



SIVAS CUMHURİYET
ÜNİVERSİTESİ

2022

Faaliyet
Raporu

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Şubat 2023



*“Cumhuriyete vereceğimiz en büyük armağan gençlerimizin
Eğitilmesi olacaktır.”*



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Çağımızda hızla gelişen bilim ve teknolojiyle birlikte yönetim anlayışı da değişmiştir. Bir bölge üniversitesi olmak için büyük çaba gösteren ve hızla gelişen Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin yönetim anlayışı da çağın gereklerine göre değişmekte ve gelişmektedir. 1974 yılında kurulan, 49 yıldır öğrencilerimize, halkımıza hizmet veren üniversitemiz de çağın gereklerine ve modern yönetim anlayışına uygun olarak daha da gelişerek büyümektedir.

Üniversitemiz 48.269 öğrenci ve 5.295 akademik - idari çalışanımızla daha müreffeh, daha gelişmiş bir Sivas ve daha müreffeh daha gelişmiş bir Türkiye için el ele verip çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Hep birlikte yapacağımız çalışmalar ve değerlendirmeler sonucu elde edeceğimiz veriler, bilim ve teknolojiye katkı verebilen çağdaş bir üniversitede çalışmanın haklı gururunu yaşatacaktır.

Bu bilinç ve duygularla 2022 yılı içerisinde de çalışmalarımızı sürdürdük. Planlanan hedeflere ulaşmak için yoğun çaba sarf ettik. Yeni açılan fakülteler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, bölümler, programlarla öğrenci sayılarında ulaştığımız artış ve akademik ve idari personel sayımızın giderek artması bütün bu çalışmalar sonucunda gerçekleşmiştir. Bu hizmetlerimizin halkımızın katkıları ile de hız kesmeden devam edeceğine inanıyoruz. Geleceğimizin mirasçıları değerli öğrencilerimizin daha modern, daha gelişmiş ve çağı yakalamış bir üniversitede eğitim görmeleri için 2022 yılında yaptığımız çalışmalar önümüzdeki yıllarda da devam edecektir.

Üniversitemize her alanda destek veren üst kuruluşlarımıza, üniversitemizin yöneticilerine, akademik ve idari personelimize, bizlere destek veren Sivaslı hemşerilerimize ve geleceğimizi emanet ettiğimiz değerli öğrencilerimize şükranlarımı sunuyorum.

Prof. Dr. Alim YILDIZ

Rektör

İçindekiler

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	5
YÖNETİCİ ÖZETİ	9
GENEL BİLGİLER	11
MİSYONUMUZ.....	12
VİZYONUMUZ.....	12
TEMEL DEĞERLER	12
KALİTE POLİTİKAMIZ.....	12
YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	13
İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	16
Fiziksel Yapıya İlişkin Bilgiler	24
Teşkilat Yapısı.....	28
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	29
İnsan Kaynakları	33
Sunulan Hizmetler.....	34
Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	39
DİĞER HUSUSLAR	41
AMAÇ VE HEDEFLER	42
TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	42
İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER	42
DİĞER HUSUSLAR	43
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	44
MALİ BİLGİLER	44
Bütçe Uygulama Sonuçları	44
Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	48
Mali Denetim Sonuçları	50
Diğer Hususlar.....	50
PERFORMANS BİLGİLERİ.....	51
Program, Alt program, Faaliyet Bilgileri.....	51
Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	52
Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirilmeler	52
Performans Denetim Sonuçları.....	71
Birim Performans Bilgileri	71
Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	73
Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	88

Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	89
KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	91
ÜSTÜNLÜKLER	91
ZAYIFLIKLAR.....	92
FIRSATLAR	93
TEHDİTLER	94
DEĞERLENDİRME	95
ÖNERİLER VE TEDBİRLER	96
EKLER	97

YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 sayılı kamu mali yönetimi ve kontrol kanun'unun 41. maddesi ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik uyarınca hazırlanması gereken Üniversitemiz 2022 yılı faaliyet raporu beş bölümden oluşmaktadır.

Birinci bölüm Genel Bilgiler bölümü; bu bölümde idaremize ait Fiziksel Yapı, Teşkilat Yapısı, Teknoloji ve Bilişim Altyapısı, İnsan Kaynakları, Sunulan Hizmetler, Yönetim ve iç kontrol sistemi hakkında bilgiler verilmiştir

İkinci bölüm Amaçlar ve Hedefler bölümü; bu bölümde idaremizin Stratejik planında da yer alan amaç, hedef, politikaları ve önceliklerine yer verilmiştir.

Üçüncü bölüm Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler bölümü; bu bölümde 2022 yılı faaliyetlerimize ilişkin bilgilerin mali ve performans bilgilerine yer verilmiştir.

Üniversitemiz 2022 yılındaki faaliyetleriyle başarılarına başarı katarak Nature Index te 12. sıraya yükselmiştir. Ayrıca URAP sıralamasında ise Dünya sıralamasında Türkiye'deki üniversiteler arasında 9 sıra yükselerek 38. sırada, devlet üniversiteleri sıralamasında 6 sıra yükselerek 34. sırada, 2000 yılı öncesi kurulan üniversiteler sıralamasında 5 sıra yükselerek 34. sırada, Tıp Fakültesi olan üniversiteler sıralamasında 8 sıra yükselerek 28. sırada yer almıştır. Öte yandan URAP dünya sıralamasına giren 3 bin üniversite arasında geçen yıl 1805'inci sırada yer alan üniversitemiz, bu yıl 1768'inci sıraya yükselmiştir.

Times Higher Education World University Rankings Asia sıralamasında 501. sıraya, Times Higher Education World University Ranking Young sıralamasında 401. sıraya yükselmiştir. Scimago Institutions Rankings araştırma alanında dünyada 418, Türkiye'de 28; inovasyon alanında dünyada 429, Türkiye'de 39; toplumsal etki alanında dünyada 243, Türkiye'de 19. sırayı yükselerek genel sıralamada dünyada 706, Türkiye'de 36. sırada yer almıştır.

Üniversitemizin 2022 yılında akredite program sayısını artırmak amacıyla Rektörlüğümüz tarafından "Program Akreditasyonu" çalışmaları başlatılmıştır. Diş Hekimliği Fakültesi, Eczacılık Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik, Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik, İlahiyat Fakültesi, Turizm Fakültesi Gastronomi Bölümü, Turizm Fakültesi Turizm İşletmeciliği programları olmak üzere 7 ayrı programın akredite edilmesi için süreçle ilgili gerekli çalışmalar ve müracaatlar yapılmıştır.

Bunun sonucunda 2022 yılında Turizm Fakültesi Gastronomi Bölümü ve Turizm İşletmeciliği bölümleri, Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik ve Ebelik bölümleri ile Eczacılık Fakültelerimiz akreditasyon kuruluşları tarafından yapılan dış değerlendirmeler sonucu akredite edilmiş ve akredite program sayımız 5'e çıkarılmıştır. Diş Hekimliği Fakültemiz ile İlahiyat Fakültemizin de akreditasyon müracaatları yapılmış akreditasyon kuruluşları tarafından henüz dış değerlendirme ziyaretleri gerçekleştirilmemiştir.

2022 yılında Öğrenci Dekanlığımızın açılmasıyla birlikte üniversitemize yeni kayıt yapan öğrencilerimize oryantasyon eğitimleri verilmiş yönetim ve karar alma süreçlerinde öğrencilerimizin yer alması sağlanmaya çalışılmıştır.

2022 yılında eğitim öğretim müfredatı güncellenerek özellikle sanayi-üniversite işbirliği artırmak amacıyla 3+1, 7+1 eğitim sistemine geçilmiştir.

3+1 eğitim modeli, 2 yıllık meslek yüksekokullarının 4 dönemden oluşan eğitim takviminin 1 dönemini, öğrencilerin bir iş yerinde, meslek dalında geçirmesini amaçlarken, 7+1 ise lisans bölümlerinin 8 dönemlik eğitim takvimlerinin 1 dönemini yine aynı biçimde öğrencilerin bir iş yerinde geçirmelerini amaçlamaktadır. Bu eğitim modeliyle iş dünyası ile olan iş birliği güçlendirmeyi ve öğrencilerinde işletmelerde aldıkları uygulamalı eğitimle mezun olduktan sonra kolayca iş sahibi olmaları hedeflenmektedir.

Üniversitemiz Hukuk Fakültesine ve Türk Müziği Devlet Konservatuvarına öğrenci alımı için yapılan çalışmalar 2022 yılında olumlu sonuçlanarak 2022-2023 eğitim-öğretim dönemine Hukuk Fakültesi 60, Türk Müziği Devlet Konservatuvarı ise 20 öğrenciyle eğitim öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Üniversitemiz bu iki akademik birimine öğrenci alınmasıyla birlikte artık pasif hiçbir akademik birimimiz kalmamıştır.

2022 yılında hizmete giren Gençlik Merkezi sosyal donatı alanları ile öğrencilerimize, personelimize ve halkımıza hizmet vermektedir.

Dördüncü bölüm Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi bölümü, bu bölümde; üniversitemiz kaliteli tıp eğitimi ile nitelikli sağlık hizmetlerinin sunulması, özellikle üniversite hastanesinin çok farklı alanlarda (yanık tedavisi, obezite, vb.) bölge hastanesi konumunda hizmet vermesi, akredite edilmiş birimlere sahip olması ile akreditasyon çalışmalarının diğer birimler içinde yürütülüyor olması, üniversitenin Sağlık, Sosyal, Fen Bilimleri, Eğitim Enstitüleri'nde geniş bir yelpazede lisansüstü eğitim vermesi gibi benzeri alanlarda güçlü olduğu yönlerine yer verilmesine rağmen aynı zamanda yabancı dil eğitiminde arzu edilen düzeye ulaşamamış olması, öğrenci eğitiminde staj, uygulama ve sektöre yönelik eğitimin az olması gibi zayıf yönlerinin olduğu konusunda da değerlendirilmelere yer verilmiştir.

Beşinci bölüm Öneri ve Tedbirler bölümü; bu bölümde öneri ve tedbirlere ilişkin açıklama yer almış durumdadır.

GENEL BİLGİLER

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Cumhuriyetin ilanının 50. yıldönümünün anısını bilimsel bir anıtla sonsuza dek yaşatabilmek amacıyla 9 Şubat 1974 tarihinde çıkarılan 1788 sayılı yasa ile kurulmuştur.

Üniversitemiz 127.965 m² kendi arazisi, 6.078.551m² hazinece tahsis edilen arazi, 39.525m² üniversite vakıf arazisi, 32.438 m² tüzel kişilikler arazisi ve 207.878 m² özel mülkiyet arazisi üzerine kurulmuştur. Üniversitemizde; 18 Fakülte, 4 Enstitü, 1 Konservatuvar, 4 Yüksekokul, 14 Meslek Yüksekokulu, Tıp Fakültesi Uygulama ve Araştırma Merkezi (Hastane) ile birlikte 37 Uygulama ve Araştırma Merkezi, Rektörlüğe bağlı 3 bölüm bulunmaktadır. Ayrıca Dış Hekimliği Fakültesi Hastanesi, Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesi ve Sıcak Çermik bölgesinde Sivas Yıldızeli İlçesi Kalın Belediyesi sınırları içerisinde 100 yatak kapasiteli Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi bulunmaktadır.

İdari Hizmet Alanları 59.721,19 m² Eğitim Hizmet Alanları 91.018,07m², Sağlık Alanları 140.539,81 m², Beslenme Alanları 25.217,66m², Kültür Alanları 10.714,02m², Sosyal Alanları 32.978,44m², Lojman Alanları 25.420,00 m², Diğer (Depo, Arşiv vb.) Alanları 211.097,68 m², Spor Alanları 56.637,02 m², Araştırma Alanları 10.145,13 m² olmak üzere toplam 663.489,02 m² alana sahiptir.

279 Profesör, 251 Doçent, 449 Dr. Öğretim Görevlisi, 358 Öğretim Görevlisi, 597 Araştırma Görevlisi, 3.361 İdari Personel ile eğitim öğretim yapılmaktadır. 18.05.2018 tarih ve 30425 sayılı resmi gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak ismi değiştirilen üniversitemizin; 2022 Aralık ayı sonu itibari ile 48.269 öğrenci, 5.295 akademik ve idari personel ile Türkiye'nin seçkin üniversiteleri arasında yerini almıştır.

Rektörlük Konutu ve 200 adet lojman ile birlikte, kütüphane, basketbol, voleybol, hentbol ve güreş sporlarının yapıldığı Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Kapalı Spor Salonu, futbol sahası, tenis kortu, halı basketbol sahası, halı hentbol sahası, halı futbol sahası, 18 er istasyonlu mini golf sahası, dinlenme ve açık spor tesisleri, öğrenci kafeteryası, personel yemekhanesi, misafirhane, öğrenci yurdu, yarı olimpik yüzme havuzu, araç işletme ve atölyeler, trafolar, PTT-banka-kafeterya, cami, kampüs ısı merkezi, lojmanlar ısı merkezi, Kangal Köpeği Üretme Çiftliği, Deney Hayvanları Laboratuvarı, Atık su arıtma tesisi, Bilimsel Araştırma Merkezi, Nanoteknoloji, Teknokent, Rektörlük ve Daire Başkanlıkları hizmet binaları yer almaktadır.

MİSYONUMUZ

İnsanı temel alan bir eğitim anlayışı dairesinde, beynelmilel faydalı bilgiye ulaşmayı ve üretmeyi ilke edinen, çevresel, toplumsal ve tarihsel milli ve manevi değerlere sahip ve saygılı, bölgenin ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sunan, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarında işbirliği ve araştırmalara açık, araştıran, çözümleyen münevver öğrenci ve akademisyenler yetiştirmektedir.

VİZYONUMUZ

Ülkemizin ve bölgenin geleceğine ve kalkınmasına katkı sağlayan, bu bağlamda önemli görevleri üstlenen bilim ve eğitim merkezi olmaktır.

TEMEL DEĞERLER

- İnsani değerlere saygılı,
- Bilimsel ve sosyo-kültürel ahlaki değerlere saygılı,
- Çevre ve doğaya karşı bilinçli ve saygılı,
- Toplumsal sorunlara duyarlı,
- Güvenilir,
- Bölgesel ihtiyaçlara karşı üretken ve hassas,
- Güler yüzlü ve ulaşılabilir,
- Adil ve hakkaniyetli,
- Etkin ve uyumlu,
- Katılımcı,
- Saydam ve hesap verebilir

KALİTE POLİTİKAMIZ

Tarih ve medeniyetimizden güç alarak oluşturduğumuz vizyonumuzla evrensel değerler ve insan haklarına saygı temelinde, birlikte çalışma kültürü ve takım ruhu içerisinde, toplum ve çevreye duyarlı, sürdürülebilir bir kalite anlayışı geliştirmekteyiz.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak Kalite Politikamız;

- Üniversitemizi eğitim ve araştırmada bölgesinde öncü ve lider konuma taşıyan,
- Kurumumuzu, misyonuna uygun, özgün, saygın ve tercih edilebilir seviyede tutmak için emek sarf eden,
- Katılımcı çağdaş yönetim anlayışı ile personel ve paydaşlarımızın dinamik ihtiyaçlarını karşılayan,
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek hizmet ve faaliyetlerini sürekli iyileştiren,
- İç ve dış paydaşlarının yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımlarını cesaretlendirerek zamanı, teknolojiyi ve bilgiyi etkin ve verimli kullanan,

bir kalite yönetim sistemi oluşturmak, uygulamak ve sürekliliğini sağlamaktır.

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye’de yükseköğretim T.C. Anayasası’nın 130 ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.1982 Anayasasında; Yükseköğretimi düzenleyen kanun maddeleri “Yükseköğretim Kurumları ve Üst Kuruluşları” ana başlığı altında yer almaktadır.

Anayasa Madde 130; (Yükseköğretim kurumları) Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.

Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, Devletin gözetim ve denetimine tabi yükseköğretim kurumları kurulabilir. Kanun, üniversitelerin ülke sathına dengeli bir biçimde yayılmasını gözetir. Üniversiteler ile öğretim üyeleri ve yardımcıları serbestçe her türlü bilimsel araştırma ve yayında bulunabilirler. Ancak, bu yetki, Devletin varlığı ve bağımsızlığı ve milletin ve ülkenin bütünlüğü ve bölünmezliği aleyhinde faaliyette bulunma serbestliği vermez. Üniversiteler ve bunlara bağlı birimler, Devletin gözetimi ve denetimi altında olup, güvenlik hizmetleri Devletçe sağlanır.

Kanunun belirlediği usul ve esaslara göre; rektörler Cumhurbaşkanınca, dekanlar ise Yükseköğretim Kurulunca seçilir ve atanır. Üniversite yönetim ve denetim organları ile öğretim elemanları; Yükseköğretim Kurulunun veya üniversitelerin yetkili organlarının dışında kalan makamlarca her ne suretle olursa olsun görevlerinden uzaklaştırılamazlar. Üniversitelerin hazırladığı bütçeler; Yükseköğretim Kurulunca tetkik ve onaylandıktan sonra Milli Eğitim Bakanlığına sunulur ve merkezi yönetim bütçesinin bağlı olduğu esaslara uygun olarak işleme tabi tutularak yürürlüğe konulur ve denetlenir.

Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde Devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının görevleri, unvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, mali işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş

bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim Kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.

Vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumları, malî ve idarî konuları dışındaki akademik çalışmaları, öğretim elemanlarının sağlanması ve güvenlik yönlerinden, Devlet eliyle kurulan yükseköğretim kurumları için Anayasada belirtilen hükümlere tabidir. Anayasa Madde 131; (Yükseköğretim üst kuruluşları) Yükseköğretim kurumlarının öğretimini planlamak, düzenlemek, yönetmek, denetlemek, yükseköğretim kurumlarındaki eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini yönlendirmek, bu kurumların kanunda belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda kurulmasını, geliştirilmesini ve üniversitelere tahsis edilen kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamak ve öğretim elemanlarının yetiştirilmesi için planlama yapmak maksadı ile Yükseköğretim Kurulu kurulur.

Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler ve Bakanlar Kurulunca seçilen ve sayıları, nitelikleri, seçilme usulleri kanunla belirlenen adaylar arasından rektörlük ve öğretim üyeliğinde başarılı hizmet yapmış profesörlere öncelik vermek sureti ile Cumhurbaşkanınca atanan üyeler ve Cumhurbaşkanınca doğrudan doğruya seçilen üyelerden kurulur. Kurulun teşkilatı, görev, yetki, sorumluluğu ve çalışma esasları kanunla düzenlenir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde, yükseköğretim kurumlarının görevleri, şu şekilde belirtilmektedir. "Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek, Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak, Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak, Ülkenin bilimsel, kültürel ve sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararlarına sunmak ve kamu kuruluşlarının istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmektir.

Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üslenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak, yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm yetirici önerilerde bulunmak, eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak, Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin Kuruluşu, 9 Şubat 1974 tarihinde yayınlanan 1788 Sayılı Kuruluş Kanunu ile gerçekleşmiştir. Üniversitenin adı, amblemi ve 1974 tarihi bu gerçekleri yansıtmaktadır. 2 Kasım 1975’de yerleşke alanındaki binaların temeli atılan Üniversite, 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 2809 sayılı Kanunla bugünkü yapısına kavuşmuş ve 18.05.2018 tarih ve 30425 sayılı resmi gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak ismi değiştirilmiştir.

Üniversitemiz idari ve akademik personel atamaları Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğine göre yapılmaktadır. Söz konusu yönetmelik akademik ve idari kesimin atanması için gerekli olan kriterleri belirlemektedir.

İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

REKTÖR

Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil etmektedir. Üniversitenin en üst yöneticisidir.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer.

Görevleri

Rektör, üniversite kurullarına başkanlık etmekte, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamakta üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamakta ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamaktadır.

Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermektedir.

Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamakta ve Yükseköğretim Kuruluna sunmaktadır.

Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmekte veya bunlara yeni görevler vermektedir.

Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmaktadır.

Rektör üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin, devlet kalkınma planı ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

SENATO

Kuruluş ve İşleyişi

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri

Senato, üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almaktadır.

Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamakta veya görüş bildirmektedir.

Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamaktadır.

Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamaktadır.

Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik ünvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamaktadır.

Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamaktadır. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmektedir.

Üniversite Yönetim Kurulu, rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşmaktadır. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU

Kuruluş ve işleyişi

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri

Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak; fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, 2547 Sayılı YÖK Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

FAKÜLTE, ENSTİTÜ VE YÜKSEKOKUL YÖNETİM ORGANLARI

Fakülte

Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşmaktadır.

Dekan Atanması

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak; merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık

öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Görev, yetki ve sorumlulukları

Dekan, fakülte kurullarına başkanlık etmekte, fakülte kurullarının kararlarını uygulamakta ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamaktadır. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermektedir. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmekte, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmaktadır. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmaktadır. Dekan, fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

Kuruluş ve işleyişi

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarı yıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri

Fakülte kurulu akademik bir organ olup; Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak, Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Kuruluş ve işleyişi

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim - öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup; Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek, Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak, Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak, Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak, Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitüler

Enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulundan oluşmaktadır.

Enstitü Müdürü

Üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasında üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekalet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Kurulu - Enstitü Yönetim Kurulu

Müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur. Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasında enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur. e. Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokullar

Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

Yüksekokul Müdürü

Üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasında üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekalet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Yüksekokul müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu

Müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur. Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasında yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur. Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Bölüm

Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim - öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

Bölüm Başkanı

Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasında fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda

müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine rektörce üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir. Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır. Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır. Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

ÜNİVERSİTE İDARİ TEŞKİLATI

Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşmaktadır. Üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirmektedir.

Görevleri

Genel Sekreter üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamaktadır. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmakta; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamaktadır. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmektedir. Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmaktadır. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamaktadır. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmekte, Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemektedir. Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

İç Denetim Birim Başkanlığı

İç denetim, kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir. Bu faaliyetler, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile mali işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. İç denetim, iç denetçiler tarafından yapılmaktadır. Kamu idarelerinin yapısı ve personel sayısı dikkate alınmak suretiyle, İç Denetim Koordinasyon Kurulunun uygun görüşü üzerine, doğrudan üst yöneticiye bağlı iç denetim birimi başkanlığı kurulabilmektedir.

Görevleri

Kamu idarelerinin yıllık iç denetim programı üst yöneticinin önerileri de dikkate alınarak iç denetçiler tarafından hazırlanmakta ve üst yönetici tarafından onaylanmaktadır. İç denetçi, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirmektedir. İç denetim, nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmektedir. Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmakta ve önerilerde bulunmaktadır. Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmaktadır.

İdarenin harcamalarının, mali işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemekte ve değerlendirmektedir. Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin

sistem denetimini yapmakta ve bu konularda önerilerde bulunmaktadır. Denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmaktadır.

Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlandığında, ilgili idarenin en üst amirine bildirmektedir. İç denetçi bu görevlerini, İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenen ve uluslararası kabul görmüş kontrol ve denetim standartlarına uygun şekilde yerine getirmektedir. İç denetçi, görevinde bağımsızdır ve iç denetçiye asli görevi dışında hiçbir görev verilememektedir.

İç denetçiler, raporlarını doğrudan üst yöneticiye sunmaktadır. Bu raporlar üst yönetici tarafından değerlendirmek suretiyle gereği için ilgili birimler ile mali hizmetler birimine verilmekte, iç denetim raporları ile bunlar üzerine yapılan işlemler, üst yönetici tarafından en geç iki ay içinde İç Denetim Koordinasyon Kuruluna gönderilmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesine dayanarak 01/01/2006 tarihinde kurulmuştur.

26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayısı ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak hizmet vermektedir. Yönetmelikte Strateji Geliştirme Birimleri aşağıdaki görevleri yerine getirmekle sorumlu tutulmuştur. Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemekte, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmaktadır.

İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmekte ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmektedir. İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamakta, analiz etmekte ve yorumlamaktadır. İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemekte, kurum içi kapasite araştırması yapmakta, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmekte ve genel araştırmalar yapmaktadır.

Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmektedir. İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmektedir. İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmekte ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmektedir. İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamakta ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemekte ve değerlendirmektedir.

Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamakta ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamaktadır. Bütçe kayıtlarını tutmakta, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamakta, değerlendirmekte ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamaktadır.

İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmekte, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmektedir. Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmektedir. Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamaktadır. İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemektedir.

İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmekte, uygulama sonuçlarını izlemekte ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamaktadır. İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmekte ve sonuçlandırmaktadır. Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmaktadır.

Ön mali kontrol faaliyetini yürütmektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmaktadır. Üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmaktadır.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmakta, ihale dosyalarını hazırlamakta, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmekte, inşaatları kontrol etmekte, teslim almakta, ve bakım onarım işlerini yapmak, kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santralı, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmektedir. Verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığı; üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmakta, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmakta, Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak, İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetçi eğitimi programlarını düzenlemekte ve uygulamaktadır. Verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı; öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmakta, Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmektedir. Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmektedir.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı; öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmekte; öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamakta, öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemektedir. Verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı; Üniversitemizin kütüphanecilik hizmetlerini yapmakta, elektronik ortamda veri tabanı hizmetini sunmakta ve yerli ve yabancı yayın alımlarını gerçekleştirmektedir. Verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı; Ödeneği toplu olarak verilen projelerin ihale işlemleri ile araç, gereç ve malzemenin temini, temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve basım ve grafik işleri ile evrak, yazı teksir hizmetlerini yerine getirmektedir. Verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı; üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmekte, eğitim öğretim ve araştırmalara destek olmakta, Üniversitenin ihtiyaç duyduğu diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmektedir. Verilecek benzeri diğer görevlerini yerine getirmektedir.

Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliği; üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmakta, Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmaktadır. Verilecek benzeri diğer görevlerini yerine getirmektedir.

Üniversite Hastanesi İdari Yöneticiliği

Hastane İdari Yöneticiliği; hastanenin düzenli işlemlerini ve iyi hizmet vermesini, kayıtların düzgün tutulmasını ve benzeri hizmetlerin görülmesini sağlamaktadır.

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi; günlük olarak basında üniversitemiz, YÖK ve diğer üniversitelerle ilgili çıkan haberlerin derlemek, arşivlemek ve ilgili birimlere duyurulmasını sağlamaktadır ve aylık olarak YÖK Başkanlığı'nı bilgilendirmektedir.

Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilen her türlü (Açılış töreni, konferans, panel, sempozyum, seminer, şölen, konser, kokteyl, resepsiyon, anma gibi...) etkinliğin basına duyurulması ve bilgilendirilmesini, belirtilen etkinliklerin sunumu, görüntülenmesi, arşivlenmesi gibi altyapı hizmetlerini sağlamaktadır.

Üniversitemiz haberlerinin yer aldığı Bültenlerin hazırlanarak dağıtımını, Üniversite içerisindeki iletişim kanallarını kullanarak gerekli duyuruların yapılmasını, Üniversitenin tanıtımında kullanılan tanıtım kataloğu, broşür, cd-rom hazırlanmasını ve dağıtımını sağlamaktadır. Rektörlüğe bağlı Basımevinde basım ve yayım hizmetlerini sağlamaktadır.

Güvenlik Birimi

Güvenlik Birimi; üniversite kampus'üne dışardan ve içerden gelebilecek herhangi bir Sabotaj, Yangın, Hırsızlık, Yağma vs gibi tehdit ihtimaline karşı gerekli tüm önlemlerin alınması suretiyle caydırıcı bir güç olmaktadır.

Üniversitede çalışan ve öğretim alan tüm akademik, idari personel ile öğrencilerin can ve mal güvenliğini sağlamaktadır. Kampüs içerisinde doğabilecek Öğrenci olayları toplu eylem ve gösterileri engellemektedir.

Üniversite içerisinde trafik düzenini araç giriş ve çıkışlarının koordineli ve kontrollü bir şekilde devamını sağlamaktadır.

Fiziksel Yapıya İlişkin Bilgiler

Eğitim Alanları

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51 – 75	Kapasitesi 76 - 100	Kapasitesi 101 - 150	Kapasitesi 151 - 250	Kapasitesi 251 üzeri
Amfi	2		3	7	4	1
Sınıf	220	204	121	61	10	
Bilgisayar Lab.	38	5	2	2		
Diğer Lab.	185	8	4	8	2	
Toplam	445	219	130	78	16	1

Sosyal Alanlar

	Sayı	Alan (m2)	Kapasitesi (Kişi)
Kantin	51	7.986,06	5100
Öğrenci Yemekhane	1	7.821,53	1.000
Personel Yemekhane	2	9.410,07	1.200
Toplam	54	2.5217,66	7.300

Misafirhaneler - Konuk Evi

	Sayı	Alan (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Misafirhane	1	1.500	38
Otel	1	5.000	168
Konuk Evi 1	1	3.000	71
Konuk evi 2	1	3.100	95
Toplam	4	12.600	372

Lojmanlar

	Sayısı	Alan (m2)
Lojman	200	25.420,00
Rektörlük Konutu	1	737,10
Toplam	201	26.157,10

Spor Tesisleri

	Sayısı	Alan (m2)
Kapalı Spor Tesisleri	2	10.295,97
Açık Spor Tesisleri	3	2.052,00
Kapalı Spor Kompleksi	2	1.260,00
Futbol Sahası	4	33.376,00
BESYO Spor Salonu	1	3.943,52
Yüzme Havuzu	1	2.709,53
Toplam	13	53.637,02

Toplantı - Konferans Salonları

	Kapasitesi 0 - 50	Kapasitesi 51 - 75	Kapasitesi 76 - 100	Kapasitesi 101 - 150	Kapasitesi 151 - 250	Kapasitesi 251 üzeri
Toplantı Salonu	20	50	20	-	-	-
Konferans S.	-	-	2	3	-	4
Toplam	20	50	22	3	-	4

Öğrenci Kulüpleri - Mezun Öğrenciler Dernekleri

	Sayısı
Öğrenci Kulüpleri	168
Öğrenci Kulüplerinin Düzenlediği Etkinlik Sayısı	208
Toplam	376

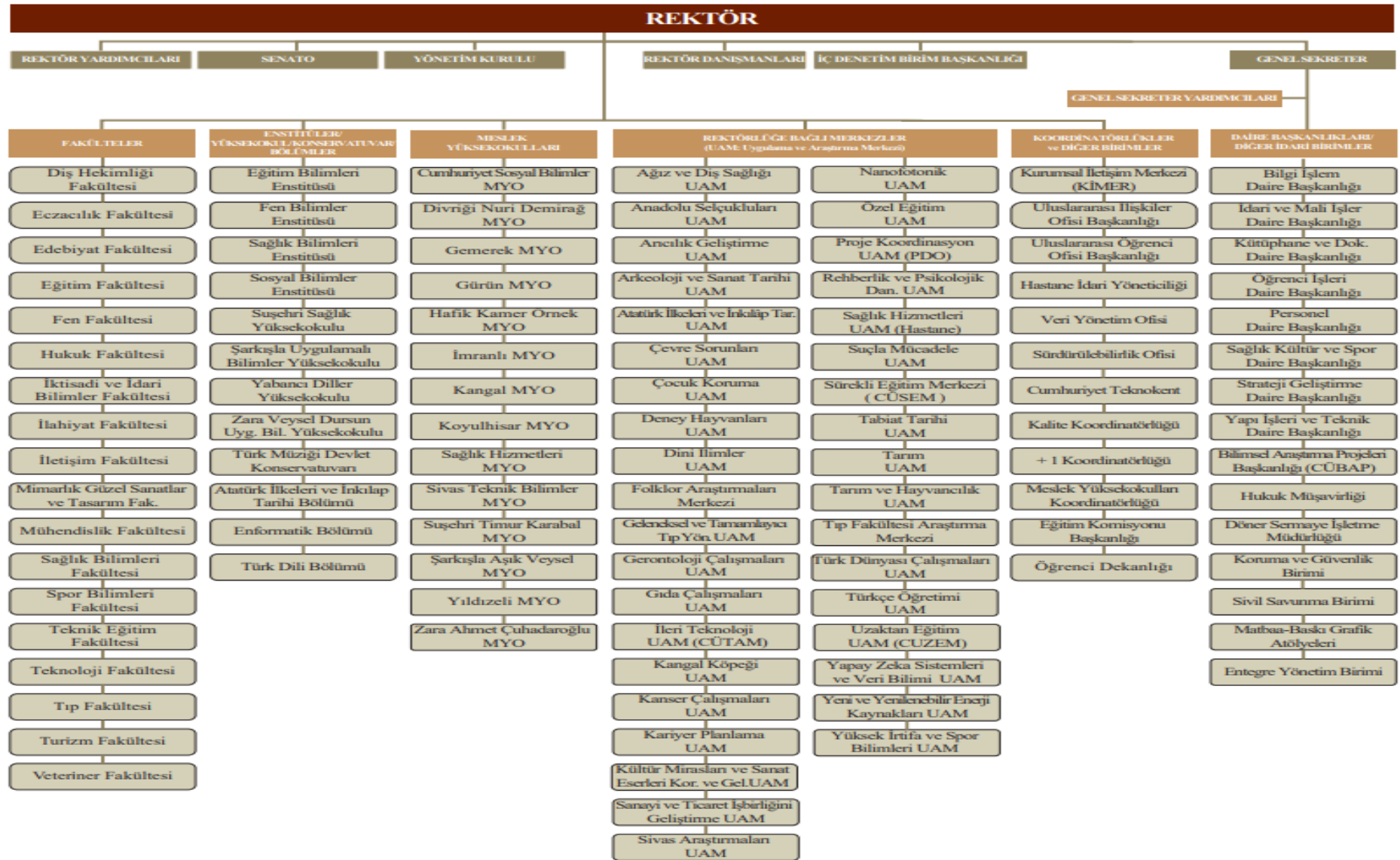
İdari ve Eğitim Hizmet Alanları

	Sayı	Alan (m2)
İdari Hizmet Alanları	2.779	59.721,19
Eğitim Hizmet Alanları	1.457	91.018,07
Sağlık Alanları	8	140.539,81
Beslenme Alanları	54	25.217,66
Kültür Alanları	2	10.714,02
Sosyal Alanları	344	32.978,44
Lojman Alanları	186	25.420,00
Diğer (Depo, Arşiv vb.) Alanları	4.045	211.097,68
Spor Alanları	14	56.637,02
Araştırma Alanları	3	10.145,13
Toplam	8.871	663.489,02

Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis	2	2.900
Ameliyathane	2	5.280
Çamaşırhane	1	273
Diğer		5.507
Diyaliz + Periton Diyaliz	1	668
Eczane	1	821
F.T.R. (Sıcak Çermik)	1	5.460
Kalp Hastanesi	1	8.450
Klinik	45	56.980
Laboratuvar	3	2.128
Mutfak		320
Nükleer Tıp Alanı	1	660
Onkoloji Merkezi	1	2.250
Poliklinikler	43	38.000
Radyoloji Alanı	1	3.790
Sterilizasyon Alanı	1	732
Teknik Servis	1	970
Yoğun Bakım	3	5.350
Toplam	108	140.539

Teşkilat Yapısı



Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Sistem Yönetimi Grubu Hizmetleri

Son kullanıcılar için “Bir Tuşla İşlemleri Yapıyoruz” sözü uygun olmasına rağmen, arka tarafta binlerce saatlik insan gücü, bilgi, beceri ve paranın harcandığı bilgi işlem faaliyetlerinden biri olan sistem yönetimi, hazırlanmış ve uygulamaya sokulmuş hizmetlerin devamlılığını sağlamayı amaçlar. Sistem Yönetim Grubu ayrıca üniversitemizin tüm sunucularının kurulumu, 7x24 durmaksızın çalışması ve arıza destek bakım ile yedekleme işlemlerinden de sorumludur.

Yazılım Grubu Hizmetleri

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 1991 yılından itibaren tüm yazılımlarını, mevcut çalışanların katılımı ve birim kaynaklarıyla üretmiştir. Çalışanların bilgi ve becerilerini kullanarak, eğitim almaksızın ve dış kaynaksız kurumumuza yüzbinler binlerce dolarlık tasarrufta bulundurmıştır. Yazılımlarımızın kendi ürünlerimiz olmasından dolayı arıza bulma, soruna cevap verme, yeni isteklere adapta olmakta sorunlar minimize edilmiş, hizmet kalitemiz artmıştır.

Yazılım grubu, 2001 yılına kadar Cobol, Clipper, Visual Basic, Delphi gibi programlama dillerini kullanmıştır. 2001 yılında alınan bir kararla tek bir veritabanı, tek bir programlama dili stratejisine gidilmiştir. Bu sayede üniversitemizin ihtiyacı olan tüm program modülleri birbirleri ile entegre olarak tekrar yazılmıştır. Tek bir dil tek bir veritabanı ile çalışan tüm personel ortak olan konuda uzmanlaşmıştır. Tüm programlarımız internet tabanlı olup, Oracle Database, Oracle Forms/Reports, Java, JSP platformlarında yazılımlar geliştirilmiştir. Programlarımızı hemen tüm personelimiz ve öğrencilerimiz bir şekilde kullanarak gerektiğinde veri girebilmektedirler.

PBS - Personel Bilgi Sistemi : Personel İşleri Daire Başkanlığı için yazılmıştır. Personele ait kadro, nüfus, aile, eğitim, hizmet bilgileri sistem üzerinden takip edilebilmektedir. Derece/Kademe ilerlemesini gerektiren her türlü özlük haklarının takibatı, hizmet belgesi, giyecek yardımı gibi tüm bilgiler saklanabilmektedir.

ÖBS - Öğrenci Bilgi Sistemi : Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Danışmanlar, Öğretim Görevlileri, Bölüm Sekreterleri, Yeni Kayıt Personeli, Fakülte/Yüksekokul Sekreterleri, Güvenlik Birimi gibi yetki gruplarına ayrılmış akademik ve idari personel kullanabilmektedir. ÖBS ile kayıtlar internet üzerinden yapılabilmekte, not girişi, not öğrenme, ders seçme, mezun verme gibi tüm işlemler yine internet tabanlı programlarımız sayesinde yapılabilmektedir. ÖBS, Personel Bilgi Sistemi ile uyumlu ve bütünlük olarak çalışmaktadır.

ACV - Akademik CV (Curriculum Vitae) : Öğrenci Bilgi Sistemi kapsamında geliştirilen program ile akademik personelinin özgeçmiş ve akademik çalışmalarının internet üzerinden yayımlanması sağlanmaktadır.

BBS - Bordro Bilgi Sistemi : Türkiye’deki tüm üniversitelerde yeni yapılanma ile artık tüm fakülte ve yüksekokullar kendi bütçelerini hazırlama ve harcamakla sorumlu tutulmuşlardır. Bu kapsamda maaş, ek ders, nöbet, mesai gibi tüm tahakkuk ve harcama işlemlerini her birim kendisi yürütmektedir. Bordro Bilgi Sistemi bu yapılanmaya uygun olarak yazılmış, Personel Bilgi Sistemi ile bütünlük ve uyumlu çalışan bir ürünümüzdür.

Her birimdeki yetkili personel kendi şifresi ile sisteme girerek kendi sorumluluğundaki personelin bordrosu, tahakkuk icmal listelerini hazırlamaktadır. Sistemdeki tüm parametreler merkezi olarak girilerek, kullanıcı hataları nedeniyle birimlerdeki farklı veya yanlış parametre kullanımı engellenmektedir. Uç kullanıcılar, derece, kademe, çocuk sayısı gibi kişisel verileri kullanıcı uyumlu (user friend) menüler yardımı ile girerek sonuca kısa ve basit olarak ulaşabilmektedirler.

Baskı ve dağıtım problemlerinin önlenmesi ve kişisel gereksinim ile bilgilendirme amacıyla, tüm personel elektronik ileti adres ve şifreleri yardımı ile geçmişteki ve son maaş dönemindeki tüm maaş / fark / ek ders veya mesai bordrolarına internet üzerinden ulaşarak görebilmektedirler.

EKD - Ek Ders / Nöbet / Fazla Mesai Tahakkuk Sistemi : Her birim kendi sorumluluğundaki personele ait Ek Ders ücretinin hesabını, nöbet ve fazla mesai ücretlerinin tahakkukunu yazılımımız sayesinde hızlı, doğru ve basit şekilde yapabilmektedirler. Personel ve Bordro Bilgi Sistemi ile uyumlu ve bütünleşik olan programımızla, tüm personel bilgileri ve mali parametreler merkezden girilerek bilgilerde doğruluk ve bütünlük sağlanmaktadır.

PTS - Proje Takip Sistemi : Bilimsel Araştırma Fon Saymanlığı için geliştirilen programımız, saymanlığın kabul ettiği tüm projelerin bütçesi, harcamaları ve stokları sistem tarafından kontrol edilebilmektedir. Proje sorumlusu öğretim üyelerine verilen şifreler ile internet üzerinden projelerine ait bütçe ve stokları takip edebilmektedirler.

EYS - Evrak Yönetim Sistemi : Sonsuz sayıda birim için çalışabilen EYS, bir fakültenin, bir dairenin veya bir bölümün tüm gelen giden evrakını kayıt altına alarak, tarih bazında, birim bazında veya içerik bazında evrak bulmayı amacıyla hazırlanmıştır. Dönemsel veya yılsonlarında tüm evraklar dökümü yapılarak gelen/giden evrak defterinin yerini alabilen raporlar alınabilir.

DS - Optik Değerlendirme Sistemi : Tıp Fakültesi Komite sınavlarının optik olarak değerlendirilmesi için yazdığımız program ile istendiği takdirde test sistemi kullanılacak Atatürk İlke ve İnkılâp Tarihi, Yabancı Dil, Enformatik gibi ders sınavları için ya da toplu muafiyet sınavları için rahatlıkla uygulanabilmektedir.

İTS - İş Takip Sistemi : Bilgi İşlem Dairesinin yoğun iş taleplerini, dağılımlarını takip edebilmek, iş programlama ve personel performans takibi amacıyla hazırlanmıştır. Gün içinde yönetici bazında periyodik takiplerle iş programlama(arıza takip, yazılım destek, ...) yapılmakta, aylık/yıllık raporlarla performans değerlendirme ve kullanılan malzemeler açısından stok kontrolü yapılmaktadır. Program istenildiği takdirde üniversitemizin diğer teknik hizmetler sunan telefon santral, marangozhane, demirhane gibi yerlerde kullanılabilir. Yazılım Grubu, uygulama yazılımlarının dışında Web hizmetlerini de yerine getirmektedir. Web programlarımız çoğunlukla PHP dili, MySQL veritabanı ikilisi kullanılarak geliştirilmiştir.

Network Grubu Hizmetleri

Network Grubu, merkez ve ilçe yerleşkelerine ait iletişim ağı merkezlerindeki fiber ve bakır kablo lamanın planlanması, çekimi, ağ cihazlarının kurulumu, işletilmesi ve bakımları üniversitemizdeki bilgisayar laboratuvarlarının büyük bölümü network grubu tarafından kurulmaktadır. Network Grubu tüm aktif cihazların ve fan gruplarının periyodik bakımlarını yaparak cihazların uzun ömürlü ve doğru alışmasını sağlamaktadır. Network Grubu Network üzerindeki virüs ataklarının, P2P iletişim kuran bilgisayarların tespiti, güvenlik duvarı kurallarının oluşturulmasına ve anlık değişimlerine destek İnternet uç bağlantılarının aktifleştirilmesi, network cihazlarının bakımı, yapısal kablo lamanın projelendirilmesi ve ihale edilmesi küçük çaplı binaların yapısal katlolama işlerinin yapılması, öğrenci bilgisayar laboratuvarlarının elektrik ve ağ kablolarının yapılmasını sağlamaktır.

Teknik Servis Grubu Hizmetleri

Bu birimimiz, Merkez ve ilçe yerleşkelerimizdeki garanti kapsamı dışındaki bilgisayar ve çevre birimlerinin bakım ve tamirini ile lisanslı yazılımların kurulumlarını gerçekleştirerek, uygulama desteği sağlar. Teknik servisimiz, özel ve resmi bilgisayarların, yazıcıların bakım onarımlarını gerçekleştirerek binlerce dolar bütçeye katkıda bulunmaktadır. Başlıca teknik servis hizmetlerimiz şunlardır:

- Bilgisayar tamir ve bakımı
- Yazıcı tamir ve bakımı
- Monitör tamir ve bakımı, Mouse, Klavye tamiri
- Bilgisayar montajı
- İşletim sistemi ve Office ürünleri kurulumu
- Virüs temizliği ve Antivirüs kurulumu
- Üniversite Bilgi Sistemi'ne uygun yazılımların (JVM, JINIT, Acrobat Reader) kurulumu
- İnternet ayarlarının yapılması ve IP tahsisi
- Veri kurtarma



Bilgisayarlar

	Sayı
Masaüstü Bilgisayar	4.428
Taşınabilir Bilgisayar	1.691
Toplam	6.119

Kütüphane Kaynakları

	Sayı
Kayıtlı Bulunan Kitap Sayısı	184.712
Kayıtlı Bulunan Süreli Yayınlar	44.174
İzlenen Dergi Sayısı	1
Elektronik Periyodik Dergi Sayısı	100.000+
E Kitap	322.000
Veri Tabanı Aboneliği	30
Kayıtlı Tez sayısı	8.174

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakları

Barkod Yazıcıları, Okuyucuları ve Optik Okuyucular	401
Harici CD ve DVD Yazıcıları ve Okuyucuları	45
Faks	39
Fotoğraf Makinesi	113
Fotokopi Makinesi	208
Kameralar	343
Müzik Çalarlar ve Kaydediciler ile Donanımları	87
Projeksiyon	917
Slayt Makinesi	6
Tarayıcılar	200
Televizyonlar	896
Tepegöz	8
Yazıcılar	2.153
Toplam	5.416

İnsan Kaynakları

Akademik Personel

	Kadro (Dolu)
Profesör	279
Doçent	251
Dr. Öğretim Üyesi	449
Öğretim Görevlisi	358
Araştırma Görevlisi	597
Toplam	1.934

İdari Personel

	Kadro (Dolu)
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	4
Din Hizmetleri Sınıfı	2
Genel İdari Hizmetler	546
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	468
4/B	784
4/D	1.299
Teknik Hizmetler Sınıfı	126
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	132
Toplam	3.361

Sunulan Hizmetler

Eğitim Hizmetleri

Toplam Öğrenci Sayıları

	I. Öğretim			II. Öğretim			Genel Toplam		
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
Fakülteler	12.591	10.997	23.588	1.910	2.387	4.297	14.501	13.384	27.885
Enstitüler	1.916	1.737	3.653	387	599	986	2.303	2.336	4.639
Yüksekokullar	503	513	1.016	4	14	18	507	527	1.034
Meslek Yüksekokulları	6.244	7.136	13.280	533	898	1.431	6.777	7.934	14.711
Toplam	21.254	20.083	41.537	2.834	3.898	6.738	24.088	24.181	48.269

Birimlere Göre Öğrenci Sayıları

Birim Adı	1. Öğretim Bayan Öğrenci Sayısı	1. Öğretim Erkek Öğrenci Sayısı	2. Öğretim Bayan Öğrenci Sayısı	2. Öğretim Erkek Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
Dış Hekimliği Fakültesi	400	307	0	0	707
Eczacılık Fakültesi	318	168	0	0	486
Edebiyat Fakültesi	2.756	1.577	760	607	5.700
Eğitim Fakültesi	1.669	708	4	3	2.384
Fen Fakültesi	698	635	5	5	1.343
Güzel Sanatlar Fakültesi	11	23	0	0	34
Hukuk Fakültesi	30	30	0	0	60
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1.033	1.683	189	315	3.220
İlahiyat Fakültesi	1.275	752	420	287	2.734
İletişim Fakültesi	486	568	303	510	1.867
Mimarlık Fakültesi	14	19	0	0	33

Mimarlık Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	271	279	0	0	550
Mühendislik Fakültesi	477	1.947	117	570	3.111
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1.773	542	106	86	2.507
Spor Bilimleri Fakültesi	133	249	0	0	382
Teknik Eğitim Fakültesi	0	2	0	0	2
Teknoloji Fakültesi	25	254	0	1	280
Tıp Fakültesi	785	758	0	0	1.543
Turizm Fakültesi	252	186	6	3	447
Veteriner Fakültesi	185	310		0	495
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	61	127	0	0	188
Suşehri Sağlık Yüksekokulu	345	194	0	0	539
Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	9	48	0	0	57
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	22	63	4	14	103
Zara Veysel Dursun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	66	81	0	0	147
Cumhuriyet Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1.507	1.390	443	736	4.076
Divriği Nuri Demirağ Meslek Yüksekokulu	66	362	0	0	428
Gemerek Meslek Yüksekokulu	202	133	0	0	335
Gürün Meslek Yüksekokulu	244	150	0	0	394
Hafik Kamer Örnek Meslek Yüksekokulu	242	295	0	0	537
İmranlı Meslek Yüksekokulu	58	149	0	0	207
Kangal Meslek Yüksekokulu	142	207	0	0	349
Koyulhisar Meslek Yüksekokulu	64	194	0	0	258
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1.896	1.084	74	63	3.117
Sivas Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	546	2.230	14	98	2.888

Suşehri Timur Karabal Meslek Yüksekokulu	247	131	2	1	381
Şarkışla Aşık Veysel Meslek Yüksekokulu	469	362	0	0	831
Yıldızeli Meslek Yüksekokulu	448	212	0	0	660
Zara Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksekokulu	108	122	0	0	230
Türk Müziği Devlet Konservatuvarı	5	15	0	0	20
Toplam Öğrenci Sayısı	19.338	18.546	2.447	3.299	43.630

Birim Adı	Doktora Programı Erkek Öğrenci Sayısı	Doktora Programı Bayan Öğrenci Sayısı	Yükseklisans Programı Tezli Erkek Öğrenci Sayısı	Yükseklisans Programı Tezli Bayan Öğrenci Sayısı	Yükseklisans Programı Tezsiz Erkek Öğrenci Sayısı	Yükseklisans Programı Tezsiz Bayan Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	24	14	189	269	60	62	618
Fen Bilimleri Enstitüsü	67	43	390	227	44	18	789
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	25	65	115	292	28	48	573
Sosyal Bilimleri Enstitüsü	152	105	775	901	467	259	2.659
Toplam Öğrenci Sayısı	268	227	1.469	1.689	599	387	4.639

İdari Hizmetler

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanında topluma verdiği sağlık hizmetler ile faaliyetini sürdürmektedir. Bugün Türkiye'deki yükseköğretim sistemi içerisinde 118 devlet üniversitesi ve 65 vakıf üniversitesi olmak üzere toplam 183 üniversite yer almaktadır. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi tüm bu üniversiteler arasında hizmetler açısından ilk sıralarda olma sorumluluğunu taşımaktadır. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nin ürün ve hizmetleri aşağıdaki gibi sıralanabilir.

Ürünler:

- Meslek sahibi birey (öğrenci)
- Bilgi
- Yayın
- Sanatsal ürünler

Matbaa hizmetleri

- Basın yayın ürünleri (poster, kartvizit, kitap...vb.)

Hizmetler

- Sağlık
- Danışmanlık
- Laboratuvar
- Toplumun eğitimi
- Sanat etkinlikleri
- Sosyal etkinlikler
- Kütüphanecilik
- Üretim hizmetleri
- Basın-Yayın ve Matbaa hizmetleri
- Bakım-Onarım
- Tanıtım hizmetleri

Topluma verilen hizmetlerin başında eğitim ve sağlık hizmetleri gelmektedir. Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Fizik Tedavi Rehabilitasyon Merkezi, KVC-Onkoloji Merkezi, Böbrek diyaliz Merkezi, Diş Hekimliği Fakültesi kuruluşundan bu yana toplumda sağlık hizmetleri açısından Sivas ve ilçeleri dahil çevre illerden başvuru merkezi görevini üstlenen ve bugün sadece Sivas ilinden değil yaşadığımız coğrafyada komşu iller açısından da bir referans merkezi haline gelen Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, en ileri teknoloji ve yöntemlerle bu hizmetleri yine ilk sırada verme kararlılığındadır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi akademik personeli birçok kurum ve kuruluşları ile özel sektörün çeşitli alanlarında bilimsel danışmanlık hizmeti vermektedir. Öğretim üyeleri danışmanlık hizmetlerini ilgili kuruluşların komisyonlarında ve/veya danışmanlık kurullarında görev alarak vermektedirler. Ayrıca bilirkişilik, görüş bildirme, hakemlik, editörlük görevlerini üstlenmektedirler.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde Maliye Başkanlığı veya Bütçe Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen işlemlerin, bu idarelerde mali yönetim ve kontrol sistemleri kurularak kendileri tarafından yapılması öngörülmektedir. Buna istinaden 1050 sayılı Kanunla kurulmuş olan Maliye Başkanlığı veya Bütçe Dairesi Başkanlıkları 5018 sayılı Kanunla kaldırılarak yerine Mali Hizmetler Birimlerinin kurulması hüküm altına alınmaktadır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesine dayanarak 01/01/2006 tarihinde kurulmuş bulunmaktadır.

Başkanlık, 26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayısı ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak iç yapısını oluşturmakta ve bu esaslar dahilinde hizmet vermektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; Bütçe ve Performans Müdürlüğü, Stratejik Yönetim ve Planlama Müdürlüğü, İç Kontrol Müdürlüğü, Muhasebe, Kesin Hesap ve Raporlama Müdürlüğü olmak üzere 4 alt birimden oluşmaktadır.

5018 sayılı Kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Üniversitede 55 harcama birimi kendi harcamalarında iç kontrolünü yapmasına rağmen ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire başkanlığının ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrol denetimini yapmakla yükümlüdür.

İç denetim, kurumun her türlü etkinliğini geliştirmek, iyileştirmek ve kuruma değer katmak amacıyla, bağımsız ve tarafsız bir şekilde güvence ve danışmanlık hizmeti vermektedir. İç kontrol sistemi ile faaliyetlerin etkin ve verimli sonuçlar üretmesi, mali bilgilerin güvenilir olması, yasa ve yönetmeliklere uygun çalışılması amaçlanmaktadır.

İç denetçiler, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için sistematik yaklaşımlar geliştirerek kurumun hedeflerinin gerçekleştirilmesine yardımcı olmaktadır.

Diğer Hizmetler

Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı				
PROJE DESTEK TURLERİ	2022 YILI			
	Önceki Yılda Devreden Proje Sayısı	Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı	Toplam Proje Sayısı	Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı
BAP	247	151	398	136
TÜBİTAK	14	8	22	7
TÜSEB	1	-	1	1
TOPLAM	262	159	421	144

	Katılan Sayısı	Başlangıç Ödeneği	Kullanılan Ödenek	Kalan Ödenek
FARABİ	0	0	0	0
ERASMUS	270	1.500.000	550.000	200.000
MEVLANA	0	0	0	0

*Erasmus projeleri 3 yıllık olarak onaylandığından bütçe başlangıç ödeneği 3 yıllıktır fakat harcaması 2022 yılına aittir.

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 14.05.2015 tarih 39582673-602-05-01/331 sayılı yazılarında İç Kontrol revize çalışmalarını yürütmek üzere, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunun yeniden teşkili ve görevlendirilmesi talep edilmiştir.

28.05.2015 tarih 74817733-619/1137 sayılı Rektörlüğümüz Oluruyla oluşturulan Üniversitemiz İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunda bulunan başkan ve üyelerinin çeşitli nedenlerle (istifa, nakil vb.) yerlerinin boşalması sebebiyle, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hüseyin YILMAZ başkanlığında İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu yeniden oluşturulmuştur. Kurul Başkan gözetiminde 5 toplantı gerçekleştirmiş olup; Revize Eylem Planı süreç çalışmalarında bulunmuştur.

2015-2016 dönemi İç Kontrol Revize Eylem Planı hakkında, İzleme ve Yönlendirme Kurulunda bulunan başkan ve üyelerine iç kontrol çalışmaları hakkında Üniversite Senatosunda bilgilendirme sunumu yapmıştır.09.06.2015 tarih 74817733/602-05-01/1203 sayılı yazıları ile Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Genelgesi kapsamında, İç Kontrol Standartları Revize Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu oluşturulmuştur.

10.07.2015 tarihi itibarıyla, iç kontrol sistemi ve işleyişin düzenli ve sürekli olarak izlenmesi ve geliştirilmesi için her harcama biriminde, birim yöneticisi, hiyerarşik olarak bir alt kademedeki yöneticilerden 1 kişiyi Koordinatör olarak atamış ve alt çalışma grupları oluşturulmuştur.11/14/15.09.2015 tarihinde Üniversitemiz Harcama Birimleri Koordinatör ve Çalışma Gruplarına bilgilendirme sunumu yapılmıştır.

2009-2011 dönemini kapsayan Üniversitemizin İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin mevcut durumları yeniden değerlendirilerek, 30.09.2015 tarihine kadar revize edilmiştir.Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Revize Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı (2015-2016) Üniversitemiz Senatosunda kabul edilerek, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir.

17.11.2015 tarihine kadar tüm harcama birimlerine İç Kontrol Rehberi hazırlanması web sayfası düzenleme çalışmalarında bulunulmuştur. Söz konusu rehber ve web sayfalarında iç kontrole ilişkin görev tanım formları, iş akış şemaları, teşkilat şemaları ve diğer çalışmalar yapılmıştır.18.01.2016 tarihinde İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurul Başkanı imzalı ikiz değerlendirme formu hazırlanmış olup; tüm harcama birimlerine gönderilmiştir.

2019 yılında Üniversitemiz İç Denetim Birimi Başkanlığınca İç Kontrol Süreci Uygunluk ve Sistem Denetimi gerçekleştirilmiştir. İç Denetim Birimi Başkanlığınca gerçekleştirilen tespit, bulgu ve öneriler doğrultusunda İç Kontrol Revize Eylem Planınının 2019-2020 yıllarını kapsayacak şekilde revize edileceği ve çalışmaların eylem planı doğrultusunda icra edilmesi kararlaştırılmıştır.

Eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme sonuçları, Strateji geliştirme Daire başkanlığı tarafından her yılın Haziran ve Aralık ayı sonu itibarıyla iki dönem halinde ve eylem planı formatında üst yöneticiye sunulacak ve bir nüshası bilgi amacıyla on iş günü içerisinde Maliye Bakanlığına gönderilecektir.02.03.2018 tarih ve 292419 sayılı Rektörlük Makamı onayıyla İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu teşkil edilmiş ve 16.05.2018 tarih ve 2018/15 sayılı senato kararıyla da 2018-2019 Dönemi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yürürlüğe konulmuştur.

Üniversitemizde, Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği çerçevesinde, 02.03.2018 tarih ve 292419 sayılı Rektörlük Makamı onayıyla İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu teşkil edilmiş ve 16.05.2018 tarih ve 2018/15 sayılı senato kararıyla 2018-2019 Dönemi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yürürlüğe konulmuştur.

Üst Yönetim ve Kurum Personeli tarafından sahiplenilen, İç Kontrol Sistemi süreklilik arz eden dinamik bir süreç olduğundan, sistem makul bir güvence sağlaması ve işleyişindeki eksikliklerin giderilmesi amacıyla, sürekli izlenerek değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz İç Kontrol Revize Eylem Planı kapsamında, birimlerin sunduğu hizmetler esas alınarak, Planında yer alan eylemlerin düzenlemeleri yapılacaktır.

DİĞER HUSUSLAR

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi

Üniversitemizin 20 biriminde döner sermaye mevcuttur. Bu birimlerin koordinasyonu ve yönetimini sağlamak için Rektörlüğe bağlı çalışan Döner Sermaye İşletmesi bulunmaktadır. Döner sermaye işlemlerini gerçekleştirmek için Döner İşletme Müdürlüğü ve Saymanlık Müdürlüğü birlikte yerine getirmektedir.

İşletme Müdürlüğünde; bir işletme müdürü, iki bilgisayar işletmeni hizmet vermekte olup; bilgisayar işletmenlerinin kadrosu özel bütçededir.

Saymanlık Müdürlüğünde ise Hazine ve Maliye Bakanlığı personeli olarak bir saymanlık müdürü, bir saymanlık müdür yardımcısı, iki defterdarlık uzmanı ve yedi Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni olmak üzere toplam 11 personel bulunmaktadır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğü

Üniversitemizin sağlık, kültür, spor ve sosyal alanlarının kullanımı ve yönetimi amacıyla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı altında Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğünde kurulmuştur.

Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğünün faaliyetlerini yürütmek amacıyla 3 personel çalıştırmaktadır. Personelin tamamı işletme kadrosundadır.

AMAÇ VE HEDEFLER

TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin stratejisi; yüksek kaliteli mezuniyet verilmesi, Sivas ve ülke ölçeğine katkısının artırılması (ekonomik, kültürel, teknik), uluslararası ve ulusal ölçekte tercih edilir üniversite konumuna gelebilmeye zemin hazırlanması ve iç hizmetlerde kalitenin iyileştirilmesi olmak üzere 6 ana başlık altında toplanmıştır.

İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
<p>STRATEJİK AMAÇ-1 Eğitim - öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek</p>	<p>HEDEF 1.1: Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek HEDEF 1.2 Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak HEDEF 1.3: . Başarılı öğrencilerin Sivas Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak HEDEF 1.4 Eğitim-öğretimi modern üniversite anlayışının gereklerine göre üretken ve yenilikçi yaklaşımlarla güçlendirmek HEDEF 1.5: Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp sürekli geliştirmek</p>
<p>STRATEJİK AMAÇ- 2 Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak</p>	<p>HEDEF 2.1: Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak HEDEF 2.2: Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini arttırılmak HEDEF 2.3: Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalarındaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak</p>
<p>STRATEJİK AMAÇ-3 Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini arttırmak</p>	<p>HEDEF3.1: Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampüs içinde çözüm bulmak HEDEF 3.2: Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin Şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek HEDEF 3.3:Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek HEDEF 3.4: Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STK'larla işbirliğini yürütmek HEDEF 3.5: . Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek</p>
<p>STRATEJİK AMAÇ-4 Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini arttırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak</p>	<p>HEDEF 4.1: Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak HEDEF4.2: Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda kent yaşamına katkıda bulunmak HEDEF 4.3 Kamu- Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek</p>

<p>STRATEJİK AMAÇ-5 Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerini Bölgenin ve İlin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin sunmak</p>	<p>HEDEF 5.1: Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak HEDEF 5.2 Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak HEDEF 5.3: Diş Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak HEDEF 5.4 Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak</p>
<p>STRATEJİK AMAÇ-6 Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak</p>	<p>HEDEF 6.1: Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak HEDEF 6.2: . Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak HEDEF 6.3: Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek HEDEF 6.4: Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek</p>

DİĞER HUSUSLAR

Kamu kaynaklarının kullanımı ve etkin mali yönetim sistemi için önceliklerimiz;

- Politika ve Önceliklerin belirlenmesi
- Performansa dayalı çok yıllık bütçelemenin yapılması
- Kaynakların kullanımında ; verimlilik, saydamlık, sürekli gelişim, katılımcılık, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik, yerindelik, beyana güven ve hizmetten yararlananların ihtiyacına ve hizmetlerin sonucuna odaklılığı esas alan bir sistem geliştirilmesi
- Risk analizlerinin yapılarak etkin bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesi
- Harcama sürecinde yetki-sorumluluk dengesinin kurulması
- Bilginin hızlı aktarılması ve tasnifinin yapılarak erişimini kolaylaştırmak için yönetim ve bilgi sistemlerinden yararlanılması
- Kalkınma Planları ve Yılı Programa uyulması
- Orta Vadeli Programın gözetilmesi
- Orta Vadeli Mali Plana riayet edilmesi
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planından faydalanılması

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

MALİ BİLGİLER

Bütçe Uygulama Sonuçları

Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2022				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	10.193.000	10.193.000	10.177.398	100	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	10.193.000	10.193.000	10.177.398	100	100
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	10.193.000	10.193.000	10.177.398	100	100
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	207.134.000	361.970.410	342.636.194	165	95
TEDAVİ HİZMETLERİ	207.134.000	361.970.410	342.636.194	165	95
Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	674.000	674.000	674.000	100	100
Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	206.460.000	361.296.410	341.962.194	166	95
YÜKSEKÖĞRETİM	531.740.000	872.961.355	856.652.181	161	98
ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	0	98.500	4.065	#YOK	4
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0	98.500	4.065	#YOK	4
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	502.242.000	828.765.120	816.877.402	163	99
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	823.650	674.475	#YOK	82
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	14.532.000	26.700.750	25.735.163	177	96
Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	0	180.625	180.625	#YOK	100
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	406.700	322.700	#YOK	79
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	3.109.000	3.334.190	3.329.521	107	100
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	474.908.000	781.512.945	779.703.930	164	100
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	7.207.000	9.250.225	3.241.799	45	35

Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	165.000	3.138.000	2.164.171	1.312	69
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	1.111.000	1.865.000	1.354.909	122	73
Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	1.210.000	1.553.035	170.109	14	11
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	29.498.000	44.097.735	39.770.714	135	90
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	68.000	68.000	68.000	100	100
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	3.706.000	7.206.000	7.204.318	194	100
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	351.000	351.000	346.231	99	99
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	25.355.000	36.454.735	32.135.219	127	88
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	18.000	18.000	16.946	94	94
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	75.017.000	137.122.345	135.134.988	180	99
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	1.617.000	2.418.675	2.409.531	149	100
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	1.010.000	1.873.865	1.870.341	185	100
İç Denetim	607.000	544.810	539.190	89	99
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	73.400.000	134.703.670	132.725.457	181	99
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	1.552.000	2.340.105	2.334.153	150	100
Genel Destek Hizmetleri	22.450.000	28.242.115	27.995.263	125	99
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	17.476.000	24.867.835	24.407.320	140	98
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	20.597.000	50.047.165	50.023.968	243	100
Özel Kalem Hizmetleri	62.000	62.000	61.899	100	100
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	2.945.000	3.187.410	3.175.603	108	100
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	2.331.000	2.831.000	2.830.270	121	100
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	5.987.000	23.126.040	21.896.982	366	95
GENEL TOPLAM	824.084.000	1.382.247.110	1.344.600.762	163	97

Bütçe Giderleri

I.DÜZEY BÜTÇE GİDERLERİ	2021 Yılı Başlangıç Ödeneği	2021 Yıl Sonu Harcama	GERÇEKLEŞME ORANI %
Bütçe Giderleri Toplamı	824.084.000	1.344.600.762	163,16%
01 - Personel Giderleri	549.253.000	805.934.495	146,73%
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	84.682.000	119.757.279	141,42%
03 - Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	50.424.000	168.460.967	334,09%
05 - Cari Transferler	26.839.000	56.325.741	209,87%
06 - Sermaye Giderleri	112.886.000	194.122.281	171,96%

Bütçe Gelirleri

I.DÜZEY BÜTÇE GELİRLERİ	BÜTÇE TAHMİNİ	GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI %
Bütçe Gelirleri Toplamı	824.084.000	1.365.840.077	165,74%
03-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	15.564.000	33.049.623	212,35%
04- Alınan Bağış Ve Yardımlar	770.679.000	1.291.151.925	167,53%
05-Diğer Gelirler	37.841.000	41.638.529	110,04%

Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Gelir Gerçekleşme Verileri

Gelirler				Açıklama	2022		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme /Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	15.564.000	33.049.623	212,3
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	3.000	13.000	433,3
03	1	2	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	5.000	14.746	294,9
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	936.000	10.501.336	1.121,9
03	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	8.008.000	5.234.010	65,4
03	1	2	32	Yaz Okulu Gelirleri	1.210.000	243.916	20,2
03	1	2	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	236.000	2.474.165	1.048,4
03	1	2	35	Doktora Gelirleri	161.000	536.683	333,3
03	1	2	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	610.000	1.155.344	189,4
03	1	2	46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	501.000	444.100	88,6
03	1	2	98	667 Sayılı KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	0	63.651	#YOK
03	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	1.563.000	6.964.662	445,6
03	6	1	01	Lojman Kira Gelirleri	879.000	1.025.104	116,6
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	1.452.000	4.378.906	301,6
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	770.679.000	1.291.151.925	167,5
04	2	1	01	Hazine Yardımı	663.483.000	1.126.561.540	169,8
04	2	2	01	Hazine Yardımı	107.196.000	163.570.835	152,6
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0	1.019.550	#YOK
05				Diğer Gelirler	37.841.000	41.638.529	110,0
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	53.656	#YOK
05	1	9	99	Diğer Faizler	0	12.998	#YOK
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	9.253.000	19.887.192	214,9
05	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	0	17.325	#YOK
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	73.617	#YOK
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0	1.323.753	#YOK
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	26.037.000	12.692.577	48,7
05	9	1	30	2547 Sayılı Kanunun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler	0	180.625	#YOK
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	2.551.000	7.396.786	290,0
Toplam					824.084.000	1.365.840.077	165,7

Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2022 mali yılında üniversitemiz hazine yardımı ve öz gelir karşılığı olarak başlangıç bütçe ödeneği 824.084.000 TL'dir. Yıl içerisinde Ek Bütçe, yedek ödenek ve likit karşılığı ödenek kaydı ile eklemeler sonucunda toplam serbest ödeneğimiz 1.382.247.110 TL'dir. Aralık ayı sonu itibarıyla bu serbest ödenekten 1.344.600.762 TL kamu hizmetleri için harcama yapılmış ve yılsonunda kullanılmayan 37.646.348 TL iptal edilmiştir. Bu ödeneklerden;

Personel Giderleri için; 549.253.000 TL başlangıç ödeneği verilmiş yıl içerisinde ödenek ekleme/düşme ile toplam bütçe ödeneği 814.710.825 TL olmuş olup bunun 805.934.495 TL 'si harcanmıştır. Yılsonunda bu tertiplerden 8.776.330 TL iptal edilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri için; 84.682.000 TL başlangıç ödeneği verilmiş yıl içerisinde ödenek ekleme/düşme ile toplam bütçe ödeneği 122.246.710 TL olmuş olup bunun 119.757.279 TL'si harcanmıştır. Yılsonunda bu tertiplerden 2.489.431 TL iptal edilmiştir.

Mal ve hizmet Alım Giderleri için; 50.424.000 TL başlangıç ödeneği verilmiş yıl içerisinde ödenek ekleme/düşme ile toplam bütçe ödeneği 173.372.600 TL olmuş olup bunun 168.460.967 TL 'si harcanmıştır. Yılsonunda bu tertiplerden 4.911.633 TL iptal edilmiştir.

Cari Transfer Giderleri için; 26.839.000 TL başlangıç ödeneği verilmiş yıl içerisinde ödenek ekleme/düşme ile toplam bütçe ödeneği 56.880.975 TL olmuş olup bunun 56.325.741 TL 'si harcanmıştır. Yılsonunda bu tertiplerden 555.234 TL iptal edilmiştir.

Sermaye Giderleri için; 112.886.000 TL başlangıç ödeneği verilmiş yıl içerisinde ödenek ekleme/düşme ile toplam bütçe ödeneği 215.036.000 TL olmuş olup bunun 194.122.281 TL'si harcanmıştır. Yılsonunda bu tertiplerden 20.913.719 TL iptal edilmiştir.

Birinci Düzey Bütçe Giderleri Ödenek Ekleme / Düşülen ve Harcama

	2022 Yılı Başlangıç Ödeneği	2022 Yılı Eklenen	2022 Yılı Düşülen Ödenek	2022 Toplam Bütçe	2022 Yıl Sonu Harcama
Bütçe Giderleri Toplamı	824.084.000	619.235.935	61.072.825	1.382.247.110	1.344.600.762
01 - Personel Giderleri	549.253.000	318.487.250	53.029.425	814.710.825	805.934.495
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	84.682.000	45.334.710	7.770.000	122.246.710	119.757.279
03 - Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	50.424.000	123.222.000	273.400	173.372.600	168.460.967
05 - Cari Transferler	26.839.000	30.041.975	0	56.880.975	56.325.741
06 - Sermaye Giderleri	112.886.000	102.150.000	0	215.036.000	194.122.281

	2022 Yılı Başlangıç Ödeneği	2022 Yılı Eklenen	2022 Yılı Düşülen Ödenek	2022 Toplam Bütçe	2022 Yıl Sonu Harcama
Bütçe Giderleri Toplamı	50.424.000	123.222.000	273.400	173.372.600	168.460.967
03.2 -TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	46.376.000	118.459.600	115.000	164.720.600	160.953.037
03.3- YOLLUKLAR	698.000	389.650	88.400	999.250	797.944
03.4- GÖREV GİDERLERİ	63.000	230.100	0	293.100	293.028
03.5 - HİZMET ALIMLARI	1.354.000	4.141.250	70.000	5.425.250	4.840.759
03.6 - TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	44.000	0	0	44.000	43.966
03.7 - MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	936.000	1.400	0	937.400	747.344
03.8 - GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	953.000	0	0	953.000	784.888

	2022 Yılı Başlangıç Ödeneği	2022 Yılı Eklenen	2022 Yılı Düşülen Ödenek	2022 Toplam Bütçe	2022 Yıl Sonu Harcama
Bütçe Giderleri Toplamı	112.886.000	102.150.000	0	215.036.000	194.122.281
06.1 -MAMUL MAL ALIMLARI	19.996.000	36.500.000	0	56.496.000	56.422.024
06.2- MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	1.816.000	0	0	1.816.000	1.815.430
06.3- GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARIİ	800.000	2.000.000	0	2.800.000	2.264.814
06.4- GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	0	2.250.000	0	2.250.000	2.250.000
06.5 - GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	83.200.000	56.950.000	0	140.150.000	120.299.340
06.6 - MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	4.200.000	2.000.000	0	6.200.000	6.196.960
06.7 - GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	2.874.000	2.450.000	0	5.324.000	4.873.713

Mali Denetim Sonuçları

İç Denetim Raporları

İç Denetim Birimi Başkanlığı 2022 yılı çalışma programı kapsamında; 4 adet denetim gerçekleştirmiştir. Bu denetimlerden 3 tanesi Uygunluk ve Mali Denetim iken 1 tanesi Sistem Denetimdir.

Ön Mali Kontrol İş ve İşlemleri

2022 mali yılı içinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca ön mali kontrol faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde yürütülmektedir. Bu çerçevede; Hukuk Müşavirliği aracılığı ile gerçek ve tüzel kişi adına icralık kontrolleri yapılmak üzere 24, Mal ve Hizmet Alımı için 5, Yapım işi için 7, diğer mali konular içinse 9 adet olmak üzere toplam 45 görüş verilmiştir.

Dış Denetim

2022 yılında Sayıştay tarafından dış denetim icra edilmiştir.

Diğer Hususlar

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nün giderleri elde edilen gelirlerle finanse edilmektedir.

Başlangıç bütçesinde 391.893.955 TL gelir öngörülmüş olup gider bütçesi de aynı tutarda hazırlanmıştır. Yıl içerisinde ek bütçelerle bütçe tahminleri güncellenmiş olup; gelir ve gider bütçesi 604.992.160 TL'ye yükselmiştir.

İşletmenin 2022 yılında 666.125.502,68 TL bütçe gideri gerçekleşmiş olup; 454.500.999,90 TL bütçe geliri elde ettiği, brüt satışlarının 448.215.205,75 TL faaliyet giderlerinin ise 619.336.171,65 TL olduğu ve dönem sonunu 170.901.580,26 TL net zararla tamamladığı anlaşılmıştır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğü

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğü'nün giderleri elde edilen gelirlerle finanse edilmektedir.

Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğü'nün 2022 yılı gelir tahmininin 2.000.000,00 TL gider tahmininin 2.000.000,00 TL, gerçekleşme rakamlarının ise 4.442.010,47 TL gelire karşılık 3.734.230,09 TL gider olduğu ve dönemin 590.761,53 TL kârla kapandığı görülmüştür.

PERFORMANS BİLGİLERİ

Program, Alt program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALT YAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulum aşısı ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Eğitim e, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Eğitim e, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunması	Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini artırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasını sağlanması	Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini önere çıkararak etkin sunmak
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Eğitim - öğretimin kalitesini artırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini artırmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini artırmak

Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

Bütçe Yılı:	2022
Program Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Gerekeç ve Açıklamalar	Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
1- Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0,02	0,03	0,032

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz bütçesinde yer alan Ar-Ge bütçesinin, Üniversitemizin toplam bütçesine oranı hesaplanmaktadır. Bu oranın artması, öğretim elemanlarının daha fazla ve daha kaliteli araştırma yapmalarına imkan sağlayacaktır.

Hesaplama Yöntemi: Ar-ge ye harcanan bütçe miktarının Üniversitenin toplam bütçeye oranı

Verinin Kaynağı: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
2- Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	2	0

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz bütçesinde yer alan Ar-Ge bütçesiyle yapılan araştırmalar sonucunda elde edilen bilimsel buluşların patente çevrilmesi hedeflenmektedir. Yeni bir buluş sonucu elde edilen patent; buluşu sağlayan kişi, çalıştığı kurumu ve bilim alanı için kazanılan bir değer olacaktır.

Hesaplama Yöntemi: Ar-ge sonucu yıllık ortaya çıkan ürünleri ilişkin toplam patent sayısı

Verinin Kaynağı: Teknokent, Bilimsel Araştırma Projeleri

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
3- Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	1	5

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz bütçesinde yer alan Ar-Ge bütçesiyle yapılan araştırmalar sonucunda elde edilen bilimsel buluşların ticari ürüne çevrilmesi hedeflenmektedir

Hesaplama Yöntemi: Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı

Verinin Kaynağı: Teknokent, Bilimsel Araştırma Projeleri

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
4- Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2.251.221	2.500.000	3.495.168

Göstergeye İlişkin Açıklama: Araştırma merkezlerinin gelirlerinin artırılarak bütçe gelirlerine ek kaynak oluşturulması amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Araştırma merkezleri gelir miktarı

Verinin Kaynağı: Teknokent

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	5	4	0

Göstergeye İlişkin Açıklama: Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısının artırılarak sanayi dünyasına ve çevresine katkıda bulunarak kazanç elde etmek.

Hesaplama Yöntemi: Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı

Verinin Kaynağı: Teknokent, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	204	250	395

Göstergeye İlişkin Açıklama: BAP kapsamında hazırlanan projeler desteklenerek projelerin niteliğinin ve sayısının artırılması hedeflenmektedir

Hesaplama Yöntemi: BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı

Verinin Kaynağı: Bilimsel Araştırma Projeler

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
7- Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0,1	0,12	0,02

Göstergeye İlişkin Açıklama: Öğretim elemanlarının ar-ge projeleri konusunda desteklenmesi ve teşvik edilmesi sağlanarak, ar-ge projelerinin niteliğinin ve sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Hesaplama Yöntemi: Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı

Verinin Kaynağı: Bilimsel Araştırma Projeleri

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	0	2	2

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz tarafından hazırlanan projelere ilişkin patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısının artırılması hedeflenmektedir

Hesaplama Yöntemi: Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı

Verinin Kaynağı: Teknokent, Bilimsel Araştırma Projeler

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	10	12	13

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizin, ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayılarının artırılması hedeflenmektedir

Hesaplama Yöntemi: Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı

Verinin Kaynağı: Teknokent, Bilimsel Araştırma Projeleri

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	1.255	800	2.681

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizin Web of Science endeksinde yayımlanan yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir

Hesaplama Yöntemi: Web of Science endeksinde Sivas Cumhuriyet Üniversitesi adresli yayımlanan yayın sayısı

Verinin Kaynağı: Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2022 Bütçe	2022 Harcama Haziran
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	16.550.000	2.002.284
Bütçe İçi	10.193.000	198.284
Bütçe Dışı	6.357.000	1.804.000
T O P L A M	16.550.000	2.002.284
Bütçe İçi	10.193.000	198.284
Bütçe Dışı	6.357.000	1.804.000

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri

Bilimsel Araştırmalar kapsamında temel araştırma projeleri faaliyetleri bu alanda izlenmektedir.

Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri

Döner sermaye gelirleri karşılığı ve Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri karşılığı yapılacak giderler için bu faaliyet altında izlenecektir.

Alt Program Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
Gereke ve Açıklamalar	

Alt Program Hedefi:

Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
1- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:**Hesaplama Yöntemi:****Verinin Kaynağı:****Sorumlu İdare:****Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri**

Faaliyetler	2022 Bütçe	2022 Harcama Haziran
T O P L A M	0	0
Bütçe İçi	0	0
Bütçe Dışı	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi**

Yükseköğretim Kurumları Araştırma Alt yapı projemiz bulunmamaktadır.

Bütçe Yılı:	2022
Program Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME
Alt Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ
Gereççe ve Açıklamalar	Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini artırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak

Alt Program Hedefi:

Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
1- Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	1	2

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz tarafından dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısının artırılması hedeflenmektedir

Hesaplama Yöntemi: Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı

Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Başkanlığı, Engelliler Birimi, Genel Sekreterlik

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
2- Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	1.180	1.500	1.177

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizde sürekli eğitime yönelik program sayısı ile başvuran sayısının artırılması hedeflenmektedir

Hesaplama Yöntemi: Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Sayısı

Verinin Kaynağı: Sürekli Eğitim Merkezi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
3- Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	1	1	3

Göstergeye İlişkin Açıklama: Mezunlarla olan iletişimi artırmak, ihtiyaçlarına cevap vermek amacıyla mezunlara yönelik faaliyet sayısının artırılması hedeflenmektedir

Hesaplama Yöntemi: Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı

Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Genel Sekreterlik

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
4- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	234	150	53

Göstergeye İlişkin Açıklama: İç ve dış paydaşların ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla mesleki eğitimler verilmektedir

Hesaplama Yöntemi: Eğitimler sonucu verilen sertifika sayıları.

Verinin Kaynağı: Sürekli Eğitim Merkezi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
5- Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	15	10	19

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz tarafından hazırlanan ve uygulamaya konulan sosyal sorumluluk projelerinin artırılması hedeflenmektedir

Hesaplama Yöntemi: Yıl içinde tamamlanan sosyal sorumluluk proje sayıları

Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Başkanlığı ve Genel Sekreterlik

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
6- Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama: Dünyanın seçkin üniversitelerini yeşil alan oranı ve sürdürülebilirlik açısından değerlendiren UI GreenMetric gibi sıralamalarda başarı elde etmek

Hesaplama Yöntemi: Ödül Sayısı

Verinin Kaynağı: Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Genel Sekreterlik

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2022 Bütçe	2022 Harcama Haziran
Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	2.000.000	1.158.000
Bütçe İçi	0	0
Bütçe Dışı	2.000.000	1.158.000
T O P L A M	2.000.000	1.158.000
Bütçe İçi	0	0
Bütçe Dışı	2.000.000	1.158.000

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkez Müdürlüğü kapsamında yürütülen faaliyetler bütçe dışı olup Döner Sermaye İşletmesi şeklindedir.

Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri

Üniversitemiz Sosyal Sorumluluk projesi kapsamında öğrencilere sağlanan burslar cumhuriyet üniversitesi vakfı aracılığıyla yapılmaktadır. Bütçe dışı faaliyet olarak izlenmektedir. Veteriner Fakültesi hayvan sağlığı tarama projesi gibi sosyal projelerimiz bulunmaktadır.

Bütçe Yılı:	2022
Program Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK
Alt Program Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ
Gereke ve Açıklamalar	Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin sunmak

Alt Program Hedefi:

Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
1- Ameliyat sayısı	Sayı	76.117	55.000	51.331

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesinde Gerçekleştirilen Ameliyat Sayısı

Hesaplama Yöntemi: Değişik ameliyat gruplarına ait verilerin toplamı

Verinin Kaynağı: Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesi, Diş Hekimliği Fakültesi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
2- Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	29,6	50	40

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesinde Bulunan Nitelikli Yatak Sayımızın Oranı

Hesaplama Yöntemi: Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesinde Bulunan Nitelikli Yatak Sayımızın Oranı

Verinin Kaynağı: Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
3- Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	52	50	54

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesinde Bulunan Yatak Doluluk Oranı

Hesaplama Yöntemi: Yoğun bakım ve Klinik Yatak Doluluk Oranlarının ortalaması alınmıştır

Verinin Kaynağı: Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
4- Yatan hasta sayısı	Sayı	57.449	32.849	22.147

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesinde Yatarak Tedavi edilen Hasta Sayısı

Hesaplama Yöntemi: Yoğun bakım ve kliniklerde yatan hasta sayısının toplamıdır

Verinin Kaynağı: Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2022 Bütçe	2022 Harcama Haziran
Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	20.194.000	13.168.000
Bütçe İçi	674.000	0
Bütçe Dışı	19.520.000	13.168.000
Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	556.460.000	326.573.919
Bütçe İçi	206.460.000	98.055.919
Bütçe Dışı	350.000.000	228.518.000
T O P L A M	576.654.000	339.741.919
Bütçe İçi	207.134.000	98.055.919
Bütçe Dışı	369.520.000	241.686.000

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri**

Üniversite Döner sermaye harcamalarına Hazine Yardımı giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.

Üniversite Genel Hastane Hizmetleri

Tıp Fakültesi uygulama araştırma merkezi olarak 4 branş hastanesinde 2500 personel ile 3 basamak sağlık hizmeti sunulmaktadır.

Bütçe Yılı:	2022
Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Program Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
Gereke ve Açıklamalar	Eğitim - öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek

Alt Program Hedefi:

Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi
--

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	35	50	51

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizden mezun olan doktora öğrenci sayısının artırılması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Doktora Mezun Sayısı

Verinin Kaynağı: Enstitüer

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
2- Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	95	95	95

Göstergeye İlişkin Açıklama: Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranının artırılması amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Eğitim Bilimleri Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Eğitim Bilimleri Kontenjanı

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
3- Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	90	95	90

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz amaç ve hedefleri doğrultusunda verilen eğitimin sonucunda öğrencilerimizin donanımlı bir şekilde mezun edilmesi amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Mezun olan toplam öğrenci sayısı/ Mezun olma durumunda bulunan toplam öğrenci sayısı.

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
4- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	80	85	95

Göstergeye İlişkin Açıklama: Fen bilimleri kontenjan doluluk oranının artırılması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Fen Bilimlerini Tercih Eden Öğrenci Sayısı / Kontenjan Sayısı

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
5- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	633.771	750.000	659.060

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz kütüphanesinde bulunan basılı ve e-kitap sayısı ile veritabanı aboneliği sayısının artırılarak öğretim elemanlarının ve öğrencilerin ihtiyaç duyduğu bilgiye ulaşması hedeflenmektedir.

Hesaplama Yöntemi: Kütüphanede Bulunan Basılı ve Elektronik Kaynak Sayısı

Verinin Kaynağı: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
6- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	14,28	15	13,82

Göstergeye İlişkin Açıklama: Öğrencilerin bilgiye erişebilirliğini artırmaya yönelik üniversitemiz kütüphanesinde bulunan kaynak sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Hesaplama Yöntemi: Toplam Yayın Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
7- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	1.114	1.500	32.056

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğrencileri ve personelin ihtiyaçları doğrultusunda kaynakların çoğaltılarak yararlanan sayısının artırılması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Kütüphaneden Yararlanan Kişi Sayısı

Verinin Kaynağı: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
8- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	12,5	13	10

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemizde eğitim gören lisansüstü öğrenci sayısının artırılması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Lisans Üstü Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
9- Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	5,2	6	2,03

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile öğrenci başına düşen eğitim alanlarının artırılması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Toplam Eğitim Alanı Metrekaresi / Toplam Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
10- Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	8,5	9,5	11,28

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile öğrenci başına düşen kapalı alanların artırılması amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Toplam Kapalı Alan / Toplam Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
11- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0,04	0,019

Göstergeye İlişkin Açıklama: Değişim programları ile ilgili tanıtım ve bilgilendirmeler yapılarak değişim programlarına katılan öğrenci sayısının artırılması amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Öğrenci Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Uluslararası İlişkiler Ofisi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
12- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	0,01	0,05	30

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile eğitim kalitesini artırmaya yönelik öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azaltılması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
13- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	95	100	95

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile Sağlık Bilimleri Kontenjan doluluk oranının takibi amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Sağlık Bilimleri Kontenjanı

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
14- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	85	90	96

Göstergeye İlişkin Açıklama: Bu gösterge ile Sosyal Bilimleri Kontenjan doluluk oranının takibi amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Kayıtlı Öğrenci Sayısı / Sosyal Bilimleri Kontenjanı

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
15- Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	5	12

Göstergeye İlişkin Açıklama: Öğrencilerin Teknokent projelerine katılımı teşvik edilerek projelere katılan öğrenci sayısının artırılması amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Katılım Sağlayan Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Teknokent

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
16- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	4	4	4

Göstergeye İlişkin Açıklama: Uluslararası üniversitelerle ikili protokoller imzalanarak Uluslararası kuruluşlarla ortak yürütülen eğitim programlarının sayısının artırılması amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Uluslararası Kuruluşlarla Ortak Uygulanan Eğitim Program Sayısı

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Ofisi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
17- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	1	1	1

Göstergeye İlişkin Açıklama: Yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Yabancı Dilde Eğitim Veren Program Sayısı

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
18- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	7	10	7

Göstergeye İlişkin Açıklama: Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayılarına ilişkin veriler takip edilecektir.

Hesaplama Yöntemi: Yabancı Uyruklu Akademisyen Sayısı

Verinin Kaynağı: Personel Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
19- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2.506	3.000	3.435

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitenin uluslararası tanınırlığı artırılarak üniversitemizi tercih eden yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
20- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama:**Hesaplama Yöntemi:** Yan Dal ve Çift Ana Dal Mezun Sayısı / Toplam Mezun Sayısı**Verinin Kaynağı:** Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı**Sorumlu İdare:** Sivas Cumhuriyet Üniversitesi**Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri**

Faaliyetler	2022 Bütçe	2022 Harcama Haziran
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	326.400
Bütçe İçi	0	326.400
Bütçe Dışı	0	0
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	14.532.000	9.307.600
Bütçe İçi	14.532.000	9.307.600
Bütçe Dışı	0	0
Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	0	58.431
Bütçe İçi	0	58.431
Bütçe Dışı	0	0
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	145.700
Bütçe İçi	0	145.700
Bütçe Dışı	0	0
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapısının Geliştirilmesi Hizmetleri	3.109.000	2.162.729
Bütçe İçi	3.109.000	2.162.729
Bütçe Dışı	0	0
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	474.908.000	333.332.008
Bütçe İçi	474.908.000	333.332.008
Bütçe Dışı	0	0
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	7.207.000	1.520.424
Bütçe İçi	7.207.000	1.520.424
Bütçe Dışı	0	0
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	165.000	565.606
Bütçe İçi	165.000	565.606
Bütçe Dışı	0	0
Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	29.414.000	16.439.000
Bütçe İçi	0	0
Bütçe Dışı	29.414.000	16.439.000
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	1.111.000	736.714
Bütçe İçi	1.111.000	736.714
Bütçe Dışı	0	0

Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	1.210.000	0
Bütçe İçi	1.210.000	0
Bütçe Dışı	0	0
T O P L A M	531.656.000	364.594.611
Bütçe İçi	502.242.000	348.155.611
Bütçe Dışı	29.414.000	16.439.000

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri

13 doktora öğrencisine YÖK tarafından desteklenmekte aylık 3.825 TL, çalışan doktora öğrencilerine 910 TL karşılıksız burs ödemesi yapılmaktadır.

Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi

4 Adet Enstitümüz mevcut olup Doktora ve uzmanlık alanlarında hizmet sunulmaktadır.

Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi

Teknoloji Fakültemiz Öğrencilerinin 7+1 kapsamında desteklenen giderleri bu faaliyet alanında izlenmektedir.

Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri

31 Lisans öğrencisine öncelikli alan bursu ödemeleri yapılmaktadır. YÖK tarafında desteklenen burs ödemeleri bu faaliyet altında izlenmektedir.

OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği

3+1 OBS Meslek Yüksekokulu işbirliği programları bu fonksiyonda takip edilmektedir.

Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler

Üniversitemiz dış ilişkiler birimince 2.500 yakın yabancı uyruklu ve Akraba Topluluk kapsamın Türk asıllı öğrencilerimize yönelik faaliyetler bu alanda izlenmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Açıköğretim

Açık Öğretim Faaliyetimiz bulunmamaktadır.

Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığınca 6.000 m2 alanda 660.000 adete yaklaşan kitap, basılı yayınlara öğrencilerimize hizmet sunumu yapılmaktadır. 13 veri tabanı üyeliği ile akademik alt yapıya destek verilmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim

18 Fakülte, 4 Yüksekokul, 1 Konservatuar, 14 Meslek yüksekokulu ,Rektörlük okutmanları olmak üzere bu fonksiyonda 39 akademik birim faaliyet sürdürmektedir.

Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim

8 Fakülte,3 Meslek yüksekokulunda ikili öğretim faaliyet sürdürülmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans

4 Enstitümüz de Tezsiz Yüksek Lisans programı mevcut olup bu faaliyet alanında izlenmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı

Ortak Eğitim Öğretim programımız Dış İlişkiler birimi tarafından yürütülmektedir

Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim

İlahiyat Fakültesi tamamlama programı kapsamında yürütülen faaliyetler bu alanda izlenmektedir.

Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları

Yaz okulu yıl içerisinde mevcut öğrenci talebi doğrultusunda tüm akademik birimlerimizce açılabilmekte, gelir ve giderleri bu kapsamda izlenmektedir.

Alt Program Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER
Gereke ve Açıklamalar	Eğitim - öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek

Alt Program Hedefi:

Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0,29	0,35	0,38

Göstergeye İlişkin Açıklama: SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerdeki yayınların sayısı Prof. Doç. ve Dr. Öğr. Üyelerinin sayısına oranlanmıştır ve yayın sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Hesaplama Yöntemi: Web of Science' tan alınan veriler

Verinin Kaynağı: Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Veri Yönetim Ofisi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
2- Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	23	24	16

Göstergeye İlişkin Açıklama: Araştırma bursu alan öğrenci sayımızın artırılmasını sağlamak

Hesaplama Yöntemi: Araştırma bursu alan öğrenci sayıları

Verinin Kaynağı: Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
3- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	18	20	13

Göstergeye İlişkin Açıklama: YÖK 100/2000 Doktora Bursundan faydalanan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Hesaplama Yöntemi: YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrencilerinin sayısı

Verinin Kaynağı: Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
4- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	1	2	1

Göstergeye İlişkin Açıklama: Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri almak

Hesaplama Yöntemi: Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı

Verinin Kaynağı: Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Genel Sekreterlik

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2022 Bütçe	2022 Harcama Haziran
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0	0
Bütçe İçi	0	0
Bütçe Dışı	0	0
T O P L A M	0	0
Bütçe İçi	0	0
Bütçe Dışı	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri

Araştırma Görevlilerine sağlanan yurtdışı dil eğitimi programı 2023 yılı için planlanmamaktadır.

Öğretim Elemanlarına Yönelik Yabancı Dil Kursu Hizmetleri

Öğretim Elemanlarına sağlanan yurtdışı dil eğitimi programı 2023 yılı için planlanmamaktadır.

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri

14 Adet ÖYP doktora öğrencimizin YÖK tarafından desteklenen giderleri ödemeleri bu faaliyet alanında izlenmektedir.

Alt Program Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
Gereke ve Açıklamalar	Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini artırmak

Alt Program Hedefi:

Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak barınma hizmeti vermemekteyiz

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	31.987	30.000	394.194

Göstergeye İlişkin Açıklama: Beslenme hizmetlerinden öğrencilerin daha fazla faydalanabilmesi amacıyla yapılacak çalışmalar bu gösterge ile takip edilecektir

Hesaplama Yöntemi: Beslenme Hizmetlerinden Yararlanan Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	10	12	1,84

Göstergeye İlişkin Açıklama: Öğrencilere yönelik sosyal alanların iyileştirilmesine ilişkin çalışmalar bu gösterge ile izlenecektir.

Hesaplama Yöntemi: Üniversitemize ait sosyal donatı alanı (m²) / Toplam öğrenci sayısı

Verinin Kaynağı: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	149	150	169

Göstergeye İlişkin Açıklama: İmkanlar doğrultusunda öğrenci kulüp ve topluluklarına sağlanan desteklerin artırılarak yeni öğrenci kulüp ve topluluklarının kurulmasının teşvik edilmesi amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı

Verinin Kaynağı: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	17	20	91

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayının artırılması amaçlanmaktadır

Hesaplama Yöntemi: Yıl içinde gerçekleştirilen toplam sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı

Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
6-Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak barınma hizmeti vermemekeyiz

Hesaplama Yöntemi:

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	8,89	500	377

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğrencilerine yönelik öğrenci başına beslenme harcamaları bu göstergede izlenecektir

Hesaplama Yöntemi: Toplam Beslenme Harcaması/Toplam Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	64	80	64

Göstergeye İlişkin Açıklama: Anketlerde düşük olan alanlarda iyileştirmeler yapılarak öğrenci memnuniyet oranının artırılması amaçlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemi: Öğrencilere yapılacak memnuniyet anketi.

Verinin Kaynağı: Kalite Koordinatörlüğü

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021	2022 Planlanan	2022 YS Gerç.
9- Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0,05	0,06	0,03

Göstergeye İlişkin Açıklama: Üniversitemiz öğrencilerine sunulan sağlık hizmetlerine yönelik iyileştirmeler yapılarak daha fazla öğrencinin sağlık hizmetinden faydalanması sağlanacaktır.

Hesaplama Yöntemi: Sağlık Hizmetinden Yararlanan Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı

Verinin Kaynağı: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sorumlu İdare: Sivas Cumhuriyet Üniversitesi

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2022 Bütçe	2022 Harcama Haziran
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	68.000	68.000
Bütçe İçi	68.000	68.000
Bütçe Dışı	0	0
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	3.706.000	7.132.160
Bütçe İçi	3.706.000	7.132.160
Bütçe Dışı	0	0
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	351.000	276.391
Bütçe İçi	351.000	276.391
Bütçe Dışı	0	0
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	25.355.000	13.619.263
Bütçe İçi	25.355.000	13.619.263
Bütçe Dışı	0	0
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	18.000	6.000
Bütçe İçi	18.000	6.000
Bütçe Dışı	0	0
T O P L A M	29.498.000	21.101.815
Bütçe İçi	29.498.000	21.101.815
Bütçe Dışı	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:**Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri**

Öğrenciler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca sınırlı sayıda barınma imkanı sunulmaktadır.

Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi olarak 25.000 öğrenciye 2 öğün sıcak yemek sunumu yapılmaktadır.

Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri

Öğrencilerimize yönelik ulusal spor müsabakaları, kültürel etkinlikler bu kapsamda izlenmektedir.

Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler

Öğrenciye yönelik diğer faaliyetler bu kapsamda izlenmektedir.

Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri

Öğrencilerimize yönelik sağlık hizmetleri faaliyet alanında izlenmektedir.

Performans Denetim Sonuçları

Birim Performans Bilgileri

SIRA	BÜTÜN BİRİMLER 2022 PERFORMANS GÖSTERGELERİ GERÇEKLEŞME ORANLARI	
1	Suşehri Sağlık Yüksekokulu	100,00%
2	Kangal Köpeği Uygulama ve Araştırma Merkezi	100,00%
3	Çocuk Koruma Uygulama ve Araştırma Merkezi	100,00%
4	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	100,00%
5	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü (Erasmus)	100,00%
6	Sivas Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi	100,00%
7	Sanayi Ticaret İşbirliğini Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi	100,00%
8	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	98,68%
9	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	96,67%
10	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	96,60%
11	Eğitim Fakültesi	95,17%
12	Teknokent Koordinatörlüğü	94,20%
13	Kangal Meslek Yüksekokulu	94,12%
14	Kurumsal İletişim Merkezi (Kimer)	94,11%
15	Dış Hekimliği Fakültesi	92,86%
16	Gürün Meslek Yüksekokulu	90,91%
17	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	90,91%
18	Personel Daire Başkanlığı	90,91%
19	Bilimsel Araştırma Projeleri Başkanlığı (Cübab)	90,91%
20	İletişim Fakültesi	90,47%
21	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	90,15%
22	Spor Bilimleri Fakültesi	90,13%
23	Kalite Koordinatörlüğü	90,00%
24	Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı	89,54%
25	Tabiat Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi	88,89%
26	Sağlık Bilimler Fakültesi	87,25%
27	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	86,19%
28	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	85,71%
29	İlahiyat Fakültesi	85,71%
30	Arıcılık Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	84,85%
31	Suşehri Timur Karabal Meslek Yüksekokulu	84,09%
32	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (Cüzem)	83,33%
33	Kültür Mirasları ve Sanat Eserleri Koruma ve Geliştirme Uygulama Ve Araştırma Merkezi	83,33%
34	Türkçe Öğretimi Araştırma ve Uygulama Merkezi	82,78%
35	Sivas Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	82,47%
36	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	81,82%
37	İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Uygulama Merkezi (Cütam)	80,08%
38	Sağlık Hizmetleri Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastane)	78,92%
39	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi	78,79%
40	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	78,58%
41	Fen Fakültesi	77,80%
42	Anadolu Selçukluları Uygulama ve Araştırma Merkezi	75,00%
43	Sosyal Bilimler Enstitüsü	73,62%
44	Mühendislik Fakültesi	72,63%

45	Zara Veysel Dursun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	71,53%
46	Cumhuriyet Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	71,43%
47	Edebiyat Fakültesi	70,14%
48	Tıp Fakültesi	69,23%
49	Özel Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	68,06%
50	Enformatik Bölümü	66,67%
51	Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölüm Başkanlığı	66,67%
52	Turizm Fakültesi	63,16%
53	Divriği Nuri Demirağ Meslek Yüksekokulu	62,50%
54	Türk Müziği Devlet Konservatuvarı	62,50%
55	Yabancı Diller Yüksekokulu	61,75%
56	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	61,35%
57	Şarkışla Aşık Veysel Meslek Yüksekokulu	60,00%
58	Zara Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksekokulu	58,89%
59	Eczacılık Fakültesi	58,13%
60	Teknoloji Fakültesi	57,58%
61	İmranlı Meslek Yüksekokulu	54,58%
62	Hafik Kamer Örnek Meslek Yüksekokulu	54,36%
63	Gemerek Meslek Yüksekokulu	53,85%
64	Gerontoloji Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi	53,57%
65	Fen Bilimler Enstitüsü	51,60%
66	Mimarlık, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	50,68%
67	Tarım Uygulama ve Araştırma Merkezi	50,00%
68	Sürekli Eğitim Merkezi	50,00%
69	Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi	50,00%
70	Hukuk Müşavirliği	50,00%
71	Veteriner Fakültesi	48,46%
72	Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi	45,45%
73	Gıda Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi	41,67%
74	Folklor Araştırmaları Merkezi	33,33%
75	Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	33,33%
76	Yıldızeli Meslek Yüksekokulu	30,77%
77	Hukuk Fakültesi	22,45%
78	Koyulhisar Meslek Yüksekokulu	12,12%
79	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kansere Çalışmaları UAM	6,25%

Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Stratejik Plan 2022 Performans Göstergelerinin Gerçekleşme Oranları		
1	(1-1-1) Derslik sayısı	8,33%
2	(1-1-2) Derslik kapasitesi (m2/öğrenci sayısı)	0,00%
3	(1-1-3) Laboratuvar sayısı	0,00%
4	(1-1-4) Derslerin laboratuvar/atölye yönünden yeterliliği	80,39%
5	(1-1-5) Derslerin staj/uygulama yönünden yeterliliği	95,18%
6	(1-1-6) Derslerle ilgili dokümanlara ulaşılabilme	91,52%
7	(1-1-7) Kablosuz internet erişimi sağlanan iç ve dış mekânların oranları	100,00%
8	(1-2-1) İyi derecede yabancı dil bilen öğretim elemanı oranı (Doç. + Prof.)	0,00%
9	(1-2-2) Ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısı	100,00%
10	(1-2-3) Öğretim elemanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı	100,00%
11	(1-2-4) Burs imkânlarından faydalanan ve değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	100,00%
12	(1-2-5) Eğitici kadrosunun eğitim-öğretim etkinliklerini yürütmedeki yeterliliği	86,92%
13	(1-3-1) YGS ve LYS sonuçlarında, sıralamada ilk 5000 içerisinde olup Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih eden öğrenci sayısı.	0,00%
14	(1-3-2) Üniversiteyi tercih eden başarılı öğrencilere sunulan teşvik (ödül, burs, barınma vb) miktarının yıllara göre artış oranı	0,00%
15	(1-3-3) Üniversite Web sayfasının tıklanma (erişim) sayısı	0,00%
16	(1-3-4) Üniversitenin düzenlediği tanıtım organizasyonu sayısı	11,76%
17	(1-3-5) Yabancı dil ağırlıklı eğitim veren program sayısı	11,11%
18	(1-4-1) Üniversite çapında tüm öğrencilerin seçebilecekleri seçmeli ders sayısı	100,00%
19	(1-4-2) Çiftanadal imkânı sunan program sayısı	0,00%
20	(1-4-3) Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	15,37%
21	(1-4-4) Akredite olan program sayısı	22,22%
22	(1-4-5) Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	0,00%
23	(1-4-6) Öğretim elemanlarının öğretim sürecindeki performansına yönelik öğrenci memnuniyet oranı	99,00%
24	(1-4-7) Öğrencilerin öğrenim gördükleri programlar ve aldıkları derslere yönelik memnuniyet oranı	100,00%
25	(1-4-8) Cumhuriyet Üniversitesi'nin öğrencisi olmaktan memnuniyet duyan öğrencilerin oranı	87,92%
26	(1-5-1) Bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayısı	0,00%
27	(1-5-2) Doktora tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı	0,00%
28	(1-5-3) Yüksek lisans tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı	0,00%
29	(1-5-4) Akademik çalışmalarla ödül alan öğrenci sayısı	100,00%
30	(1-5-5) Öğrenci kulübü sayısı	22,22%
31	(1-5-6) Öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı	100,00%
32	(1-5-7) Yüksek lisans programı öğrenci sayısı	100,00%
33	(1-5-8) Doktora programı öğrenci sayısı	100,00%
34	(2-1-1) TÜBİTAK proje sayısı	3,03%
35	(2-1-2) Düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	100,00%
36	(2-1-3) Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı	13,33%
37	(2-1-4) Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık sayısı	100,00%
38	(2-2-1) CÜBAP proje sayısı	0,00%
39	(2-2-2) Bilimsel yayın sayısı	100,00%
40	(2-2-3) Tamamlanan bilimsel araştırma projesi sayısı	63,79%

41	(2-2-4) Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı	100,00%
42	(2-2-5) Üniversitenin öğretim elemanlarına akademik çalışmalarına yönelik sunduğu olanaklardan memnuniyet oranı	70,96%
43	(2-3-1) URAP sıralaması	48,57%
44	(2-3-2) Öğretim üyesi başına düşen makale sayısı	68,97%
45	(2-3-3) Öğretim üyesi başına düşen proje sayısı	42,03%
46	(2-3-4) Bilimsel araştırma alanlarının büyüklüğü	100,00%
47	(2-3-5) Öğretim üyesi başına düşen kitap ve bölüm sayısı	33,33%
48	(3-1-1) Genel olarak yerleşkeden öğrencilerin memnuniyet oranı	100,00%
49	(3-1-2) Üniversitenin öğrencilere sağladığı kültürel, sportif, sanatsal etkinliklerden memnuniyet oranı	100,00%
50	(3-1-4) Hafta sonları aktif olan alan sayısı	100,00%
51	(3-1-5) Öğrencilerin ulaşım imkanlarından memnuniyet oranı	100,00%
52	(3-1-6) Öğrencilerin yurt imkanlarından memnuniyet oranı	35,06%
53	(3-1-7) Üniversitenin çalışanlarına sunduğu sosyal olanaklardan memnuniyet oranı	81,39%
54	(3-2-1) Öğrencilere sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliği	69,93%
55	(3-2-2) Yabancı Öğrencilere yönelik yapılan etkinlik sayısı	100,00%
56	(3-2-3) Oryantasyondan yararlanan öğrencinin toplam öğrenciye oranı	78,45%
57	(3-2-4) Engelli erişimine uygun hale getirilen bina oranı	100,00%
58	(3-2-5) Psikolojik danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı	100,00%
59	(3-2-6) Rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı	77,71%
60	(3-2-7) Rehberlik ve danışma hizmeti yapılan alan	100,00%
61	(3-3-1) Danışmanlık hizmetinden yararlanan kuruluş sayısı	100,00%
62	(3-3-2) Üniversitenin sunduğu rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı	70,10%
63	(3-3-3) Yerel kuruluşlarla yapılan protokol sayısı	74,55%
64	(3-4-1) Tarihi Araştırma Sayısı,	28,75%
65	(3-4-2) Şehrin Tanıtım Çalışmaları,	100,00%
66	(3-4-3) Araştırma Merkezlerinin Projeleri	38,95%
67	(3-5-1) Kampus yeşil alan oranı	100,00%
68	(3-5-2) Enerji tasarrufu kapsamında yapılan etkinlik sayısı	0,00%
69	(3-5-3) Çevre bilincinin artırılmasına yönelik yapılan konferans sayısı	100,00%
70	(3-5-4) Kampüse dikilen ağaç sayısı	78,95%
71	(3-5-5) Genel olarak üniversite yerleşkesinden memnuniyet oranı	55,92%
72	(4-1-1) Döner sermaye Üzerinden yapılan danışmanlık sayısı	35,19%
73	(4-1-2) Döner sermaye üzerinden yapılan proje ve analiz sayısı	88,66%
74	(4-1-3) TÜBİTAK ve San-Tez destekli proje sayısı	0,00%
75	(4-1-4) Teknokentte faaliyet gösteren akademisyen sayısı	83,33%
76	(4-1-5) Üniversite- Sanayi işbirliği ile hazırlanmış proje sayısı	0,00%
77	(4-1-6) Teknokentte faaliyet gösteren firma sayısı	100,00%
78	(4-1-7) Ön kuluçkadan gelişen firma sayısı	60,00%
79	(4-1-8) Teknokent tarafından yapılan etkinlik sayısı	100,00%
80	(4-2-1) Sivas halkının Üniversiteden memnuniyet düzeyi	0,00%
81	(4-2-2) STK işbirliği ile yapılan farkındalık programları	65,52%
82	(4-2-3) Üniversite şehir arasında yaşama ilişkin projeler	0,00%
83	(4-2-4) İşbirliği protokol ve danışmalık sayısı	100,00%
84	(4-3-1) KUSİ'nin katılacağı konferans, seminer, eğitim ve bilgilendirme toplantı sayısı	0,00%

85	(4-3-2) KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (Bireysel)	0,00%
86	(4-3-3) KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (KOSGEB)	0,00%
87	(4-3-4) KUSİ'nin gerçekleştireceği öğretim üyesi ziyaret sayısı	0,00%
88	(4-3-5) CÜBAP kapsamında yapılan projelerde KUSİ destekli projelerin oranı	0,00%
89	(5-1-1) Üçüncü Seviye Yoğun Bakım Yatak Sayısı	100,00%
90	(5-1-2) Yatan Hasta Sayısı	58,38%
91	(5-1-3) Yatak Doluluk Oranı	1,16%
92	(5-1-4) Yatış Gün Sayısı	0,00%
93	(5-1-5) Başka Merkezlere Sevk Edilen Hasta Sayısı	0,97%
94	(5-1-6) Acil Hasta Memnuniyet Oranı	100,00%
95	(5-1-7) Ayakta Hasta Memnuniyet Oranı	100,00%
96	(5-1-8) Yatan Hasta Memnuniyet Oranı	100,00%
97	(5-1-9) Çalışan Memnuniyet Oranı	0,00%
98	(5-1-10) Eksiksiz Hasta Dosyası Oranı	0,00%
99	(5-2-1) Tedavi Merkezi Sayısı	33,33%
100	(5-2-2) Kalp Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	100,00%
101	(5-2-3) Onkoloji Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	100,00%
102	(5-2-4) Tüp Bebek Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	2,64%
103	(5-2-5) Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	0,00%
104	(5-2-6) Yanık Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	0,00%
105	(5-2-7) Organ ve Doku Nakli Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	100,00%
106	(5-2-8) Toplam Hasta Sayıları	100,00%
107	(5-3-1) Dış Hastanesi Hasta Sayısı	100,00%
108	(5-3-2) Dış Hastanesi Ameliyat Sayısı	100,00%
109	(5-3-3) Dış Hastanesi Öğretim Üyesi Sayısı	0,00%
110	(5-3-4) Dış Hastanesi Araştırma Görevlisi Sayısı	100,00%
111	(5-3-5) Dış Hastanesi Hemşire Sayısı	100,00%
112	(5-3-6) Dış Hastanesi Sağlık Teknisyeni Sayısı	100,00%
113	(5-3-7) Dış Hastanesi Hekim Başına Düşen Hasta Sayısı	0,00%
114	(5-3-8) Dış Hastanesi Sevk Edilen Hasta Sayısı	0,00%
115	(5-4-1) Hasta Memnuniyet Oranı	2,22%
116	(5-4-2) Çalışan Memnuniyet Oranı	0,00%
117	(5-4-3) Hastane Tanıtım Etkinlik Sayısı	100,00%
118	(5-4-4) Güvenlik Denetim Sayısı	100,00%
119	(5-4-5) Çalışanlara Yönelik Meydana Gelen Şiddet İçerikli Olay Sayısı	0,00%
120	(5-4-6) Çalışanların Kesici/Delici Alet ile Yaralanma Oranı	0,00%
121	(5-4-7) Personelin Hizmetiçi Eğitime Katılma Oranı	0,00%
122	(6-1-1) Kablolü ağ cihazlarının (SVITCH) yenilenmesi şu anda % 5 alındı, yıllık % 5 alım planlanıyor	16,67%
123	(6-1-2) Access point sayısının artırılarak kablosuz ağ-Wireless sisteminin yaygınlaştırılması	0,00%
124	(6-1-3) Öğrencilerin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	49,01%
125	(6-1-4) Akademik personelin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	63,25%
126	(6-2-1) Personelin mesleki gelişimi için düzenlenen eğitim faaliyetlerinin sayısı	46,67%
127	(6-2-2) idari personelin beş yıl içinde hizmet içi eğitimden yararlanma oranı	32,00%

128	(6-2-3) Eğitim ihtiyaç Analizi Raporu	66,67%
129	(6-2-4) Personel ihtiyaçlarının belirlenmesi için birim yöneticileri ile gerçekleştirilen toplantı sayısı	0,00%
130	(6-2-5) Akademik/idari personel memnuniyet oranı (%)	4,20%
131	(6-2-6) idari birimlerden sağlanan destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	59,57%
132	(6-2-7) Üniversiteden yeni kadro alan akademik personel sayısı	-100,00%
133	(6-2-7) Üniversitemizde yeni kadro alan idari personel sayısı	55,41%
134	(6-2-8) Üniversiteden ayrılan akademik personel sayısı	0,00%
135	(6-2-8) Üniversiteden ayrılan idari personel sayısı	100,00%
136	(6-2-9) Birimler arasında rotasyonu yapılan personel sayısı	94,08%
137	(6-2-10) Üniversitede unvan değişikliği olan idari personel sayısı	0,00%
138	(6-2-10) Üniversitede unvan değişikliği olan akademik personel sayısı	100,00%
139	(6-3-1) Performans programı hazırlanmasına yönelik İzleme ve Değerlendirme Sisteminin uygulamaya geçme oranı (%)	100,00%
140	(6-3-2) İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı (%)	100,00%
141	(6-3-3) İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	100,00%
142	(6-4-1) Akademik/idari personelin sosyal olanaklardan memnuniyet oranı	73,59%
143	(6-4-2) Akademik/idari personelin üniversite hastanesi ve diğer sağlık hizmetlerinden yeterli ve öncelikli olarak yararlanabilme konusunda memnuniyet oranı	68,62%
144	(6-4-3) Üniversite üst yönetiminin akademik/idari personele yönelik tutum ve davranışlarından memnuniyet oranı	53,42%

A1	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek				
H1.1	Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek				
H1.1 Performansı	51,31%				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1:	15,00%	608	800	624	8,33%
PG1.1.2:	15,00%	3,9	5,4	1,85	0,00%
PG1.1.3:	15,00%	462	600	293	0,00%
PG1.1.4:	15,00%	25,74	80	69,36	80,39%
PG1.1.5:	15,00%	25,2	80	77,36	95,18%
PG1.1.6:	15,00%	42,26	90	85,95	91,52%
PG1.1.7:	10,00%	10	100	100	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Hedef göstergeleri değerlendirildiğinde kampüs alanı içerisinde internet erişiminde tam başarı sağlanmış, derslik sayılarında az da olsa artış olmuş, derslerle ilgili dökümanlara ulaşılması, derslerin staj uygulamaları ve laboratuvar ve atelyelerinin yeterliliği istenilen düzeye yaklaşmıştır. Öğrenci sayılarının hızlı artışı öğrenci başına düşen kapalı alanı azaltmış, başlangıç dönemi laboratuvar sayısı sehvən yanlış alındığından laboratuvar sayısında gerileme olmuştur.Bu durum performans değerini düşürmüştür.					

A1	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek				
H1.2	Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak				
H1.2 Performansı	77,38%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1:	20,00%	21,4	50	12,65	0,00%
PG1.2.2:	20,00%	35	100	276	100,00%
PG1.2.3:	20,00%	11	60	98	100,00%
PG1.2.4:	20,00%	16	40	67	100,00%
PG1.2.5:	20,00%	35,86	90	82,92	86,92%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
<p>Hedef göstergeleri içerisinde bulunan ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısında çok büyük bir artış olmuş ,düzenli ve sürekli olarak verilen yabancı dil kurslarına rağmen katılım azlığı nedeniyle iyi derecede yabancı dil bilen öğretim elemanı oranında gerileme olmuş ,Akademik personelin gelişimi için verilen eğitim sayıları , burs sayıları ve değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayılarında plan başlangıç dönemi sayılarına göre önemli artışlar olmuştur. Eğitici kadrosunun yeterliliği önemli oranda artmıştır. Performans değeri beklentilerinin üzerinde gerçekleşmiştir.</p>					

A1	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek				
H1.3	Başarılı öğrencilerin Sivas Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak				
H1.3 Performansı	4,58%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1:	20,00%	15	100	15	0,00%
PG1.3.2:	20,00%	1500	3000	0	0,00%
PG1.3.3:	20,00%	440.307.272,00	600.000.000,00	7.404.770,00	0,00%
PG1.3.4:	20,00%	2	70	10	11,76%
PG1.3.5:	20,00%	1	10	2	11,11%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
<p>Öğrencilerin Üniversitemizi tercih sayısında herhangi bir değişiklik olmamış olup, Web sayfamızın tıklanma sayısında başlangıç dönemi sehven yanlış hesaplandığından ve belirlenen hedefler çok yüksek olduğundan istenilen hedefe ulaşamamış, Üniversitemizin tanıtım organizasyonu yeteri düzeyde yapılamamış, yabancı dil program sayıları artırılmamış, Üniversitemizi tercih eden öğrencilere sunulan teşviklerle ilgili veriye ulaşamamıştır. Başlangıç değerleri yanlış hesaplandığından performans gerçekleşmesi negatif olmuştur.</p>					

A1	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek				
H1.4	Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak				
H1.4 Performansı	49,33%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1:	15,00%	2011	2040	2396	100,00%
PG1.4.2:	15,00%	25	40	7	0,00%
PG1.4.3:	15,00%	31,09	24	30	15,37%
PG1.4.4:	15,00%	1	10	3	22,22%
PG1.4.5:	10,00%	137	350	117	0,00%
PG1.4.6:	10,00%	35,86	75	74,61	99,00%
PG1.4.7:	10,00%	39,56	70	74	100,00%
PG1.4.8:	10,00%	36,88	70	66	87,92%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Çift anadal sunan program sayısı başlangıç değeri fazla yazılmış, buna paralel çok yüksek hedefler konulmuştur. Öğrenci memnuniyeti istenilen düzeyde gerçekleşmiştir. Akredite program sayısında hedeflenen sayıya ulaşamamış, öğrencilerin seçebilecekleri ders sayılarında hedefe ulaşılmıştır.					

A1	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırarak, Araştıran, Sorgulayan, Bilgi Üreten, Milli ve Manevi Değerlerine Sahip Çıkan ve Evrensel Değerlere Açık Olan Bireyler Yetiştirmek				
H1.5	Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp ve sürekli geliştirmek				
H1.5 Performansı	47,22%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1:	15,00%	150	270	112	0,00%
PG1.5.2:	15,00%	64	300	5	0,00%
PG1.5.3:	15,00%	86	300	13	0,00%
PG1.5.4:	15,00%	2	40	55	100,00%
PG1.5.5:	10,00%	110	155	120	22,22%
PG1.5.6:	10,00%	116	300	303	100,00%
PG1.5.7:	10,00%	4151	4350	6585	100,00%
PG1.5.8:	10,00%	331	400	753	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Plan dönemi sonu itibarıyla yüksek lisans ve doktora öğrenci sayılarında istenilen hedeflere ulaşılmış, öğrenci etkinlik sayıları artmış, bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayılarında ve öğrencilerin proje çalışmalarına katılımlarında plan dönemi başlangıç değerlerinin gerisine düşülmüş, az da olsa öğrenci kulüp sayılarında artış olmuştur.					

A2	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
H2.1	Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak				
H2.1 Performansı	54,09%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1	25,00%	7	40	8	3,03%
PG2.1.2	25,00%	137	250	492	100,00%
PG2.1.3	25,00%	0	15	2	13,33%
PG2.1.4	25,00%	0	20	23	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
TÜBİTAK proje sayılarında plan dönemi sonu istenilen hedefler ulaşılamamış, düzenlenen ulusal bilimsel etkinliklere katılım da plan dönemi sonu hedefleri aşılmıştır. Girişimcilik yarışmalarına katılım proje sayılarında istenilen hedeflere ulaşılamamış, girişimcilik konusunda verilen danışmanlık sayılarında belirlenen hedefler aşılmıştır.					

A2	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
H2.2	Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini artırmak				
H2.2 Performansı	66,96%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1	20,00%	214	450	151	0,00%
PG2.2.2	20,00%	141	200	2603	100,00%
PG2.2.3	20,00%	184	300	258	63,79%
PG2.2.4	20,00%	4.984.566,00	8.000.000,00	12.984.566,00	100,00%
PG2.2.5	20,00%	34,91	90	74	70,96%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Üniversitemizin öğretim elemanlarına sunduğu olanaklarla ilgili memnuniyet oranında büyük bir artış olmuş, bilimsel projelere sağlanan mali destek artırılmış, tamamlanan bilimsel araştırma projelerinde plan dönemi sonu hedeflerine yaklaşılmış, CÜBAP proje sayılarında plan dönemi sonu hedefleri çok yüksek belirlendiğinden istenilen hedeflere ulaşılamamış. Bilimsel yayın sayılarında plan dönemi başlangıç değeri çok düşük alındığından, belirlenen hedefin çok üzerinde performans gerçekleşmesi olmuştur.					

A2	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
H2.3	Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalardaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak				
H2.3 Performansı	58,58%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1	20,00%	55	20	38	48,57%
PG2.3.2	20,00%	0,92	1,5	1,32	68,97%
PG2.3.3	20,00%	0,12	1,5	0,7	42,03%
PG2.3.4	20,00%	12655	40000	101403	100,00%
PG2.3.5	20,00%	0,13	1	0,42	33,33%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Üniversitemiz URAP sıralamasında belirlenen hedefe yaklaşmış, öğretim üyesi başına düşen makale, proje , kitap ve kitap bölümü sayılarında plan dönemi sonu hedefleri aşılmış , bilimsel araştırma alanlarının büyüklüğü belirlenen hedefin çok üzerinde artmıştır.					

A3	Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak				
H3.1	Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampus içinde çözüm bulmak				
H3.1 Performansı	85,61%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1	15,00%	36,01	65	77	100,00%
PG3.1.2	15,00%	24,17	55	67	100,00%
PG3.1.3		Mükerrer			
PG3.1.4	15,00%	10	18	29	100,00%
PG3.1.5	15,00%	25,56	65	66	100,00%
PG3.1.6	15,00%	27,82	70	42,61	35,06%
PG3.1.7	25,00%	26,63	75	66	81,39%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, ulaşım, beslenme, kültürel ve sportif faaliyetleri konusundaki memnuniyet oranlarında plan dönemi sonu itibarıyla belirlenen hedefler aşılmıştır.					

A3	Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak				
H3.2	Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek				
H3.2 Performansı	88,91%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1	15,00%	31,79	85	69	69,93%
PG3.2.2	15,00%	0	10	28	100,00%
PG3.2.3	15,00%	0	20	15,69	78,45%
PG3.2.4	15,00%	30	75	77	100,00%
PG3.2.5	15,00%	45	300	343	100,00%
PG3.2.6	15,00%	26,49	70	60,3	77,71%
PG3.2.7	10,00%	60	200	1932,76	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projelerin hedef göstergelerinde plan dönemi sonu itibarıyla hedeflere ulaşılmıştır.					

A3	Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak				
H3.3	Şehir ile üniversitemiz (İlçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek				
H3.3 Performansı	80,85%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1	30,00%	10	200	242	100,00%
PG3.3.2	30,00%	26,49	80	64	70,10%
PG3.3.3	40,00%	15	70	56	74,55%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Şehir ile üniversitemiz (İlçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmesiyle ilgili hedefinde plan dönemi sonu itibarıyla belirlenen göstergelerde hedeflere ulaşılmıştır.					

A3	Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak				
H3.4	Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STKlarla işbirliğini yürütmek				
H3.4 Performansı	54,20%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1	30,00%	20	100	43	28,75%
PG3.4.2	30,00%	5	50	76	100,00%
PG3.4.3	40,00%	5	100	42	38,95%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Şehrin tanıtım çalışmalarında plan dönemi sonu hedefi aşılmış , tarihi araştırma sayıları ve araştırma projelerinin sayılarında plan dönemi hedeflerine yaklaşmıştır.					

A3	Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampus Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak				
H3.5	Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek				
H3.5 Performansı	66,97%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1	20,00%	54	72	86	100,00%
PG3.5.2	20,00%	0	6	0	0,00%
PG3.5.3	20,00%	0	4	9	100,00%
PG3.5.4	20,00%	1000	5000	4158	78,95%
PG3.5.5	20,00%	36,01	95	69	55,92%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirilmesiyle ilgili hedef göstergerinden kampüs yeşil oranı,ağaç dikimi ve çevre bilincinin artırılmasına yönelik konferans sayılarında plan dönemi sonu hedeflerin üzerine çıkılmış , enerji tasarrufu kapsamında etkinlik yapılmamıştır.					

A4	Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak				
H4.1	Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak				
H4.1 Performansı	62,08%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1	15,00%	67	300	149	35,19%
PG4.1.2	15,00%	23	120	109	88,66%
PG4.1.3	15,00%	9	35	0	0,00%
PG4.1.4	15,00%	14	50	44	83,33%
PG4.1.5	15,00%	0	50	0	0,00%
PG4.1.6	15,00%	27	90	104	100,00%
PG4.1.7	10,00%	0	10	6	60,00%
PG4.1.8	10,00%	16	24	57	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Üniversitemiz Teknokent faaliyetleri ivme kazanmış, belirlenen hedeflere ulaşılmış, Döner Sermaye üzerinden yapılan danışmanlık ve proje ve analiz sayılarında plan dönemi hedeflerine yaklaşmıştır, TÜBÜTAK ve San-Tez destekli proje sayılarında plan dönemi başlangıç değerlerinin gerisine düşülmüştür.					

A4	Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak				
H4.2	Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak				
H4.2 Performansı	41,38%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1	25,00%	15	80	0	0,00%
PG4.2.2	25,00%	1	30	20	65,52%
PG4.2.3	25,00%	5	50	1	0,00%
PG4.2.4	25,00%	5	25	91	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Sektörlerle yapılan protokol ve danışmanlık sayılarında plan dönemi sonu hedefinin çok üzerine çıkmış, farkındalık programlarında anlamlı artış olmuş , Sivas halkının memnuniyet düzeyi ilgili veri elde edilememiş olup , yaşama ilişkin projelerde plan dönemi sonu itibariyle plan başlangıç değerlerinin gerisine düşülmüştür.					

A4	Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak				
H4.3	Kamu- Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek				
H4.3 Performansı	0,00%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1	20,00%	5	12	0	0,00%
PG4.3.2	20,00%	10	24	0	0,00%
PG4.3.3	20,00%	2	12	0	0,00%
PG4.3.4	20,00%	15	34	0	0,00%
PG4.3.5	20,00%	0	20	0	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
KÜSİ'nin faaliyetleri durdurulmuş olup, herhangi bir faaliyet yapılmamıştır.					

A5	Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerini Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Hasta Memnuniyetini Öne Çıkararak Etkin Bir Şekilde Sunmak				
H5.1	Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak				
H5.1 Performansı	46,05%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1	10,00%	78	110	122	100,00%
PG5.1.2	10,00%	33471	51250	43851	58,38%
PG5.1.3	10,00%	56,8	80	57,07	1,16%
PG5.1.4	10,00%	215605	365000	208850	0,00%
PG5.1.5	10,00%	1982	750	1970	0,97%
PG5.1.6	10,00%	75,13	90	90,45	100,00%
PG5.1.7	10,00%	79,05	90	94,18	100,00%
PG5.1.8	10,00%	85,87	91	92,32	100,00%
PG5.1.9	10,00%	61,5	80	0	0,00%
PG5.1.10	10,00%	95	100	95	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olma hedef göstergelerin çoğunda, plan dönemi sonu hedeflerine ulaşılmış olup, çalışan memnuniyet oranı ile ilgili veri üretilmemiş, yatış gün sayısında plan dönemi sonu hedefine ulaşamamıştır.					

A5	Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerini Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Hasta Memnuniyetini Öne Çıkararak Etkin Bir Şekilde Sunmak				
H5.2	Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak				
H5.2 Performansı	46,93%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1	20,00%	6	9	7	33,33%
PG5.2.2	10,00%	25900	35000	41381	100,00%
PG5.2.3	10,00%	2296	2750	2985	100,00%
PG5.2.4	10,00%	3393	4000	3409	2,64%
PG5.2.5	10,00%	1105	1450	10	0,00%
PG5.2.6	20,00%	193	220	0	0,00%
PG5.2.7	10,00%	0	50	68	100,00%
PG5.2.8	10,00%	32887	43470	587070	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Sağlık merkezlerimizde tedavi gören hasta sayılarımızda plan dönemi sonu itibariyle hedeflerin üzerine çıkmış, Yanık Tedavi Merkezi kapatıldığından hasta kabulü yanık ünitesinde devam etmiş, Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Ünitesi pandemi ve bakım onarım nedeniyle kapalı olduğundan istenilen hedeflere ulaşamamıştır. Performansın çok çıkmasının sebebi hasta sayılarında başlangıç değerlerinin sehven çok düşük girilmesinden kaynaklıdır.					

A5	Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerini Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Hasta Memnuniyetini Öne Çıkararak Etkin Bir Şekilde Sunmak				
H5.3	Diş Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak				
H5.3 Performansı	70%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1	20,00%	96305	104500	200805,00	100,00%
PG5.3.2	10,00%	4130	6500	10630,00	100,00%
PG5.3.3	10,00%	34	50	26	0,00%
PG5.3.4	10,00%	55	70	72	100,00%
PG5.3.5	10,00%	2	3	3	100,00%
PG5.5.6	20,00%	4	6	12	100,00%
PG5.5.7	10,00%	107	70	1204	0,00%
PG5.5.8	10,00%	40	5	45,00	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Diş Hekimliği Fakültemiz hasta ve ameliyat sayılarında plan dönemi sonu hedeflerinin çok üzerine çıkmış, personel sayısında istenilen hedeflere ulaşamamış, başka merkezlere hasta sevklerinde hedeflere yaklaşamamış, sevk sayıları artmış, hekim başına hasta sayılarında çok büyük artış olmuş olup, hekim iş gücü çok fazla artmış, randevu süreleri uzamış, yataklı servis kurulamamıştır.					

A5	Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerini Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Hasta Memnuniyetini Öne Çıkararak Etkin Bir Şekilde Sunmak				
H5.4	Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak				
H5.4 Performansı	20,44%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1	20,00%	71,68	100	72,31	2,22%
PG5.4.2	10,00%	54,63	90	0	0,00%
PG5.4.3	10,00%	0	40	40,00	100,00%
PG5.4.4	10,00%	12	12	24,00	100,00%
PG5.4.5	10,00%	6	0	6,00	0,00%
PG5.4.6	20,00%	0,29	0	0,54	0,00%
PG5.4.7	20,00%	82	100	68,75	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Hasta memnuniyet oranında ve güvenlik denetiminde hedefe ulaşılmış, çalışan memnuniyeti hakkında veri üretilmemiştir. Şiddet içerikli olay sayısında ve yaralanma oranında belirlenen hedeflere ulaşılammış, personelin hizmetiçi eğitime katılım oranlarında plan başlangıç değerinin altına düşülmüştür.					

A6	Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak				
H6.1	Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak				
H6.1 Performansı	32,23%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.1.1	25,00%	5	35	10	16,67%
PG6.1.2	25,00%	160	400	0	0,00%
PG6.1.3	25,00%	39,01	90	64	49,01%
PG6.1.4	25,00%	43,3	95	76	63,25%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Plan dönemi içerisinde Akademik personel ve öğrencilerin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyetleri artmış , Teknik alt yapının güçlendirilmesi çalışmaları devam etmektedir.					

A6	Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak				
H6.2	Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak				
H6.2 Performansı	55,86%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.2.1	10,00%	0	30	14	46,67%
PG6.2.2	10,00%	0	100	32	32,00%
PG6.2.3	10,00%	0	12	8	66,67%
PG6.2.4	10,00%	0	52	0	0,00%
PG6.2.5	10,00%	67,86	95	69	4,20%
PG6.2.6	10,00%	42,9	80	65	59,57%
PG6.2.7	10,00%	95	70	134	0,00%
PG6.2.7	10,00%	43	200	130	55,41%
PG6.2.8	10,00%	151	50	169	0,00%
PG6.2.8	10,00%	406	300	58	100,00%
PG6.2.9	10,00%	48	200	191	94,08%
PG6.2.10	10,00%	100	250	17	0,00%
PG6.2.10	10,00%	31	50	146	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırılması ilgili hedef göstergelerinin birçoğunda istenilen hedef ulaşılmış , kurumdan ayrılan akademik personel hedefine ulaşamamıştır.					

A6	Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak				
H6.3	Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak				
H6.3 Performansı	100%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.3.1	30,00%	0	100	100	100,00%
PG6.3.2	30,00%	41,18	100	100	100,00%
PG6.3.3	40,00%	6	4	4	100,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
İç Kontrol sistemi süreklilik arz ettiğinden çalışmalar devam etmektedir.					

A6	Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak				
H6.4	Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek				
H6.4 Performansı	64,03%				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG6.4.1	30,00%	26,98	80	66	73,59
PG6.4.2	30,00%	27,2	75	60	68,62
PG6.4.3	40,00%	51,46	95	74,72	53,42
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Personelin üst yönetimden memnuniyet düzeylerinde belirlenen hedeflere büyük oranda ulaşılmıştır.					

Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Katılımcı yöntemlerle hazırlanarak, tamamlanan 2018-2022 Stratejik Planımızda Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçebilecek performans göstergeleri ile hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur. Kurumsal Stratejik Planımızın ikinci yıllık izlenmesi niteliğindeki rapor 6 stratejik amaç, 24 hedef ile 144 performans göstergesi içermektedir. Stratejik planlama sürecinde Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçebilecek performans göstergeleri oluşturulmuştur. Hedeflere yönelik birim sorumlulukları belirlenmiş, Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini üçer aylık veri girişleri aracılığıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na web tabanlı olarak raporlamaktadır. Konsolide edilen veriler altı aylık izleme ve yıllık değerlendirme raporlarının temelini oluşturmaktadır.

Faaliyet ve Proje Bilgileri

2022 Yılı Yatırım Proje Uygulamaları

1-Proje No: 2022H03-187254

Proje Adı : Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi

Söz konusu proje için 2022 yılı yatırım programı kapsamında 200.000,00 TL ödenek verilmiş ve üniversitemiz inşaat projelerinin etüt projeleri için 200.000,00 TL harcama yapılmıştır.

2-Proje No: 2020H03-152731

Proje Adı: Kampus Alt Yapı

Söz konusu proje için 2022 yılı yatırım programı kapsamında 3.000.000 TL ödenek verilmiş ve yıl içerisinde 5.450.000 TL eklenerek toplam bütçesi 8.450.000 TL olmuştur. Bu ödenekten üniversitemizin çevre düzenlemesi, kanalizasyon, su, doğalgaz, yerleşke asfaltı vb işleri için 7.998.311 TL'si harcanmıştır.

3- Proje No: 2003H03-651

Proje Adı: Derslik ve Merkezi Birimler

Sivas Meslek Yüksekokulu İnşaat: 2022 yılında 15.000.000 TL ödenek verilmiş yıl içerisinde 11.500.000 TL eklenerek toplam bütçesi 26.500.000 TL olmuştur bu ödeneğin 26.498.393 TL'si harcanarak inşaatı devam etmektedir.

4- Proje No: 2022H03-187252

Proje Adı: Eğitim Muhtelif İşler

Söz konusu proje için 2022 yılı yatırım programı kapsamında 4.000.000 TL ödenek tahsis edilmiş yıl içerisinde 12.950.000 TL eklenerek toplam ödeneği 16.950.000 TL olmuştur. Bu ödeneğin 15.893.277 TL si harcanarak Üniversitemiz birimlerinin ihtiyaç duyduğu laboratuvar malzemeleri alımları, makine teçhizat alımları ve bakım onarımları ile yazılım alım ödemeleri gerçekleştirilmiştir.

5- Proje No: 2022H03-186909

Proje Adı: Yayın Alımı

Söz konusu proje için 2022 yılı yatırım programı kapsamında 1.500.000,00 TL ödenek verilmiştir. Bu ödeneğin 1.499.585 TL si harcanarak; Kitap, Süreli Yayın, Elektronik Kitap, Elektronik dergi ve veri tabanı ödemeleri gerçekleştirilmiştir.

6- Proje No: 2015I00-2383**Proje Adı: Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi**

Söz konusu proje kapsamında Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi makine teçhizat alımı için için 2022 yılında 9.000.000,00 TL ödenek verilmiştir. Bu ödeneğin 8.997.250 TL'si harcanarak hastane hizmetinde kullanılmak üzere makine teçhizat alımı gerçekleştirilmiştir.

7- Proje No: 2022I00-172916**Proje Adı: Sağlık Muhtelif İşler**

Söz konusu proje için 2022 yılı yatırım programı kapsamında 11.000.000 TL ödenek tahsis edilmiş yıl içerisinde 30.000.000 TL eklenerek toplam ödeneği 41.000.000 TL olmuştur. Bu ödeneğin 40.996.828 TL'si harcanarak Üniversitemiz hastanesinin ihtiyaç duyduğu makine teçhizat alımları, makine teçhizat bakım onarımları ile bina bakım onarım ödemeleri gerçekleştirilmiştir.

8- Proje No: 2019I00-109858**Proje Adı: Hastane İnşaatı**

Söz konusu proje için 2022 yılı yatırım programı kapsamında 65.000.000 TL ödenek tahsis edilmiş ve yıl içerisinde 40.000.000 TL eklenerek toplam bütçe ödeneği 105.000.000 TL olmuştur. Bu ödeneğin 85.684.496 TL'si harcanarak hastane inşaatına devam edilmektedir.

9- Proje No: 2022K12-186814**Proje Adı: Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri**

Söz konusu proje kapsamında yatırım programı dâhilinde üniversitemiz Döner Sermaye Paylarından aktarılan % 5 karşılığı ve Tezsiz Yüksek lisans gelirlerinin %30 olarak bütçemiz yatırım programında yatırım harcamaları için 4.186.000 TL ödenek tahmini yapılmış ve yıl içerisinde aktarımı yapılarak bilimsel proje desteklenmesi sağlanmıştır.

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ÜSTÜNLÜKLER

- Teknopark'ın yürütmüş olduğu projeler ve bu bağlamda geliştirilen "Üniversite-Sanayi İşbirliğine yönelik çalışmalar,
- Kaliteli tıp eğitimi ile nitelikli sağlık hizmetlerinin sunulması, özellikle Üniversite hastanesinin çok farklı alanlarda (yanık tedavisi, obezite) bölge hastanesi konumunda hizmet vermesi,
- Şeffaf, katılımcı, gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olması,
- Üniversitenin huzurlu ve güvenli bir ortama sahip olması,
- Yeni kurulan araştırma merkezleri; bu merkezlere ait donanımlı fiziksel koşullar ve insan kaynakları yatırımları ile araştırmacı üniversite niteliğini kazanıyor olması,
- AR-GE'ye yönelik akademik çalışmalara ve diğer faaliyetlere önem verilmesi,
- TÜBİTAK'tan destek alan öğretim elemanı ve öğrenci projelerinin artarak devamı,
- Tecrübeli ve nitelikli akademik ve idari personele sahip olması,
- Akredite edilmiş birimlere sahip olması ile akreditasyon çalışmalarının diğer birimler için de yürütülüyor olması,
- Son yıllarda birçok eğitim biriminin hem yurtiçindeki hem de yurtdışındaki eşdeğer eğitim birimleri ile işbirliği oluşturmasına yönelik çalışmalar yürüten Dış İlişkiler Birimi'nin bulunması,
- Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması,
- Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği yapılması,
- Bölge üniversiteleri ile protokol imzalanıp, işbirliğine gidilmesi,
- Aktif çalışan bir öğrenci konseyinin varlığı ve ulusal düzeyde temsil ediliyor olması,
- Öğrenci kulüplerinin aktif olarak çalışıyor olması,
- Farklı alanlarda birçok akademik birime sahip olunması,
- Üniversitenin Sağlık, Sosyal, Fen Bilimleri, Eğitim Enstitüleri'nde geniş bir yelpazede lisansüstü eğitim veriliyor olması,
- Üniversitede Sürekli Eğitim Merkezi (CÜSEM)'in bulunması ve aktif çalışıyor olması,
- Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması,
- Üniversite birimleri arasında işbirliğinin güçlü olması,
- Teori ile uygulamanın birleştirilebildiği uygulamaya dönük eğitimin birçok alanda verilebiliyor olması,
- Eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayrılması,
- Öğrencilere yönelik birçok sosyal, bilimsel, kültürel ve spor etkinlikler,
- Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artması,

- Ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik alan ve program çeşitliliği,
- Yeni yatırımlar için geniş bir kampüs alanına sahip olunması,
- Sistemli öz değerlendirme çalışmalarının yapılmaya başlanması,
- Yeterli kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması,
- Üniversite öğretim elemanlarının tamamının bilgisayarlarının olması ve istedikleri an bilgi teknolojilerine ulaşabilme ve kullanabilme imkânlarının bulunması,
- Öğrenci yurtlarının üniversite kampüsünde olması,
- Üniversite Vakfı'nın bulunması ve aktif çalışıyor olması,
- Hizmet binalarındaki çalışma odaları ve dersliklerin çağdaş donanımda olması,
- Uygulamalı eğitimi destekleyen laboratuvarlar ve atölyelerin bulunması,
- Akademik kariyerde yönlendirici ve motive edici yönetim anlayışı olması,
- Geleneksel ile modern anlayışı sentezleyebilen bir örgüt kültürüne sahip olunması,
- Bilimsel araştırma ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması,
- Üniversite kampüsü içerisinde anaokulu ve kreş hizmetinin sunulması,
- Üniversite kampüsü içerisinde kapalı yüzme havuzu ve spor alanlarının bulunması

ZAYIFLIKLAR

- Yabancı dil eğitiminde arzu edilen düzeye ulaşamamış olması,
- Mezunlarla olan ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması,
- İdari mekanizmadaki performans değerlendirme sisteminin yetersiz olması,
- Çalışanlarının kurumsal aidiyet duygusunun ve kültürünün yeterince güçlü olmaması,
- Üniversite içerisindeki farklı bilim alanları arasında işbirliği potansiyelinin bulunmasına rağmen bu potansiyelin yeterince değerlendirilememesi,
- Öğretim elemanı başına düşen ders yükünün fazla olması,
- Ulusal ve uluslararası proje sayılarının istenilen düzeyde olmaması,
- Üniversitede yapılan bilim, kültür-sanat faaliyetlerinin yeterince tanıtımının yapılmaması,
- Akademik personel faaliyetlerinin izleme sistemlerinin olmaması,
- Yabancı dil eğitimine olan eğilimin azlığı ve profesyonel yeterliliklere henüz ulaşamamış olması,
- Üniversitedeki akademik ve idari personel arasındaki iletişimin zayıf olması,
- Öğrencilere yönelik psikolojik rehberlik ve danışmanlık hizmetinin yetersizliği,
- Araştırma projelerinden hayata geçirilenlerin sayısını azlığı,

- Birimlerde bulunan teknik cihazların kullanımını sağlayacak yeterli sayıda teknik elemanın bulunmaması,
- Üniversitenin yerleşkelerinin dağınık yerleşiminden dolayı oluşan sorunlar,
- Merkezi veri tabanlarının olmaması (Mali Yönetim Bilgileri, Personel Bilgi Sistemi, Performans Bilgi Sistemleri, Mezun İzleme),
- Öğrenci eğitiminde staj, uygulama ve sektöre yönelik eğitimin az olması,
- Öğrenci Bilişim Sistemlerinde yaşanan aksaklıklar,
- Öğrenci ve personel yemekhanelerinde tercihli yemek verilememesi,
- Üniversite personeline yönelik kamu konutu sayısının yetersiz olması

FIRSATLAR

- Üniversitemizin doğal güzelliklere sahip kültürel altyapısı güçlü bir yerleşim biriminde kurulmuş olması,
- Organize Sanayi Bölgeleri'nin bulunması, buradaki bazı şirketlerin uluslararası deneyime sahip markalaşmış şirketler olması,
- Sivas ilinin ulaşım açısından diğer Anadolu kentlerine göre avantajlı bir noktada bulunması,
- Yıldız Dağı Kayak Merkezinin kış turizmi ve dağcılık sporu açısından varlığı,
- Sivas ilinin sakin, kolay yaşanabilir ve huzurlu bir şehir olması,
- Kredi Yurtlar Kurumu'na ait öğrenci yurtlarının Üniversite kampüsüne yakın olması,
- Türkiye'nin jeopolitik konumu nedeniyle Balkanlar, Orta Asya, Ortadoğu ve Afrika ülkelerinden Türkiye'ye yönelik giderek artan eğitim-öğrenim talepleri, TÜBİTAK, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK kapsamında araştırma, bilimsel çalışma ve seyahatlere yapılan destekler,
- Yakın çevrede başka bir üniversite hastanesinin olmaması,
- Üniversitenin ekonomik açıdan şehre katkısının artması ve farkındalık oluşturması,
- Şehirde maden kaynaklarının işletilmesi,
- Alternatif turizm (kış, yayla, dağ, mağara turizmi vb.) ve doğa sporları potansiyelinin olması,
- Kalkınmada birinci derecede öncelikli il olması,
- İl'deki sivil toplum kuruluşlarının, kamu ve özel sektör kuruluşlarının işbirliğine açık olması,
- Akademik personel yetiştirme açısından çevre illerdeki köklü üniversitelerden yararlanma imkânının olması

TEHDİTLER

- Ortaöğretimde yaşanan sorunlar nedeniyle üniversiteye başlayan öğrencilerin bilgi birikimlerinin yetersiz olması,
- İdari personel atamalarının Üniversite tarafından yapılmaması sonucunda işe uygun yeterli niteliğe sahip olan ve işinde süreklilik gösterecek eleman temin edilememesi,
- Bütçe kullanımının kısıtlı olması, mali özerkliğin ve yeterli bütçe imkânının bulunmaması,
- Bilimsel ve sosyal etkinliklerde mali destekleyici bulma zorluğu,
- AR-GE çalışmaları için Sivas sanayisinden yeterli desteğin alınamaması,
- Sivas'ın sosyal, coğrafi ve kültürel yapısı bakımından öğrenciler için anakentlere göre daha az çekici olması,
- Üniversite sayısında artışa paralel olarak nitelikli öğrenci ve öğretim elemanlarının üniversiteye kabulü ve tutulması hususunda sorunlar,
- Yükseköğretim mevzuatında sık değişiklikler olması,
- Şehirde konut sayısının yetersiz ve kira bedelinin yüksek olması,
- Şehir içi ulaşım sorununun tam olarak çözülememiş olması,
- Şehirde yoğun bir sermaye birikiminin ve sanayi tesislerinin olmaması,
- Şehirdeki sosyal ve kültürel imkânların yetersiz olması,
- Kamu kurum ve kuruluşların ihtiyacı olan birçok malzemenin il dışından temin edilme zorunluluğunun olması,
- Öğrenciler için şehirde kısmi zamanlı çalışma imkânlarının yetersiz olması,

DEĞERLENDİRME

Katılımcı yöntemlerle hazırlanarak, tamamlanan 2018-2022 Stratejik Planımızda Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek performans göstergeleri ile hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur. Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini üçer aylık dönemlerde Üst Yönetime ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına raporlayacaklardır.

İzleme ve değerlendirme sürecinin kalitesini önemli ölçüde artırarak, faaliyet verilerinin doğru biçimde toplanabilmesi ve düzenli olarak raporlanabilmesi için 2018 yılında faaliyete geçen stratejik yönetim sistemi aracılığıyla üçer aylık raporlama faaliyetleri elektronik ortamda sürdürülebilecektir.

Günümüzde planlama, organizasyon, yürütme, koordinasyon ve kontrol gibi kurum kültürüne etki eden yönetim fonksiyonlarının her birinin etkin işleyişi önem kazanmıştır. Yönetim fonksiyonlarını bir arada tutan iç kontrol sisteminin önemi kamuda yasalarla gündeme gelmiş ve etkinlik ve verimlilik bir yönetim sorumluluğu haline gelmiştir.

İç Kontrol, üst yönetimden başlayarak tüm harcama birimleri tarafından uygulanan ve kurumun aşağıdaki hedeflerine ulaşabilmesi konusunda kabul edilebilir bir güvence sağlamayı amaçlayan bir süreçtir;

- Faaliyetlerin etkinliği ve etkililiği
- Mali raporlamanın güvenilirliği
- Mevzuata uygunluk

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca kaynakların etkili kullanılması, saydamlık ve hesap verebilirlik için Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak aşağıdaki iç kontrol bileşenlerini gerçekleştirmek üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

- Kontrol Ortamı
- Risk değerlendirme
- Kontrol Faaliyetleri
- Bilgi ve İletişim
- İzleme
- Paylaşım

Bu konuda risk analizi yapılması ve değerlendirilmesi süreci, norm kadro çalışmaları, bilgi ve yönetim sistemlerinin ve yeni organizasyon süreç ve yapılarının oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Maliye Bakanlığının Kamu iç kontrol rehberi doğrultusunda 2010 yılında hazırlanan Üniversitemiz İç Kontrol Eylem Planı oluşturularak Maliye Bakanlığına gönderilmiş olup; Eylem planında belirlenmiş iç kontrol unsurları ile ilgili çalışmalar belirlenen tarihler itibariyle komisyonlar kurularak iç kontrolün oluşturulması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak iç kontrolün mevzuata uygun biçimde uygulanabilmesi için İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Süreç Akım Şemaları belirlenmiş ve harcama birimlerine gönderilmiştir. Ayrıca tüm mali mevzuat bilgileri de harcama birimlerine mail ve yazı olarak gönderilmektedir.

Bu sonuçlar doğrultusunda ihtiyaç duyulan konularda eğitimlerin gerçekleştirilmesi, iletişimi kaliteli bir şekilde sağlamak üzere yönetim ve bilgi sistemlerinin tedariki ve geliştirilmesi gerekmekte olup bu konuda çalışmalarımız sürmektedir.

Diğer taraftan; Sivas Cumhuriyet Üniversitesi doğrudan veya dolaylı olarak yılda yaklaşık 600 milyon TL tutarında ki bir kaynağın Sivas merkez ve ilçelerinde dolaşımına katkı sağlamaktadır.

Bu kaynak bir yandan yeni yatırımların şekillenmesine, diğer yandan bölgeden kaynaklanan gücün önlenmesine yardımcı olmaktadır. Bu olgu aynı zamanda bölge insanının hem yerinde eğitilmesine ve en üst düzeyde sağlık hizmeti alabilmesine hem de daha rahat yaşama koşullarına kavuşmasına yol açmaktadır.

Bu itibarla; Üniversitenin büyümesine yönelik yatırımların hızlandırılması, yeni birimlerin kurulmasının sağlanması, fiziki ve beşerî koşullarının düzeltilmesi, özellikle sivil toplum kuruluşlarının üniversitenin gelişmesine maddi ve manevi katkılarda bulunması, önümüzdeki 5 yıl içinde stratejik planda belirlenen akademik, fiziksel ve yönetsel eksikliklerin giderilmesi yoluna gidilecek ve üniversitemizde sonraki yıllarda yeniden büyüme ve gelişme dönemi başlayacaktır.

ÖNERİLER VE TEDBİRLER

Stratejik planın Üniversitemizin uluslararasılaşma alanındaki faaliyetlerini içerecek biçimde revize edilmesi ve stratejiler geliştirilmesi gerekmektedir.

Birimler tarafından öngörülemeyen nedenlerden dolayı planlanan süre içerisinde gerçekleştirilemeyen hedeflerin tamamlanma süresi içinde yeniden değerlendirilmesi ve performans hedeflerinin ulaşılabilir ve stratejik amaçlara katkısı azami olacak biçimde yeniden değerlendirilmiştir.

Stratejik Planda yer verilen hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda kurumsal olarak belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum personelinde belirli düzeyde bilgi ve birikim oluşmuş olmakla birlikte bunun yeterli olmadığı ve eğitim gereksinimi olduğu değerlendirilmiştir.

Ayrıca izleme raporları neticesinde, 2020 yılı içinde başlatılan çalışmalar kapsamında bazı alanlarda iyileşmeler gözlemlendiği ve 2020 yılsonu itibarıyla bu gelişmelerin somut çıktılara yansıdığı görülmüştür. Birimlerden gelen raporlar değerlendirilirken bazı hedeflere yönelik eylemlerin kısmen yapılmış olduğu görülmüştür.

Bu hedeflere ilişkin olarak birimlerle yapılan görüşmeler neticesinde kısa sürede tamamlanacağı belirtilenler tamamlanmamış olarak kabul edilmiştir. Ulaşılan hedefler incelendiğinde, bu hedeflerin ulaşılabilir, gerçekçi olduğu ve kontrol kurgusunun hedefi gerçekleştirecek birimin elinde bulunduğu gözlemlenmektedir.

Hedeflerin taahhüt edilen zaman kısıdına uygun bir şekilde yerine getirilmesi, gerçekleştirilme aşamasında sahip olunan olanakların en uygun şekilde belirlenen amaca yönlendirildiği anlamını taşımaktadır.

Kısmen tamamlanan hedefler incelendiğinde, birim tarafından hedefi tamamlamak için gösterilen çaba gözlemlenmekle birlikte, hedefin gerçekleşebilmesi için ihtiyaç duyulan zaman dilimi, kaynakların optimal kullanımı, iletişim ve koordinasyon kriterlerinin bir araya getirilmesinde yaşanan aksaklıklar sonucunda hedefler taahhüt edildiği tarih itibarıyla tamamlanamamıştır.

Hedeflerin tamamlanması için zaman kısıtı ortaya konurken, eylemin niteliğine, kurum kaynaklarına, kültürüne ve hedeflerine uygun olarak planlama yapılmalı, eylemin gerçekleştirilme aşamasında çıkabilecek olası sorunlara yönelik önlemler alınmalı ve koordinasyon sağlanmalıdır. Hedefler gerçekçi olarak tespit edilip taahhüt edilen tarihte mücbir sebepler haricinde yerine getirilmelidir.

Üniversitemiz Risk Eylem Planı bulunmamaktadır. Kurum risk tespiti ve haritası anlamında herhangi bir çalışma yapılmamıştır. Bu kapsamda 2019 yılı aralık ayında Risk Eylem Yönergesi ile Ön Mali Kontrol yönergesi üniversitemiz senatosunda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemiz amaç ve hedeflerine yönelik risklerin belirlenmesi için birimler itibariyle Risk Yönergesi kapsamında birim iş takvimi hazırlanarak, Birim Risk belirleme çalışması yapılacak, risk belirleme ve değerlendirmesi yapılarak risk envanteri oluşturulması ile tüm faaliyetlerle ilgili riskler belirlenecek, düzenlenen raporun üst yöneticiye sunulması ve önlemlerin alınması sağlanacaktır.

EKLER

Üst Yönetici İç Kontrol Güvence Beyanı

Mali Hizmetler Birim Yöneticisi İç Kontrol Güvence Beyanı

Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Sivas Cumhuriyet Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

...../02/2023

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü/SİVAS

Prof. Dr. Alim YILDIZ

Rektör

Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı**MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Strateji Geliştirme Daire Başkanı olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

.../02/2023

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü/SİVAS

Altan ÖZBEK

Daire Başkanı

