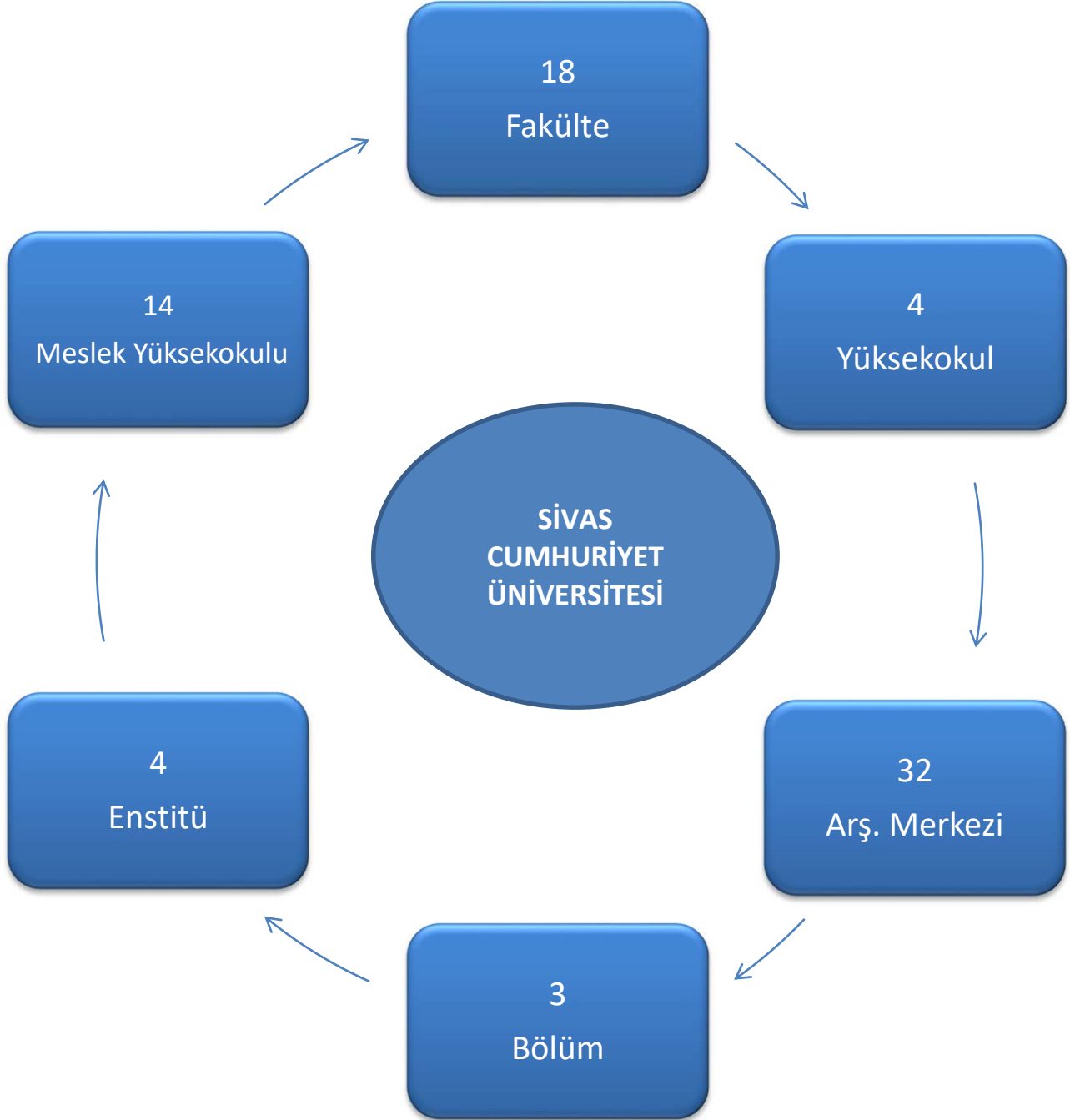
Stratejik Planlar kurumsallaşmada önemli adımlardan biridir. 2018-2022 Dönemini kapsayan üçüncü kurumsal stratejik planımızın izlenmesi ve değerlendirilmesi çalışmalarının üniversitemizin vizyonuna ulaşmasına azami katkı sağlayacağına inanıyoruz. İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı 2018-2022 Stratejik Planı ile belirlenen hedeflerin gerçekçi olup olmadıkları ile öngörülen sonuçların nasıl ve ne ölçüde gerçekleştirildiğinin izlenmesi ile analizlere imkân sağlayan rapor şeffaf yönetim anlayışının da somutlaşmasıdır.

Kurumsal strateji geliştirme çalışmaları, görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde katılımcı yöntemlerle gerçekleştirilmiştir. İdari ve akademik hizmetlerimizin niteliğinin iyileştirilmesi ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılabilmesi temel alınarak hazırlanan ve 2018-2022 olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır.

Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur. Kurumsal stratejik planımızın üçüncü değerlendirmesi niteliğindeki rapor 6 adet stratejik amaç , 24 hedef ve 145 performans göstergesi içermektedir. Ayrıca Üniversitemizin Stratejik Yönetim ve Performans değerlendirilmesine yönelik "Akademik Veri Yönetim Sistemi " aracılığıyla yayın sayımız, projelerimiz, atıf sayılarımız, "h" indeksi yüksek araştırmacılarımız gibi önemli göstergeler izlenmeye başlanmıştır.

GİRİŞ

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 1974 yılında 583.547 m2 alana kurulmuş olup,



bulunmaktadır.

Üniversitemizde ;



olmak üzere 1.984 akademik , 3.401 idari olmak üzere toplam 5.347 personel ve 43.161 öğrenciyle araştırma-geliştirme ve eğitim-öğretim hizmetlerini yürütmektedir.

1689 yabancı uyruklu lisans öğrencisine ek olarak Üniversitemize ait enstitülerde

halen toplam olarak 436 doktora ve 2544 yüksek lisans öğrencisi yer almaktadır. Söz konusu enstitülerde toplam 11 multidisipliner alan bulunup 161 program yer almaktadır. Toplam 6 adet yabancı uyruklu öğretim elemanı. Üniversitemizin misyonu insanı temel alan bir eğitim anlayışı çerçevesinde, uluslararası faydalı bilgiye ulaşmayı ve üretmeyi ilke edinen, çevresel, toplumsal ve tarihsel milli ve manevi değerlere sahip ve saygılı, bölgenin ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sunan, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarında işbirliği ve araştırmalara açık, araştıran, çözümleyen evrensel öğrenci ve akademisyenler yetiştirmektir.

Vizyonumuz ise ; ilimiz ölçeğinde temel görevler üstlenerek bilim ve eğitim merkezi olmak, bu sayede bölgenin ve ülkemizin geleceği ve kalkınmasına katkı sağlamaktır. Üniversitemizin akademik performansına yönelik olarak 2021 yılı ilk yarısında Araştırma merkezlerinden CÜTAM, CÜTFAM, CÜSEM, CUZEM, TÖMER, Proje Destek Ofisi araştırmayı destekleme yapılarıyla öne çıkmaktadır. Üniversitemizde başlıca proje kaynakları olarak CÜBAP, Cumhuriyet Teknokent, Uluslararası İlişkiler Ofisi ve ulusal dış kaynaklı olarak da TÜBİTAK, TAGEM ORAN, TÜSEB, Gençlik ve Spor Bakanlığı olmuştur. Uluslararası dış kaynaklı proje kaynakları arasında ise UFUK 2020, Ulusal Ajans (Erasmus) projeleri de bulunmaktadır. Ayrıca akademisyenlerimiz 8 adet COST aksiyonuna da dahil olmuştur.

Üniversitemiz bünyesinde bulunan Sivas Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşletici A.Ş.'nin (TEKNOKENT) bünyesinde 30.06.2021 tarihi itibarıyla toplam 64 firma bulunmaktadır. Bu firmaların 24'ü akademisyen firması olmak üzere 62 adedi Ar-Ge projesi gerçekleştiren firma ve 2 adedi destek firmasıdır. 30.06.2021 tarihi itibarı ile doluluk oranımız%82'dir. 2021 yılı ilk altı ay içerisinde 23 adet Ar-Ge proje başvurusu değerlendirilmiştir. Geçmiş yıllardan devam eden 4 adet Ar-Ge projesi tamamlanmıştır.

Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) çalışmaları kapsamında 1 adet patent ön araştırma raporu hazırlanmış ve 4 adet ulusal patent başvurusunda bulunulmuştur.

Proje yazım ve yönetim süreçlerinde girişimci adaylarına ve firmalara destek sağlamaya devam edilmiştir. 2020 yılında yazımına başlanan 4 adet KOSGEB Ar-Ge İnovasyon Projesi 2021 yılı içerisinde ilgili kurula sunulmuş ve projelerin 3'ü destek almaya hak kazanmıştır.

Girişimci firma adaylarımız dışında birimimiz için ORAN Kalkınma Ajansının Cazibe Merkezleri Destekleme Programı kapsamında "Siber Güvenlik Uzmanı Eğitim Merkezi Projesi" hazırlanmış ve değerlendirme sonucu beklenmektedir.

Kule Ön Kuluçka ofisimizde 4 adet girişimci adayımız çalışmalarına devam etmektedir. Kule Ön Kuluçka ve Kule Kuluçka girişimci firmalarımıza yönelik olarak

2021 yılında pandemi nedeni ile önceki yıllara nazaran daha az etkinlik gerçekleştirilmiştir. Pandemi nedeni ile birebir görüşmelerde ve toplu organizasyonlarda yayılma ve bulaşma riskinin yüksek olmasından dolayı yapılan etkinliklerin büyük bir bölümü çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Kaynak: Teknokent

İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezimiz 2021 yılın ilk döneminde aşağıdaki kurum ve kuruluşlarla ARGE işbirliği ve Hizmet Protokolleri imzalamıştır.

Ezel Kozmetik (Dermokil)

Hassas Optik Mekanik San. Tic. A.Ş.

Korkmaz Panel San. Tic. Ltd. Şti.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi

İzmir İleri teknoloji Enstitüsü Tümlşik Araştırma Merkezi

Gaziosmanpaşa Üniversitesi Bilimsel ve Teknolojik Uyg ve Arş. Merkezi

Amasya Üniversitesi Merkezi Araştırma Uygulama Laboratuvarı

Sivas da bulunan diğer sanayi kuruluşları ile de Ar-ge İşbirlikleri ve Hizmet İşbirliği alanlarında görüşmeler devam etmektedir. Merkezimizde yapılan analizlerin takibini yapmak amacıyla merkezimiz tarafından yazılımı yapılan ve 2020 yılı içerisinde büyük oranda tamamlanan ve kullanılmaya başlanan CÜTAYSIS programının raporlamaya ilişkin yazılım çalışmaları tamamlanmıştır. Ek olarak, analiz hizmetleri için Randevu sistemi de tanımlanmıştır.

Merkezimizden hizmet alan Hastaneler, Merkezler, Özel Sektör Kurum ve Kuruluşları ve verilen hizmetler aşağıda sıralanmıştır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Hemodiyaliz Su Analizi Sağlık Bakanlığı kontrol deneyleri,

TAYFX Hassas Optik, UV ve IR bölge farklı kalınlık ve tabakalarda kaplamaların yapılması ve mikroskop incelemeleri,

Ezel Kozmetik-Dermokil Ürün Kimyasal Karakterizasyonları,

ESTAŞ Eksantrik Kam milleri AŞ., Dökme demir ve çelik tane yapılarının incelenmesi ve çelik standartı değerlendirilmesi,

ESTAŞ Medikal, İmplant malzemelerin yüzey morfolojisi incelemesi ve elementel analizleri,

Merkezimiz III. Araştırma ve İnovasyon Çalıştayında Merkezi Araştırma Laboratuvarları Tanıtımları Panelinde sunum yapılarak tanıtılmıştır. Kaynak: CÜTAM

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezinin amacı (CÜSEM) Üniversitemizde örgün eğitim verilen alanların dışında, araştırma yapılan ve proje geliştirilen tüm alanlarda, halkın eğitime ihtiyaç duyduğu konularda ve ara eleman yetiştirmeye yönelik alanlarda, kamu, özel sektör, ulusal kuruluşlar ve kişilerin ihtiyaç duydukları alanlarda eğitim ve sosyal etkinlik programları düzenlemek, bunları ilan ederek yürütmek ve böylece Üniversitenin kamu-özel sektör, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktır.

Sürekli Eğitim Merkezimiz tarafından 2021 yılının ilk döneminde aşağıdaki kurslar düzenlenmiş olup ,

Toplam 303 kursiyer bu kurslara katılmıştır. Kaynak:CÜSEM

SAYI	YAPILAN KURLAR	KATILIMCI
1	YÖKDİL SORU ÇÖZÜM KAMPI	33
2	YABANCILARA TÜRKÇE EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ	37
3	ABANCILARA TÜRKÇE EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ	25
4	EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ	34
5	KRİPTO PARA TEMEL EĞİTİMİ	28
6	İHA-1	30
7	ALES	19
8	YÖKDİL-YDS ÖN HAZIRLIK	12
9	KRİPTO PARA TEMEL EĞİTİMİ	10
10	DİJİTAL FOTOĞRAFÇILIK	6
11	YABANCILARA TÜRKÇE EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ	23
12	İHA-1	27
13	A1 KURSU	19
TOPLAM KURSİYER SAYISI		303

Kaynakların verimli kullanılması açısından BAP birimi üniversite bünyesinde bulunan makine ve teçhizatın gerektiği şekilde kullanımını denetlemektedir.

Üniversitemiz altı aylık dönem içerisinde Önceki Yıldan Devreden 261 Adet Proje ile beraber kabul edilen 89 adet proje ile birlikte devam eden proje sayımız 350 adettir.

Ocak -Haziran 2021 döneminde kabul edilen bu projelerin toplam bütçesi ise ; 2.041.755,05 TL dir.

İlk altı aylık dönem içerisinde tamamlanan ve iptal edilen proje sayımız 98 adet olup halen devam etmekte olan proje sayısı ise 252 adettir. Kaynak:CÜBAP

Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezimiz bünyesinde ulusal destekli projeler yürütülmekte olup, 2021 yılı itibariyle 2 adet ulusal destekli proje yürütülmeye devam etmekte olup bunlar ;

TÜBİTAK-1001 118 F 425 ve ASELSAN MGEO-TE-2020-005 kodlu projelerdir.

Bu projelerin Ocak-Haziran 2021 döneminde getirisi 578.601 TL olmuştur.

Merkezimiz bu dönem içerisinde araştırma merkezleri ve kamu kurum ve kuruluşları ile 7 adet protokol imzalamıştır. Bunlar, Amasya Üniversitesi, Muş Alpaslan Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi, Erzurum Teknik Üniversitesi , Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi ODTÜ-GÜNAM'dır



Merkezimiz 2021 yılının ilk döneminde 6 sanayi firması ile iş birliği protokolü imzalamıştır.

Bunlar;

Altın Elektroteknik San. Tic. A.Ş , Aselsan Hassas Optik A.Ş., Ermaksan San. ve Tic. A.Ş., Transvaro Elektron Aletleri San. ve Tic. A.Ş. , Fotonika Yarı İletken Teknolojileri A.Ş. , Medikal Swiss Turkey Medikal ve Tıbbi Cihazlar İth. İhr. Tic. ve San. A.Ş.'dir.

Merkezimizde Ocak 2021 ayı itibariyle ;

3 doktora , 1 lisans 10 yüksek lisans olmak üzere toplam 14 lisansüstü öğrenci araştırmalarına devam etmektedirler. Pandemi döneminin bitmesiyle birlikte araştırma yapan öğrenci sayıları artırılabacaktır.

Merkez Müdürümüz Doç. Dr. İlkey Demir'in Yönetim Komitesi Üyesi ve Türkiye Temsilcisi olarak görev aldığı, Kasım-2020'de başvurusu yapılan COST (Bilim ve Teknolojide Avrupa İşbirliği) Aksiyonu önerisi 25 Mayıs tarihinde kabul edilmiş olup , Bu haber yerel medya kanallarında yer almıştır. (<https://www.mysivas.com/doc-dr-demirin-cost-projesi-kabul-edildi-58888.html> <http://www.sivaskizilirmak.net/doc-dr-demir-in-cost-projesi-kabul-edildi/2652/>)



Bu durum Merkezimizin tanınırlık ve bilinirliğinin artmasında katkısı olan bir faaliyet olarak değerlendirilmektedir. İlk 6 aylık dönemde yapılan/gerçekleştirilen çalışmaların 2021 yılı için belirlenen yıllık hedefler bakımından yeterli olduğu düşünülmektedir. Projelerden elde edilen gelir, işbirliği protokolleri, lisansüstü öğrenci sayıları gibi bazı göstergelerde hedefe büyük ölçüde yaklaşılmıştır. Kaynak:CÜNAM

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Sağlık Merkezimiz (Hastane) ;

2021 yılı ilk altı ayında ;



Kalp Merkezimiz 17.478



Onkoloji Merkezimiz 1.756



Tüp Bebek Merkezimiz 1.552

hastaya hizmet vermiştir.

Sıcak Çermik FTR hastanesi Covid-19 Pandemi dolayısıyla kapalı olduğu için hizmet verilmemiştir. yatak doluluk oranı % 51.8 olarak gerçekleşmiştir.

2021 yılı ilk altı ayında Hastanemizin ayaktan ve yatarak hasta sayıları ise;



Yatan Hasta Tedavi Sayısı
21.422



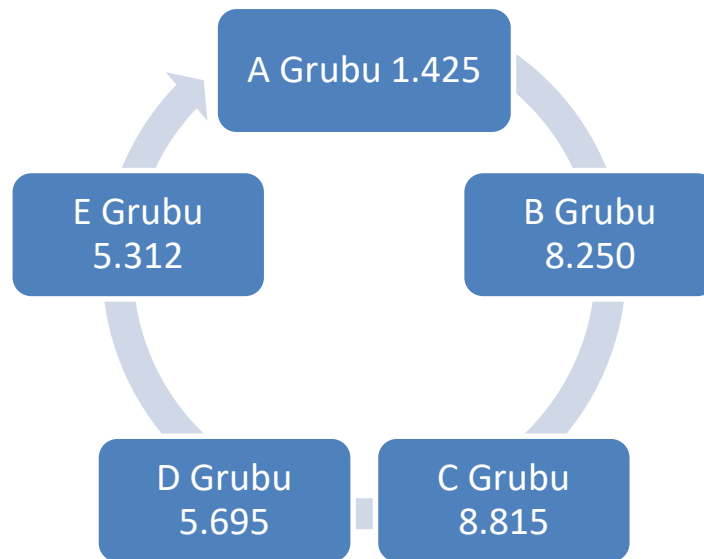
Poliklinik Hasta Muayene Sayısı
267.168



Acil Servis Muayene Sayısı
34.247

olarak gerçekleşmiştir.

Hastanemizde yapılan ameliyatlara göre özelliklerine göre ;



olarak üzere toplam 29.467 ameliyat gerçekleştirilmiştir.

2021 yılı ilk 6 aylık sürede organ nakil merkezimizde toplam 3 adet böbrek nakli başarılı bir şekilde yapılmıştır. Hastanemizde yapılan tetkik ve görüntüleme hizmetlerinde ise sayısal verilerde Biyokimya 2.874.168, Hematoloji 302.439, Mikrobiyoloji 437.795, Transfüzyon Merkezi 60.117, Patoloji 28.241, Tıbbi Genetik 8.525, Radyoloji 161.016 ve toplamda 3.872.301 olarak kayıtlara geçmiştir. Fiziksel ve tıbbi donanımın sağlanmasında hizmet süreçlerinin daha hızlı ilerlemesi için yapılan çalışmalarda yeni tomografi cihazının kurulumu gerçekleştirilmiş ve çekim sayısı artırılmıştır. Radyoloji servisine üst seviye renkli doplerli ultrasonografi sistemi cihazı (pediyatrik radyoloji için) ve KBB Anabilim dalına ABR (BERA) cihazları alınmıştır.

2021 yılında ilk 6 aylık dönemde idari personel olarak 3 biyolog, 49 hemşire, 5 röntgen teknisyeni göreve başlamıştır. Toplam idari personel sayısı 2107 olarak gerçekleşmiştir. Hemşirelik hizmetlerine bağlı görev yapan toplam 756 hemşire, 20 ebe, 31 ameliyathane teknikeri, 5 diyaliz teknikeri ve 8 sağlık teknikerimiz vardır. Mevcut hemşire sayısı hasta yatış yüzdemize göre yeterli sayıdadır.

Göreve yeni başlayan tüm idari personellerimiz için hastane uyum eğitimi ve bölüm uyum eğitimleri planlanarak yapılmıştır. Ayrıca hastanemizde hasta başı görevde bulunacak olan Tıp Fakültesi dönem 6 intörn doktorlarına, sağlık meslekleri ile ilgili bölümlerden hemşire, ebe, fizyoterapist gibi öğrenci gruplarına da hastane stajı başlamadan önce sağlıkta kalite standartları gereği uyum eğitimleri çevrimiçi olarak verilmiştir.

Hasta memnuniyet oranları ilk 6 aylık anketlerle yapılan değerlendirmelerde Acil hasta için % 84.51, Ayaktan Hasta için %86.73, Yatan hasta için % 86.60 olarak bulunmuştur. Anketlerde planlanan hedef değere ulaşılmıştır. Çalışan memnuniyet anketi T.C. Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Sağlıkta Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı'nın yayınlamış olduğu anket uygulama rehberine göre 2021 yılı aralık ayında yapılacaktır.

2021 yılı ilk dönemi itibariyle gelirlerimiz aşağıda sunulmuştur.



Hastanemizin 2021 mali yılı ilk altı aylık (01.01.2021-30.06.2021) süreçte; giderler toplamı 132.343.521,99.- TL olarak gerçekleşmiş, kar/zarar hesapları 93.757.410,83 TL kar ile sonlanmıştır.

Ayrıca 2021 yılı ilk altı aylık dönem sonu itibariyle banka mevcudumuz 7.851.126,94.- TL olarak gerçekleşmiştir. Hastanemiz depolarında ise, 30.06.2021 tarihi itibariyle 33.335.513,82.- TL karşılığında stok mevcudumuz bulunmaktadır.

Ayrıca hastanemizin 2021 yılı ilk altı aylık dönem sonunda Satıcılara ve Hazineye olan borç toplamı 90.323.696,44.- TL olarak gerçekleşmiştir. Kaynak :Hastane

Diş Hekimliği Fakültemiz 2020-2021 yılı Eğitim Öğretimine 621 öğrenci ile başlamış olup 1. ve 2. Sınıf öğrencilerine uzaktan eğitim, 3.,4, ve 5. Sınıflara ise yüz yüze eğitim verilmiştir.

Fakültede 27 öğretim üyesi ve 85 araştırma görevlisi bulunmakta olup ,2021 yılı içerisinde 17 asistan DUS ile atanmıştır. İlk altı ay içerisinde 3 hemşire, 2 sağlık tekniker, 3 tıbbi sekreter atanmıştır.

2021 yılının ilk 6 aylık döneminde Diş Hekimliği Fakültemiz kliniklerinde toplam ;



33.140

hastanın muayanesi ve tedavisi gerçekleştirilmiştir.

Pandemi döneminde hasta ve çalışan sağlığını korumak için 2020 yılında yapılan 43 cam kabinlere ilave olarak 2021 yılı şubat ayında 22 kabin daha yapılmıştır. Göreve başlayan idari personeller için 03.05.2021 ve 24.06.2021 tarihlerinde uyum eğitimleri düzenlenmiştir.

Fakültemiz Enfeksiyon Kontrol Hemşiresi tarafından; 20.04.2021 tarihinde temizlik personellerine (-El Hijyeni -Eldiven Kullanımı -Koruyucu Ekipman Kullanımı -Sağlık Taramaları -Dezenfektan Kullanımı -Temizlik Malzemelerinin Kullanımı -Risk Alanlarına Göre Temizlik -Ünit ve Kreşuar Temizliği -DAC Cihazı Bakımı ve Kullanımı -Başlıkların Ön

Temizliği -Sodyum Hipoklorid Kullanımı -Delici Kesici Alet Yaralanmaları -Malzeme Takibi ve Depolanması -Steril Malzeme Takibi) konulu eğitim düzenlenmiştir.



Fakültemizde 26.05.2021 tarihinde Sağlık Teknikerleri ve Bölüm Sekreterlerine (-El Hijyeni -El Antiseptiği Kullanımı -Kişisel Koruyucu Ekipmanlar -Atık Yönetimi -İstenmeyen Olay Bildirimi -Mavi Kod -Beyaz Kod -Pembe Kod -Kırmızı Kod) eğitimi verilmiştir. Tüm Anabilim Dalı asistanlarına 27.08.2021 tarihinde (-El Hijyeni -5 Endikasyon -El Antiseptiği -Eldiven Kullanımı -Kişisel Koruyucu Ekipmanlar -Pandemi Dönemi -Dezenfeksiyon - Lümenli Aletler -Atık Yönetimi -Profilaksi -Biyopsi Takibi -Anamnez ve Onam Formları -Delici Kesici Alet Yaralanması -İstenmeyen Olay Bildirimi -Mavi Kod -Beyaz Kod) eğitimleri icra edilmiştir.

Fakültemiz Anabilim Dallarında uzmanlık öğrencileri tarafından her hafta bölüm içi seminerler, Fakültemde başlatılmış olan akreditasyon sürecini görüşmek üzere 15.04.2021 tarihinde akademik ve idari personellerle toplantılar yapılmış olup Akreditasyon sürecinin yazılım üzerinden yönetilebilmesi için KEYPS firmasından eğitim alınmış olup , Kalite Standartlarına uygun HEPA Filtreli protez laboratuvarı yapımına başlanmış, Temmuz ayı sonunda faaliyete geçmesi planlanmaktadır. Ekim ayında yapılması planlanan Diş Hekimliği Sempozyumu ile ilgili hazırlık çalışmaları sürmektedir. Hasta ve Çalışan Sağlığı ve Güvenliği kapsamında Rektörlüğümüz tarafından görevlendirilen iş sağlığı ve güvenliği uzmanı görevine başlamış , iş yeri hekimi için temmuz ayı içerisinde hizmet alımı yapılması planlanmaktadır. CÜBAP'a 14 proje verilmiş olup Kurum dışı ekiplerle 9 proje yürütülmüştür. ISI dergilerde uluslararası 7 makale, diğer dergilerde 1 ulusal, 7 uluslararası makale, uluslararası 1 bildiri, 1 ulusal kitap bölümü hazırlanmıştır.

Sivas İl Sağlık Müdürlüğü Kalite Yönetim Birimi tarafından düzenlenen eğitime Fakültemizden akademik ve idari personellerin katılımı sağlanmıştır. Kaynak: Diş Hekimliği

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz (TÖMER) , kurulduğu 2013 yılından itibaren eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.



Merkezimiz yurt içinde ve yurt dışında ulusal ve evrensel değerler ölçütünde ölçütünde Türkçe öğretmek, Türkiye'yi, Türk dilini ve kültürünü tanıtmak, Türkçe ve başka dillerin öğretimi konusunda çalışmalar yapmak amacıyla gerekli eğitim ve araştırma ortamını yaratmak, bu alanlarda eğitim-öğretim, araştırma, uygulama ve bilimsel yayın faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda yapılan çalışmalara öncülük etmek amaçlarıyla kurulmuştur.

Ulusal ve uluslararası kriterler çerçevesinde Türkçeyi ve diğer dünya dillerini, Avrupa Dilleri Ortak Çerçeve Programına uygun olarak öğretmek, dil öğretiminde yeni yaklaşım, yöntem ve teknikleri geliştirmektir, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi TÖMER, ülkemizin ulusal ve uluslararası hedefleri çerçevesinde, Türkçe öğretimi alanında önemli atımlar gerçekleştirmektedir.

Yurt içi ve yurt dışından gelen ve Türkçe öğrenmek isteyen öğrenciler tarafından öncelikle tercih edilmektedir. Kurslar açmak, Öğretim materyalleri (kitap, CD veya İnternet tabanlı) üretmek, ERASMUS veya diğer değişim programlarıyla ülkemize gelen öğrencileri için Türkçe kursları açmak, Dil öğretimini teknolojik ve iletişim altyapılarına uygun hâle getirmek, özel amaçlı yabancı dil kursları açmak, Uzaktan eğitim metodu ile dünyanın her yerinde Türkçe öğrenmek isteyenlere dilimizi kendi mekânlarında öğretmeye yönelik çalışmalar yürütmektir.

2021 ilk yarısında yılında Pandeminin etkisiyle faaliyetlerimiz sınırlı kalmıştır Kaynak :TÖMER

Stratejik planlama, Üniversitemizin stratejik amaçlarını ve buna ilişkin faaliyetlerini incelemeyi kapsamaktadır. Stratejik planlama, kuruluşun bulunduğu nokta ile ulaşmayı arzu ettiği durum arasındaki yolu tarif eder. Kuruluşun amaçlarını, hedeflerini ve bunlara ulaşmayı mümkün kılacak yöntemleri belirlemesini gerektirir. sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen gerçekleşme dönemleri itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması, izleme faaliyetlerini oluşturur. Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planlamada; kuruluşun misyonu çerçevesinde gelecekteki vizyonuna ulaşmak için amaçlar, hedefler ve bunlara ulaşmayı sağlayacak faaliyet ve projeler belirlemeyi gerektiren, bütçenin kurum önceliklerindeki amaç ve hedeflere göre harcanmasına rehberlik edip yol gösteren, ortaya konacak eylem planları, faaliyet ve projeler, performans göstergeleri ile sürekli bir izleme ve değerlendirme sağlayan ve sürekli iyileştirme ile geliştirmeyi amaçlayan bir süreçtir. İzleme , amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

RAPORUN HAZIRLIK FAALİYETLERİ

Stratejik plan hedeflerinin kurumsal sonuçlara ve çıktılara dönüşüp dönüşmediğinin izlenmesi hem planlama hem de uygulama açısından kritik bir öneme sahiptir. İzleme, temel olarak, uygulamanın düzenli bir şekilde sürdürülmesi ve elde edilen bulguların raporlanması sürecidir. Faaliyet raporu ve iç denetim bulguları ile mali durum ve beklentiler raporlarına ek olarak izleme bilgilerinin raporlandığı Stratejik Plan İzleme Raporu Kurumsal olarak öncelikli konuların başında değerlendirilmiş ve hazırlık faaliyetleri başlatılmıştır.

Stratejik planların uygulanması, güncellenmesi ve izleme ve değerlendirilmesine yönelik hükümler getirilmiştir. Bahse konu yeni hükümler doğrultusunda gerekli yenilikler gerçekleştirilerek değerlendirme raporu hazırlık faaliyetleri yürütülmüştür.

Mezkûr yönetmelik ile müteakip tebliğ ve rehberler çerçevesinde kurumumuzda; Strateji Geliştirme Kurulunca altı aylık dönemlerde, yıllık dönemlerde ise değerlendirme

toplantılarının yapılması ve raporlanması faaliyetlerini yürütmek üzere Strateji Geliştirme Kurulu;Üst yöneticinin başkanlığında, üst yönetici yardımcıları, idarenin harcama yetkilileri ile ihtiyaç duyulan kişilerden oluşturulmuştur. Geleceğe emin adımlarla ve güvenle yürüyebilmek, istikrarı ve öngörülebilirliği arttırmak, daha etkin işleyişe imkân sağlamak amacıyla 2018–2022 Stratejik Planına ait 2021 yılının ilk dönemini kapsayan İzleme ve Değerlendirme Raporunda ; amaç , hedef ve göstergelerin gerçekleşmeleri hakkında bilgi sahibi olmak , değerlendirmelerde bulunmak ve yıl sonu itibariyle hedeflere ulaşılması için gerekli tedbirleri amacıyla performans göstergeleri harcama birimlerinden alınarak , Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından konsolide edilerek , Strateji Geliştirme Kuruluna arz edilmesidir. Kurul üyelerimizin listesi ve 2021 yılı ilk altı aya ait gerçekleşmelerin tablo ve grafikleri aşağıda sunulmuştur.

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Kurulu

Prof.Dr. Alim YILDIZ
Prof.Dr. Hakan YEKBAŞ
Prof.Dr. Hilmi ATASEVEN
Prof.Dr. Ünal KILIÇ
Prof.Dr. Kadir ÖZKÖSE
Prof.Dr. Ahmet ALİM
Prof.Dr. Hatice Tel AYDIN
Prof.Dr. Nevzat ASLAN
Prof. Çoşkun KARACA
Prof.Dr. İdris ZORLUTUNA
Prof.Dr. Ahmet ŞENGÖNÜL
Prof.Dr.Dr. Hakan HOÇ
Doç.Dr. Nilüfer TUĞUT
Doç.Dr. Vehbi ÜNAL
Altan ÖZBEK

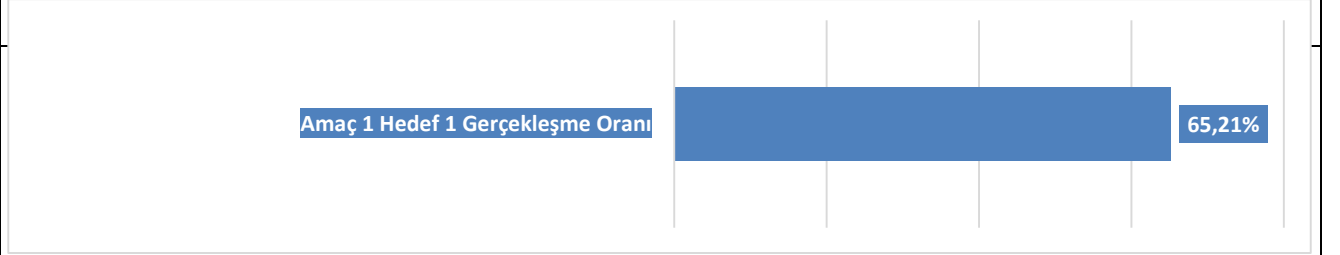
Stratejik Plan2021 İlk Altı Ay Gerçekleşmeleri

AMAÇ 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık yetiştirmek	
HEDEF 1.1: Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek	
HEDEF 1.2:Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak	
HEDEF 1.3: Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak	
HEDEF 1.4: Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak	
HEDEF 1.5: Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp sürekli geliştirmek	
HEDEF 1. 1: Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek	
Stratejiler	Sorumlu Birim
Dersliklerin etkin kullanımına yönelik çalışmalar yapmak	Akademik Birimler
Derslik ve laboratuvarların altyapılarını fiziksel açıdan iyileştirmek, teknolojik altyapıyı modern öğretim yöntemleriyle uyumlu hale getirilecektir.	Üst Yönetim Akademik Birimler
Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda derslik, amfi ve laboratuvar sayıları ve nitelikleri arttırılacaktır.	Üst Yönetim
Kablosuz internet erişimi altyapısını güçlendirerek açık ve kapalı alanlarda yaygınlaştırılacaktır.	Üst Yönetim Bilgi İşlem D.B.
Akademik personelin ve öğrencilerin kullanmakta olduğu mevcut yazılımların güncellenmesi ve ihtiyaç duyulan lisanslı yazılımların alınarak veya üretilerek eğitim-öğretim ortamlarına entegrasyonu sağlanacaktır.	Üst Yönetim Bilgi İşlem D.B.
Üniversitenin Web sitesinin, Öğrenci Bilgi ve Kayıt Sistemi'ne mobil uyumlu hale getirilecektir.	Üst Yönetim Bilgi İşlem D.B.
Kütüphanenin basılı ve elektronik kaynaklarının etkin kullanımı sağlanacak, geliştirilmesi için yeterli kaynak ayrılarak erişim imkânları geliştirilecektir.	Üst Yönetim Küt.ve D.D. B.
Uzaktan Eğitim Sistemi'ni yaygınlaştırılarak daha fazla öğrenciye kaliteli eğitim - öğretim olanağı sunulacaktır.	Üst Yönetim Akademik Birimler

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı
Derslik sayısı	Sayı	720,00	527,00	73,19%
Derslik kapasitesi (m2/öğrenci sayısı)	Yüzde	5,20	1,94	37,31%
Laboratuvar sayısı	Sayı	560,00	305,00	54,46%
Derslerin laboratuvar/atölye yönünden yeterliliği	Oran	70,00	66,89	95,56%
Derslerin staj/uygulama yönünden yeterliliği	Oran	70,00	70,28	100,00%
Derslerle ilgili dokümanlara ulaşabilme	Oran	80,00	76,74	95,93%
Kablosuz internet erişimi sağlanan iç ve dış mekanların oranları	Yüzde	80,00	0,00	0,00%
Genel Toplam		1.585,20	1.047,85	456,45%
Amaç 1 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı		65,21%		

AMAÇ 1 HEDEF 1 GÖSTERGELERİ



AÇIKLAMA /GEREKÇE

Üniversitemiz derslikleri ve laboratuvarları , bütçe imkanları ölçüsünde artırılmaya çalışılmakta , kablosuz internet erişimi ve derslerle ilgili dokümanlara ulaşma sorunsuzdur.Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara yoğun bir şekilde katılım sağlanmıştır.

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

AMAÇ 1: Eğitim-öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek

HEDEF 1. 2: Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak

Stratejiler				Sorumlu Birim
Öğretim üyelerinin YÖK ve TÜBİTAK bursları ile ERASMUS ve FARABİ programlarına katılımları desteklenecektir.				Üst Yönetim Dış İlişkiler Ofisi
Yurtdışı araştırma olanaklarından faydalanan öğretim elemanı sayısı arttırılacaktır.				Üst Yönetim Dış İlişkiler Ofisi
Kalite standartları belirlenerek, akademik personele yönelik hizmet içi eğitimler verilecektir.				Üst Yönetim Aka.Birimler
Nitelikli akademik personel istihdamına yönelik açık çağrılar teşvik edilecektir.				Üst Yönetim Per.D. Baş.
Nitelikli akademik personelin üniversitede kalmasını teşvik etmek için konut ve sosyal sorunlarını çözmeye yönelik girişimlerde bulunulacaktır				Üst Yönetim Sağlık, Kültür ve S.D. Başkanlığı
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı
İyi derecede yabancı dil bilen öğretim elemanı oranı (Doç. + Prof.)	Yüzde	40	15,25	38,13%
Ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısı	Sayı	80	244,00	100,00%
Öğretim elemanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı	Sayı	50	10,00	20,00%
Burs imkanlarından faydalanan ve değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	35	9,00	25,71%
Eğitici kadrosunun eğitim-öğretim etkinliklerini yürütmedeki yeterliliği	Oran	80	76,33	95,41%
Genel Toplam		285,00	354,58	279,25%
Amaç 1 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı		55,85%		
Eğitici kadrosunun eğitim-öğretim etkinliklerini yürütmedeki yeterliliği	95,41%			
Burs imkanlarından faydalanan ve değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	25,71%			
Öğretim elemanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı	20,00%			
Ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısı	100,00%			
İyi derecede yabancı dil bilen öğretim elemanı sayısı (Doç.+Prof.)	38,13%			
Amaç 1 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı		55,85%		
AÇIKLAMA /GEREKÇE				
Üniversitemizin akademik personeline yabancı dil gelişimi konusunda kısa aralıklarla Sürekli Eğitim Merkezimiz aracılığıyla kurslar düzenlenmektedir.				

AMAÇ 1 HEDEF 2 GÖSTERGELERİ

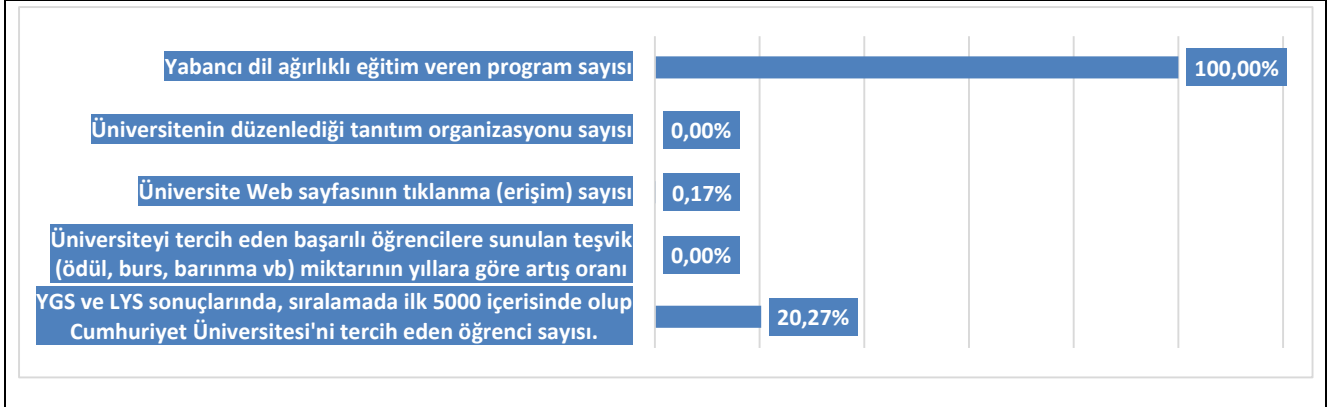
SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

AMAÇ 1: Eğitim-öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek

HEDEF 1. 3: Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak

Stratejiler	Sorumlu Birim
Sivas ve yakın illerdeki ortaöğretim kurumlarında Cumhuriyet Üniversitesi'nin tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilecektir.	Üst Yönetim Strateji G. D. B.
Cumhuriyet Üniversitesi'nin imajını kuvvetlendirmek ve marka değerini arttırmak için yazılı-görsel medya ve sosyal ağlarda tanıtım faaliyetleri (reklam, kamu spotu vb) gerçekleştirilecektir.	Üst Yönetim Kimer
Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih etmeleri için teşvikler (ödül, burs, ücretsiz barınma vb.) uygulamaya konulacaktır.	Üst Yönetim SKDB SCÜ Vakfı
Yurtiçi ve yurt dışında düzenlenen üniversite tanıtım faaliyetlerine Cumhuriyet Üniversitesi'nin aktif katılımı sağlanacaktır.	Üst Yönetim Kimer
Lisans ve lisansüstü programlar, özellikle disiplinler arası programlarla zenginleştirilecektir.	Üst Yönetim Akademik Birimler
Yabancı dil ağırlıklı eğitim yapan program sayısı arttırılacaktır.	Üst Yönetim Akademik Birimler
Valilik, Belediye KYK ile ortak projeler yapılarak barınma sorunu asgariye indirilecektir.	Üst Yönetim Akademik Birimler

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 1 HEDEF 3 GÖSTERGELERİ
YGS ve LYS sonuçlarında, sıralamada ilk 5000 içerisinde olup Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih eden öğrenci sayısı.	Sayı	74	15,00	20,27%	
Üniversiteyi tercih eden başarılı öğrencilere sunulan teşvik (ödül, burs, barınma vb) miktarının yıllara göre artış oranı	Sayı	3.000	0,00	0,00%	
Üniversite web sayfasının tıklanma (erişim) sayısı	Sayı	540.000.000	940.500,00	0,17%	
Üniversitenin düzenlediği tanıtım organizasyonu sayısı	Sayı	50	0,00	0,00%	
Yabancı dil ağırlıklı eğitim veren program sayısı	Sayı	8	22,00	100,00%	
Genel Toplam		540.003.132,00	940.537,00	120,44%	
Amaç 1 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı			24,09%		



Amaç 1 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı

24,09%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

2021 hedeflerine ulaşabilmek için çalışmalar yoğun bir şekilde devam etmekte olup , üniversitemizi tercih eden öğrencilere teşvikler ve yabancı dil ağırlıklı program sayıları artırılmaya çalışılmaktadır.

AMAÇ 1: Eğitim-öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek

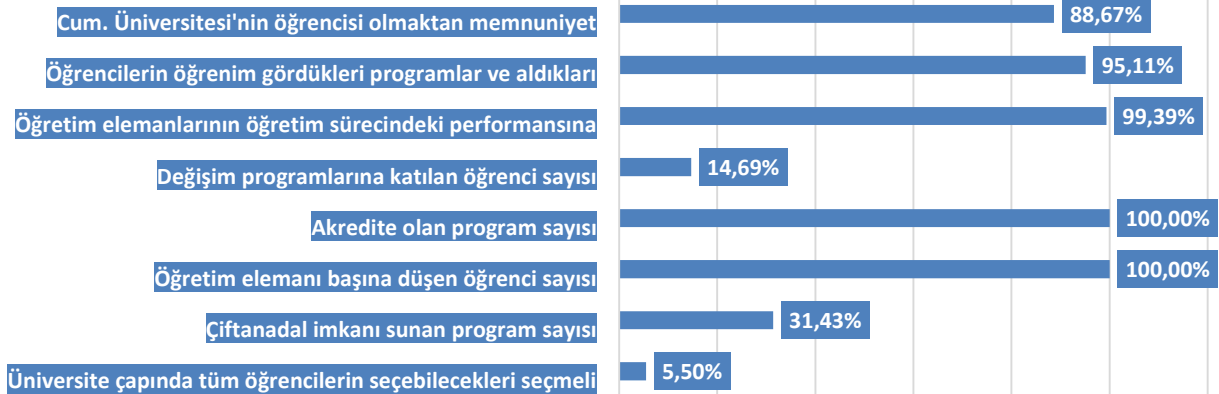
HEDEF 1. 4: Eğitim-öğretimi modern üniversite anlayışının gereklerine göre üretken ve yenilikçi yaklaşımlar ile güçlendirmek

Stratejiler	Sorumlu Birim
Lisans ve lisansüstü programlar yenilikçi yaklaşıma uygun derslerle zenginleştirilecektir.	Üst Yönetim Akademik Birimler
Çiftanadal ve yandal programları çeşitlendirilecek ve etkinlikleri artırılabacaktır.	Üst Yönetim Akademik Birimler
Üniversite çapında tüm öğrencilere açık seçmeli dersler oluşturulacaktır.	Üst Yönetim Akademik Birimler
Öğrencilerin yabancı dil seviyelerini arttırmaya yönelik faaliyetler (kurs, seminer, program vb) gerçekleştirilecektir.	Üst Yönetim Akademik Birimler
Üniversite çapında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.	Üst Yönetim Akademik Birimler
Program müfredatları ile ders içerikleri bilimsel gelişmeleri ve öğrenci geribildirimleri dikkate alınarak hazırlanacak ve güncellenecektir	Üst Yönetim Akademik Birimler
Öğretim üyelerinin eğitim-öğretim sürecindeki performansları öğrenci geribildirimleri dikkate alınarak değerlendirilecektir	Üst Yönetim Akademik Birimler
Öğrencilerin ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılımları teşvik edilecektir.	Üst Yönetim Akademik Birimler Dış İlişkiler Ofisi

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı
Üniversite çapında tüm öğrencilerin seçebilecekleri seçmeli ders sayısı	Sayı	2.035	112	5,50%
Çiftanadal imkanı sunan program sayısı	Sayı	35	11	31,43%
Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	25	28,18	100,00%
Akredite olan program sayısı	Sayı	9	9	100,00%
Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	Sayı	320	47	14,69%
Öğretim elemanlarının öğretim sürecindeki performansına yönelik öğrenci memnuniyet oranı	Yüzde	70	69,57	99,39%
Öğrencilerin öğrenim gördükleri programlar ve aldıkları derslere yönelik mem. oranı	Yüzde	65	61,82	95,11%
Cum. Üniversitesi'nin öğrencisi olmaktan memnuniyet duyan öğrencilerin oranı	Yüzde	60	53,2	88,67%
Genel Toplam		2.619,00	391,77	534,78%
Amaç 1 Hedef 4 Gerçekleşme Oranı		66,85%		

AMAÇ 1 HEDEF GÖSTERGELERİ



Amaç 1 Hedef 4 Gerçekleşme Oranı **66,85%**

AÇIKLAMA /GEREKÇE

2021 hedeflerine ulaşabilmek için çalışmalar yoğun bir şekilde devam etmekte olup , üniversitemizi tercih eden öğrencilerin memnuniyetleri istenilen düzeydedir.Eğitim programları artırılmaya çalışılmakta ,öğreti elemanı sayısının artırılması öğretim elemanı başına öğrenci sayısının azaltılması ile kaliteli eğitim verilmesi hedefimiz ile ilgili çalışmalarımız sürmektedir.

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

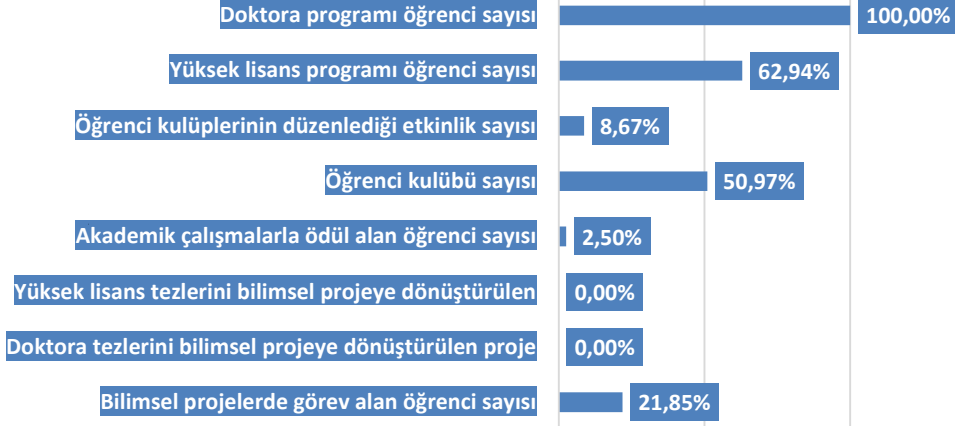
AMAÇ 1: Eğitim-öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek

HEDEF 1.5: Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp sürekli geliştirmek

Stratejiler	Sorumlu Birim			
Öğrencileri bilimsel projelerde yer almaya teşvik edilecektir.	Akademik Birimler CÜBAP Proje Ofisi UAM			
Ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler arttırılacaktır.	Üst Yönetim Akademik Birimler SKDB			
Lisansüstü öğrencilerin çalışmalarını yürütebilecekleri alanlar (laboratuvar, ofis vb.) oluşturulacaktır.	Üst Yönetim Akademik Birimler			
Öğretim elemanları ve öğrencileri sınıf dışı ve deneysel öğretim etkinliklerine teşvik sağlanacaktır.	Üst Yönetim Akademik Birimler			
Öğrencilerin bedensel ve zihinsel gelişimlerine katkı sağlayan kulüplerin etkinlikleri arttırılacak ve bu yapıda yeni kulüpler açılacaktır.	Üst Yönetim Akademik Birimler			
Bir sivil toplum örgütü olarak Cumhuriyet Üniversitesi Mezunlar Derneği'ni aktif hale getirmek için çalışmalar yapılacaktır.	Üst Yönetim SKDB			
Şehirdeki kurumlar, Sendikalar ve STK'larla birlikte sürekli işbirliği içinde olunarak eğitimin kalitesini arttırmak ve katılımcı bir süreç oluşturmak amacıyla işbirliği yapılacaktır.	Üst Yönetim Akademik Birimler			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı
Bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayısı	Sayı	270,00	59	21,85%
Doktora tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı	Sayı	300,00	0	0,00%
Yüksek lisans tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı	Sayı	300,00	0	0,00%
Akademik çalışmalarla ödül alan öğrenci sayısı	Sayı	40,00	1	2,50%
Öğrenci kulübü sayısı	Sayı	155,00	79	50,97%
Öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı	Sayı	300,00	26	8,67%
Yüksek lisans programı öğrenci sayısı	Sayı	4.350,00	2738	62,94%
Doktora programı öğrenci sayısı	Sayı	380,00	454	100,00%
Genel Toplam		6.095,00	3.357,00	246,93%
Amaç 1 Hedef 5 Gerçekleşme Oranı		30,87%		

AMAÇ 1 HEDEF 5 GÖSTERGELERİ

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU



Amaç 1 Hedef 5 Gerçekleşme Oranı

30,87%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

Ülkemizde ve tüm dünyada yaşanan Pandemi sürecinde Üniversitemizin açıktan eğitim ve öğretime kapalı olması 2021 hedeflerimize ulaşmamızı olumsuz etkilemiştir.

AMAÇ 2: Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak

HEDEF 2. 1: Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak

HEDEF 2. 2: Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini artırmak

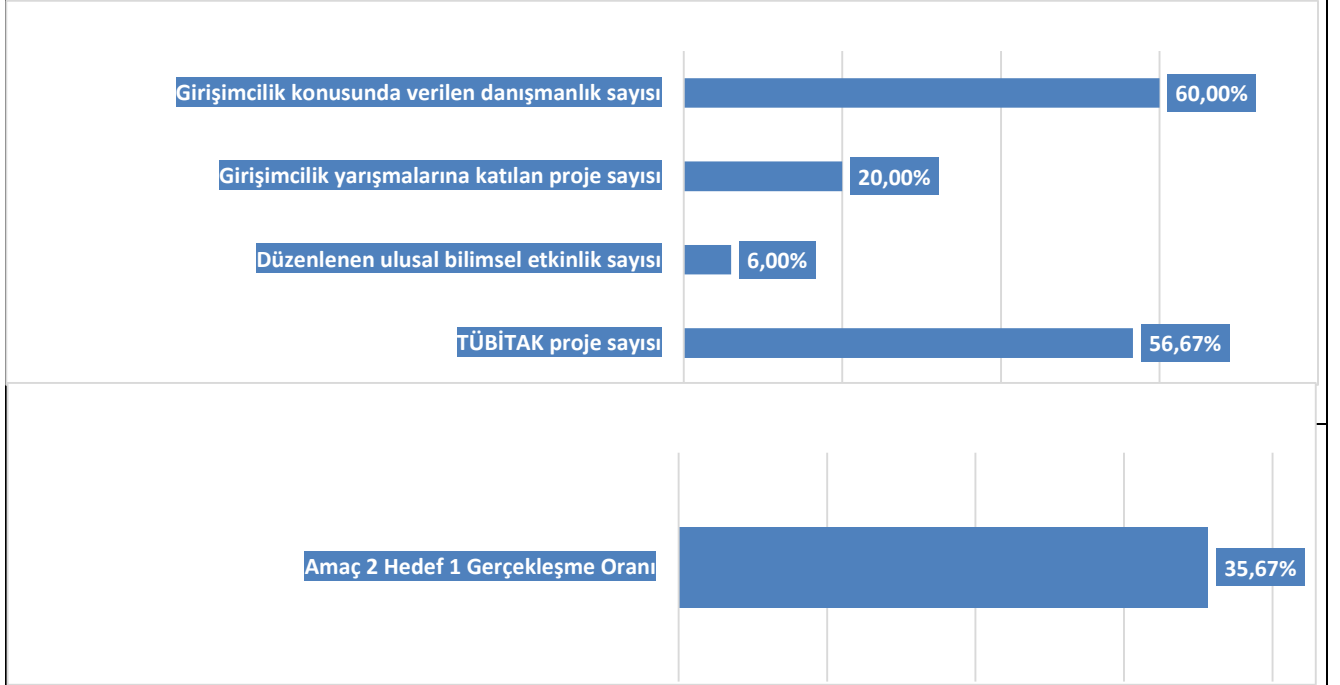
HEDEF 2. 3: Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalardaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak

HEDEF 2.1: Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Stratejiler	Sorumlu Birim
Sivas il merkezinde orta öğretim öğrencilerine fen, mühendislik, sağlık, sosyal ve eğitim bilimlerini tanıtan toplantıları düzenlenecek ve öğrencilere bilimin ve proje kültürünün tanıtımı sağlanacaktır.	Proje Koordinasyon UAM
Sivas il merkezinde özellikle halka açık sosyal konularda bilgilendirici toplantılar düzenlenecek ve seminerler verilecektir.	Proje Koordinasyon UAM
Üniversitemiz akademik ve idari personel ile öğrenciler için proje pazarı etkinlikleri yaygınlaştırılacaktır	Proje Koordinasyon UAM
Buluşculuk, yenilikçilik ve girişimciliğin aka. personel ve ögr. için özendirilecektir.	Proje Koordinasyon UAM
TÜBİTAK ve diğer (Bakanlıklar, AB, ORAN vd.) projelerinde Sivas ilinde koordine eden kuruluş olmak ve bu konuda bilinçlendirme yapıp eğitim ve toplantılar tertip ederek doğru ve bilimsel projelerin hazırlanmasına katkı sunulacaktır.	Proje Koordinasyon UAM

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 2 HEDEF 1 GÖSTERGELERİ
TÜBİTAK proje sayısı	Adet	30	17,00	56,67%	
Düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	Adet	200	12,00	6,00%	
Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı	Adet	10	2,00	20,00%	
Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık sayısı	Adet	10	6,00	60,00%	
Genel Toplam		250,00	37,00	142,67%	
Amaç 2 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı			35,67%		



AÇIKLAMA /GEREKÇE

Pandemiye rağmen öğretim elemanlarının TÜBİTAK projeleri 2021 ilk yarı hedeflerine ulaşmış, girişimcilik konusunda danışmanlıklar artarak devam etmekte ,Pandemi süreci proje yarışmalarına katılımı ve bilimsel toplantıların yapılmasını olumsuz etkilemiştir.

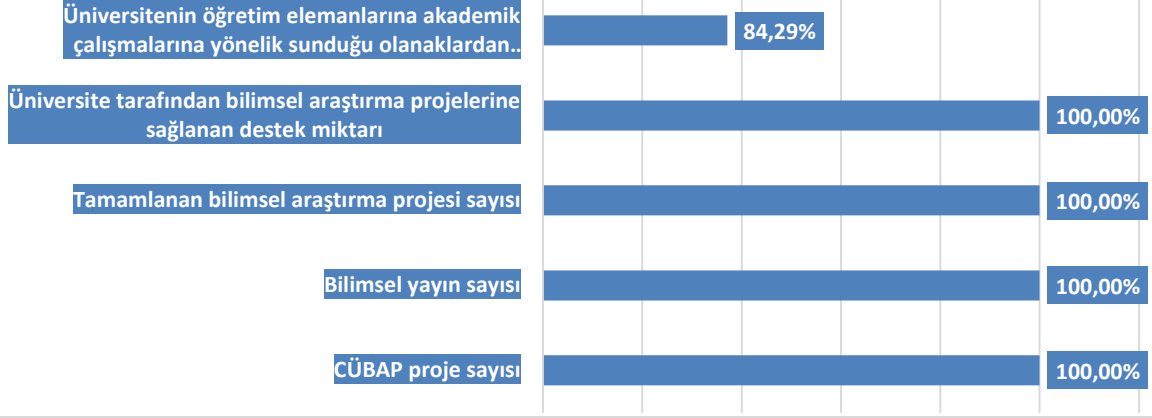
SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

AMAÇ 2: Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak

HEDEF 2. 2: Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini artırmak

Stratejiler		Sorumlu Birim			
Üniversite içinde rekabeti ve kaliteli bilimsel proje ve yayın oluşturmak için gerekli tedbirler alınacak. Akademik personelin moral ve motivasyonu üst noktaya taşınacaktır.		Rektörlük			
Proje Destek Ofisi'nin ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünün işbirliğinde BAP'ın yönergesinde gerekli değişiklikler yapılacak ve gerektiğinde yönerge güncellenecektir.		Proje Koordinasyon UAM CÜBAP			
Özellikle genç öğretim üyelerine yönelik olarak BAP veya başka bir kaynaktan yurtdışı araştırma desteğinin sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.		Rektörlük CÜBAP			
Üniversitemizin kamu ve sanayiyle ilişkili Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesindeki Danışma Kurulu'nun doğal üyeleri olan kamu ve sanayi temsilcilerinden oluşan isimler belirlenerek kurulun düzenli olarak toplanması sağlanacaktır.		Proje Koordinasyon UAM CÜBAP			
Üniversitemiz akademik teşvik sisteminin devam ederek güçlendirilecektir.		Rektörlük Vakıf CUBAP			
Üniversitemizdeki bilimsel araştırma ve yayınların kalitesinin yükseltilmesi için atama ve yükseltme kriterlerinin puanlama temelli olarak değiştirilecektir.		Rektörlük			
Sivas il sınırları içerisinde toplum yararına yönelik projeler gerçekleştirilecektir.		Proje Koordinasyon UAM İlgili birimler			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 2 HEDEF 2 GÖSTERGELERİ
CÜBAP proje sayısı	Sayı	30,00	155,00	100,00%	
Bilimsel yayın sayısı	Sayı	220,00	664,00	100,00%	
Tamamlanan bilimsel araştırma projesi sayısı	Sayı	10,00	107,00	100,00%	
Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı	TL	10,00	2.030.000,00	100,00%	
Üniversitenin öğretim elemanlarına akademik çalışmalarına yönelik sunduğu olanaklardan memnuniyet oranı	Oran	80,00	67,43	84,29%	
Genel Toplam		350,00	2.030.993,43	484,29%	
Amaç 2 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı		96,86%			

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU



Amaç 2 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı 96,86%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

Üniversitemizin bilimsel araştırmalara desteği belirlenen hedeflerin üzerinde devam etmekte olup , öğretim elemanlarımızın CÜBAP projelerini ve bilimsel yayınlarını Temmuz 2021 itibarıyla 2021 hedeflerimizin çok üzerindedir.Üniversitemizin öğretim elemanlarına sunduğu olanaklar yeterlidir.

AMAÇ 2: Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak

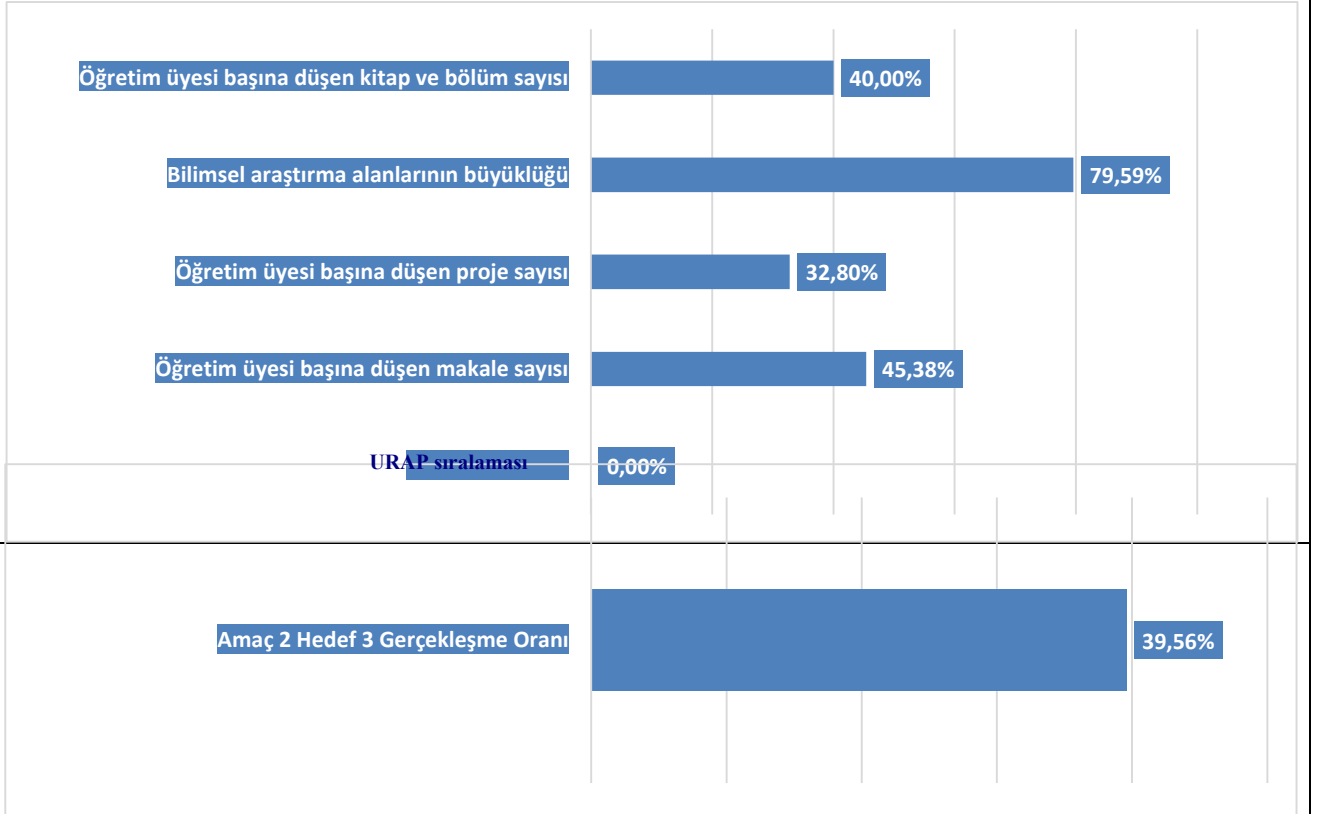
HEDEF 2.3: Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalarındaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak

Stratejiler	Sorumlu Birim
TÜBİTAK Girişimci ve yenilikçi endeksine girebilmek amacıyla gerekli verilerin sağlıklı bir şekilde toplandığının kontrolü ve gerekli kriterlerin oluşturulması için politikalar geliştirilecektir.	Rektörlük Proje Koordinasyon UAM
Üniversite içindeki akademik personelin halen tamamlanmamış olan ARBİS kayıtlarını tamamlanması ve güncellenmesi için gerekli adımların atılması. Üniversiteye yeni katılan akademik personelin ilk kayıtları esnasında ARBİS kayıtlarını tamamlamak için gerekli bilgilendirmeler yapılacaktır.	Rektörlük Proje Koordinasyon UAM
Bilinen kurum ve güvenilir inisiyatiflerce (Urap, VVebometrics vb.) üniversitemizin yurt dışı ve yurt içi sıralamaların izlenmesi ve bu kapsamda gerekli önlemler alınacaktır.	Rektörlük Proje Koordinasyon UAM
Akademik veri sisteminin üniversitemize kazandırılması ve/veya YOKSİS'le bütünleştirilmesi yoluyla yönetimin bilimsel yayın ve çalışmaların izlenmesi konusunda daha sağlıklı bir değerlendirme imkânı sağlanacaktır.	Rektörlük Proje Koordinasyon UAM
Üniversite içerisinde proje havuzu oluşturulacaktır.	Rektörlük Proje Koordinasyon UAM

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı
URAP sıralaması	Sayı	25	58,00	0,00%
Öğretim üyesi başına düşen makale sayısı	Sayı	1,3	0,59	45,38%
Öğretim üyesi başına düşen proje sayısı	Sayı	1,25	0,41	32,80%
Bilimsel araştırma alanlarının büyüklüğü	m2	35000	27.857,60	79,59%
Öğretim üyesi başına düşen kitap ve bölüm sayısı	Sayı	0,8	0,32	40,00%
Genel Toplam		35.028,35	27.916,92	197,78%
Amaç 2 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı		39,56%		

AMAÇ 2 HEDEF 3 GÖSTERGELERİ



AÇIKLAMA /GEREKÇE

Üniversitemiz URAP sıralamasında istenilen sıralamaya girememiş olup , öğretim elemanlarımızın pandemi sürecinde makale sayıları ve kitap ve kitap bölümü yazım sayılarını etkilemiştir.

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

AMAÇ 3: Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak

HEDEF 3. 1: Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampus içinde çözüm bulmak

HEDEF 3. 2: Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek

HEDEF 3. 3: Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek

HEDEF 3. 4: Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STKlarla işbirliğini yürütmek

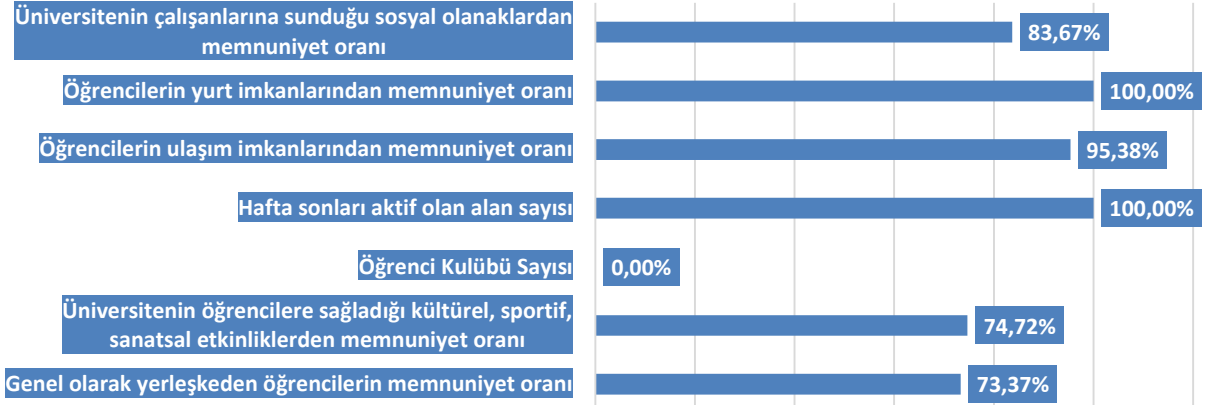
HEDEF 3. 5: Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek

HEDEF 3.1: Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampus içinde çözüm bulmak

Stratejiler	Sorumlu Birim
Öğrenci kulüpleri aktif hale getirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.	Üst Yönetim SKSD
Öğrencilerin Sos.Kül. Gel. destekleyici hiz. (öğrenci topluluklarının aktiviteleri, kültürel ve sanatsal etkinlikler, sportif etkinlikler vb.) çeşitlendirecek ve artıracaktır.	Üst Yönetim SKSD
Işıkları sönmeyen bir Kampus oluşturulup güvenliği geliştirilecektir.	Üst Yönetim Yapı İşleri T.D.Baş.
Öğrenci ve personel kafeteryalarının fiziki durumları iyileştirilecek ve kapasiteleri artırılabacaktır. Bununla birlikte kafelere kitap köşeleri yapılacaktır.	Üst Yönetim Yapı İşleri T.D.Baş.
Ulaşım imkânları belediye ile birlikte yapılan çalışmalarla geliştirilecektir.	Ust Yönetim
Nitelikli insan gücünün üniversitemizde kalmasını teşvik için başta hayat kalitesinin artırılması olmak üzere; konut ve sosyal sorunları çözmeye yönelik girişimler hızlandırılacaktır.	Ust Yönetim

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 3 HEDEF 1 GÖSTERGELERİ
Genel olarak yerleşkeden öğrencilerin memnuniyet oranı	Oran	60	44,02	73,37%	
Üniversitenin öğrencilere sağladığı kültürel, sportif, sanatsal etkinliklerden memnuniyet oranı	Oran	50	37,36	74,72%	
Öğrenci Kulübü Sayısı	Sayı	155	0,00	0,00%	
Hafta sonları aktif olan alan sayısı	Sayı	15	21,00	100,00%	
Öğrencilerin ulaşım imkanlarından memnuniyet oranı	Oran	65	62,00	95,38%	
Öğrencilerin yurt imkanlarından memnuniyet oranı	Oran	65	65,62	100,00%	
Üniversitenin çalışanlarına sunduğu sosyal olanaklardan memnuniyet oranı	Oran	70	58,57	83,67%	
Genel Toplam		480,00	288,57	527,14%	
Amaç 3 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı		75,31%			



Amaç 3 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı 75,31%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

Genel olarak öğrencilerimizin Üniversitemizden memnuniyetleri üst seviyede olup ,Pandemi sürecinde Üniversitemizin kapalı olması ve sokağa çıkma yasakları proje sayılarını etkilemiştir.

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

AMAÇ 3: Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak

HEDEF 3.2: Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek

Stratejiler		Sorumlu Birim			
Merkez yerleşke master planını, kullanıcı ihtiyaçlarını, engelli öğrenci ile personelin ihtiyaçlarını ve yerleşke estetiğini göz önüne alarak yenilenecektir.		Üst Yönetim Yapı İşleri T.D.Baş.			
Fiziki altyapının engellilere uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.		Üst Yönetim Yapı İşleri T.D.Baş.			
Yerleşkeleri; sürdürülebilir, çevreye duyarlı ve engelsiz bina standartlarına uygun olarak mekânsal bütünlüğü sağlanacaktır.		Üst Yönetim Yapı İşleri T.D.Baş.			
Yabancı öğrencilere yönelik danışmanlık ve faaliyetlerde bulunulacaktır.		Üst Yönetim			
Psikolojik rehberlik imkânlarının daha aktif hale getirilecektir.		Üst Yönetim			
Oryantasyon düzenli hale getirilerek geliştirilecektir.		Üst Yönetim			
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 3 HEDEF 2 GÖSTERGELERİ
Öğrencilere sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliği	Oran	80	72,90	91,13%	
Yabancı Öğrencilere yönelik yapılan etkinlik sayısı	Sayı	6	4,00	66,67%	
Oryantasyondan yararlanan öğrencinin toplam öğrenciye oranı	Yüzde	20	53,00	100,00%	
Engelli erişimine uygun hale getirilen bina oranı	Oran	70	3,00	4,29%	
Psikolojik danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı	Sayı	250	1,00	0,40%	
Rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı	Oran	60	54,50	90,83%	
Rehberlik ve danışma hizmeti yapılan alan	m2	200	340,76	100,00%	
Genel Toplam		686,00	529,16	453,31%	
Amaç 3 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı		64,76%			



SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Amaç 3 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı

64,76%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

Pandemi süreci nedeniyle yüzyüze eğitim ve öğretim yapılamadığından 2021 de yapılması planlanan faaliyetler ve öğrenciye sunulan hizmetler sınırlı kalmıştır.

AMAÇ 3: Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Esgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak

HEDEF 3.3: Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek

Stratejiler		Sorumlu Birim		
Yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunulacaktır.		Üst Yönetim		
Kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği esasları düzenlenecek, protokoller çerçevesinde desteklenecektir.		Üst Yönetim		
Proje Destek Ofisi, üniversite-sanayi işbirliği sonucunda ortaya çıkan fikri, sınai ve mülki haklar ilgili konularda araştırmacılara destek sağlanacaktır,		Üst Yönetim		
Yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunulacaktır.		Üst Yönetim		
Şehirde faaliyet gösteren küçük ölçekli ve OSB'lerde ki fabrikalara gerek danışmanlık ve gerekse teknolojik altyapı hizmetlerini sunmak üzere projeler geliştirilecektir		Üst Yönetim		
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı
Danışmanlık hizmetinden yararlanan kuruluş sayısı	Sayı	110	9,00	8,18%
Üniversitenin sunduğu rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı	Oran	80	0,00	0,00%
Yerel kuruluşlarca yapılan protokol sayısı	Sayı	50	16,00	32,00%
Genel Toplam		240,00	25,00	40,18%
Amaç 3 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı		13,39%		

AMAÇ 3 HEDEF 3
GÖSTERGELERİ

Yerel kuruluşlarca yapılan protokol sayısı

32,00%

Üniversitenin sunduğu rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı

0,00%

Danışmanlık hizmetinden yararlanan kuruluş sayısı

8,18%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Amaç 3 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı

13,39%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

2021 yılında Üçüncü amacımızın üçüncü hedefinin gerçekleşmeleri istenilen düzeye gelmemiştir.

AMAÇ 3: Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak

HEDEF 3.4: Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STK'larla işbirliğini yürütmek

Stratejiler

Sorumlu Birim

Şehrimizin maziden atıya uzanan kültürel mirasının (Selçuklu, Osmanlı ve Cumhuriyet dönemleri) ortaya çıkarılması ve bunlarla alakalı projelerin icra edilmesi için kamu kurumları ve STK'larla eşgüdüm icra edilecektir.

Üst Yönetim

Şehir tarihini ulusal ve uluslararası toplumlara tanıtımı için çeşitli etkinlikler yapılacaktır.

Üst Yönetim

Şehrimizin tarih ve kültürüyle alakalı kurulmuş olan araştırma merkezleri daha etkin hale getirilecektir.

Üst Yönetim

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 3 HEDEF 4 GÖSTERGELERİ
Tarihi Araştırma Sayısı	Sayı	70	1,00	1,43%	
Şehrin Tanıtım Çalışmaları	Sayı	40	15,00	37,50%	
Araştırma Merkezlerinin Projeleri	Sayı	60	10,00	16,67%	
Genel Toplam		170,00	26,00	55,60%	
Amaç 3 Hedef 4 Gerçekleşme Oranı			18,53%		

Araştırma Merkezlerinin Projeleri

16,67%

Şehrin Tanıtım Çalışmaları

37,50%

Tarihi Araştırma Sayısı

1,43%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Amaç 3 Hedef 4 Gerçekleşme Oranı

18,53%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

Pandemi süreci araştırmaları ve projeleri ve etkinlikleri etkilemiş olup ,2021 hedeflerinin gerçekleşmesi istenilen seviyede değildir.

AMAÇ 3: Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak

HEDEF 3.5: Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek

Stratejiler	Sorumlu Birim				
Var olan yeşil alanlar korunacak ve yeni yeşil alanlar oluşturulacaktır.	Üst Yönetim Yapı İşleri T.D.Baş.				
Yeşil kampus ve yeşil cumhuriyet projeleri ile her personel ve öğrenci için yılda en az 10 fidan dikimi projeleri başlatılıp sürdürülecektir.	Üst Yönetim Yapı İşleri T.D.Baş.				
Her türlü edebe mugayir söz ve davranıştan uzak sigarasız bir üniversite yerleşkesi oluşturarak etkinlikler başlatılacak ve yürütülecektir.	Üst yönetim				
Birimlerin ürettiği tıbbi, kimyasal ve biyolojik atıklar için merkezler oluşturulacak ve uygun biçimde ortadan kaldırılacaktır.	Üst Yönetim Tıp Fakültesi				
İmkânlar ölçüsünde yenilenebilir enerji kaynakları kullanılacaktır.	Üst yönetim				
Çevre bilincinin artırılmasına yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.	Üst Yönetim İlgili Fakülte				
Tasarruflu enerji kullanımına özen gösterilecektir.	Üst Yönetim Yapı İşleri T.D.Baş.				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 3 HEDEF 5 GÖSTERGELERİ
Kampus yeşil alan oranı	m2	70	7,10	10,14%	
Enerji tasarrufu kapsamında yapılan etkinlik sayısı	Sayı	6	0,00	0,00%	
Çevre bilincinin artırılmasına yönelik yapılan konferans sayısı	Sayı	4	3,00	75,00%	
Kampüse dikilen ağaç sayısı	Sayı	5000	5.000,00	100,00%	
Genel olarak üniversite yerleşkesinden memnuniyet oranı	Oran	90	0,00	0,00%	
Genel Toplam		5.170,00	5.010,10	185,14%	
Amaç 3 Hedef 5 Gerçekleşme Oranı			37,03%		

Genel olarak üniversite yerleşkesinden memnuniyet oranı

0,00%

Kampüse dikilen ağaç sayısı

100,00%

Çevre bilincinin artırılmasına yönelik yapılan konferans sayısı

75,00%

Enerji tasarrufu kapsamında yapılan etkinlik sayısı

0,00%

Kampus yeşil alan oranı

10,14%

Amaç 3 Hedef 5 Gerçekleşme Oranı

37,03%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

Pandemi nedeniyle etkinlikler yapılamamış ,Kampüs alanının yeşillendirilmesinde hedeflenen amaca ulaşılamamıştır.Ağaçlandırmada ise ;belirlenen hedeflerin üzerine çıkmıştır.

AMAÇ 4: Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak

HEDEF 4. 1: Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak

HEDEF 4. 2: Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda şehir yaşamına katkıda bulunmak

HEDEF 4. 3: Kamu- Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek

HEDEF 4.1: Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak

Stratejiler

Sorumlu Birim

Teknoloji ve know-how transferi yoluyla işletmelerin rekabet gücünün artırmasına katkı sağlanacaktır.

Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

Üniversite laboratuvarları akredite edilerek üniversite-sanayi ortak projelerinde kullanılacaktır.

Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

Düzenli toplantılar ile Üniversite ve sanayi arasında iletişim artırılacaktır.

Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

Sanayi sektörünün üniversitemize pratik uygulama imkânı vermesi için girişimlerde bulunulacaktır.

Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

Teknokent üzerinden üniversite-sanayi işbirlikleri geliştirilecektir.

Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

Akademisyenlerin firmalara sağlamış olduğu danışmanlıkların Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi üzerinden yürütmeleri sağlanacaktır,

Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

Teknokentte ön kuluçkuda yer alacak ima sayısını artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır,

Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

Cumhuriyet Üniversitesi Proje Destek Ofisi ile işbirliği yaparak firmaların yazacağı projeler konusunda destek sağlanacaktır.

Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

Patent başvurularının Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi bünyesinde açılacak Patent Ofisi üzerinden yapılmasını sağlanacaktır.

Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

Teknokent üzerinden yapılacak patent müracaatlarında üniversite öğretim elemanları ve personele mali destek sağlanacaktır.

Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

Patent başvurusu olan akademisyenlerle Cumhuriyet Üniversitesi arasında hazırlanacak protokolle Üniversite payının belirlenerek patent sayısını artıracak nitelikte kararlar alınacaktır.

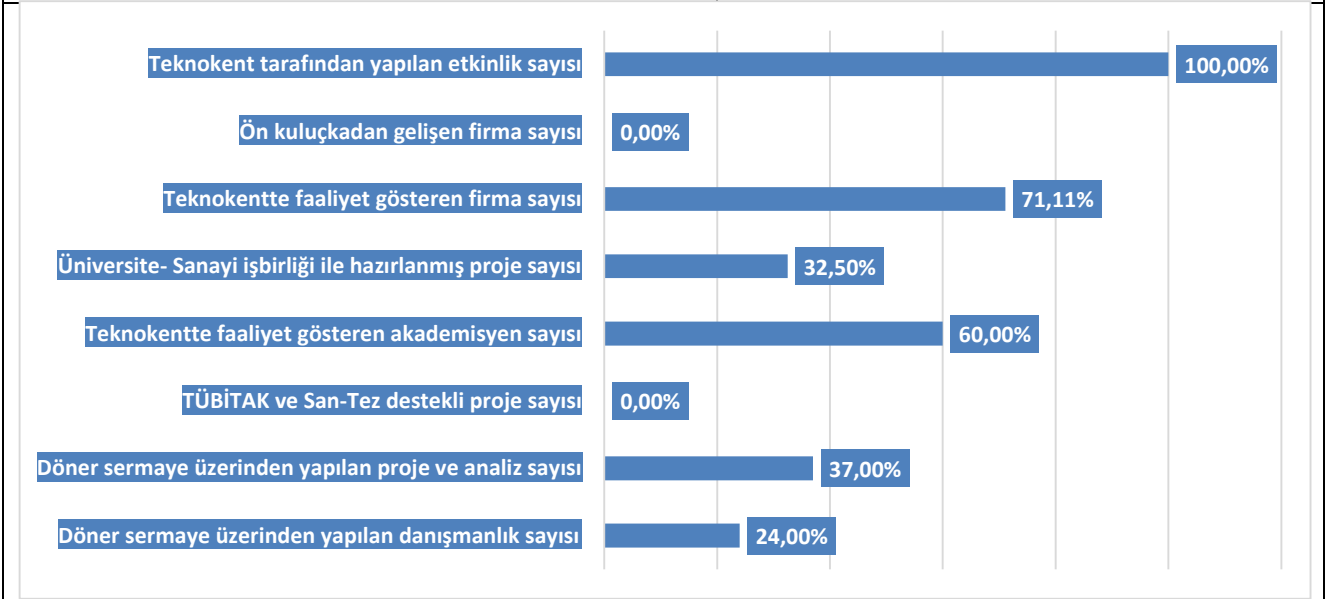
Üst Yönetim
KÜSİ
Teknokent

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 4 HEDEF 1 GÖSTERGELERİ
Döner sermaye üzerinden yapılan danışmanlık sayısı	Sayı	250,00	60,00	24,00%	
Döner sermaye üzerinden yapılan proje ve analiz sayısı	Sayı	100,00	37,00	37,00%	
TÜBİTAK ve San-Tez destekli proje sayısı	Sayı	30,00	0,00	0,00%	
Teknokentte faaliyet gösteren akademisyen sayısı	Sayı	40,00	24,00	60,00%	
Üniversite- Sanayi işbirliği ile hazırlanmış proje sayısı	Sayı	40,00	13,00	32,50%	
Teknokentte faaliyet gösteren firma sayısı	Sayı	90,00	64,00	71,11%	
Ön kuluçkadan gelişen firma sayısı	Sayı	10,00	0,00	0,00%	
Teknokent tarafından yapılan etkinlik sayısı	Sayı	24,00	50,00	100,00%	
Genel Toplam		584,00	248,00	324,61%	

Amaç 4 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı

40,58%



Amaç 4 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı

40,58%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

Yılın ilk dönemindeki gerçekleştirmeler , pandemiye rağmen belirlenen hedefler e 2021 sonu itibariyle hedeflere ulaşılacağını göstermektedir.

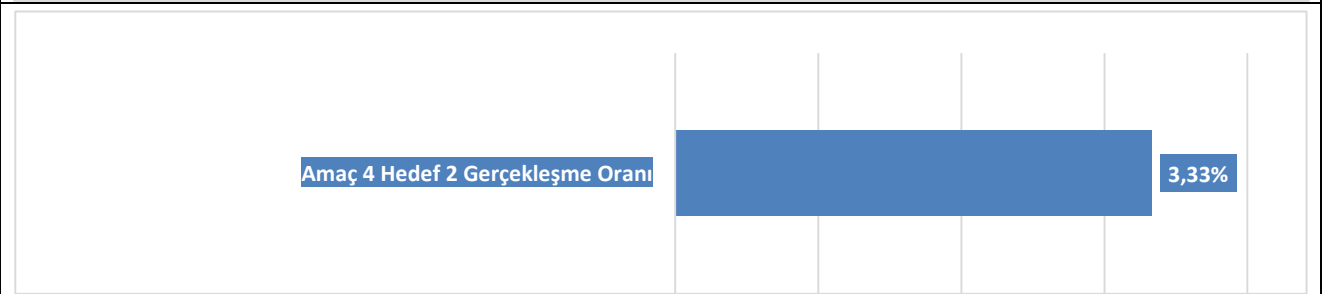
SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

AMAÇ 4: Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak

HEDEF 4.2: Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda kent yaşamına katkıda bulunmak

Stratejiler	Sorumlu Birim
Kentsel dönüşüm uygulamalarında aktif rol oynayarak şehirleşmeye katkıda bulunulacaktır,	Üst Yönetim İlgili Birimler
Sivil toplum örgütleri, siyasi partiler, ilgili derneklerle işbirliği artırılarak bölgesel sorunların çözümünde rol alınacaktır.	Üst Yönetim
Konferans, seminer, kurs ve sertifika programları yaygınlaştırılacaktır.	Üst Yönetim İlgili Birimler
Bölgenin sahip olduğu doğal, kültürel kaynakların korunmasına ve bunlara ilişkin farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Üst Yönetim

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 4 HEDEF 2 GÖSTERGELERİ
Sivas halkının Üniversiteden memnuniyet düzeyi	Oran	70	0,00	0,00%	
STK işbirliği ile yapılan farkındalık programları	Sayı	30	4,00	13,33%	
Üniversite şehir arasında yaşama ilişkin projeler	Sayı	40	0,00	0,00%	
İşbirliği protokol ve danışmalık sayısı	Sayı	25	0,00	0,00%	
Genel Toplam		165,00	4,00	13,33%	
Amaç 4 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı			3,33%		



AÇIKLAMA /GEREKÇE

Proje ve programlar Pandemi nedeniyle sekteye uğramıştır.Şehir halkının memnuniyeti ile ilgili veri bulunmamaktadır.

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

AMAÇ 4: Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak

HEDEF 4.3: Kamu- Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek

Stratejiler	Sorumlu Birim				
Üniversitede Kamu-Üniversite-Sanayi (KÜSİ) kapsamında bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir; bu bağlamda Fakültelerimiz ve Bölümlerimizle toplantılar yapılacaktır.	Üst Yönetim Teknokent KÜSİ				
Akademisyenlerin (özellikle doçentlik ve profesörlük) atama ve yükselme kriterlerinde ilgili birim personelinin varsa KÜSİ çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler dikkate alınacaktır.	Üst Yönetim Teknokent KÜSİ				
Öğretim elemanlarını sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edecek düzenlemeler yapılacaktır. Öğretim üyelerinin proje yapma performansına göre teşvik edilmelerini sağlayacak düzenlemeler yapılacaktır. Proje üretilebilecek Uygulama ve Araştırma Merkezleri kurulacak ve var olanlar geliştirilecektir,	Üst Yönetim Teknokent KÜSİ				
KÜSİ kapsamında yapılacak AR-GE projelerinde görev alan öğretim elemanlarının elde edeceği gelirden daha fazla pay alacak şekilde döner sermaye sistemi revize edilecektir.	Üst Yönetim Teknokent KÜSİ				
CÜBAP projelerinde KÜSİ bağlamında yapılan projelere öncelik verilecektir.	Üst Yönetim Teknokent KÜSİ				
Üniversitemizde gerçekleştirilen her projenin kayıt altına alınması ve bu projelerden gelen fonların kayıt altına alınmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Üst Yönetim Teknokent KÜSİ				
Üniversitemizde yüksek lisans ve doktora tez konuları sanayiye uygulanabilir veya sanayinin problemlerini çözümünü sağlayacak kapsamda olması sağlanacaktır.	Üst Yönetim Teknokent KÜSİ				
Lisans eğitimi içerisinde Uygulamalı girişimcilik, proje geliştirme, sanayi işbirliği projeleri veya Ar-Ge yönetimi gibi dersler seçmeli ders olarak verilecektir.	Üst Yönetim Teknokent KÜSİ				
KÜSİ kapsamında yürütülen projelerin yurtiçi ve yurtdışı seminer, konferans, kongre, sempozyum, çalıştay katılımlarında finansal destekler sağlanacaktır.	Üst Yönetim Teknokent KÜSİ				
Teknokent bünyesinde patent ofisi açılacaktır.	Üst Yönetim Teknokent KÜSİ				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 4 HEDEF 3 GÖSTERGELERİ
KÜSİ'nin katılacağı konferans, seminer, eğitim ve bilgilendirme toplantı sayısı	Sayı	12	0,00	0,00%	
KÜSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (Bireysel)	Sayı	24	0,00	0,00%	
KÜSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (KOSGEB)	Sayı	12	0,00	0,00%	
KÜSİ'nin gerçekleştireceği öğretim üyesi ziyaret sayısı	Sayı	34	0,00	0,00%	
CÜBAP kapsamında yapılan projelerde KÜSİ destekli projelerin oranı	Oran	15	0,00	0,00%	
Genel Toplam		97,00	0,00	0,00%	
Amaç 4 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı			0,00%		

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

CÜBAP kapsamında yapılan projelerde KUSİ destekli projelerin oranı	0,00%
KUSİ'nin gerçekleştireceği öğretim üyesi ziyaret sayısı	0,00%
KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (KOSGEB)	0,00%
KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (Bireysel)	0,00%
KUSİ'nin katılacağı konferans, seminer, eğitim ve bilgilendirme toplantı sayısı	0,00%

Amaç 4 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı 0,00%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

KUSİ'nin faaliyetleri ile ilgili veri bulunmamaktadır.

AMAÇ 5: Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin bir şekilde sunmak

HEDEF 5. 1: Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak

HEDEF 5. 2: Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak

HEDEF 5. 3: Dış Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak

HEDEF 5. 4: Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak

HEDEF 5.1: Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak

Stratejiler	Sorumlu Birim
Tıbbi ve idari konularda hızlı ve etkin bir şekilde çalışan, hastane yönetim sistemi oluşturulacaktır,	Üst Yönetim
Hastanedeki idari ve akademik personel sayısının artırılması ve etkin kullanımı konusunda gerekli çalışmalar yapılacaktır.	Üst Yönetim Personel D. B.
Hastanelerin fiziki altyapısı ile donanımlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.	İlgili Bakanlık Üst Yönetim
Hizmet kalitesinin artırılması ve kalite standartlarının yükseltilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.	Üst Yönetim Kalite Birimi
Hasta ve çalışan güvenliği için gerekli ölçütler sağlanarak, konuya ilişkin denetimler yapılacaktır.	Üst Yönetim Hasta ve Çal.Güv.Bir.

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

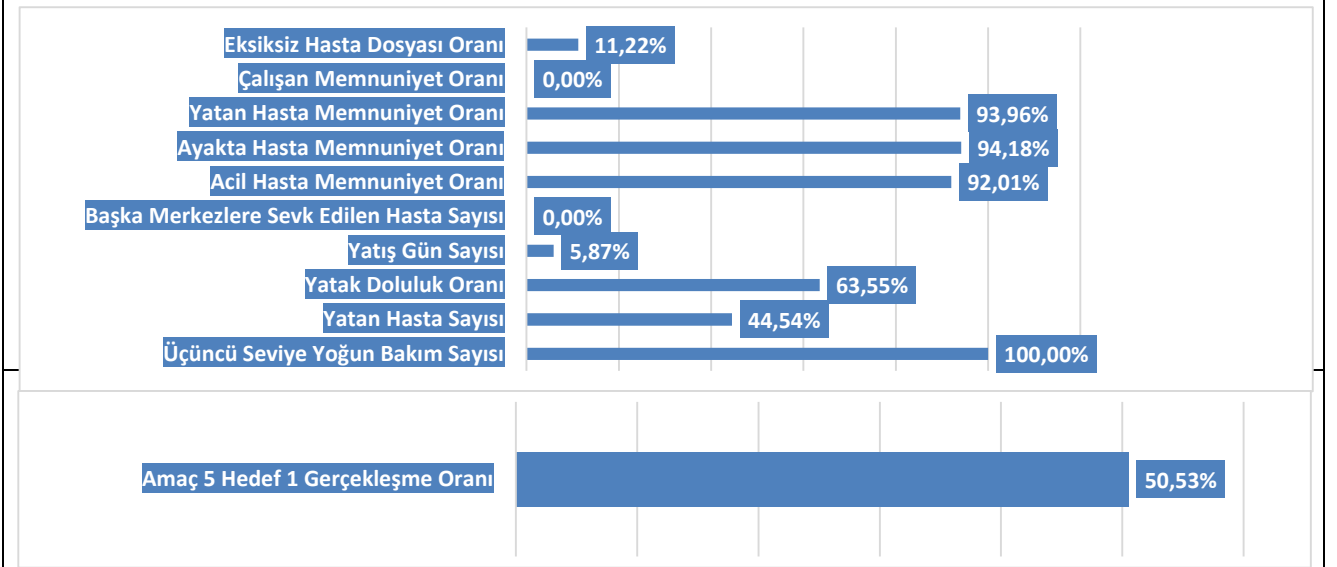
Hastanede sunulan hizmetlerin tanıtımı yapılarak bölgede hastanemize yönelik farkındalık artırılacaktır,	Üst Yönetim Halkla İliş.Bir.
Hastalara hizmet sunumunda yönlendirme ve rehberlik hizmeti sunulacak, randevu sistemi iyileştirilecek ve hastaların bilgilendirilmesi konusu daha sistematik hale getirilecektir.	Üst Yönetim Bilgi İşlem Bir.
Hastane bilgi yönetim sistemi güçlendirilerek, bilgi güvenliği sağlanacaktır.	Üst Yönetim Bilgi İşlem Bir.
Mevcut yoğun bakımların yatak sayıları artırılacak ve kalite standartları çerçevesinde tescil ettirilecektir.	İlgili Bakanlık Üst Yönetim İlgili ABD
Ameliyathaneler günümüz standartlarını karşılayacak şekilde revize edilecek ve gelişmiş donanımlar alınacaktır.	İlgili Bakanlık Üst Yönetim

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı
Üçüncü Seviye Yoğun Bakım Sayısı	Yatak	110	126,00	100,00%
Yatan Hasta Sayısı	Kişi	48000	21.379,00	44,54%
Yatak Doluluk Oranı	Yüzde	80	50,84	63,55%
Yatış Gün Sayısı	Gün	365000	21.429,84	5,87%
Başka Merkezlere Sevk Edilen Hasta Sayısı	Kişi	800	1.368,00	0,00%
Acil Hasta Memnuniyet Oranı	Oran	89	81,89	92,01%
Ayakta Hasta Memnuniyet Oranı	Oran	89	83,82	94,18%
Yatan Hasta Memnuniyet Oranı	Oran	90	84,56	93,96%
Çalışan Memnuniyet Oranı	Oran	77	0,00	0,00%
Eksiksiz Hasta Dosyası Oranı	Yüzde	100	88,88	11,22%
Genel Toplam		414.435,00	44.692,83	505,33%

AMAÇ 5 HEDEF 1 GÖSTERGELERİ

Amaç 5 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı

50,53%



AÇIKLAMA /GEREKÇE

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Hasta memnuniyetleri istenilen seviyede gitmekte olup ,çalışan memnuniyeti ile ilgili veri bulunmamaktadır.Yatan hasta sayıları ve yatak doluluk oranları 2021 hedeflerine ulaşılacağını göstermektedir.Başka merkezlere hasta sevki pandemi nedeniyle artmış olup,eksiz hasta dosyasında belirlenen hedeflere yılın ilk dönemi için ulaşamamıştır.

AMAÇ 5: Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin bir şekilde sunmak

HEDEF 5.2: Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak

Stratejiler	Sorumlu Birim				
Palyatif Bakım Mer. ile Geriatri Mer. kurulması için fizibilite çalışmaları yapılacaktır.	Üst Yönetim				
Kadın Hastalıkları ve Çocuk Merkezi binası inşaatı tamamlanıp, makine-teçhizat ve tıbbi donanımları temin edilerek hizmete alınacaktır.	Üst Yönetim Yapı İ.ve Tek. D.B.				
Onkoloji Merkezinin fiziki şartları iyileştirilerek yataklı tedavi için ek bina yapılması için gerekli girişimlere başlanacaktır.	Üst Yönetim Yapı İ.ve Tek. D.B.				
Organ Nakli Merkezi için planlanan yeni klinik tamamlanarak, makine-teçhizat ve tıbbi donanım eksikleri giderilecektir.	Üst Yönetim				
Tedavi merkezlerinde ihtiyaç duyulan uzman hekim ve diğer sağlık personeli kadrolarımız hızlı bir şekilde tamamlanacaktır.	Üst Yönetim				
Tedavi merkezlerinde yapılacak ileri tahlil ve tetkikler ihtiyaç duyulan lab. Sis. kurulacak veya diğer sağlık hizmet kurumları ile gerekli hizmet sözleşmeleri yapılacaktır,	Üst Yönetim İlgili Laboratuvarlar				
Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezimizin ve çermikte yer alan şifalı suyun tanıtımı yapılarak; bölgedeki hastalarda farkındalık oluşturulacak ve daha fazla hastanın merkezden faydalanması sağlanacaktır.	Üst Yönetim Halkla İlişkiler FTR				
Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi bünyesinde Medikal Kür Merkezi hizmeti vermek için gerekli fizibilite çalışmaları yapılacaktır.	Üst Yönetim Halkla İlişkiler FTR				
Kangal Balıklı Kaplıca Böl. tıbbi tedavi mer. Kur. için gerekli fizibilite çal. yapılacaktır.	Üst Yönetim İlgili ABD				
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 5 HEDEF 2GÖSTERGELERİ
Tedavi Merkezi Sayısı	Sayı	9	6,00	66,67%	
Kalp Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	33500	18.236,00	54,44%	
Onkoloj Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	2625	4.864,00	100,00%	
Tüp Bebek Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	3850	4.731,00	100,00%	
Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	1400	0,00	0,00%	
Yanık Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	210	0,00	0,00%	
Organ ve Doku Nakli Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	40	57,00	100,00%	
Toplam Hasta Sayıları	Kişi	41625	266.962,00	100,00%	

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Genel Toplam	83.259,00	294.856,00	521,10%																				
Amaç 5 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı	65,14%																						
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Merkez</th> <th>Gerçekleşme Oranı</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Toplam Hasta Sayıları</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>Organ ve Doku Nakli Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>Yanık Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>Tüp Bebek Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>Onkoloj Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı</td> <td>100,00%</td> </tr> <tr> <td>Kalp Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı</td> <td>54,44%</td> </tr> <tr> <td>Tedavi Merkezi Sayısı</td> <td>66,67%</td> </tr> <tr> <td>Amaç 5 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı</td> <td>65,14%</td> </tr> </tbody> </table>				Merkez	Gerçekleşme Oranı	Toplam Hasta Sayıları	100,00%	Organ ve Doku Nakli Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	100,00%	Yanık Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	0,00%	Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde	0,00%	Tüp Bebek Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	100,00%	Onkoloj Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	100,00%	Kalp Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	54,44%	Tedavi Merkezi Sayısı	66,67%	Amaç 5 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı	65,14%
Merkez	Gerçekleşme Oranı																						
Toplam Hasta Sayıları	100,00%																						
Organ ve Doku Nakli Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	100,00%																						
Yanık Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	0,00%																						
Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde	0,00%																						
Tüp Bebek Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	100,00%																						
Onkoloj Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	100,00%																						
Kalp Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	54,44%																						
Tedavi Merkezi Sayısı	66,67%																						
Amaç 5 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı	65,14%																						

AÇIKLAMA /GEREKÇE

Yılın ilk dönemindeki gerçekleştirmeler Pandemi sürecine rağmen sağlık merkezlerimizin 2021 hedeflerine rahatlıkla ulaşılacağını göstermekte olup Sıcak Çermik FTH merkezimiz tadilat ve pandemi nedeniyle hasta kabul etmemiştir.Toplam hasta sayımız hedeflerimizin üzerindedir.

AMAÇ 5: Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin bir şekilde sunmak

HEDEF 5.3: Diş Hek.Fak. Gen. anestezi ve sedasyon ile hastaların ted. Yap. için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağ. ve 10 yataklı bir servis ile protez lab. kurmak

Stratejiler	Sorumlu Birim
Fak. fiziki alt yapısı ile don. ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilecektir.	Üst Yönetim Diş H.Fak.
Ameliyathaneler günümüz standartlarını karşılayacak şekilde revize edilecektir.	Üst Yönetim Diş H.Fak.
Ameliyathane teknikeri, anestezi uzmanı istihdam edilecektir.	Üst Yönetim Diş H.Fak.
Sedasyon ve genel anestezi hizmeti için randevu sistemi iyileştirilecek ve denetimi yapılacaktır.	Üst Yönetim Diş H.Fak.
Ameliyathane sonrası hasta istirahati ve gözetimi için yataklı servis oluşturulacaktır.	Üst Yönetim Diş H.Fak.
Ameliyat sonrası hasta memnuniyeti ölçülecektir.	Üst Yönetim Diş H.Fak.
Laboratuvarlar günümüz standartlarını karşılayacak şekilde revize edilecektir.	Üst Yönetim Diş H.Fak. Kalite Yönetim Birimi
Protez laboratuvarı teknisyeni istihdam edilecektir.	Üst Yönetim Diş H.Fak.

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Diş Hekimliği Fakültemiz protez laboratuvarında yapılan işlerin takibi için barkod sistemine geçilecektir.					Üst Yönetim Diş H.Fak. Kalite Yönetim Birimi
Laboratuvarında yapılan işlerle ilgili analizler yapılacaktır, (Teslim Süresi, tekrar sebebi, randevu süreleri)					Üst Yönetim Diş H.Fak. Kalite Yönetim Birimi
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 5 HEDEF 3 GÖSTERGELERİ
Diş Hastanesi Hasta Sayısı	Kişi	104.000,00	36.004,00	34,62%	
Diş Hastanesi Ameliyat Sayısı	Kişi	6.000,00	1.777,00	29,62%	
Diş Hastanesi Öğretim Üyesi Sayısı	Kişi	48,00	26,00	54,17%	
Diş Hastanesi Araştırma Görevlisi Sayısı	Kişi	70,00	88,00	100,00%	
Diş Hastanesi Hemşire Sayısı	Kişi	3,00	2,00	66,67%	
Diş Hastanesi Sağlık Teknisyeni Sayısı	Kişi	6,00	10,00	100,00%	
Diş Hastanesi Hekim Başına Düşen Hasta Sayısı	Kişi	75,00	499,00	0,00%	
Diş Hastanesi Sevk Edilen Hasta Sayısı	Kişi	10,00	33,00	0,00%	
Genel Toplam		110.212,00	38.439,00	385,07%	
Amaç 5 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı		48,13%			



Amaç 5 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı

48,13%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

AÇIKLAMA /GEREKÇE

Pandemi süreci 2020 hedeflerimizi etkilemiştir.

AMAÇ 5: Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin bir şekilde sunmak

HEDEF 5.4: Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık yaratmak

Stratejiler

Sorumlu Birim

Hastanelerde sunulan hizmetler hakkında tanıtım yapılarak bölgede farkındalık oluşturulacaktır.

Üst Yönetim
Kalite Yönetim
Birimi

Hizmet kalitesinin artırılması ve kalite standartlarının yükseltilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.

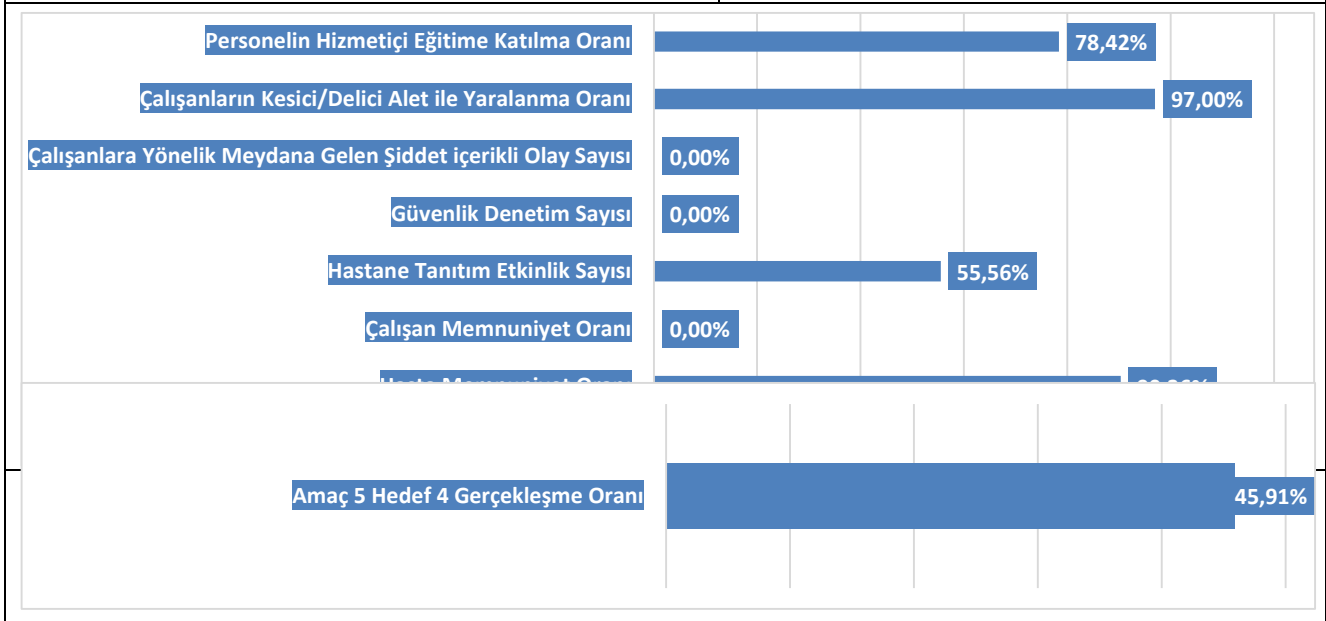
Üst Yönetim
Kalite Yönetim
Birimi

Hasta ve çalışan güvenliği için gerekli kriterler sağlanarak, denetimler yapılacaktır.

Üst Yönetim
Kalite Yönetim
Birimi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı
Hasta Memnuniyet Oranı	Oran	100	90,36	90,36%
Çalışan Memnuniyet Oranı	Oran	80	0,00	0,00%
Hastane Tanıtım Etkinlik Sayısı	Sayı	36	20,00	55,56%
Güvenlik Denetim Sayısı	Sayı	12	0,00	0,00%
Çalışanlara Yönelik Meydana Gelen Şiddet içerikli Olay Sayısı	Sayı	3	5,00	0,00%
Çalışanların Kesici/Delici Alet ile Yaralanma Oranı	Yüzde	3	0,21	97,00%
Personelin Hizmetiçi Eğitime Katılma Oranı	Yüzde	100	78,42	78,42%
Genel Toplam		334,00	193,99	321,34%
Amaç 5 Hedef 4 Gerçekleşme Oranı				45,91%

AMAÇ 5 HEDEF 4 GÖSTERGELERİ



AÇIKLAMA /GEREKÇE

Yapılan etkinlikler ve hasta memnuniyetleri yeterli olup, çalışan memnuniyeti ile ilgili veri bulunmamaktadır. Hizmetçi eğitime pandemi nedeniyle ara verilmiş, çalışanlara yönelik saldırı sayıları istenilen seviyeye çekilememiştir.

AMAÇ 6: Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak

HEDEF 6. 1: Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak

HEDEF 6. 2: Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak

HEDEF 6. 3: Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek

HEDEF 6. 4: Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek

HEDEF 6.1: Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak

Stratejiler					Sorumlu Birim
Üniversite ağ altyapısının geliştirilerek Internet ve intranet erişim kalitesi iyileştirilecektir.					Üst Yönetim Bilgi İşlem Daire Baş.
Üniversitemiz tarafından sunulan bilgi servislerinin iyileştirilecek, zenginleştirilecek, kalite ve çeşitliliği artırılacaktır.					Üst Yönetim Bilgi İşlem Daire Baş.
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından son kullanıcılara verilen eğitim ve destek kalitesi yükseltilecektir.					Üst Yönetim Bilgi İşlem Daire Baş.
Belirlenen stratejik hedeflere ulaşabilmek için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı personelinin sayı ve kalite yönünden geliştirilmesi sağlanacaktır.					Üst Yönetim Bilgi İşlem Daire Baş.
Personelin ve öğrencilerin kullanmakta olduğu mevcut yazılımların güncellenmesi ve ihtiyaç duyulan lisanslı yazılımların alınarak entegrasyonun sağlanacaktır					Üst Yönetim Bilgi İşlem Daire Baş.
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 6 HEDEF 1 GÖSTERGELERİ
Kablolu ağ cihazlarının (SVVITCH) yenilenmesi şu anda % 5 alındı, yıllık % 5 alım planlanıyor	Yüzde	30,00	0,00	0,00%	
Access point sayısının artırılarak kablosuz ağ-Wireless sisteminin yaygınlaştırılması	Sayı	360,00	0,00	0,00%	
Öğrencilerin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	Yüzde	85,00	0,00	0,00%	

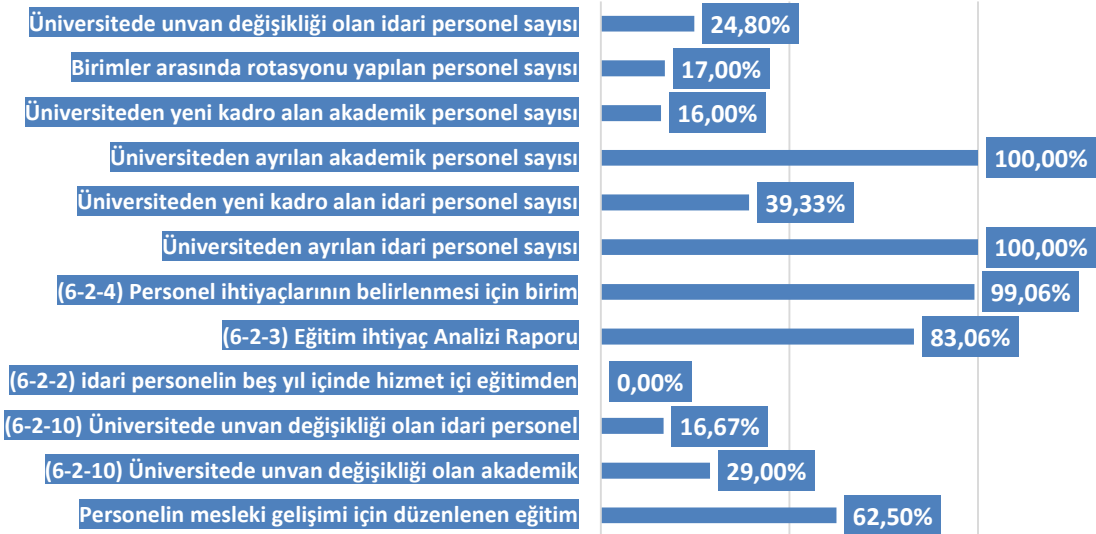
SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Akademik personelin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	Yüzde	90,00	0,00	0,00%
Genel Toplam		565,00	0,00	0,00%
Amaç 6 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı		0,00%		
Akademik personelin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	0,00%			
Öğrencilerin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	0,00%			
Access point sayısının artırılarak kablosuz ağ-Wireless sisteminin yaygınlaştırılması	0,00%			
Kablolu ağ cihazlarının (SVVITCH) yenilenmesi şu anda % 5 alındı, yıllık % 5 alım planlanıyor	0,00%			
Amaç 6 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı		0,00%		
AÇIKLAMA /GEREKÇE				
Veri bulunmamaktadır.				
AMAÇ 6: Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak				
HEDEF 6.2: Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak				
Stratejiler				Sorumlu Birim
Nitelikli personel yetiştirmeye yönelik olarak kurumsal kimlik ve insan kaynakları planlaması yapılacaktır.				Üst Yönetim Per. Daire Baş.
Eğitim ihtiyaç analizi raporu hazırlanacak ve analiz sonuçlarına göre orta vadeli bir perspektifte programlar belirlenecektir,				Üst Yönetim Per. Daire Baş.

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Kalite standartları belirlenerek, tüm personele yönelik olarak hizmet içi eğitimler verilecektir.				Üst Yönetim Per. Daire Baş.
Kurumsal dönüşümü sağlayan, yenilik ve gelişmelere duyarlı personel yetiştirmeye ağırlık verilecektir.				Üst Yönetim Per. Daire Baş.
Akademik ve idari personelin görevde yükselme kriterleri revize edilecektir.				Üst Yönetim Per. Daire Baş.
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı
Personelin mesleki gelişimi için düzenlenen eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	24,00	15,00	62,50%
İdari personelin beş yıl içinde hizmet içi eğitimden yararlanma oranı	Yüzde	100,00	29,00	29,00%
Eğitim ihtiyaç Analizi Raporu	Sayı	12,00	2,00	16,67%
Personel ihtiyaçlarının belirlenmesi için birim yöneticileri ile gerçekleştirilen toplantı sayısı	Sayı	52,00	0,00	0,00%
Akademik/İdari personel memnuniyet oranı (%)	Yüzde	90,00	74,75	83,06%
İdari birimlerden sağlanan destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Yüzde	70,00	69,34	99,06%
Üniversiteden ayrılan idari personel sayısı	Sayı	60,00	58,00	3,33%
Üniversiteden yeni kadro alan idari personel sayısı	Sayı	150,00	59,00	39,33%
Üniversiteden ayrılan akademik personel sayısı	Sayı	50,00	62,00	0,00%
Üniversiteden yeni kadro alan akademik personel sayısı	Sayı	300,00	48,00	16,00%
Birimler arasında rotasyonu yapılan personel sayısı	Sayı	200,00	34,00	17,00%
Üniversitede unvan değişikliği olan akademik personel sayısı	Sayı	250,00	62,00	24,80%
Üniversitede unvan değişikliği olan idari personel sayısı	Sayı	50,00	62,00	100,00%
Genel Toplam		1.408,00	575,09	490,74%
Amaç 6 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı		37,75%		

AMAÇ 6 HEDEF 2 GÖSTERGELERİ



Amaç 6 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı

37,75%

AÇIKLAMA /GEREKÇE

Pandemi döneminde Üniversitemizden ayrılan ve yeni kadro alan personel hedeflerimizi etkilemiştir. Personel memnuniyetleri belirlenen hedeflerle örtüşmektedir.

AMAÇ 6: Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak

HEDEF 6.3: Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek

Stratejiler

Sorumlu Birim

Stratejik plan, performans programı ve bütçe arasındaki ilişki güçlendirilecek ve rasyonel raporlama yapılacaktır.

Üst Yönetim
SGDB

İç Kontrol Uyum Eylem Planı güncellenecek ve buna göre öngörülen faaliyetler kurumsal risklerin de belirleyiciliğinde aşamalı olarak uygulamaya konacaktır.

Üst Yönetim
SGDB

Harcama birimlerinin bütçelerini gerçekçi planlamalarını ve etkin kullanmalarını sağlamak amacıyla, üniversite mali yönetim sistemiyle ilişkili birincil ve ikincil mevzuat başta olmak üzere bütün yasal düzenlemeler gözden geçirilecektir.

Üst Yönetim
SGDB

Öz gelirlerin reel artışlarının sağlanması amacıyla, tahakkuk ve tahsilatına ilişkin mevcut kayıt ve denetim süreçleri iyileştirilecektir.

Üst Yönetim
SGDB

Yeni mali yönetim sistemi ile birlikte Kurumsal hesap verebilirliği güçlendiren, şeffaflığı artıran uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.

Üst Yönetim
SGDB

Performans Göstergeleri

Ölçü Birimi

2021 Hedefi

Gerçekleşen

Gerç.
Oranı

AMAÇ 6 HEDEF 3 GÖSTERGELERİ

Performans programı hazırlanmasına yönelik izleme ve Değ.Sis. Uyg. geçme oranı (%)

Yüzde

100,00

100,00

100,00%

İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı (%)

Yüzde

95,00

100,00

100,00%

İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı

Sayı

4,00

2,00

50,00%

Genel Toplam

199,00

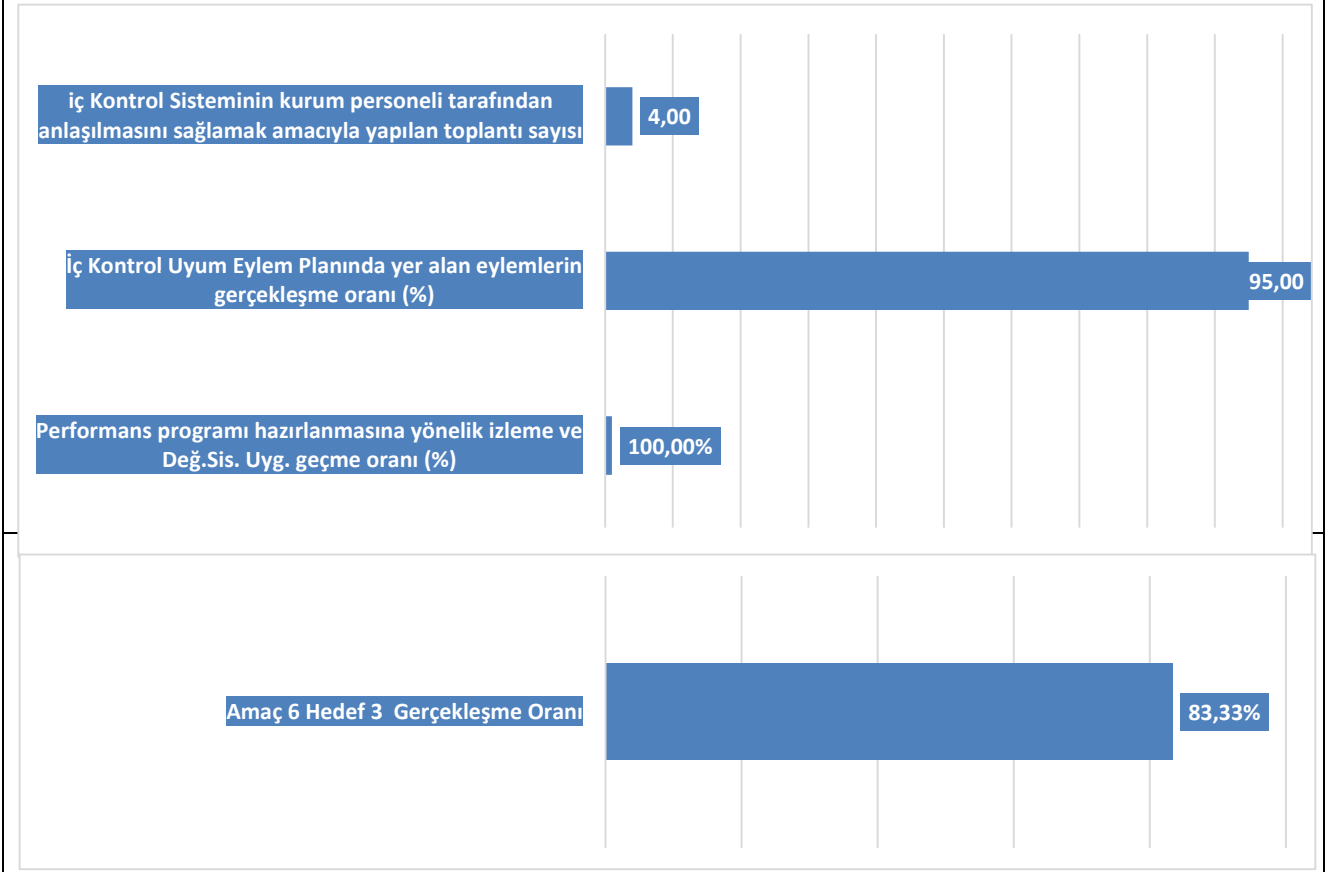
202,00

250,00%

Amaç 6 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı

83,33%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU



AÇIKLAMA /GEREKÇE

Belirlenen hedeflere yılın ilk dönemi itibariyle ulaşılmıştır.

AMAÇ 6: Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak

HEDEF 6.4: Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabileme hissini geliştirmek

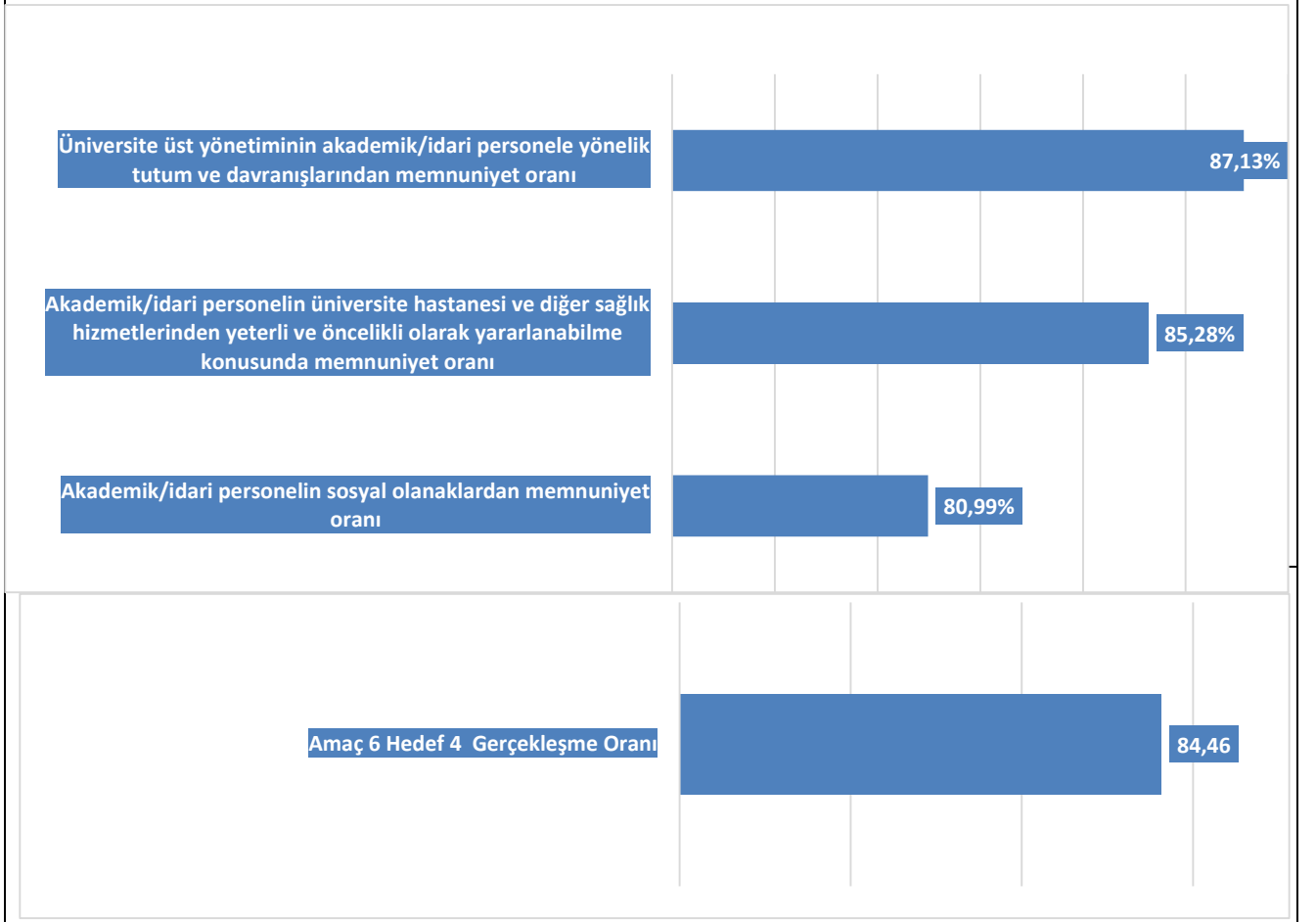
Stratejiler	Sorumlu Birim
Üniversitemizde nitelikli akademik ve idari personeli kalıcı kılmayı sağlayacak, yetkinlik geliştiren ve aidiyeti artıran insan kaynakları sistemi oluşturulacaktır.	Üst Yönetim Genel Sekreterlik Per. D.B.
Yönetişim olgusu çerçevesinde bütün birimlerde katılımcı bir yönetim anlayışının benimsenmesine önem verilecektir.	Üst Yönetim Genel Sekreterlik
Kurum kültürünün geliştirilmesi için akademik ve idari personelin motivasyonlarının artırılması konusunda ölçüt olabilmesi için memnuniyet anketleri düzenlenecektir.	Üst Yönetim Genel Sekreterlik
Personele yönelik, tiyatro, sinema, piknik, kültürel ve turistik gezi gibi sosyal aktivitelerin artırılması sağlanacaktır.	Üst Yönetim Genel Sekreterlik SKDB
Personelin aile ve sosyal yaşamını etkileyen faktörlere karşı eğitim ve bilinçlendirme programları düzenlenecektir.	Üst Yönetim Genel Sekreterlik

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedefi	Gerçekleşen	Gerç. Oranı	AMAÇ 6 HEDEF 4 GÖSTERGELERİ
Performans programı hazırlanmasına yönelik izleme ve Değ.Sis. Uyg. geçme oranı (%)	Yüzde	70,00	56,69	80,99%	
İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı (%)	Yüzde	65,00	55,43	85,28%	
İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	Yüzde	90,00	78,42	87,13%	
Genel Toplam		90,00	78,42	253,39%	

Amaç 6 Hedef 4 Gerçekleşme Oranı

84,46



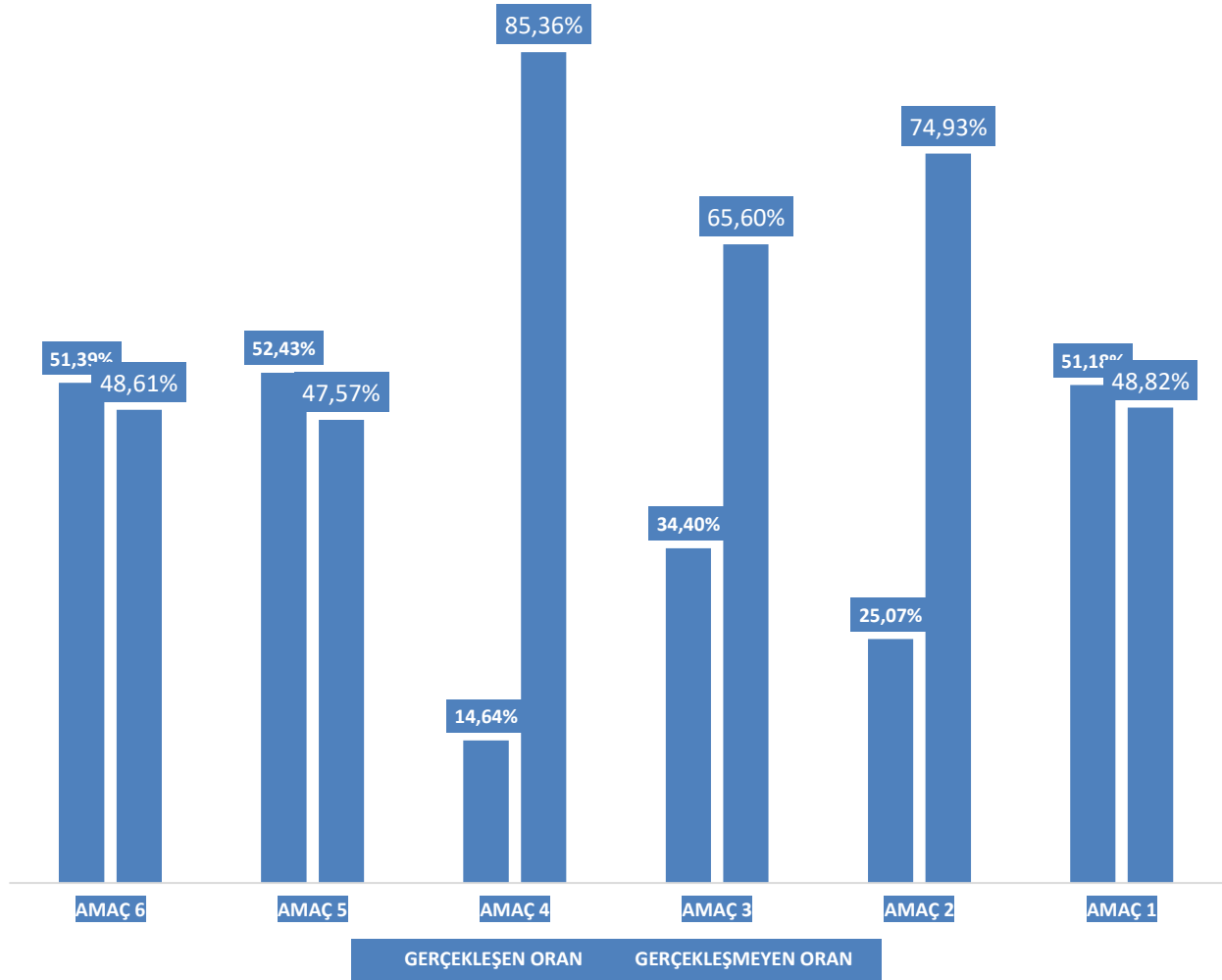
AÇIKLAMA /GEREKÇE

Belirlenen hedeflere yılın ilk dönemi itibariyle yaklaşmıştır..

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

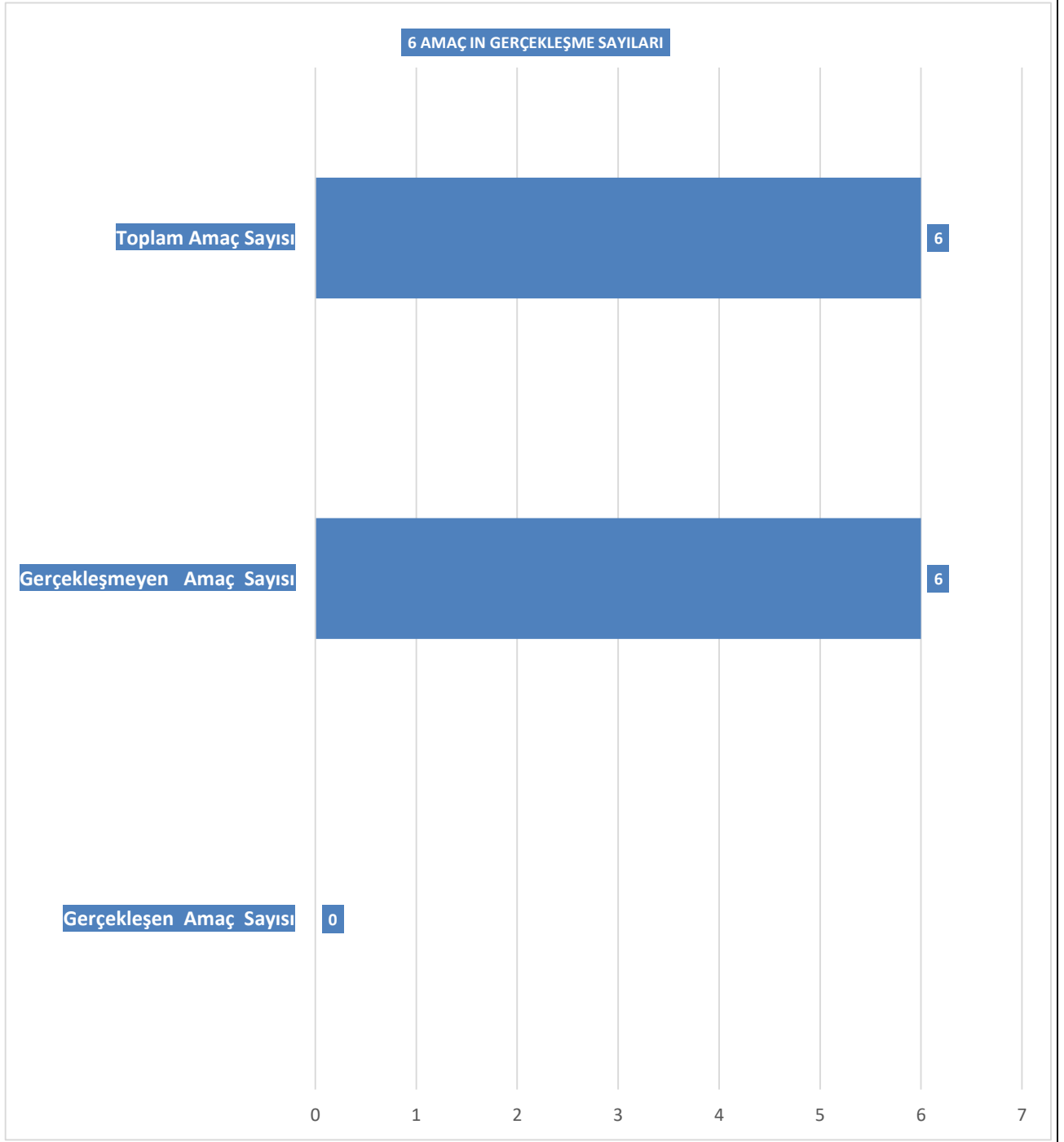
SP AMAÇLARI	GERÇEKLEŞEN ORAN	GERÇEKLEŞMEYEN ORAN	TOPLAM
AMAÇ 6	51,39%	48,61%	100,00%
AMAÇ 5	52,43%	47,57%	100,00%
AMAÇ 4	14,64%	85,36%	100,00%
AMAÇ 3	34,40%	65,60%	100,00%
AMAÇ 2	25,07%	74,93%	100,00%
AMAÇ 1	51,18%	48,82%	100,00%
ORTALAMA	38,18%	61,82%	100,00%

6 AMAÇ IN GERÇEKLEŞME ORANLARI



SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Gerçekleşen Amaç Sayısı	0
Gerçekleşmeyen Amaç Sayısı	6
Toplam Amaç Sayısı	6



SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

AMAÇ 1 : Eğitim-öğretimin kalitesini artırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek

HEDEF 1.1: Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek

HEDEF 1.2:Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak

HEDEF 1.3: Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak

HEDEF 1.4: Eğitim-öğretimi modern üniversite anlayışının gereklerine göre üretken ve yenilikçi yaklaşımlar ile güçlendirmek.

HEDEF 1.5: Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp ve sürekli geliştirmek

HEDEF 1. 1: Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek

Amaç 1 Hedef 1 Göstergeleri

Hedefe Ulaşan Gösterge

1

Hedefe Ulaşamayan Gös.

6

AMAÇ 1 HEDEF 1 : Hedeflerin Yüzde 65,21'ne Ulaşılmıştır.

Amaç 1 Hedef 2 Göstergeleri

Hedefe Ulaşan Gösterge

1

Hedefe Ulaşan Gösterge

4

AMAÇ 1 HEDEF 2 : Hedeflerin Yüzde 55,85'e Ulaşılmıştır.

Amaç 1 Hedef 3 Göstergeleri

Hedefe Ulaşan Gösterge

1

Hedefe Ulaşamayan Gös.

4

AMAÇ 1 HEDEF 3 : Hedeflerin Yüzde 24,09 2 na Ulaşılmıştır.

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU**Amaç 1 Hedef 4 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****2****Hedefe Ulaşamayan Gös.****6****AMAÇ 1 HEDEF 4 : Hedeflerin Yüzde 66,85'e Ulaşılmıştır.****Amaç 1 Hedef 5 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****1****Hedefe Ulaşamayan Gös.****7****AMAÇ 1 HEDEF 5 : Hedeflerin Yüzde 30,67 'sine Ulaşılmıştır.****AMAÇ 2: Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak****HEDEF 2. 1: Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak****HEDEF 2. 2: Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini artırmak****HEDEF 2. 3: Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalardaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak****HEDEF 2.1: Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak****Amaç 2 Hedef 1 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****0****Hedefe Ulaşamayan Gös.****4****AMAÇ 2 HEDEF 1 : Hedeflerin Yüzde 35,67 'sine Ulaşılmıştır.**

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU**Amaç 2 Hedef 2 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****4****Hedefe Ulaşamayan Gös.****1****AMAÇ 1 HEDEF 5 : Hedeflerin Yüzde 96,86'sına Ulaşılmıştır.****Amaç 2 Hedef 3 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****0****Hedefe Ulaşamayan Gös.****5****AMAÇ 2 HEDEF 5 : Hedeflerin Yüzde 48,16 'sına Ulaşılmıştır.****AMAÇ 3: Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak****HEDEF 3. 1: Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, kampus içinde çözüm bulmak****HEDEF 3. 2: Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek****HEDEF 3. 3: Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek****HEDEF 3. 4: Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STKlarla işbirliğini yürütmek****HEDEF 3. 5: Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek****HEDEF 3.1: Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampus içinde çözüm bulmak****Amaç 3Hedef 1 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****2****Hedefe Ulaşamayan Gös.****5****AMAÇ 3 HEDEF 1 : Hedeflerin Yüzde 75,31 'ine Ulaşılmıştır.**

Amaç 3 Hedef 2 Göstergeleri

Hedefe Ulaşan Gösterge

2

Hedefe Ulaşamayan Gös.

5

AMAÇ 3 HEDEF 2 : Hedeflerin Yüzde 64,76 'sine Ulaşılmıştır.

Amaç 3 Hedef 3 Göstergeleri

Hedefe Ulaşan Gösterge

0

Hedefe Ulaşamayan Gös.

3

AMAÇ 1 HEDEF 5 : Hedeflerin Yüzde 13,39'na Ulaşılmıştır.

Amaç 3 Hedef 4 Göstergeleri

Hedefe Ulaşan Gösterge

0

Hedefe Ulaşamayan Gös.

3

AMAÇ 3 HEDEF 4 : Hedeflerin Yüzde 18,53'ne Ulaşılmıştır.

Amaç 3 Hedef 5 Göstergeleri

Hedefe Ulaşan Gösterge

1

Hedefe Ulaşamayan Gös.

70

AMAÇ 3 HEDEF 5 : Hedeflerin Yüzde 37,03 'ne Ulaşılmıştır.

AMAÇ 4: Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak

HEDEF 4. 1: Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak

HEDEF 4. 2: Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda şehir yaşamına katkıda bulunmak

HEDEF 4. 3: Kamu- Üniversite- Sanayi işbirliğini geliştirmek

HEDEF 4.1: Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU**Amaç 4 Hedef 1 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****1****Hedefe Ulaşamayan Gös.****7****AMAÇ 4 HEDEF 1 : Hedeflerin Yüzde 40,58 'sine Ulaşılmıştır.****Amaç 4 Hedef 2 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****0****Hedefe Ulaşamayan Gös.****4****AMAÇ 4 HEDEF 2 : Hedeflerin Yüzde 3,33 'ne Ulaşılmıştır.****Amaç 4 Hedef 3 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****0****Hedefe Ulaşamayan Gös.****5****AMAÇ 4 HEDEF 3 : Hedeflerin Yüzde 0,00^na Ulaşılmıştır.****AMAÇ 5: Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin bir şekilde sunmak****HEDEF 5. 1: Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak****HEDEF 5. 2: Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak****HEDEF 5. 3: Diş Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak****HEDEF 5. 4: Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak****HEDEF 5.1: Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak**

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU**Amaç 5 Hedef 1 Göstergeleri**

Hedefe Ulaşan Gösterge

1

Hedefe Ulaşamayan Gös.

9

AMAÇ 5 HEDEF 1 : Hedeflerin Yüzde 50,53 'ne Ulaşılmıştır.**Amaç 5 Hedef 2 Göstergeleri**

Hedefe Ulaşan Gösterge

4

Hedefe Ulaşamayan Gös.

4

AMAÇ 2 HEDEF 2 : Hedeflerin Yüzde 65,15 'ne Ulaşılmıştır.**Amaç 5 Hedef 3 Göstergeleri**

Hedefe Ulaşan Gösterge

2

Hedefe Ulaşamayan Gös.

6

AMAÇ 5 HEDEF 3 : Hedeflerin Yüzde 48,13 'ne Ulaşılmıştır.**Amaç 5 Hedef 4 Göstergeleri**

Hedefe Ulaşan Gösterge

0

Hedefe Ulaşamayan Gös.

7

AMAÇ 5 HEDEF 4 : Hedeflerin Yüzde 34,70 'ne Ulaşılmıştır.**AMAÇ 6: Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak****HEDEF 6. 1: Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak****HEDEF 6. 2: Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak****HEDEF 6. 3: Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek****HEDEF 6. 4: Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek****HEDEF 6.1: Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak**

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU**Amaç 6 Hedef 1 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****0****Hedefe Ulaşamayan Gös.****4****AMAÇ 6 HEDEF 1 : Hedeflerin Yüzde 0,00 'sa Ulaşılmıştır.****Amaç 6 Hedef 2 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****1****Hedefe Ulaşamayan Gös.****12****AMAÇ 6 HEDEF 2 : Hedeflerin Yüzde 30,36 'na Ulaşılmıştır.****Amaç 6 Hedef 3 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****2****Hedefe Ulaşamayan Gös.****1****AMAÇ 6 HEDEF 3 : Hedeflerin Yüzde 83,33 'ne Ulaşılmıştır.****Amaç 6 Hedef 4 Göstergeleri****Hedefe Ulaşan Gösterge****0****Hedefe Ulaşamayan Gös.****1****AMAÇ 6 HEDEF 4 : Hedeflerin Yüzde 84,47 'sine Ulaşılmıştır.**

24 HEDEFİN GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

Amaç 1 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı	65,21 %
Amaç 1 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı	55,85 %
Amaç 1 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı	24,09 %
Amaç 1 Hedef 4 Gerçekleşme Oranı	66,85 %
Amaç 1 Hedef 5 Gerçekleşme Oranı	30,87 %
Amaç 2 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı	35,67 %
Amaç 2 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı	96,86 %
Amaç 2 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı	39,56 %
Amaç 3 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı	75,31 %
Amaç 3 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı	64,76 %
Amaç 3 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı	13,39 %
Amaç 3 Hedef 4 Gerçekleşme Oranı	18,53 %
Amaç 3 Hedef 5 Gerçekleşme Oranı	37,03 %
Amaç 4 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı	40,58 %
Amaç 4 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı	3,33%
Amaç 4 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı	0,00%
Amaç 5 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı	50,53 %

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

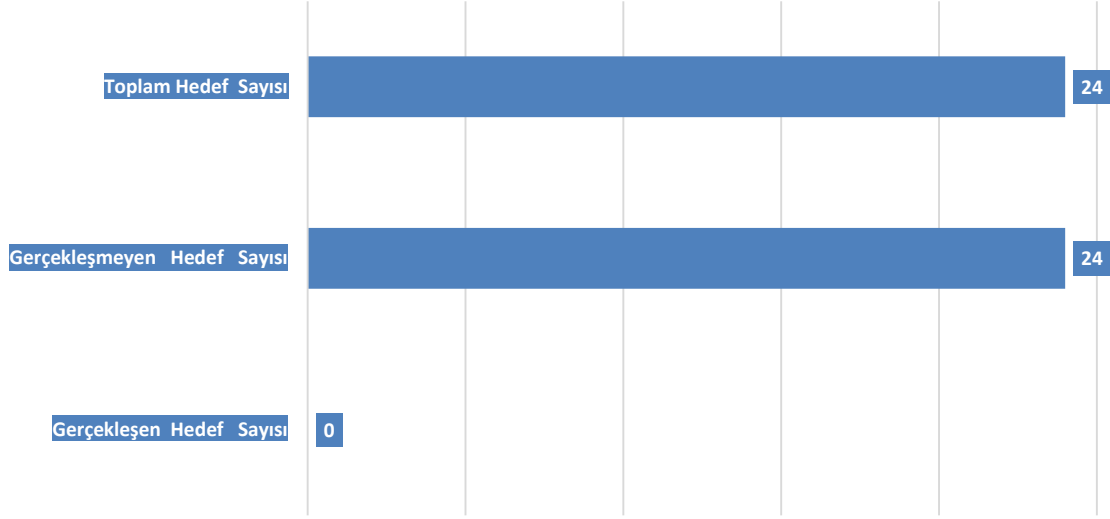
Amaç 5 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı	65,14 %
Amaç 5 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı	48,13 %
Amaç 5 Hedef 4 Gerçekleşme Oranı	45,91 %
Amaç 6 Hedef 1 Gerçekleşme Oranı	0,00%
Amaç 6 Hedef 2 Gerçekleşme Oranı	37,75 %
Amaç 6 Hedef 3 Gerçekleşme Oranı	83,33 %
Amaç 6 Hedef 4 Gerçekleşme Oranı	84,46 %



SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Gerçekleşen Hedef Sayısı	0
Gerçekleşmeyen Hedef Sayısı	24
Toplam Hedef Sayısı	24

HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ



S.NO	STRATEJİK PLAN GÖSTERGELERİ	2021 HEDEFİ	GERÇEKLEŞEN	GERÇEKLEŞME ORANI
1	Derslik sayısı	720,00	527,00	73,19%
2	Derslik kapasitesi (m2öğrenci sayısı)	5,20	1,94	37,31%
3	Laboratuvar sayısı	560,00	305,00	54,46%
4	Derslerin laboratuvar/atölye yönünden yeterliliği	70,00	66,89	95,56%
5	Derslerin Staj/uygulama yönünden yeterliliği	70,00	70,28	100,00%
6	Derslerle ilgili dokümanlara ulaşabilme	80,00	76,74	95,93%
7	Kablosuz internet erişimi sağlanan iç ve dış mekanların oranları	80,00	0,00	0,00%
8	İyi derecede yabancı dil bilen öğretim elemanı oranı (Doç. + Prof.)	40,00	15,25	38,13%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

9	Ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısı	80,00	244,00	100,00%
10	Öğretim elemanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı	50,00	10,00	20,00%
11	Burs imkanlarından faydalanan ve değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	35,00	9,00	25,71%
12	Eğitici kadrosunun eğitim-öğretim etkinliklerini yürütmedeki yeterliliği	80,00	76,33	95,41%
13	YGS ve LYS sonuçlarında, sıralamada ilk 5000 içerisinde olup Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih eden öğrenci sayısı.	74,00	15,00	20,27%
14	Üniversiteyi tercih eden başarılı öğrencilere sunulan teşvik (ödül, burs, barınma vb) miktarının yıllara göre artış oranı	3.000,00	0,00	0,00%
15	Üniversite Web sayfasının tıklanma (erişim) sayısı	540.000.000,00	940.500,00	0,17%
16	Üniversitenin düzenlediği tanıtım organizasyonu sayısı	50,00	0,00	0,00%
17	Yabancı dil ağırlıklı eğitim veren program sayısı	8,00	22,00	100,00%
18	Üniversite çapında tüm öğrencilerin seçebilecekleri seçmeli ders sayısı	2.035,00	112,00	5,50%
19	Çiftanadal imkanı sunan program sayısı	35,00	11,00	31,43%
20	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25,00	28,18	100,00%
21	Akredite olan program sayısı	9,00	9,00	100,00%
22	Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	320,00	47,00	14,69%
23	Öğretim elemanlarının öğretim sürecindeki performansına yönelik öğrenci memnuniyet oranı	70,00	69,57	99,39%
24	Öğrencilerin öğrenim gördükleri programlar ve aldıkları derslere yönelik mem. oranı	65,00	61,82	95,11%
25	Cum. Üniversitesi'nin öğrencisi olmaktan memnuniyet duyan öğrencilerin oranı	60,00	53,20	88,67%
26	Bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayısı	270,00	59,00	21,85%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

27	Doktora tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı	300,00	0,00	0,00%
28	Yüksek lisans tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı	300,00	0,00	0,00%
29	Akademik çalışmalarla ödül alan öğrenci sayısı	40,00	1,00	2,50%
30	Öğrenci kulübü sayısı	155,00	79,00	50,97%
31	Öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı	300,00	26,00	8,67%
32	Yüksek lisans programı öğrenci sayısı	4.350,00	2.738,00	62,94%
33	Doktora programı öğrenci sayısı	380,00	454,00	100,00%
34	TÜBİTAK proje sayısı	30,00	17,00	56,67%
35	Düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	220,00	12,00	5,45%
36	Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı	10,00	2,00	20,00%
37	Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık sayısı	10,00	6,00	60,00%
38	CÜBAP proje sayısı	30,00	155,00	100,00%
39	Bilimsel yayın sayısı	220,00	664,00	100,00%
40	Tamamlanan bilimsel araştırma projesi sayısı	10,00	107,00	100,00%
41	Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı	10,00	2.030.000,00	100,00%
42	Üniversitenin öğretim elemanlarına akademik çalışmalarına yönelik sunduğu olanaklardan memnuniyet oranı	80,00	67,43	84,29%
43	URAP sıralaması	25,00	58,00	0,00%
44	Öğretim üyesi başına düşen makale sayısı	1,30	0,59	45,38%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

45	Öğretim üyesi başına düşen proje sayısı	1,25	0,41	32,80%
46	Bilimsel araştırma alanlarının büyüklüğü	35.000,00	27.857,60	79,59%
47	Öğretim üyesi başına düşen kitap ve bölüm sayısı	0,80	0,32	40,00%
48	Genel olarak yerleşkeden öğrencilerin memnuniyet oranı	60	44,02	73,37%
49	Üniversitenin öğrencilere sağladığı kültürel, sportif, sanatsal etkinliklerden memnuniyet oranı	50	37,36	74,72%
50	Öğrenci kulübü sayısı	155	0,00	0,00%
51	Hafta sonları aktif olan alan sayısı	15	21,00	100,00%
52	Öğrencilerin ulaşım imkanlarından memnuniyet oranı	65	62,00	95,38%
53	Öğrencilerin yurt imkanlarından memnuniyet oranı	65	65,62	100,00%
54	Üniversitenin çalışanlarına sunduğu sosyal olanaklardan memnuniyet oranı	70	58,57	83,67%
55	Öğrencilere sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliği	80,00	72,90	91,13%
56	Yabancı Öğrencilere yönelik yapılan etkinlik sayısı	6,00	4,00	66,67%
57	Oryantasyondan yararlanan öğrencinin toplam öğrenciye oranı	20,00	53,00	100,00%
58	Engelli erişimine uygun hale getirilen bina oranı	70,00	3,00	4,29%
59	Psikolojik danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı	250,00	1,00	0,40%
60	Rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı	60,00	54,50	90,83%
61	Rehberlik ve danışma hizmeti yapılan alan	200,00	340,76	100,00%
62	Danışmanlık hizmetinden yararlanan kuruluş sayısı	110,00	9,00	8,18%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

63	Üniversitenin sunduğu rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı	80,00	0,00	0,00%
64	Yerel kuruluşlarca yapılan protokol sayısı	50,00	16,00	32,00%
65	Tarihi Araştırma Sayısı	70,00	1,00	1,43%
66	Şehrin Tanıtım Çalışmaları	40,00	15,00	37,50%
67	Araştırma Merkezlerinin Projeleri	60,00	10,00	16,67%
68	Kampus yeşil alan oranı	70,00	4.654,33	100,00%
69	Enerji tasarrufu kapsamında yapılan etkinlik sayısı	6,00	0,00	0,00%
70	Çevre bilincinin artırılmasına yönelik yapılan konferans sayısı	4,00	3,00	75,00%
71	Kampüse dikilen ağaç sayısı	5.000,00	5.000,00	100,00%
72	Genel olarak üniversite yerleşkesinden memnuniyet oranı	90,00	0,00	0,00%
73	Döner sermaye üzerinden yapılan danışmanlık sayısı	250,00	60,00	24,00%
74	Döner sermaye üzerinden yapılan proje ve analiz sayısı	100,00	37,00	37,00%
75	TÜBİTAK ve San-Tez destekli proje sayısı	30,00	0,00	0,00%
76	Teknokentte faaliyet gösteren akademisyen sayısı	40,00	24,00	60,00%
77	Üniversite- Sanayi işbirliği ile hazırlanmış proje sayısı	40,00	13,00	32,50%
78	Teknokentte faaliyet gösteren firma sayısı	90,00	64,00	71,11%
79	Ön kuluçkadan gelişen firma sayısı	10,00	0,00	0,00%
80	Teknokent tarafından yapılan etkinlik sayısı	24,00	50,00	100,00%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

81	Sivas halkının Üniversiteden memnuniyet düzeyi	70,00	0,00	0,00%
82	STK işbirliği ile yapılan farkındalık programları	30,00	4,00	13,33%
83	Üniversite şehir arasında yaşama ilişkin projeler	40,00	0,00	0,00%
84	İşbirliği protokol ve danışmalık sayısı	25,00	0,00	0,00%
85	KUSİ'nin katılacağı konferans, seminer, eğitim ve bilgilendirme toplantı sayısı	12,00	0,00	0,00%
86	KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (Bireysel)	24,00	0,00	0,00%
87	KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (KOSGEB)	12,00	0,00	0,00%
88	KUSİ'nin gerçekleştireceği öğretim üyesi ziyaret sayısı	34,00	0,00	0,00%
89	CÜBAP kapsamında yapılan projelerde KUSİ destekli projelerin oranı	15,00	0,00	0,00%
90	Üçüncü Seviye Yoğun Bakım Sayısı	110,00	126,00	100,00%
91	Yatan Hasta Sayısı	48.000,00	21.379,00	44,54%
92	Yatak Doluluk Oranı	80,00	50,84	63,55%
93	Yatış Gün Sayısı	365.000,00	21.429,84	5,87%
94	Başka Merkezlere Sevk Edilen Hasta Sayısı	800,00	1.368,00	0,00%
95	Acil Hasta Memnuniyet Oranı	89,00	81,89	92,01%
96	Ayakta Hasta Memnuniyet Oranı	89,00	83,82	94,18%
97	Yatan Hasta Memnuniyet Oranı	90,00	84,56	93,96%
98	Çalışan Memnuniyet Oranı	77,00	0,00	0,00%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

99	Eksiksiz Hasta Dosyası Oranı	100,00	88,88	100,00%
100	Tedavi Merkezi Sayısı	9,00	6,00	100,00%
101	Kalp Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	33.500,00	18.236,00	54,44%
102	Onkolojij Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	2.625,00	4.864,00	100,00%
103	Tüp Bebek Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	3.850,00	4.731,00	100,00%
104	Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	1.400,00	0,00	0,00%
105	Yanık Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	210,00	0,00	0,00%
106	Organ ve Doku Nakli Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	40,00	57,00	100,00%
107	Toplam Hasta Sayıları	41.625,00	266.962,00	100,00%
108	Diş Hastanesi Hasta Sayısı	104.000,00	36.004,00	34,62%
109	Diş Hastanesi Ameliyat Sayısı	6.000,00	1.777,00	29,62%
110	Diş Hastanesi Öğretim Üyesi Sayısı	48,00	26,00	54,17%
111	Diş Hastanesi Araştırma Görevlisi Sayısı	70,00	88,00	100,00%
112	Diş Hastanesi Hemşire Sayısı	3,00	2,00	66,67%
113	Diş Hastanesi Sağlık Teknisyeni Sayısı	6,00	10,00	100,00%
114	Diş Hastanesi Hekim Başına Düşen Hasta Sayısı	75,00	499,00	0,00%
115	Diş Hastanesi Sevk Edilen Hasta Sayısı	10,00	33,00	0,00%
116	Hasta Memnuniyet Oranı	100,00	90,36	90,36%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

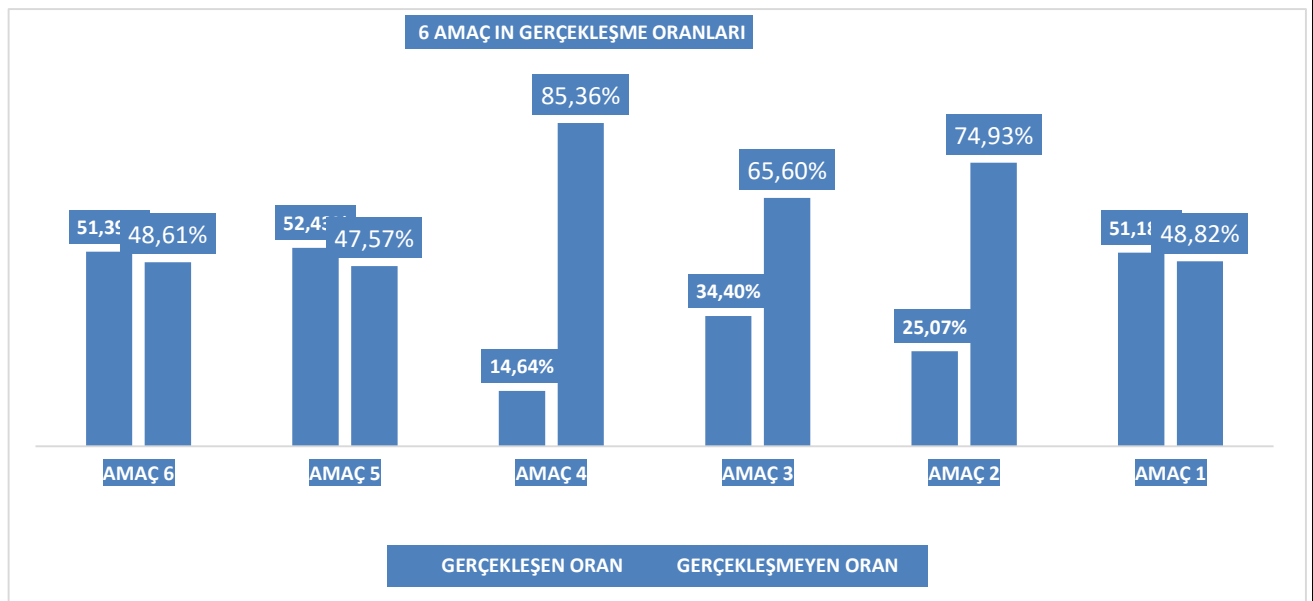
117	Çalışan Memnuniyet Oranı	80,00	0,00	0,00%
118	Hastane Tanıtım Etkinlik Sayısı	36,00	0,00	0,00%
119	Güvenlik Denetim Sayısı	36,00	0,00	0,00%
120	Çalışanlara Yönelik Meydana Gelen Şiddet İçerikli Olay Sayısı	3,00	0,00	0,00%
121	Çalışanların Kesici/Delici Alet ile Yaralanma Oranı	3,00	0,00	97,00%
122	Personelin Hizmetçi Eğitime Katılma Oranı	100,00	78,42	78,42%
123	Kablolu ağ cihazlarının (SVVITCH) yenilenmesi şu anda % 5 alındı, yıllık % 5 alım planlanıyor	30,00	0,00	0,00%
124	Access point sayısının artırılarak kablosuz ağ-Wireless sisteminin yaygınlaştırılması	360,00	0,00	0,00%
125	Öğrencilerin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	85,00	0,00	0,00%
126	Akademik personelin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	90,00	0,00	0,00%
127	Personelin mesleki gelişimi için düzenlenen eğitim faaliyetlerinin sayısı	24,00	15,00	62,50%
128	İdari personelin beş yıl içinde hizmet içi eğitimden yararlanma oranı	100,00	29,00	29,00%
129	Eğitim ihtiyaç Analizi Raporu	12,00	2,00	16,67%
130	Personel ihtiyaçlarının belirlenmesi için birim yöneticileri ile gerçekleştirilen toplantı sayısı	52,00	0,00	0,00%
131	Akademik/İdari personel memnuniyet oranı (%)	90,00	74,75	83,06%
132	İdari birimlerden sağlanan destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	70	69,34	99,06%
133	Üniversiteden ayrılan idari personel sayısı	60,00	58,00	3,33%
134	Üniversiteden yeni kadro alan idari personel sayısı	150,00	59,00	39,33%

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

135	Üniversiteden ayrılan akademik personel sayısı	50,00	62,00	0,00%
136	Üniversiteden yeni kadro alan akademik personel sayısı	300,00	48,00	16,00%
137	Birimler arasında rotasyonu yapılan personel sayısı	200,00	34,00	17,00%
138	Üniversitede unvan değişikliği olan akademik personel sayısı	250,00	62,00	24,80%
139	Üniversitede unvan değişikliği olan idari personel sayısı	50,00	2,00	4,00%
140	Performans programı hazırlanmasına yönelik izleme ve Değ.Sis. Uyg. geçme oranı (%)	100,00	100,00	100,00%
139	İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı (%)	95,00	100,00	100,00%
140	İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	4,00	2,00	50,00%
143	Akademik/idari personelin sosyal olanaklardan memnuniyet oranı	70,00	56,69	80,99%
144	Akademik/idari personelin üniversite hastanesi ve diğer sağlık hizmetlerinden yeterli ve öncelikli olarak yararlanabilme konusunda memnuniyet oranı	65,00	55,43	85,28%
145	Üniversite üst yönetiminin akademik/idari personele yönelik tutum ve davranışlarından memnuniyet oranı	90,00	78,42	87,13%
Hedefe Ulaşan Gösterge		28		
Hedefe Ulaşmayan Gösterge		117		
Toplam Gösterge		145		

SCÜ STRATEJİK PLAN 2021 YILI İLK ALTI AY İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

SP AMAÇLARI	GERÇEKLEŞEN ORAN	GERÇEKLEŞMEYEN ORAN	TOPLAM
AMAÇ 6	51,39%	48,61%	100,00%
AMAÇ 5	52,43%	47,57%	100,00%
AMAÇ 4	14,64%	85,36%	100,00%
AMAÇ 3	34,40%	65,60%	100,00%
AMAÇ 2	25,07%	74,93%	100,00%
AMAÇ 1	51,18%	48,82%	100,00%
ORTALAMA	38,18%	61,82%	100,00%



Gerçekleşen Amaç Sayısı	0
Gerçekleşmeyen Amaç Sayısı	6
Toplam Amaç Sayısı	6

6 AMAÇ 2021 YILI İLK ALTI AY GERÇEKLEŞME YÜZDELERİ

6 AMAÇ
GERÇEKLEŞMEYEN
ORAN

61,82%

6 AMAÇ GERÇEKLEŞME
ORANI

38,18%

RAPORUN KONUSU

Stratejik planın gerek amaç ve hedefler bazında gerek bir bütün olarak etkisinin değerlendirilmesi üniversitenin daha sonraki plan dönemi stratejilerinin geliştirilebilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Planın sonuçlarının değerlendirmesi ilk yılın sonunda (ara değerlendirme) ve plan dönemi sonunda yapılarak sonuçları paylaşılacaktır. İzleme ve değerlendirme sayesinde yöneticiler, bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olduğu takdirde iyileştirici tedbirler alabilir. İzleme ve değerlendirme süreçlerinde performans programında detaylandırılan faaliyet ve projeler de dikkate alınır. İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi için; Hedeflere ilişkin sorumlulukların netleştirilmesi Hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi Performans göstergesi değerlerinin belirlenmesi uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin temin edilmesi İhtiyaç duyulan verilerin nasıl, hangi sıklıkta ve kim tarafından temin edileceğinin tespit edilmesi ve bu kapsamdaki kısıtların belirlenmesi gerekir.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk üst yöneticidedir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve üst yöneticiye sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın sorumluluğundadır. İzleme ve değerlendirme sisteminde üretilen bilgi, raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınır ve ilgililere sunulur. Raporlama izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin temel aracı olup objektif bir biçimde hazırlanır.

RAPORUN YAPISI VE İÇERİĞİ

Katılımcı yöntemlerle hazırlanarak, tamamlanan 2018-2022 Stratejik Planımızda Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek performans göstergeleri ile hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur. Kurumsal stratejik planımızın ilk izlemesi niteliğindeki rapor 6 stratejik amaç ,24 hedef ve 145 performans göstergesi içermektedir.

Stratejik planlama sürecinde Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek performans göstergeleri oluşturulmuştur. Hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur.

Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini üçer aylık veri girişleri aracılığıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na web tabanlı olarak raporlamaktadır. Konsolide edilen veriler altı aylık izleme ve yıllık değerlendirme raporlarının temelini oluşturmaktadır.

ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2020 yılı için hazırlanan üçer aylık Stratejik Plan İzleme Raporları ile genel bir değerlendirme yapılmasından ziyade birim olarak izleme ve değerlendirme yapılmasının uygun olacağı düşünülmüş olup, Üniversitemiz 2020 yılı Performans Programı bu doğrultuda oluşturulmuş ve birimler arası ölçme ve değerlendirmeye yönelik faaliyetler yürütülmüştür.

Stratejik planın üniversitemizin uluslararası alandaki faaliyetlerini içerecek biçimde revize edilmesi ve stratejiler geliştirilmesi gerekmektedir. Birimler tarafından öngörülemeyen nedenlerden dolayı planlanan süre içerisinde gerçekleştirilemeyen hedeflerden bazıları ulaşılabilir ve stratejik amaçlara katkısı azami olacak biçimde yeniden değerlendirilmiştir.

Stratejik Planda yer verilen hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda kurumsal olarak belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum personelinde belirli düzeyde bilgi ve birikimle birlikte bunun yeterli olmadığı ve eğitim gereksinimi olduğu değerlendirilmiştir.

Ayrıca izleme raporları neticesinde, 2020 yılı içinde başlatılan çalışmalar kapsamında bazı alanlarda iyileşmeler gözlemlendiği ve 2020 yılsonu itibarıyla bu gelişmelerin somut çıktılara yansıdığı görülmüştür. Birimlerden gelen raporlar değerlendirilirken bazı hedeflere yönelik eylemlerin kısmen yapılmış olduğu görülmüştür. Bu hedeflere ilişkin olarak birimlerle yapılan görüşmeler neticesinde kısa sürede tamamlanacağı belirtilenler tamamlanmamış olarak kabul edilmiştir. Ulaşılan hedefler incelendiğinde, bu hedeflerin ulaşılabilir, gerçekçi olduğu ve kontrol kurgusunun hedefi gerçekleştirecek birimin elinde bulunduğu gözlemlenmektedir.

Hedeflerin taahhüt edilen zaman kısıdına uygun bir şekilde yerine getirilmesi, gerçekleştirilme aşamasında sahip olunan olanakların en uygun şekilde belirlenen amaca yöneltildiği anlamını taşımaktadır.

Kısmen tamamlanan hedefler incelendiğinde, birim tarafından hedefi tamamlamak için gösterilen çaba gözlemlenmekle birlikte, hedefin gerçekleşebilmesi için ihtiyaç duyulan zaman dilimi, kaynakların optimal kullanımı, iletişim ve koordinasyon kriterlerinin bir araya getirilmesinde yaşanan aksaklıklar sonucunda hedefler taahhüt edildiği tarih itibarıyla tamamlanamamıştır.

Hedeflerin tamamlanması için zaman kısıtı ortaya konurken, eylemin niteliğine, kurum kaynaklarına, kültürüne ve hedeflerine uygun olarak planlama yapılmalı, eylemin gerçekleştirilme aşamasında çıkabilecek olası sorunlara yönelik önlemler alınmalı ve

koordinasyon sağlanmalıdır. Hedefler gerçekçi olarak tespit edilip taahhüt edilen tarihte mücbir sebepler haricinde yerine getirilmelidir.

Stratejik Plan 2020 yılı Değerlendirme Raporu birimlerden alınan destek ve bilgiler doğrultusunda yapılmış olup, 2021 yılı üçer aylık izleme raporları hazırlanmaya devam edilecektir. Stratejik Plan 2020 yılı Değerlendirme Raporunun kurumsal olarak daha başarılı olması için hedeflerin taahhüt edilen tarihlerde tamamlanması ve raporlama esnasında gerçekleştirmelerin tespiti hususunda, birimlerin gerekli desteği sağlaması önem arz etmektedir.

TEMEL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

Araştırma faaliyetlerine ilişkin stratejik amaç, hedef ve örgütsel yapı dikkate alınarak görünür eksikliklerin giderilmesi, ulusal ve uluslararası sıralamaların en önemli performans göstergesi olan yayınların izlenme sistematığının oluşturulması hususlarında insan, teknoloji kapasitesinin geliştirilmesi gerekmektedir.

Rektörlüğe bağlı olan ve aktif durumda olmayan araştırma ve uygulama merkezlerinin gözden geçirilmesi ve iyileştirme faaliyetleri kapasite ihtiyaçları bakımından değerlendirilecektir. Mezun izleme sistemine yönelik etkili ve verimli çalışmalar yapılmakla birlikte mali kaynakların artırılması daha verimli sonuçlar elde etmemize yardım edecektir. İç ve dış paydaş görüşlerini almak üzere anket, toplantılar, arama konferansları yapılmakta ve çeşitli veriler elde edilmektedir. Teknolojik kapasitemizin arttırılması neticesinde çıktılar süreç iyileştirmelerinde kullanılarak sürekli iyileştirme döngüsünün tamamlanması sağlanacak ve hedeflere ulaşma oranımız yükselecektir.

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

ÜSTÜNLÜKLER

Teknopark'ın yürütmüş olduğu projeler ve bu bağlamda geliştirilen "Üniversite-Sanayi İşbirliğine yönelik çalışmalar,

Kaliteli tıp eğitimi ile nitelikli sağlık hizmetlerinin sunulması, özellikle Üniversite hastanesinin çok farklı alanlarda (yanık tedavisi, obezite) bölge hastanesi konumunda hizmet vermesi,

Şeffaf, katılımcı, gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olması,

Üniversitenin huzurlu ve güvenli bir ortama sahip olması,

Yeni kurulan araştırma merkezleri; bu merkezlere ait donanımlı fiziksel koşullar ve insan kaynakları yatırımları ile araştırmacı üniversite niteliğini kazanıyor olması,

AR-GE'ye yönelik akademik çalışmalara ve diğer faaliyetlere önem verilmesi,

TÜBİTAK'tan destek alan öğretim elemanı ve öğrenci projelerinin artarak devamı,

Tecrübeli ve nitelikli akademik ve idari personele sahip olması,

Akredite edilmiş birimlere sahip olması ile akreditasyon çalışmalarının diğer birimler için de yürütülüyor olması,

Son yıllarda birçok eğitim biriminin hem yurtiçindeki hem de yurtdışındaki eşdeğer eğitim birimleri ile işbirliği oluşturmasına yönelik çalışmalar yürüten Dış İlişkiler Birimi'nin bulunması,

Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması,

Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği yapılması,

Bölge üniversiteleri ile protokol imzalanıp, işbirliğine gidilmesi,

Aktif çalışan bir öğrenci konseyinin varlığı ve ulusal düzeyde temsil ediliyor olması,

Öğrenci kulüplerinin aktif olarak çalışıyor olması,

Farklı alanlarda birçok akademik birime sahip olunması,

Üniversitenin Sağlık, Sosyal, Fen Bilimleri, Eğitim Enstitüleri'nde geniş bir yelpazede lisansüstü eğitim veriliyor olması,

Üniversitede Sürekli Eğitim Merkezi (CÜSEM)'in bulunması ve aktif çalışıyor olması

Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması,

Üniversite birimleri arasında işbirliğinin güçlü olması,

Teori ile uygulamanın birleştirilebildiği uygulamaya dönük eğitimin birçok alanda verilebiliyor olması,

Eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayrılması,

Öğrencilere yönelik birçok sosyal, bilimsel, kültürel ve spor etkinlikler,

Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artması,

Ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik alan ve program çeşitliliği,

Yeni yatırımlar için geniş bir kampüs alanına sahip olunması,

Sistemli öz değerlendirme çalışmalarının yapılmaya başlanması,

Yeterli kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması,

Üniversite öğretim elemanlarının tamamının bilgisayarlarının olması ve istedikleri an bilgi teknolojilerine ulaşabilme ve kullanabilme imkânlarının bulunması,

Öğrenci yurtlarının üniversite kampüsünde olması,

Üniversite Vakfı'nın bulunması ve aktif çalışıyor olması,

Hizmet binalarındaki çalışma odaları ve dersliklerin çağdaş donanım,

Uygulamalı eğitimi destekleyen laboratuvarlar ve atölyelerin bulunması,

Akademik kariyerde yönlendirici ve motive edici yönetim anlayışı olması,

Geleneksel ile modern anlayışı sentezleyebilen bir örgüt kültürüne sahip olunması,

Bilimsel araştırma ve yayınların arttırılması yönünde kararlılığın olması

Üniversite kampüsü içerisinde anaokulu ve kreş hizmetinin sunulması,

Üniversite kampüsü içerisinde kapalı yüzme havuzu ve spor alanlarının bulunması ,

ZAYIFLIKLAR

Yabancı dil eğitiminde arzu edilen düzeye ulaşamamış olması,

Mezunlarla olan ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması,

İdari mekanizmadaki performans değerlendirme sisteminin yetersiz olması,

Çalışanlarının kurumsal aidiyet duygusunun ve kültürünün yeterince güçlü olmaması,

Üniversite içerisindeki farklı bilim alanları arasında işbirliği potansiyelinin bulunmasına rağmen bu potansiyelin yeterince değerlendirilememesi,

Öğretim elemanı başına düşen ders yükünün fazla olması,

Ulusal ve uluslararası proje sayılarının istenilen düzeyde olmaması,

Üniversitede yapılan bilim, kültür-sanat faaliyetlerinin yeterince tanıtımının yapılmaması,

Akademik personel faaliyetlerinin izleme sistemlerinin olmaması,

Yabancı dil eğitimine olan eğilimin azlığı ve profesyonel yeterliliklere henüz ulaşamamış olması,

Üniversitedeki akademik ve idari personel arasındaki iletişimin zayıf olması,

Öğrencilere yönelik psikolojik rehberlik ve danışmanlık hizmetinin yetersizliği,

Araştırma projelerinden hayata geçirilenlerin sayısının azlığı,

Birimlerde bulunan teknik cihazların kullanımını sağlayacak yeterli sayıda teknik elemanın bulunmaması,

Üniversitenin yerleşkelerinin dağınık yerleşiminden dolayı oluşan sorunlar,

Merkezi veri tabanlarının olmaması (Mali Yönetim Bilgileri, Personel Bilgi Sistemi, Performans Bilgi Sistemleri, Mezun İzleme),

Öğrenci eğitiminde staj, uygulama ve sektöre yönelik eğitimin az olması,

Öğrenci Bilişim Sistemlerinde yaşanan aksaklıklar,

Öğrenci ve personel yemekhanelerinde tercihli yemek verilememesi,

Üniversite personeline yönelik kamu konutu sayısının yetersiz olması

FIRSATLAR

Üniversitemizin doğal güzelliklere sahip kültürel altyapısı güçlü bir yerleşim biriminde kurulmuş olması,

Organize Sanayi Bölgeleri'nin bulunması, buradaki bazı şirketlerin uluslararası deneyime sahip markalaşmış şirketler olması,

Sivas ilinin ulaşım açısından diğer Anadolu kentlerine göre avantajlı bir noktada bulunması,

Yıldız Dağı Kayak Merkezinin kış turizmi ve dağcılık sporu açısından varlığı,

Sivas ilinin sakin, kolay yaşanabilir ve huzurlu bir şehir olması,

Kredi Yurtlar Kurumu'na ait öğrenci yurtlarının Üniversite kampüsüne yakın olması,

Türkiye'nin jeopolitik konumu nedeniyle Balkanlar, Orta Asya, Ortadoğu ve Afrika ülkelerinden Türkiye'ye yönelik giderek artan eğitim-öğrenim talepleri, TÜBİTAK, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK kapsamında araştırma, bilimsel çalışma ve seyahatlere yapılan destekler,

Yakın çevrede başka bir üniversite hastanesinin olmaması,

Üniversitenin ekonomik açıdan şehre katkısının artması ve farkındalık oluşturması,

Şehirde maden kaynaklarının işletilmesi,

Alternatif turizm (kış, yayla, dağ, mağara turizmi vb.) ve doğa sporları potansiyelinin olması,

Kalkınmada birinci derecede öncelikli il olması,
il'deki sivil toplum kuruluşlarının, kamu ve özel sektör kuruluşlarının işbirliğine açık olması,

Akademik personel yetiştirme açısından çevre illerdeki köklü üniversitelerden yararlanma imkânının olması

TEHDİTLER

Ortaöğretimde yaşanan sorunlar nedeniyle üniversiteye başlayan öğrencilerin bilgi birikimlerinin yetersiz olması,

İdari personel atamalarının Üniversite tarafından yapılmaması sonucunda işe uygun yeterli niteliğe sahip olan ve işinde süreklilik gösterecek eleman temin edilememesi,

Bütçe kullanımının kısıtlı olması, mali özerkliğin ve yeterli bütçe imkânının bulunmaması,

Bilimsel ve sosyal etkinliklerde mali destekleyici bulma zorluğu,

AR-GE çalışmaları için Sivas sanayisinden yeterli desteğin alınamaması,

Sivas'ın sosyal, coğrafi ve kültürel yapısı bakımından öğrenciler için anakentlere göre daha az çekici olması,

Üniversite sayısında artışa paralel olarak nitelikli öğrenci ve öğretim elemanlarının üniversiteye kabulü ve tutulması hususunda sorunlar,

Yükseköğretim mevzuatında sık değişiklikler olması,

Şehirde konut sayısının yetersiz ve kira bedelinin yüksek olması,

Şehir içi ulaşım sorununun tam olarak çözülememiş olması,

Şehirde yoğun bir sermaye birikiminin ve sanayi tesislerinin olmaması,

Şehirdeki sosyal ve kültürel imkânların yetersiz olması,

Kamu kurum ve kuruluşların ihtiyacı olan birçok malzemenin il dışından temin edilme zorunluluğunun olması,

Öğrenciler için şehirde kısmi zamanlı çalışma imkânlarının yetersiz olması,

Katılımcı yöntemlerle hazırlanarak, tamamlanan 2018-2022 Stratejik Planımızda Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek performans göstergeleri ile hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur. Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini üçer aylık dönemlerde Üst Yönetime ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına raporlayacaklardır.

İzleme ve değerlendirme sürecinin kalitesini önemli ölçüde artırarak, faaliyet verilerinin doğru biçimde toplanabilmesi ve düzenli olarak raporlanabilmesi için 2018 yılında faaliyete geçen stratejik yönetim sistemi aracılığıyla üçer aylık raporlama faaliyetleri elektronik ortamda sürdürülebilecektir. Günümüzde planlama, organizasyon, yürütme, koordinasyon ve kontrol gibi kurum kültürüne etki eden yönetim fonksiyonlarının her birinin etkin işleyişi önem kazanmıştır. Yönetim fonksiyonlarını bir arada tutan iç kontrol sisteminin önemi kamuda yasalarla gündeme gelmiş ve etkinlik ve verimlilik bir yönetim sorumluluğu haline gelmiştir. İç Kontrol, üst yönetimden başlayarak tüm harcama birimleri tarafından uygulanan ve kurumun aşağıdaki hedeflerine ulaşabilmesi konusunda kabul edilebilir bir güvence sağlamayı amaçlayan bir süreçtir;

Faaliyetlerin etkinliği ve etkililiği

Mali raporlamanın güvenilirliği

Mevzuata uygunluk

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca kaynakların etkili kullanılması, saydamlık ve hesap verebilirlik için Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak aşağıdaki iç kontrol bileşenlerini gerçekleştirmek üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

Kontrol Ortamı

Risk değerlendirme

Kontrol Faaliyetleri

Bilgi ve İletişim

İzleme

Paylaşım

Bu konularda risk analizi yapılması ve değerlendirilmesi süreci, norm kadro çalışmaları, bilgi ve yönetim sistemlerinin ve yeni organizasyon süreç ve yapılarının oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Maliye Bakanlığının Kamu İç Kontrol rehberi doğrultusunda 2010 yılında hazırlanan Üniversitemiz İç Kontrol Eylem Planı oluşturularak Maliye Bakanlığına gönderilmiş olup; eylem planında belirlenen iç kontrol unsurları ile ilgili çalışmalar belirlenen tarihler itibariyle komisyonlar kurularak İç kontrolün oluşturulması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak iç kontrolün mevzuata uygun biçimde uygulanabilmesi için İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Süreç Akım Şemaları belirlenmiş ve harcama birimlerine gönderilmiştir. Ayrıca tüm mali mevzuat bilgileri de harcama birimlerine mail ve yazı olarak gönderilmektedir. Bu sonuçlar doğrultusunda ihtiyaç duyulan konularda eğitimlerin gerçekleştirilmesi, iletişimi kaliteli bir şekilde sağlamak üzere yönetim ve bilgi sistemlerinin tedariki ve geliştirilmesi gerekmekte olup bu konuda çalışmalarımız sürmektedir. Diğer taraftan; Sivas Cumhuriyet Üniversitesi doğrudan veya dolaylı olarak yılda yaklaşık 600 milyon TL tutarında ki bir kaynağın Sivas merkez ve ilçelerinde dolaşımına katkı sağlamaktadır. Bu kaynak bir yandan yeni yatırımların şekillenmesine, diğer yandan bölgeden kaynaklanan göçün önlenmesine yardımcı olmaktadır. Bu olgu aynı zamanda bölge insanının hem yerinde eğitilmesine ve en üst düzeyde sağlık hizmeti alabilmesine hem de daha rahat yaşama koşullarına kavuşmasına yol açmaktadır. Bu itibarla; Üniversitenin büyümesine yönelik yatırımların hızlandırılması, yeni birimlerin kurulmasının sağlanması, fiziki ve beşeri koşullarının düzeltilmesi, özellikle sivil toplum kuruluşlarının üniversitenin gelişmesine maddi ve manevi katkılarda bulunması, önümüzdeki 5 yıl içinde stratejik planda belirlenen akademik, fiziksel ve yönetsel eksikliklerin giderilmesi yoluna gidilecek ve üniversitemizde sonraki yıllarda yeniden büyüme ve gelişme dönemi başlayacaktır .

ÖNERİLER VE TEDBİRLER

Stratejik planın Üniversitemizin uluslararasılaşma alanındaki faaliyetlerini içerecek biçimde revize edilmesi ve stratejiler geliştirilmesi gerekmektedir. Birimler tarafından öngörülemeyen nedenlerden dolayı planlanan süre içerisinde gerçekleştirilemeyen hedeflerin tamamlanma süresi içinde yeniden değerlendirilmesi ve performans hedeflerinin ulaşılabilir ve stratejik amaçlara katkısı azami olacak biçimde yeniden değerlendirilmiştir.

Stratejik Planda yer verilen hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda kurumsal olarak belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum

personelinde belirli düzeyde bilgi ve birikim oluşmuş olmakla birlikte bunun yeterli olmadığı ve eğitim gereksinimi olduğu değerlendirilmiştir. Ayrıca izleme raporları neticesinde, 2020 yılı içinde başlatılan çalışmalar kapsamında bazı alanlarda iyileşmeler gözlemlendiği ve 2020 yılsonu itibarıyla bu gelişmelerin somut çıktılara yansıdığı görülmüştür. Birimlerden gelen raporlar değerlendirilirken bazı hedeflere yönelik eylemlerin kısmen yapılmış olduğu görülmüştür. Bu hedeflere ilişkin olarak birimlerle yapılan görüşmeler neticesinde kısa sürede tamamlanacağı belirtilenler tamamlanmamış olarak kabul edilmiştir. Ulaşılan hedefler incelendiğinde, bu hedeflerin ulaşılabilir, gerçekçi olduğu ve kontrol kurgusunun hedefi gerçekleştirecek birimin elinde bulunduğu gözlemlenmektedir. Hedeflerin taahhüt edilen zaman kısıdına uygun bir şekilde yerine getirilmesi, gerçekleştirilme aşamasında sahip olunan olanakların en uygun şekilde belirlenen amaca yöneltildiği anlamını taşımaktadır. Kısmen tamamlanan hedefler incelendiğinde, birim tarafından hedefi tamamlamak için gösterilen çaba gözlemlenmekle birlikte, hedefin gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan zaman dilimi, kaynakların optimal kullanımı, iletişim ve koordinasyon kriterlerinin bir araya getirilmesinde yaşanan aksaklıklar sonucunda hedefler taahhüt edildiği tarih itibarıyla tamamlanamamıştır.

Hedeflerin tamamlanması için zaman kısıtı ortaya konurken, eylemin niteliğine, kurum kaynaklarına, kültürüne ve hedeflerine uygun olarak planlama yapılmalı, eylemin gerçekleştirilme aşamasında çıkabilecek olası sorunlara yönelik önlemler alınmalı ve koordinasyon sağlanmalıdır. Hedefler gerçekçi olarak tespit edilip taahhüt edilen tarihte mücbir sebepler haricinde yerine getirilmelidir. Üniversitemiz Risk Eylem Planı bulunmamaktadır. Kurum risk tespiti ve haritası anlamında herhangi bir çalışma yapılmamıştır. Bu kapsamda 2019 yılı aralık ayında Risk Eylem Yönergesi ile Ön Mali Kontrol yönergesi üniversitemiz senatosunda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Üniversitemiz amaç ve hedeflerine yönelik risklerin belirlenmesi için birimler itibarıyla Risk Yönergesi kapsamında birim iş takvimi hazırlanarak, Birim Risk belirleme çalışması yapılacak, risk belirleme ve değerlendirmesi yapılarak risk envanteri oluşturulması ile tüm faaliyetlerle ilgili riskler belirlenecek, düzenlenen raporun üst yöneticiye sunulması ve önlemlerin alınması sağlanacaktır.