

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ



2019 MALİ YILI PERFORMANS PROGRAMI

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
OCAK 2019



*“Cumhuriyete vereceğimiz en büyük armağan gençlerimizin
Eğitilmesi olacaktır.”*

K. Atatürk

VomART



İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

Sunuş..... 5

I. GENEL BİLGİLER..... 6

A. Yetki, Görev ve Sorumluluklar..... 7

B. Örgüt Yapısı..... 9

C. Eğitim-Öğretim, Bilimsel Araştırmalar ve Topluma Hizmet.....12

C.1. Eğitim-Öğretim Faaliyetleri 12

C.2. Bilimsel Araştırma Projeleri 13

C.3. Topluma Hizmet 14

D. İnsan Kaynakları.....15

D.1. Akademik Personel 15

D.2. İdari Personel 16

E. Fiziksel Kaynaklar18

E.1. Fiziksel Yapı..... 18

E.1.1. Taşınmazlar 19

E.2. Kütüphane ve Teknolojik Kaynaklar 20

E.2.1. Teknolojik Kaynaklar 20

E.2.2. Kütüphane Kaynakları 20

II. PERFORMANS BİLGİLERİ..... 21

A. Temel Politikalar ve Plan Program Öncelikleri.....21

Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)..... 21

Orta Vadeli Program (2019-2021) 23

B. Kurumsal Amaç ve Hedefler.....24

B.1. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İç Kontrol Uyum Eylem Planı 26

C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler27

C.1. Performans Hedef ve Göstergeleri 27

C.2. Faaliyet ve Kaynak İhtiyacı 46

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı58

EKLER 65

Sunuş

Çağımızda hızla gelişen bilim ve teknolojiyle birlikte yönetim anlayışı da değişmiştir. Bölge üniversitesi olmak için önemli bir çaba içinde olan ve hızla gelişen Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nin yönetim anlayışı çağın gereklerine göre değişmekte ve gelişmektedir. 1974 yılında kurulan, 45 yıldır öğrencilerimize, halkımıza hizmet veren Üniversitemiz yükseköğretimin gereklerine ve planlı bir yönetim anlayışına uygun olarak amaç ve hedeflerini belirleyip bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürerek büyümektedir.

55.327 öğrenci ve yaklaşık 4.800 akademik-idari çalışanımızla daha gelişmiş bir Sivas ve daha müreffeh bir Türkiye için el ele verip çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Hep birlikte yapacağımız çalışmalar ve bu çalışmalar sonucu erişeceğimiz hedefler, bizlere bilim ve teknolojiye katkı verebilen çağdaş bir üniversitede çalışmanın haklı gururunu yaşatacaktır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile çerçevesi çizilen yeni mali yönetim sisteminin etkin bir şekilde hayata geçirilmesine katkı sunacak ve bölgede öncü bir Üniversite olma rolünü 2018-2022 Stratejik Planı çerçevesinde gerçekleştirecek olan Üniversitemizde 2019 Mali Yılı Performans Programı kapsamında çalışmalar başlamıştır.



Performans esaslı bütçeleme, kamu kaynaklarının üniversitenin amaç ve hedefleri doğrultusunda tahsisini ve kullanılmasını sağlayan, performans ölçümü ve değerlendirmesi yaparak ulaşılmak istenen hedeflere ulaşılp ulaşılmadığını tespit eden ve sonuçları raporlayan bir bütçeleme sistemidir. Bu sürecin temel bir dokümanı olan performans programı ise bir kamu idaresinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programı ifade etmektedir. Performans programları aracılığı ile üniversitemizin temel politika hedefleri ile bu hedefleri yaşama geçirecek kaynak çerçevesi arasındaki bağ kurulmakta, bu şekilde kaynaklarımızın stratejik önceliklere göre tahsisi ve kullanımı sağlanmaya çalışılmaktadır.

2018-2022 dönemini kapsayan Stratejik Planda 6 amaç belirlenmiştir. Bu amaçlar doğrultusunda; Yüksek standartlara sahip kampüste Eğitim-Öğretimin kalitesini artırarak araştıran, nitelikli bireyler yetiştiren, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayan, sağlık hizmetlerinde hasta memnuniyetini öne çıkaran bilim merkezi olmak hedeflenmiştir. Bu kapsamda alt amaçlara karşılık gelen toplam 24 performans hedefi ve bu hedefleri 2019 mali yılında hayata geçirecek 24 faaliyet ve proje öngörülmüştür.

Üniversitemizin akademik ve idari bütün birimlerinin katkısı ve sahiplenmesiyle hayata geçirilecek olan performans programının başarısının gelecek dönemde üniversitemiz adına çok daha iyi işler yapmamıza yönelik adımlarımızın bir başlangıcı olacağına inanmaktayım.

Üniversitemize her alanda destek veren üst kuruluşlarımıza, üniversitemizin yöneticilerine, akademik ve idari personelimize, bizlere destek veren Sivashlı hemşerilerimize ve geleceğimizi emanet ettiğimiz değerli öğrencilerimize şükranlarımı sunuyorum.

Prof. Dr. Alim YILDIZ
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

Anadolu coğrafyasında tarihi ve kültürel değerleri ile en eski yerleşim yerlerinden biri olan Sivas'ta üniversite kurma çalışmaları 1966 yılında 4 Eylül Üniversitesi Kurma ve Koruma Derneğinin kuruluşu ile başlamıştır. Derneğin ilk yönetim kurulunda şu isimler yer almıştır: Başkan Dr. Rahmi KARAHASANOĞLU, 2. Başkan Necmettin ÇUBUKÇU, Genel Sekreter Şefik SÜMBÜLOĞLU, Muhasip Üye Fikret POLATER, Veznedar Üye Nezir ÖZDEMİR, Üyeler Selahattin ORTAÇ, Fethi PEKER, Halil KAYA, Hazım ZEYREK, Muhlis ARAT ve Yavuz Bülent BAKİLER..

21 Kasım 1974 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Muvaffak AKMAN, Üniversitelerarası Kurulun aldığı kararla Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin kurucu rektörü olarak göreve atanmıştır.

Hacettepe Üniversitesine bağlı olarak kurulan Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi 1973-1974 eğitim döneminde 50 öğrencisi ile eğitime başlamıştır. 1974 yılında Sivas Cumhuriyet Üniversitesine devredilen 400 yataklı Sivas Göğüs Hastalıkları Hastanesini Rektör Prof. Dr. Muvaffak AKMAN devralmış ve 1975 yılında Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi olarak hizmete açılmıştır.

2 Kasım 1975 tarihinde Başbakan Süleyman DEMİREL, bakanlar ve halkın yoğun katılımı ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kampüsünde temel atma töreni yapılarak ilk binaların yapımına başlanılmıştır.

Kurucu Rektör olarak göreve başlayan Prof. Dr. Muvaffak AKMAN 1974-1978 yılları arasında rektörlük yapmıştır. 1978-1980 yılları arasında Prof. Dr. İbrahim ALEV'in rektörlük yaptığı Sivas Cumhuriyet Üniversitesinde sırasıyla 1981 yılında Prof. Dr. Erfüz EDGÜER ve 1982 yılında ise Prof. Dr. Mahir TEVRUZ, 1982-1992 yılları arasında Prof. Dr. Muvaffak AKMAN ikinci kez rektörlüğe atanmıştır. 1992-1996 yılları arasında rektörlük yapan Prof. Dr. Asım GÜLTEKİN'in ardından 1996-2004 yılları arasında Prof. Dr. Ferit KOÇOĞLU, 2004-2008 yılları arasında Prof. Dr. Mehmet BAKIR, 2008-2012 yılları arasında Prof. Dr. İlyas DÖKMETAŞ, 2012-2016 yılları arasında Prof. Dr. Faruk KOCACIK rektörlük yapmıştır. Prof. Dr. Alim YILDIZ 5 Ağustos 2016 tarihinde göreve başlamış bu görevi sürdürmektedir.



1974 yılında Tıp Fakültesi ve Fen Edebiyat Fakülteleri kurulmuş olup eğitim öğretime başlamıştır. Takip eden yıllarda ise Sivas Cumhuriyet Üniversitesi her geçen gün büyümeye devam ederek sırasıyla 1982 yılında Mühendislik Fakültesi, Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri, Sosyal Bilimler Enstitüleri ve Sivas Meslek Yüksekokulu, 1982 yılında Sivas Cumhuriyet Üniversitesine bağlı olarak kurulan Tokat Ziraat Fakültesi; 3837 sayılı yasanın Ek 24 maddesine göre kurulan Gaziosmanpaşa Üniversitesine 1992 yılında bağlanmıştır. 1987 yılında Nuri Demirağ Meslek Yüksekokulu, 1991 Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 1992 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1993 İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 1994 İlahiyat Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Gürün Meslek Yüksekokulu, Şarkışla Aşık Veysel Meslek Yüksekokulu, Yıldızeli Meslek Yüksekokulu, 1995 Dış Hekimliği ve Eğitim Fakültesi ve Zara Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksekokulu, Suşehri Meslek Yüksekokulu, 1996 Kangal Meslek Yüksekokulu, 1997 yılında eğitim öğretime başlayan Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 5467 sayılı yasa ile kurulan Bozok Üniversitesine, Şebinkarahisar ve 2002 yılında eğitim öğretime başlayan Alacura

Meslek Yüksekokulları 5467 sayılı yasa ile kurulan Giresun Üniversitesine 2006 yılında bağlanmıştır. 1999 yılında Güzel Sanatlar Fakültesi, 2001 yılında Cumhuriyet Meslek Yüksekokulu, 2003 Teknik Eğitim Fakültesi ve Gemerek Meslek Yüksekokulu, 2006 İletişim Fakültesi, 2007 Sağlık Bilimleri Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelciliği Yüksekokulu kurulmuştur. 2009 yılında Teknoloji Fakültesi, 2010 yılında Veteriner Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Suşehri Sağlık Yüksekokulu, Zara Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Hafik Kamer Örnek Meslek Yüksekokulu, İmranlı Meslek Yüksekokulu eğitime başlamıştır. Fen Edebiyat Fakültesi aynı yıl iki ayrı fakülteye Fen ve Edebiyat Fakültesi şekline dönüştürülmüştür. 2011 yılında Eczacılık Fakültesi ve Türk Müziği Devlet Konservatuvarı, 2012 yılında Mimarlık Fakülteleri, 2013 yılında Koyulhisar Meslek Yüksekokulu 2014 yılında Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu 2017 yılında Hukuk Fakültesi ve Turizm İşletmeciliği ve otelcilik Yüksekokulu Turizm Fakültesine dönüştürülmüştür.

18.05.2018 tarih ve 30425 sayılı resmi gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak ismi değiştirilen üniversitemizin; 2019 Ocak itibariyle 17 fakülte, 4 enstitü, 5 yüksekokul, 14 meslek yüksekokulu, 1 konservatuar toplam 55.327 öğrenci, 1.903 akademik, 1.447 idari personel ve 1.394 sözleşmeli personel ile Türkiye'nin seçkin üniversiteleri arasında yerini almıştır.

A.Yetki, Görev ve Sorumluluklar

4 Eylül Üniversitesi Kurma ve Koruma Derneği ve Sivaslı bürokratların yaptığı çalışmaların ardından Cumhuriyet'in 50'inci yılının kutlanması çerçevesinde TBMM'de alınan bir kararla 5 Nisan 1973 tarih ve 1701 sayılı 50. Yıl Kutlama Kanunu'nun 5. maddesinin (b) fıkrası ("50. Yıl münasebetiyle Sivas'ta ilk fakültesi 29 Ekim 1973'te öğrenime başlamak üzere Sivas Cumhuriyet Üniversitesi adıyla bir üniversite kurulur") ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi kuruluş çalışmalarına başlanmıştır. Üniversitemiz, bu maddeye ek olarak 9 Şubat 1974 tarih ve 14794 sayılı yasanın Resmi Gazete 'de yayımlanmasıyla 1788 sayılı Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kuruluş Yasası ile resmen kurulmuştur.

Anayasanın 130. maddesinde yer aldığı üzere Yükseköğretim Kurumları "Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip Devlet tarafında kanunla kurulan kurumlar" olarak tanımlanmıştır.

Anayasanın, Yükseköğretim Kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları ile mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir hükmü gereğince hazırlanan ve yürürlükte bulunan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

Üniversitemiz mali kaynaklarının plan, program, bütçe ilişkisini kuracak şekilde etkin, ekonomik ve verimli kullanımına yönelik olarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu kapsamında üst yönetici sıfatı ile Rektöre verilen temel görev ve sorumluluklar aşağıda yer alan kutularda süreçler çerçevesinde belirtilmiştir.

STRATEJİK PLAN	<ul style="list-style-type: none"> •Üniversitenin Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının başladığını iç genelge ile duyurur, •Üniversitenin misyon ve vizyonu ile stratejik amaç ve hedeflerin belirlendiği Stratejik Planı onaylar.
BÜTÇE VE PERFORMANS PROGRAMI	<ul style="list-style-type: none"> •Üniversite çok yıllık bütçesinin, Ülkenin Kalkınma Planı, yıllık programları ile Üniversitenin Stratejik Plan, Performans Programı ve hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını sağlar ve uygulanmasını izler, •Üniversite çok yıllık bütçe teklifini Strateji ve Bütçe Başkanlığına, Performans Programını ise Strateji ve Bütçe Başkanlığına üzere Milli Eğitim Bakanı ile birlikte imzalar, •Üniversite harcama birimlerine tahsis edilen ödeneklerin aylık ve üç aylık harcama tutarlarını gösteren ve yıllık olarak hazırlanan ayrıntılı finansman programını onaylar, •5018 sayılı Kanun ve Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu uyarınca, Üniversite bütçesi içinde yapılacak aktarmaları onaylar, •Üniversite bütçesinden açılmış akreditiflere ilişkin ertesi yıla devredilen kredi artıklarının karşılığını bütçenin ilgili tertibine ödenek kaydedilmesini onaylar, •Üniversite bütçesinden yapılacak harcamalara ilişkin yüklenme tutarının %30'unu aşmamak üzere bütçe dışı avans verilmesine karar verir •Üniversite bütçesinin geliri ödenek kaydı, gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı ve likit karşılığı ödenek kaydı işlemlerinin gerçekleştirilmesini sağlar, •5018 sayılı Kanununun 40.maddesi gereğince bağış ve yardımların ödenek kaydedilmesini onaylar.

İÇ KONTROL	<ul style="list-style-type: none"> •Üniversitemizde etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için, mali hizmetlerin yürütülmesi görevini; mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip, bilgili ve yeterli yöneticiler ile nitelikli personele verilmesi, belirlenen standartlara uyulması, kapsamlı bir yönetim anlayışı, uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması ile hesap verilebilirlik bakımından mevzuatla verilen görev, yetki ve sorumluluklarını da göz önünde bulundurarak gerekli önlemleri alarak yerine getirir, •Üniversitemizde yürütülen mali karar ve işlemlerin ön mali kontrole tabi tutulmasına yönelik Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılacak düzenlemeleri onaylar, •İç denetim birimi tarafından hazırlanan denetim programını onaylar, •İç denetçiler tarafından hazırlanarak sunulan denetim raporlarını değerlendirmek suretiyle, gereği için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ve ilgili birimlere göndererek, yapılan işlem sonuçlarını iki ay içinde İç Denetim Koordinasyon Kuruluna bildirir.
KESİN HESAP	<ul style="list-style-type: none"> •Üniversite bütçe kesin hesabını Milli Eğitim Bakanı ile birlikte onaylar.
İDARE FAALİYET RAPORU	<ul style="list-style-type: none"> •Üniversite İdare Faaliyet Raporunun düzenlenmesini ve kamuoyuna açıklanmasını sağlar, •İç kontrol güvence beyanını düzenleyerek idare Faaliyet Raporuna eklenmesini sağlar, •Üniversitenin yönetim ve hesap verme sorumluluğunun TBMM’nde görüşülmesine Milli Eğitim Bakanı ile katılır veya yardımcısının katılmasını sağlar.

B. Örgüt Yapısı

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin örgüt yapısı, Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu’nun üniversitelerin akademik ve idari örgütlenmesine ilişkin maddeleri ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuar, meslek yüksekokulu, araştırma ve uygulama merkezi ile Rektörlüğe bağlı bölümlerden oluşmuştur. Akademik ve idari birimlerin yönetimi ile yöneticilerin yetki ve sorumlulukları da aynı Kanun çerçevesinde belirlenmiştir.

Üniversitenin örgütlenmesinde; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet alanlarında, ulusal ve uluslararası gelişmelere bağlı olarak yeni gereksinimler ortaya çıkmakta ve bu gereksinimlerin belirleyiciliğinde akademik ve idari örgütlenme yapısı geliştirilmektedir. Üniversitemiz son dönemde dünyada yaşanan değişimlere, bölgesel gelişmelere ve yerel koşulların getirdiği dinamiklere bağlı olarak disiplinler arası aktivitelerin artırılmasına yönelik meslek yüksekokulu, enstitü, araştırma uygulama merkezleri açmaktadır. Bu kapsamda kurulanlar aşağıda yer almaktadır.

2009-2018 Yılları Arasında Kurulan Fakülte/Enstitü/Konservatuar

- *Teknoloji Fakültesi*
- *Veteriner Fakültesi*
- *Mimarlık Fakültesi*
- *Eczacılık Fakültesi*
- *Eğitim Bilimleri Enstitüsü*
- *Türk Müziği Devlet Konservatuarı*
- *Hukuk Fakültesi*
- *Turizm Fakültesi*

2009-2018 Yılları Arasında Kurulan Yüksek Okul/Meslek Yüksek Okulları

- Suşehri Sağlık Yüksek Okulu
- Zara Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu
- Hafik Kamer Örnek Meslek Yüksek Okulu
- İmranlı Meslek Yüksek Okulu
- Koyulhisar Meslek Yüksekokulu
- Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

2009-2018 Yılları Arasında Kurulan Uygulama ve Araştırma Merkezleri

- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çocuk Koruma Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sivas Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Tarım ve Hayvancılık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yeni ve Yenilebilir Enerji Kaynakları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yüksek İrtifa ve Spor Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Optik Bilimler Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Yöntemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İleri Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Anadolu Selçukluları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Tabiat Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Dini İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kültür Mirasları ve Sanat Eserleri Koruma ve Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi

Üniversitemizin yönetim yapısını gösteren teşkilat şeması 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının Akademik ve İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde aşağıda gösterilmiştir.

REKTÖR

YÖNETİM KURULU		SENATO		REKTÖR YARDIMCILARI		İÇ DENETİM BİRİM BAŞKANLIĞI	
FAKÜLTELER	ENSTİTÜLER	YÜKSEKOKULLAR	MESLEK YÜKSEKOKULLARI	KONSERVATUVAR BÖLÜMLER	MERKEZLER	GENEL SEKRETER	
TIP FAKÜLTESİ	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YÜKSEKOKULU	CUMHURİYET MESLEK YÜKSEKOKULU	TÖRK MİZİĞİ DEVLET KONSERVATUVARI	SAĞLIK HİZMETLERİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA HASTANESİ	YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI UAM.	GENEL SEKRETER YARDIMCILARI
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	GÖRÜN MESLEK YÜKSEKOKULU	TÖRK DİLİ BÖLÜMÜ	ÇEVRE SORUNLARI ARAŞTIRMA MERKEZİ	TABİAT TARİHİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
EDEBİYAT FAKÜLTESİ	SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	ŞARKIŞLA UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	ZARA AHMET ÇUHADAROĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU	ENFORMATİK BÖLÜMÜ	ATATÖRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	TÖRKÇE ÖĞRETİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
EĞİTİM FAKÜLTESİ							
MÖHENDİSLİK FAKÜLTESİ	EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	ZARA VEYSEL DURSUN UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	ŞARKIŞLA AŞIK VEYSEL MESLEK YÜKSEKOKULU	ATATÖRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ BÖLÜMÜ	FOKLOR ARAŞTIRMA MERKEZİ	NANOFOTONİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	KÜTÜPHANE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ			SUŞEHİRİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU				
İLETİŞİM FAKÜLTESİ			YILDIZELİ MESLEK YÜKSEKOKULU		KARIYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	OPTİK BİLİMLER UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
İLAHİYAT FAKÜLTESİ			GEMEREK MESLEK YÜKSEKOKULU		İLERİ TEKNOLOJİ ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME UYGULAMA MERKEZİ	ANADOLU SELÇUKLULARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ			KOYULHISAR MESLEK YÜKSEKOKULU		KANGAL KÖPEĞİ ARAŞTIRMA ÜRETME MERKEZİ	GELENEKSEL VE TAMAMLAYICI TIP YÖNTEMLERİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
FEN FAKÜLTESİ			SİVAS MESLEK YÜKSEKOKULU		SÖREKLİ EĞİTİM MERKEZİ	PROJE KOORDİNASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ			SAĞ. HİZ. MESLEK YÜKSEKOKULU		SANAYİ VE TİCARET İŞ BİRLİĞİ GELİŞTİRME MERKEZİ	PROJE KOORDİNASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	
ECZACILIK FAKÜLTESİ			KANGAL MESLEK YÜKSEKOKULU		ARKOLOJİ VE SANAT TARİHİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	TARIM VE HAYVANCILIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
VETERİNER FAKÜLTESİ			HAFİK KAMER ÖRNEK MESLEK YÜKSEKOKULU		UZAKTAN EĞİTİM MERKEZİ	YÜKSEK İRTİFA VE SPOR UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	HASTANE BAŞMÜDÜRLÜĞÜ DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ			İMRANLI MESLEK YÜKSEKOKULU		ÇOCUK KORUMA VE UYGULAMA MERKEZİ	KÜLTÜR MİRASLARI VE SANAT ESERLERİ KORUMA VE GELİŞTİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	BASIN YAYIN HALKLA İLİŞKİLER
MİMALIK FAKÜLTESİ					REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	SİVAS ARAŞTIRMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	CÖBAP
HUKUK FAKÜLTESİ							
TURİZM FAKÜLTESİ			DİVRİĞİ NURİ DEMİR AĞ MESLEK YÜKSEKOKULU			DİNİ İLİMLER UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	GÜVENLİK BİRİMİ

C.Eğitim-Öğretim, Bilimsel Araştırmalar ve Topluma Hizmet

C.1. Eğitim-Öğretim Faaliyetleri

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ulusal ve bölgesel rekabet ile yerel ihtiyaçlar doğrultusunda;

- Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim-öğretim programları düzenlemeyi ve bunları sürekli güncelleştirmeyi;
- Araştırmaya dayalı öğrenmeyi gözetken eğitim-öğretim yöntemleri uygulamayı,
- Eğitim ve öğretimde uluslararası yükseköğretim platformunda etkili, dinamik ve geniş katılımı saygın bir yer almayı,
- Öğrencinin sosyal-kültürel-sanatsal ve sportif gelişim gereksinimlerini karşılayacak olanaklar yaratmayı,
- Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini sunmayı, örgün ve yaygın eğitim türünde diploma programlarının yanı sıra hayat boyu öğrenme, konferans, seminer, çalıştay ve benzeri aktiviteler düzenleyerek toplumsal hizmeti hedeflemektedir.

Bu hedefler çerçevesinde: 2018-2019 Eğitim-Öğretim döneminde 17 fakülte, 5 yüksekokul, 1 devlet konservatuvarı, 14 meslek yüksekokulu ile ön lisans ve lisans düzeyinde; 4 enstitü ile de lisansüstü düzeyde eğitim öğretim faaliyetlerini yürütmektedir.

Tablo-1 Öğrenci Sayıları (2018-2019 Eğitim Öğretim Dönemi)

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

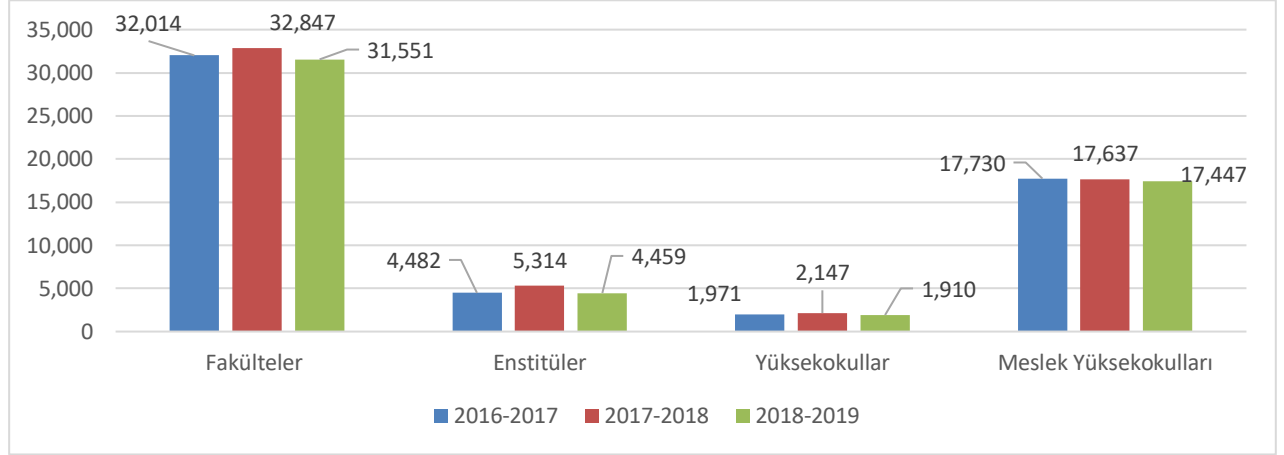
	I. Öğretim			II. Öğretim			Genel Toplam		
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
Fakülteler	12.263	10.010	22.273	3.941	5.297	9.238	16.204	15.307	31.511
Enstitüler	1.647	1.941	3.588	139	732	871	1.786	2.673	4.459
Yüksekokullar	897	905	1.802	47	61	108	944	966	1.910
Meslek Yüksekokulları	5.907	7.829	13.736	1.156	2.555	3.711	7.063	10.384	17.447
Toplam	20.714	20.685	41.399	5.283	8.645	13.928	25.997	29.330	55.327

Tablo-2 Yıllar İtibariyle Öğrenci Sayılarının Gelişimi (2016-2019)

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2016-2019 Döneminin Önceki Eğt.-Öğt. Dönemine Göre Değişimi (%)
Fakülteler	32.014	32.847	31.551	-3,95%
Enstitüler	4.482	5.314	4.459	-16,09%
Yüksekokullar	1.971	2.147	1.910	-11,04%
Meslek Yüksekokulları	17.730	17.637	17.447	-1,08%
Toplam	56.197	57.945	55.327	-4,52%

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

(1) Uzaktan Eğitim Programı öğrenci sayıları dahil edilmiştir.

Grafik-1 Yıllar İtibariyle Öğrenci Sayılarının Dağılımı

2018-2019 eğitim-öğretim yılında toplam öğrenci sayısında önceki yıla oranla fakülteler bazında %3,95 enstitülerde %16,09 yüksekokullarda %11,04 ve meslek yüksekokullarında %1,08 ile toplamda %4,52 oranında azalış yaşanmıştır.

2018-2019 eğitim-öğretim döneminde 19.357 ön lisans, 31.551 lisans ve 4.459 yüksek lisans ile doktora olmak üzere toplam 55.237 öğrenci bulunmaktadır.

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının koordinasyonunda, yükseköğretim kurumlarına ÖYP kapsamında atanan araştırma görevlilerine, lisansüstü eğitim yaptırmak suretiyle öğretim üyesi yetiştirilmesini amaçlamaktadır. Programın başlangıcından bu yana, 2547 sayılı Kanunun 35.maddesi uyarınca kadrosu geçici olarak Üniversitemize tahsis edilen ÖYP araştırma görevlisi sayısı 2019 yılı Ocak ayı itibariyle 26'dır. ÖYP kapsamında 2547 sayılı Kanunun 33/a maddesi uyarınca Üniversitemize ataması yapılan 103 araştırma görevlisi bulunmaktadır. Bu araştırma görevlileri 01.09.2016 tarih ve 674 sayılı KHK ile 33/a maddesi kapsamından 50/d maddesi kapsamına geçirilmiş ve daha sonrasında 33/a maddesi kapsamına 26 kişi alınmıştır.

C.2. Bilimsel Araştırma Projeleri

TÜBİTAK Projeleri: Üniversitemiz öğretim üyeleri tarafından bilimsel araştırma kapsamında 2019 Ocak itibariyle 7 adet proje TÜBİTAK tarafından desteklenmiştir. Bu projelerin toplam bütçesi 672.000 TL'dir.

Tablo-3 2014-2018 Yılında TÜBİTAK Tarafından Kabul Edilen Proje Sayıları

Yıl	Desteklenen Proje Sayısı (Adet)	Kabul Edilen Projelerin Toplam Bütçesi (TL)	Proje Başına Düşen Ortalama Bütçe Miktarı (TL)
2014	8	1.699.623	212.452,88
2015	11	5.565.351	505.941
2016	7	2.089.974	298.567,71
2017	6	1.284.554	214.092,33
2018	7	672.000	96.000

Kaynak: Bilimsel Araştırma Proje Birimi

Üniversitemizde Desteklenen Projeler: Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri komisyonu tarafından, 2015 yılında fen, sağlık, sosyal alanlarında toplam 263 adet, 2016 yılında 206 adet, 2017 yılında 228 ve 2018 yılında 221 bilimsel araştırma projesi Üniversitemiz tarafından desteklenmiştir.

Tablo-4 2015-2018 Yılı Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri

Yıl	Toplam Proje Sayısı	Kabul Edilen Projelerin Toplam Bütçesi (TL)
2015	263	3.557.170
2016	206	4.189.505
2017	228	5.409.446
2018	221	3.778.920

Kaynak: Bilimsel Araştırma Proje Birimi

Diğer Projeler: . Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşlardan proje karşılığı sağlanan hibeler kaynaklı olmak üzere 1 adet sağlık alanı ile ilgili proje ve erasmus, farabi ve mevlana kapsamında 2018 yılında toplam 5 adet proje bulunmaktadır.

C.3. Topluma Hizmet

Üçüncü basamak sağlık hizmetlerinin sunulmasına yönelik olarak Üniversitemizde Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi bulunmaktadır. Dış Hekimliği Fakültesi bünyesinde ağız ve diş sağlığı tedavisi yapılmaktadır.

Veteriner Fakültesi bünyesinde bulunan veteriner kliniğinde farklı türlerdeki hayvanların tedavileri yapılmaktadır.

Sürekli eğitim merkezi kapsamında düzenlenen çeşitli programlarla seminer, konferans ve çalıştay faaliyetleri sürdürülmektedir.

D. İnsan Kaynakları

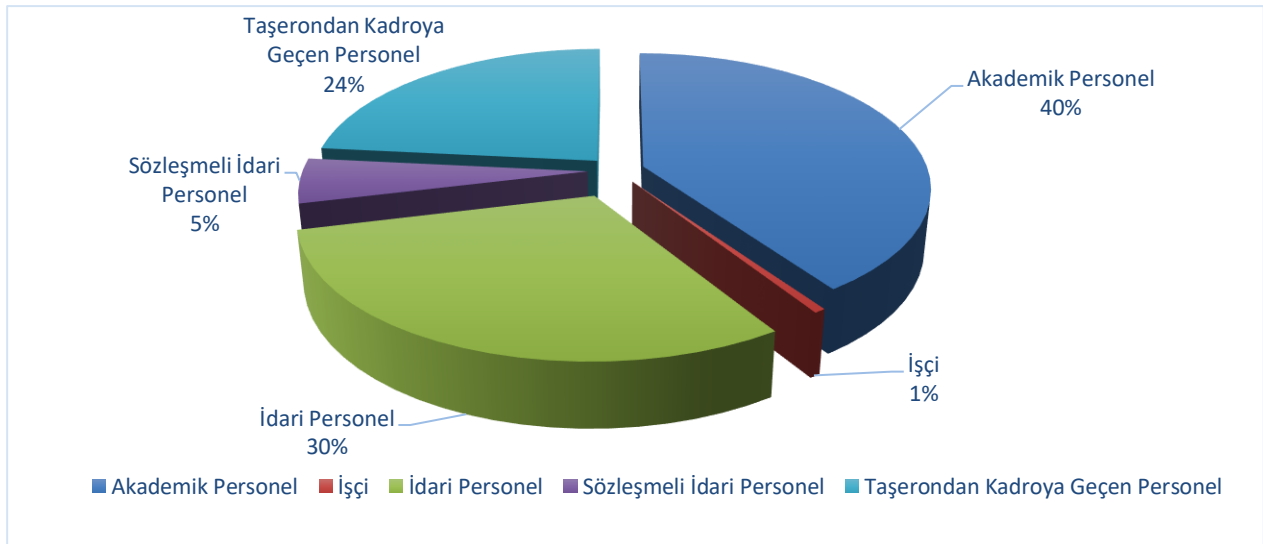
Sivas Cumhuriyet Üniversitesinde 2019 Ocak ayı itibariyle 1.900 akademik, 13 yabancı uyruklu akademik, 1.442 idari, 254 sözleşmeli personel, 27 sürekli işçi ve 1.112 taşerondan kadroya geçen personel olmak üzere toplam 4.748 personel bulunmaktadır. Toplam personelin %40'ı akademik, %30'u idari, %1'i işçi, %5'i sözleşmeli idari ve %24'ü taşerondan kadroya geçen personeldir.

Tablo-6 2016-2018 Yılları Personel Sayıları

Personel Sınıfı	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2018 Yılı'nın Önceki Yıla Göre Değişimi (%)
Akademik Personel	1.822	1.847	1.913	3,57%
İdari Personel	1.531	1.493	1.442	-3,42%
Sözleşmeli İdari Personel	124	178	254	42,70%
İşçi	57	51	27	-47,06%
Taşerondan Kadroya Geçen Personel	0	0	1.112	100%
Toplam	3.534	3.569	4.784	34,04%

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Grafik-2 2018 Yılı Personel Sayılarını Dağılımı



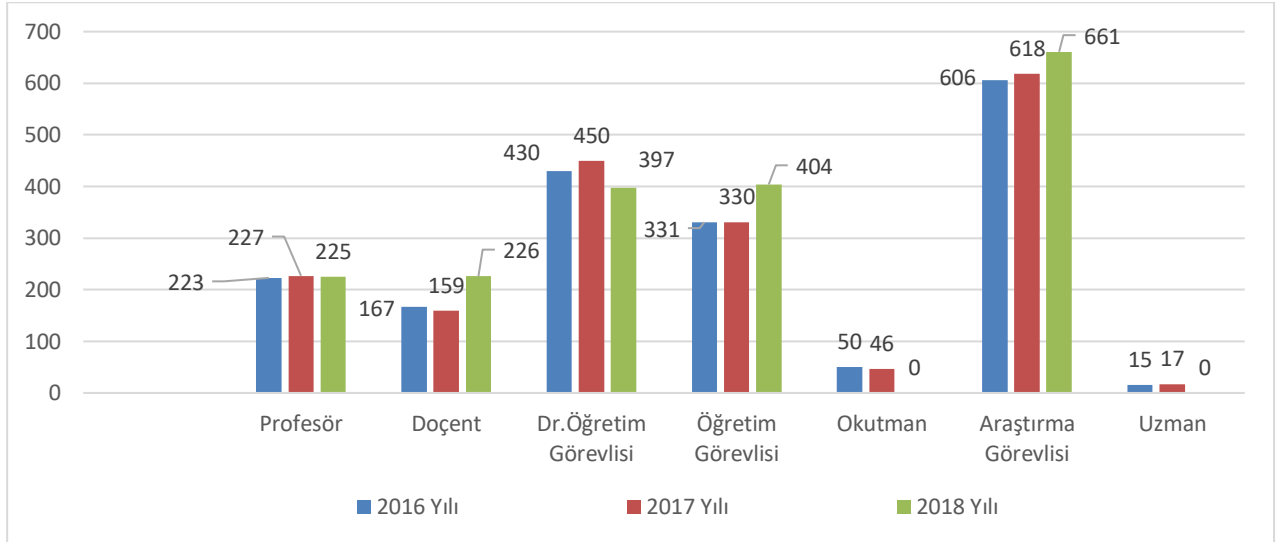
D.1. Akademik Personel

Akademik personel kadrolarının 2016-2018 yılları itibariye dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo-7 Akademik Personelin Kadro ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı (2016-2018)

Akademik Personel	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2018/2017 Değişimi (%)
Profesör	223	227	225	-%0,88
Doçent	167	159	226	%42,14
Dr.Öğretim Görevlisi	430	450	397	-%11,78
Öğretim Görevlisi	331	330	404	%22,42
Okutman	50	46	0	-%100
Araştırma Görevlisi	606	618	661	%6,96
Uzman	15	17	0	-%100
Toplam	1.822	1.847	1.913	%3,57

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Grafik-3 Yıllar İtibariyle Akademik Personel Sayıları

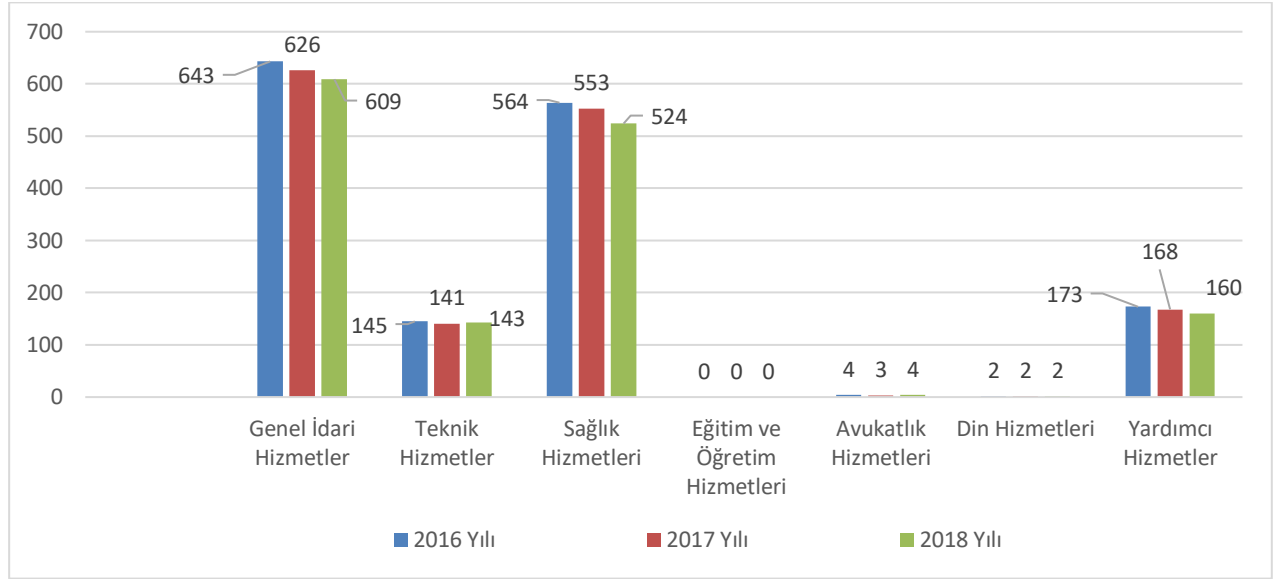
D.2. İdari Personel

İdari personel kadrolarının 2016-2018 yılları itibariye gelişimi ve dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo-8 İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı (2016-2018)

Hizmet Sınıfı	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı	2017/2018 Değişimi (%)
Genel İdari Hizmetler	643	626	609	-%02,72
Teknik Hizmetler	145	141	143	%1,42
Sağlık Hizmetleri	564	553	524	-%5,27
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri	4	3	4	%33,33
Din Hizmetleri	2	2	2	0
Yardımcı Hizmetler	173	168	160	-%4,76
Toplam	1.531	1493	1442	-%3,42

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Grafik-4 Yıllar İtibariyle İdari Personel Sayıları

2018 yılında Genel İdari Hizmetler Sınıfı %2,72, Sağlık Hizmetleri Sınıfında %5,27, Yardımcı Hizmetler Sınıfında %4,76 oranında azalma; Teknik Hizmetler Sınıfında %5,27, Avukatlık Hizmetleri Sınıfında %33,33 oranında artış görülmektedir. Toplamda ise Üniversite idari personel sayısı %3,42 oranında azalmıştır.

E.Fiziksel Kaynaklar

E.1. Fiziksel Yapı

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi çok yerleşkeli yapıya sahip bir şehir üniversitesi niteliğindedir. Üniversitemiz, Sivas şehir merkezinde 1, ilçelerde 11 olmak üzere toplam 12 yerleşkeye yayılmış 17 fakülte, 5 yüksekokul ve 14 meslek yüksekokulu, 1 devlet konservatuarı, 4 enstitü, 3 rektörlüğe bağlı bölüm ve 26 araştırma ve uygulama merkezi ile eğitim-öğretim ve araştırma hizmeti vermektedir.

Tablo-9 Akademik Birimlerin Yerleşim Yerine Göre Dağılımı

Yerleşke Adı	Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler	Devlet Konservatuarı	Rektörlüğe Bağlı Bölümler	Merkezler	Uygulama Araştırma Merkezleri
Sivas	1-Tıp 2- Diş hekimliği 3-Mühendislik 4-Edebiyat 5-Fen 6-İ.İ.B.F 7-İlahiyat 8-Güzel Sanatlar 9-Turizm 10-Teknoloji 11-İletişim 12-Veterinerlik 13-Sağlık Bilimleri 14-Eczacılık 15-Eğitim 16-Mimarlık 17-Hukuk	1-Beden Eğitimi ve Spor 2-Yabancı Diller 3-Sağlık Hizmetleri Meslek 4-Cumhuriyet Meslek 5-Sivas Meslek	1-Sağlık Bilimleri 2-Fen Bilimleri 3-Sosyal bilimler 4-Eğitim bilimleri	1-Türk Müziği ve Devlet Konservatuarı	1-Türk Dili 2-Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi 3-Enformatik	1-Çevre Sorunları Araştırma 2-Kangal Köpeği Araştırma ve Üretim 3-Sürekli Eğitim 4-Uzaktan Eğitim 5-Sanayi, Ticaret ve İşbirliği Geliştirme 6-Radyo Televizyon Uygulama 7-Çocuk Koruma ve Uygulama 8-Folklor Araştırma	1-Sağlık Hizmetleri 2-Atatürk İlkeleri 3- Dini ilimler 4-Proje Koordinasyon 5-Yüksek İrtifa ve Spor 6-Nanofotonik 7-Tarım ve Hayvancılık 8- Tabiat Tarihi 9-Arkeolojik ve Sanat Tarihi 10-Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları 11-Türkçe Öğretimi 12-Sivas Araştırmaları 13-Optik Bilimler 14-Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Yöntemleri 15-Anadolu Selçuklular 16- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık 17-İleri Teknoloji Araştırma ve Geliştirme 18-Kültür Mirasları ve Sanat Eserleri Koruma ve Geliştirme
Zara		6-Zara Veysel Dursun Uygulamalı Bilimler 7-Ahmet Çuhadaroğlu Zara Meslek					
Suşehri		8-Suşehri Sağlık 9-Timur Karabal Süşehri Meslek					
Hafik		10-Hafik Kamer Örnek Meslek					
İmranlı		11-İmranlı Meslek					
Yıldızeli		12-Yıldızeli Meslek					
Şarkışla		13-Âşık Veysel Şarkışla Meslek 14-Şarkışla Uygulamalı Bilimler					
Gemerek		15-Gemerek Meslek					
Kangal		16-Kangal Meslek					
Divriği		17-Nuri Demirağ Divriği Meslek					
Gürün		18-Gürün Meslek					
Koyulhisar		19-Koyulhisar Meslek					

Rektörlük ve rektörlüğe bağlı birimler ve tüm daire başkanlıkları merkez yerleşkesindedir.

E.1.1. Taşınmazlar

Üniversitemizin 127.965 m² kendi arazisi, 6.078.551m² hazinece tahsis edilen arazi, 39.525m² üniversite vakıf arazisi, 32.438 m² tüzel kişilikler arazisi ve 207.878 m² özel mülkiyet arazisi üzerine kurulmuştur. Merkez ve ilçe yerleşkeleri olmak üzere; 228.568 m² eğitim, 109.007 m² sağlık, 91.480 m² idari, 91.783m² sosyal, 50.054 spor, 12.655 araştırma alanları dâhil toplam 583.547m² kapalı alanda hizmet vermektedir.

Tablo-10 2018 Yılı Eğitim ve Uygulama Alanları

Alanlar	Alan (m2)
İdari Binalar	91.480
Eğitim Alanları	228.568
Sağlık Alanları	109.007
Sosyal Alanlar ve Spor Alanları	141.837
Araştırma Alanları	12.655
Toplam	583.547

Kaynak: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Tablo-11 2018 Yılı Eğitim ve Uygulama Alanları

	Amfi	Sınıf	Laboratuvarlar	Toplam
Kapasite: 0-50	1	163	179	343
Kapasite: 51-75		166	10	176
Kapasite: 76-100	2	93	8	103
Kapasite: 101-150	4	49	6	59
Kapasite: 151-250	3	13		16
Kapasite: 251-Üzeri	1			1
Toplam	11	484	203	698

Tablo12- 2018 Yılı Misafirhane ve Konukevi Kapasitesi

	Oda	VIP Oda	Sayısı	Kapasitesi (Kişi)
Misafirhane	23 (2 kişilik)	1 (2 kişilik)	1	48
Konukevi/Otel	18 (2 kişilik)	8 (4 kişilik)	1	68
Toplam			2	116

Kaynak: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Üniversitemize bağlı 48 kişi kapasiteli misafirhane ve 68 kişi kapasiteli konukevi/otel çalışanlarımıza, öğrencilerimize ve misafirlerimize hizmet vermektedir.

E.2. Kütüphane ve Teknolojik Kaynaklar

E.2.1. Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizin ağ alt yapısı fiber omurgalı ve yıldız topolojisine sahip olup fiber optik kablolar yerleşkelerde tüm toplama noktalarına çekilmiş ve kullanıcılar için aktif ağ ucu götürülmüş durumdadır.

Aktif Cihazlar ve Ağ Altyapısı

Üniversitemiz 1GBPS hızında Metro Ethernet bağlantısı ile ULAKNET üzerinden internet erişimine sahiptir. Üye kurumların kullanıcılarının, diğer eğitim kurumlarında da sorunsuzca ağ kullanımını amaçlayan EDUROAM (Education Roaming-Eğitim Gezintisi) üyesi olan Üniversitemizin kablosuz ağ kapsama alanı günden güne büyümektedir.

Tablo-15 Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Ulusal Akademik Ağ Kullanım İstatistikleri (2015-2018)

	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı	2018 Yılı
Giriş	679 TB	569,71 TB	642 TB	924 TB
Çıkış	134 TB	116,85 TB	90 TB	131 TB
Toplam	813 TB	686,56 TB	732 TB	1.03 PB

Kaynak: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.

E.2.2. Kütüphane Kaynakları

Bilgi kaynaklarının satın alınması, dergi aboneliklerinin gerçekleştirilmesi, bütçelendirilmesi, elektronik veri tabanı hizmetleri, Üniversitemiz Kütüphane Otomasyon Programı ile ilgili işlemler, açık arşiv ve çevrimiçi yayınevi hizmetleri Merkez yerleşkesinde bulunan Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemiz yayınlarının elektronik arşivinin oluşturulması, Üniversitemiz akademisyenleri tarafından üretilmiş bilgilere serbest, kolay, hızlı ve ücretsiz olarak erişim sağlanarak Üniversitemizin bilimsel çalışmalarının daha geniş bir kitle tarafından tanınması ve kullanılması amacıyla Açık Arşiv sistemi bulunmaktadır. Bu sistem, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi öğretim üyesi ve öğretim yardımcılarının uluslararası indekslerde yer alan bilimsel dergilerde yayınlanmış veya yayınlanabilir kararı verilmiş çalışmaları, bildirimleri, proje metinleri, konferans metinleri, raporları, ders notları ve kitaplarda yer almış bölümlerin basılı veya elektronik kopyaları yer almaktadır.

Tablo-16 2016-2017-2018 Kütüphane kaynakları

Türü	2016 Yılı Toplamı	2017 Yılı Toplamı	2018 Yılı Toplamı
Kayıtlı Kitap	69.747	73.719	81.073
Kayıtlı Bulunan Dergi kategorisi	59.839	1.153	1.181
Kayıtlı Bulunan Fasikül	1.472	29212	29.809
Elektronik Periyodik Dergi	100.000	100.000	100.000
Elektronik Kitap	3.000.000	3.000.000	3.000.000
Kayıtlı Olunan Veri Tabanı	16	29	13
Kayıtlı Tez	3.850	3.986	4.411
Toplam	3.234.924	3.208.099	3.216.487

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı.

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A. Temel Politikalar ve Plan Program Öncelikleri

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile mali saydamlık ve hesap verilebilirlik kavramları ön plana çıkmaktadır. Bu değerlerin uygulanabilirlik aşamasında, Kamu Mali Yönetim sistemimize dahil edilen araçların başında performans esaslı bütçeleme gelmektedir. Yeni mali yönetim sistemi planlama ve bütçelemenin kurumsal düzeyde ana bileşenlerini; kurumsal Stratejik Planlar, Performans Programı ve Faaliyet Raporu şeklinde belirlemiştir.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin 2018-2022 dönemi Stratejik Planında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusunda hazırlanan 2019 Mali Yılı Performans Programı; söz konusu döneme ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütülecek faaliyetler ile faaliyetler için doğan kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programı ifade etmektedir. 2019 yılı kurumsal düzeyde performans programı hedef ve faaliyetlerine geçmeden önce açıklanmış temel plan ve program metinlerinde yer alan makro politikalarla yükseköğretime ilişkin temel önceliklere sırasıyla bakarsak:

Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)

Ülkemizin 2023 hedefleri doğrultusunda hazırlanan Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018) 2 Temmuz 2013 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisinde kabul edilmiştir. Onuncu Kalkınma Planı; yüksek, istikrarlı ve kapsayıcı ekonomik büyümenin yanı sıra hukukun üstünlüğü, bilgi toplumu, uluslararası rekabet gücü, insani gelişmişlik, çevrenin korunması ve kaynakların sürdürülebilir kullanımı gibi unsurları kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

Toplumumuzu yüksek refah seviyesine ulaştırma yolunda önemli bir adım olan Onuncu Kalkınma Planı “Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum”, “Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme”, “Yaşanabilir Mekânlar, Sürdürülebilir Çevre” ve “Kalkınma İçin Uluslararası İşbirliği” şeklinde dört ana başlıkta ifade edilmiştir.

Onuncu Planda 25 alana yönelik “öncelikli dönüşüm programı” da geçmiş planlardan farklı olarak belirlenmiştir. Bu şekilde 5018’in öngördüğü politika ve plan metinleriyle bütçe metinleri arasındaki ilişkinin kurulması amaçlanmıştır.

Planda toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk üniversite modeli çerçevesinde küresel ölçekte rekabetçi bir yükseköğretim sistemine ulaşılması hedeflenmektedir.

	2006	2012	2013	2018
Yükseköğretimde Brüt Okullaşma Oranı (%)				
Örgün	29,1	42,9	47,2	55,0
Toplam	46,0	81,6	87,0	94,0
Öğretim Üyesi Başına Öğrenci Sayısı	41,6	43,1	43,0	36,0
Yükseköğretimde Dünyadaki Uluslararası Öğrenci Havuzundan Alınan Pay (%)	0,54	0,64 ²	0,76	1,50

Kaynak: 2006 ve 2012 yılı verileri Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Kalkınma Bakanlığı, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM), OECD ve Avrupa Topluluğu İstatistik Ofisi'ne (Eurostat) aittir. 2013 ve 2018 yılı verileri Onuncu Kalkınma Planı tahminleridir.

Plan döneminde yükseköğretime yönelik talep artışını karşılamak üzere, yükseköğretim okullaşma oranının yüzde 47'ler den yüzde 55'e çıkması öngörülmüştür. Son iki plan dönemi açısından bakıldığında,

yükseköğretimde okullaşma oranının arttığı açıkça görülmektedir. Bu ise yükseköğretim kurumlarından olan beklentileri yukarı taşıyacaktır. Plan yükseköğretim sisteminin, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülmesini hedeflemektedir.

Planda üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezlerinin, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda plan dönemi sonunda Ar-Ge harcamalarının GSYH'nın % 1,8'ine çıkarılması hedeflenmiştir. Bu artışın odak noktasında ülke sanayisi ile gelişen işbirliği çerçevesinde araştırmacıların yaklaşık % 70'ine sahip üniversiteler gelmektedir.

	2006	2011	2013	2018
Ar-Ge Harcamalarının GSYH'ya Oranı (%)	0,60	0,86	0,92	1,80
Ar-Ge Harcamalarında Özel Sektörün Payı (%)	37,0	43,2	46,0	60,0
TZE Cinsinden Ar-Ge Personeli Sayısı	54.444	92.801	100.000	220.000
TZE Cinsinden Araştırmacı Sayısı	42.663	72.109	80.000	176.000
Ar-Ge Personeli İçinde Özel Sektörde İstihdam Edilenlerin Payı (%)	33,1	48,9	52,0	60,0

Kaynak: 2006 ve 2011 yılı verileri TÜİK'e aittir. 2013 ve 2018 yılı verileri Onuncu Kalkınma Planı tahminleridir.

Plan sağlık sektörüne yönelik hedefler içinde, üniversite hastanelerinin eğitim ve araştırma faaliyetleri ile sağlık hizmet sunumundaki rollerinin açık bir şekilde tanımlanacağını ve hem hastanelerin mali sürdürülebilirliğini temin edecek hem de nitelikli tıp eğitimi ve yenilikçi araştırmaların yapılmasını sağlayacak yapısal reformların hayata geçirileceği öngörülmektedir.

Planda 2023 hedeflerine ve Onuncu Kalkınma Planının amaçlarına ulaşılabilmesi açısından önem taşıyan, “Öncelikli Dönüşüm Programları” aşağıda sıralandığı şekilde belirlenmiştir:

1. Üretimde Verimliliğin Artırılması Programı
2. İthalata Olan Bağımlılığın Azaltılması Programı
3. Yurtiçi Tasarrufların Artırılması ve İsrafın Önlenmesi Programı
4. İstanbul Uluslararası Finans Merkezi Programı
5. Kamu Harcamalarının Rasyonelleştirilmesi Programı
6. Kamu Gelirlerinin Kalitesinin Artırılması Programı
7. İş ve Yatırım Ortamının Geliştirilmesi Programı
8. İşgücü Piyasasının Etkinleştirilmesi Programı
9. Kayıt Dışı Ekonominin Azaltılması Programı
10. İstatistiki Bilgi Altyapısını Geliştirme Programı
11. Öncelikli Teknoloji Alanlarında Ticarileştirme Programı
12. Kamu Alımları Yoluyla Teknoloji Geliştirme ve Yerli Üretim Programı
13. Yerli Kaynaklara Dayalı Enerji Üretim Programı
14. Enerji Verimliliğinin Geliştirilmesi Programı
15. Tarımda Su Kullanımının Etkinleştirilmesi Programı
16. Sağlık Endüstrilerinde Yapısal Dönüşüm Programı
17. Sağlık Turizminin Geliştirilmesi Programı
18. Taşımacılıktan Lojistiğe Dönüşüm Programı
19. Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programı

20. Nitelikli İnsan Gücü İçin Çekim Merkezi Programı
21. Sağlıklı Yaşam ve Hareketlilik Programı
22. Ailenin ve Dinamik Nüfus Yapısının Korunması Programı
23. Yerelde Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Programı
24. Rekabetçiliği ve Sosyal Uyumu Geliştiren Kentsel Dönüşüm Programı
25. Kalkınma İçin Uluslararası İşbirliği Altyapısının Geliştirilmesi Programı

Orta Vadeli Program (2019-2021)

2019-2021 dönemini kapsayan bu planın temel amacı; kısa vadede fiyat istikrarınınve finansal istikrarın yeniden tesis edilmesi, ekonomide dengelenmeninve bütçe disiplininin sağlanması, orata vadede sürdürülebilir büyüme ve adaletli paylaşımaya yönelikekonomik değişimin gerçekleşmesidir Bu program piyasa ekonomisinin prensiplerinden taviz vermeyenyalın performans göstergeleri vasıtasıylaobjektif bir şekilde izlenebilen, gerçekçi, şeffafve tutarlı bir ekonomi setinden oluşmaktadır.

Program döneminde eğitim başlığında;

- ✓ Farklı kurumlardaki eğitim ve istihdam verilerinin entegre edilmesi ve analize dayalı olarak eğitim programı ve meslek bazında arz talep dengesi oluşturulacak, istihdam ile uyumlu eğitim planlaması yapılacak, istihdam edilebilirlik artırılacak, mesleki eğitimde üretim bazlı yaklaşıma geçilecek, eğitim kaynakları etkin kullanılacak ve etkili eğitim programları tasarlanacaktır.
- ✓ Eğitimde adaletin sağlanması amacıyla; öğrenciler, okullar ve bölgeler arasında mali kaynak, öğretmen ve yönetici niteliği, eğitim donanımı ve kazanımlar açısından oluşan farklılıkların azaltılması için okulu merkeze alan bir sistem yaklaşımı benimsenecekve eğitim kalite endeksi oluşturulacaktır.
- ✓ Eğitimde artan kaynakların, öğretmen sayısının ve gelişen fiziki imkânların en verimli şekilde öğrenci kazanımlarına dönüştürülmesi desteklemek üzere Milli Eğitim Bakanlığı Yönetim Bilgi Sistemi projesi ile veriye dayalı karar destek sistemleri güçlendirilerek yönetim kapasitesi ve etkinliği artıtılacaktır.
- ✓ Öğrenmede e-öğrenme sisteminin etkin kullanımı ile dijitalleşme stratejisine uyumlu şekilde müfredat düzenlemelemeleri yapılacak ve kişiselleştirilmiş öğretim planı uygulama stratejisi hayata geçirilecektir.
- ✓ Ekonomik hedeflerle uyumlu olacak şekilde mesleki eğitim kurumlarının kurumsal kapasitelerinin geliştirilecek tematik meslek okulları nın yaygınlaştırılması, ölçüm ve belgelendirme ile işgücünün niteliği artırılacaktır.

B. Kurumsal Amaç ve Hedefler

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Misyonu

İnsanı temel alan bir eğitim anlayışı dairesinde, beynelmilel faydalı bilgiye ulaşmayı ve üretmeyi ilke edinen, çevresel, toplumsal ve tarihsel milli ve manevi değerlere sahip ve saygılı, bölgenin ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sunan, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarında işbirliği ve araştırmalara açık, araştıran, çözümleyen evrensel öğrenci ve akademisyenler yetiştirmektir.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Vizyonu

İlimiz ölçeğinde temel görevler üstlenerek bilim ve eğitim merkezi olmak, bu sayede bölgenin ve ülkemizin geleceği ve kalkınmasına katkı sağlamak.

Temel İlkelerimiz

- İnsani değerlere saygılı,
- Bilimsel ve sosyo-kültürel ahlaki değerlere saygılı,
- Çevre ve doğaya karşı bilinçli ve saygılı,
- Toplumsal sorunlara duyarlı,
- Güvenilir,
- Bölgesel ihtiyaçlara karşı üretken ve hassas,
- Güler yüzlü ve ulaşılabilir,
- Adil ve Hakkaniyetli,
- Etkin ve uyumlu,
- Katılımcı,
- Saydam ve hesap verebilir,

Tablo-17 Stratejik Amaç ve Hedefler

AMAÇLAR		HEDEFLER
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim - öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek	1.1: Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek
		1.2: Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak
		1.3: Başarılı öğrencilerin Sivas Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak
		1.4: Eğitim-öğretimi modern üniversite anlayışının gereklerine göre üretken ve yenilikçi yaklaşımlarla güçlendirmek
		1.5: Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp sürekli geliştirmek
STRATEJİK AMAÇ-2	Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak	2.1: Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak
		2.2: Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini arttırılmak
		2.3: Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalarındaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak
STRATEJİK AMAÇ-3	Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini arttırmak	3.1: Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampüs içinde çözüm bulmak
		3.2: Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek
		3.3: Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek
		3.4: Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STK'larla işbirliğini yürütmek
		3.5: Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek
STRATEJİK AMAÇ-4	Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini arttırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak	4.1: Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak
		4.2: Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda şehir yaşamına katkıda bulunmak
		4.3: Kamu- Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek
STRATEJİK AMAÇ-5	Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin sunmak	5.1: Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak
		5.2: Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak
		5.3: Diş Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak
		5.4: Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak
STRATEJİK AMAÇ-6	Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak	6.1: Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini arttırmak
		6.2: Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini arttırmak
		6.3: Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek
		6.4: Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek

B.1. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İç Kontrol Uyum Eylem Planı

Üniversitemizin 2009-2011 dönemini kapsayan İç Kontrol Eylem Planında öngörülen tüm eylemler, Maliye Bakanlığının 02/12/2013 tarih ve 10775 sayılı Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Genelgesi gereğince revize edilerek, kamu iç kontrol standartları ve bu standartların sağlanması için belirlenmiş genel şartlar çerçevesinde yeniden değerlendirilmiş ve Eylem Planımızda aşağıda gösterilen değişiklikler yapılmıştır.

Bu değişiklikler kapsamında:

❖ Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 14.05.2015 tarih 39582673-602-05-01/331 sayılı yazılarında İç Kontrol revize çalışmalarını yürütmek üzere, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunun yeniden teşkili ve görevlendirilmesi talep edilmiştir.

❖ 28.05.2015 tarih 74817733-619/1137 sayılı Rektörlüğümüz Oluruyla oluşturulan Üniversitemiz İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunda bulunan başkan ve üyelerinin çeşitli nedenlerle (istifa, nakil vb.) yerlerinin boşalması sebebiyle, Rektör Yardımcı Prof. Dr. Hüseyin YILMAZ başkanlığında İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu yeniden oluşturulmuş,

❖ 2015-2016 dönemi İç Kontrol Revize Eylem Planı hakkında, İzleme ve Yönlendirme Kurulunda bulunan başkan ve üyelerine iç kontrol çalışmaları hakkında Üniversite Senatosunda bilgilendirme sunumu yapmıştır.

❖ 09.06.2015 tarih 74817733/602-05-01/1203 sayılı yazıları ile Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Genelgesi kapsamında, İç Kontrol Standartları Revize Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu oluşturulmuştur.

❖ 10.07.2015 tarihi itibarıyla, iç kontrol sistemi ve işleyişin düzenli ve sürekli olarak izlenmesi ve geliştirilmesi için her harcama biriminde, birim yöneticisi, hiyerarşik olarak bir alt kademedeki yöneticilerden 1 kişiyi Koordinatör olarak atamış ve alt çalışma grupları oluşturulmuştur.

❖ 10.09.2015 tarihinde Üniversitemiz Harcama Birimleri Koordinatör ve Çalışma Gruplarına bilgilendirme sunumu yapılmıştır.

❖ 2009-2011 dönemini kapsayan Üniversitemizin İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin mevcut durumları yeniden değerlendirilerek, 30.09.2015 tarihine kadar revize edilmiştir.

❖ Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Revize Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı (2015-2016) Üniversitemiz Senatosunda kabul edilerek, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir.

❖ Eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme sonuçları, Strateji geliştirme Daire başkanlığı tarafından her yılın Haziran ve Aralık ayı sonu itibarıyla iki dönem halinde ve eylem planı formatında üst yöneticiye sunulacak ve bir nüshası bilgi amacıyla on iş günü içerisinde Maliye Bakanlığına gönderilecektir.

❖ Üniversitemiz İç Kontrol Revize Eylem Planı kapsamında, birimlerin sunduğu hizmetler esas alınarak, Eylem Planında yer alan düzenlemelerin yapılması sağlanacaktır.

❖ Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı (2018-2019) Üniversitemiz Senatosunda kabul edilerek, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir. Eylem planında öngörülen 2019 eylemlerinin izleme ve yönlendirme faaliyetleri yürütülecektir.

Tablo-19 İç Kontrol Eylem Planında Yer Alan Şartlar

İÇ KONTROL BİLEŞENLERİ	STANDART KODU	STANDART ADI	GENEL ŞART SAYISI	BELİRLENEN EYLEM SAYISI
KONTROL ORTAMI	1	Etik değerler ve dürüstlük	6	3
	2	Misyon, organizasyon yapısı ve görevler	7	2
	3	Personelin yeterliliği ve performansı	8	8
	4	Yetki devri	5	0
RİSK DEĞERLENDİRME	5	Planlama ve programlama	6	3
	6	Risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi	3	3
KONTROL FAALİYETLERİ	7	Kontrol stratejileri ve yöntemleri	4	3
	8	Prosedürlerin belirlenmesi ve belgelendirilmesi	3	3
	9	Görevler ayrılığı	2	1
	10	Hiyerarşik kontroller	2	2
	11	Faaliyetlerin sürekliliği	3	1
	12	Bilgi sistemleri kontrolleri	3	3
BİLGİ VE İLETİŞİM	13	Bilgi ve iletişim	7	2
	14	Raporlama	4	2
	15	Kayıt ve dosyalama sistemi	6	1
	16	Hata, usulsüzlük ve yolsuzlukların bildirilmesi	3	0
İZLEME	17	İç kontrolün değerlendirilmesi	5	3
	18	İç denetim	2	0
Toplam			79	40

C. Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

C.1. Performans Hedef ve Göstergeleri

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2019 yılı performans programında eğitim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet sunumu alanlarında 24 adet performans hedefi belirlenmiştir. Bu performans hedeflerine ulaşmak amacıyla 24 adet faaliyet ve proje öngörülmüştür.

Kurum bazında toplulaştırılan performans programı bazındaki performans hedefleri stratejik planla ilişkilendirilmiş şekilde Tablo-20'de yer almaktadır.

Tablo-20 2019 Yılı Performans Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

AMAÇLAR	HEDEFLER	PERFORMANS HEDEFİ
STRATEJİK AMAÇ-1 Eğitim - öğretimin kalitesini artırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek	1.1: Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek	1. Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanları oluşturmak
	1.2 Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak	2. Eğitim hizmetlerinin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi
	1.3: : Başarılı öğrencilerin Sivas Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak	3. 2018-2019 eğitim-öğretim döneminde tanıtım ve etkinlikler düzenlenecek, başarılı öğrencilerin burs, barınma, beslenme v.s imkânlarının artırılması
	1.4: Eğitim-öğretimi modern üniversite anlayışının gereklerine göre üretken ve yenilikçi yaklaşımlarla güçlendirmek	4. YÖK tarafından belirlenmiş olan ulusal yeterliliklerin öğretim programlarına yansıtılmasının sağlanması.
	1.5: Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp sürekli geliştirmek	5. Bilimsel yayın ve araştırmalara yönelik özendirici destek ve teşviklerin artırılması.
STRATEJİK AMAÇ-2 Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak	2.1: Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak	6. Sivas ilinde TÜBİTAK ve diğer (AB; OARAN vd.)projelerde koordine eden kuruluş olarak bu konularda bilinçlendirme yapıp eğitim ve toplantılar düzenlemek
	2.2: Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini arttırılmak	7.Proje Destek Ofisi ve BAP Koordinatörlüğünün işbirliğinde öğretim üyelerine BAP veya başka bir kaynaktan destek sağlamak
	2.3: Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalardaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak	8. Akademik veri sisteminin üniversitemize kazandırılarak bilimsel yayın ve çalışmaları daha sağlıklı izleme ve değerlendirmede bulunmak
STRATEJİK AMAÇ-3 Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini arttırmak	3.1: Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampüs içinde çözüm bulmak	9. Kampus alanı içerisinde mevcut bulunan kültürel, sportif ve sosyal alanların iyileştirilerek yeni alanlarla birlikte kapasite ve olanaklarının artırılması
	3.2: Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek	10. 2018-2019 eğitim-öğretim döneminde yeni öğrencilerimize uyum sürecinde yardımcı olarak fiziki alt yapının engellilere uygun hale getirilmesi.
	3.3: Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek	11.Yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmeti sonucunda ortaya çıkan fikri, sinai ve mülki haklar konusunda destek sağlamak.
	3.4: Şehrimizin mazesindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STK'larla işbirliğini yürütmek	12. Şehrin tarihi ve kültürel miraslarının ortaya çıkarılması ve mevcut tarihi ve kültürel değerlerimizin ulusal ve uluslararası tanıtımının yapılması
	3.5: Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek	13. Mevcut yeşil alanların korunacak ve yeni yeşil alanların oluşturulması için hazırlanan projeler desteklenecektir.

AMAÇLAR	HEDEFLER	PERFORMANS HEDEFİ
STRATEJİK AMAÇ-4 Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini artırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak	4.1: Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak	14.Ulusal ve yerel düzeyde proje potansiyelleri artırılarak, işbirlikleri geliştirilmesi
	4.2: Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda şehir yaşamına katkıda bulunmak	15. Üniversitenin kent yaşamında daha aktif rol üstlenmesi sağlanması
	4.3: Kamu- Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek	16. Kamu- Üniversite- Sanayi kapsamında bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirmek
STRATEJİK AMAÇ-5 Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin sunmak	5.1: Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak	17. Hastanelerin fiziki altyapısı ile donanımlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi
	5.2: Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak	18.Sağlık hizmetlerinde bölgemiz ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli altyapının oluşturulması
	5.3: Diş Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak	19. Ameliyathane ve laboratuvarların modernizasyonu yapılarak gerekli teknik personelin istihdamını sağlamak
	5.4: Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak	20. Sunulan ve sunulması gereken hizmetler hakkında tanıtım yapmak
STRATEJİK AMAÇ-6 Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak	6.1: Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak	21.Yönetim bilgi sisteminin altyapısı güçlendirilerek sunulan hizmetin etkinliği ve verimliliğinin artırılması
	6.2: Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak	22. Çalışanların bilgi ve beceri düzeyini artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim programları düzenlenmesi, kurum dışı eğitim seminer, konferans, panel, toplantı vs. katılım sağlanması
	6.3: Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek	23. Üniversite kaynaklarının artırılmasına yönelik olarak gelir takip sistemi kurulması
	6.4: Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek	24. Personele yönelik tiyatro, sinema, piknik, koro vb. aktiviteler düzenlenerek personelin kaynaşması ve motivasyonunu artırılması

Tablo-21 2019 Yılı Performans Hedefleri ve Toplam Kaynak İhtiyacı

İdare Adı		SIVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ					
		BÜTÇE İÇİ	PAY	BÜTÇE DIŞI	PAY	TOPLAM	PAY
Performans Hedefleri		(“)	(%)	(“)	(%)	(“)	(%)
1	Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanları oluşturmak	20.500.000	19,8	0	0	20.500.000	18,56
2	Eğitim hizmetlerinin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi	7.593.000	7,26	0	0	7.593.000	6,88
3	2018-2019 eğitim-öğretim döneminde tanıtım ve etkinlikler düzenlenecek, başarılı öğrencilerin burs, barınma, beslenme v.s imkânlarının artırılması	105.000	0,1	0	0	105.000	0,09
4	YÖK tarafından belirlenmiş olan ulusal yeterliliklerin öğretim programlarına yansıtılmasının sağlanması	188.000	0,18	0	0	188.000	0,17
5	Bilimsel yayın ve araştırmalara yönelik özendirici destek ve teşviklerin artırılması	220.000	0,21	0	0	220.000	4,46
6	Sivas ilinde TÜBİTAK ve diğer (AB; OARAN vd.)projelerde koordine eden kuruluş olarak bu konularda bilinçlendirme yapıp eğitim ve toplantılar düzenlemek	383.000	0,36	0	0	383.000	0,35
7	Proje Destek Ofisi ve BAP Koordinatörlüğünün işbirliğinde öğretim üyelerine BAP veya başka bir kaynaktan destek sağlamak	3.000.000	2,86	5.848.485	100	8.848.485	3,76
8	Akademik veri sisteminin üniversitemize kazandırılarak bilimsel yayın ve çalışmaları daha sağlıklı izleme ve değerlendirmede bulunmak	1.046.000	1	0	0	1.046.000	0,95
9	Kampus alanı içerisinde mevcut bulunan kültürel, sportif ve sosyal alanların iyileştirilerek yeni alanlarla birlikte kapasite ve olanaklarının artırılması	3.357.000	3,21	0	0	3.357.000	3,04
10	2018-2019 eğitim-öğretim döneminde yeni öğrencilerimize uyum sürecinde yardımcı olarak fiziki alt yapının engellilere uygun hale getirilmesi	701.000	0,67	0	0	701.000	0,63
11	Yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmeti sonucunda ortaya çıkan fikri, sınai ve mülki haklar konusunda destek sağlamak	4.288.000	4,1	0	0	4.288.000	3,88
12	Şehrin tarihi ve kültürel miraslarının ortaya çıkarılması ve mevcut tarihi ve kültürel değerlerimizin ulusal ve uluslararası tanıtımının yapılması	324.000	0,31	0	0	324.000	0,29

13	Mevcut yeşil alanların korunacak ve yeni yeşil alanların oluşturulması için hazırlanan projeler desteklenecektir	73.000	0,07	0	0	73.000	0,07
14	Ulusal ve yerel düzeyde proje potansiyelleri artırılarak, işbirlikleri geliştirilmesi	63.000	0,06	0	0	63.000	0,06
15	Üniversitenin kent yaşamında daha aktif rol üstlenmesi sağlanması	63.000	0,06	0	0	63.000	0,06
16	Kamu- Üniversite- Sanayi kapsamında bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirmek	2.162.000	2,1	0	0	2.162.000	1,96
17	Hastanelerin fiziki altyapısı ile donanımlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi	25.500.000	24,2	0	0	25.500.000	23,09
18	Sağlık hizmetlerinde bölgemiz ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli altyapının oluşturulması	24.500.000	23,42	0	0	24.500.000	22,18
19	Ameliyathane ve laboratuvarların modernizasyonu yapılarak gerekli teknik personelin istihdamını sağlamak	1.500.000	1,4	0	0	1.500.000	1,36
20	Sunulan ve sunulması gereken hizmetler hakkında tanıtım yapmak	125.000	0,12	0	0	125.000	0,11
21	Yönetim bilgi sisteminin altyapısı güçlendirilerek sunulan hizmetin etkinliği ve verimliliğinin artırılması	376.000	0,36	0	0	376.000	0,34
22	Çalışanların bilgi ve beceri düzeyini artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim programları düzenlenmesi, kurum dışı eğitim seminer, konferans, panel, toplantı vs. katılım sağlanması	157.000	0,15	0	0	157.000	0,14
23	Üniversite kaynaklarının artırılmasına yönelik olarak gelir takip sistemi kurulması	4.393.000	4,2	0	0	4.393.000	3,97
24	Personele yönelik tiyatro, sinema, piknik, koro vb. aktiviteler düzenlenerek personelin kaynaşması ve motivasyonunu artırılması	3.974.000	3,8	0	0	3.974.000	3,6
Toplam		104.591.000	21,87	5.848.485	2,7	110.439.485	15,88
Genel Yönetim Giderleri		359.939.000	75,27	211.250.000	97,3	571.189.000	82,14
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynakların Toplamı		13.754.000	2,86	0	0	13.754.000	1,98
Genel Toplam		478.284.000	100	217.098.485	100	695.382.485	100

PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Eğitim - öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek		
Hedef		Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek		
Performans Hedefi		Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanları oluşturmak		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Derslik Sayısı	608	620	630
2	Derslik Kapasitesi (m2 /Öğrenci sayısı)	3,9	4,2	4,1
3	Laboratuvar sayısı			270
4	Derslerin laboratuvar / atölye yönünden yeterliliği	25,74	35	40
5	Derslerin staj/ uygulama yönünden yeterliliği	25,20	35	40
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim binalarının, dersliklerin-amfilerin, laboratuvar sayısının arttırılması ve iyileştirilmesi (bakım/onarım)	20.500.000	-	20.500.000
Genel Toplam		20.500.000	-	20.500.000

İdare Adı		SIVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Eğitim - öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek		
Hedef		Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak		
Performans Hedefi		Eğitim hizmetlerinin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısı	15	20	25
2	Öğretim elemanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı	11	15	20
3	Burs imkânlarından faydalanan ve değişim programına katılan öğretim elemanı sayısı	16	20	25
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
2	Eğitim hizmetlerinin kalitesini arttırmak için akademik personele verilen desteğin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi	7.593.000	-	7.593.000
Genel Toplam		7.593.000	-	7.593.000

İdare Adı		SIVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Eğitim - öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek		
Hedef		Başarılı öğrencilerin Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak		
Performans Hedefi		2018-2019 eğitim-öğretim Döneminde tanıtım ve etkinlikler düzenlenecek, başarılı öğrencilerin burs, barınma, beslenme v.s imkânlarının artırılması		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	YGS ve LYS sonuçlarında, sıralamada ilk 5000 içerisinde olup Sivas Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih eden öğrenci sayısı.	15	20	30
2	Üniversite Web sayfasının tıklanma (erişim) sayısı	440.307.272	480.000.000	500.000.000
3	Üniversitenin düzenlediği tanıtım organizasyonu sayısı	2	5	8
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
3	Üniversite tanıtım günleri düzenlenerek, yurtiçi ve yurtdışı tanıtım organizasyonlarına katılımın sağlanması	105.000	-	105.000
Genel Toplam		105.000	-	105.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Eğitim - öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek		
Hedef		Eğitim-öğretimi modern üniversite anlayışının gereklerine göre üretken ve yenilikçi yaklaşımlarla güçlendirmek		
Performans Hedefi		YÖK tarafından belirlenmiş olan ulusal yeterliliklerin öğretim programlarına yansıtılmasının sağlanması.		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Üniversite çapında tüm öğrencilerin seçebilecekleri seçmeli ders sayısı	2.011	2.020	2.100
2	Çiftanadal imkanı sunan program sayısı	25	27	30
3	Akredite olan program sayısı	1	3	7
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
4	Program müfredatları ile ders içerikleri bilimsel gelişmeleri ve öğrenci geribildirimleri dikkate alınarak hazırlanacak ve güncellenecektir	188.000	-	188.000
Genel Toplam		188.000	-	188.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Eğitim - öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek		
Hedef		Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp sürekli geliştirmek		
Performans Hedefi		Bilimsel yayın ve araştırmalara yönelik özendirici destek ve teşviklerin artırılması.		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayısı			225
2	Doktora tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı			5
3	Akademik çalışmalarla ödül alan öğrenci sayısı	2	8	10
4	Öğrenci kulübü sayısı			75
5	Öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı	116	108	120
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
5	Öğrenci kulüplerinin etkinlikleri artırılarak yeni kulüpler açılması ve ayrıca Ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler Artırılarak öğrencilerin bilimsel projelerde yer almasını teşvik edilmesi	220.000	-	220.000
Genel Toplam		220.000	-	220.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak		
Hedef		Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak		
Performans Hedefi		Sivas ilinde TÜBİTAK ve diğer (AB; OARAN vd.)projelerde koordine eden kuruluş olarak bu konularda bilinçlendirme yapıp eğitim ve toplantılar düzenlemek		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	TÜBİTAK proje sayısı	6	7	8
2	Düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı			12
3	Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı	0	1	2
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
6	TUBİTAK, SANTEZ, AB ve Diğer Kamu Projelerinin Sürdürülmesi ve desteklenmesi	383.000	-	383.000
Genel Toplam		383.000	-	383.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak		
Hedef		Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini arttırmak		
Performans Hedefi		Proje Destek Ofisi ve BAP Koordinatörlüğünün işbirliğinde öğretim üyelerine BAP veya başka bir kaynaktan destek sağlamak		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	CÜBAP proje sayısı	214	221	230
2	Tamamlanan bilimsel araştırma projesi sayısı			15
3	Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı	4.984.556	5.000.000	5.848.485
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
7	Bilimsel Araştırma Projelerinin Sürdürülmesi ve İyileştirilmesi	3.000.000	5.848.485	8.848.485
Genel Toplam		3.000.000	5.848.485	8.848.485

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak		
Hedef		Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalardaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak		
Performans Hedefi		Akademik veri sisteminin üniversitemize kazandırılarak bilimsel yayın ve çalışmalarını daha sağlıklı izleme ve değerlendirmede bulunmak		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	URAP sıralaması			35
2	Öğretim üyesi başına düşen makale sayısı	0,92	1,12	0,79
3	Öğretim üyesi başına düşen proje sayısı	0,12	0,50	1
4	Öğretim üyesi başına düşen yayım sayısı	0,13	0,30	0,51
5	Bilimsel yayın sayısı (Bildiri, Kitap, Makale, Yayın)			3.895
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
8	TÜBİTAK Girişimci ve yenilikçi endeksine girebilmek amacıyla gerekli verilerin sağlıklı bir şekilde toplandığının kontrolü ve gerekli kriterlerin oluşturulması için politikalar geliştirilmesi	1.046.000	-	1.046.000
Genel Toplam		1.046.000	-	1.046.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini artırmak		
Hedef		Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampüs içinde çözüm bulmak		
Performans Hedefi		Kampus alanı içerisinde mevcut bulunan kültürel, sportif ve sosyal alanların iyileştirilerek yeni alanlarla birlikte kapasite ve olanaklarının artırılması		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Üniversitenin öğrencilere sağladığı kültürel, sportif, sanatsal etkinliklerden memnuniyet oranı	24,17	30	40
2	Öğrenci kulüplerinin sayısı	75	75	80
3	Üniversitenin çalışanlarına sunduğu sosyal olanaklardan memnuniyet oranı	26,63	38	50
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
9	Sosyal, Kültürel, Spor Etkinliklerinin ve Kapasitelerinin Artırılması	3.357.000	-	3.357.000
Genel Toplam		3.357.000	-	3.357.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini artırmak		
Hedef		Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek		
Performans Hedefi		2018-2019 eğitim-öğretim Döneminde yeni öğrencilerimize uyum sürecinde yardımcı olarak fiziki alt yapının engellilere uygun hale getirilmesi.		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Oryantasyondan yararlanan öğrenci sayısı			25
2	Engelli erişimine uygun hale getirilen bina sayısı			8
3	Psikolojik danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı			50
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
10	Uyum sürecindeki öğrencilerimize çeşitli etkinliklerle yardımcı olarak fiziki alt yapının engellilere uygun hale getirilmesi	701.000	-	701.000
Genel Toplam		701.000	-	701.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini artırmak		
Hedef		Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek		
Performans Hedefi		Yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmeti sonucunda ortaya çıkan fikri, sınai ve mülki haklar konusunda destek sağlamak.		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Danışmanlık hizmetinden yararlanan kuruluş sayısı			15
2	Üniversitenin sunduğu rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı	26,49		60
3	Yerel kuruluşlarca yapılan protokol sayısı			45
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
11	Yerel Düzeyde Üniversite Sanayi İşbirliğinin Sürdürülmesi	4.288.000	-	4.288.000
Genel Toplam		4.288.000	-	4.288.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eğitimi, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini artırmak		
Hedef		Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STK'larla işbirliğini yürütmek		
Performans Hedefi		Şehrin tarihi ve kültürel miraslarının ortaya çıkarılması ve mevcut tarihi ve kültürel değerlerimizin ulusal ve uluslar arası tanıtımının yapılması		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Tarihi Araştırma Sayısı,			5
2	Şehrin Tanıtım Çalışmaları,			4
3	Araştırma Merkezlerinin Projeleri			20
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
12	Üniversitemiz ,STK ve Diğer kamu kurumları işbirliği ile tarihi ve kültürel değerlerimizin araştırılması ve tanıtılması konusunda çalışma yapılması	324.000	-	324.000
Genel Toplam		324.000	-	324.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eğitimi, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini artırmak		
Hedef		Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek		
Performans Hedefi		Mevcut yeşil alanların korunacak ve yeni yeşil alanların oluşturulması için hazırlanan projeler desteklenecektir		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Kampus yeşil alan oranı	54	60	70
2	Çevre bilincinin artırılmasına yönelik yapılan konferans sayısı	0	2	4
3	Kampüse dikilen ağaç sayısı			5.000
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
13	Yeşil alanların artırılması konusundaki faaliyetlerin desteklenmesi	73.000	-	73.000
Genel Toplam		73.000	-	73.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini artırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak		
Hedef		Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak		
Performans Hedefi		Ulusal ve yerel düzeyde proje potansiyelleri artırılarak, işbirlikleri geliştirilmesi		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Üniversite- Sanayi işbirliği ile hazırlanmış proje sayısı			25
2	Teknokentte faaliyet gösteren firma sayısı			20
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
14	Üniversite Sanayi İşbirliğinde danışmanlık faaliyetinin sürdürülmesi, Ulusal ve yerel Düzeyde Projelerin Gerçekleştirilmesi	63.000	-	63.000
Genel Toplam		63.000	-	63.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini artırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak		
Hedef		Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda şehir yaşamına katkıda bulunmak		
Performans Hedefi		Üniversitenin kent yaşamında daha aktif rol üstlenmesi sağlanması		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Sivas halkının Üniversiteden memnuniyet düzeyi			50
2	Üniversite şehir arasında yaşama ilişkin projeler			4
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
15	Topluma sunulan sosyal ve kültürel hizmetlerin sürdürülmesi	63.000	-	63.000
Genel Toplam		63.000	-	63.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini artırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak		
Hedef		Kamu- Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek		
Performans Hedefi		Kamu- Üniversite- Sanayi kapsamında bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirmek		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	KUSİ'nin katılacağı konferans, seminer, eğitim ve bilgilendirme toplantı sayısı	5		12
2	KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (Bireysel)	10	15	24
3	KUSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (KOSGEB)	2	10	12
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
16	Kamu- Üniversite- Sanayi kapsamında hazırlanan projelere destek verilmesi	2.162.000	-	2.162.000
Genel Toplam		2.162.000	-	2.162.000

İdare Adı	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin sunmak			
Hedef	Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak			
Performans Hedefi	Hastanelerin fiziki altyapısı ile donanımlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi			
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
2	Yatan Hasta Sayısı	33.471		36.500
3	Yatak Doluluk Oranı	56,80		70
4	Yatış Gün Sayısı	215.605		272.000
5	Başka Merkezlere Sevk Edilen Hasta Sayısı	1.982		1.000
6	Acil Hasta Memnuniyet Oranı	75,13		80
7	Ayakta Hasta Memnuniyet Oranı	79,05		85
8	Yatan Hasta Memnuniyet Oranı	85,87		87
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
17	Hastane hizmetlerinin ulusal ve uluslararası standartlarda sürdürülmesi	25.500.000	-	25.500.000
Genel Toplam		25.500.000	-	25.500.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin sunmak		
Hedef		Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak		
Performans Hedefi		Sağlık hizmetlerinde bölgemiz ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli altyapının oluşturulması		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Tedavi Merkezi Sayısı	6		7
2	Kalp Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	25.900		28.500
3	Onkoloj Merkezi Tedavi Gören Hasta Sayısı	2.296		2.300
4	Yanık Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	193		195
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2018 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
18	Hastane hizmetlerinin iyileştirilmesi için çalışmaların yapılması	24.500.000	-	24.500.000
Genel Toplam		24.500.000	-	24.500.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin sunmak		
Hedef		Diş Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak		
Performans Hedefi		Ameliyathane ve laboratuvarların modernizasyonu yapılarak gerekli teknik personelin istihdamını sağlamak		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Diş Hastanesi Hasta Sayısı	96.305	102.300	105.000
2	Diş Hastanesi Ameliyat Sayısı	4.130	5.000	5.250
3	Diş Hastanesi Öğretim Üyesi Sayısı	34	40	130
4	Diş Hastanesi Hekim Başına Düşen Hasta Sayısı	107		807
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
19	Ameliyathane ve laboratuvarların modernizasyonu yapılarak gerekli teknik personelin istihdamının sağlanması	1.500.000	-	1.500.000
Genel Toplam		1.500.000	-	1.500.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin sunmak		
Hedef		Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak		
Performans Hedefi		Sunulan ve sunulması gereken hizmetler hakkında tanıtım yapmak		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Hasta Memnuniyet Oranı	71,68	75	80
2	Çalışan Memnuniyet Oranı	54,63	65	70
3	Hastane Tanıtım Etkinlik Sayısı	0	12	15
4	Çalışanlara Yönelik Meydana Gelen Şiddet İçerikli Olay Sayısı	6	0	0
5	Personelin Hizmet içi Eğitime Katılma Oranı	82	83	84
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
20	Hizmet kalitesinin artırılması ve kalite standartlarının yükseltilmesi için gerekli tedbirler alınarak Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının saptanması ve hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesinin sağlanması	125.000	-	125.000
Genel Toplam		125.000	-	125.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak		
Hedef		Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak		
Performans Hedefi		Yönetim bilgi sisteminin altyapısı güçlendirilerek sunulan hizmetin etkinliği ve verimliliğinin artırılması		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Öğrencilerin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	39,01	50	70
2	Akademik ve idari personelin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	43,30	50	70
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019(TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
21	Bilgisayar ve diğer donanım ihtiyacının karşılanarak ağ hizmet kalitesinin yükseltilmesi ve yaygınlaştırılması	376.000	-	376.000
Genel Toplam		376.000	-	376.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak		
Hedef		Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak		
Performans Hedefi		Çalışanların bilgi ve beceri düzeyini artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim programları düzenlenmesi, kurum dışı eğitim seminer, konferans, panel, toplantı vs. katılım sağlanması		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Personelin mesleki gelişimi için düzenlenen eğitim faaliyetlerinin sayısı	0	12	15
2	İdari personelin beş yıl içinde hizmet içi eğitimden yararlanma oranı	0	45	55
4	Birimler arasında rotasyonu yapılan personel sayısı	0	0	20
5	Akademik/İdari personel memnuniyet oranı (%)	67,86	60	70
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
22	Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının saptanması hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi ve katılımın sağlanması	157.000	-	157.000
Genel Toplam		157.000	-	157.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak		
Hedef		Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek		
Performans Hedefi		Kurumsal hesap verebilirliği güçlendiren, şeffaflığı artıran uygulamaların yaygınlaştırılması		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Performans programı hazırlanmasına yönelik İzleme ve Değerlendirme Sisteminin uygulamaya geçme oranı (%)	0	90	90
2	İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı (%)	41,18	60	70
3	İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	6	6	4
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2018 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
23	Yeni mali yönetim sistemi ile birlikte Kurumsal hesap verebilirliği güçlendiren, şeffaflığı artıran uygulamaların yaygınlaştırılması	4.393.000	-	4.393.000
Genel Toplam		4.393.000	-	4.393.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak		
Hedef		Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek		
Performans Hedefi		Personele yönelik tiyatro, sinema, piknik, koro vb. aktiviteler düzenlenerek personelin kaynaşması ve motivasyonunu artırılması		
Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Akademik/idari personelin sosyal olanaklardan memnuniyet oranı	26,98	50	60
2	Akademik/idari personelin üniversite hastanesi ve diğer sağlık hizmetlerinden yeterli ve öncelikli olarak yararlanabilme konusunda memnuniyet oranı	27,20	50	60
3	Üniversite üst yönetiminin akademik/idari personele yönelik tutum ve davranışlarından memnuniyet oranı	51,46	60	70
Açıklama:				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
24	Kurum kültürünün geliştirilmesi için akademik ve idari personelin motivasyonlarının artırılması konusunda etkinlikler düzenlenmesi	3.974.000	-	3.974.000
Genel Toplam		3.974.000	-	3.974.000

C.2. Faaliyet ve Kaynak İhtiyacı

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	1.	Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanları oluşturmak	
Faaliyet Adı	1.	Eğitim binalarının, dersliklerin-amfilerin,labaratuvar sayısının arttırılması ve iyileştirilmesi (bakım/onarım)	
Sorumlu Harcama Birimi		Genel Sekreterlik, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		20.500.000
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			20.500.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			20.500.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	2.	Eğitim hizmetlerinin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi	
Faaliyet Adı	2	Eğitim hizmetlerinin kalitesini artırmak için akademik personele verilen desteğin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Akademik Birimler ve Genel Sekreterlik	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		7.593.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			7.593.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			7.593.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	3.	2018-2019 eğitim-öğretim Döneminde tanıtım ve etkinlikler düzenlenecek, başarılı öğrencilerin burs, barınma, beslenme v.s imkânlarının artırılması	
Faaliyet Adı	3.	Üniversite tanıtım günleri düzenlenerek, yurtiçi ve yurtdışı tanıtım organizasyonlarına katılımın sağlanması	
Sorumlu Harcama Birimi		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Genel Sekreterlik	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		105.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			105.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı			-
Toplam Kaynak İhtiyacı			105.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	4.	YÖK tarafından belirlenmiş olan ulusal yeterliliklerin öğretim programlarına yansıtılmasının sağlanması	
Faaliyet Adı	4.	Öğrenci kulüplerin etkinlikleri artırılarak yeni kulüpler açılması ve ayrıca Ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler Artırılarak öğrencilerin bilimsel projelerde yer almasını teşvik edilmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		2019 (TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		188.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			188.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı			-
Toplam Kaynak İhtiyacı			188.000

İdare Adı	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	5.	Bilimsel yayın ve araştırmalara yönelik özendirici destek ve teşviklerin artırılması.
Faaliyet Adı	5.	Ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler Artırılarak öğrencilerin bilimsel projelerde yer almasını teşvik edilmesi
Sorumlu Harcama Birimi		Bilimsel Araştırma Birimi, Genel Sekreterlik, Proje Destek Ofisi
Ekonomik Kod		2019(TL)
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	220.000
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		220.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı		220.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	6.	Sivas ilinde TÜBİTAK ve diğer (AB; OARAN vd.)projelerde koordine eden kuruluş olarak bu konularda bilinçlendirme yapıp eğitim ve toplantılar düzenlemek	
Faaliyet Adı	6.	TUBİTAK, SANTEZ, AB ve Diğer Kamu Projelerinin Sürdürülmesi ve desteklenmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Bilimsel Araştırma Birimi, Genel Sekreterlik, Proje Destek Ofisi	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		383.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			383.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			383.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	7.	Proje Destek Ofisi ve BAP Koordinatörlüğünün işbirliğinde öğretim üyelerine BAP veya başka bir kaynaktan destek sağlamak	
Faaliyet Adı	7.	Bilimsel Araştırma Projelerinin Sürdürülmesi ve İyileştirilmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Bilimsel Araştırma Birimi, Proje Destek Ofisi	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		3.000.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			3.000.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		5.848.485
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		5.848.485
Toplam Kaynak İhtiyacı			8.848.485

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	8.	Akademik veri sisteminin üniversitemize kazandırılarak bilimsel yayın ve çalışmaları daha sağlıklı izleme ve değerlendirmede bulunmak	
Faaliyet Adı	8.	TÜBİTAK Girişimci ve yenilikçi endeksine girebilmek amacıyla gerekli verilerin sağlıklı bir şekilde toplandığının kontrolü ve gerekli kriterlerin oluşturulması için politikalar geliştirilmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Genel Sekreterlik, Akademik Birimler	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		1.046.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			1.046.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			1.046.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	9.	Kampus alanı içerisinde mevcut bulunan kültürel, sportif ve sosyal alanların iyileştirilerek yeni alanlarla birlikte kapasite ve olanaklarının artırılması	
Faaliyet Adı	9.	Sosyal, Kültürel, Spor Etkinliklerinin ve Kapasitelerinin Artırılması	
Sorumlu Harcama Birimi		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		2018(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		3.357.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			3.357.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			3.357.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	10.	2018-2019 eğitim-öğretim Döneminde yeni öğrencilerimize uyum sürecinde yardımcı olarak fiziki alt yapının engellilere uygun hale getirilmesi.	
Faaliyet Adı	10.	Uyum sürecindeki öğrencilerimize çeşitli etkinliklerle yardımcı olarak fiziki alt yapının engellilere uygun hale getirilmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		701.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			701.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı			701.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	11.	Yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmeti sonucunda ortaya çıkan fikri, sınai ve mülki haklar konusunda destek sağlamak	
Faaliyet Adı	11.	Yerel Düzeyde Üniversite Sanayi İşbirliğinin Sürdürülmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Genel Sekreterlik, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknokent	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		4.288.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			4.288.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı			4.288.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	12.	Şehrin tarihi ve kültürel miraslarının ortaya çıkarılması ve mevcut tarihi ve kültürel değerlerimizin ulusal ve uluslararası tanıtımının yapılması	
Faaliyet Adı	12.	Üniversitemiz, STK ve Diğer kamu kurumları işbirliği ile tarihi ve kültürel değerlerimizin araştırılması ve tanıtılması konusunda çalışma yapılması	
Sorumlu Harcama Birimi		Genel Sekreterlik	
Ekonomik Kod		2018(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		324.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			324.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			324.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	13.	Mevcut yeşil alanların korunacak ve yeni yeşil alanların oluşturulması için hazırlanan projeler desteklenecektir	
Faaliyet Adı	13.	Yeşil alanların artırılması konusundaki faaliyetlerin desteklenmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Genel Sekreterlik	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		73.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			73.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			73.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	14.	Ulusal ve yerel düzeyde proje potansiyelleri artırılarak, işbirlikleri geliştirilmesi	
Faaliyet Adı	14.	Üniversite Sanayi İşbirliğinde danışmanlık faaliyetinin sürdürülmesi, Ulusal ve yerel Düzeyde Projelerin Gerçekleştirilmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Genel Sekreterlik, Teknokent	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		63.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			63.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			63.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	15.	Üniversitenin kent yaşamında daha aktif rol üstlenmesi sağlanması	
Faaliyet Adı	15.	Topluma sunulan sosyal ve kültürel hizmetlerin sürdürülmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Genel Sekreterlik, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknokent	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		63.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			63.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			63.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	16.	Kamu- Üniversite- Sanayi kapsamında bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirmek	
Faaliyet Adı	16.	Kamu- Üniversite- Sanayi kapsamında hazırlanan projelere destek verilmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Genel Sekreterlik, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknokent	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		2.162.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			2.162.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			2.162.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	17.	Hastanelerin fiziki altyapısı ile donanımlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi	
Faaliyet Adı	17.	Hastane hizmetlerinin ulusal ve uluslararası standartlarda sürdürülmesi	
Sorumlu Harcama Birimi		Hastane, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	
Ekonomik Kod		2018(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		25.500.000
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			25.500.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			25.500.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	18.	Sağlık hizmetlerinde bölgemiz ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli altyapının oluşturulması	
Faaliyet Adı	18.	Hastane hizmetlerinin iyileştirilmesi için çalışmaların yapılması	
Sorumlu Harcama Birimi		Hastane, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		24.500.000
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			24.500.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			24.500.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	19.	Ameliyathane ve laboratuvarların modernizasyonu yapılarak gerekli teknik personelin istihdamını sağlamak	
Faaliyet Adı	19.	Ameliyathane ve laboratuvarların modernizasyonu yapılarak gerekli teknik personelin istihdamının sağlanması	
Sorumlu Harcama Birimi		Diş Hekimliği Fakültesi	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		1.500.000
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			1.500.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			1.500.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	20.	Sunulan ve sunulması gereken hizmetler hakkında tanıtım yapmak	
Faaliyet Adı	20.	Hizmet kalitesinin artırılması ve kalite standartlarının yükseltilmesi için gerekli tedbirler alınarak Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının saptanması ve hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesinin sağlanması	
Sorumlu Harcama Birimi		Hastane, Diş Hekimliği Fakültesi, Genel sekreterlik	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		125.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			125.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı			125.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	21.	Yönetim bilgi sisteminin altyapısı güçlendirilerek sunulan hizmetin etkinliği ve verimliliğinin artırılması	
Faaliyet Adı	21.	Bilgisayar ve diğer donanım ihtiyacının karşılanarak ağ hizmet kalitesinin yükseltilmesi ve yaygınlaştırılması	
Sorumlu Harcama Birimi		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		376.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			376.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı			376.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	22.	Çalışanların bilgi ve beceri düzeyini artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim programları düzenlenmesi, kurum dışı eğitim seminer, konferans, panel, toplantı vs. katılım sağlanması	
Faaliyet Adı	22.	Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının saptanması hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi ve katılımın sağlanması	
Sorumlu Harcama Birimi		Personel Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		157.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			157.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner		
	Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı			-
Toplam Kaynak İhtiyacı			157.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	23.	Üniversite kaynaklarının artırılmasına yönelik olarak gelir takip sistemi kurulması	
Faaliyet Adı	23.	Yeni mali yönetim sistemi ile birlikte Kurumsal hesap verebilirliği güçlendiren, şeffaflığı artıran uygulamaların yaygınlaştırılması	
Sorumlu Harcama Birimi		Genel Sekreterlik, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İç Denetim Birimi	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		4.393.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			4.393.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner		
	Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı			-
Toplam Kaynak İhtiyacı			4.393.000

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	24.	Üniversite kaynaklarının artırılmasına yönelik olarak gelir takip sistemi kurulması	
Faaliyet Adı	24.	Yeni mali yönetim sistemi ile birlikte Kurumsal hesap verebilirliği güçlendiren, şeffaflığı artıran uygulamaların yaygınlaştırılması	
Sorumlu Harcama Birimi		Genel Sekreterlik, Kalite Koordinatörlüğü	
Ekonomik Kod		2019(TL)	
01	Personel Giderleri		
02	SGK Devlet Primi Giderleri		
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri		3.974.000
05	Cari Transferler		
06	Sermaye Giderleri		
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı			3.974.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		
	Diğer Yurt İçi		
	Yurt Dışı		
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		-
Toplam Kaynak İhtiyacı			3.974.000

D. İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

2019 mali yılında performans programı kapsamında yer alan faaliyet ve projeler için öngörülen toplam kaynak tutarı 695.382.485 TL düzeyindedir. Söz konusu kaynakların 478.284.000 TL bütçe kaynakları, 211.250.000 TL döner sermaye ve 5.848.485 TL bütçe dışı kaynaklarından oluşmaktadır. Eylül ayında Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile gerçekleştirilen bütçe görüşmelerinde Üniversitemiz faaliyet ve projeleri değerlendirilmiş ve bu doğrultuda gözden geçirilen kaynak ihtiyacı doğrultusunda nihai halini alan Üniversitemiz bütçe ödeneği 478.284.000 TL olarak öngörülmüştür. Bu çerçevede bir önceki yıla göre; yüze 16 düzeyinde artış sağlanmıştır.

Tablo-22 İdare Performans Tablosu

İdare Adı		SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ						
Performans Hedefi	Faaliyet	AÇIKLAMA	BÜTÇE İÇİ	PAY	BÜTÇE DIŞI	PAY	TOPLAM	PAY
			(*)	(%)	(*)	(%)	(*)	(%)
1		Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanları oluşturmak	20.500.000	19,8	0	0	20.500.000	18,56
		Eğitim binalarının, dersliklerin-amfilerin, laboratuvar sayısının arttırılması ve iyileştirilmesi (bakım/onarım)	20.500.000	100	0	0	20.500.000	100
2		Eğitim hizmetlerinin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi	7.593.000	7,26	0	0	7.593.000	6,88
	2	Eğitim hizmetlerinin kalitesini artırmak için akademik personele verilen desteğin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi	7.593.000	100	0	0	7.593.000	100
3		2018-2019 eğitim-öğretim Döneminde tanıtım ve etkinlikler düzenlenecek, başarılı öğrencilerin burs, barınma, beslenme v.s imkânlarının artırılması	105.000	0,1	0	0	105.000	0,09
	3	Üniversite tanıtım günleri düzenlenerek, yurtiçi ve yurtdışı tanıtım organizasyonlarına katılımın sağlanması	105.000	100	0	0	105.000	100
4		YÖK tarafından belirlenmiş olan ulusal yeterliliklerin öğretim programlarına yansıtılmasının sağlanması	188.000	0,18	0	0	188.000	0,17
	4	Öğrenci kulüplerin etkinlikleri artırılarak yeni kulüpler açılması ve ayrıca Ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler Artırılarak öğrencilerin bilimsel projelerde yer almasını teşvik edilmesi	188.000	100	0	0	188.000	100
5		Bilimsel yayın ve araştırmalara yönelik özendirici destek ve teşviklerin artırılması	220.000	0,21	0	0	220.000	4,46
	5	Ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler Artırılarak öğrencilerin bilimsel projelerde yer almasını teşvik edilmesi	220.000	100	0	0	220.000	100
6		Sivas ilinde TÜBİTAK ve diğer (AB; OARAN vd.)projelerde koordine eden kuruluş olarak bu konularda bilinçlendirme yapıp eğitim ve toplantılar düzenlemek	383.000	0,36	0	0	383.000	0,35
	6	TUBİTAK, SANTEZ, AB ve Diğer Kamu Projelerinin Sürdürülmesi ve desteklenmesi	383.000	100	0	0	383.000	100
7		Proje Destek Ofisi ve BAP Koordinatörlüğünün işbirliğinde öğretim üyelerine BAP veya başka bir kaynaktan destek sağlamak	3.000.000	2,86	5.848.485	100	8.848.485	3,76
	7	Bilimsel Araştırma Projelerinin Sürdürülmesi ve İyileştirilmesi	3.000.000	100	5.848.485	100	8.848.485	100
8		Akademik veri sisteminin üniversitemize kazandırılarak bilimsel yayın ve çalışmaları daha sağlıklı izleme ve değerlendirmede bulunmak	1.046.000	1	0	0	1.046.000	0,95

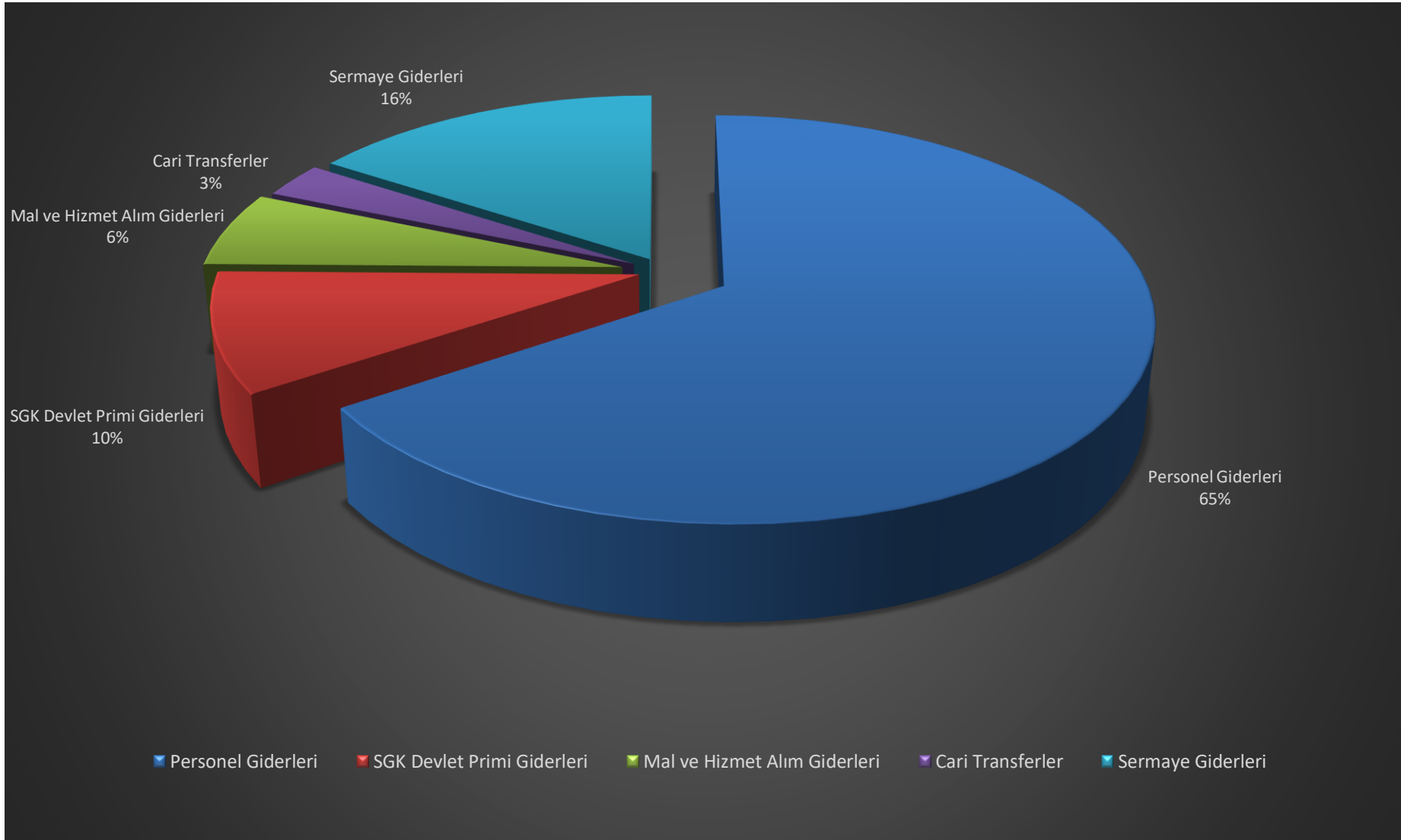
	8	TÜBİTAK Girişimci ve yenilikçi endeksine girebilmek amacıyla gerekli verilerin sağlıklı bir şekilde toplandığının kontrolü ve gerekli kriterlerin oluşturulması için politikalar geliştirilmesi	1.046.000	100	0	0	1.046.000	100
9	Kampus alanı içerisinde mevcut bulunan kültürel, sportif ve sosyal alanların iyileştirilerek yeni alanlarla birlikte kapasite ve olanaklarının artırılması		3.357.000	3,21	0	0	3.357.000	3,04
	9	Sosyal, Kültürel, Spor Etkinliklerinin ve Kapasitelerinin Artırılması	3.357.000	100	0	0	3.357.000	100
10	2018-2019 eğitim-öğretim Döneminde yeni öğrencilerimize uyum sürecinde yardımcı olarak fiziki alt yapının engellilere uygun hale getirilmesi.		701.000	0,67	0	0	701.000	0,63
	10	Uyum sürecindeki öğrencilerimize çeşitli etkinliklerle yardımcı olarak fiziki alt yapının engellilere uygun hale getirilmesi	701.000	100	0	0	701.000	100
11	Yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmeti sonucunda ortaya çıkan fikri, sınai ve mülki haklar konusunda destek sağlamak		4.288.000	4,1	0	0	4.288.000	3,88
	11	Yerel Düzeyde Üniversite Sanayi İşbirliğinin Sürdürülmesi	4.288.000	100	0	0	4.288.000	100
12	Şehrin tarihi ve kültürel miraslarının ortaya çıkarılması ve mevcut tarihi ve kültürel değerlerimizin ulusal ve uluslararası tanıtımının yapılması		324.000	0,31	0	0	324.000	0,29
	12	Üniversitemiz, STK ve Diğer kamu kurumları işbirliği ile tarihi ve kültürel değerlerimizin araştırılması ve tanıtılması konusunda çalışma yapılması	324.000	100	0	0	324.000	100
13	Mevcut yeşil alanların korunacak ve yeni yeşil alanların oluşturulması için hazırlanan projeler desteklenecektir		73.000	0,07	0	0	73.000	0,07
	13	Yeşil alanların artırılması konusundaki faaliyetlerin desteklenmesi	73.000	100	0	0	73.000	100
14	Ulusal ve yerel düzeyde proje potansiyelleri artırılarak, işbirlikleri geliştirilmesi		63.000	0,06	0	0	63.000	0,06
	14	Üniversite Sanayi İşbirliğinde danışmanlık faaliyetinin sürdürülmesi, Ulusal ve yerel Düzeyde Projelerin Gerçekleştirilmesi	63.000	100	0	0	63.000	100
15	Üniversitenin kent yaşamında daha aktif rol üstlenmesi sağlanması		63.000	0,06	0	0	63.000	0,06
	15	Topluma sunulan sosyal ve kültürel hizmetlerin sürdürülmesi	63.000	100	0	0	63.000	100
16	Kamu- Üniversite- Sanayi kapsamında bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirmek		2.162.000	2,1	0	0	2.162.000	1,96
	16	Kamu- Üniversite- Sanayi kapsamında hazırlanan projelere destek verilmesi	2.162.000	100	0	0	2.162.000	100
17	Hastanelerin fiziki altyapısı ile donanımlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi		25.500.000	24,2	0	0	25.500.000	23,09
	17	Hastane hizmetlerinin ulusal ve uluslararası standartlarda sürdürülmesi	25.500.000	100	0	0	25.500.000	100

18	Sağlık hizmetlerinde bölgemiz ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli altyapının oluşturulması		24.500.000	23,42	0	0	24.500.000	22,18
	18	Hastane hizmetlerinin iyileştirilmesi için çalışmaların yapılması	24.500.000	100	0	0	24.500.000	100
19	Ameliyathane ve laboratuvarların modernizasyonu yapılarak gerekli teknik personelin istihdamını sağlamak		1.500.000	1,4	0	0	1.500.000	1,36
	19	Ameliyathane ve laboratuvarların modernizasyonu yapılarak gerekli teknik personelin istihdamının sağlanması	1.500.000	100	0	0	1.500.000	100
20	Sunulan ve sunulması gereken hizmetler hakkında tanıtım yapmak		125.000	0,12	0	0	125.000	0,11
	20	Hizmet kalitesinin artırılması ve kalite standartlarının yükseltilmesi için gerekli tedbirler alınarak Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının saptanması ve hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesinin sağlanması	125.000	100	0	0	125.000	100
21	Yönetim bilgi sisteminin altyapısı güçlendirilerek sunulan hizmetin etkinliği ve verimliliğinin artırılması		376.000	0,36	0	0	376.000	0,34
	21	Bilgisayar ve diğer donanım ihtiyacının karşılanarak ağ hizmet kalitesinin yükseltilmesi ve yaygınlaştırılması	376.000	100	0	0	376.000	100
22	Çalışanların bilgi ve beceri düzeyini artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim programları düzenlenmesi, kurum dışı eğitim seminer, konferans, panel, toplantı vs. katılım sağlanması		157.000	0,15	0	0	157.000	0,14
	22	Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının saptanması hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi ve katılımın sağlanması	157.000	100	0	0	157.000	100
23	Üniversite kaynaklarının artırılmasına yönelik olarak gelir takip sistemi kurulması		4.393.000	4,2	0	0	4.393.000	3,97
	23	Yeni mali yönetim sistemi ile birlikte Kurumsal hesap verebilirliği güçlendiren, şeffaflığı artıran uygulamaların yaygınlaştırılması	4.393.000	100	0	0	4.393.000	100
24	Personele yönelik tiyatro, sinema, piknik, koro vb. aktiviteler düzenlenerek personelin kaynaşması ve motivasyonunu artırılması		3.974.000	3,8	0	0	3.974.000	3,6
	24	Kurum kültürünün geliştirilmesi için akademik ve idari personelin motivasyonlarının artırılması konusunda etkinlikler düzenlenmesi	3.974.000	100	0	0	3.974.000	100
Toplam			104.591.000	21,87	5.848.485	2,7	110.439.485	15,88
Genel Yönetim Giderleri			359.939.000	75,27	211.250.000	97,3	571.189.000	82,14
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynakların Toplamı			13.754.000	2,86	0	0	13.754.000	1,98
Genel Toplam			478.284.000	100	217.098.485	100	695.382.485	100

Tablo-23 2018-2019 Yılı Bütçesi Kaynak Harcama Dengesi

AÇIKLAMA		2018 YILI BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2019 YILI BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ
TOPLAM BÜTÇE GİDERLERİ		399.608.000	478.284.000
PERSONEL HARİÇ TOPLAM GİDERLER		173.016.000	118.345.000
0 1	PERSONEL GİDERLERİ	226.592.000	313.620.000
0 2	SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	32.606.000	46.319.000
0 3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	39.336.000	29.208.000
03.2	TÜK. YÖNELİK MAL VE MALZ. AL.	21.957.000	27.001.000
03.3	YOLLUKLAR	573.000	487.000
03.4	GÖREV GİDERLERİ	40.000	47.000
03.5	HİZMET ALIMLARI	15.967.000	996.000
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	41.000	33.000
03.7	MEN. MAL GAYR. BAK. ON. GİD.	427.000	363.000
03.8	GAYR. MAL BAK. VE ON. GİD.	331.000	281.000
0 5	CARİ TRANSFERLER	10.677.000	13.754.000
0 6	SERMAYE GİDERLERİ(TOPLAM)	90.397.000	75.383.000
	BAP	4.887.000	3.383.000
	BAP HARİÇ SERMAYE GİDERLERİ	85.510.000	72.000.000
Öz Gelirler(Bağış yardım hariç)			
0 3	Teşebbüs ve Mülkiyet Gel.	14.602	15.830.000
0 4	Alınan Bağış ve Yardımlar	408.340.000	447.157.000
0 5	Diğer Gelirler	15.703.000	15.297.000

Grafik-5 2018 Yılı Bütçe Grafiği



Tablo-24 2018 Yılı Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

	Ekonomik Kodlar (I. Düzey)		Faaliyet Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar	Genel Toplam
Bütçe Kaynak İhtiyacı	1	Personel Giderleri	313.620.000		313.620.000
	2	SGK Devlet Primi Giderleri	46.319.000		46.319.000
	3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	29.208.000		29.208.000
	5	Cari Transferler		13.754.000	13.754.000
	6	Sermaye Giderleri	75.383.000		75.383.000
	Bütçe Ödeneği			464.530.000	13.754.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		211.250.000		211.250.000
	Diğer Yurtiçi Kaynaklar		5.848.485		
	Yurt Dışı Kaynaklar				
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		217.098.485		217.098.485
TOPLAM KAYNAK İHTİYACI			681.628.485	13.754.000	695.382.485

EKLER**Tablo-25 Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo**

İdare Adı		CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	Faaliyet	AÇIKLAMA	SORUMLU BİRİMLER
1		Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim alanları oluşturmak	Genel Sekreterlik, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı
	1	Eğitim binalarının, dersliklerin-amfilerin, laboratuvar sayısının artırılması ve iyileştirilmesi (bakım/onarım)	Genel Sekreterlik, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı
2		Eğitim hizmetlerinin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi	Akademik Birimler ve Genel Sekreterlik
	2	Eğitim hizmetlerinin kalitesini artırmak için akademik personele verilen desteğin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi	Akademik Birimler ve Genel Sekreterlik
3		2018-2019 eğitim-öğretim Döneminde tanıtım ve etkinlikler düzenlenecek, başarılı öğrencilerin burs, barınma, beslenme v.s imkânlarının artırılması	Genel Sekreterlik, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
	3	Üniversite tanıtım günleri düzenlenerek, yurtiçi ve yurtdışı tanıtım organizasyonlarına katılımın sağlanması	Genel Sekreterlik, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
4		YÖK tarafından belirlenmiş olan ulusal yeterliliklerin öğretim programlarına yansıtılmasının sağlanması	Akademik Birimler, , Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
	4	Öğrenci kulüplerin etkinlikleri artırılarak yeni kulüpler açılması ve ayrıca ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler Artırılarak öğrencilerin bilimsel projelerde yer almasını teşvik edilmesi	Akademik Birimler, , Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
5		Bilimsel yayın ve araştırmalara yönelik özendirici destek ve teşviklerin artırılması	Bilimsel Araştırma Birimi, Genel Sekreterlik, Proje Destek Ofisi
	5	Ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler Artırılarak öğrencilerin bilimsel projelerde yer almasını teşvik edilmesi	Bilimsel Araştırma Birimi, Genel Sekreterlik, Proje Destek Ofisi
6		Sivas ilinde TÜBİTAK ve diğer (AB; OARAN vd.)projelerde koordine eden kuruluş olarak bu konularda bilinçlendirme yapıp eğitim ve toplantılar düzenlemek	Bilimsel Araştırma Birimi, Genel Sekreterlik, Proje Destek Ofisi
	6	TUBİTAK, SANTEZ, AB ve Diğer Kamu Projelerinin Sürdürülmesi ve desteklenmesi	Bilimsel Araştırma Birimi, Genel Sekreterlik, Proje Destek Ofisi
7		Proje Destek Ofisi ve BAP Koordinatörlüğünün işbirliğinde öğretim	Bilimsel Araştırma Birimi, Proje Destek Ofisi

		üyelerine BAP veya başka bir kaynaktan destek sağlamak	
	7	Bilimsel Araştırma Projelerinin Sürdürülmesi ve İyileştirilmesi	Bilimsel Araştırma Birimi, Proje Destek Ofisi
8		Akademik veri sisteminin üniversitemize kazandırılarak bilimsel yayın ve çalışmaları daha sağlıklı izleme ve değerlendirmede bulunmak	Genel Sekreterlik, Tüm Akademik Birimler
	8	TÜBİTAK Girişimci ve yenilikçi endeksine girebilmek amacıyla gerekli verilerin sağlıklı bir şekilde toplandığının kontrolü ve gerekli kriterlerin oluşturulması için politikalar geliştirilmesi	Genel Sekreterlik, Tüm Akademik Birimler
9		Kampus alanı içerisinde mevcut bulunan kültürel, sportif ve sosyal alanların iyileştirilerek yeni alanlarla birlikte kapasite ve olanaklarının artırılması	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,
	9	Sosyal, Kültürel, Spor Etkinliklerinin ve Kapasitelerinin Artırılması	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
10		2018-2019 eğitim-öğretim Döneminde yeni öğrencilerimize uyum sürecinde yardımcı olarak fiziki alt yapının engellilere uygun hale getirilmesi.	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
	10	Uyum sürecindeki öğrencilerimize çeşitli etkinliklerle yardımcı olarak fiziki alt yapının engellilere uygun hale getirilmesi	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı,, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
11		Yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmeti sonucunda ortaya çıkan fikri, sınai ve mülki haklar konusunda destek sağlamak	Genel Sekreterlik, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknokent
	11	Yerel Düzeyde Üniversite Sanayi İşbirliğinin Sürdürülmesi	Genel Sekreterlik, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknokent
12		Şehrin tarihi ve kültürel miraslarının ortaya çıkarılması ve mevcut tarihi ve kültürel değerlerimizin ulusal ve uluslararası tanıtımının yapılması	Genel Sekreterlik
	12	Üniversitemiz, STK ve Diğer kamu kurumları işbirliği ile tarihi ve kültürel değerlerimizin araştırılması ve tanıtılması konusunda çalışma yapılması	Genel Sekreterlik
13		Mevcut yeşil alanların korunacak ve yeni yeşil alanların oluşturulması için hazırlanan projeler desteklenecektir	Genel Sekreterlik
	13	Yeşil alanların artırılması konusundaki faaliyetlerin desteklenmesi	Genel Sekreterlik
14		Ulusal ve yerel düzeyde proje potansiyelleri artırılarak, işbirlikleri geliştirilmesi	Genel Sekreterlik, Teknokent
	14	Üniversite Sanayi İşbirliğinde danışmanlık faaliyetinin sürdürülmesi, Ulusal ve yerel Düzeyde Projelerin Gerçekleştirilmesi	Genel Sekreterlik, Teknokent

15		Üniversitenin kent yaşamında daha aktif rol üstlenmesi sağlanması	Genel Sekreterlik
	15	Topluma sunulan sosyal ve kültürel hizmetlerin sürdürülmesi	Genel Sekreterlik
16		Kamu- Üniversite- Sanayi kapsamında bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirmek	Genel Sekreterlik, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknokent
	16	Kamu- Üniversite- Sanayi kapsamında hazırlanan projelere destek verilmesi	Genel Sekreterlik, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknokent
17		Hastanelerin fiziki altyapısı ile donanımlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi	Hastane, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
	17	Hastane hizmetlerinin ulusal ve uluslararası standartlarda sürdürülmesi	Hastane, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
18		Sağlık hizmetlerinde bölgemiz ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli altyapının oluşturulması	Hastane, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
	18	Hastane hizmetlerinin iyileştirilmesi için çalışmaların yapılması	Hastane, Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
19		Ameliyathane ve laboratuvarların modernizasyonu yapılarak gerekli teknik personelin istihdamını sağlamak	Diş Hekimliği Fakültesi
	19	Ameliyathane ve laboratuvarların modernizasyonu yapılarak gerekli teknik personelin istihdamının sağlanması	Diş Hekimliği Fakültesi
20		Sunulan ve sunulması gereken hizmetler hakkında tanıtım yapmak	Hastane, Diş Hekimliği Fakültesi, Genel Sekreterlik
	20	Hizmet kalitesinin artırılması ve kalite standartlarının yükseltilmesi için gerekli tedbirler alınarak Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının saptanması ve hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesinin sağlanması	Hastane, Diş Hekimliği Fakültesi, Genel Sekreterlik
21		Yönetim bilgi sisteminin altyapısı güçlendirilerek sunulan hizmetin etkinliği ve verimliliğinin artırılması	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
	21	Bilgisayar ve diğer donanım ihtiyacının karşılanarak ağ hizmet kalitesinin yükseltilmesi ve yaygınlaştırılması	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
22		Çalışanların bilgi ve beceri düzeyini artırılmasına yönelik hizmet içi eğitim programları düzenlenmesi, kurum dışı eğitim seminer, konferans, panel, toplantı vs. katılım sağlanması	Personel Daire Başkanlığı
	22	Hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının saptanması hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi ve katılımın sağlanması	Personel Daire Başkanlığı
23		Üniversite kaynaklarının artırılmasına yönelik olarak gelir takip sistemi kurulması	Genel Sekreterlik, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İç Denetim Birimi
	23	Yeni mali yönetim sistemi ile birlikte Kurumsal hesap verebilirliği güçlendiren,	Genel Sekreterlik, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İç Denetim Birimi

		şeffaflığı artıran uygulamaların yaygınlaştırılması	
24		Personele yönelik tiyatro, sinema, piknik, koro vb. aktiviteler düzenlenerek personelin kaynaşması ve motivasyonunu artırılması	Genel Sekreterlik, Kalite Koordinatörlüğü
	24	Kurum kültürünün geliştirilmesi için akademik ve idari personelin motivasyonlarının artırılması konusunda etkinlikler düzenlenmesi	Genel Sekreterlik, Kalite Koordinatörlüğü