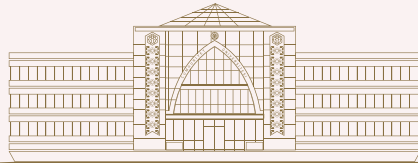




# STRATEJİK PLAN 2018-2022



SİVAS 2017



Giriş	9
Planlama Yönetimi ve Katılımcılık	13
Tarihçe	17
Organizasyon Şeması	21
Fiziki Durum	25
İnsan Kaynakları	31
Öğrenci Sayıları	35
Durum Analizi	41
Misyon, Vizyon, İlkeler	49
Amaç ve Hedefler	53
Kaynak Tablosu	95
Amaç-Hedef Bazlı Maliyet Tablosu	99
Birim-Hedef İlişkisi Tablosu	103
İzleme, Değerlendirme	107



Tablo-1: Stratejik Planlama Ekibi	15
Tablo-2: Stratejik Plan Çalışmaları ve Katılımcıları	16
Tablo-3: Bina/Tesis Alanı	27
Tablo-4: Sağlık Alanları	27
Tablo-5: Sosyal Alanlar	28
Tablo-6: Spor Alanları	28
Tablo-7: Araştırma Alanları	28
Tablo-8: Eğitim Alanları Sayısı	28
Tablo-9: Bilgi İşlem Altyapı Olanakları	29
Tablo-10: Diğer Bilgi ve Teknoloji Kaynakları	29
Tablo-11: Öğretim Elemanı Sayıları	33
Tablo-12: 2012-2016 Dönemi İdari Personel Sayıları (Dolu Kadro)	34
Tablo-13: Birinci Öğretim Öğrenci Sayıları	37
Tablo-14: İkinci Öğretim Öğrenci Sayıları	38
Tablo-15: Uzaktan Eğitim Öğrenci Sayıları (İLİTAM)	39
Tablo-16: Toplam Öğrenci Sayıları	39
Tablo-17: Hazırlık Alan Öğrenci Sayıları	40
Tablo-18: Yabancı Öğrenci Sayıları	40
Tablo-19: Faaliyet Alanları ve Kullanıcılar	45
Tablo-20: Eğitim Alanları Sayısı	56
Tablo-21: Laboratuvar Sayısı	56
Tablo-22: Akademik Personel Sayısı	56
Tablo-23: Dış Kaynaklı Projeler	62
Tablo-24: Birim Bazında CÜBAP Projeleri	63
Tablo-25: Laboratuvar ve Sınıfların Dağılım Sayıları	64
Tablo-26: ERASMUS Öğrenci Sayıları	64
Tablo-27: MEVLANA Öğrenci Sayıları	64
Tablo-28: FARABİ Öğrenci Sayıları	64
Tablo-29: Sosyal Alanlar	69
Tablo-30: Spor Alanları	69
Tablo-31: Öğrenci Yurtları	69
Tablo-32: Lojman Sayısı	69
Tablo-33: Misafirhaneler - Konuk Evi	69
Tablo-34: Öğrenci Kulübü ve Etkinlik Sayıları	69
Tablo-35: Kütüphanedeki Kitap, Süreli Yayın ve Veri Tabanları Sayılarının Gelişimi	71
Tablo-36: Türlerine Göre Etkinlik Sayıları	71
Tablo-37: Sağlık Hizmetlerinden Yararlanan Hasta Sayıları	82
Tablo-38: Hastane Personel Sayıları	83
Tablo-39: Dış Hekimliği Fakültesinde Yapılan Uygulamalar	84
Tablo-40: Poliklinik-Ameliyat-Yatak-Yatan Hasta Sayıları	84
Tablo-41: Üniversitenin Özel Bütçe Gelirlerin Öz Gelir, Hazine Yardımı, Diğer Gelirler ve Toplam Gelir Olarak Gelişimi	97
Tablo-42: Üniversitenin Özel Bütçe Harcamalarının Gelişimi (Ekonomik Sınıflandırma)	98
Tablo-43: Öğrenci Başına Düşen Bütçe Harcaması (TL)	98
Tablo-44: Üniversitenin Özel Bütçe Harcamalarının Gelişimi (Fonksiyonel)	98
Tablo-45: Amaç-Hedef Bazlı Maliyet Tablosu	100
Tablo-46: Birim-Hedef İlişkisi Tablosu	105

Grafik-1: 2016 Yılı Personel Sayıları	33
Grafik-2: 2016 Yılı Öğretim Elemanları Sayıları	33
Grafik-3: 2016 Dönemi İdari Personel Sayıları	34
Grafik-4: Birinci Öğretim Birim Dağılımları	38
Grafik-5: İkinci Öğretim Birim Dağılımları	39
Grafik-6: Öğrenci /Öğretim Üyesi Oranı	56
Grafik-7: 2016 Yılı Cumhuriyet Üniversitesi Kaynak Yapısı	97
Grafik-8: 2018 Yılı Toplam Kaynaklarının Stratejik Amaçlara Dağılımı	97





*Dünyada her hizmetin insan odaklı olması gerektiği ve insan eliyle hem çevrenin hem de geleceğin düzene konulması en tabii olanıdır. Bu vesile ile yaşadığımız zamanın gelişmeleri dairesinde, teknolojinin ilerlemesi, yönetim anlayışının değişmesi ve rekabetin artması kamu kurumlarında yeniden yapılanmayı gerekli kılmıştır.*

*Ülkemizin köklü üniversiteleri arasında yer alan kurumumuz, bölgesinin mühim bir merkezi olma çabası içinde yeniden yapılanma ve kurumsallaşma faaliyetleri ile önemli adımlar atmaktadır. 1974 yılında kurulan, 43 yıldır öğrencilerimize, halkımıza hizmet veren Üniversitemiz; yükseköğretimin gereklerine ve planlı bir yönetim anlayışına uygun olarak amaç ve hedeflerini belirleyip bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürerek büyümektedir.*

*56.197 öğrencimizle ve 3.500'ü aşkın akademik ve idari personelimizle daha gelişmiş bir Sivas ve daha müreffeh ve münevver bir Türkiye için el ele verip çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Hep birlikte yapacağımız çalışmalar ve bu çalışmalar nihayetinde ulaşacağımız hedefler, bizlere eğitimin hem akademik hem ahlaki yönüyle öğrenciler yetiştirebilen, çevreyi, milli ve manevi şuura ermiş, özellikle bölgesinin bilgi ve tecrübe açısından altyapı ve danışmanlık hizmetlerini verebilen bilim ve teknolojiye katkı sağlayan bir üniversitede çalışmanın haklı gururunu bizlere yaşatacaktır.*

*Yeni kamu yönetimi anlayışına uygun bir şekilde hazırlanan ve 2018-2022 dönemini kapsayan üçüncü kurumsal stratejik plan çalışması ile üniversitemiz kaynakları eğitim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet alanlarında etkin, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanacaktır. Bununla birlikte 2018-2022 Stratejik Planı ile sonuçlara odaklanarak gerçekçi hedefler ortaya konulmuştur. Plan, sonuçların nasıl ve ne ölçüde gerçekleştirildiğinin izlenmesine, değerlendirilmesine ve denetlenmesine imkân sağladığı için hesap verme sorumluluğuna da temel oluşturmaktadır.*

*Bu bilinç ve azimle çalışmalarımızı yürütmekte ve hedeflerimize ulaşmak için yoğun çaba sarf etmekteyiz. Bu hizmetlerimizin, halkımızın katkıları ve sahiplenmesi ile hız kesmeden devam edeceğine inanıyoruz. Geleceğimizin teminatı kıymetli öğrencilerimizin daha modern, daha gelişmiş ve bilimsel başarıların olduğu bir üniversitede eğitim görmeleri için yaptığımız gayretler yeni stratejik plan döneminde de devam edecektir.*

*Reformun kamu yönetiminde meydana getirdiği köklü değişimin verdiği heyecanla ve edindiğimiz tecrübeler ışığında hazırlanan 2018-2022 Cumhuriyet Üniversitesi Stratejik Planının, ülkemizin 2023 vizyonuna ulaşmasında azami katkısı sağlamasını ve hayırlar getirmesini temenni eder; Üniversitemize her alanda destek veren üst kuruluşlarımıza, üniversitemizin yöneticilerine, akademik ve idari personelimize, bizlere destek veren Sivaslı hemşerilerimize ve geleceğimizi emanet ettiğimiz değerli öğrencilerimize şükranlarımı sunarım.*

**Prof. Dr. Alim YILDIZ**  
Rektör





# Giriş



# 1. Giriş

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile planlar ve bütçelerin bir yönetim aracı olma niteliği öne çıkmış ve geçmişten farklı olarak yönetim bilinç ve sorumluluğu, merkezi birimlerden hizmeti üreten kurumlara devredilmiştir. Bu çerçevede plan, program ve bütçelerin temel amacı, kaynakların etkin, ekonomik ve verimli tahsis ve kullanımı şeklinde yeni mali yönetim sistemi içinde tanımlanmıştır.

5018 sayılı Kanununun 9 uncu maddesinde, kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiştir. Ödeneklerin etkin kullanımı öncelikle bütçelerin plan ve programlara uygun bir şekilde hazırlanması ile mümkündür. Dolayısı ile stratejik planların iyi hazırlanması ve birimler tarafından sahiplenilmesi yönetsel başarının yanı sıra, bütçe başarısını da beraberinde getirecektir.

Bu çerçevede, Cumhuriyet Üniversitesi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve çerçevesi çizilen mali yönetim sistemi ile uyumlu bir kurumsal planlama ve bütçeleme anlayışını, örnek olma rolü çerçevesinde 2018-2022 dönemini kapsayan üçüncü kurumsal Stratejik Plan belgesi ile devam ettirmektedir.

Bugün kamu üniversitelerinin sayısı 112'ye, öğrenci sayısı ise 2,5 milyona ulaşmıştır. Yine kamu üniversitelerin kullandığı kamu kaynağının büyüklüğü GSYH'nin % 1,5'ine ulaşmıştır. Gerek ulusal gerekse bölgesel düzeyde ülkemizin rekabet gücünün artması ve toplum refahı açısından üniversitelere ayrılan kamu kaynağının etkin, ekonomik ve verimli kullanılması bugün geçmişten daha fazla önemli bir konu haline gelmiştir.

Stratejik planlama, kuruluşların mevcut durum, amaç ve temel ilkelerinden hareketle bir hedef oluşturmaları, bu vizyona uygun amaç ve hedefler belirlemeleri, ölçülebilir göstergeler geliştirerek, başarıyı izleme ve değerlendirmeleri sürecini ifade eden katılımcı ve esnek bir planlama yaklaşımıdır. Üniversitemiz üçüncü kurumsal stratejik planı, geçmiş deneyimlerden de faydalanılarak kurumsal kimlik ve sahiplenmeyi artıracak şekilde katılımcı bir yöntemle hazırlanmıştır.

Stratejik planın hazırlanmasında 10. Kalkınma Planında belirlenen hedefler ve bu plana özgü olarak açıklanan öncelikli dönüşüm programları dikkate alınmış, üniversitemizin ülkemiz hedeflerine uygun bir şekilde kamusal hizmeti sunması öngörülmüştür.

Stratejik planlama anlayışının üniversitelerde yönetim sistemine yerleşmesi, kaynakların öncelikler çerçevesinde tahsisine, bu ise eğitim, bilimsel araştırma, topluma hizmet ve öğrenciye sosyal ve kültürel destek anlamında mevcut kaynakların daha düzenli kullanımına yol açacaktır.

Bu çerçevede hazırlanan üniversitemiz üçüncü stratejik planında öncelikle durum analizi sonrası amaç, hedef ve ilkeler ortaya konmuştur. Daha sonra ise planın temel çatısını belirleyen; "Eğitim-Öğretim", "Bilimsel Araştırmalar", "Şehir ve Kampüs Yaşamı", "Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Şehir İşbirliği", "Sağlık Hizmetleri" ve "Kurumsal Gelişim" şeklinde sıralanan alanlar çerçevesinde 2022 yılına kadar olan dönemin gelişme eksenlerini yansıtan ve bütünsel bir yapıya sahip 6 amaç ve 24 hedef belirlenmiştir.

Stratejik planın program ve bütçeler yoluyla hayata geçirilmesinde, ihtiyaç duyulan kaynak mevcut bütçe tavanlarının belirleyiciliğinde gerçekçi bir şekilde tahmin edilmiş, amaç ve hedefler, önceliklere uygun bir şekilde dağıtılmıştır.

Çalışmanın sonunda yer alan izleme ve değerlendirme bölümü ile stratejik plan hedeflerinin kurumsal sonuçlara ve çıktılara dönüşüp dönüşmediğinin izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak bir genel çerçeve de verilmektedir.



# Planlama Yönetimi ve Katılımcılık



## 2. Planlama Yönetimi ve Katılımcılık

Üniversitemizin 2018-2022 yıllarını kapsayan stratejik plan çalışmaları Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ünal KILIÇ'ın başkanlığında oluşturulan Stratejik Planlama Ekibi tarafından yürütülmüştür. Stratejik Planlama Ekibi farklı akademik birimlerden ve idari personelden temsilcilerin katıldığı 23 kişiden oluşmaktadır. Çalışma, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinasyonunda yürütülmüştür.

Tablo-1: Stratejik Planlama Ekibi

Prof. Dr. Ünal KILIÇ	Rektörlük
Prof. Dr. Mehmet ÇİMEN	Rektörlük
Prof. Dr. Mehmet ŞİMŞİR	Mühendislik Fakültesi
Prof. Dr. İdris ZORLUTUNA	Fen Fakültesi
Prof. Dr. Ahmet YILMAZ	Uygulama Araştırma Hastanesi
Prof. Dr. Kaan Şevki KAVAK	Mühendislik Fakültesi
Prof. Dr. M. Sadık ÖNCÜL	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Doç. Dr. Hakan YEKBAŞ	Rektörlük
Doç. Dr. Baki KESKİN	Fen Fakültesi
Doç. Dr. Erkan SAĞLIK	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu
Yrd. Doç. Dr. Yavuz TÜRKAY	Mühendislik Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Enis Baha BİÇER	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Ali Rıza İNCE	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Tülin ALTUN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Erkan YEŞİLTAŞ	Eğitim Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Ümit NALDÖKEN	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Uğur TUTAR	Sağlık Bilimleri Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Serdar MERCAN	Teknokent
Alper DURAN	Rektörlük
Altan ÖZBEK	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Muammer ÇIRÇIR	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Vedat VURUŞAN	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Arif DEMİREL	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Çalışmalara Stratejik planlamanın planlanması ile başlanmış, çalışma takvimi, çalışmanın katılımcıları ve yöntemi Stratejik Planlama Ekibi tarafından öncelikle belirlenmiştir. Planlama sürecinde stratejik yönetim ve planlama kapasitesi oluşturmak üzere eğitime özel önem verilmiş, Stratejik Planlama Ekibinin ve birimlerde kurulan diğer ekiplerin eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Durum analizi çalışmalarına bütün birimlerin katılımı sağlanmıştır. 2018-2022 Stratejik Plan iç paydaş analizi kapsamında; 10.142 öğrencimizle, 437 idari personel ve 1.037 akademik personelimize anket düzenlenmiştir. Dış Paydaş analizi kapsamında; Üniversitemiz birimleri ve kamu kurum kuruluşları ile Sivil Toplum Kuruluşlarının yöneticilerinin iştirak ettiği Stratejik Plan Çalıştayı düzenlenmiştir. Bu çalıştayda sekiz alanda 120 yönetici katılmış ve fikirlerini belirtmişlerdir.

**Tablo-2: Stratejik Plan Çalışmaları ve Katılımcıları**

Yapılan Çalışma	Yöntem	Katılımcılar	Kişi Sayısı
Stratejik Plan Çalışma Takviminin ve Ekibinin Oluşturulması	Toplantı	Üst Yönetim ve Stratejik Plan Ekibi	23
Stratejik Plan Çalışmalarının Duyurulması	Resmi Yazı	Tüm Personel	3.534
SP Ekibine Eğitim Verilmesi	Eğitimler	Stratejik Plan Ekibi	23
Akademik ve İdari Birimlerdeki Stratejik Plan Ekiplerine (AİSPE) Eğitim Verilmesi	Eğitimler	AİSPE'ler	106
Memnuniyet Anketi	Anket	Öğrenciler, Çalışanlar	11.616
Sorunlar, Öncelikler ve Fırsatların, Tehditlerin Belirlenmesi	Çalıştaylar	AİSPE'ler ve Birim Temsilcilerinden Oluşan Gruplandırılmış Birimler	106
Stratejik Plan Çalışmaları İle İlgili Bilgilendirme	Resmi Yazı	Tüm Personel	3.534
Paydaş Çalışması	Çalıştaylar (8 Grup)	Kurum, Kuruluş ve STK'lar	120
Misyon, Vizyon ve İlkelerin Belirlenmesi	Çalıştaylar	Stratejik Plan Ekibi	23
Amaç, Hedef, Strateji ve Performans Göstergelerinin Belirlenmesi	Çalıştaylar	Stratejik Plan Ekibi	23

**Durum analizi sonuçları da dikkate alınarak Stratejik Plan altı ana alan üzerine kurgulanmıştır:**

1. Eğitim-Öğretim,
2. Bilimsel Araştırmalar,
3. Şehir ve Kampüs Yaşamı,
4. Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Şehir İşbirliği,
5. Sağlık Hizmetleri,
6. Kurumsal Gelişim,

Belirlenen her alan için oluşturulan alt gruplarla amaçlar, hedefler, stratejiler ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Hedeflere yönelik olarak önümüzdeki beş yıllık stratejimizi gerekçelendiren plan metinleri oluşturulmuştur.

Planın hazırlanmasında mevcut mali yönetim sisteminin temel unsurları olan performans programı, bütçe ve faaliyet raporu ilişkisi gözetilmiştir. Planın mali yönetim sürecine ve bu süreçte yer alan dokümanlara yol gösterecek şekilde oluşturulmasına dikkat edilmiştir. Yine bu çalışmalar kapsamında planın somut hedef ve uygulanabilir olmasına yönelik olarak Stratejik Planın izlenebilir ve değerlendirilebilir olmasına özellikle önem verilmiştir.



# Tarihçe



## 3. Tarihçe

Birçok medeniyete ev sahipliği yapmış, Anadolu coğrafyasında tarihi ve kültürel değerleri ile en eski yerleşim yerlerinden biri olan Sivas'ta, üniversite kurma çalışmaları 1966 yılında 4 Eylül Üniversitesi Kurma ve Koruma Derneğinin kuruluşu ile başlamıştır.

### Derneğin ilk yönetim kurulunda şu isimler yer almıştır:

Başkan	Dr. Rahmi KARAHASANOĞLU
Başkan	Necmettin ÇUBUKÇU
Genel Sekreter	Şefik SÜMBÜLOĞLU
Muhasip Üye	Fikret POLATER
Veznedar Üye	Nezir ÖZDEMİR
Üye	Selahattin ORTAÇ
Üye	Fethi PEKER
Üye	Halil KAYA
Üye	Hazım ZEYREK
Üye	Muhlis ARAT
Üye	Yavuz Bülent BAKİLER

4 Eylül Üniversitesi Kurma ve Koruma Derneği ve Sivaslı bürokratların yaptığı çalışmaların ardından Cumhuriyetin 50'nci yılının kutlanması çerçevesinde TBMM'de alınan bir kararla 5 Nisan 1973 tarih ve 1701 sayılı 50. Yıl Kutlama Kanunu'nun 5. maddesinin (b) fıkrası ("50. Yıl münasebetiyle Sivas'ta ilk fakültesi 29 Ekim 1973'te öğrenime başlamak üzere Cumhuriyet Üniversitesi adıyla bir üniversite kurulur") ile Cumhuriyet Üniversitesi kuruluş çalışmalarına başlanmıştır. Üniversitemiz, bu maddeye ek olarak 9 Şubat 1974 tarih ve 14794 sayılı yasanın Resmi Gazetede yayımlanmasıyla 1788 sayılı Cumhuriyet Üniversitesi Kuruluş Yasası ile resmen kurulmuştur.

21 Kasım 1974 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Muvaffak AKMAN, Üniversitelerarası Kurulun aldığı kararla Cumhuriyet Üniversitesinin kurucu rektörü olarak göreve atanmıştır.

Hacettepe Üniversitesine bağlı olarak kurulan Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi 1973-1974 eğitim öğretim döneminde 50 öğrencisi ile eğitime başlamıştır. 1974 yılında Cumhuriyet Üniversitesine devredilen 400 yataklı Sivas Göğüs Hastalıkları Hastanesi devralınmış ve 1975 yılında Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi olarak hizmete açılmıştır. 2 Kasım 1975 tarihinde Başbakan Süleyman DEMİREL, bakanlar ve halkın yoğun katılımı ile Cumhuriyet Üniversitesi Kampüsünde temel atma töreni yapılarak ilk binaların yapımına başlanılmıştır.

### Rektörler

- ⇒ 1974-1978 yılları arasında Kurucu Rektör Prof. Dr. Muvaffak AKMAN,
- ⇒ 1978-1980 yılları arasında Prof. Dr. İbrahim ALEV,
- ⇒ 1981-1982 yılları arasında Prof. Dr. Erfüz EDGÜER,
- ⇒ 1982 yılında ise Prof. Dr. Mahir TEVRUZ,
- ⇒ 1982-1992 yılları arasında Prof. Dr. Muvaffak AKMAN,
- ⇒ 1992-1996 yılları arasında Prof. Dr. Asım GÜLTEKİN,
- ⇒ 1996-2004 yılları arasında Prof. Dr. Ferit KOÇOĞLU,
- ⇒ 2004-2008 yılları arasında Prof. Dr. Mehmet BAKIR,
- ⇒ 2008-2012 yılları arasında Prof. Dr. İlyas DÖKMETAŞ,
- ⇒ 2012-2016 yılları arasında Prof. Dr. Faruk KOCACIK,
- 05.08.2016 tarihinde Prof. Dr. Alim YILDIZ Rektörlük görevine başlamış ve görevine devam etmektedir.

## Fakülte ve Yüksekokulların Kuruluş Seyri

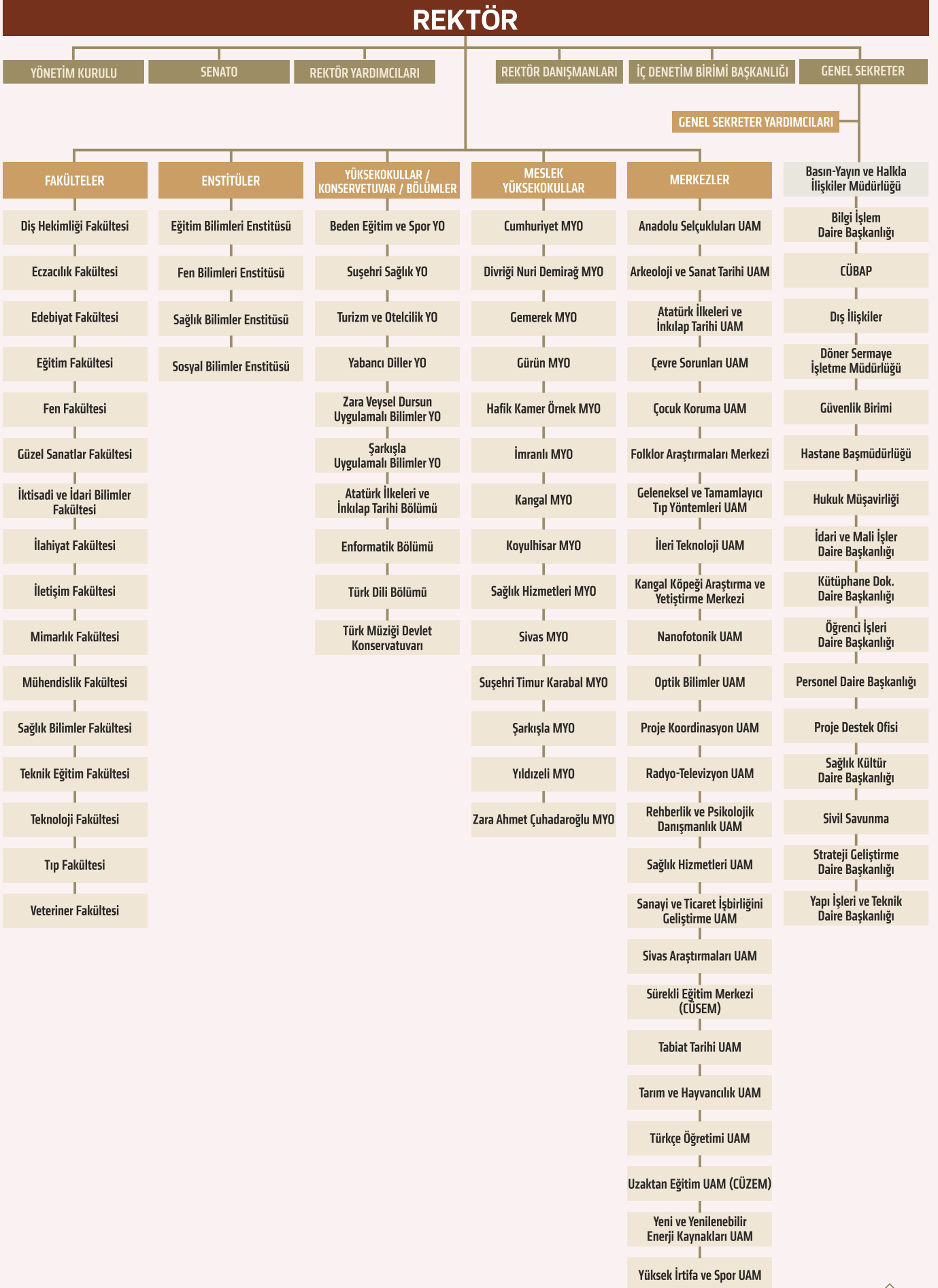
- ⇒ 1974 yılında Tıp Fakültesi ve Fen Edebiyat Fakültesi kurulmuş olup, eğitim öğretime başlamıştır.
- ⇒ 1982 yılında Mühendislik Fakültesi,
- ⇒ 1982 yılında Fen Bilimleri,
- ⇒ 1982 yılında Sağlık Bilimleri,
- ⇒ 1982 yılında Sosyal Bilimler Enstitüsü,
- ⇒ 1982 yılında Sivas Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 1982 yılında Cumhuriyet Üniversitesine bağlı olarak kurulan Tokat Ziraat Fakültesi; 3837 sayılı yasanın Ek 24 maddesine göre kurulan Gaziosmanpaşa Üniversitesine 1992 yılında bağlanmıştır.
- ⇒ 1987 yılında Nuri Demirağ Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 1991 Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 1992 Yabancı Diller Yüksekokulu,
- ⇒ 1993 İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi,
- ⇒ 1994 yılında İlahiyat Fakültesi,
- ⇒ 1994 yılında Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu,
- ⇒ 1994 yılında Gürün Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 1994 yılında Şarkışla Aşık Veysel Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 1994 yılında Yıldızeli Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 1995 yılında Diş Hekimliği Fakültesi,
- ⇒ 1995 yılında Eğitim Fakültesi,
- ⇒ 1995 yılında Zara Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 1995 yılında Suşehri Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 1996 yılında Kangal Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 1997 yılında eğitim öğretime başlayan Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 5467 sayılı yasa ile kurulan Bozok Üniversitesine,
- ⇒ Şebinkarahisar ve 2002 yılında eğitim öğretime başlayan Alucra Meslek Yüksekokulları 5467 sayılı yasa ile kurulan Giresun Üniversitesine 2006 yılında bağlanmıştır.
- ⇒ 1999 yılında Güzel Sanatlar Fakültesi,
- ⇒ 2001 yılında Cumhuriyet Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 2003 yılında Teknik Eğitim Fakültesi
- ⇒ 2003 yılında Gemerek Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 2006 yılında İletişim Fakültesi,
- ⇒ 2007 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesi,
- ⇒ 2007 yılında Turizm İşletmeciliği ve Otelciliği Yüksekokulu,
- ⇒ 2009 yılında Teknoloji Fakültesi,
- ⇒ 2010 yılında Veteriner Fakültesi,
- ⇒ 2010 yılında Eğitim Bilimleri Enstitüsü,
- ⇒ 2010 yılında Suşehri Sağlık Yüksekokulu,
- ⇒ 2010 yılında Zara Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu,
- ⇒ 2010 yılında Hafık Kamer Örnek Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 2010 yılında İmranlı Meslek Yüksekokulu,
- ⇒ 2010 yılında Fen Edebiyat Fakültesi iki ayrı fakülteye Fen Fakültesi ve Edebiyat Fakültesi şekline dönüştürülmüştür.
- ⇒ 2011 yılında Eczacılık Fakültesi,
- ⇒ 2011 yılında Türk Müziği Devlet Konservatuvarı,
- ⇒ 2012 yılında Mimarlık Fakültesi,
- ⇒ 2014 yılında Koyulhisar Meslek Yüksekokulu açılarak eğitim ve öğretime başlamıştır.

Cumhuriyet Üniversitesi, Ocak 2017 tarihi itibarıyla 16 fakülte, 4 enstitü, 5 yüksekokul, 14 meslek yüksekokulu, 1 konservatuar, 56.197 öğrenci, 1.831 akademik ve 1.712 idari personel ile Türkiye'nin seçkin üniversiteleri arasında yerini almıştır.

# Organizasyon Şeması



# 4. Organizasyon Yapısı







# Fiziki Durum



## 5. Fiziki Durum

Üniversitemizin 127.965 m<sup>2</sup> kendi arazisi, 6.078.551 m<sup>2</sup> hazinece tahsis edilen arazi, 39.525 m<sup>2</sup> üniversite vakıf arazisi, 32.438 m<sup>2</sup> tüzel kişilikler arazisi ve 207.878 m<sup>2</sup> özel mülkiyet arazisi üzerinde merkez yerleşkesinde; 16 fakülte, 4 enstitü, 1 konservatuar, 3 yüksekokul, 3 meslek yüksekokulu, 24 araştırma ve uygulama merkezi ile rektörlüğe bağlı 3 bölümü bulunmaktadır.

Ayrıca ilçe yerleşkelerinde 49.144 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip 11 meslek yüksekokulu, 2 yüksekokul ve Sıcak Çermik bölgesinde Sivas Yıldızeli İlçesi Kalın Belediyesi sınırları içerisinde 100 yatak kapasiteli Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi bulunmaktadır.

Merkez kampüste, Rektörlük Konutu, 192 adet lojman ile birlikte, kütüphane, basketbol, voleybol, hentbol ve güreş sporlarının yapıldığı Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu, Taha Akgül Kapalı Spor Salonu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Kapalı Spor Salonu, futbol sahası, tenis kortu, halı basketbol sahası, halı hentbol sahası, halı futbol sahası, dinlenme ve açık spor tesisleri, öğrenci kafeteryası, personel yemekhanesi, misafirhane, 2 öğrenci yurdu, yarı olimpik yüzme havuzu, araç işletme ve atölyeler, trafolar, PTT-banka-kafeterya, cami, kampüs ısı merkezi, lojmanlar ısı merkezi, Kangal Köpeği Üretim Çiftliği, Deney Hayvanları Laboratuvarı, Atık Su Arıtma Tesisi, Teknokente ve Nanoteknoloji binası, Rektörlük ve Daire Başkanlıkları hizmet binaları yer almaktadır.

228.568 m<sup>2</sup> eğitim, 109.007 m<sup>2</sup> sağlık, 91.480 m<sup>2</sup> idari, 91.783 m<sup>2</sup> sosyal, 53.054 m<sup>2</sup> ve 12.655 m<sup>2</sup> araştırma alanları olmak üzere toplam 586.547 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip Üniversitemizde; 40 adet toplantı salonu, 32 adet konferans salonu, 18 adet amfi, 590 adet sınıf, 88 adet araştırma laboratuvarı, 374 adet rutin hizmet laboratuvarları ile hizmet vermektedir.

**Tablo-3: Bina/Tesis Alanı**

Alanlar	Alan (m <sup>2</sup> )
İdari Binalar	91.480
Eğitim Alanları	228.568
Sağlık Alanları	109.007
Sosyal Alanlar	91.783
Spor Alanları	53.054
Araştırma Alanları	12.655
<b>Toplam</b>	<b>586.547</b>

**Tablo-4: Sağlık Alanları**

Bina Adı	Alan (m <sup>2</sup> )
Acil Binası	3.850,00
Araştırma ve Uygulama Hastanesi	88.047,00
KVC (Kardiyo Vasküler Cerrahi)	6.000,00
Onkoloji Hastanesi	1.860,00
Veteriner Fakültesi Klinik Binası	3.050,00
Medico Sosyal	740,00
Sivas Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi	5.460,00
<b>Toplam Alan:</b>	<b>109.007,00</b>

**Tablo-5: Sosyal Alanlar**

Bina Adı	Alan (m <sup>2</sup> )
Bizim Cafe, Bankalar ve Ptt Binası	550,00
Cami	1.300,00
Eski Nokta Cafe	217,00
Eski Ora Cafe	315,00
Kültür Merkezi	5.050,00
Kütüphane	5.000,00
Lojmanlar	30.211,00
Lojmanlar Isı Merkezi	200,00
Merkezi Amfi	4.675,00
Merkezi Kafeterya	7.410,00
Merkezi Kütüphane	6.800,00
Misafirhane	1.600,00
Personel Yemekhanesi	5.920,00
Rektörlük Konutu	750,00
Sosyal Tesis	597,00
Turizm ve Otelcilik Bölümü Uygulama Oteli	6.424,00
Yeni Yemekhane Binası	4.200,00
Mahir Tevruz ve Lütfü Abay Kız ve Erkek Öğrenci Yurdu	3.800,00
Diğer Kantin ve Kafeteryalar	6.764,00
<b>Toplam Alan</b>	<b>91.783,00</b>

**Tablo-6: Spor Alanları**

Bina Adı	Alan (m <sup>2</sup> )
Açık Spor Tesisleri	9.290,00
Besyo Spor Salonu	4.692,00
Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu	6.175,00
Futbol Sahası	17.000,00
Kapalı Spor Salonu	10.000,00
Kapalı Spor Tesisleri	2.897,00
Yarı Olimpik Yüzme Havuzu	3.000,00
<b>Toplam Alan</b>	<b>53.054,00</b>

**Tablo-7: Araştırma Alanları**

Bina Adı	Alan (m <sup>2</sup> )
Bilimsel Araştırma Merkezi Laboratuvar	10.400,00
Deney Hayvanları Laboratuvarı	735,00
Nano Teknoloji Binası	1.460,00
Kangal Köpeği Üretim Çiftliği	60,00
<b>Toplam Alan</b>	<b>12.655,00</b>

**Tablo-8: Eğitim Alanları Sayısı**

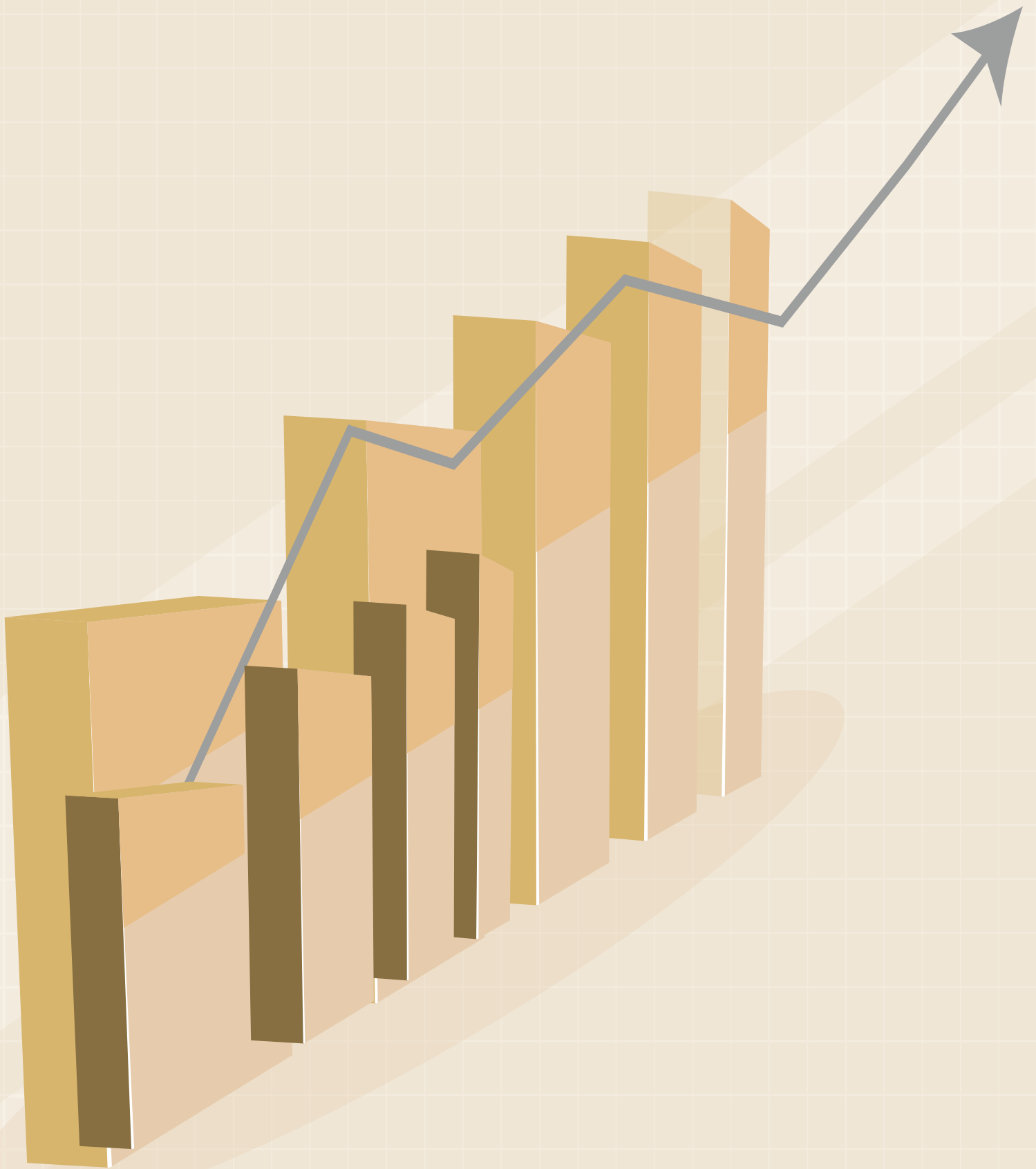
	0-50 Kapasiteli	51-75 Kapasiteli	76-100 Kapasiteli	101-150 Kapasiteli	151-250 Kapasiteli	251+ Kapasiteli	Toplam
Amfi	2	-	1	6	8	1	18
Sınıf	191	225	91	72	11	-	590
Laboratuvar(Bilgisayar)	63	18	4	3	-	-	88
Laboratuvar(Diğer)	290	69	12	1	2	-	374
Toplantı Salonu	38	-	-	1	1	-	40
Konferans Salonu	2	1	11	7	8	3	32
<b>Toplam</b>	586	313	119	90	30	4	1.142

**Tablo-9: Bilgi İşlem Altyapı Olanakları**

Cihaz Türü	Birim	Merkez Kampüs	Divriği Kampüs	Gürün Kampüs	Şarkışla Kampüs	Yıldızeli Kampüs	Suşehri MYO Kampüs	Suşehri YO Kampüs	Zaara MYO Kampüs	Zaara YO Kampüs	Kangal Kampüs	Gemerek Kampüs	Hafik Kampüs	İmranlı Kampüs	Koyunhisar Kampüs	S. Çermik Kampüs	TOPLAM	
Güvenlik Duvarı Sunucusu (FireWall)	Ad.	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Sunucu Bilgisayar (Server)	Ad.	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
Omurga Cihazı (Backbone Switch)	Ad.	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Kablolu Ağa Erişim Cihazı (24 Port Switch)	Ad.	308	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	334
Kablosuz Ağa Erişim Cihazı (Access Point)	Ad.	126	1	1	1	5	1	1	1	2	2	1	2	1	1	2	2	148
İnternet Bağlantı Hızı (mbit's)	Ad.	350	10	10	10	10	10	-	10	-	10	10	10	10	10	10	10	-
Güvenlik Kamerası (Analog Tabanlı)	Ad.	470	16	21	16	16	19	-	16	3	12	18	16	9	16	-	-	648
Güvenlik Kamerası (IPTabanlı)	Ad.	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Laboratuvarlarda Switch Adedi (24 Port Switch)	Ad.	62	4	4	4	1	1	-	2	Kblsz	2	2	-	-	4	-	-	86
UTP Uç Sayısı	Ad.	9576	48	96	72	48	48	72	48	72	168	72	72	24	72	24	24	10042
Fiber Metrajı	Mt.	45.060																
Üniversite İçinden Tüm Web Sitelerimizin Tıklanma Sayısı	Sayı	48.848.422																
Üniversite Dışından Tüm Web Sitelerimizin Tıklanma Sayısı	Sayı	391.458.850																

**Tablo-10: Diğer Bilgi ve Teknoloji Kaynakları**

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	50	749	9
Slayt Makinesi	-	11	-
Tepegöz	-	12	-
Episkop	-	1	-
Barkot Okuyucu	13	2	-
Baskı Makinesi	12	26	-
Fotokopi Makinesi	89	42	-
Faks	49	9	-
Fotoğraf Makinesi	17	39	13
Kameralar	70	76	9
Televizyonlar	129	95	-
Tarayıcılar	104	26	-
Müzik Setleri	13	4	-
Mikroskoplar	12	416	76
DVD	1	593	6
Yazıcılar	601	196	54
Masa Üstü Bilgisayar	942	2.060	171
Diz Üstü Bilgisayar	136	390	96
Optik Okuyucu	5	11	-
Teksir Makinesi	7	1	-
Diğer	1	-	3
<b>Toplam</b>	<b>2.251</b>	<b>4.759</b>	<b>437</b>



# İnsan Kaynakları





## 6. İnsan Kaynakları

Üniversitemizde 2016 yılsonu itibarıyla toplam personel sayısı 3.534'tür. Bu personelin oransal olarak dağılımına baktığımızda, %51,6'sı akademik personel, %48,4'ü ise idari personel oluşturmaktadır.

**Grafik-1: 2016 Yılı Personel Sayıları**



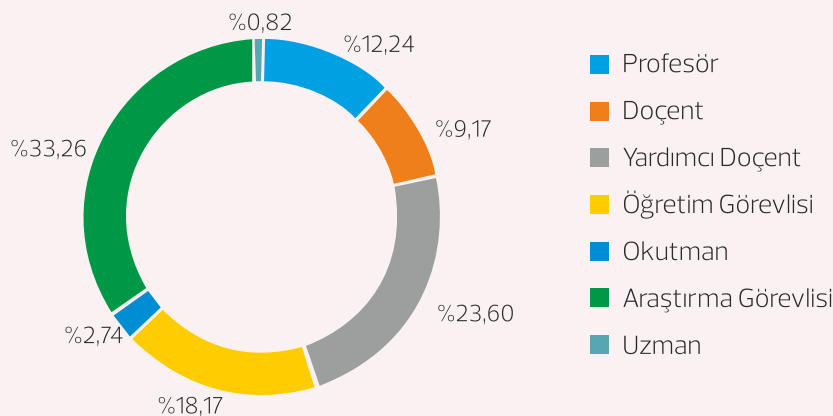
2016 yılı sonu itibarıyla Üniversitemizde 223 profesör, 167 doçent, 430 yardımcı doçent, 331 öğretim görevlisi, 606 araştırma görevlisi, 15 uzman ve 50 okutman olmak üzere toplam 1.822 akademik personel çalışmaktadır. 9 yabancı uyruklu akademisyen ile bu sayı 1.831'e çıkmaktadır.

2012-2016 yılları arasında akademik personel %22,5 oranında artmıştır. Bu dönemde en yüksek değişim %41,5 ile doçent, %22,5 ile profesör sayısında olurken; en az değişim okutman sayısında olmakla birlikte, uzman sayısında değişim olmamıştır.

**Tablo-11: Öğretim Elemanı Sayıları**

Unvan	2012 Yılı	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı	2016/2012 Değişim (%)
Profesör	182	192	207	220	223	22.5
Doçent	118	133	155	162	167	41.5
Yardımcı Doçent	391	412	411	443	430	10.0
Öğretim Görevlisi	272	307	317	325	331	21.7
Okutman	49	49	48	49	50	0.2
Araştırma Görevlisi	526	565	557	572	606	15.2
Uzman	15	16	17	13	15	-
<b>Toplam</b>	<b>1.553</b>	<b>1.674</b>	<b>1.712</b>	<b>1.784</b>	<b>1.822</b>	<b>17.3</b>

**Grafik-2: 2016 Yılı Öğretim Elemanları Sayıları**

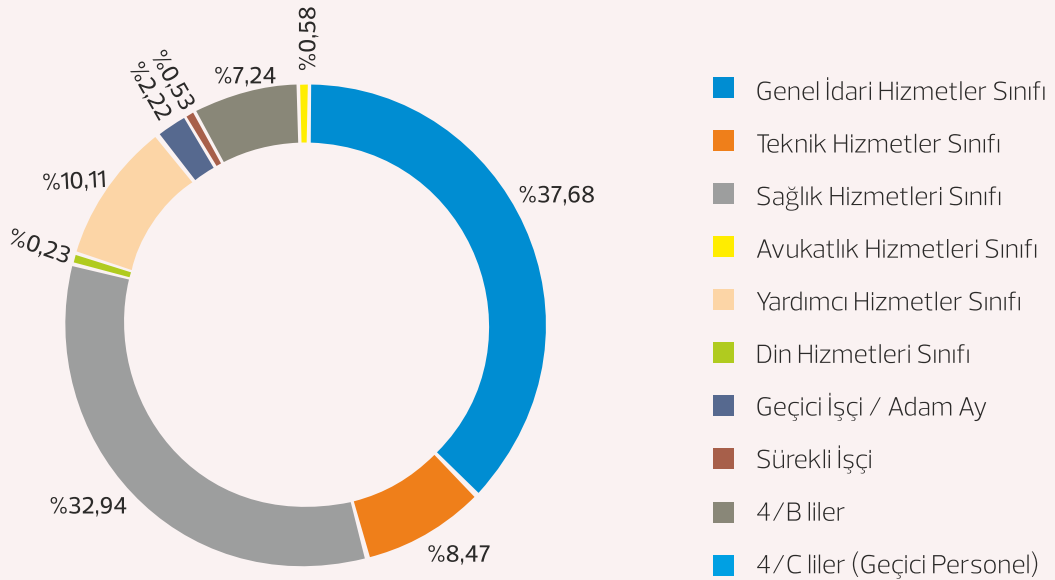


Üniversitemizde 2016 yılı sonu itibariyle 1.531 idari personel görev yapmaktadır. Geçici işçi, sürekli işçi, 4/B kapsamında çalışanlar ve 4/C kapsamında çalışan geçici personelle birlikte bu rakam 1.712'ye çıkmaktadır. 2012-2016 yıllarında kadrolu çalışanların sayısı yaklaşık %3,6 oranda artmış, kadrolu personelin dışında çalışanlarda %30 oranında azalma ile birlikte toplam çalışanların sayısı %1,6 oranında azalmıştır.

**Tablo-12: 2012-2016 Dönemi İdari Personel Sayıları (Dolu Kadro)**

Unvan	2012 Yılı	2013 Yılı	2014 Yılı	2015 Yılı	2016 Yılı	2016/2012 Değişim (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	626	655	634	634	643	2,7
Teknik Hizmetler Sınıfı	132	134	159	155	145	9,8
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	516	514	609	602	564	9,3
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	3	4	4	4	4	33,3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	200	198	195	191	173	-13,5
Din Hizmetleri Sınıfı	1	1	2	2	2	100
<b>Toplam</b>	<b>1,478</b>	<b>1,506</b>	<b>1,603</b>	<b>1,588</b>	<b>1,531</b>	<b>3,6</b>
Geçici İşçi / Adam Ay	65	47	44	44	38	-41,6
Sürekli İşçi	9	9	9	9	9	-
4/B liler	181	76	101	103	124	-31,5
4/C liler (Geçici Personel)	7	7	14	14	10	42,9
<b>Toplam</b>	<b>262</b>	<b>139</b>	<b>168</b>	<b>170</b>	<b>181</b>	<b>-30</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>1,740</b>	<b>1,645</b>	<b>1,771</b>	<b>1,758</b>	<b>1,712</b>	<b>-1,6</b>

**Grafik-3: 2016 Dönemi İdari Personel Sayıları**



# Öğrenci Sayıları



ZONGULDAK KARAELEMAŞ  
ÜNİVERSİTESİ

GİRESUN  
ÜNİVERSİTESİ

HARRAN  
ÜNİVERSİTESİ

ANADOLU  
ÜNİVERSİTESİ

HACETTEPE  
ÜNİVERSİTESİ

MUSTAFA KEMAL  
ÜNİVERSİTESİ

ULUDAĞ  
ÜNİVERSİTESİ

MEHMET AKİF  
ÜNİVERSİTESİ

KOCAELİ  
ÜNİVERSİTESİ

UŞAK  
ÜNİVERSİTESİ

yaşayalım ve  
enindir.  
1925

4 EYLÜL

4 EYLÜL

4 EYLÜL

OKAN  
ÜNİVERSİTESİ

CUMHURİYET  
ÜNİVERSİTESİ

KASTAMONU  
ÜNİVERSİTESİ

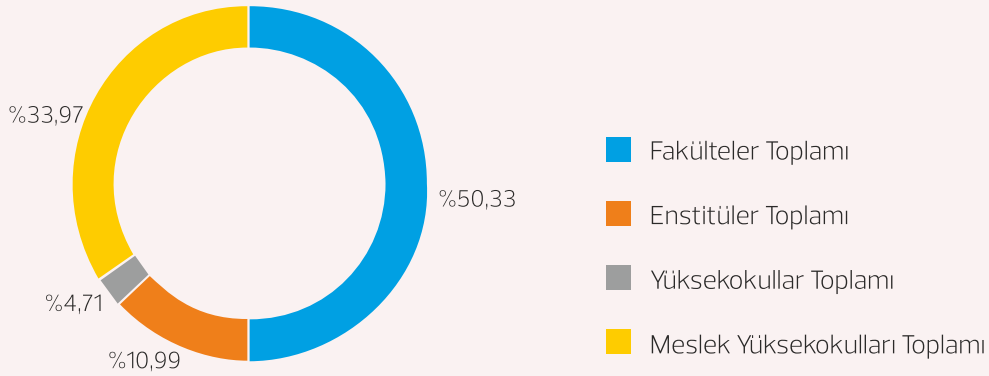
# 7. Öğrenci Sayıları

Tablo-13: Birinci Öğretim Öğrenci Sayıları

Birim Adı	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2016-2017 2013-2014 Değişim (%)
Diş Hekimliği Fakültesi	410	458	442	464	13,1
Eczacılık Fakültesi	41	87	138	206	402,4
Edebiyat Fakültesi	3.132	3.434	3.796	4.035	28,8
Eğitim Fakültesi	3.081	3.022	2.946	3.006	-3,5
Fen Fakültesi	955	904	867	809	-15,3
Güzel Sanatlar Fakültesi	212	198	222	291	37,2
İktisadi ve İdari Bilimler Fak	2.356	2.539	2.798	2.897	22,9
İlahiyat Fakültesi	678	735	854	823	21,4
İletişim Fakültesi	348	388	428	450	29,3
Mimarlık Fakültesi	0	147	229	302	105,4
Mühendislik Fakültesi	3.264	3.456	3.646	3.538	8,4
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1.129	1.283	1.374	1.425	26,2
Teknik Eğitim Fakültesi	30	14	8	7	-76,7
Teknoloji Fakültesi	210	371	522	569	170,9
Tıp Fakültesi	1.112	1.221	1.237	1.347	21,1
Veteriner Fakültesi	173	240	296	352	103,4
<b>Fakülteler Toplamı</b>	<b>17.131</b>	<b>18.497</b>	<b>19.803</b>	<b>20.521</b>	<b>19,7</b>
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	210	274	315	359	70,9
Fen Bilimleri Enstitüsü	445	543	791	946	112,6
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	294	433	457	527	54,9
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.232	1.627	2.051	2.650	115,1
<b>Enstitüler Toplamı</b>	<b>2.181</b>	<b>2.877</b>	<b>3.614</b>	<b>4.482</b>	<b>105,5</b>
Beden Eğitimi ve Spor Y.O.	335	346	388	508	51,6
Suşehri Sağlık Yüksekokulu	305	532	663	742	43,2
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Y.O.	0	52	103	187	259,6
Zara Veysel Dursun Uy. Bil. Y.O.	319	437	491	483	51,4
<b>Yüksekokullar Toplamı</b>	<b>959</b>	<b>1.367</b>	<b>1.645</b>	<b>1.920</b>	<b>100,2</b>
Cumhuriyet MYO	1.725	1.892	2.139	2.038	18,1
Divriği Nuri Demirağ MYO	756	686	788	704	-6,9
Gemerek MYO	520	537	566	531	2,1
Gürün MYO	616	543	548	487	-20,4
Hafik Kamer Örnek MYO	72	113	384	516	616,6
İmranlı MYO	36	71	125	116	222,2

Birim Adı	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2016-2017 2013-2014 Değişim (%)
Kangal MYO	650	643	746	735	13,0
Koyulhisar MYO	0	154	195	187	-
Sağlık Hizmetleri MYO	1.417	1.459	1.771	2.006	41,5
Sivas MYO	2.444	2.584	3.224	3.405	39,3
Suşehri Timur Karabal MYO	596	574	578	544	-8,7
Şarkışla Âşık Veysel MYO	1.013	1.087	1.205	1.130	11,5
Yıldızeli MYO	867	897	938	834	-3,9
Zara Ahmet Çuhadaroğlu MYO	674	717	730	618	-8,4
<b>Meslek Yüksekokullar Toplamı</b>	<b>11.386</b>	<b>11.957</b>	<b>13.937</b>	<b>13.851</b>	<b>21,6</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>31.657</b>	<b>34.698</b>	<b>38.999</b>	<b>40.774</b>	<b>23,1</b>

**Grafik-4: Birinci Öğretim Birim Dağılımları**



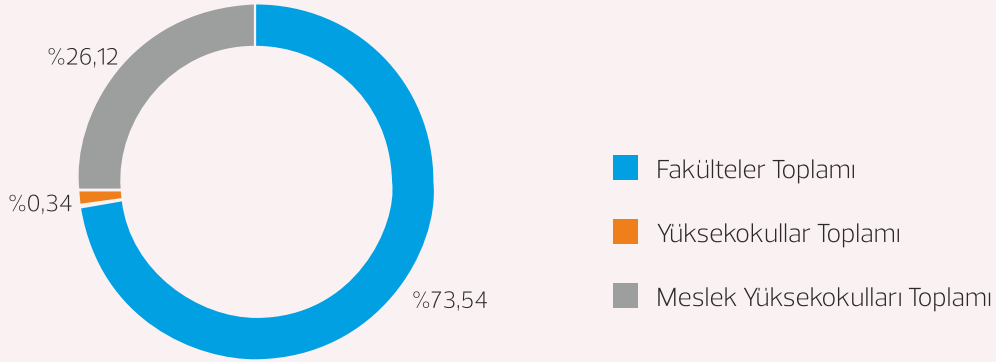
Üniversitemizde 2016-2017 eğitim-öğretim döneminde 40.774 birinci öğretim, 14.851 ikinci öğretim, 572 uzaktan öğretim olmak üzere toplam 56.197 öğrenci eğitim görmektedir. Birinci öğretimde öğrencilerin %50,33'ü fakültelerde, %10,99'u enstitülerde, %4,71'i yüksekokullarda ve %33,97'si meslek yüksekokullarında eğitimlerini sürdürmektedir. 2013-2017 yılları arasında birinci öğretim öğrenci sayısında %23,1'lik bir artış yaşanmıştır.

**Tablo-14: İkinci Öğretim Öğrenci Sayıları**

Birim Adı	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2016-2017 2013-2014 Değişim (%)
Edebiyat Fakültesi	2.299	2.615	2.871	2.958	28,66
Eğitim Fakültesi	1.731	1.297	806	532	-69,3
Fen Fakültesi	263	221	173	124	-52,9
İktisadi ve İdari Bilimler Fak	2.358	2.632	2.845	2.995	27,01
İlahiyat Fakültesi	649	700	782	738	13,71
İletişim Fakültesi	341	382	420	430	26,10
Mühendislik Fakültesi	2.822	2.890	2.827	2.566	-9,97
Sağlık Bilimleri Fakültesi	120	175	226	229	90,83
Teknoloji Fakültesi	131	253	351	349	166,41
<b>Fakülteler Toplamı</b>	<b>10.714</b>	<b>11.165</b>	<b>11.301</b>	<b>10.921</b>	<b>1,93</b>

Birim Adı	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2016-2017 2013-2014 Değişim (%)
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Y.O.	0	0	0	51	-
<b>Yüksekokullar Toplamı</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	-
Cumhuriyet MYO	1.226	1.376	1.582	1.461	19,17
Divriği Nuri Demirağ MYO	6	6	0	0	-
Sağlık Hizmetleri MYO	551	530	647	679	23,23
Sivas MYO	951	1.099	1.474	1.578	65,93
Suşehri Timur Karabal MYO	199	186	232	161	-19,10
<b>Meslek Yüksekokulları Toplamı</b>	<b>2.933</b>	<b>3.197</b>	<b>3.935</b>	<b>3.879</b>	<b>32,25</b>
<b>İkinci Öğretim Toplamı</b>	<b>13.647</b>	<b>14.362</b>	<b>15.236</b>	<b>14.851</b>	<b>8,82</b>

**Grafik-5: İkinci Öğretim Birim Dağılımları**



İkinci öğretimde öğrencilerin %73,54'ü fakültelerde, %0,34'ü yüksekokullarda ve %26,12'si meslek yüksekokullarında eğitimlerini sürdürmektedir. 2013-2017 yılları arasında İkinci öğretim öğrenci sayısında %8,82'lik bir artış yaşanmıştır.

**Tablo-15: Uzaktan Eğitim Öğrenci Sayıları (İLİTAM)**

Birim Adı	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2016-2017 2013-2014 Değişim (%)
Cumhuriyet MYO	7	0	0	0	-
İlahiyat Fakültesi	603	611	375	572	-5,70
<b>Uzaktan Eğitim Toplamı</b>	<b>610</b>	<b>611</b>	<b>375</b>	<b>572</b>	<b>-6,30</b>

**Tablo-16: Toplam Öğrenci Sayıları**

Birim Adı	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2016-2017 2013-2014 Değişim (%)
Fakülteler Toplamı	28.448	30.273	31.479	32.014	12,53
Enstitüler Toplamı	2.181	2.877	3.614	4.482	105,5
Yüksekokullar Toplamı	959	1.367	1.645	1.971	105,5
Meslek Yüksekokullar Toplamı	14.326	15.154	17.872	17.730	23,7
<b>Genel Toplam</b>	<b>45.311</b>	<b>49.671</b>	<b>54.610</b>	<b>56.197</b>	<b>24</b>

**Tablo-17: Hazırlık Alan Öğrenci Sayıları**

Birim Adı	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2016-2017 2013-2014 Değişim (%)
Edebiyat Fakültesi	254	320	416	477	87,8
Eğitim Fakültesi	68	46	52	35	-46,6
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	13	40	37	3600,0
İlahiyat Fakültesi	343	260	339	400	16,6
Mühendislik Fakültesi	0	9	54	49	444,4
Teknoloji Fakültesi	67	49	52	2	-97,1
<b>Hazırlık Toplamı</b>	<b>733</b>	<b>697</b>	<b>953</b>	<b>1.000</b>	<b>36,4</b>

**Tablo-18: Yabancı Öğrenci Sayıları**

Birim Adı	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2016-2017 2013-2014 Değişim (%)
Diş Hekimliği Fakültesi	5	7	10	12	140,00
Eczacılık Fakültesi	0	1	2	12	-
Edebiyat Fakültesi	0	1	6	8	-
Eğitim Fakültesi	0	2	5	6	-
Fen Fakültesi	3	4	4	5	66,67
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	4	8	11	12	200,00
İlahiyat Fakültesi	9	9	10	16	77,78
İletişim Fakültesi	1	3	9	12	1100,00
Mimarlık Fakültesi	0	0	2	5	-
Mühendislik Fakültesi	14	22	39	56	300,00
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3	3	5	10	233,33
Sağlık Hizmetleri MYO	0	1	1	0	-
Sivas MYO	4	4	4	5	125,00
Teknoloji Fakültesi	0	0	2	6	-
Tıp Fakültesi	13	18	23	29	123,08
<b>Yabancı Öğrenci Toplamı</b>	<b>56</b>	<b>83</b>	<b>133</b>	<b>194</b>	<b>246,43</b>



# Durum Analizi



# 8. Durum Analizi

## 8.1. Geçmiş Plan Dönemine İlişkin Değerlendirme

Üniversitemizin ikinci Planı 2014–2018 yıllarını kapsamaktadır. " Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 7' nci maddesinin 3' ncü fıkrasının b bendine göre hükümetin değişmesi halinde mahalli idareler hariç diğer kamu idarelerinin stratejik planları yenilenecektir" hükmü yer almaktadır. Söz konusu hüküm gereğince ikinci Planımız üç yıl süreyle uygulanmıştır. İkinci Plan çalışmaları Rektör Yardımcısı Başkanlığında, Stratejik Planlama Komisyonu (SPK), birim koordinatörleri ve alt çalışma gruplarının eğitim ve toplantılara katılımları sağlanmak suretiyle koordine edilmiştir. Üniversitenin geneli için oluşturulan misyon, vizyon, ilkeler, amaçlar, hedefler, stratejiler ve performans göstergeleri açık ve anlaşılır bir şekilde hazırlanmıştır. Amaç ve hedeflerin açık, anlaşılır ve az sayıda olması performans programında yıllık hedefleri geliştirmeyi kolaylaştırmıştır. Söz konusu planda üniversite geneli için 6 amaç altında 20 hedefe yer verilmiştir. Her bir hedef için performans göstergeleri belirlenmiş, ayrıca faaliyetlerin çerçevesini çizen stratejilere yer verilmiştir. Planda belirlenen göstergeler için mevcut durum ve hedef değerlerinin belirlenmiş olması başarının ölçülmesi konusunda yardımcı olmuştur. Plandaki hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışma ve görevlendirmeler yapılmış olup, planlama sürecinde dış paydaşların katılımı yapılan çalıştaylarla birlikte yeterince sağlanmıştır.

Yeni mali yönetim sisteminin temel kurumsal dokümanı olan ikinci stratejik plan çalışmasında planlama, uygulama, izleme ve değerlendirmede yaşanan sorunların hızlı ve akılcı bir şekilde çözümü; gerek Kurumumuzda gerek Ülkemizde yeterli bilgi ve deneyimin oluşmaması yatmaktadır. İkinci stratejik planlama sürecinde yaşanan sorunlardan gerekli dersler çıkartılarak katılımcı bir çerçevede kurumsal sahiplenmeyle hazırlanan yeni planın daha uygulanabilir, izlenebilir ve değerlendirilebilir bir yapıda hazırlanması sağlanmıştır.

Bir önceki plan döneminde finansal kaynakların artırılması yönünde de çaba gösterilmiştir. Bu kapsamda hem bütçede öngörülen hazine yardımlarını, hem de öz gelirleri artırmak yoluyla finansal kaynakları artırmak amaçlanmıştır. Nitekim 2013 yılında 30 Milyon TL olan öz gelir tutarı, 2016 yılında %17'lik artışla 35 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Planlama süreçlerinde yaşanan güçlükler rağmen, 2014–2016 plan döneminde Üniversitemiz gelişimini fiziki kapalı alan anlamında sürdürmüştür. Edebiyat Fakültesi Ek Bina 6200m<sup>2</sup>, İlahiyat Fakültesi Ek Bina 3800 m<sup>2</sup>, Yemekhane Binası 4200 m<sup>2</sup>, Kütüphane 9000 m<sup>2</sup>, Açık Kapalı Spor Tesisleri 7000 m<sup>2</sup>, Bilimsel Araştırma Merkezi 10400 m<sup>2</sup>, Rektörlük Ek Bina 6150 m<sup>2</sup>, Mimarlık Fakültesi 6200 m<sup>2</sup> olmak üzere toplamda 52950 m<sup>2</sup> tamamlanmıştır. Devam eden fiziki kapalı alanlar ise; Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi 37000 m<sup>2</sup>, Yıldız Dağı Kompleksi 3500 m<sup>2</sup>, Veteriner Fakültesi 13000 m<sup>2</sup> ve Fen Fakültesi Ek Bina 4000 m<sup>2</sup> olmakla birlikte toplamda 57500 m<sup>2</sup> devam eden projeler arasında yer almaktadır. Toplam öğrenci sayısı %35'in üzerinde bir artış ile yaklaşık 56.000'e yükselmiştir. Akademik kadromuz %9'luk büyüme ile 1.800'ün üzerine çıkmıştır.

## 8.2. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Yükseköğretim kurumlarının yasal çerçevesini belirleyen temel mevzuat, Anayasa ile çerçeve yasa niteliğini taşıyan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'dur.

Anayasanın 130. maddesinde Yükseköğretim Kurumları, "Çağdaş eğitim–öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim–öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar" olarak tanımlanmıştır.

Anayasanın "Yükseköğretim Kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları ile mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir" hükmü gereğince hazırlanan ve yürürlükte bulunan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde sıralanmaktadır:

- \* Çağdaş uygarlık ve eğitim–öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim–öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- \* Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

- \* Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- \* Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- \* Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- \* Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- \* Yörelere tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- \* Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- \* Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak, şeklinde belirlenmiştir.

Anayasa ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun devamında kanun hükmünde kararname, bakanlar kurulu kararları, tüzükler, yönetmelikler ve yönergeler ile usul ve esaslar yükseköğretim sisteminin temel mevzuat çerçevesini oluşturmaktadır. Yine başta Avrupa Birliği olmak üzere bölgesel entegrasyonlara yönelik süreçlerde üniversitelerin uyması gereken kural ve standartları belirlemektedir.

Üniversitelerin sayılarındaki hızlı artış, kurumsal yapılarda ortaya çıkan farklılıklar ve özellikle mali mevzuatın değişmesi ikincil ve üçüncül düzenlemelerin uyumunu zaman içinde bir problem olarak ortaya getirmektedir.

Bu yapı içinde üniversitenin amaç ve hedeflerini hayata geçirirken mevzuata uyumda yaşanan problemleri kavrayacak bir kurumsal kapasitenin üniversite yönetim sistemi içinde oluşturulması plan döneminin politika önceliklerinden bir tanesidir.

Durum analizi çalışmalarına bütün birimlerin katılımı sağlanmıştır. 2018-2022 Stratejik Plan İç paydaş analizi kapsamında; 10.142 öğrencimizle, 437 idari personel ve 1.037 akademik personelimize anket düzenlenmiştir. Dış Paydaş analizi kapsamında; Üniversitemiz birimleri ve kamu kurum kuruluşları ile Sivil Toplum Kuruluşlarının yöneticilerinin iştirak ettiği Stratejik Plan Çalıştayı düzenlenmiştir. Bu çalıştayda sekiz alanda 120 yönetici katılmış ve fikirlerini belirtmişlerdir.

Durum analizi sonuçları da dikkate alınarak Stratejik Plan altı ana alan üzerine kurgulanmıştır:

1. Eğitim-Öğretim,
2. Bilimsel Araştırmalar,
3. Şehir ve Kampüs Yaşamı,
4. Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Şehir İşbirliği,
5. Sağlık Hizmetleri,
6. Kurumsal Gelişim,

Belirlenen her alan için oluşturulan alt gruplarla amaçlar, hedefler, stratejiler ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Hedeflere yönelik olarak önümüzdeki beş yıllık stratejimizi gerekçelendiren plan metinleri oluşturulmuştur.

Planın hazırlanmasında mevcut mali yönetim sisteminin temel unsurları olan performans programı, bütçe ve faaliyet raporu ilişkisi gözlemlenmiştir. Planın mali yönetim sürecine ve bu süreçte yer alan dokümanlara yol gösterecek şekilde oluşturulmasına dikkat edilmiştir. Yine bu çalışmalar kapsamında planın somut hedef ve uygulanabilir olmasına yönelik olarak Stratejik Planın izlenebilir ve değerlendirilebilir olmasına özellikle önem verilmiştir.

### 8.3. Paydaş Analizi ve Faaliyet Alanları

Tablo-19: Faaliyet Alanları ve Kullanıcılar

Paydaşlar	Yararlanıcı (Y) / İç Paydaş (İ) / Dış Paydaş (D)	İlgili Oldukları/Yararlandıkları Hizmet Alanları		
		Eğitim-Öğretim Hizmetleri	Araştırma Hizmetleri	Toplumsal Hizmetler
Öğrenciler ve Öğrenci Aileleri	Y	X	X	-
Potansiyel Öğrenciler	D	X	X	-
Hastalar ve Hasta Aileleri	Y			X
Akademik Personel	İ	X	X	X
İdari Personel	İ	X	X	X
Emekli Personel	D			X
YÖK	D	X	X	
ÖSYM	D	X		
Milli Eğitim Bakanlığı	D	X		X
Diğer Üniversiteler	D/Y	X	X	X
Maliye Bakanlığı	D	X	X	X
Kalkınma Bakanlığı	D	X	X	X
Sağlık Bakanlığı	D/Y			X
Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	D/Y		X	X
Bakanlık ve Merkezi Kamu Kuruluşlarının İl ve Bölge Teşkilatları	D/Y			X
Sivas Valiliği	D/Y			X
Sivas Belediyesi	D/Y			X
Sivas İlçe Belediyeleri	D/Y			X
TÜBİTAK	D		X	
TÜBA	D		X	
Teknokent	İ		X	X
Türk Patent Enstitüsü	D		X	
KOSGEB	D/Y		X	X
Firmalar	Y		X	X
Tedarikçiler	D			X
Sivil Toplum Kuruluşları	Y			X
Kredi ve Yurtlar Kurumu	D			X
Mezunlar	D/Y			X
Medya	D			X
Sosyal Güvenlik Kurumu	D			X
Kamuoyu	Y	X	X	X

### 8.4. Güçlü Yanlar-Zayıf Yanlar-Fırsatlar-Tehditler (GZFT) Analizi

GZFT analizi genel anlamda, kuruluşun kendisinin ve kuruluşu etkileyen koşulların sistematik olarak incelendiği bir yöntemdir. Bu kapsamda, kuruluşun güçlü ve zayıf yönleri ile kuruluş dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenir. Bu analiz stratejik planlama sürecinin diğer aşamalarına temel teşkil eder.

Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi için öncelikle nerede olduğunun bilinmesi gerekmektedir. Bu çerçevede GZFT analizinin katılımcı bir şekilde hazırlanmasına özen gösterilmiş olup paydaşların görüş ve önerileri alınarak analize yansıtılmıştır. İç paydaşlar için 2016 yılında memnuniyet anketlerinden, dış paydaşlar için ise Sivas ili kamu-kurum kuruluşları ve STK'lar ile kapsamlı bir çalıştay düzenlenmiştir.

İlk olarak Üniversitemizin mevcut durumunu ve geleceğini etkileyebilecek, iç ortamdan kaynaklanan ve kuruluşun kontrol edebildiği değişkenler incelenerek Üniversitemizin güçlü ve zayıf yönleri belirlenmiştir.

Güçlü yönler Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşması için yararlanılabileceği olumlu hususlardır. Zayıf yönler ise Üniversitemizin başarılı olmasına engel teşkil edebilecek eksiklikler, aşılması gereken olumsuz hususlardır. Belirlenecek güçlü yönler kuruluşun hedeflerine, zayıf yönler ise kuruluşun alacağı tedbirlere ışık tutacaktır.

#### 8.4.1. Güçlü Yönler

1. Teknopark'ın yürütmüş olduğu projeler ve bu bağlamda geliştirilen "Üniversite-Sanayi İşbirliği"ne yönelik çalışmalar,
2. Kaliteli tıp eğitimi ile nitelikli sağlık hizmetlerinin sunulması, özellikle Üniversite hastanesinin çok farklı alanlarda (yanık tedavisi, obezite, KKKA) bölge hastanesi konumunda hizmet vermesi,
3. Üniversitenin şeffaf, paylaşımcı, katılımcı, gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olması,
4. Üniversitenin huzurlu ve güvenli bir ortama sahip olması,
5. Yeni kurulan araştırma merkezleri; bu merkezlere ait donanımlı fiziksel koşullar ve insan kaynakları yatırımları ile araştırmacı üniversite niteliğini kazanıyor olması,
6. AR-GE'ye yönelik akademik çalışmalara ve diğer faaliyetlere önem verilmesi,
7. TÜBİTAK'tan destek alan öğretim elemanı ve öğrenci projelerinin artarak devam etmesi
8. Tecrübeli ve nitelikli akademik ve idari personele sahip olması,
9. Akredite edilmiş birimlere sahip olması ile akreditasyon çalışmalarının diğer birimler için de yürütülüyor olması,
10. Son yıllarda birçok eğitim biriminin hem yurtiçindeki hem de yurtdışındaki eşdeğer eğitim birimleri ile işbirliği oluşturmasına yönelik çalışmalar yürüten Dış İlişkiler Biriminin bulunması,
11. Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması,
12. Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerle işbirliği yapılması,
13. Bölge üniversiteleri ile protokol imzalanıp, işbirliğine gidilmesi,
14. Aktif çalışan bir öğrenci konseyinin varlığı ve ulusal düzeyde temsil ediliyor olması,
15. Öğrenci kulüplerinin aktif olarak çalışıyor olması,
16. Farklı alanlarda birçok akademik birime sahip olunması,
17. Üniversitenin Sağlık, Sosyal, Fen ve Eğitim Bilimleri Enstitülerinde geniş bir yelpazede lisansüstü eğitim veriliyor olması,
18. Üniversitede Sürekli Eğitim Merkezi (CÜSEM)'in bulunması ve aktif bir şekilde çalışıyor olması,
19. Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması,
20. Üniversite birimleri arasında işbirliğinin güçlü olması,
21. Teori ile uygulamanın birleştirilebildiği uygulamaya dönük eğitimin birçok alanda verilebiliyor olması,
22. Eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayrılması,
23. Öğrencilere yönelik birçok sosyal, bilimsel, kültürel ve spor etkinliklerin düzenlenmesi,
24. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artması,
25. Yeni yatırımlar için geniş bir kampüs alanına sahip olunması, genişleme olanağının bulunması,
26. Sistemli öz değerlendirme çalışmalarının yapılmaya başlanması,
27. Yeterli kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması,
28. Üniversite öğretim elemanlarının tamamının bilgisayarlarının olması ve istedikleri an bilgi teknolojilerine ulaşabilme ve kullanabilme imkânlarının bulunması,
29. Öğrenci yurtlarının üniversite kampüsünde olması,
30. Üniversite Vakfı'nın bulunması ve aktif çalışıyor olması,
31. Hizmet binalarındaki çalışma odaları ve dersliklerin çağdaş donanımına sahip olması,
32. Uygulamalı eğitimi destekleyen laboratuvarlar ve atölyelerin bulunması,
33. Akademik kariyerde yönlendirici ve motive edici yönetim anlayışı olması,

34. Geleneksel ile modern anlayışı sentezleyebilen bir örgüt kültürüne sahip olunması,
35. Bilimsel araştırma ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması,
36. Üniversite kampüsü içerisinde anaokulu ve kreş hizmetinin sunulması,
37. Üniversite kampüsü içerisinde kapalı yüzme havuzu ve spor alanlarının bulunması,
38. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası değişim ve gelişmelere açık olması ve yenilikleri izleme potansiyeline sahip olmaları,
39. Personelin eğitim, kurs ve kongre vb. etkinliklere katılımının teşvik edilmesi,
40. Teknolojik kaynakların yeni ve bilişim hizmet kalitesinin yüksek olması,
41. Üst yönetimin stratejik yönetim anlayışını benimsemesi, sahiplenmesi ve desteklemesi,
42. Üniversiteye hızlı ve zamanında ulaşım için personele yönelik servis imkânının olması,

#### 8.4.2. Zayıf Yönler

1. Yabancı dil eğitiminde arzu edilen düzeye ulaşamamış olması,
2. Mezunlarla olan ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması,
3. İdari mekanizmadaki performans değerlendirme sisteminin yetersiz olması,
4. Çalışanlarının kurumsal aidiyet duygusunun ve kültürünün yeterince güçlü olmaması,
5. Üniversite içerisindeki farklı bilim alanları arasında işbirliği potansiyelinin bulunmasına rağmen bu potansiyelin yeterince değerlendirilememesi,
6. Öğretim elemanı başına düşen ders yükünün fazla olması,
7. Üniversitede yapılan bilim, kültür – sanat faaliyetlerinin yeterince tanıtımının yapılmaması,
8. Akademik personel faaliyetlerinin izleme sistemlerinin olmaması,
9. Üniversitedeki akademik ve idari personel arasındaki iletişimin zayıf olması,
10. Öğrencilere yönelik psikolojik rehberlik ve danışmanlık hizmetinin yetersizliği,
11. Araştırma projelerinden hayata geçirilenlerin sayısını azlığı,
12. Birimlerde bulunan teknik cihazların kullanımını sağlayacak yeterli sayıda teknik elemanın bulunmaması,
13. Üniversitenin yerleşkelerinin dağınık yerleşiminden dolayı oluşan sorunlar,
14. Merkezi veri tabanlarının olmaması (Mali Yönetim Bilgileri, Personel Bilgi Sistemi, Performans Bilgi Sistemleri, Mezun İzleme),
15. Öğrenci eğitiminde staj, uygulama ve sektöre yönelik eğitimin az olması,
16. Öğrenci Bilişim Sistemlerinde yaşanan aksaklıklar,
17. Öğrenci ve personel yemekhanelerinde tercihli yemek verilememesi,
18. Üniversite personeline yönelik kamu konutu sayısının yetersiz olması,

Çevre Analizi kapsamında Üniversitemizin dış etkenler neticesinde elde ettiği fırsatlar ve maruz kaldığı tehditler incelenecektir. Fırsatlar, Üniversitemizin kontrolü dışında gerçekleşen ve Kurumumuza avantaj sağlaması muhtemel olan etkenler ya da durumlardır. Tehditler ise, Üniversitemizin kontrolü dışında gerçekleşen, olumsuz etkilerinin engellenmesi veya sınırlandırılması gereken unsurlardır.

#### 8.4.3. Fırsatlar

1. Üniversitemizin doğal güzelliklere sahip bir yerleşim biriminde kurulmuş olması,
2. Sivas ilinin karayolu ve havayolu ulaşımı açısından diğer Anadolu kentlerine göre avantajlı bir noktada bulunması,
3. Yıldız Dağı Kayak Merkezinin kış turizmi ve dağcılık sporu açısından varlığı,
4. Sivas ilinin sakin, kolay yaşanabilir ve huzurlu bir şehir olması,
5. Kredi Yurtlar Kurumu'na ait öğrenci yurtlarının Üniversite kampüsüne yakın olması,

6. Türkiye'nin jeopolitik konumu nedeniyle Balkanlar, Orta Asya, Ortadoğu ve Afrika ülkelerinden Türkiye'ye yönelik giderek artan eğitim-öğrenim talepleri, TÜBİTAK, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK kapsamında araştırma, bilimsel çalışma ve seyahatlere yapılan destekler,
7. Yakın çevrede başka bir üniversite hastanesinin olmaması,
8. Üniversitenin ekonomik açıdan şehre katkısının artması ve farkındalık oluşturması,
9. İl genelinde maden kaynaklarının işletilmesi,
10. Alternatif turizm (kış, yayla, dağ, mağara turizmi vb.) ve doğa sporları potansiyelinin olması,
11. Kalkınmada birinci derecede öncelikli il olması,
12. İl'deki sivil toplum kuruluşlarının, kamu ve özel sektör kuruluşlarının işbirliğine açık olması,
13. Akademik personel yetiştirme açısından çevre illerdeki köklü üniversitelerden yararlanma imkânının olması,

#### 8.4.4. Tehditler

1. Ortaöğretimde yaşanan sorunlar nedeniyle üniversiteye başlayan öğrencilerin bilgi birikimlerinin yetersiz olması,
2. İdari personel atamalarının Üniversite tarafından yapılmaması sonucunda işe uygun yeterli niteliğe sahip olan ve işinde süreklilik gösterecek eleman temin edilememesi,
3. Bütçe kullanımının kısıtlı olması, mali özerkliğin ve yeterli bütçe imkânının bulunmaması,
4. Bilimsel ve sosyal etkinliklerde mali destekleyici bulma zorluğu,
5. AR-GE çalışmaları için Sivas sanayisinden yeterli düzeyde desteğin alınamaması,
6. Üniversite sayısında artışa paralel olarak nitelikli öğrenci ve öğretim elemanlarının üniversiteye kabulü ve tutulması hususunda sorunlar,
7. Yükseköğretim mevzuatında sık değişiklikler olması,
8. Şehirde konut sayısının yetersiz ve kira bedelinin yüksek olması,
9. Şehir içi ulaşım sorununun tam olarak çözülememiş olması,
10. Şehirde yoğun bir sermaye birikiminin ve sanayi tesislerinin olmaması,
11. Şehirdeki sosyal ve kültürel imkânların yetersiz olması,
12. Kamu kurum ve kuruluşların ihtiyacı olan birçok malzemenin il dışından temin edilme zorunluluğunun olması,
13. Öğrenciler için şehirde kısmi zamanlı çalışma imkânlarının yetersiz olması,



# Misyon, Vizyon, İlkeler



## 9. Misyon, Vizyon, İlkeler



### Misyon

İnsanı temel alan bir eğitim anlayışı dairesinde, beynelmilel faydalı bilgiye ulaşmayı ve üretmeyi ilke edinen, çevresel, toplumsal ve tarihsel milli ve manevi değerlere sahip ve saygılı, bölgenin ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sunan, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarında işbirliği ve araştırmalara açık, araştıran, çözümleyen evrensel öğrenci ve akademisyenler yetiştirmektir.



### Vizyon

İlimiz ölçeğinde temel görevler üstlenerek bilim ve eğitim merkezi olmak, bu sayede bölgenin ve ülkemizin geleceği ve kalkınmasına katkı sağlamak.



### İlkeler

- \* İnsani değerlere saygılı,
- \* Bilimsel ve sosyo-kültürel ahlaki değerlere saygılı,
- \* Çevre ve doğaya karşı bilinçli ve saygılı,
- \* Toplumsal sorunlara duyarlı,
- \* Güvenilir,
- \* Bölgesel ihtiyaçlara karşı üretken ve hassas,
- \* Güleryüzlü ve ulaşılabilir,
- \* Adil ve Hakkaniyetli,
- \* Etkin ve uyumlu,
- \* Katılımcı,
- \* Saydam ve hesap verebilir,



# Amaçlar ve Hedefler

# 10. Amaçlar ve Hedefler

Amaçlar	Hedefler
<b>Amaç 1</b> Eğitim - öğretimin kalitesini artırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek	<b>Hedef 1.1.</b> Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek <b>Hedef 1.2.</b> Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak <b>Hedef 1.3.</b> Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak <b>Hedef 1.4.</b> Eğitim-öğretimi modern üniversite anlayışının gereklerine göre üretken ve yenilikçi yaklaşımlarla güçlendirmek <b>Hedef 1.5.</b> Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasar-layıp sürekli geliştirmek
<b>Amaç 2</b> Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak	<b>Hedef 2.1.</b> Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak <b>Hedef 2.2.</b> Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini arttırmak <b>Hedef 2.3.</b> Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalardaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak
<b>Amaç 3</b> Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini arttırmak	<b>Hedef 3.1.</b> Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampüsü içinde çözüm bulmak <b>Hedef 3.2.</b> Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek <b>Hedef 3.3.</b> Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek <b>Hedef 3.4.</b> Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STK'larla işbirliğini yürütmek <b>Hedef 3.5.</b> Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek
<b>Amaç 4</b> Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini artırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak	<b>Hedef 4.1.</b> Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak <b>Hedef 4.2.</b> Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda şehir yaşamına katkıda bulunmak <b>Hedef 4.3.</b> Kamu-Üniversite- Sanayi işbirliğini geliştirmek
<b>Amaç 5</b> Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin bir şekilde sunmak	<b>Hedef 5.1.</b> Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak <b>Hedef 5.2.</b> Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak <b>Hedef 5.3.</b> Dış Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak <b>Hedef 5.4.</b> Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak
<b>Amaç 6</b> Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak	<b>Hedef 6.1.</b> Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini arttırmak <b>Hedef 6.2.</b> Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini arttırmak <b>Hedef 6.3.</b> Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek <b>Hedef 6.4.</b> Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek

## AMAÇ 1:

Eğitim–öğretimin kalitesini arttırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek

**Hedef  
1.1.**

Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek

**Hedef  
1.2.**

Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak

**Hedef  
1.3.**

Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak

**Hedef  
1.4.**

Eğitim–öğretimi modern üniversite anlayışının gereklerine göre üretken ve yenilikçi yaklaşımlarla güçlendirmek

**Hedef  
1.5.**

Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp ve sürekli geliştirmek

### AMAÇ 1:

**EĞİTİM–ÖĞRETİMİN KALİTESİNİ ARTTIRARAK, ARAŞTIRAN, SORGULAYAN, BİLGİ ÜRETEN, MİLLİ VE MANEVİ DEĞERLERİNE SAHİP ÇIKAN VE EVRENSEL DEĞERLERE AÇIK OLAN BİREYLER YETİŞTİRMEK**

Eğitim–öğretimin kalitesinin artırılması ile bilişim teknolojilerini etkin bir şekilde kullanabilen, iletişim kurabilen, kendini ifade eden, sorumluluk alan, işbirliği yapabilen, eleştirel düşünen ve karmaşık sistemleri çözümlenebilen bireyler yetiştirilmiş olacaktır. Eğitim–öğretimde kalitenin artırılabilmesi uzun bir süreç olup, alt yapının oluşturulması, akademik personelin niteliklerinin artırılması, modern teknolojinin kullanılması ve bu sürecin önceden planlanması gibi alt başlıkların iyileştirilmesi ile gerçekleştirmek mümkündür. Çağdaş eğitim, bireylerin mesleki eğitimlerine katkıda bulunmasının yanı sıra toplumda söz sahibi olabilmesi için sürekli iyileştirilmelidir. Bunun için de uluslararası kaide ve kurallar dikkate alınarak doğru bilgiye zamanında ulaşma temel hedefler arasında olmalıdır. Akademik personel eğitim–öğretim kalitesinin artırılmasında diğer bir parametre olup, her birimde yeterli sayıda olmalıdır. Alanında uzman olan akademik personellerin istihdamı ile de mesleki bilgi ve becerilerin aktarımı daha da iyi olacaktır.

Akademik personelin yetkinliklerinin artırılabilmesi için onlara sunulan imkânların yeterli ve zamanında olmasının gerekliliği göz ardı edilmeyecek, bunun için kültürel, sosyal ve bilimsel alanda eksiklikler belirlenerek mevcut kaynakların geliştirilmesi veya artırılması amaçlanmıştır. Günümüzde her alanda ilerlemeler görülmektedir ve bu durumun eğitim–öğretimin kalitesinin artırılmasına paralel olarak gerçekleştiği göz önünde bulundurulmalıdır. Teknolojinin ilerlemesi, birkaç işin aynı anda yapılabilmesi gibi kolaylıklar sağlamaktadır. Bu nedenle eğitim–öğretim çok yönlü olmalı, bireylerin becerileri dikkate alınarak disiplinlerarası eğitim, çiftanadal–yandal programları, seçmeli derslerin sayısının ve çeşidinin artırılması etkin bir şekilde yürütülmelidir. Böylece bireylerin hazır bilgi yerine araştırma

- geliştirmeye yönelik çalışmalar yaparak daha etkin olacakları düşünülmektedir. Üniversitemizde bilimsel projelerde öğrencilerin çalıştırılması, uluslararası düzeyde seminer, sempozyum gibi etkinliklere katılımın artırılması, sosyal ve bilimsel kulüplerin artırılması ile araştıran, geliştiren, üreten bireylerin oluşturulabileceği planlanmıştır. Bu değerlendirmeler çerçevesinde mezun olan öğrenciler toplumda daha iyi yerlere gelebileceği düşünüldüğünde üniversitemize gelen öğrenci profilinde de değişimler olacaktır. Yani, başarılı öğrenciler daha iyi bir gelecek için üniversitemizi tercih edeceklerdir.

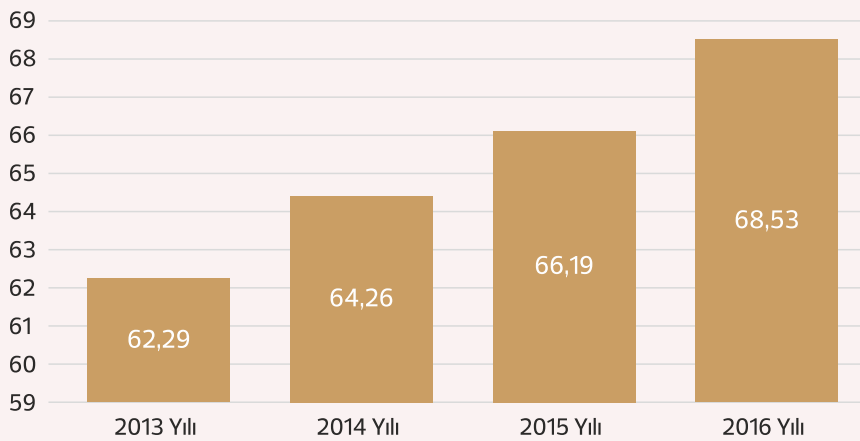
**Tablo-20: Eğitim Alanları Sayısı**

	0-50 Kapasiteli	51-75 Kapasiteli	76-100 Kapasiteli	101-150 Kapasiteli	151-250 Kapasiteli	251+ Kapasiteli	Toplam
Amfi	2	-	1	6	8	1	18
Sınıf	191	225	91	72	11	-	590
Laboratuvar (Bilgisayar)	63	18	4	3	-	-	88
Laboratuvar (Diğer)	290	69	12	1	2	-	374
Toplantı Salonu	38	-	-	1	1	-	40
Konferans Salonu	2	1	11	7	8	3	32
<b>Toplam</b>	<b>586</b>	<b>313</b>	<b>119</b>	<b>90</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>1.142</b>

**Tablo-21: Laboratuvar Sayısı**

	Laboratuvarların Dağılımı	Sınıfların Dağılımı	Toplam
Fakülteler	226	333	559
Yüksekokullar	11	63	74
Meslek Yüksekokulları	113	194	307
Diğer	112	-	112
<b>Toplam</b>	<b>462</b>	<b>590</b>	<b>1,052</b>

**Grafik-6: Öğrenci / Öğretim Üyesi Oranı**



**Tablo-22: Akademik Personel Sayısı**

	2013	2014	2015	2016
Öğretim Üyesi	737	773	825	820
<b>Toplam Akademik Personel</b>	<b>1,674</b>	<b>1,712</b>	<b>1,784</b>	<b>1,822</b>



## Hedef 1.1.

Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Dersliklerin etkin kullanımına yönelik çalışmalar yapmak	Akademik Birimler
Derslik ve laboratuvarların altyapılarını fiziksel açıdan iyileştirmek, teknolojik altyapıyı modern öğretim yöntemleriyle uyumlu hale getirilecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler
Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda derslik, amfi ve laboratuvar sayıları ve nitelikleri artırılacaktır.	Üst Yönetim
Kablosuz internet erişimi altyapısını güçlendirerek açık ve kapalı alanlarda yaygınlaştırılacaktır.	Üst Yönetim/Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Akademik personelin ve öğrencilerin kullanmakta olduğu mevcut yazılımların güncellenmesi ve ihtiyaç duyulan lisanslı yazılımların alınarak veya üretilerek eğitim-öğretim ortamlarına entegrasyonu sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Üniversitenin Web sitesinin, Öğrenci Bilgi ve Kayıt Sistemi'ne mobil uyumlu hale getirilecektir.	Üst Yönetim/Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Kütüphanenin basılı ve elektronik kaynaklarının etkin kullanımı sağlanacak, geliştirilmesi için yeterli kaynak ayrılarak erişim imkânları geliştirilecektir.	Üst Yönetim/Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Uzaktan Eğitim Sistemi'ni yaygınlaştırılarak daha fazla öğrenciye kaliteli eğitim - öğretim olanağı sunulacaktır.	Üst Yönetim/Akademik Birimler/ UZEM

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Derslik sayısı	Sayı	608	620	650	680	720	800
2	Derslik kapasitesi (m <sup>2</sup> /öğrenci sayısı)	Yüzde	3,9	4,2	4,6	5,0	5,2	5,4
3	Laboratuvar sayısı	Sayı	462	480	500	530	560	600
4	Derslerin laboratuvar/atölye yönünden yeterliliği	Oran	25,74	40	50	60	70	80
5	Derslerin staj/uygulama yönünden yeterliliği	Oran	25,20	40	50	60	70	80
6	Derslerle ilgili dokümanlara ulaşabilme	Oran	42,26	50	60	70	80	90
7	Kablosuz internet erişimi sağlanan iç ve dış mekanların oranları	Yüzde	10	40	50	70	80	100

## Hedef 1.2.

Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak



Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Öğretim üyelerinin YÖK ve TÜBİTAK bursları ile ERASMUS ve FARABİ programlarına katılımları desteklenecektir.	Üst Yönetim/Dış İlişkiler
Yurtdışı araştırma olanaklarından faydalanan öğretim elemanı sayısı arttırılacaktır.	Üst Yönetim/Dış İlişkiler
Kalite standartları belirlenerek, akademik personele yönelik hizmet içi eğitimler verilecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler
Nitelikli akademik personel istihdamına yönelik açık çağrılarını teşvik edilecektir.	Üst Yönetim/Personel Daire Başkanlığı
Nitelikli akademik personelin üniversitede kalmasını teşvik etmek için konut ve sosyal sorunlarını çözmeye yönelik girişimlerde bulunulacaktır.	Üst Yönetim/Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	İyi derecede yabancı dil bilen öğretim elemanı oranı (Doç. + Prof.)	Yüzde	21,4	25	30	35	40	50
2	Ulusal ve uluslararası yapılan bilimsel toplantı sayısı	Sayı	35	50	60	70	80	100
3	Öğretim elemanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı	Sayı	11	20	30	40	50	60
4	Burs imkanlarından faydalanan ve değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	16	20	25	30	35	40
5	Eğitici kadrosunun eğitim-öğretim etkinliklerini yürütmedeki yeterliliği	Oran	35,86	50	60	70	80	90

## Hedef 1.3.

Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Sivas ve yakın illerdeki ortaöğretim kurumlarında Cumhuriyet Üniversitesi'nin tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilecektir.	Üst Yönetim/Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Cumhuriyet Üniversitesi'nin imajını kuvvetlendirmek ve marka değerini arttırmak için yazılı-görsel medya ve sosyal ağlarda tanıtım faaliyetleri (reklam,kamu spotu vb) gerçekleştirilecektir.	Üst Yönetim/Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih etmeleri için teşvikler (ödül,burs,ücretsiz barınma vb.) uygulamaya konulacaktır.	Üst Yönetim/Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı / CÜ Vakfı
Yurtiçi ve yurt dışında düzenlenen üniversite tanıtım faaliyetlerine Cumhuriyet Üniversitesi'nin aktif katılımı sağlanacaktır.	Üst Yönetim/ Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
Lisans ve lisansüstü programlar, özellikle disiplinler arası programlarla zenginleştirilecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler
Yabancı dil ağırlıklı eğitim yapan program sayısı artırılabilecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler
Valilik, Belediye KYK ile ortak projeler yapılarak barınma sorununun asgariye indirilecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	YGS ve LYS sonuçlarında, sıralamada ilk 5000 içerisinde olup Cumhuriyet Üniversitesi'ni tercih eden öğrenci sayısı.	Sayı	15	20	30	40	50	100
2	Üniversiteyi tercih eden başarılı öğrencilere sunulan teşvik (ödül, burs, barınma vb) miktarının yıllara göre artış oranı	Sayı	1500	1700	2000	2500	3000	3000
3	Üniversite Web sayfasının tıklanma (erişim) sayısı	Sayı	440,307,272	480 Milyon	500 Milyon	520 Milyon	540 Milyon	600 Milyon
4	Üniversitenin düzenlediği tanıtım organizasyonu sayısı	Sayı	2	10	20	40	50	70
5	Yabancı dil ağırlıklı eğitim veren program sayısı	Sayı	1	3	5	6	8	10

## Hedef 1.4.

Eğitim-öğretimi modern üniversite anlayışının gereklerine göre üretken ve yenilikçi yaklaşımlar ile güçlendirmek

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Lisans ve lisansüstü programlar yenilikçi yaklaşıma uygun derslerle zenginleştirilecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler
Çiftanadal ve yandal programları çeşitlendirilecek ve etkinlikleri artırılacaktır.	Üst Yönetim/Akademik Birimler
Üniversite çapında tüm öğrencilere açık seçmeli dersler oluşturulacaktır.	Üst Yönetim/Akademik Birimler / Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Öğrencilerin yabancı dil seviyelerini arttırmaya yönelik faaliyetler (kurs, seminer, program vb) gerçekleştirilecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler / Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı
Üniversite çapında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı azaltılacaktır.	Üst Yönetim / Akademik Birimler / Personel Daire Başk.
Program müfredatları ile ders içerikleri bilimsel gelişmeleri ve öğrenci geribildirimleri dikkate alınarak hazırlanacak ve güncellenecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler
Öğretim üyelerinin eğitim-öğretim sürecindeki performansları öğrenci geribildirimleri dikkate alınarak değerlendirilecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler / Bilgi İşlem Daire Başk.
Öğrencilerin ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılımları teşvik edilecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler / Dış İlişkiler Birimi

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Üniversite çapında tüm öğrencilerin seçebilecekleri seçmeli ders sayısı	Sayı	2,011	2,020	2,025	2,030	2,035	2,040
2	Çiftanadal imkanı sunan program sayısı	Sayı	25	27	29	33	35	40
3	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	31,09	30	28	26	25	24
4	Akredite olan program sayısı	Sayı	1	3	5	7	9	10
5	Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	Sayı	137	200	250	300	320	350
6	Öğretim elemanlarının öğretim sürecindeki performansına yönelik öğrenci memnuniyet oranı	Yüzde	35,86	50	60	65	70	75
7	Öğrencilerin öğrenim gördükleri programlar ve aldıkları derslere yönelik memnuniyet oranı	Yüzde	39,56	45	50	60	65	70
8	Cumhuriyet Üniversitesi'nin öğrencisi olmaktan memnuniyet duyan öğrencilerin oranı	Yüzde	36,88	40	50	55	60	70

## Hedef 1.5.

Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp sürekli geliştirmek

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Öğrencileri bilimsel projelerde yer almaya teşvik edilecektir.	Akademik Birimler / CÜBAP / Proje Ofisi
Ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler artırılabilecektir.	Üst Yönetim/Akademik Birimler / Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı
Lisansüstü öğrencilerin çalışmalarını yürütebilecekleri alanlar (laboratuvar, ofis vb.) oluşturulacaktır.	Üst Yönetim/Akademik Birimler
Öğretim elemanları ve öğrencileri sınıf dışı ve deneysel öğretim etkinliklerine teşvik sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Akademik Birimler
Öğrencilerin bedensel ve zihinsel gelişimlerine katkı sağlayan kulüplerin etkinlikleri artırılabilecek ve bu yapıda yeni kulüpler açılacaktır.	Üst Yönetim/Akademik Birimler / Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı
Bir sivil toplum örgütü olarak Cumhuriyet Üniversitesi Mezunlar Derneği'ni aktif hale getirmek için çalışmalar yapılacaktır.	Üst Yönetim/ Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı
Şehirdeki kurumlar, Sendikalar ve STK'larla birlikte sürekli işbirliği içinde olunarak eğitimin kalitesini artırmak ve katılımcı bir süreç oluşturmak amacıyla işbirliği yapılacaktır.	Üst Yönetim/Akademik Birimler

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Bilimsel projelerde görev alan öğrenci sayısı	Sayı	150	170	200	250	270	270
2	Doktora tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı	Sayı	64	100	150	220	300	300
3	Yüksek lisans tezlerini bilimsel projeye dönüştürülen proje sayısı	Sayı	86	100	150	220	300	300
4	Akademik çalışmalarla ödül alan öğrenci sayısı	Sayı	2	10	20	30	40	40
5	Öğrenci kulübü sayısı	Sayı	110	120	140	150	155	155
6	Öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı	Sayı	116	150	200	250	300	300
7	Yüksek lisans programı öğrenci sayısı	Sayı	4,151	4,200	4,250	4,300	4,350	4,350
8	Doktora programı öğrenci sayısı	Sayı	331	340	350	360	380	400

## AMAÇ 2:

Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak

**Hedef  
2.1.**

Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak

**Hedef  
2.2.**

Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini artırmak

**Hedef  
2.3.**

Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve niversitemizin sıralamalardaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak

### AMAÇ-2

#### EĞİTİME, TOPLUMA VE BİLİMSEL MÜKEMMELLİĞE KATKI SAĞLAYACAK BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR YAPMAK

Üniversitemizin farklı fakülte, enstitü ve yüksekokullarında verilen eğitim – ğretimin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla ilgili birimlerden toplanacak eksiklik ve görüşlerin değerlendirilmesi ve öncelikler gz önünde tutularak bu düzenlemelerin yapılması konusunda çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Üniversitemizin bulunduğu Şehir olarak Sivas ve çevresinde ise topluma yararlı çalışmaların ve halka açık ve/veya bilimsel toplantıların belirlenmesi ve yapılması konusunda özellikle sosyal bilimlerde eğitim veren fakülte, enstitü ve yüksekokulların görüşleri doğrultusunda faaliyetler planlanacaktır.

Ülkemizde kamu kurum – kuruluşları, niversiteler, KOBİ'ler ve sivil toplum örgütleri i ve dış kaynaklı hibe mekanizmalarından yararlanabilmektedirler. Özellikle Avrupa Birliği'ne adaylık süreci içerisinde katılım öncesi mali yardım araçlarından yararlanma olanakları artarak devam etmektedir. Bu nedenle, Cumhuriyet Üniversitesi

Tablo-23: Dış Kaynaklı Projeler

BİRİMLER	2013		2014		2015		2016	
	Proje Sayısı	denek	Proje Sayısı	denek	Proje Sayısı	denek	Proje Sayısı	denek
SANTEZ	-	-	2	243.201,00	-	-	-	-
TÜBİTAK	11	850.251,00	8	1.699.623,00	11	5.565.351,00	7	2.089.974,00
ERASMUS	1	387.650,00	1	338.150,00	1	343.550,00	1	353.800
DPT	-	-	1	17.000.000,00	-	-	-	-
MEVLANA	1	101.350,00	1	111.805,00	1	65.810,00	1	31.200,00
FARABİ	1	366.080,00	1	575.240,00	1	163.200,00	1	89.600,00
UDAP	1	64.000,00	-	-	-	-	-	-
TAGEM	-	-	1	286.365,00	1	152.436,00	1	243.201,00
ORAN	-	-	1	612.735,00	1	65.000,00	1	134.700,00
<b>TOPLAM</b>	<b>15</b>	<b>1.769.331,00</b>	<b>16</b>	<b>20.867.119,00</b>	<b>16</b>	<b>6.355.347,00</b>	<b>12</b>	<b>2.942.475,00</b>

bünyesinde yurt içi ve yurt dışından proje teklif çağrılarının ilgili tüm birimlere ulaştıracak Proje Destek Ofisi kurulmuştur. Ofisimiz, üniversitemizde yerleşik bir proje kültürünün oluşturulmasında akademisyen, idari personel ve öğrencilerin proje kapasitelerinin geliştirilmesine destek olacaktır. Proje hazırlayan veya hazırlayacak ilgili kişi ya da gruplar arasında iletişim kurarak koordinasyonu sağlayacak ve danışmanlık hizmetleri verecektir.

**Tablo-24: Birim Bazında CÜBAP Projeleri**

BİRİMLER	2013		2014		2015		2016	
	Proje Sayısı	Ödenek	Proje Sayısı	Ödenek	Proje Sayısı	Ödenek	Proje Sayısı	Ödenek
Diş Hekimliği	13	205.594,04	20	26.117,52	20	313.140,77	13	237.318,60
Eczacılık Fakültesi	7	589.924,82	2	29.907,72	8	112.784,86	18	631.323,65
Edebiyat Fakültesi	6	155.899,00	5	4.018,34	2	2.087,00	5	40.419,00
Eğitim Fakültesi	3	95.995,95	5	56.717,00	7	53.763,20	8	50.887,77
Fen Fakültesi	23	312.087,42	28	260.261,55	25	266.858,19	44	548.334,52
Güzel Sanatlar Fakültesi	-	-	-	-	1	11.094,00	-	-
İktisadi ve İdari Bilimler F.	2	13.841,00	1	31.759,89	4	21.202,80	9	55.803,04
İlahiyat Fakültesi	2	13.685,00	3	57.107,25	-	-	-	-
İletişim Fakültesi	-	-	-	-	-	-	1	9.997,00
Mühendislik Fakültesi	45	681.715,03	43	50.661,75	39	554.284,68	35	1.042.251,42
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	10.125,00	3	37.702,59	2	248.000,00	2	24.705,00
Tıp Fakültesi	33	696.581,98	30	305.158,93	41	662.331,75	45	1.115.881,31
Veteriner Fakültesi	3	203.868,24	5	95.703,31	11	208.150,18	27	976.093,44
<b>TOPLAM</b>	<b>139</b>	<b>2.979.317,48</b>	<b>145</b>	<b>955.115,86</b>	<b>160</b>	<b>2.453.697,43</b>	<b>207</b>	<b>4.733.014,75</b>
Beden Eğt.Spor.Y.Okulu	-	-	-	-	2	16.400,00	3	23.460,00
Gemerek M.Y.O	-	-	-	-	1	9.979,80	-	-
Sağlık Hizmetleri M.Y.O	-	-	1	9.900,00	1	10.000,00	1	24.705,00
Sivas M.Y.O	1	287.575,00	1	22.000,00	1	20.000,00	1	174.467,00
Timur Karabal Suşehri MYO	-	-	-	-	-	-	1	19.975,00
Yıldızeli M.Y.O	-	-	-	-	-	-	1	8.945,00
<b>TOPLAM</b>	<b>1</b>	<b>287.575,00</b>	<b>2</b>	<b>31.900,00</b>	<b>5</b>	<b>56.379,80</b>	<b>7</b>	<b>251.552,00</b>

Öğretim elemanlarının daha fazla sayıda nitelikli bilimsel ürünler ortaya koymaları, bilimsel araştırma için sağlanan teşvik ve desteklerle yakından ilişkilidir. Üniversite-sanayi işbirliğini destekleyecek bölgesel, ulusal ve uluslararası ilişkileri güçlendirmek ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırmak amacıyla, üniversitedeki akademik ve bilimsel faaliyetlerin projelendirilmesini sağlamada yol gösterecektir. Üniversitemizin sosyal, bilimsel proje faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden artırmak için çalışmalar yapılacaktır. Gerekli hallerde ulusal ve uluslararası proje ve programların teknik destek ihalelerine başvurmak, ihale dosyalarını hazırlamada ilgili birimlere destek verilecektir. Proje hazırlama ve uygulama konularında düzenlenecek eğitimlerle araştırma projesi oluşturma ve yürütme kapasitesine sahip olan öğretim elemanı sayısı artırılabilecektir. Proje Destek Ofisimiz vasıtası ile proje hazırlayan ve yürüten öğretim elemanları desteklenecektir.

Ulusal ve evrensel ölçekte katma değeri yüksek olan projelerin geliştirilebilmesi için kurumun bilimsel araştırma altyapısının, bilim ve teknolojiye yeni yeniliklerin ışığında ve çağın gerektirdiği şekilde güçlendirilmesi ve yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Bu süreçte altyapı ve araştırmacı potansiyeli ile akredite olan araştırma laboratuvarlarının varlığı üniversitemizin üretkenliğini, saygınlığını ve rekabet gücünü arttıracaktır. Diğer yandan üniversitenin var olan araştırma altyapısı imkânlarının kurumun tüm araştırmacılarının kullanımına sunulması ve kaynakların daha etkin kullanımının sağlanması, bilimsel üretkenliğin artmasına önemli katkı sağlayacaktır.

**Tablo-25: Laboratuvar ve Sınıfların Dağılım Sayıları**

	Laboratuvarların Dağılımı	Sınıfların Dağılımı	Toplam
Fakülteler	226	333	559
Yüksekokullar	11	63	74
Meslek Yüksekokulları	113	194	307
Diğer	112	-	112
<b>Toplam</b>	<b>462</b>	<b>590</b>	<b>1,052</b>

**Tablo-26: ERASMUS Öğrenci Sayıları**

ERASMUS	2013-2014		2014-2015		2015-2016		2016-2017	
	Giden	Gelen	Giden	Gelen	Giden	Gelen	Giden	Gelen
Profesör	1	1	5	1	2	2	-	1
Doçent	4	1	4	-	3	-	-	-
Yardımcı Doçent	9	2	2	-	6	-	-	-
Öğretim Görevlisi	4	-	1	-	-	-	-	-
Okutman	-	-	1	-	1	-	-	-
Asistan(Uzman)	-	-	-	-	1	-	-	-
Araştırma Görevlisi	5	-	3	-	3	-	-	-
İdari Personel	2	-	3	-	-	-	-	-
Öğrenci	52	6	95	3	103	8	72	1
<b>TOPLAM</b>	<b>77</b>	<b>10</b>	<b>114</b>	<b>4</b>	<b>119</b>	<b>10</b>	<b>72</b>	<b>2</b>

**Tablo-27: MEVLANA Öğrenci Sayıları**

MEVLANA	2013-2014		2014-2015		2015-2016		2016-2017	
	Giden	Gelen	Giden	Gelen	Giden	Gelen	Giden	Gelen
Akademisyen	5	2	4	8	-	1	-	2
Öğrenci	-	5	1	6	3	9	-	1
<b>TOPLAM</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

**Tablo-28: FARABİ Öğrenci Sayıları**

FARABİ	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Giden Öğrenci	110	134	137	38
Gelen Öğrenci	54	88	83	25
<b>TOPLAM</b>	<b>164</b>	<b>222</b>	<b>220</b>	<b>63</b>



## Hedef 2.1.

### Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak



Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Sivas il merkezinde orta öğretim öğrencilerine fen, mühendislik, sağlık, sosyal ve eğitim bilimlerini tanıtan toplantıları düzenlenecek ve öğrencilere bilimin ve proje kültürünün tanıtımı sağlanacaktır.	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, İlgili birimler
Sivas il merkezinde özellikle halka açık sosyal konularda bilgilendirici toplantılar düzenlenecek ve seminerler verilecektir.	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, İlgili birimler
Üniversitemiz akademik ve idari personel ile öğrenciler için proje pazarı etkinlikleri yaygınlaştırılacaktır.	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
Buluşçuluk, yenilikçilik ve girişimciliğin akademik personel ve öğrenciler için özendirilecektir.	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, TTO ve Teknokent
TÜBİTAK ve diğer (Bakanlıklar, AB, ORAN vd.) projelerinde Sivas ilinde koordine eden kuruluş olmak ve bu konuda bilinçlendirme yapıp eğitim ve toplantılar tertip ederek doğru ve bilimsel projelerin hazırlanmasına katkı sunulacaktır.	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	TÜBİTAK proje sayısı	Sayı	7	15	20	25	30	40
2	Düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	Sayı	137	150	170	200	220	250
3	Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı	Sayı	0	5	5	10	10	15
4	Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık sayısı	Sayı	0	5	5	10	10	20

## Hedef 2.2.

Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirilerek proje sayısını ve kalitesini arttırılmak

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Üniversite içinde rekabeti ve kaliteli bilimsel proje ve yayın oluşturmak için gerekli tedbirler alınacak. Akademik personelin moral ve motivasyonu üst noktaya taşınacaktır.	Rektörlük
Proje Destek Ofisi'nin ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünün işbirliğinde BAP'ın yönergesinde gerekli değişiklikler yapılacak ve gerektiğinde yönerge güncellenecektir.	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, CÜBAP
Özellikle genç öğretim üyelerine yönelik olarak BAP veya başka bir kaynaktan yurtdışı araştırma desteğinin sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.	Rektörlük, CÜBAP
Üniversitemizin kamu ve sanayiyle ilişkili Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesindeki Danışma Kurulu'nun doğal üyeleri olan kamu ve sanayi temsilcilerinden oluşan isimler belirlenerek kurulun düzenli olarak toplanması sağlanacaktır.	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
Üniversitemiz akademik teşvik sisteminin devam ederek güçlendirilecektir.	Rektörlük, Vakıf, CÜBAP
Üniversitemizdeki bilimsel araştırma ve yayınların kalitesinin yükseltilmesi için atama ve yükseltme kriterlerinin puanlama temelli olarak değiştirilecektir.	Rektörlük
Sivas il sınırları içerisinde toplum yararına yönelik projeler gerçekleştirilecektir.	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, İlgili birimler

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	CÜBAP proje sayısı	Sayı	214	250	300	350	400	450
2	Bilimsel yayın sayısı	Sayı	141	150	160	170	185	200
3	Tamamlanan bilimsel araştırma projesi sayısı	Sayı	184	200	250	300	350	300
4	Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı	TL	4,984,566	5 Milyon	5,5 Milyon	6 Milyon	7 Milyon	8 Milyon
5	Üniversitenin öğretim elemanlarına akademik çalışmalarına yönelik sunduğu olanaklardan memnuniyet oranı	Oran	34,91	50	60	70	80	90

## Hedef 2.3.

Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalardaki yerinizi izleyerek gerekli önlemleri almak

359,464 0.3%  
8,632,724 7.7%  
59,087 0.1%  
13,963,095 12.4%  
5,266,055 4.7%  
10,323,178 9.2%  
5,283,470 4.7%  
4,330,582 3.8%



359,464 0.3%  
8,632,724 7.7%  
59,087 0.1%  
13,963,095 12.4%  
5,266,055 4.7%  
10,323,178 9.2%  
5,283,470 4.7%  
4,330,582 3.8%  
490,555 0.4%  
12,036,658 10.7%  
121,056 0.1%  
4,162,809 3.7%  
33,607,969 29.9%  
1,987,731 1.8%  
1,665,228 1.5%  
5,014,932 4.5%  
5,255,312 4.7%

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
TÜBİTAK Girişimci ve yenilikçi endeksine girebilmek amacıyla gerekli verilerin sağlıklı bir şekilde toplandığının kontrolü ve gerekli kriterlerin oluşturulması için politikalar geliştirilecektir.	Rektörlük, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
Üniversite içindeki akademik personelin halen tamamlanmamış olan ARBİS kayıtlarını tamamlanması ve güncellenmesi için gerekli adımların atılması. Üniversiteye yeni katılan akademik personelin ilk kayıtları esnasında ARBİS kayıtlarını tamamlamak için gerekli bilgilendirmeler yapılacaktır.	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
Bilinen kurum ve güvenilir inisiyatiflerce (Urap, Webometrics vb.) üniversitemizin yurt dışı ve yurt içi sıralamaların izlenmesi ve bu kapsamda gerekli önlemler alınacaktır.	Rektörlük, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
Akademik veri sisteminin üniversitemize kazandırılması ve/veya YÖKSİS'le bütünleştirilmesi yoluyla yönetimin bilimsel yayın ve çalışmaların izlenmesi konusunda daha sağlıklı bir değerlendirme imkânı sağlanacaktır.	Rektörlük, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
Üniversite içerisinde proje havuzu oluşturulacaktır.	Rektörlük, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	URAP sıralaması	Sayı	55	50	45	30	25	20
2	Öğretim üyesi başına düşen makale sayısı	Sayı	0,92	1,12	1,20	1,25	1,30	1,50
3	Öğretim üyesi başına düşen proje sayısı	Sayı	0,12	0,50	0,75	1	1,25	1,50
4	Bilimsel araştırma alanlarının büyüklüğü	m <sup>2</sup>	12,655	15,000	20,000	30,000	35,000	40,000
5	Öğretim üyesi başına düşen kitap ve bölüm sayısı	Sayı	0,13	0,30	0,40	0,60	0,80	1,00

## AMAÇ 3:

Şehir İle Üniversite Arasında Yürütülecek Olan Faaliyetlerde Üst Düzey Eşgüdüm, Yüksek Standartlara Sahip Kampüs Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak

**Hedef  
3.1.**

Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampüs içinde çözüm bulmak

**Hedef  
3.2.**

Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek

**Hedef  
3.3.**

Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek

**Hedef  
3.4.**

Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STK'larla işbirliğini yürütmek

**Hedef  
3.5.**

Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek

### AMAÇ-3

**ŞEHİR İLE ÜNİVERSİTE ARASINDA YÜRÜTÜLECEK OLAN FAALİYETLERDE ÜST DÜZEY EŞGÜDÜM, YÜKSEK STANDARTLARA SAHİP KAMPÜSÜ SAYESİNDE ÖĞRENCİ, ÇALIŞAN VE KAMPÜSÜ KULLANAN DİĞER PAYDAŞLARIN YAŞAM KALİTESİNİ ARTIRMAK**

Cumhuriyet Üniversitesi, köklü kurumsal geçmişinden hareketle, iç paydaşları ile etkileşimini geliştirmeye yönelik stratejik seçimlerini aslı unsur olan öğrenciler ve onların ikbali odağında şekillendirmektedir.

Üniversite Kampüsleri sadece eğitim ve öğretimin yapıldığı mekânlar değil aynı zamanda başta öğrenciler olmak üzere akademik ve idari personel ile belli bir seviyede üniversitenin diğer paydaşlarına sosyal, kültürel ve sportif imkânlar sunması beklenen kurumlardır. Öğrencilerin derslerle birlikte sosyal, kültürel ve sportif etkinliklere de zaman ayırması, kişisel gelişim ve sosyal uyum açısından önem taşımaktadır. Bu durum üniversitemiz gibi Kampüsü şehrin dışında bulunan üniversitelerde daha da önem kazanmaktadır. Öğrencilerin ve çalışanların sosyal ve kültürel ihtiyaçları ile birlikte bazı fiziksel ihtiyaçlarının da kampüs içinde karşılanması önemlidir. Üniversitemize il dışından gelen öğrencilerin sayısı düşünüldüğünde bu fiziksel ihtiyaçlardan beslenme, barınma ve ulaşım ön plana çıkmaktadır.

Önümüzdeki dönemde ilgili kamu kuruluşları ile işbirliği yapılarak öğrenciler için daha fazla yurt kapasitesi oluşturulacaktır. Temel gereksinimlere yönelik olarak verilen hizmetlerin niteliğini geliştirilerek öğrencilerimizin memnuniyet düzeyi artırılabilecektir. Sivas şehir merkezi ile kampüs arası ortalama 7 km olup, toplu taşıma otobüsleri ile sağlanmaktadır. Yapılan istişarelerde, öğrenciler ulaşımında yaşadıkları sıkıntıları dile getirmişler ve bu yüzden derslere geç kaldıklarını ifade etmişlerdir. Sorunun kalıcı çözümü için önümüzdeki dönemde raylı sistem gibi alternatif ulaşım

**Tablo-29: Sosyal Alanlar**

Alanlar	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )
Kantin	34	6,519
Kafeterya	6	1,617
Yemekhaneler (Öğrenci)	4	8,810
Yemekhaneler (Personel)	5	8,720

**Tablo-31: Öğrenci Yurtları**

	Yatak Sayısı / 2	Yatak Sayısı / 3-4	Toplam
Oda Sayısı	68	71	139
Kapasite (Kişi)	136	213	349

**Tablo-33: Misafırhaneler – Konuk Evi**

	Sayı	Kapasite (Kişi)	Alan (m <sup>2</sup> )
Misafırhane	1	48	1,600
Konukevi	1	68	673
Otel	1	200	6,424
<b>TOPLAM</b>	<b>3</b>	<b>316</b>	<b>8,697</b>

**Tablo-30: Spor Alanları**

Spor Tesisleri	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )
Kapalı Spor Tesisleri	2	16.175
Açık Spor Kompleksi	9	9.290
Kapalı Spor Kompleksi	4	2.897
Futbol Sahası	1	17.000
BESYO Spor Salonu	1	4.692
Yüzme havuzu	1	3.000

**Tablo-32: Lojman Sayısı**

	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )
Lojman	192	30,011
Rektörlük Konutu	1	750

**Tablo-34: Öğrenci Kulübü ve Etkinlik Sayıları**

	2012	2013	2014	2015	2016
Öğrenci Kulübü Sayısı	54	69	87	109	110
Öğrenci Kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı	94	70	107	99	116

metotlarının uygulanabilirliği değerlendirilecektir. Ring seferleri ile kampüs içi ulaşım kolaylaştırılacaktır. Plan döneminde şehirden kampüse ve kampüs içi ulaşım trafik güvenliği ile birlikte iyileştirilecektir.

Öğrenci kulüpleri üniversitelere; kongre, seminer, konferans, söyleşi ve eğitim vb etkinliklerin yanı sıra gezi, sportif oyunlar, turnuvalar, konser gibi kültürel ve sportif icraatlarla sosyal hayata katkıda bulunarak ve üniversite aidiyetini artırmak için faaliyetler yürütülecektir. Bu kapsamda, öğrenci kulüplerinin gerek fiziki altyapı olarak gerekse faaliyetlerinin çeşitli işbirlikleriyle maddi olarak desteklenmesi yönünde çok amaçlı projeler hayata geçirilecektir.

Üniversitemiz öğrencilerinin çoğunun il dışından gelmesi dolayısıyla her birini kutlu misafir gibi ağırlamak hedefindeyiz. Farklı yöre ve kültürlerden gelen öğrencilerimizin şehrimizin iklimi ve kültürüne uyum için her fakültemizin her bir öğretim elemanı öğrencilerimize rehberlik edecektir. Bunun için okullar başlamadan önce tüm personelimize seminerler ve konferanslar verilecektir. Mevcut altyapının ve kapasitenin kullanılması yönünde plan ve programlara dayalı daha güçlü bir yönetim desteği sağlanacaktır. Kampüs master planı ve mekânların engellilerin erişimi de dâhil olmak üzere, çeşitli şekilde etkin kullanımına yönelik projeler plan döneminde hayata geçirilecektir. CÜ Radyo ve CÜ TV ağırlıklı olarak üniversitemizdeki bilimsel araştırmalar ve toplumu bilgilendirmenin yanısıra, göçmen ve engellilere yönelik toplumsal bilgilendirme ve

eğitim için de kullanılması sağlanacaktır. Uluslararası öğrencilerimize yabancılık hissetmemeleri için eşsiz tarihimizin ve kültürümüzün birikimlerinden hareketle gerekli tüm hassasiyetlerimiz sergilenecektir. Alanında uzman kişi ve kuruluşlarca toplumun ilgisini çekebilecek yabancı öğrencilere ve engellilere yönelik seminer, konferans ve etkinlikler düzenlenecektir. Psikolojik danışman ve rehberlik hizmetleri kapsamında plan döneminde akademik danışmanlar yardımıyla Üniversiteye yeni giren öğrencilere, engellilere ve uluslararası öğrencilere; üniversite, kurallar ve yakın çevre hakkında tanıtıcı ve aydınlatıcı bilgiler vermek, öğrencinin çevreye ve üniversiteye alışmasını sağlamak amacıyla oryantasyon programı düzenlenecektir. Öğrencilerimizin karşılaşacakları zorlukların üstesinden gelebilmeleri için güz dönemi başlangıcında uyum toplantıları yapılacak ve öğretim elemanları tarafından tespit edilen dar gelirli öğrencilerimize gerek vakıf aracılığıyla gerekse diğer kuruluşlar marifetiyle eğitim yardımı sağlanacaktır.

Sivas, tarihin her safhasında ehemmiyetini muhafaza etmiş anadolunun nadide şehirlerinden biridir. Böylesine kıymetli bir beldenin bugünkü şartlarda da önemini koruması geçmişteki potansiyelini yeniden temayüz ettirmesi için üniversitemiz pek değerli bir vesile olacaktır. Üniversitemizin yetişmiş insan kaynakları, yarım asra dayanan tecrübesi

ve teknolojik gelişmeleri yakından takip eden ve bizzat teknoloji üreten bölümleriyle şehrimizin ve çağın potansiyelleriyle birlikte yarışma imkanı sağlayacaktır. İşte bu bağlamda bölge için sağlanan ulusal ve uluslararası hibelerden yararlanarak kamu, yerel kuruluşlar, özel sektör kuruluşları, kalkınma ajansları, sivil toplum kuruluşları ile işbirliği halinde teknoloji geliştirme, istihdam geliştirme, toplumsal bilgilendirmeye yönelik çalışma ve proje geliştirme faaliyetlerinde bulunmak üniversitemizin üstlendiği toplumsal hizmet misyonunun bir gereğidir. Plan döneminde akademik olarak sahip olduğumuz bilgiyi ve deneyimi ulusal ve uluslararası kamu ve özel kuruluşlarıyla daha güçlü işbirlikleri ile artırarak paylaşmayı hedeflemekteyiz. Üniversitemizin kamu ve kuruluşlarla geliştireceği projeler ve işbirlikleri ülke kalkınması yanında bölgesel gelişmeye de ayrıca hız katacaktır. Bölgesel tercihlerin ve önceliklerin belirlenmesinde üniversitemizin sağlayacağı destek, alınan kararların etkinliğini artırması yanında üniversitemiz açısından da eğitim ve araştırma alanlarında öğretici sonuçlar ortaya koyacaktır. Üniversitemizde fikri mülkiyet hakları politikalarının proje destek ofisi çalışmaları doğrultusunda belirlenerek, üniversite kaynaklı araştırmaların patent, lisans ve ticarileştirilmesine ilişkin iş ve işlemleri Teknokent eşgüdümünde gerçekleştirilecektir. Teknokent aracılığıyla Üniversitemizin sanayi kurumları ile ilişkilerinin, işbirliklerinin desteklenmesi, akademisyenlerimizin araştırma ve buluşlarının ticarileşmesi amacıyla ortak proje ve çalışma alanlarının oluşturulması desteklenmeye devam edilecektir. Sivas hemen her dönemde medeniyetlere ev sahipliği yapmış ve bu medeniyetlerinde en önemli yerleşim birimlerinden biri olmuştur. Özellikle Anadolu Selçuklu Devletine başşehirlik yapmış ve yine birçok beyliğinde merkezi olmuştur. Osmanlı dönemindeki eyalet merkezi ve cumhuriyetin temellerinin atılmasındaki oynadığı rol ile tarihi misyonunu taçlandırmıştır. Daha sonar yaşanan sanayileşme konusunda gerekli adımları yeterince atılmayınca görece gerileme yaşanmıştır. Lakin bu durum şehrimizin mazisinde ki ehemmiyetini asla örtmemiştir. İşte böylesine tarih ve kültür ile hemhal olmuş şehrimizin potansiyelini en iyi bir şekilde ortaya çıkarmak herkesin görevi olmasının yanında birinci görev üniversitemize düşmektedir. Zira bundan sonra şehir üniversitesiz, üniversite de şehirsiz olamaz. Birbirlerinin mütemmim cüzü olmuşlardır. Üniversitemizin araştırmacı geleneği ile şehrimizin potansiyelleri ortaya çıkarılacak ve kamu kurumları ile sivil toplum kuruluşları marifetiyle maziden atıye bir köprü oluşturulacaktır. Bu köprünün inşasında, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerini icrasında başrol oynayan Devlet Konservatuarı ve Güzel Sanatlar Bölümü ile Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığının ilgili birimleri ve öğrenci toplulukları ile bütün birimlerimiz aracılığıyla Sivas ili ve çevresinin sosyal hayatını zenginleştirmek, plan döneminin hedeflerinden biridir. Medeniyetlerin kavşak noktası olan ilimizin Cumhuriyetle özdeşleşen tarihi nitelikleri Üniversitemizde düzenlenen çeşitli etkinliklerle ön plana çıkarılacaktır. Selçuklunun, Osmanlının ve Cumhuriyetin mevcut kültürel ve folklorik yapısının korunarak geliştirilmesi ve tanıtılması konusunda çeşitli çalışmalar Üniversitemiz açısından kente olan bir bağlılığın göstergesi olarak yürütülecektir. Kentin sosyal yaşamına katkı veren sosyal sorumluluk projelerine Üniversitemiz olanakları ölçüsünde etkin katkı vermeyi sürdürecektir. Üniversitemizde düzenlenecek olan sosyal çalışmalar ile kültürel ve sportif etkinliklere Sivas halkının katılımı özellikle özendirilecektir. Sivas kentinin yerel formları ile birlikte yaşanan şehirleşme, kentsel altyapı, göç, yerleşme, kamusal hizmet sunumu konularında; özellikle yerel aktörlere yönelik destekler, sosyal sorumluluk projeleri ve danışmanlık hizmetleriyle geliştirilerek devam edecektir. Plan döneminin temel hedeflerinden birisi de müzecilik etkinlikleri olacaktır. Üniversitenin sahip olduğu tarihi ve kültürel varlıkların değerlendirilmesi ve halkla paylaşımı için belediyelerle işbirliği içinde müzeler açılacaktır. Kültürel işbirlikleri, kültürel mirasın korunması ve yaygınlaştırılması boyutunda geliştirilecektir. Bu çerçevede üniversitemizin fikri ve fiziki bütün imkanları seferber edilecektir.

Üniversiteler sadece akademik faaliyet merkezi olarak değil, aynı zamanda fiziki görüntüsü ile de estetik bir yapıya sahip olmalıdır. İşte bu amaç ve hedef doğrultusunda üniversitemiz başta ana Kampüsü olmak üzere ilçelerimizde ki yerleşkelerimizde de ağaçlandırma ve yeşillendirme çalışmalarına ağırlık verilecektir. Öğrencilerin ve çalışanların isteyerek geleceklere, hoşça vakit geçireceklere yeşil ve güzel görünümlü bir çevre oluşturmak için gerekli çalışmalar yapılacaktır. Cumhuriyet Üniversitesi, yerleşkelerindeki iyileştirmeleri yürütürken çevreye duyarlılığı esas almaktadır. Çevreye duyarlılık, özellikle üç noktada yoğunlaşmaktadır: yeşil alan oranının artırılması, enerji tüketim giderlerinin azaltılması ve zararlı atıkların uygun biçimde bertaraf edilmesi. Bu doğrultuda, Cumhuriyet Üniversitesi, gelişimini sürdürürken ekolojik dengeyi korumaya yardımcı politikaları gözeticektir. Yeşil alan oranını artırmak hedefi çerçevesinde var olan yeşil alanlar korunacak, yeni yeşil alanlar kazandırılacak ve ağaçlandırma çalışmalarına devam edilecektir. Özellikle ağaç dikimi ile ilgili her mensubumuza yılda on (10) fidan hedeflemekteyiz. Tüm öğrenci ve

çalışanlarımız dikkate alındığında yılda bir milyona yakın fidan dikimi yapılacaktır. Bunun yanında zararlı atıklarla ilgili olarak, birimlerin ürettiği tıbbi, kimyasal ve biyolojik atıklar uygun biçimde bertaraf edilecek ve atık su arıtma tesisi kurulacaktır.

**Tablo-35: Kütüphanedeki Kitap, Süreli Yayın ve Veri Tabanları Sayılarının Gelişimi**

Kütüphane Olanakları	2012	2013	2014	2015	2016
Kayıtlı Bulunan Kitap Sayısı	106.955	110.263	114.895	123.339	134.845
Kayıtlı Bulunan Süreli Yayınlar	1.364	1.391	1.538	1.554	1.592
İzlenen Dergi Sayısı	2.721	2.730	2.736	2.738	2.739
Elektronik Periyodik Dergi	40.044	46.572	20.530	100.044	100.044
Elektronik Kitap	100.000	103.856	200.000	3.000.000	3.000.000
Kayıtlı Olunan Veri Tabanı Sayısı	29	42	30	28	28
Kayıtlı Tez Sayısı	5.204	5.956	6.205	9.114	6.965

**Tablo-36: Türlerine Göre Etkinlik Sayıları**

Etkinliğin Türü	2012	2013	2014	2015	2016
Konferans	221	150	158	302	161
Sempozyum	188	148	157	344	265
Kongre	75	81	105	160	137
Panel	18	35	52	51	64
Söyleşi	10	7	8	10	13
Çalıştay	1	5	1	7	2
Toplantı	59	52	67	32	35
Dans, Halk Oyunları ve Halk Dansları	3	3	3	3	2
Sinevizyon	3	2	-	3	8
Sunum	3	1	3	6	37
Eğitim	10	14	30	37	11
Seminer	106	69	144	230	79
Şiir Dinletisi	3	3	5	6	7
Anma Gecesi – Günü	4	4	4	8	9
Kutlama, Yöresel ve Belirli Günler	5	6	8	8	9
TV/ Radyo Programı	148	32	49	29	136
Öğrenci Partisi ve Yarışmaları	6	6	8	9	8
Müzik Konserleri	19	26	15	17	32
Film Belgesel Gösterimi	5	5	6	16	24
Sergi (Resim, heykel grafik, vb.)	15	25	7	4	52
Tören (Akademik, Mezuniyet, vb.)	16	16	19	22	29
Kayıt Danışma Masası	3	5	6	4	6
Üniversite Tanıtım Fuarı	2	1	3	1	2
Tiyatro (Devlet/Özel/Öğrenci)	5	6	8	8	9
Diğer	14	16	13	29	42
<b>Toplam</b>	<b>942</b>	<b>718</b>	<b>879</b>	<b>1.346</b>	<b>1.179</b>

## Hedef 3.1.

Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına yaşayan kampüs içinde çözüm bulmak

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Öğrenci kulüpleri aktif hale getirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.	Üst Yönetim / SKS
Öğrencilerin sosyal ve kültürel gelişimlerini destekleyici hizmetler (öğrenci topluluklarının aktiviteleri, kültürel ve sanatsal etkinlikler, sportif etkinlikler vb.) çeşitlendirecek ve artıracaktır.	Üst Yönetim / SKS
Işıkları sönmeyen bir Kampüs oluşturulup güvenliği geliştirilecektir.	Üst Yönetim/Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Öğrenci ve personel kafeteryalarının fiziki durumları iyileştirilecek ve kapasiteleri artırılabilecektir. Bununla birlikte kafelere kitap köşeleri yapılacaktır.	Üst Yönetim/Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Barınma imkânları nicelik ve nitelik yönünden iyileştirilecektir.	Üst Yönetim/SKS
Ulaşım imkânları belediye ile birlikte yapılan çalışmalarla geliştirilecektir.	Üst Yönetim
Nitelikli insan gücünün üniversitemizde kalmasını teşvik için başta hayat kalitesinin artırılması olmak üzere; konut ve sosyal sorunları çözmeye yönelik girişimler hızlandırılacaktır.	Üst Yönetim

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Genel olarak yerleşkeden öğrencilerin memnuniyet oranı	Oran	36,01	40	50	55	60	65
2	Üniversitenin öğrencilere sağladığı kültürel, sportif, sanatsal etkinliklerden memnuniyet oranı	Oran	24,17	30	40	45	50	55
3	Öğrenci kulüplerinin sayısı	Sayı	110	120	140	150	155	170
4	Hafta sonları aktif olan alan sayısı	Sayı	10	12	12	15	15	18
5	Öğrencilerin ulaşım imkanlarından memnuniyet oranı	Oran	25,56	50	60	65	65	65
6	Öğrencilerin yurt imkanlarından memnuniyet oranı	Oran	27,82	50	60	65	65	70
7	Üniversitenin çalışanlarına sunduğu sosyal olanaklardan memnuniyet oranı	Oran	26,63	50	60	65	70	75



## Hedef 3.2.

Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Merkez yerleşke master planını, kullanıcı ihtiyaçlarını, engelli öğrenci ile personelin ihtiyaçlarını ve yerleşke estetiğini göz önüne alarak yenilenecektir.	Üst Yönetim/Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Fiziki altyapının engellilere uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Yerleşkeleri; sürdürülebilir, çevreye duyarlı ve engelsiz bina standartlarına uygun olarak mekânsal bütünlüğü sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Yabancı öğrencilere yönelik danışmanlık ve faaliyetlerde bulunulacaktır.	Üst Yönetim
Psikolojik rehberlik imkânlarının daha aktif hale getirilecektir.	Üst Yönetim
Oryantasyon düzenli hale getirilerek geliştirilecektir.	Üst Yönetim

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Öğrencilere sunulan sağlık hizmetlerinin yeterliliği	Oran	31,79	50	60	70	80	85
2	Yabancı Öğrencilere yönelik yapılan etkinlik sayısı	Sayı	0	4	4	6	6	10
3	Oryantasyondan yararlanan öğrencinin toplam öğrenciye oranı	Yüzde	0	20	20	20	20	20
4	Engelli erişimine uygun hale getirilen bina oranı	Oran	30	50	60	70	70	75
5	Psikolojik danışmanlık hizmeti verilen öğrenci sayısı	Sayı	45	100	150	200	250	300
6	Rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı	Oran	26,49	40	50	55	60	70
7	Rehberlik ve danışma hizmeti yapılan alan	m <sup>2</sup>	60	100	150	200	200	200

## Hedef 3.3.

Şehir ile üniversitemiz (ilçeler dâhil) arasında ülkenin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek



Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunulacaktır.	Üst Yönetim
Kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği esasları düzenlenecek, protokoller çerçevesinde desteklenecektir.	Üst Yönetim
Proje Destek Ofisi, üniversite-sanayi işbirliği sonucunda ortaya çıkan fikri, sinai ve mülki haklar ilgili konularda araştırmacılara destek sağlanacaktır.	Üst Yönetim
Yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunulacaktır.	Üst Yönetim
Şehirde faaliyet gösteren küçük ölçekli ve OSB'lerde ki fabrikalara gerek danışmanlık ve gerekse teknolojik altyapı hizmetlerini sunmak üzere projeler geliştirilecektir	Üst Yönetim

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Danışmanlık hizmetinden yararlanan kuruluş sayısı	Sayı	10	20	40	70	110	200
2	Üniversitenin sunduğu rehberlik ve danışma hizmetlerinden memnuniyet oranı	Oran	26,49	50	60	70	80	80
3	Yerel kuruluşlarca yapılan protokol sayısı	Sayı	15	20	30	40	50	70

## Hedef 3.4.

Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STK'larla işbirliğini yürütmek



Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Şehrimizin maziden atıya uzanan kültürel mirasının (Selçuklu, Osmanlı ve Cumhuriyet dönemleri) ortaya çıkarılması ve bunlarla alakalı projelerin icra edilmesi için kamu kurumları ve STK'larla eşgüdüm icra edilecektir.	Üst Yönetim
Şehir tarihini ulusal ve uluslararası toplumlara tanıtımı için çeşitli etkinlikler yapılacaktır.	Üst Yönetim
Şehrimizin tarih ve kültürüyle alakalı kurulmuş olan araştırma merkezleri daha etkin hale getirilecektir.	Üst Yönetim

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Tarihi Araştırma Sayısı,	Sayı	20	30	40	50	70	100
2	Şehrin Tanıtım Çalışmaları,	Sayı	5	10	20	30	40	50
3	Araştırma Merkezlerinin Projeleri	Sayı	5	10	20	40	60	100

## Hedef 3.5.

Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek



Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Var olan yeşil alanlar korunacak ve yeni yeşil alanlar oluşturulacaktır.	Üst Yönetim/Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Yeşil kampüs ve yeşil cumhuriyet projeleri ile her personel ve öğrenci için yılda en az 10 fidan dikimi projeleri başlatılıp sürdürülecektir.	Üst Yönetim/Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Her türlü edebe mugayir söz ve davranıştan uzak sigarasız bir üniversite yerleşkesi oluşturularak etkinlikler başlatılacak ve yürütülecektir.	Üst yönetim
Birimlerin ürettiği tıbbi, kimyasal ve biyolojik atıklar için merkezler oluşturulacak ve uygun biçimde ortadan kaldırılacaktır.	Üst Yönetim/Tıp Fakültesi
İmkânlar ölçüsünde yenilenebilir enerji kaynakları kullanılacaktır.	Üst yönetim
Çevre bilincinin artırılmasına yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.	Üst yönetim/İlgili Fakülteler
Tasarruflu enerji kullanımına özen gösterilecektir.	Üst Yönetim/Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Kampus yeşil alan oranı	m <sup>2</sup>	54	60	65	68	70	72
2	Enerji tasarrufu kapsamında yapılan etkinlik sayısı	Sayı	0	3	5	5	6	6
3	Çevre bilincinin artırılmasına yönelik yapılan konferans sayısı	Sayı	0	2	2	4	4	4
4	Kampüse dikilen ağaç sayısı	Sayı	1,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000
5	Genel olarak üniversite yerleşkesinden memnuniyet oranı	Oran	36,01	50	60	80	90	95

## AMAÇ 4:

Üniversite–Sanayi–Kamu ve Üniversite–Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo–Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak

**Hedef  
4.1.**

Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak

**Hedef  
4.2.**

Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda şehir yaşamına katkıda bulunmak

**Hedef  
4.3.**

Kamu– Üniversite– Sanayi İşbirliğini geliştirmek

### AMAÇ-4

#### ÜNİVERSİTE–SANAYİ–KAMU VE ÜNİVERSİTE–KENT İŞBİRLİĞİNİ ARTIRARAK ULUSAL VE YEREL EKONOMİYE VE SOSYO–KÜLTÜREL YAPININ GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNMAK

Sivas'ta ekonominin kamu ağırlıklı bir yapıya sahip olması, özel sektörün uzun yıllar gelişme potansiyelinin altında bir performans göstermesi, işgücü piyasasının kamu sektörüne dayalı yürümesinden kaynaklanmaktadır. Ekonominin kamu ağırlıklı olmasından ve kamusal politikadaki değişimden Sivas'ın diğer illere göre daha fazla etkilenmesine yol açmaktadır. Bununla birlikte, 1990'lı yıllardan sonra özellikle ekonomideki büyüme ve dış ticaretteki gelişmeler özel sektörün bir gelişme eğilimi içinde potansiyel büyümesine yaklaştığını göstermektedir. Bu gelişme Cumhuriyet Üniversitesine özel sektörün yatırım ve üretim kararlarını almada, sektörlerde çalışacak eleman yetiştirmede ve paydaşlarla işbirliğini geliştirmede önemli bir sorumluluk yüklemiştir.

Sivas'ta ekonomik yapının geçmişten farklı olarak gelişim eğilimi içinde olması, il düzeyinde karar alıcı birimlerin koordineli bir şekilde çalışmasına ve Cumhuriyet Üniversitesi ile tüm sektörlerin ortak hareket etmesine bağlı görülmektedir. Bu bağlamda ekonomide elde edilecek çıktı ve sonuçların etkinliği ve kalitesi üniversitenin katkısı ile daha da artacaktır. İstihdam verileri Sivas ve bölge iller ile Türkiye geneli karşılaştırılmalı olarak ele alındığında; tarım sektöründe 2011–2015 yılları arasında önemli oranda artış, hizmet sektöründe ise düşüş söz konusu iken sanayi sektöründe istihdam oranlarında önemli bir değişimin olmadığı gözlenmektedir. Bu durum sanayi ve hizmet sektörüne yönelik işbirliğinin öncelikli olarak ele alınması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Sivas ilinin yıllar itibari ile dış ticaret rakamlarının giderek artış halinde olması potansiyel yatırım alanı işbirliği gerekliliğini öne çıkarmaktadır. Verilere göre net dış ticaret fazlasının eksiye dönmesi nedeniyle sektörlerde iç talepteki artış destekleyecek rekabet gücü yüksek bir yapıya ihtiyaç olduğunu göstermektedir. Sivas Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM), 2015 yılı ihracat verileri listesinde 54. sırada yer aldı. 2014 yılında Sivas'ın ihracatı TİM verilerine göre 81 milyon 400 bin dolar olarak gerçekleşirken, 2015 yılında bu rakam 6 milyon 727 bin dolar gerileyerek 74 milyon 673 bin dolar oldu. Bu istatistikler rekabet gücünün yükselmesi anlamında özellikle Sivas ilinde üniversite–sanayi işbirliğinin artırılmasının önemli olduğunu, fen ve sosyal bilimler alanında da işbirliği sağlanarak sanayinin desteklenmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Sivas ilinde faaliyet gösteren firmaların sayılarına ve sektörlerle göre dağılımlarına bakıldığında 2014 yılı verileri itibarıyla ekonomik büyüklük açısından madencilik, gıda, kimya, mobilya gibi sektörlerin ön

planda olduğu gözlenmektedir. Bu sektörlere yönelik üniversite-sanayi işbirliklerinin kısa ve orta vadede dönüşü daha yüksek olacaktır.

Plan döneminde Sivas ekonomisinin gelişimine destek olmak ve mevcut işbirliklerini geliştirmeye yönelik olarak know-how transferi, laboratuvarların sanayi sektörü ile işbirlikleriyle altyapılarının iyileştirilmesi ve akredite edilmesi, öğretim üyesi ve öğrencilerin sanayi sektöründe çalışma olanaklarının artırılması hususlarında aktif girişimlerde bulunulacak ve ortak projeler hayata geçirilecektir.

Üniversitelerden sahip olduğu potansiyel ve birikim ile bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmesine, insan gücünün niteliğinin artmasına, topluma hizmet misyonu çerçevesinde destek olması temel sorumluluklarının başında gelmektedir. Cumhuriyet Üniversitesi şehrin tek üniversitesi olarak bu sorumluluğu üstlenmektedir. Paydaşların bu anlamda beklentisi ilde yaşanan sorunlara çözüm geliştirme, politikaların uygulanmasında daha aktif rol alma ve gerektiğinde liderlik rolünü üstlenme şeklinde sıralanmaktadır. Üniversitelerin buldukları bölge ve şehir ile etkileşim içerisinde olmaları bölgesel kalkınmaya olan katkıları da artırmaktadır. Bir üniversite, bulunduğu şehir için; insan kaynakları, bilgi, eğitim, iş ve sosyal hizmetler konusunda önemli bir kaynaktır. Cumhuriyet Üniversitesi gibi büyük üniversitelerin bu rolü yaşanan bölge ve il açısından kritik öneme sahiptir. Bu katkının karşılıklı artabilmesi için üniversitelerin buldukları şehirde algılanma düzeyinin geliştirilmesi, şehir ile üniversite arasında hangi alanlarda işbirliğinin geliştirilebileceğinin belirlenmesi ve ortak çalışmalarda bilgi transferi yapılabilmesi önemlidir.



## Hedef 4.1.

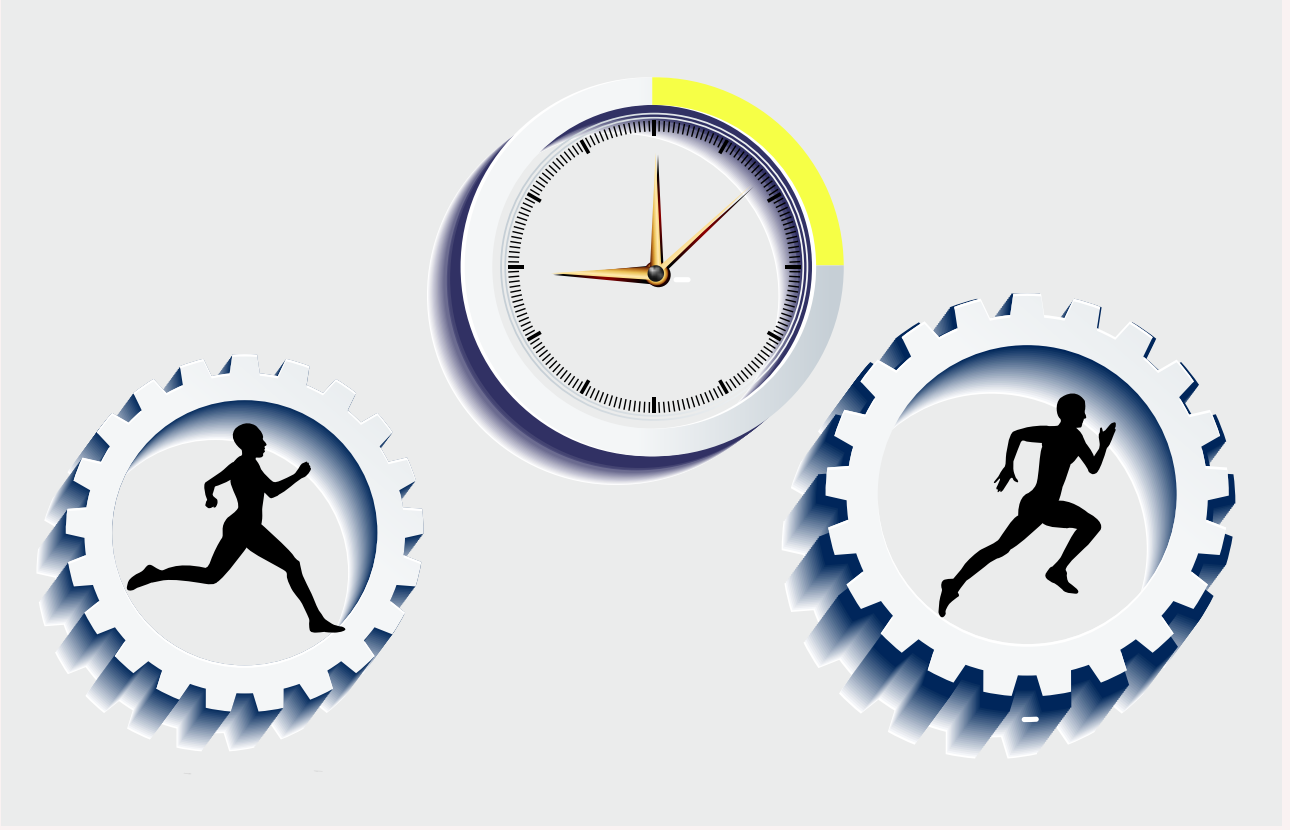
### Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Teknoloji ve know-how transferi yoluyla işletmelerin rekabet gücünün artmasına katkı sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Üniversite laboratuvarları akredite edilerek üniversite-sanayi ortak projelerinde kullanılacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Düzenli toplantılar ile üniversite ve sanayi arasında iletişim artırılabilecektir.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Sanayi sektörünün üniversitemize pratik uygulama imkânı vermesi için girişimlerde bulunulacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Teknokent üzerinden üniversite-sanayi işbirlikleri geliştirilecektir.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Akademisyenlerin firmalara sağlamış olduğu danışmanlıkların Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi üzerinden yürütmeleri sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Teknokentte ön kuluçkuda yer alacak ima sayısını artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Cumhuriyet Üniversitesi Proje Destek Ofisi ile işbirliği yaparak firmaların yazacağı projeler konusunda destek sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Patent başvurularının Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi bünyesinde açılacak Patent Ofisi üzerinden yapılmasını sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Teknokent üzerinden yapılacak patent müracaatlarında üniversite öğretim elemanları ve personele mali destek sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Patent başvurusu olan akademisyenlerle Cumhuriyet Üniversitesi arasında hazırlanacak protokolle Üniversite payının belirlenerek patent sayısını artıracak nitelikte kararlar alınacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Döner sermaye üzerinden yapılan danışmanlık sayısı	Sayı	67	100	150	200	250	300
2	Döner sermaye üzerinden yapılan proje ve analiz sayısı	Sayı	23	50	70	80	100	120
3	TUBITAK ve San-Tez destekli proje sayısı	Sayı	9	15	20	25	30	35
4	Teknokentte faaliyet gösteren akademisyen sayısı	Sayı	14	20	25	30	40	50
5	Üniversite- Sanayi işbirliği ile hazırlanmış proje sayısı	Sayı	0	10	20	30	40	50
6	Teknokentte faaliyet gösteren firma sayısı	Sayı	27	60	80	90	90	90
7	Ön kuluçkadan gelişen firma sayısı	Sayı	0	1	5	5	10	10
8	Teknokent tarafından yapılan etkinlik sayısı	Sayı	16	20	24	24	24	24

## Hedef 4.2.

Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda kent yaşamına katkıda bulunmak



Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Kentsel dönüşüm uygulamalarında aktif rol oynayarak şehirleşmeye katkıda bulunulacaktır.	Üst Yönetim/İlgili Birimler
Sivil toplum örgütleri, siyasi partiler, ilgili derneklerle işbirliği artırılarak bölgesel sorunların çözümünde rol alınacaktır.	Üst Yönetim
Konferans, seminer, kurs ve sertifika programları yaygınlaştırılacaktır.	Üst Yönetim/İlgili Birimler
Bölgenin sahip olduğu doğal, kültürel kaynakların korunmasına ve bunlara ilişkin farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Üst Yönetim

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Sivas halkının Üniversiteden memnuniyet düzeyi	Oran	15	30	40	60	70	80
2	STK işbirliği ile yapılan farkındalık programları	Sayı	1	10	20	20	30	30
3	Üniversite şehir arasında yaşama ilişkin projeler	Sayı	5	10	20	30	40	50
4	İşbirliği protokol ve danışmalık sayısı	Sayı	5	10	10	20	25	25



## Hedef 4.3.

### Kamu- Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Üniversitede Kamu-Üniversite-Sanayi (KÜSİ) kapsamında bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir. Bu bağlamda Fakülteleri-mizin ve Bölümlerimizle toplantılar yapılacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Akademisyenlerin (özellikle doçentlik ve profesörlük) atama ve yükselme kriterlerinde ilgili birim personelinin varsa KÜSİ çerçevesinde yürüttüğü faaliyetler dikkate alınacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Öğretim elemanlarını sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edecek düzenlemeler yapılacaktır. Öğretim üyelerinin proje yapma performansına göre teşvik edilmelerini sağlayacak düzenlemeler yapılacaktır. Proje üretilebilecek Uygulama ve Araştırma Merkezleri kurulacak ve var olanlar geliştirilecektir.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
KÜSİ kapsamında yapılacak AR-GE projelerinde görev alan öğretim elemanlarının elde edeceği gelirden daha fazla pay alacak şekilde döner sermaye sistemi revize edilecektir.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
CÜBAP projelerinde KÜSİ bağlamında yapılan projelere öncelik verilecektir.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Üniversitemizde gerçekleştirilen her projenin kayıt altına alınması ve bu projelerden gelen fonların kayıt altına alınmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Üniversitemizde yüksek lisans ve doktora tez konuları sanayiye uygulanabilir veya sanayinin problemlerini çözümünü sağlayacak kapsamda olması sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Lisans eğitimi içerisinde Uygulamalı girişimcilik, proje geliştirme, sanayi işbirliği projeleri veya Ar-Ge yönetimi gibi dersler seçmeli ders olarak verilecektir.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
KÜSİ kapsamında yürütülen projelerin yurtiçi ve yurtdışı seminer, konferans, kongre, sempozyum, çalıştay katılımlarında finansal destekler sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ
Teknokent bünyesinde patent ofisi açılacaktır.	Üst Yönetim/Teknokent/KÜSİ

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	KÜSİ'nin katılacağı konferans, seminer, eğitim ve bilgilendirme toplantı sayısı	Sayı	5	12	12	12	12	12
2	KÜSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (Bireysel)	Sayı	10	24	24	24	24	24
3	KÜSİ'nin gerçekleştireceği firma ziyaret sayısı (KOSGEB)	Sayı	2	12	12	12	12	12
4	KÜSİ'nin gerçekleştireceği öğretim üyesi ziyaret sayısı	Sayı	15	34	34	34	34	34
5	CÜBAP kapsamında yapılan projelerde KÜSİ destekli projelerin oranı	Oran	0	5	10	10	15	20

## AMAÇ 5:

Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin bir şekilde sunmak

### Hedef 5.1.

Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak

### Hedef 5.2.

Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak

### Hedef 5.3.

Dış Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak

### Hedef 5.4.

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak

## AMAÇ-5

### ÜÇÜNCÜ BASAMAK SAĞLIK HİZMETLERİNİ BÖLGENİN VE İLİN İHTİYAÇLARI DOĞRULTUSUNDA HASTA MEMNUNİYETİNİ ÖNE ÇIKARARAK ETKİN BİR ŞEKİLDE SUNMAK

Üniversite hastanemiz üçüncü basamak sağlık hizmet sunucusu olarak Sivas ili ve ilçeleri ile Erzincan, Giresun, Tokat, Yozgat ve diğer çevre il ve ilçelerden tedavi için gelen hastalara farklı uzmanlık alanlarında sağlık hizmeti sunmaktadır. Hastanelerimizde sunulan sağlık hizmeti ve tedavi gören hasta grubu ele alındığında; birden fazla sistem ve organ bozukluğu bulunan ağır ve komplike vakalardan oluştuğu görülmektedir. Vakaların komplike olması daha fazla akademik bilgi birikimi ve tecrübe gerektirmekle birlikte, hasta memnuniyetinin en üst seviyeye çıkarılması için, fiziki koşulların ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesinin yanında, kullanmakta olduğu tıbbi donanımlarını da değişen ve gelişen teknolojiler ile desteklemek ve modern tıbbin gereklerine uygun hale getirmek durumundadır.

Tablo-37: Sağlık Hizmetlerinden Yararlanan Hasta Sayıları

Hizmet Birimi	2012	2013	2014	2015	2016
Uygulama Hastanesi	309,499	305,150	332,069	339,962	391,620
Dış Hekimliği Fakültesi	116,138	157,458	136,821	184,737	150,021

Üniversite hastaneleri eğitim ve araştırma hizmetlerinin yanında üçüncü basamak sağlık hizmetlerini sunan kurumlardır. Araştırma ve uygulama hastanelerinin temel ayırıcı özelliği hizmet sunumunun uzmanlaşmaya dayanmasıdır. Tıpta yaşanan gelişmeler, klasik uzmanlık alanlarının dallara ayrılmasını ve ihtisaslaşmasını kaçınılmaz kılmaktadır. Özellikle ABD'de yaygın olarak görülen aynı bilim dalını tamamlayan doktorların birarada çalışması Türkiye'de de yaygınlaşmış ve belirli bir dalda daha etkin, donanımlı, kolay erişilebilir ve hastaları bekletmeksizin hizmet verebilmek adına branş hastaneleri veya tedavi merkezleri hizmet sunmaya başlamıştır.

**Tablo-38: Hastane Personel Sayıları**

Hizmet Birimi	Personel Sayıları
Öğretim Üyesi Sayısı	179
Araştırma Görevlisi Sayısı	258
Hemşire ve Ebe Sayısı	428
Sağlık Tekniker ve Teknisyen Sayısı	162

Cumhuriyet Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanemizde ülkemizdeki diğer sağlık kuruluşları gibi cerrahiden rehabilitasyona, estetikten psikiyatriye kadar geniş bir yelpazede hizmet vermektedir. Hastanemiz bünyesinde Onkoloji Merkezi, Kalp Hastalıkları Merkezi, Yanık Tedavi Merkezi, Tüp Bebek Merkezi, Organ Nakli Merkezi ve Fizik Tedavi Rehabilitasyon Merkezi olmak üzere altı merkez faaliyet göstermektedir.

Bölgemizdeki hastalarımıza hizmet vermekte olduğumuz organ nakli, tüp bebek, onkoloji, yanık, kalp hastalıkları, fizik tedavi ve rehabilitasyon merkezlerimizin iyileştirilmesi ve plan döneminde açılması düşünülen palyatif tedavi merkezi, kadın hastalıkları ve çocuk merkezi ile geriatri merkezinin açılması ile bölgenin üçüncü basamak sağlık hizmeti ihtiyaçlarının karşılanmasına büyük katkı sağlanacaktır.

Organ Nakli Merkezimiz için yeni ve modern bir poliklinik ve klinik düzenlemesine yönelik çalışmalarımız ile uzman personel ihtiyacımız için gerekli girişimler yapılmakta olup; bu düzenlemeler yapıldıktan sonra Organ Nakli Merkezimiz bölgenin önemli merkezlerinden biri olacak ve bölgedeki bir çok hastaya umut olacaktır. Onkoloji Merkezine yatan hastaların tedavisi için ek bina yapılması ve merkezlerin laboratuvar ve tıbbi cihaz ihtiyaçlarının karşılanması plan döneminin öncelikleri arasında yer almaktadır.

Mevcut tedavi merkezlerimizin fiziki, donanım ve uzman personel kadrolarının iyileştirilmesinin yanında, bölgemizde ihtiyaç duyulan Kadın Hastalıkları ve Çocuk Merkezi hizmet binasının 2019 yılında hizmete açılması planlanmaktadır. Yine plan döneminde hastanemiz bünyesinde 15 yataklı Palyatif Bakım Merkezi açılmak suretiyle bölgenin üçüncü basamak sağlık hizmetleri ihtiyaçlarına cevap verilmeye çalışılacaktır.

Ayrıca ülkemizde yaşlı nüfusun her geçen yıl artması ile birlikte yaşlı bakım hizmetlerine duyulan gereksinim de artış göstermektedir. Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2015 yılı verilerine göre ülkemizdeki 65 yaş üzeri nüfus, ülkemizin toplam nüfusunun % 8,2'sini (6,5 milyon kişi) oluşturmaktadır. Mevcut nüfus verileri ele alındığında önümüzdeki yıllarda 65 yaş üzeri nüfus oranının % 11'lere yükselmesi beklenmektedir. Bu bağlamda sağlık kurumlarında ve evde uzun süreli yaşlı bakımı hizmetleri de önem kazanmıştır. Yaşlılık döneminde hastalıkların tanı, tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerinin sunulmasına yönelik olarak tedavi merkezlerine duyulan ihtiyaç artış göstermekte olup; bu ihtiyacı karşılamak amacıyla kurumumuz bünyesinde Geriatri merkezinin kuruluş çalışmalarının tamamlanıp merkezin plan döneminde faaliyete geçmesi hedeflenmektedir.

Kangal Balıklı Kaplıca'da (Yılanlı Çermik) yer alan şifalı su ve balıkların günümüz modern tıbbi tedavi alanında kullanılabilmesi için bölgede fizibilite çalışmalarına başlanarak, fizibilite raporu sonucuna göre tedavi merkezi kurulmasına karar verilecektir. Böylece hem ülke genelinde hem de farklı ülkelerden tedavi için gelen hastalara hizmet verilecektir.

Günümüzde sağlık hizmetlerinin kalite standartlarına uygun ve etkin bir şekilde sunulması için sağlık hizmet sunucularının akredite edilmesi büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle plan döneminde hastanemizin bölge hastanesi özelliğini taşıması için gerekli akreditasyonun sağlanmasına yönelik çalışmalar da yürütülecektir.

Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen Sağlıkta Kalite Standartları kapsamında hastanemiz poliklinik, klinik, laboratuvar, tedavi merkezleri ve destek hizmetlerinin tamamı toplam 557 standarta göre değerlendirilmekte olup; Şubat 2016 döneminde yapılan denetimlerde 94,5 puan alınmıştır. Bu kapsamda tüm birimlerde alınan ve alınacak olan tedbirler ile hasta ve çalışanların karşılaşabilecekleri riskler asgari seviyeye indirilecek, hasta bakım kalitesi artırılacak, hizmet maliyetleri düşürülecek, hastalara sunulan teşhis ve tedavi hizmetlerinin yetkin personel tarafından hakkaniyete uygun bir şekilde verilmesi sağlanacaktır.

Hastanelerin yönetim sistemi gözden geçirilecek, katılımcı bir çerçevede yeniden yapılandırılacaktır. Hastane yönetim sistemindeki gelişme ile birlikte yönetimin hem tıbbi hem de idari anlamda karar alma ve oluşabilecek problemleri çözme yeteneği güçlenecektir. Bunun sonucu olarak hastalara verilen hizmetin hızlı, etkin ve verimli bir şekilde sunulması sağlanacaktır.

**Tablo-39: Diş Hekimliği Fakültesinde Yapılan Uygulamalar**

Uygulamalar	Mevcut Durum2016
Bölümlü Protez	1464
Gece Plağı	317
Hassas Tutuculu Kronlar	9
İmmediat Protez	22
İmplant Üstü Kron Köprü	1879
Jaket Kron	14
İmplant Üstü Tam Protez	88
Pivo veya Post Core	710
Tam Protez (Akrilik)	536
Tam Protez (Metal Kaideli)	38
Tamir	97
Veneer Kron (Seramik)	10652
Zirkonyum Kron	199
Çocuk Protezi	17
Yer Tutucu (Hareketli)	298
Yer Tutucu (Sabit)	361

Diş Hekimliği Fakültemize başvuran engelli hastaların, yaşının küçük olması sebebiyle tedavisini yaptıramayan çocuk hastaların veya farklı sebeplerden dolayı normal şartlar altında tedavisini yaptıramayan hastaların tedavisi üniversitemiz hastanesi ile yapılan sözleşme gereği hastanenin ameliyathanesinde haftada bir gün yapılmaktadır. Bu durum tedavi süresinin uzamasına ve hasta memnuniyetinin azalmasına sebebiyet vermektedir. Bu durumun giderilmesi için Diş Hekimliği Fakültemize ait ameliyathanenin standartlara uygun hale getirilmesi ve 10 yataklı servis oluşturulması gerekmektedir. Böylelikle çevre illerden gelen hasta sayısında da artış olacaktır.

Diş Hekimliği Fakültemiz protez işlerinin büyük kısmı özel laboratuvarlarla yapılan sözleşme ile dışarıda yaptırılmaktadır. Bu durum hem aracı firmanın işe girmesiyle maddi zarar doğurmaktadır hem de takibi zor olmaktadır. Fakültemize uluslararası standartlara uygun bir protez laboratuvarı yaptırıldığı takdirde bu aksaklıklar yok olacak ve gelirlerimizde artış sağlanacaktır.

Diş Hekimliği Fakültemiz Acil Kliniğinin açılması, Şehit aileleri ve Gazilere öncelikli hizmet verebilmek için 15 Temmuz Şehitler Kliniği'nin geliştirilmesi ve işlevselliğinin artırılması için, belirli gün ve haftalarda fakültemize diğer kurumlardan veya sivil toplum örgütlerinden hasta davet edilerek toplumla etkileşimin sağlanması (öğretmenler günü haftası boyunca öğretmenlere öncelikli tedavi sunma gibi) il merkezimiz ve ilçelerimizde ağız, diş taraması yapılarak her hafta farklı okul öğrencilerinin ulaşım ve yemek ihtiyaçlarını karşılayarak tedavilerini gerçekleştirmek amaçlanmaktadır.

Bu koşullar sağlandığında hem poliklinik hem de klinik düzeyinde daha fazla hastanın sağlık hizmetlerine kolayca ulaşması sağlanacak, tedavi almak amacıyla büyük şehirlere gitmek zorunda kalan hastaların ilimizde tedavileri tamamlanacaktır..

**Tablo-40: Poliklinik-Ameliyat-Yatak-Yatan Hasta Sayıları**

	2012	2013	2014	2015	2016
Poliklinik	309.499	305.150	33.2069	339.962	374.996
Acil Poliklinik	39.102	41.597	40.605	43.419	50.146
Ameliyat	34.577	30.402	31.448	30.038	30.589
A Grubu	2.033	1.752	1.662	1.601	1.816
B-C Grubu	18.262	15.249	16.124	14.667	15.518
D-E Grubu	14.282	13.401	13.662	13.770	13.255
Yatak Sayısı	1.115	1.122	1.043	1.033	1.037
Yoğun Bakım Yatak Sayısı	100	76	101	121	126
Yatan Hasta Sayısı	36.333	35.717	35.023	33.021	31.883
Yatış süresi (Gün)	7,25	6,67	6,60	6,88	6,41

## Hedef 5.1.

Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Tıbbi ve idari konularda hızlı ve etkin bir şekilde çalışan, hastane yönetim sistemi oluşturulacaktır.	Üst Yönetim
Hastanedeki idari ve akademik personel sayısının artırılması ve etkin kullanımı konusunda gerekli çalışmalar yapılacaktır.	Üst Yönetim/Personel Daire Başkanlığı
Hastanelerin fiziki altyapısı ile donanımlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.	İlgili Bakanlık/Üst Yönetim
Hizmet kalitesinin artırılması ve kalite standartlarının yükseltilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.	Üst Yönetim/Kalite Birimi
Hasta ve çalışan güvenliği için gerekli ölçütler sağlanarak, konuya ilişkin denetimler yapılacaktır.	Üst Yönetim/Hasta ve Çalışan Güvenliği Birimi
Hastanede sunulan hizmetlerin tanıtımı yapılarak bölgede hastanemize yönelik farkındalık artırılacaktır.	Üst Yönetim/Halkla İlişkiler Birimi
Hastalara hizmet sunumunda yönlendirme ve rehberlik hizmeti sunulacak, randevu sistemi iyileştirilecek ve hastaların bilgilendirilmesi konusu daha sistematik hale getirilecektir.	Üst Yönetim/Bilgi İşlem Birimi
Hastane bilgi yönetim sistemi güçlendirilerek, bilgi güvenliği sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Bilgi İşlem Birimi
Mevcut yoğun bakımların yatak sayıları artırılacak ve kalite standartları çerçevesinde tescil ettirilecektir.	İlgili Bakanlık/Üst Yönetim/İlgili Anabilim Dalları
Ameliyathaneler günümüz standartlarını karşılayacak şekilde revize edilecek ve gelişmiş donanımlar alınacaktır.	İlgili Bakanlık/Üst Yönetim

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Üçüncü Seviye Yoğun Bakım Sayısı	Yatak	78	94	102	110	110	110
2	Yatan Hasta Sayısı	Kişi	33.471	36.500	40.000	43.750	48.000	51.250
3	Yatak Doluluk Oranı	Yüzde	56,80	70	75	77,5	80	80
4	Yatış Gün Sayısı	Gün	215.605	272.000	318.500	353.000	365.000	365.000
5	Başka Merkezlere Sevk Edilen Hasta Sayısı	Kişi	1.982	1.000	900	850	800	750
6	Acil Hasta Memnuniyet Oranı	Oran	75,13	80	85	87	89	90
7	Ayakta Hasta Memnuniyet Oranı	Oran	79,05	85	87	88	89	90
8	Yatan Hasta Memnuniyet Oranı	Oran	85,87	87	88	89	90	91
9	Çalışan Memnuniyet Oranı	Oran	61,5	67	70	75	77	80
10	Eksiksiz Hasta Dosyası Oranı	%	95	100	100	100	100	100

## Hedef 5.2.

Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Palyatif Bakım Merkezi ile Geriatri Merkezi kurulması için fizibilite çalışmaları yapılacaktır.	Üst Yönetim
Kadın Hastalıkları ve Çocuk Merkezi binası inşaatı tamamlanıp, makine-teçhizat ve tıbbi donanımları temin edilerek hizmete alınacaktır.	Üst Yönetim/Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Onkoloji Merkezinin fiziki şartları iyileştirilerek yataklı tedavi için ek bina yapılması için gerekli girişimlere başlanacaktır.	Üst Yönetim/Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Organ Nakli Merkezi için planlanan yeni klinik tamamlanarak, makine-teçhizat ve tıbbi donanım eksikleri giderilecektir.	Üst Yönetim
Tedavi merkezlerinde ihtiyaç duyulan uzman hekim ve diğer sağlık personeli kadrolarımız hızlı bir şekilde tamamlanacaktır.	Üst Yönetim
Tedavi merkezlerinde yapılacak ileri tahlil ve tetkikler ihtiyaç duyulan laboratuvar sistemleri kurulacak veya diğer sağlık hizmet kurumları ile gerekli hizmet sözleşmeleri yapılacaktır.	Üst Yönetim/İlgili Laboratuvarlar
Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezimizin ve çermikte yer alan şifalı suyun tanıtımı yapılarak; bölgedeki hastalarda farkındalık oluşturulacak ve daha fazla hastanın merkezden faydalanması sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Halkla İlişkiler/Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi
Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi bünyesinde Medikal Kür Merkezi hizmeti vermek için gerekli fizibilite çalışmaları yapılacaktır.	Üst Yönetim / Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi
Kangal Balıklı Kaplıca Bölgesinde tıbbi tedavi merkezi kurulması için gerekli fizibilite çalışmaları yapılacaktır.	Üst Yönetim / İlgili Anabilim Dalı Başkanlıkları

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Tedavi Merkezi Sayısı	Sayı	6	7	8	9	9	9
2	Kalp Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	25.900	28.500	30.500	32.000	33.500	35.000
3	Onkoloj Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	2.296	2.300	2.400	2.500	2.625	2.750
4	Tüp Bebek Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	3.393	3.250	3.450	3.650	3.850	4.000
5	Sıcak Çermik Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	1.105	1.250	1.300	1.350	1.400	1.450
6	Yanık Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	193	195	200	205	210	220
7	Organ ve Doku Nakli Merkezinde Tedavi Gören Hasta Sayısı	Kişi	-	10	20	30	40	50
8	Toplam Hasta Sayıları	Kişi	32.887	35.505	37.870	39.735	41.625	43.470

## Hedef 5.3.

Diş Hekimliği Fakültemizde genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlara uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis ile protez laboratuvarları kurmak

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Fakültemizin fiziki alt yapısı ile donanımlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygun hale getirilecektir.	Üst Yönetim
Ameliyathaneler günümüz standartlarını karşılayacak şekilde revize edilecektir.	Üst Yönetim/Diş Hekimliği Fakültesi
Ameliyathane teknikeri, anestezi uzmanı istihdam edilecektir.	Üst Yönetim/Diş Hekimliği Fakültesi
Sedasyon ve genel anestezi hizmeti için randevu sistemi iyileştirilecek ve denetimi yapılacaktır.	Üst Yönetim/Diş Hekimliği Fakültesi
Ameliyathane sonrası hasta istirahati ve gözetimi için yataklı servis oluşturulacaktır.	Üst Yönetim/Diş Hekimliği Fakültesi
Ameliyat sonrası hasta memnuniyeti ölçülecektir.	Üst Yönetim/Diş Hekimliği Fakültesi
Laboratuvarlar günümüz standartlarını karşılayacak şekilde revize edilecektir.	Üst Yönetim/Diş Hekimliği Fakültesi/Kalite Yönetim Birimi
Protez laboratuvarı teknisyeni istihdam edilecektir.	Üst Yönetim/Diş Hekimliği Fakültesi
Diş Hekimliği Fakültemiz protez laboratuvarında yapılan işlerin takibi için barkod sistemine geçilecektir.	Üst Yönetim/Diş Hekimliği Fakültesi/Kalite Yönetim Birimi
Laboratuvarda yapılan işlerle ilgili analizler yapılacaktır. (Teslim Süresi, tekrar sebebi, randevu süreleri)	Üst Yönetim/Diş Hekimliği Fakültesi/Kalite Yönetim Birimi

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Diş Hastanesi Hasta Sayısı	Kişi	96305	102300	103000	103500	104000	104500
2	Diş Hastanesi Ameliyat Sayısı	Kişi	4130	5000	5500	5750	6000	6500
3	Diş Hastanesi Öğretim Üyesi Sayısı	Kişi	34	40	42	44	48	50
4	Diş Hastanesi Araştırma Görevlisi Sayısı	Kişi	55	60	65	65	70	70
5	Diş Hastanesi Hemşire Sayısı	Kişi	2	3	3	3	3	3
6	Diş Hastanesi Sağlık Teknisyeni Sayısı	Kişi	4	6	6	6	6	6
7	Diş Hastanesi Hekim Başına Düşen Hasta Sayısı	Kişi	107	100	90	80	75	70
8	Diş Hastanesi Sevk Edilen Hasta Sayısı	Kişi	40	30	20	10	10	5

## Hedef 5.4.

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık yaratmak



Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Hastanelerde sunulan hizmetler hakkında tanıtım yapılarak bölgede farkındalık oluşturulacaktır.	Üst Yönetim/Kalite Yönetim Birimi
Hizmet kalitesinin artırılması ve kalite standartlarının yükseltilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.	Üst Yönetim/Kalite Yönetim Birimi
Hasta ve çalışan güvenliği için gerekli kriterler sağlanarak, denetimler yapılacaktır.	Üst Yönetim/Kalite Yönetim Birimi

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Hasta Memnuniyet Oranı	Oran	71,68	80,00	85,00	90,00	100	100
2	Çalışan Memnuniyet Oranı	Oran	54,63	65	70	75	80	90
3	Hastane Tanıtım Etkinlik Sayısı	Sayı	0	12	24	30	36	40
4	Güvenlik Denetim Sayısı	Sayı	12	12	12	12	12	12
5	Çalışanlara Yönelik Meydana Gelen Şiddet İçerikli Olay Sayısı	Sayı	6	0	0	0	0	0
6	Çalışanların Kesici/Delici Alet ile Yaralanma Oranı	%	0,29	0	0	0	0	0
7	Personelin Hizmetiçi Eğitime Katılma Oranı	%	82	85	90	95	100	100



## AMAÇ 6:

Kurumsal Yönetim Sistemini Geliştirerek Paydaşlara Daha Etkili ve Kaliteli Hizmet Sunmak

### Hedef 6.1.

Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak

### Hedef 6.2.

Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak

### Hedef 6.3.

Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek

### Hedef 6.4.

Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek

## AMAÇ-6

### KURUMSAL YÖNETİM SİSTEMİNİ GELİŞTİREREK PAYDAŞLARA DAHA ETKİLİ VE KALİTELİ HİZMET SUNMAK

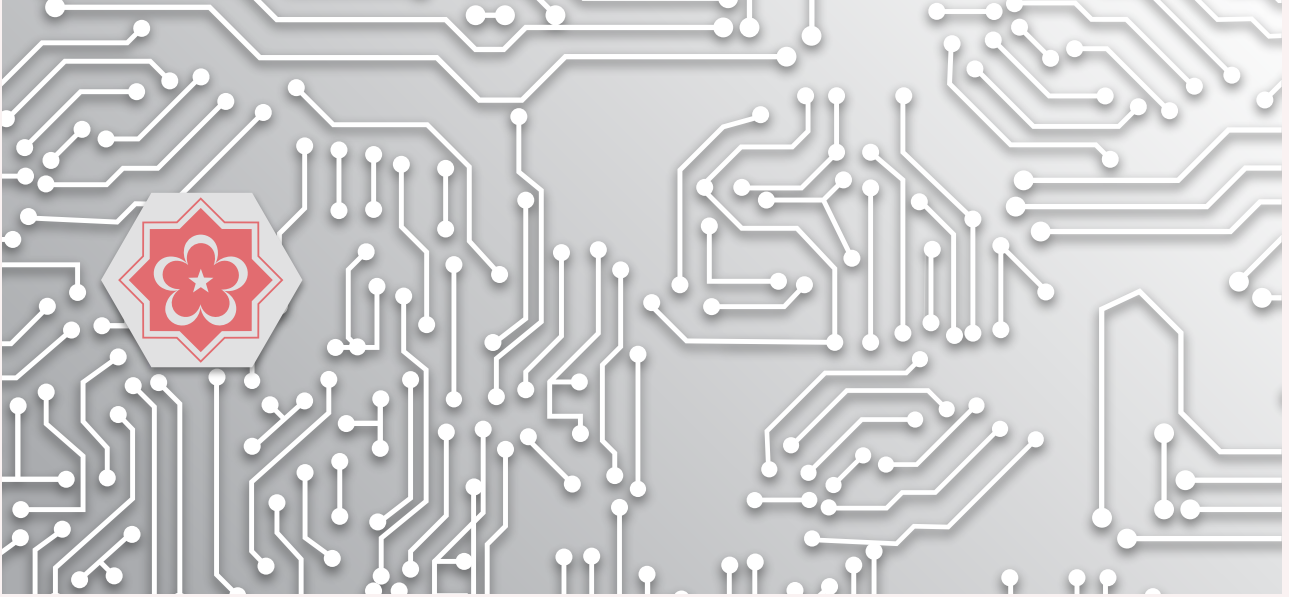
Üniversitemizin hizmetlerini etkin bir biçimde sürdürülebilmesi için, ulusal ve uluslararası alanda tanınırlığını artırma ve işbirliklerini geliştirme hedeflerine yönelik olarak, günün ihtiyaçlarına göre de kurumsal yapısının güçlendirilerek, yönetim bilgi sistemleri ve yenilikçi web tabanlı bir altyapı paydaşların talepleri karşılanacak şekilde geliştirilecektir.

Üniversite içerisinde akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için, birbiriyle olan iletişimini geliştirmek, bu doğrultuda sosyal desteği artırmak, birlikte iş yapabilme hissini yaşatabilecek sosyal faaliyetler gereklidir. Bu anlamda kurumsal kimliğin geliştirilmesi, çalışanların kuruma olan bağlılığını ve aidiyetinin artırılması için, sosyal ve kültürel içerikli etkinliklerin gerçekleştirilmesi, onların bilgi ve yeterlik düzeylerini artırmaya yönelik faaliyetlerin hayata geçirilmesi hizmet kalitesini artıracaktır.

Üniversitemizde kaliteli ve nitelikli hizmet sunumu için, kurumsallaşmış kaliteli yönetim anlayışının üniversitenin tüm süreçlerinde uygulanması, üniversite personelinin saygınlığının esas alındığı bir yönetim yapısının oluşturulması ve bu anlamda farklı düzeylerde bulunan personele yönelik eğitim ihtiyaç analizi çalışmaları tamamlandıktan sonra kurumsal ihtiyaçlar ve öncelikler doğrultusunda uygulamalı hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir. Üniversite bünyesinde bilgiye ulaşmanın ve paylaşmanın etkinleştirilebilmesi amacıyla, kurumsal iletişimin, öğrenmenin, yenilikçiliğin ve tanıtımın etkin olarak kullanılması vb. süreçler kalite yönetim anlayışı çerçevesinde yaygınlaştırılacaktır. Üniversitenin yönetim bilgi sistemlerinin birbiriyle uyumlu, yönetsel karar mekanizmalarını destekleyen, kullanıcı ihtiyaçlarına cevap veren bir yapıda olması lazımdır. Bu çerçevede plan, program ve bütçe ilişkisinin kurulması, izleme ve değerlendirmesinin yapılması, mevcut faaliyetlerin ve projelerin iç kontrol sistemiyle entegre bir şekilde yürütülmesi bu plan döneminin temel hedefleri arasında yer almaktadır. Bu anlamda 5018 sayılı Kamu mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun öngördüğü kurumsal hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülmesi için Bilgi ve Veri Yönetim Merkezi kurulması hedeflenmektedir.

## Hedef 6.1.

Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak



Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Üniversite ağ altyapısının geliştirilerek İnternet ve intranet erişim kalitesi iyileştirilecektir.	Üst Yönetim/Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Üniversitemiz tarafından sunulan bilgi servislerinin iyileştirilecek, zenginleştirilecek, kalite ve çeşitliliği artırılacaktır.	Üst Yönetim/Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından son kullanıcılara verilen eğitim ve destek kalitesi yükseltilecektir.	Üst Yönetim/Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Belirlenen stratejik hedeflere ulaşabilmek için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı personelinin sayı ve kalite yönünden geliştirilmesi sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Personelin ve öğrencilerin kullanmakta olduğu mevcut yazılımların güncellenmesi ve ihtiyaç duyulan lisanslı yazılımların alınarak entegrasyonun sağlanacaktır	Üst Yönetim/Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Kablolu ağ cihazlarının (SWITCH ) yenilenmesi şu anda % 5 alındı, yıllık % 5 alım planlanıyor	Yüzde	5	15	20	25	30	35
2	Access point sayısının artırılarak kablosuz ağ-Wireless sisteminin yaygınlaştırılması	Sayı	160	240	280	320	360	400
3	Öğrencilerin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	Yüzde	39,01	50	60	80	85	90
4	Akademik personelin bilgisayar ve internet olanaklarından memnuniyet oranı	Yüzde	43,30	50	70	85	90	95

## Hedef 6.2.

### Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak

Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Nitelikli personel yetiştirmeye yönelik olarak kurumsal kimlik ve insan kaynakları planlaması yapılacaktır.	Üst Yönetim/Personel Daire Başkanlığı
Eğitim ihtiyaç analizi raporu hazırlanacak ve analiz sonuçlarına göre orta vadeli bir perspektifte programlar belirlenecektir.	Üst Yönetim/Personel Daire Başkanlığı
Kalite standartları belirlenerek, tüm personele yönelik olarak hizmet içi eğitimler verilecektir.	Üst Yönetim/Personel Daire Başkanlığı
Kurumsal dönüşümü sağlayan, yenilik ve gelişmelere duyarlı personel yetiştirmeye ağırlık verilecektir.	Üst Yönetim/Personel Daire Başkanlığı
Akademik ve idari personelin görevde yükselme kriterleri revize edilecektir.	Üst Yönetim/Personel Daire Başkanlığı

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Personelin mesleki gelişimi için düzenlenen eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	0	12	20	24	24	30
2	İdari personelin beş yıl içinde hizmet içi eğitimden yararlanma oranı	Yüzde	0	100	100	100	100	100
3	Eğitim İhtiyaç Analizi Raporu	Sayı	0	12	12	12	12	12
4	Personel ihtiyaçlarının belirlenmesi için birim yöneticileri ile gerçekleştirilen toplantı sayısı	Sayı	0	52	52	52	52	52
5	Akademik/İdari personel memnuniyet oranı (%)	Yüzde	67,86	70	80	85	90	95
6	İdari birimlerden sağlanan destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	Yüzde	42,90	50	60	65	70	80
7	Üniversiteden ayrılan/yeni kadro alan idari personel sayısı	Sayı	95/43	50/75	50/100	60/120	60/150	70/200
8	Üniversiteden ayrılan/yeni kadro alan akademik personel sayısı	Sayı	151/406	100/350	80/350	70/300	50/300	50/300
9	Birimler arasında rotasyonu yapılan personel sayısı	Sayı	48	100	120	150	200	200
10	Üniversitede ünvan değişikliği olan akademik/İdari personel sayısı	Sayı	100/31	150/50	180/50	200/60	250/50	250/50

## Hedef 6.3.

Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek



Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Stratejik plan, performans programı ve bütçe arasındaki ilişki güçlendirilecek ve rasyonel raporlama yapılacaktır.	Üst Yönetim/Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
İç Kontrol Uyum Eylem Planı güncellenecek ve buna göre öngörülen faaliyetler kurumsal risklerin de belirleyiciliğinde aşamalı olarak uygulamaya konacaktır.	Üst Yönetim/Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Harcama birimlerinin bütçelerini gerçekçi planlamalarını ve etkin kullanmalarını sağlamak amacıyla, üniversite mali yönetim sistemiyle ilişkili birincil ve ikincil mevzuat başta olmak üzere bütün yasal düzenlemeler gözden geçirilecektir.	Üst Yönetim/Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Öz gelirlerin reel artışlarının sağlanması amacıyla, tahakkuk ve tahsilatına ilişkin mevcut kayıt ve denetim süreçleri iyileştirilecektir.	Üst Yönetim/Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Yeni mali yönetim sistemi ile birlikte Kurumsal hesap verebilirliği güçlendiren, şeffaflığı artıran uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.	Üst Yönetim/Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Performans programı hazırlanmasına yönelik izleme ve Değerlendirme Sisteminin uygulamaya geçme oranı (%)	Yüzde	0	90	95	100	100	100
2	İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı (%)	Yüzde	41,18	80	95	95	5	100
3	İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	Sayı	6	6	4	4	4	4

## Hedef 6.4.

Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek



Stratejiler	Sorumlu İlgili Birimler
Üniversitemizde nitelikli akademik ve idari personeli kalıcı kılmayı sağlayacak, yetkinlik geliştiren ve aidiyeti artıran insan kaynakları sistemi oluşturulacaktır.	Üst Yönetim/Genel Sekreterlik/ Personel Daire Başkanlığı
Yönetişim olgusu çerçevesinde bütün birimlerde katılımcı bir yönetim anlayışının benimsenmesine önem verilecektir.	Üst Yönetim/Genel Sekreterlik
Kurum kültürünün geliştirilmesi için akademik ve idari personelin motivasyonlarının artırılması konusunda ölçüt olabilmeleri için memnuniyet anketleri düzenlenecektir.	Üst Yönetim/Genel Sekreterlik
Personele yönelik, tiyatro, sinema, piknik, kültürel ve turistik gezi gibi sosyal aktivitelerin artırılması sağlanacaktır.	Üst Yönetim/Genel Sekreterlik/ Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı
Personelin aile ve sosyal yaşamını etkileyen faktörlere karşı eğitim ve bilinçlendirme programları düzenlenecektir.	Üst Yönetim/Genel Sekreterlik

NO	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	ÖLÇÜ BİRİMİ	MEVCUT DURUM	2018	2019	2020	2021	2022
1	Akademik/idari personelin sosyal olanaklardan memnuniyet oranı	Yüzde	26,98	50	60	65	70	80
2	Akademik/idari personelin üniversite hastanesi ve diğer sağlık hizmetlerinden yeterli ve öncelikli olarak yararlanabilme konusunda memnuniyet oranı	Yüzde	27,20	50	55	60	65	70
3	Üniversite üst yönetiminin akademik/idari personele yönelik tutum ve davranışlarından memnuniyet oranı	Yüzde	51,46	70	80	85	90	95



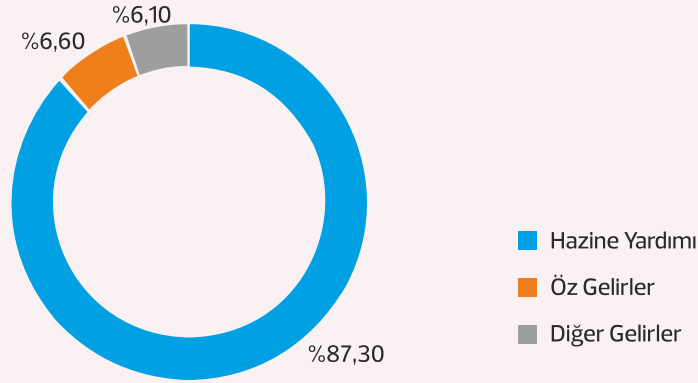
# Kaynak Tablosu





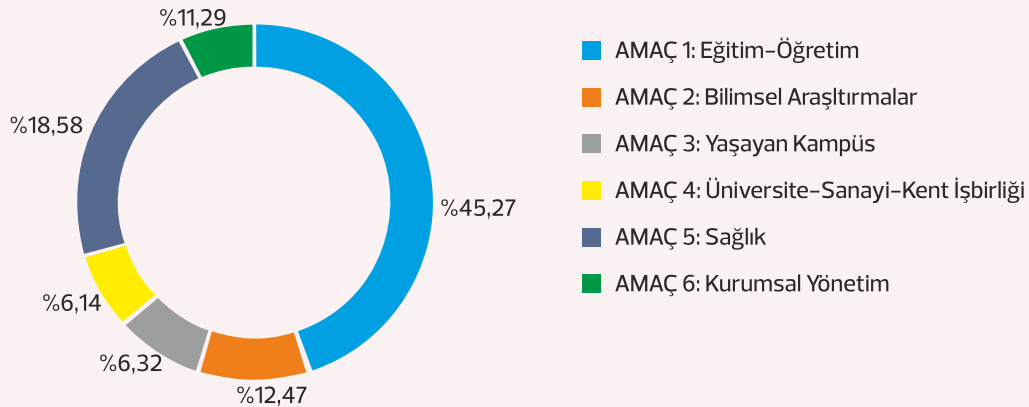
# 11. Kaynak Tablosu

Grafik-7: 2016 Yılı Cumhuriyet Üniversitesi Kaynak Yapısı



Toplam kaynakların 2016 yılı içindeki en büyük pay % 87,3 ile hazine yardımlarından oluşurken, bunu % 6,6 ile ikinci sırada öz gelirler ve son olarak 6,1 ile diğer çeşitli gelirler izlemektedir.

Grafik-8: 2018 Yılı Toplam Kaynaklarının Stratejik Amaçlara Dağılımı



2018-2022 döneminde stratejik amaçlara göre toplam giderlerin dağılımına baktığımızda, ortalama % 45,20 ile eğitim ilk sırayı alırken, % 18,58 ile sağlık hizmetleri ikinci sırada yer almaktadır. Bilimsel araştırmalara yönelik amaç ise % 12,47 ile üçüncü sırada çıkmaktadır.

Tablo-41: Üniversitenin Özel Bütçe Gelirlerin Öz Gelir, Hazine Yardımı, Diğer Gelirler ve Toplam Gelir Olarak Gelişimi

	2013	2014	2015	2016	2013/2016 Değişim (%)
Hazine Yardımı	181.055.885	191.025.089	230.896.330	273.121.335	66,29
Öz Gelirler	17.531.353	19.285.452	19.828.488	20.637.098	84,95
Diğer Gelirler	13.038.235	15.508.882	15.558.632	19.353.690	67,37
<b>Toplam</b>	<b>211.625.473</b>	<b>225.819.422</b>	<b>266.283.450</b>	<b>312.842.123</b>	<b>67,65</b>

2013-2016 döneminde en fazla artış öz gelirlerde % 84,95 gözlenirken, ikinci sırada % 67,37 ile diğer çeşitli gelirler ve son olarak % 66,29 hazine yardımları izlemektedir.

**Tablo-42: Üniversitenin Özel Bütçe Harcamalarının Gelişimi (Ekonomik Sınıflandırma)**

Harcama Türü/Yılı	2013	2014	2015	2016	2013/2016 Değişim (%)
Personel Giderleri	118.777.810	135.161.990	163.439.997	189.974.540	62,52
Sosyal Güvenlik Giderleri	19.475.847	21.886.868	23.722.930	27.748.611	70,19
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	28.821.621	32.511.106	36.191.380	42.202.774	68,29
Cari Transferler	4.189.858	2.847.064	4.286.005	6.460.716	64,85
Sermaye Giderleri	33.059.590	38.889.388	40.153.825	48.715.440	67,86
<b>Toplam Harcama</b>	<b>204.324.726</b>	<b>231.296.416</b>	<b>267.794.137</b>	<b>315.102.081</b>	<b>64,84</b>

2013-2016 yıllarında öğrenci sayısındaki artışın etkisine rağmen öğrenci başına düşen harcamalar, sermaye ve cari giderlerde her yıl artış içinde olmuştur. 2016 yılı sonunda öğrenci başına sermaye giderleri 867 TL seviyesine çıkarken, cari giderlerde 4.740 TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

**Tablo-43: Öğrenci Başına Düşen Bütçe Harcaması (TL)**

Yıllar	Toplam Sermaye Giderleri	Öğrenci Başına Düşen Sermaye Ödeneği	Öğrenci Sayıları	Toplam Cari Giderler	Öğrenci Başına Düşen Cari Ödenek
2013	33.059.590	720	45.914	171.265.136	3.730
2014	38.889.388	783	49.671	192.407.028	3.874
2015	40.153.825	735	54.610	227.640.312	4.168
2016	48.715.440	867	56.197	266.386.641	4.740

**Tablo-44: Üniversitenin Özel Bütçe Harcamalarının Gelişimi (Fonksiyonel)**

Fonksiyon	2013	2014	2015	2016	2013/2016 Değişim (%)
Genel Kamu Giderleri	19.870.131	21.147.828	21.378.946	23.910.724	83,10
Kamu Düzeni ve Güvenlik Gid.	2.194.697	2.981.328	3.057.354	4.388.448	50,01
Genel Hastane Giderleri	22.331.836	28.721.881	28.122.007	37.805.369	59,07
Din ve Kültür Hizmetleri	1.247.207	2.621.947	4.850.054	4.750.103	26,26
Eğitim Hizmetleri	158.680.856	175.823.431	210.385.775	244.247.437	64,97
<b>Toplam</b>	<b>204.324.727</b>	<b>231.296.415</b>	<b>267.794.136</b>	<b>315.102.081</b>	<b>64,84</b>

# Amaç-Hedef Bazlı Maliyet Tablosu



# 12. Amaç-Hedef Bazlı Maliyet Tablosu

Tablo-45: Amaç-Hedef Bazlı Maliyet Tablosu

AMAÇ VE HEDEFLER	2018		2019		2020		2021		2022	
	Ödenek	Oran (%)	Ödenek	Oran (%)	Ödenek	Oran (%)	Ödenek	Oran (%)	Ödenek	Oran (%)
<b>AMAÇ 1:</b> Eğitim-öğretimin kalitesini artırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek	171.448.000	45,20	193.736.240	45,20	218.921.951	45,20	249.571.024	45,20	282.015.258	45,20
Hedef1.1. Çağdaş eğitimin gereklerine uygun eğitim altyapılarını oluşturmak ve sürekli geliştirmek	68.579.200	18,08	77.494.496	18,08	87.568.780	18,08	99.828.410	18,08	112.806.103	18,08
Hedef1.2. Mevcut akademik personelin yetkinliklerini arttırmak ve ihtiyaca yönelik nitelikli akademik personel istihdamını sağlamak	17.144.800	4,52	19.373.624	4,52	21.892.195	4,52	24.957.102	4,52	28.201.526	4,52
Hedef1.3. Başarılı öğrencilerin Cumhuriyet Üniversitesini tercih etmesine yönelik şehirle birlikte ortak çalışmalar yapmak	17.144.800	4,52	19.373.624	4,52	21.892.195	4,52	24.957.102	4,52	28.201.526	4,52
Hedef1.4. Eğitim-öğretimi modern üniversite anlayışının gereklerine göre üretken ve yenilikçi yaklaşımlarla güçlendirmek	34.289.600	9,04	38.747.248	9,04	43.784.390	9,04	49.914.205	9,04	56.403.052	9,04
Hedef1.5. Araştıran, sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp sürekli geliştirmek	34.289.600	9,04	38.747.248	9,04	43.784.390	9,04	49.914.205	9,04	56.403.052	9,04
<b>AMAÇ 2:</b> Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak	47.304.700	12,47	53.454.311	12,47	60.403.371	12,47	68.859.843	12,47	77.811.623	12,47
Hedef2.1. Proje kültürünü ve bilincini oluşturmak	9.460.940	2,49	10.690.862	2,49	12.080.674	2,49	13.771.969	2,49	15.562.325	2,49
Hedef2.2. Başta bilimsel altyapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini arttırmak	28.382.820	7,48	32.072.587	7,48	36.242.023	7,48	41.315.906	7,48	46.686.974	7,48
Hedef2.3. Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalarındaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almak	9.460.940	2,49	10.690.862	2,49	12.080.674	2,49	13.771.969	2,49	15.562.325	2,49
<b>AMAÇ 3:</b> Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini arttırmak	23.973.000	6,32	27.089.490	6,32	30.611.124	6,32	34.896.681	6,32	39.433.250	6,32
Hedef3.1. Üniversitemizin yerleşkelerinde paydaşlarımızın barınma, beslenme ve ulaşım ihtiyaçlarına, yaşayan kampüs içinde çözüm bulmak	16.781.100	4,42	18.962.643	4,42	21.427.787	4,42	24.427.677	4,42	27.603.275	4,42
Hedef3.2. Rehberlik hizmetleri ile öğrencilerin şehre, kampüse ve akademik ortama uyumlarını kolaylaştırmak ve bu hizmetlerle birlikte yabancı öğrenci ve engellilere ilişkin projeler yürütmek	1.198.650	0,32	1.354.475	0,32	1.530.556	0,32	1.744.834	0,32	1.971.662	0,32
Hedef3.3. Şehir ile üniversitemiz (İlçeler dâhil) arasında ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik altyapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmek	1.198.650	0,32	1.354.475	0,32	1.530.556	0,32	1.744.834	0,32	1.971.662	0,32
Hedef3.4. Şehrimizin mazisindeki kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STK'larla işbirliğini yürütmek	479.460	0,13	541.790	0,13	612.222	0,13	697.934	0,13	788.665	0,13
Hedef3.5. Ekolojik dengenin ve yeşil mirasın yaşatılmasına yönelik projeler geliştirmek	4.315.140	1,14	4.876.108	1,14	5.510.002	1,14	6.281.403	1,14	7.097.985	1,14

AMAÇ VE HEDEFLER	2018		2019		2020		2021		2022	
	Ödenek	Oran (%)	Ödenek	Oran (%)	Ödenek	Oran (%)	Ödenek	Oran (%)	Ödenek	Oran (%)
<b>AMAÇ 4:</b> Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Yerel Ekonomiye ve Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak	23.286.300	6,14	26.313.519	6,14	29.734.276	6,14	33.897.075	6,14	38.303.695	6,14
Hedef 4.1. Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmak	5.821.575	1,53	6.578.380	1,53	7.433.569	1,53	8.474.269	1,53	9.575.924	1,53
Hedef 4.2. Üniversitenin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda şehir yaşamına katkıda bulunmak	13.971.780	3,68	15.788.111	3,68	17.840.566	3,68	20.338.245	3,68	22.982.217	3,68
Hedef 4.3. Kamu-Üniversite- Sanayi İşbirliğini geliştirmek	3.492.945	0,92	3.947.028	0,92	4.460.141	0,92	5.084.561	0,92	5.745.554	0,92
<b>AMAÇ 5:</b> Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin bir şekilde sunmak	70.454.000	18,58	79.613.020	18,58	89.962.713	18,58	102.557.492	18,58	115.889.966	18,58
Hedef 5.1. Gelişen rekabet koşullarına uygun üçüncü basamak sağlık hizmeti sunan, alanında uzmanlaşmış ve yüksek kalite standartlarına sahip bölge hastanesi olmak	35.227.000	9,29	39.806.510	9,29	44.981.356	9,29	51.278.746	9,29	57.944.983	9,29
Hedef 5.2. Bölgemizde sağlık hizmetlerine duyulan ihtiyaçları karşılamak için ileri teknolojiye dayalı tedavi, rehabilitasyon ve bakım merkezleri kurmak	24.658.900	6,50	27.864.557	6,50	31.486.949	6,50	35.895.122	6,50	40.561.488	6,50
Hedef 5.3. Genel anestezi ve sedasyon ile hastaların tedavilerinin Diş Hekimliği Fakültesinde yapılabilmesi için mevcut olan ameliyathanemizin standartlarına uygun hale getirilmesini sağlamak ve 10 yataklı bir servis kurmak, ayrıca protez laboratuvarları kurmak	7.045.400	1,86	7.961.302	1,86	8.996.271	1,86	10.255.749	1,86	11.588.997	1,86
Hedef 5.4. Sosyal sorumluluk projesi kapsamında sağlık hizmeti sunmak için farkındalık oluşturmak	3.522.700	0,93	3.980.651	0,93	4.498.136	0,93	5.127.875	0,93	5.794.498	0,93
<b>AMAÇ 6:</b> Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak	42.815.000	11,29	48.380.950	11,29	54.670.474	11,29	62.324.340	11,29	70.426.504	11,29
Hedef 6.1. Yönetim bilgi sistemleri altyapısını geliştirerek sunulan hizmetlerin etkinliğini artırmak	17.126.000	4,52	19.352.380	4,52	21.868.189	4,52	24.929.736	4,52	28.170.602	4,52
Hedef 6.2. Kurumsal insan kaynakları planlamasının yapılarak çalışanların niteliğini artırmak	6.422.250	1,69	7.257.143	1,69	8.200.571	1,69	9.348.651	1,69	10.563.976	1,69
Hedef 6.3. Kaynakların daha etkin ve verimli kullanılması yönünde mali yönetim sistemini güçlendirmek	2.140.750	0,56	2.419.048	0,56	2.733.524	0,56	3.116.217	0,56	3.521.325	0,56
Hedef 6.4. Akademik ve idari personelin kurumsal aidiyetini güçlendirmek için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, birlikte iş yapabilme hissini geliştirmek	17.126.000	4,52	19.352.380	4,52	21.868.189	4,52	24.929.736	4,52	28.170.602	4,52
<b>TOPLAM</b>	<b>379.281.000</b>	<b>100</b>	<b>428.587.530</b>	<b>100</b>	<b>484.303.909</b>	<b>100</b>	<b>552.106.456</b>	<b>100</b>	<b>623.880.295</b>	<b>100</b>

# Birim–Hedef İlişkisi Tablosu





# 13. Birim-Hedef İlişkisi Tablosu

Tablo-46: Birim-Hedef İlişkisi Tablosu

Amaç ve Hedefler	İlgili Birim
<b>Amaç 1: Eğitim-Öğretim</b>	
Hedef 1.1: Eğitim Alanları	F, E, YO, MYO
Hedef 1.2: Öğretim Elemanları	F, E, YO, MYO
Hedef 1.3: Başarılı Öğrencilerin Teşviki	F, E, YO, MYO
Hedef 1.4: Eğitim-Öğretim Modernizasyonu	F, E, YO, MYO
Hedef 1.5: Öğrencileri İş Yaşamına Hazırlanması	SKS, F, E, YO, MYO
<b>Amaç 2: Bilimsel Araştırmalar</b>	
Hedef 2.1: Proje Kültürü ve Bilinci	F, E, YO, MYO
Hedef 2.2: Bilimsel Yayın ve Araştırma Projeleri	F, E, YO, MYO
Hedef 2.3: Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Sıralamalar	F, E, YO, MYO
<b>Amaç 3: Şehir ve Kampüs Yaşamı</b>	
Hedef 3.1: Barınma, Beslenme ve Ulaşım	Tüm Birimler
Hedef 3.2: Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik	Tüm Birimler
Hedef 3.3: Sosyal Kültürel Faaliyetlerde İşbirlikleri	Tüm Birimler
Hedef 3.4: STK'larla İşbirlikleri	Tüm Birimler
Hedef 3.5: Yeşil Miras	Tüm Birimler
<b>Amaç 4: Üniversite-Sanayi ve Üniversite - Şehir İşbirliği</b>	
Hedef 4.1: Sektörlerle İşbirliği	F, E, YO, MYO
Hedef 4.2: Kent Yaşamına Katkı	F, E, YO, MYO
Hedef 4.3: Kamu-Üniverste İş Birliği	F, E, YO, MYO
<b>Amaç 5: Sağlık Hizmetleri</b>	
Hedef 5.1: Bölge Hastanesi	Tıp Fakültesi
Hedef 5.2: Tedavi, Rehabilitasyon ve Koruma Merkezleri	H, Tıp Fakültesi
Hedef 5.3: Protez Laboratuvarı Kurmak	H, Tıp Fakültesi
Hedef 5.4: Sosyal Sorumluluk Projeleri	Tüm Birimler
<b>Amaç 6: Kurumsal Gelişim</b>	
Hedef 6.1: Bütünleşik Yönetim Bilgi Sistemi	Tüm Birimler
Hedef 6.2: Çalışanların Gelişimi	Tüm Birimler
Hedef 6.3: Mali Yönetim Sistemi	Tüm Birimler
Hedef 6.4: Kurumsal Aidiyet	Tüm Birimler

\* SGDB bütün amaçların koordinasyonundan sorumludur.

F: Fakülteler, E: Araştırma Enstitüleri, MYO: Meslek Yüksek Okulları, M: Araştırma Merkezleri, H: Hastane, CÜBAP: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Koordinatörlüğü, SGDB: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, GS: Genel Sekreterlik, SKS: Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, YITDB: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, BIDB: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, IMID: İdari Mali İşler Daire Başkanlığı, KDDB: Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı, PDB: Personel Daire Başkanlığı, DS: Döner Sermaye İşletmesi, PDO: Proje Destek Ofisi, DF: Dişhekimliği Fakültesi



# İzleme-Değerlendirme



# 14. İzleme-Değerlendirme

Hazırlanan stratejik plan hedeflerinin kurumsal sonuçlara ve çıktılara dönüşüp dönüşmediğinin izlenmesi hem planlama hem de uygulama açısından kritik bir öneme sahiptir. Ülkemiz kamu yönetiminde üniversitelerde stratejik yönetimin en zayıf noktasını izleme ve değerlendirme sisteminin eksikliği oluşturmaktadır.

İzleme, temel olarak, uygulamanın düzenli bir şekilde sürdürülmesi ve elde edilen bulguların raporlanması sürecidir. Faaliyet Raporu izleme bilgilerinin raporlandığı temel belge niteliğindedir. Bu belgenin yanı sıra Üniversite içinde bütçe uygulamasında mali durum ve beklentiler raporu örneğinde olduğu gibi farklı konularda düzenli olarak hazırlanan izleme belgeleri bulunmaktadır.

Stratejik planlama sürecinde Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek performans göstergeleri oluşturulmuştur. Hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur. Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini altı aylık olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına raporlayacaklardır. Bu sistem plan dönemi içerisinde geliştirilecek bir yapı ile elektronik ortamda sürdürülecektir.

İzleme sisteminin sürdürülebilmesi önündeki temel sorun veri altyapısıdır. Üniversitemizde bulunan veri tabanları ve bilgi sistemleri yeni ortaya çıkan performans bilgisini desteklemekte yetersiz kalmaktadır. Plan döneminde performans verilerinin sağlıklı bir biçimde toplanabilmesi ve düzenli olarak raporlanabilmesi için gerekli altyapı oluşturulacaktır.

Stratejik planın gerek amaç ve hedefler bazında gerek bir bütün olarak etkisinin değerlendirilmesi Üniversitemizin daha sonraki plan dönemi stratejilerinin geliştirilebilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Planın sonuçlarının değerlendirmesi ilk iki yılın sonunda (ara değerlendirme) ve plan dönemi sonunda yapılarak sonuçları paylaşılacaktır.





